MEDIA INFORMASI INTERNAL PKP2A I LAN EDISI KE-1

SEMESTER KE-1 TAHUN 2011

cakraWala

PKP2A I LAN

KICK OFF REFORMASI BIROKRASI

KICK OFF ASSESSMENT CENTRE

PKP2A 1 LAN PAST, PRESENT AND FUTURE

BASEMENT : SARANA PARKIR DAN DZIKIR...

PENSIUN : SIEUN TEU DI AKU...

SUAMI/ISTRI PESERTA DIKLATPIM...

ASSESSMENT CENTRE : SEBUAH PUZZLE YANG RUMIT...

PIAGAM DIKLAT WIDYAISWARA : TAHUN 2011 DIMULAINYA PENINGKATAN...

MEDIA INFORMASI INTERNAL PKP2A I LAN EDISI KE-1 SEMESTER KE-1 TAHUN 2011

cakraWala

PKP2A I LAN

SAMBUTAN PAK KAPUS

Selamat dan sukses atas diterbitkannya Cakrawala PKP2A I LAN di Tahun 2011 ini, sebagai salah satu bagian kegiatan kehumasan dan keprotokolan di Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur I Lembaga Administrasi Negara (PKP2A I LAN).

Mudah-mudahan Cakrawala PKP2A I LAN menjadi media layanan informasi yang baik serta dapat membangun komunikasi efektif dan harmonis di lingkungan PKP2A I LAN.

TIM REDAKTUR

Pengarah :
Gering Supriyadi
Penanggungjawab :
Dra. Nefi Aris Ambar Asmara, MA

Pemimpin Redaksi :
Budi Permana
Sekretaris Redaksi :
Sukarna, S. Sos

REDAKSI PELAKSANA :
Indra Risni Utami, A. Md
Hafid Mulyana
Emi Driyantini, A. Md
Didi Supriyadi
Sujono
Andi Sutisna

cakraWala
PKP2A I LAN

Alamat Redaksi :
Jalan Kiara Payung Km 4,7,
Telp (022) 7782178, 7782041,
Fax (022) 7790044, 7790055

Sumedang – Jawa Barat
e-mail info@bandung.lan.go.id
atau
renlap_lanbdg@yahoo.com

REFORMASI BIROKRASI

Kick Off Reformasi Birokrasi Lembaga Administrasi Negara

ASSESSMENT

Kick Off Assessment Centre

KEPEGAWAIAN

Tahun Baru : Semangat Baru Wajah Baru

DIKLAT

DIKLATPIM Angkatan XXX Kelas D Tahun 2011
DIKLAT Manajemen Inovasi DIKLAT
DIKLAT Teknis Karya Tulis Ilmiah
DIKLAT PRAJABATAN Gol. II
Propinsi DKI Jakarta

LITBANG

Diskusi Kajian Kelembagaan Kelurahan
Kunjungan Kabag Organisasi dan Kesubbag
Tata Laksana Pemkot Sukabumi
Assessment Centre

WIDYAISWARA

Piagam DIKLAT Widyaiswara

PERPUSTAKAAN

All About Perpustakaan PKP2A I LAN

SPIRIT

LAN berdiri dengan tugas yang sangat penting yaitu untuk membangun sistem administrasi Negara dalam rangka membantu penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan melalui program kajian dan kediklatan. Untuk mencapai tujuan tersebut, LAN memiliki Satuan Kerja sebagai kepanjangan tangan di daerah yaitu Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur (PKP2A) yang salah satunya di Jawa Barat. PKP2A I yang semula bernama LAN Perwakilan Jawa Barat dan selanjutnya Pusat Kajian dan Diklat (PKDA) telah banyak menyelenggarakan program yang pada intinya bertujuan untuk membantu meningkatkan penyelenggaran administrasi pemerintah daerah melalui kegiatan kajian, advokasi dan kediklatan.

Namun seiring perjalanan PKP2A I, program yang diselenggarakan selama ini masih dirasa belum optimal, baik dari segi kualitas kegiatan maupun cakupan pelayanan di wilayah Jawa Barat dan sekitarnya khususnya. Permasalahan yang mengemuka antara lain belum optimalnya pemaanfaatan hasil kajian, kemudian belum optimalnya penyelenggaraan dan pembinaan diklat dalam meningkatkan kualitas SDM aparatur di daerah. Hal ini dapat disebabkab oleh kurang teridentifikasinya kebutuhan Pemerintah Daerah. Permasalahan di atas merupakan beberapa contoh saja dan masih terdapat permasalahan lain yang perlu dipecahkan secara tuntas.

Untuk itu, perlu adanya upaya yang signifikan dalam memecahkan permasalahan tersebut. Secara umum solusi ini dapat dibagi menjadi dua tingkatan yaitu tingkat kebijakan dan tingkat operasional.

1. Tingkat Kebijakan dalam hal Struktur organisasi, Sumber Daya Manusia dan mekanisme kerja. Selama ini dalam implementasinya, kegiatan atau program PKP2A 1 dalam beberapa hal terkadang terjadi 'overlap' dengan kegiatan LAN Pusat misalnya topik kajian dan proses pembinaan diklat. Alternatif solusi (jangka panjang) dapat berupa transformasi peran melalui perubahan struktur organisasi. Intinya, LAN sudah tidak perlu 'kepanjangan tangan' lagi untuk wilayah Jawa Barat. Yang dibutuhkan adalah satuan kerja setingkat eselon II atau I yang ada di LAN Pusat misalnya Direktorat, salah satu Pusat kajian atau Kedeputian. Dengan demikian overlap yang selama ini terjadi dapat diminimalisir atau bahklan dihindari. Dalam hal SDM LAN, diperlukan adanya kebijakan yang mengarah pada optimalisasi pemanfaatan keahlian yang tepat. Perlu adanya perbaikan pengelolaan SDM mulai dari perencanaan, perekrutan, pengembangan sampai dengan pemberhentian/pensiun.

   Upaya ini dapat berupa kebijakan spesialisasi. LAN sekarang ini membutuhkan para spesialis ketimbang generalis. Saat ini, LAN masih perlu lebih menspesialisasi tenaga ahli yang ada dalam memenuhi kebutuhan 'stakeholdes'LAN itu sendiri. Terkait dengan mekanisme kerja dalam melayani 'stakeholders' diharapkan LAN lebih menerapkan prinsip fleksibilitas dengan tetap menjaga akuntabilitas. Contohnya adalah penggunaan tenaga ahli LAN oleh pihak stakeholders harus lebih terbuka dan difasilitasi penuh oleh LAN.

2. Tingkat operasional. Pada tingkat ini, PKP2A I perlu mengidentifikasi kebutuhan stakeholdersnya secara lebih cermat sehingga programnya akan lebih termanfaatkan. Di bidang kajian, programnya sudah mengarah pada kebutuhan stakeholders dengan menyelenggarakan program advokasi yang topik kegiatannya disesuaikan dengan kebutuhan. Program ini perlu dipertahankan dan dikembangkan di masa yang akan datang dengan salah satunya meningkatkan keahlian SDM nya. Di Bidang Kediklatan, program-program yang diselenggarakan sudah mengarah kepada kebutuhan pengguna terutama melalui diklat PNBP walaupun masih perlu adanya peningkatan kualitas baik jenis diklatnya maupun mekanisme penyelenggaraannya. Perbaikan ini antara lain mengoptimalkan proses identifikasi kebutuhan pengguna diklat. Selain itu perlu penyempurnaan kebijakan PNBP sehingga PNBP ini lebih sebagai wadah untuk memenuhi kebutuhan pengguna yang tidak dapat difasilitasi oleh APBN LAN.

Gambaran singkat di atas dapat dijadikan landasan bahwa LAN perlu meningkatkan 'awareness' guna lebih memainkan perannya. Dengan demikian keberadaan LAN atau PKP2A I khususnya akan lebih dirasakan manfaatnya oleh stakeholders di masa yang akan datang.

REFORMASI BIROKRASI

KICK OFF REFORMASI BIROKRASI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA - BANDUNG

Oleh : Tim Redaksi

"Kita dari Bandung, siap berubah....dan mau dibawa kemana lembaga kita"

Kalimat tersebut adalah salah satu petikan lagu gubahan karya Prof. H. Deddy Mulyadi, M. Si Ketua STIA LAN Bandung dari lagu milik Armada berjudul "Mau dibawa kemana".

Ide kreatif mengubah kata-kata lagu milik Armada Band dilaksanakan dalam rangka menggelorakan semangat perubahan demi terwujudnya birokrasi yang lebih baik khususnya di lingkungan LAN RI.

Semangat dari reformasi birokrasi adalah sebuah implementasi birokrasi yang di dalamnya terdapat suasana demokratisasi, efektivitas dan efisiensi, transparansi dan akuntabilitas, serta tanggungjawab birokrasi dalam memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat. Tidak ada reformasi birokrasi tanpa peningkatan pelayanan.

Sebagai PNS, sebenarnya tim redaksi sudah sangat malu dan gerah dengan penilaian terhadap birokrasi kita yang hingga kini masih dinilai bergerak lambat, bertele-tele, gemuk dan boros. Tentunya kita harus segera bangkit dari ketidaknyamanan penilaian ini.

Lembaga Adminstrasi Negara bertekad memperbaiki performa diawali dengan moment Kick Off Reformasi Birokrasi pada Tanggal 11 April 2011 yang lalu di Kampus Pejompongan Jakarta. Dalam rangka sosialisasi untuk mereformasi diri, Lembaga Administrasi Negara mengagendakan Kick Off dan Sosialisasi Reformasi Birokrasi di LAN Bandung (PKP2A I dan STIA LAN Bandung) yang dilaksanakan pada Hari Jum'at 20 Mei 2011, bertempat di PKP2A I LAN Sumedang – Jawa Barat.

Mudah-mudahan ini menjadi awal perubahan pegawai LAN untuk berhijrah. Hijrah menjadi PNS yang amanah, PNS yang mampu melayani masyarakat dengan pelayanan terbaik. PNS yang tidak kompeten menjadi kompeten, hijrah dari terlambat menjadi tepat waktu. Kita harus terus bergerak, bergerak dan bergerak menuju kepada perubahan yang lebih baik.

Budi Permana sebagai perwakilan PKP2A I LAN menyampaikan pidato harapan pegawai , mengatakan terdapat 3 (tiga) pesan besar tentang perubahan. PESAN BESAR PERTAMA adalah Firman Allah SWT dalam Al Qur'an surat Ar Ro'd yang artinya : "sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri". tentu saja Allah SWT tidak akan mengubah nasib LAN sebelum orang-orang LAN sendiri yang mau mengubahnya.

PESAN BESAR KEDUA adalah pesan Nabi Muhammad SAW, bahwa "barang siapa hari ini lebih baik dari kemarin maka dia telah beruntung, barang siapa hari ini sama dengan kemarin maka dia merugi dan barang siapa hari ini lebih buruk dari kemarin maka ia celaka. Bersandar pada pesan Rasul, seyogyanya kinerja LAN tidak menurun dari tahun sebelumnya, karena hal tersebut menandakan LAN sedang celaka.

Kinerja litbang harus lebih baik dari tahun-tahun sebelumnya, kinerja diklat harus lebih baik dari tahun-tahun sebelumnya begitu juga kinerja ketatausahaan, harus lebih meningkat dari tahun-tahun sebelumnya. PESAN BESAR KETIGA adalah menurut Peter M. Senge, dia mengatakan "If You don't change, you die...."

ASSESSMENT

KICK OFF ASSESSMENT CENTRE

Oleh : Tim Redaksi

Ini adalah kick off-nya Assessment Centre, ungkap Pak Riyadi, dalam laporannya pada malam acara pembukaan Penilaian Kompetensi pejabat struktural eselon IV di Lingkungan Lembaga Administrasi Negara, Senin 30 Mei 2011 di Gedung Assessment Centre PKP2A I LAN.

Penilaian Kompetensi pejabat struktural eselon IV di Lingkungan Lembaga Administrasi Negara melalui metode assessment ini dibuka secara resmi oleh Kepala PKP2A I LAN, Gering Supriyadi.

Kegiatan yang banyak dinantikan oleh seluruh pegawai Lembaga Administrasi Negara ini, dilaksanakan untuk pertama kalinya di sejak diresmikan Gedung Assessment Centre di PKP2A I LAN Kabupaten Sumedang - Jawa Barat pada Tahun 2009 yang lalu.

Kegiatan ini diikuti oleh 12 (dua belas) orang assessi yang seluruhnya adalah pejabat structural eselon IV di lingkungan Lembaga Administrasi Negara.

Sedangkan tim assessor sementara ini masih menggunakan pihak luar yaitu sebuah lembaga konsultan bernama Swa Parinama dari Bandung dibantu oleh para pegawai PKP2A I LAN yang melaksanakan fungsi assessor, dikarenakan jabatan fungsional untuk assessor hingga saat ini belum ada di negeri kita ini.

Pelaksanaan kegiatan ini berlangsung selama 3 (tiga) hari dan 2 (dua) malam. Diawali dengan check in para assesssi dan assessor mulai pukul 15.00 wib pada tanggal 30 Mei 2011 dan check out pada tanggal 1 Juni 2011, meski sebagian ada yang telah kembali ke rumah masing-masing pada Tanggal 31 Mei 2011 setelah acara penutupan pada pukul 19.30 WIB.

Harapannya adalah kegiatan perdana ini berjalan lancar dan sukses seperti yang disampaikan Kepala PKP2A I LAN dalam sambutannya pada malam acara pembukaan. Aamiin

PELANTIKAN PEJABAT STRUKTURAL DAN FUNGSIONAL

Oleh : Tim Redaksi

Ada yang menarik dari kegiatan pelantikan di lingkungan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia (LAN RI).

Pelaksanaan pelantikan pada tingkat eselon III dan IV di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara (STIA LAN) Bandung dan Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur III Lembaga Administrasi Negara (PKP2A III LAN) itu bukan saja melantik para pejabat struktural, melainkan seluruh pejabat fungsional di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara (STIA LAN) Bandung dan Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur I Lembaga Administrasi Negara (PKP2A I LAN).

Hafid Mulyana, salah seorang pejabat fungsional Pranata Humas di PKP2A I LAN menyatakan, "ini merupakan moment penting bagi saya, karena saya dilantik menjelang usia pensiun kurang dari dua bulan lagi".

KOMUNIKASI

SIEUN TEU DIAKU

(Takut Tidak Diakui-Red)

Oleh : Budi Permana

Tanggal 31 Desember 2010 yang lalu adalah hari terakhir bagi Pak Enceng bekerja di PKP2A I LAN. Pak Enceng adalah pegawai yang kesekian, mengakhiri masa baktinya di PKP2A I LAN. Sebelumnya, sudah terlebih dahulu beberapa pegawai senior yang mengakhiri masa baktinya. Sebut saja Ibu Emma Komalaningsih, Ibu Jat jat Wirijadinata, Pak Eno Kana, Pak Endang Suhanda dan masih banyak lagi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Bila Tuhan masih mengijinkan, di Tahun 2011 ini PKP2A I LAN kembali akan ditinggalkan oleh seorang maestro protokoler yaitu Kang Hafid Mulyana. Tepatnya TMT 1 Juli 2011, Kang Hafid akan memasuki masa pensiun diusianya yang ke 56. Begitulah perjalanan hidup seorang PNS, cepat atau lambat, pada waktunya nanti seorang PNS akan memasuki masa yang disebut dengan « pensiun ».

Penulis mengamati, setiap pegawai yang pensiun seolah-olah berpisah begitu saja. Kondisi ini berakibat pada pegawai yang masih aktif tidak pernah tahu apa yang terjadi dengan senior-seniornya di luar sana.

Apakah mereka sehat atau sakit ? apakah mereka sejahtera atau sedang kesusahan ? Yang lebih menyedihkan, kita hanya mendapat kabar terakhir bahwa salah seorang pensiunan yang bernama si « A » telah meninggal dunia. Banyak penyebab mengapa kita dan para pensiunan mengalami kebuntuan komunikasi. Selain karena kesibukan keluarga masing-masing, kesibukan pekerjaan di kantor dan rumah kita yang saling berjauhan dengan rumah para pensiunan. Tidaklah mudah untuk mengunjungi atau menjenguk teman kita yang sudah memasuki masa pensiun. Namun tidaklah sulit bila azam kita sudah kuat untuk bersillaturaihim dengan mereka (pensiunan-red.) Kesungkanan para pensiunan berkunjung ke PKP2A I dan kesibukkan pegawai yang masih aktif untuk bersillaturahmi dengan para pensiunnya merupakan dua masalah utama penyebab kebuntuan komunikasi.

Beberapa pensiunan pernah mengungkapkan isi hatinya, bahwa sebenarnya mereka merasakan kerinduan akan PKP2A I LAN. Sangatlah manusiawi, ketika setiap pegawai merindukan hal-hal yang pernah ia rasakan selama kebersamaan hingga puluhan tahun lamanya. Suka dan duka selama bekerja di Lembaga Administrasi Negara khususnya PKP2A I LAN menjadikan kenangan mendalam semasa hidup para pensiunan. Namun berat rasanya bila ingin melepaskan rindu dengan menginjakkan kaki di Jatinangor atau di cimandiri. « ari teu diondang mah, sieun teu diaku » katanya..... (kalau tidak diundang, takut tidak diakui-red). Suatu keberuntungan bagi kita, bahwa ada beberapa nama pensiunan seperti Ibu Sedarmayanti, ibu Jat jat, Ibu Emma Komalaningsih atau beberapa pensiunan lainnya. Kita masih dapat bersillaturahim dengan mereka, karena mereka masih Dianugerahi Tuhan yaitu kemampuan untuk mengajar di Diklatpim Tingkat II yang rutin diselenggarakan di PKP2A I atau di STIA LAN Bandung.

Namun kita jarang mendengar kabar apalagi melihat kondisi terakhir dari Pak Eno Kana misalnya. Bahkan para pegawai baru, tidak akan mengenal para pensiunan karena memang mereka sebelumnya tidak pernah dipertemukan.

Tentunya kita akan selalu berharap bahwa Pak Eno Kana dan para pensiunan beserta keluarganya senantiasa dalam keadaan sehat wal afiat dan selalu berada dalam lindungan-Nya. Penulis berkeinginan adanya suatu forum sillaturahmi antara pegawai dengan para pensiunan. Forum tersebut bisa saja diantaranya berupa :

PENGAJIAN RUTIN

Dilaksanakan bulanan, tri wulanan atau semesteran di PKP2A I LAN. Pengajian yang dilaksanakan secara rutin dirasakan sangat bermanfaat. Selain bertambahnya ilmu dan menambah wawasan, manfaat lainnya adalah diharapkan para pensiunan tidak sungkan-sungkan lagi untuk datang ke tempat dahulu dia bekerja. Dengan adanya kegiatan forum pengajian, para pensiunan akan merasa memiliki hak dan tanggungjawab untuk menghadiri pengajian tersebut.

ARISAN KELUARGA PKP2A I LAN.

Kegiatan arisan merupakan salah satu bentuk sederhana sillaturahmi.

REKREASI BERSAMA

Diselenggarakannya kegiatan rekreasi keluarga besar PKP2A I LAN yang melibatkan para pensiunan. Tentu saja hal ini sangat berkaitan dengan ketersediaan anggaran. Karena itu, kegiatan ini dilaksanakan apabila anggaran memungkinkan

KADO ULANG TAHUN

Sekedar memberikan kado ulang tahun sederhana, yang tidak terlalu mahal kepada para pensiunan. Kado ini diberikan kepada para pensiunan dengan mengunjungi mereka tepat di hari ulang tahunnya dalam rangka sillaturahmi. Kegiatan ini sangat tepat apabila dimotori oleh Subag Kepegawaian dan Umum.

Penulis berharap forum ini menjadi media sillaturahim antara pegawai yang masih aktif terlebih pegawai yang baru dengan para pensiunan. Haqul yakin, penulis berfikir forum ini akan sangat banyak sekali manfaatnya.

JATINANGOR SEHAT

GULA AREN

MANFAATNYA UNTUK SISTEM SARAF

Vitamin neurotropik ini penting untuk menjaga kesehatan jaringan saraf :

- Vitamin B1 penting untuk metabolisme karbohidrat, serta penyediaan energi untuk saraf.
- Vitamin B6 berguna untuk metabolisme protein dan memelihara fungsi normal saraf.
- Vitamin B12 penting untuk sintesa asam nukleat dan menjaga integritas jaringan saraf.
- Untuk mengatasi nyeri, kombinasikan dengan analgesik yang berfungsi sebagai anti radang.

Profesor Zimmermann dalam acara Simosium Mixed Pain Pathobiology and Current Treatment Option in Mixed Pain Therapy di hotel Ritz Carlton Jakarta, 13 Mei 2006, mengatakan berdasarkan penelitian klinis memperlihatkan bahwa vitamin B memiliki efek analgesik (anti nyeri).

Vitamin B12 juga merupakan koenzim penting yang dibutuhkan untuk sintesis DNA yang mengontrol pembentukan sel-sel baru. Kecukupan vitamin neurotropik akan membantu memelihara kesehatan lapisan saraf agar tetap utuh.

Jika lapisan saraf itu utuh, tentu akan menjamin antaran ransangan atau simpul-simpul ke pusat kendali tubuh otak bekerja maksimal. Sebaliknya, jika kurang tentu akan memengaruhi kerja sistem saraf dalam tubuh, terutama otak. Contoh paling mudah diamati jika kekurangan asupan vitamin B adalah munculnya gangguan pegal, nyeri, kesemutan, atau kram.

Vitamin B juga bermanfaat besar untuk mengatasi gangguan saraf karena diabetes, rematoid artritis kronis, penyakit sumsum tulang belakang yang memburuk, migren, gangguan pada peredaran darah, mual dan muntah-muntah saat hamil dan. Gula aren yang mangandung vitamin B1, B6 dan B12, dapat membantu tubuh memelihara sel-sel saraf dan dapat mengurangi nyeri kronis, kesemutan dan kelemahan pada otot dan sendi yang diderita seseorang.

(diambil dari dokter kita untuk \Warta Sehat, by Kezia Larasat, Amk)

RE UNGAN

TINGGAL MENGHITUNG HARI . . .

Oleh : Hafid Mulyana

Tinggal menghitung hari, barangkali itu ungkapan penulis pada saat ini. Karena penulis adalah pegawai yang tengah memasuki masa purna bhakti. Rasanya baru kemarin saja, penulis melamar untuk bekerja di Lembaga Administrasi Negara. Tanpa terasa, pada Tanggal 1 Juli 2011 nanti penulis akan memasuki masa pensiun.

"Pensiun Bukan Akhir Dari Segalanya" kiranya hal itulah yang pantas disampaikan dan difahamkan kepada para pegawai yang menjelang Purnabhakti. Setiap pegawai akan mengalami masa Purnabhakti bagi sebagian pegawai pensiun merupakan perubahan besar dalam hidup. Banyak kekhawatiran dan permasalahan yang muncul menghampiri pada saat Purnabhakti.

Permasalahan menjelang pensiun diantaranya turunnya sikap mental positif karena hilangnya jabatan dan penghasilan tetap dan menurunnya kondisi kesehatan. Untuk mengatasi permasalahan tersebut diatas, maka perlu pendekatan melalui aspek:

PSIKOLOGI (bagaimana agar dapat menikmati masa pensiun) :

1. Hadapi dengan rileks, ketegangan dan kecemasan tidak akan menjadikan segala sesuatu menjadi lebih baik, bercermin dan belajarlah dari pengalaman keberhasilan dan kegagalan di masa lalu dan untuk menjadi bahan rencana dimasa depan;
2. Hindari menyendiri atau membiarkan diri menganggur dan melamun karena hanya akan membangkitkan emosi dan pikiran saja, lakukan apa saja jika diteliti lebih dalam maka akan banyak aktifitas yang bisa dilakukan;
3. Hilangkan kesepian dan libatkan diri anda pada orang-orang didekat anda dan sahabat anda.

SPIRITUAL (bagaimana supaya memiliki kehidupan keagamaan yang lebih baik) :

1. Tingkatkan kualitas ketakwaan kepada Allah Swt yang akan membentuk kemauan kuat untuk melaksanakan segala yang diperintahkan-Nya.
2. Do'a, dengan berdo'a akan menyadarkan kita bahwa kita lemah di hadapan Allah Swt. Dengan berdoa pula akan menyadarkan kita bahwa kita butuh pertolongan-NYA.
3. Sesungguhnya Allah Swt yang dapat memudahkan semua urusan kita.

KESEHATAN (bagaimana agar bisa menjaga kesehatan) :

1. Berolah raga secara teratur dapat merangsang sistem kekebalan tubuh dan memungkinkan kita untuk menghadapi stres. Olah raga dapat mengatasi depresi, juga merupakan senjata yang ampuh melawan penyakit jasmani;
2. Kurangi dan hilangkan kebiasaan merokok, mengkonsumsi makanan berlemak tinggi, mengkonsumsi minuman berakohol atau junk food; Makanan cukup Gizi dan berimbang, Nutrisi yang baik merupakan bagian yang penting bagi setiap orang yang mau hidup hari tuanya berguna dan bebas dari penyakit degeneratif.

SOSIAL (bagaimana agar lebih aktif dalam kegiatan dilingkungan tempat tinggal, teman dan keluarga) :

1. Lakukan kegiatan sosial yang menarik dan mulailah meniti karir di kehidupan pasca pensiun disertai optimisme bahwa hidup di masa pensiun ini akan menjadi jauh lebih baik lagi dari sebelumnya karena waktu untuk bersama keluarga, tetangga dan beribadah akan lebih banyak;
2. Pertahankan dan kembangkan hobi yang selama ini tidak sempat terlaksana atau ditekuni karena keterbatasan waktu;
3. Pensiun bukan berarti saat-saat dimana anda harus membunuh waktu, sebaliknya berpikirlah bagaimana memanfaatkan waktu sebaik mungkin untuk mendatangkan hal-hal terbaik dalam kehidupan selanjutnya.

KEPEGAWAIAN

TAHUN BARU

SEMANGAT BARU - WAJAH BARU

Oleh : Yudiantarti Safitri, SE

Memasuki awal tahun 2011 dimana banyak segudang harapan agar di tahun 2011 ini segala sesuatunya akan lebih baik lagi, baik untuk pribadi maupun untuk organisasi.

Lembaga Administrasi Negara khususnya PKP2A I LAN pada tahun 2010 kemarin membuka kesempatan pada seluruh masyarakat Indonesia untuk bergabung dengan PKP2A I LAN. Proses seleksi memakan waktu kurang lebih 3 bulan dimulai dengan pengumuman lamaran pada tanggal 14 Oktober dan pengumuman hasil final pada tanggal 14 Desember 2010. Akhirnya 10 (sepuluh) CPNS dinyatakan lulus dan bergabung dengan PKP2A I LAN.

Hal ini merupakan suatu kesempatan bagi organisasi untuk dapat mengkolaborasikan Sumber Daya Manusia yang ada dari berbagai latar belakang pendidikan dan daerah.

Hal ini juga merupakan suatu kesempatan bagi para staf di lingkungan PKP2A I LAN untuk dapat saling mengenal berbagai keberagaman budaya di Indonesia. Dengan masuknya tenaga-tenaga kerja baru di PKP2A I LAN diharapkan dapat kerja baru di PKP2A I LAN diharapkan dapat memberikan energi positif yang lebih besar lagi bagi PKP2A I LAN, disamping itu dengan bertambahnya Sumber Daya Manusia juga dapat menambah semangat kerja bagi para staf di lingkungan PKP2A I LAN. "SELAMAT DATANG DAN SELAMAT BERKREATIFITAS". (Yudiantarti)

No	Nama CPNS	Kualifikasi Pendidikan	Tempat Lahir
1	Pratiwi, S.Sos	S-1 Sosiologi	Semarang
2	Octarian Wirahadi Kusuma, SH	S-1 Ilmu Hukum	Bengkulu
3	Pupung Puad Hasan, SE., M.Ec.Dev	S-2 Eko. Pembangunan	Binong
4	Budi Prayitno, S.IP.M.Si	S-2 Ilmu Politik	Semarang
5	RR. Esty Widyaningsih, S.Pi,M.Si	S-2 Manajemen SDM	Purwokerto
6	Danik Wijayanti, S.Psi, M.Psi.	S-2 Psikologi	Yogyakarta
7	Iman Arisudana, S.Sos, MA	S-2 Psikologi	Yogyakarta
8	Nurhusna Frinovia, ST, S.Psi,M.Psi.	S-2 Psikologi	Bontang
9	Dewi Ariani Hertina, S.Psi	S-1 Psikologi	Bandung
10	Candra Setya Nugroho, SH	S-1 Ilmu Hukum	Bojonegoro

TIM SEKRETARIAT DIKLAT

UJUNG TOMBAK DAN UJUNG TOMBAK

Pada setiap penyelenggaraan DIKLATPIM, baik DIKLAT PRAJABATAN, DIKLAT TEKNIS maupun DIKLAT FUNGSIONAL, tim sekretariat diklat yang bertugas dilapangan mau tidak mau akan berhadapan langsung dengan para peserta diklat.

Pelayanan yang cepat dan tepat tentunya menjadi suatu keharusan dalam melayani kebutuhan para peserta dan widyaiswara. "Bila perlu kami harus menginap demi melayani mereka" ujar salah seorang tim sekretariat.

Namun untuk mewujudkan pelayanan yang cepat dan tepat dibutuhkan sinergitas semua elemen di PKP2A I LAN. Ketika terjadi suatu keterlambatan, perubahan dan kesalahan Tim Sekretariat menjadi "bulan-bulanan" widyaiswara maupun peserta, terlebih lagi peserta DIKLATPIM Tingkat II yang nota bone mereka adalah petinggi di daerah dan pusat.

DIKLAT

PENUTUPAN
DIKLAT KEPEMIMPINAN TINGKAT II
ANGKATAN XXX KELAS D TAHUN 2011
PKP2A I LAN

Oleh : Tim Redaksi

Hari Jum'at Tanggal 27 Mei 2011 beberapa waktu yang lalu penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat II Angkatan XXX Kelas D Tahun 2011 di PKP2A I LAN secara resmi ditutup oleh Kepala Lembaga Administrasi Negara. Diklatpim Tingkat berlangsung selama 11 (sebelas) minggu terhitung sejak pembukaan pada Tanggal 15 Maret 2011.

Penyelenggaraan diklatpim tingkat II pada kali ini berbeda dengan penyelenggaraan diklatpim tingkat II angkatan sebelumnya. Jumlah peserta yang mengikuti Diklatpim Tingkat II angkatan XXX Kelas D sebanyak 60 (enam puluh orang), sedangkan pada angkatan-angkatan yang lalu jumlah peserta sebanyak 100 orang. Menurut Kabid Diklat Aparatur PKP2A I LAN, hal ini dilaksanakan dalam rangka merespon keinginan Kepala LAN RI yang kemudian diterjemahkan dalam standar biaya diklat Tahun 2011.

Acara penutupan dihadiri oleh Sekretaris Daerah Pemerintah Provinsi Jawa Barat, Lex Laksamana. Dalam kesempatan itu Sekretaris Daerah Provinsi Jawa Barat menyampaikan sambutan dan mengucapkan selamat kepada seluruh peserta yang telah mengikuti Diklatpim Tingkat II.

Menurut informasi yang diperoleh oleh tim redaksi, penutupan pada hari itu tidak dihadiri oleh Kepala Pusat Diklat Bidang SPIMNAS LAN RI dikarenakan beliau harus menghadiri sebuah acara di Jakarta.

Istri dan keluarga sebagian peserta Diklatpim Tingkat II berkesempatan hadir pada saat itu. Bahkan yang membuat acara yang dulu dinamai wisuda ini, menjadi semakin menarik ketika setiap istri/suami dari peserta yang hadir,

Menemani para peserta tampil di depan untuk menerima sertifikat mengikuti Diklatpim Tingkat II yang diserahkan oleh Kepala Lembaga Administrasi Negara.

DIKLAT
MANAJEMEN INOVASI DIKLAT
25 - 29 April 2011

Oleh : Tim Redaksi

Pada tanggal 25 – 29 April 2011, PKP2A I LAN menyelenggarakan Diklat Teknis Diklat Manajemen Inovasi Diklat di Gedung Assessment Centre PKP2A I LAN, Sumedang – Jawa Barat.

Diklat selama 5 (lima) hari tersebut diikuti sekitar 20 (dua puluh orang) dari seluruh instansi yang berada di negeri ini, Khususnya instansi penyelenggara diklat baik di pusat maupun di daerah.

Kepala PKP2A I LAN memberikan sambutan sekaligus membuka secara resmi penyelenggaraan Diklat Manajemen Inovasi Diklat pada Hari Senin Tanggal 25 April 2011. Acara pembukaan diklat dilaksanakan di ruang kelas lantai 1 (satu) Gedung Assessment Centre.

DIKLAT

DIKLAT TEKNIS KARYA TULIS ILMIAH
WIDYAISWARA 25 - 29 APRIL 2011

Oleh : Tim Redaksi

Bersamaan dengan diselenggarakannya Diklat Manajemen Inovasi Diklat Pada tanggal 25 – 29 April 2011, PKP2A I LAN menyelenggarakan Diklat Teknis

Karya Tulis Ilmiah bagi Widyaiswara yang diikuti oleh 24 (dua puluh empat) orang yang sebagian besar adalah widyaiswara.

Penyelenggaran diklat ini bersamaan dengan Dikat Manajemen Inovasi Diklat di Gedung Assessment Centre PKP2A I LAN, Sumedang – Jawa Barat.

Kepala PKP2A I LAN memberikan sambutan sekaligus membuka secara resmi penyelenggaraan Diklat Manajemen Inovasi Diklat pada Hari Senin Tanggal 25 April 2011.

Acara pembukaan diklat dilaksanakan di ruang kelas lantai 1 (satu) Gedung Assessment Centre. Bambang Q. Anees sebagai salah satu pakar menulis, diundang oleh pihak penyelenggara untuk menambah kualitas penyelenggaraan diklat di PKP2A I LAN.

DIKLAT PRAJABATAN GOL.II PROPINSI DKI JAKARTA

Oleh : Tim Redaksi

Kamis Tanggal 16 Juni 2011 penyelenggaraan Diklat Prajabatan Golongan II Provinsi DKI Jakarta secara resmi ditutup di PKP2A I LAN. Provinsi DKI Jakarta sebagai penyelenggara Diklat Prajabatan melaksanakan kegiatan tersebut di PKP2A I LAN Sumedang Jawa Barat. Diklat Prajabatan dikuti oleh 160 (seratus enam puluh) peserta dari berbagai instansi di seluruh Provinsi DKI Jakarta.

Kegiatan tersebut dilaksanakan sepenuhnya di PKP2A I LAN dengan tenaga pengajar para widyaiswara, pejabat struktural dan instruktur dari instansi lain seperti Brimob Polda Jabar dan Badan Diklat Provinsi DKI Jakarta. Para peserta Diklat Prajabatan mengaku senang dengan penyelenggaran diklat ini.

Selain diklat tersebut adalah cita-cita mereka, penyelenggaran diklat di Jatinangor ini menurut mereka sangat berkesan.Salah seorang peserta Diklat Prajabatan mengatakan, "Widyaiswara PKP2A I LAN sangat islami dan suasana alam di Jatinangor ini sangat sejuk serta pemandangannya indah.

Sebelum diklat prajabatan ini ditutup pada Tanggal 16 Juni 2011, malam keakraban diantara peserta dan penyelenggara dilaksanakan pada malam sebelumnya. Ada yang menarik pada acara malam keakraban tersebut, dimana para peserta diklat Prajabatan Gol II Angkatan 93, 94, 95 dan 107 memberikan kenang-kenangan sebuah sepeda cantik yang langsung diterima oleh Kepala PKJP2A I LAN malam itu.

LITBANG

SEPUTAR KEGIATAN LITBANG KKSDA

Oleh : Bidang KKKSDA PKP2A I LAN

DISKUSI KAJIAN KELEMBAGAAN KELURAHAN

Litbang KKKSDA mengadakan kegiatan Diskusi Kajian Kelembagaan Kelurahan dengan mengundang Ibu Sri Hadiati WK, SH, MBA (Deputi I Bidang Kajian Kinerja Kelembagaan dan Sumber Daya Aparatur LAN RI) sebagai narasumber. Diskusi ini diselenggarakan untuk menggali masukan dari narasumber dalam rangka penyempurnaan Term Of References (TOR) Kajian, sehingga arah kajian dapat lebih fokus.

Diskusi ini dihadiri oleh Tim Kajian, fungsional peneliti Bidang Litbang, dan beberapa para pegawai PKP2A I LAN. Fokus dari kajian ini adalah untuk melihat bagaimanakah efektivitas dan efisiensi kelembagaan kelurahan dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah saat ini.

Adapun hasil kesimpulan diskusi antara lain: (1) Perlunya mempertajam latar belakang masalah pada sejauhmana manfaat kelembagaan kelurahan bagi pelayanan publik, (2) Melakukan elaborasi kebijakan terkait dengan transformasi kelembagaan kelurahan. (3) Menentukan ruang lingkup penelitian, antara seluruh Indonesia ataukah bersifat case study.

Dalam diskusi muncul adanya wacana agar arah kajian bukan hanya untuk mengukur kemanfaatan kelurahan tetapi juga diharapkan dapat melakukan evaluasi kebijakan.

Adapun rekomendasi kajian bisa beberapa alternatif: (1) Perlu atau tidaknya kelembagaan kelurahan., (2) Jika perlu statusnya seperti apa? Apakah organisasi kewilayahan atau SKPD (perangkat daerah atau satker mandiri), (3) Rekomendasi kebijakan untuk revisi UU No. 32 Tahun 2004, dan (4) Pengembangan kelembagaan kelurahan agar lebih efektif dan efesien. Hasil diskusi tersebut akan menjadi masukan dalam pelaksanaan tahapan kegiatan kajian selanjutnya yaitu penyusunan Research Design yang direncanakan selesai Maret ini. (Vie)

ADVOKASI:

KUNJUNGAN KABAG ORGANISASI DDAN KASUBBAG TATA LAKSANA PEMKOT SUKABUMI

Dalam rangka tahap koordinasi awal kegiatan advokasi dan konsultasi, pada tanggal 10 Maret 2011 PKP2A I LAN menerima kunjungan dari Pemkot Sukabumi yang diwakili oleh Bapak Akhri selaku Kabag Organisasi dan Bapak Arisandi selaku Kasubbag Tata Laksana Pemkot Sukabumi.

Kunjungan yang diterima oleh Kabid KKKSDA PKP2A I LAN beserta Koordinator advokasi tersebut dilakukan dalam rangka membicarakan secara lebih mendalam mengenai pelaksanaan kegiatan Advokasi.

Kegiatan advokasi di Sukabumi tahun 2011 yang mengangkat tema Penyusunan Standar Operating Prosedure (SOP) ini merupakan kelanjutan dari advokasi Tahap I yang telah dilaksanakan tahun 2010 yang lalu.

Pada tahap II ini advokasi akan dilakukan dalam bentuk Bimtek dan dilanjutkan dengan Asistensi Penyusunan SOP. Adapun pelaksanaan Bimtek sendiri direncanakan akan dilaksanakan pada bulan April tahun ini. Diharapkan dengan bimtek dan asistensi ini seluruh instansi di Pemkot

Sukabumi dapat menyusun SOP dan hasilnya bisa disahkan secara formal oleh Walikota Pemkot Sukabumi, sehingga dapat menjadi acuan penyelenggaraan kegiatan dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan publik. (Rid)

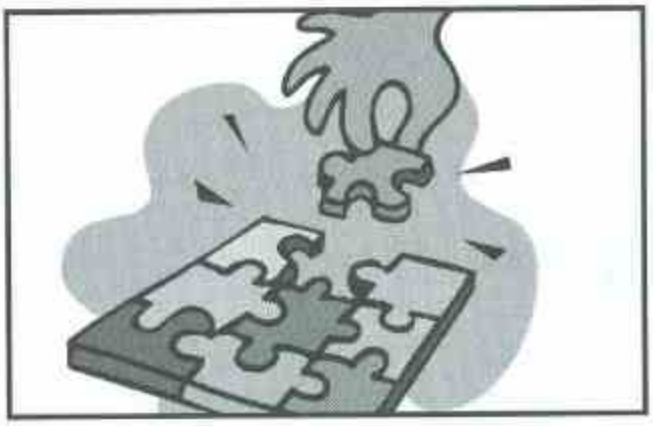
ASSESSMENT CENTRE

Sejak diresmikan pada tahun kemarin, Assessment Center LAN terus melakukan pembenahan ke dalam. Tujuannya adalah untuk membangun brand image yang kuat di mata para stakeholder LAN.

Tetapi ini bukan hal yang mudah, karena kelengkapan kelembagaan Assessment Center yang masih belum lengkap sehingga menjadikannya seakan sebuah puzzle yang rumit. Beberapa kegiatan sudah dilakukan sejak Januari 2011 untuk mendukung tujuan tersebut, di antaranya adalah: 1) Penyusunan draft Peraturan Kepala LAN tentang Assessment Center LAN; 2) Perancangan sistem Manajemen SDM Berbasis Kompetensi (CB-HRM) di lingkungan LAN; dan 3) Penyusunan standar kompetensi untuk pejabat struktural Eselon III dan IV di lingkungan LAN. Kegiatan terakhir dibuat untuk mengakomodasi kegiatan Assessment Center pada Tahun 2011 ini. Pada tahun 2011 ini akan dilakukan Kegiatan Penilaian Kompetensi Pejabat Struktural Eselon III dan IV LAN. Dalam kegiatan tersebut beberapa pejabat struktural LAN akan dihadirkan di Jatinangor untuk melalui proses assessment kompetensi.

Diharapkan melalui kegiatan tersebut akan diperoleh profil kompetensi pejabat struktural. Kegiatan ini sedianya akan dilakukan di Bulan Mei, akan tetapi persiapannya sudah dilakukan jauh hari sebelumnya.

Terkait dengan kondisi Assessment Center, meskipun sempat berjalan tertatih di Tahun 2010, akan tetapi dengan hadirnya tenaga baru di KKKSDA memberikan semangat dan optimisme besar akan kesuksesan kegiatan Assessment Center di masa yang akan datang. Saat ini Tim KKKSDA sedang menggodok instrumen-instrumen yang dibutuhkan untuk menjalankan Assessment Center. Kami mohon doa dari rekan-rekan semua, semoga yang kami lakukan berhasil dan bermanfaat untuk kita semua. (Gus)



kepegawaian ON News

Para pegawai yang naik pangkat pada jabatan fungsional :

Nama Pegawai	Jabatan Fungsional	Pangkat Lama	Pankat Baru
Sukarna, S.Sos*	Pranata	III c	III d
Indra Risni Utami, A.Md	Humas	II a	II c
Erni Driyanti, A.Md	Pranata	II a	II b

Para pegawai yang naik pangkat pada jabatan fungsional umum :

Nama Pegawai	Pangkat Lama	Pangkat Baru
Dr. H. Baban Sobandi, SE., M. Si	IV a	IV b
Tino Trisno Mulya, S. Ap	II b	II c
Maman Suparman	II a	II b
Dana SuitisnaDana Suitisna	II a	II b
Enang	I a	I b

Selamat kepada Pak Kapus telah mengikuti ujian komprehensif Program Doktor (S3) Universitas Padjajaran. Dukungan & Do'a kami selalu untuk kesuksesan Bapak.

SELAMAT KEPADA : Fahrurozi Nasution, Mochamad afif, Kezia Larasati, Rizxy Ftria, Novita andaswari, Shafiera Amelia, dan Sulistianingsih - Telah mendapatkan SK PNS seratus persen (11/02/2011).....BANK JABXXX MENANTI ANDA.....!

SELAMAT KEPADA : Budi Permana, Kurnia Angraeni, Ade Suhendar, Tia setiawati Kusumaatmaja, Yuyu Yuningsih dan Dani Ramadansyah - Telah lulus mengikuti ujian penyesuaian ijazah strata 1 (S 1)

SELAMAT KEPADA : Jeje Hidayat, Suparni dan Dikdik Hendarin - Telah lulus ujian dinas kenaikan golongan

Selamat, Wuri Indri Pramesti lulus menempuh berbagai ujian seleksi bea siswa Program S2 Spirit Bappenas. Maju terus, Australia menanti Wuri.

Untuk Bu nefi, cepetan kuliah S3-nya ya...! Jangan terlalu berlama-lama, kami dukungan & do'a kami semoga Bu Nefi segera memperoleh gelar Doktor. Aamiin...

WIDYA ISWARA

PIAGAM DIKLAT WIDYAISWARA

Oleh : Pupung Puad Hasan, SE., M.Ec.Dev

Pada Tanggal 1 Maret 2011, PKP2A I LAN menyelenggarakan lokakarya widyaiswara. Tema Lokakarya adalah "Peningkatan Kualitas Diklat Aparatur Melalui Penerapan Metode Pembelajaran Efektif". Tema ini diangkat sebagai upaya untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan diklat aparatur di daerah melalui peningkatan kapasitas widyaiswara dalam memfasilitasi proses pembelajaran secara efektif.

Lokakarya dihadiri para widyaiswara dan fasilitator diklat dari berbagai Lembaga Diklat Daerah dan Badan Kepagawaian dan Diklat Daerah (BKDD) kurang lebih 75 orang dengan menghadirkan narasumber yang kompeten di bidangnya, yaitu :

- Prof. Dr. Endang Wirjatmi Trilestari, M. Si,
- Prof. Dr. Moh. Entang, M.Pd,
- Prof. Dr. Juni Pranoto, M.Pd.

Suatu terobosan yang membanggakan, lokakarya yang diselenggarakan di PKP2A I LAN melahirkan Piagam Diklat Widyaiswara yang secara ringkas isinya adalah sebagai berikut :

Kami para Widyaiswara di daerah, pada hari ini Selasa, tanggal 1 Maret Tahun 2011 dengan sepenuh hati mendeklarasikan komitmen kami untuk melaksanakan peningkatan kualitas diklat aparatur melalui penerapan metode pembelajaran efektif dalam rangka mewujudkan Pegawai Negeri Sipil yang profesional. Komitmen yang kami sepakati ini akan menjadi landasan kami bersama dalam menyusun program dan kegiatan kerja di instansi kami.

Dalam rangka peningkatan kualitas penyelenggaraan diklat aparatur, kami akan melakukan hal-hal sebagai berikut: (...)

Berdasarkan kesepakatan di atas, maka kami bertekad untuk menjadikan Tahun 2011 sebagai tahun dimulainya peningkatan kualitas diklat aparatur melalui penerapan metode pembelajaran efektif.

Kesepakatan ini kami buat dan akan kami laksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab.
Bandung, 01 Maret 2011
Kami yang membuat kesepakatan ini:

1. PKP2A I LAN
2. BADIKLATDA Prov. Jabar
3. BKD Kota Bandung
4. BADIKLAT Prov Jateng
5. Balai Diklat PU Wil. II Bandung
6. Balai Diklat Aparatur UP
7. BKD Kab. Bandung
8. BP4K Kab. Tegal
9. LPMP Jawa Barat
10. BADIKLAT Prov. Jatim
11. BBPPKS Bandung
12. BDA Sukamandi Subang
13. Pusdiklat Kemdagri Reg. Bandung
14. BKD Kab. Bantul
15. BKD Ciamis
16. Bapelkes Dinkes Prov. Jabar
17. Pusdikmin POLRI
18. Pusdiklat Geologi
19. Disdik Jabar
20. Pusdiklat Kemendagri Reg. Bukittinggi
21. BBPK Ciloto
22. Kantor Diklat Kab. Karawang
23. Bapelkes Lampung
24. Dinsos Jabar
25. BPPS
26. BAPELTAN

REDAKSASI

HIBAH TANAH

PEMERINTAH PROPINSI JAWA BARAT - PKP2A 1 LAN

Oleh : Tim Redaksi

Jum'at 13 Mei 2011, di PKP2A I LAN dilaksanakan pertemuan yang membahas mengenai hibah tanah milik Pemerintah Provinsi Jawa Barat yang hingga kini tanah tersebut digunakan Gedung Perkantoran PKP2A I LAN. Tanah tersebut berlokasi di Jl. Kiarapayung Km 4,7, Sumedang – Jawa Barat, bersebelahan dengan Lokasi Bumi Perkemahan Kiarapayung.

Hadir dalam pertemuan tersebut Sekretaris Utama LAN RI beserta jajarannya, Ketua STIA LAN Bandung, Kepala PKP2A I LAN beserta jajarannya, para pejabat di lingkungan Pemerintah Propinsi Jawa Barat, para pejabat DJKN Kementerian Keuangan dan KPKNL Bandung. Pertemuan tersebut belum menghasilkan suatu keputusan hibah bagi Lembaga Administrasi Negara karena berbagai pertimbangan.

Kepala Biro Pengelolaan Barang Daerah Provinsi Jawa Barat Sutjipto, mengatakan :

Pada kesempatan itu Lukman menyampaikan sikapnya, " Pinjam pakai adalah sementara dan idealnya tidak ada bangunan, makanya dibatasi hanya 2 (dua) tahun. Revisi PP diantaranya, pinjam pakai menjadi 5 (ima) tahun untuk PKP2A I LAN merupakan waktu yang sudah terlalu lama, oleh karena itu maka haruslah diambil sikap dan segera diselesaikan permasalahannya. Pinjam pakai adalah kewenangan Pemda, dengan proses yang cepat dan tidak terlalu sulit."

Ketua STIA LAN Bandung, menegaskan bahwa dari sisi histori, "Proses penggunaan tanah di Jatinangor karena kondisi kantor LAN di Cimandiri yang sempit dan keinginan LAN untuk membangun pusat pendidikan terpadu. Dengan adanya tawaran dari Gubernur saat itu untuk menggunakan tanah sekitar Bumi Perkemahan Kiara Payung sampai dengan keluarnya SK Gubernur Nomor 593 tentang Pemberian Hak Guna Pakai, untuk tanah yang saat ini menjadi lokasi perkantoran PKP2A I LAN."

"Menjadi pertanyaan juga, ketika tanah milik Pemerintah Propinsi Jawa Barat namun digunakan oleh LAN. Sedangkan Pemerintah Propinsi Jawa Barat berprinsip jangan membuat bangunan di atas tanah yang bukan miliknya atau minta dulu pengalihan kepemilikan, baru dibangun demikian juga sebaliknya."

Sementara itu Lukman Effendi dari DJKN Kementerian Keuangan Pusat berharap status kepemilikan tanah yang digunakan LAN di Jatinangor ini segera diselesaikan.

Sebagai pegawai PKP2A I LAN Bandung, tim redaksi Cakrawala PKP2A I LAN tentunya berharap keputusan hibah dari pihak Pemerintah Provinsi Jawa Barat tidak terlalu berlarut-larut, sehingga kepastian kepemilikan tanah segera bisa ditentukan.

NETWORKING

PENYUSUNAN STANDAR KOMPETENSI
JABATAN STRUKTURAL
DILINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN MAJALENGKA

Oleh : Shafiera Amalia, S.Ip dan Rizky Fitria, SE

Sumber daya manusia merupakan faktor yang tidak dapat diabaikan dalam suatu organisasi, baik organisasi publik maupun organisasi privat. Hal ini dikarenakan sumber daya manusia memiliki pengetahuan, keahlian, pengalaman dan kompetensi untuk mengelola organisasi.

Dengan demikian, dewasa ini setiap organisasi berlomba untuk mengelola dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang dimilikinya. Tidak ketinggalan pula organisasi pemerintahan di Indonesia. Apalagi selama ini sumber daya manusia organisasi pemerintahan di Indonesia dinilai belum menggunakan konsep manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi sehingga berujung pada belum tersedianya sumber daya manusia yang profesional dan berkualitas.

Hal ini ditunjukkan dengan terjadinya beberapa fenomena seperti sistem rekruitmen dan promosi aparatur belum berdasarkan kompetensi, dan malah ditemukan fenomena pengaruh politik dalam manajemen sumber daya aparatur birokrasi di Indonesia, terutama dalam pengisian pos jabatan struktural.

Mengembangkan sistem manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi memang tidak mudah. Untuk mengembangkannya diperlukan beberapa tools penting yang diantaranya adalah ketersediaan dokumen standar kompetensi jabatan. Oleh karenanya, penyusunan standar kompetensi, harus menjadi prioritas agenda bagi organisasi pemerintahan, baik Pusat maupun Daerah.

Dengan ketersediaannya dan ditambah dengan komitmen yang kuat, gagasan untuk mewujudkan manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi dapat terlaksana.

Pemerintah Kabupaten Majalengka, salah satu Kabupaten di Provinsi Jawa Barat menyadari arti penting ketersediaan dokumen standar kompetensi jabatan struktural. Berlakunya Peraturan Daerah Kabupaten Majalengka Nomor 10 Tahun 2009 tentang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Majalengka yang berisikan tugas pokok dan fungsi serta susunan organisasi dari organisasi perangkat daerah Pemerintah Kabupaten Majalengka memerlukan standar kompetensi jabatan untuk mengejawantahkan peraturan daerah tersebut ke dalam ranah implementasinya.

Beberapa manfaat yang dapat diperoleh dari ketersediaan dokumen standar kompetensi jabatan diantaranya adalah sebagai acuan kompetensi dalam pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam suatu jabatan struktural di Kabupaten Majalengka; sebagai upaya untuk menjamin objektifitas, kualitas dan transparansi dalam pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam suatu jabatan struktural di Kabupaten Majalengka; dan sebagai acuan dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan bagi Pegawai Negeri Sipil dalam suatu jabatan struktural di Kabupaten Majalengka.

Bidang Litbang PKP2A 1 dipercaya untuk memberikan konsultasi dan melaksanakan pengkajian dalam proses penyusunan standar kompetensi jabatan struktural di Kabupaten Majalengka. Penyusunan standar kompetensi dilaksanakan berbasis pada Keputusan Kepala BKN No.46A Tahun 2003 mengenai Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Struktural Pegawai Negeri Sipil.

memberikan konsultasi dan melaksanakan pengkajian dalam proses penyusunan standar kompetensi jabatan struktural di Kabupaten Majalengka. Penyusunan standar kompetensi dilaksanakan berbasis pada Keputusan Kepala BKN No.46A Tahun 2003 mengenai Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Struktural Pegawai Negeri Sipil. Proses penyusunan standar kompetensi memerlukan waktu kurang lebih selama tiga bulan, yaitu dari Bulan Oktober hingga Desember 2010. Adapun beberapa metode yang digunakan yaitu studi group discussion (FGD). Dengan semangat dan upaya keras dari seluruh anggota tim, dapat diselesaikan dokumen standar kompetensi untuk 477 jabatan struktural yang ada di Pemerintah Kabupaten Majalengka ditambah dengan beberapa saran rekomendasi kepada Pemerintah Kabupaten Majalengka. Walau terdapat kurang disana sini, besar harapan ketersediaan dokumen standar kompetensi dapat digunakan optimal dalam proses manajemen sumber daya aparatur di Pemerintah Kabupaten Majalengka.

KEGIATAN PERINGATAN HARI KARTINI

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA

Ketua Dharma Wanita Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Ibu Hj. Sri Hastuti Rewansyah untuk kedua kalinya membuka secara resmi kegiatan peringatan Hari Kartini di lingkungan Lembaga Administrtasi Negara secara serempak.

Kali ini peringatan tersebut diselenggarakan di PKP2A I LAN Sumedang, Jawa Barat pada Tanggal 19 – 21 April 2011. Ibu Hj. Netty Achmad Heryawan berkesempatan hadir dalam semarak peringatan Hari Kartini di PKP2A I LAN sekaligus menyampaikan ceramah dengan tema, "Memaknai Semangat Kartini Sebagai Inspirasi Peningkatan Kualitas dan Peran Perempuan Jawa Barat"

Berikut salah satu kutipan isi surat Raden Ajeng Kartini yang disampaikan dalam ceramah Ibu Hj. Netty. "Kami di sini memohon diusahakan pengajaran dan pendidikan anak perempuan, bukan sekali-kali karena kami menginginkan anak-anak perempuan itu menjadi saingan laki-laki dalam perjuangan hidupnya.

Tapi karena kami yakin akan pengaruhnya yang besar sekali bagi kaum wanita, agar wanita lebih cakap melakukan kewajibannya, kewajiban yang diserahkan alam sendiri ke dalam tangannya: menjadi ibu, pendidik manusia yang pertama-tama." [Surat Kartini kepada Prof. Anton dan Nyonya, 4 Oktober 1902]

AKUNTABILITAS

BPK..... OH BPK

Oleh : YUNNI SUSANTY, SE

Pemeriksaan adalah proses identifikasi masalah, analisis, dan evaluasi yang dilakukan secara independen, obyektif, dan professional berdasarkan standar pemeriksaan, untuk menilai kebenaran, kecermatan, kredibilitas, dan keandalan informasi mengenai pengelolaan dan tanggung jawab keuangan Negara (Undang-Undang No 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara).

Berbicara mengenai pemeriksaan, pada tanggal 21-22 Februari 2011, PKP2A I LAN sebagai organisasi yang bergerak di bidang pemerintahan dan merupakan perwakilan LAN RI di daerah mendapatkan giliran untuk diperiksa oleh tim BPK (Badan Pemeriksa Keuangan). Pemeriksaan yang dilakukan BPK terkait dengan pelaksanaan kegiatan sepanjang tahun 2010. Pemeriksaan BPK dari tahun ke tahun memiliki fokus yang berbeda-beda. Obyek pemeriksaan yang cukup beragam di PKP2A I LAN tidak memungkinkan tim dari BPK untuk dapat memeriksa semua obyek pemeriksaan.

Pemeriksaan BPK tahun ini memfokuskan diri pada permasalahan BMN (Barang Milik Negara) dan Pengadaan Barang dan Jasa. Pemeriksaan yang dilakukan oleh BPK terbagi ke dalam tiga jenis pemeriksaan yaitu audit keuangan, audit kinerja dan audit dengan tujuan tertentu. Sebagai auditor eksternal, BPK wajib melakukan tiga jenis pemeriksaan tersebut, namun pemeriksaan yang dilakukan oleh BPK selama ini, sebagian besar masih terbatas pada audit keuangan. Tetapi , seiring dengan berjalannya waktu, Tim BPK sudah mulai melakukan audit kinerja di lingkungan PKP2A I LAN yang dilakukan di sekitar bulan Desember Tahun 2010 dan lebih memfokuskan obyek pemeriksaan pada kinerja unit Litbang.

Pemeriksaan bukan merupakan suatu hal yang menakutkan , namun merupakan kebutuhan untuk peningkatan transparansi, akuntabilitas, efisiensi dan efektifitas keuangan Negara/daerah.

Pemeriksaan yang dilakukan BPK bukan untuk mencari-cari kesalahan, tetapi untuk mengungkapkan fakta yang sebenarnya, tentunya didasarkan bukti yang kompeten, cukup dan relevan (Ketua BPK, Hadi Poernomo).

Pernyataan Ketua BPK tersebut memotivasi kami, khususnya tim keuangan untuk dapat terus memberikan kinerja yang terbaik. Selain itu, bagi kami BPK merupakan mitra kerja yang dapat membantu kami dalam mewujudkan laporan keuangan yang akuntabel dan transparan serta mendapatkan opini Wajar Tanpa Pengecualian (Unqualified Opinion). Unqualified Opinion berarti laporan yang disajikan dan diungkapkan secara wajar dalam semua hal yang material dan informasi keuangan dalam laporan keuangan dapat digunakan oleh para pengguna laporan keuangan.

Selama tiga tahun terakhir LAN RI berturut-turut mendapatkan opini laporan keuangan yang Wajar Tanpa Pengecualian (Unqualified Opinion). Ini merupakan kontribusi teman-teman PKP2A I LAN dan teman-teman di daerah yang telah berperan aktif dalam mewujudkan laporan keuangan yang akuntabel . Bagi kami, mendapatkan opini laporan keuangan yang Wajar Tanpa Pengecualian merupakan hal yang membanggakan. Kami pun selalu berharap di tahun-tahun yang akan datang, LAN RI dapat terus mempertahankan laporan keuangan dengan predikat "WTP"..

HATU
Curahan Hati Ku

BISAKAH AKU...?

Oleh : Maman Suparman

Bacalah dengan (menyebut) nama Tuhanmu yang menciptakan, Dia telah menciptakan manusia dari segumpal darah. Bacalah, dan Tuhanmulah yang Paling Pemurah yang mengajarkan (manusia) dengan perantaraan kalam. Dia mengajarkan kepada manusia apa yang tidak diketahuinya (QS.96:1-5)

Diawali dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih dan Penyayang, atas nikmatnya yang di berikan kepada saya untuk menunjukkan sedikit kemampuan yang saya miliki dan mudah-mudahan dimampukan dan di mudahkan oleh –Nya, tanpa mengurangi rasa hormat saya kepada calon pembaca semua .

Saya memeberanikan diri untuk belajar menyatukan huruf untuk menjadi kata, kemudian kata menjadi kalimat, yang akhirnya akan jadi tulisan atau artikel. Walaupun serba kekurangan disebabkan dengan latar belakang pendidikan sangat minim. Mencoba untuk menutupi kekurangan yang saya miliki ini dengan pengalaman atau pekerjaan sehari-hari sebagai pengelola perpustakaan di lembaga ini yang di jadikan oleh saya sekeluarga menjadi jalannya untuk mendapatkan rizqi yang di berikan Allah SWT melelui lembaga yang saya cinta ini.

Seandainya saya merasa cocok dengan profesi ini mungkinlah saya menjadi PUSTAKAWAN ? Pertanyaan ini tidak usah dijawab, tapi perlu di renungkan khususnya oleh diri sendiri umumnya oleh semua pihak yang ada di lembaga ini.

Tantangan untuk menjadi pustakawan ini tidak mudah. Apa kata orang-orang di sekitar, munginkah terwujud dengan bekal pendidikan yang ada, jawabannya bisa ya bisa tidak, tergantung persiapan ilmu yang dimiliki dan keinginan yang tinggi. Sebab yang harus dimiliki oleh pustakawan di antaranya harus senantiasa meningkatkan kecerdasan emosional (bersabar),karena hanya orang berilmulah yang akan menghargai ilmu. Tantangan bukan hanya datang dari teman-teman sekitar atau dari bapak-bapak dan ibu-ibu pejabat yang ada di lembaga ini, tapi kemajuan teknologi informasi dan komunikasi pun dapat menjadi ancaman bagi pustakawan.

Bentuk dukungan dari lembaga untuk memajukan pegawai khususnya petugas perpustakaan dari awal Tahun 2008 sampai sekarang belum pernah di tugaskan mengikuti bimtek-bimtek yang lainya. Saya menyadari hal ini, barangkali lembaga menilai atau melihat latar belakang pendidikan saya yang kurang baik, tetapi saya yakin teman-teman yang pendidikannya senasib dan bertugas di unitnya masing-masing berharap adanya penugasaan bimtek, diklat atau pembelajaran yang lebih luas untuk meningkatkan kinerja dibidangnya.

Latar belakang pendidikan yang minim jangan dijadikan penyebab atasan untuk tidak mengembangkan bawahannya. Siapapun orangnya, dimanapun ditempatkan berharap adanya perubahan yang lebih baik. Terlebih apabila ditempatkan di unit perpustakaan "nun jauh di atas sana, yang sunyi senyap jauh dari keramaian". Meski bukan peruntukkannya, penyelenggaraan diklat di Gedung Assessment Centre cukup menghibur kami dari kesepian.

HIKMAH

RUMAHKU SURGAKU

Oleh : Ade Suhendar, ST

Jika ada surga di dunia maka surga itu adalah rumah tangga yang bahagia, Tapi jika ada neraka didunia, itu adalah rumah tangga yang penuh pertengkaran dan kecurigaan-kecurigaan yang menakutkan diantara suami istri.

Sebuah penelitian membuktikan, kualitas hidup kita banyak ditentukan oleh bagaimana kita berkomunikasi dengan sesama. Antara suami dan istri, orang tua dan anak, tetangga dengan tetangga lainnya dan begitu seterusnya kalau diperpanjang terus. Oleh sebab itu ketika masuk kedalam lingkungan komunikasi terkecil yaitu rumah tangga (keluarga) kita harus menjaga komunikasi.

Suami istri terkadang merasa telah terberdekatan, tetapi hubungan mereka renggang-renggang saja. Masing-masing mempunyai kepentingan sendiri-sendiri yang tak boleh seorangpun mengganggu. Oleh sebab itu janganlah terlalu banyak berharap dari kedekatan fisik saja yang tidak merupakan benar-benar kedekatan, karena kedekatan semacam ini sama halnya seperti kedekatan kita ketika naik bus bersama-sama, mereka duduk dalam satu ruangan yang sama, tapi sepanjang perjalanan tidak saling bicara, tidak saling menanyakan alamat, tidak saling menanyakan tujuan bahkan tidak saling menanyakan nama.

Dari uraian diatas timbul pertanyaan mengapa hal tersebut biasa terjadi?

Dua kategori masalah yang dapat membawa rumah tangga kepada konflik. Masing-masing masalah dapat membawa kepada keretakan rumah tangga, perceraian atau bahkan kehancuran yang lebih parah dari itu.

PERBEDAAN DALAM PERKARA YANG MENDASAR

Suami istri yang secara psikis belum matang mudah terpengaruh oleh perbedaan-perbedaan yang mendasar, mereka mereka cepat sekali mereaksi. Karena perbedaan selera makan, perbedaan cara menghidangkan ataupun perbedaan prilaku ketika makan, mereka biasa mengalami konflik.

SIKAP TERHADAP HIDUP DAN TEMAN HIDUP

Pertengkaran yang terjadi karena sikap yang kurang tepat sangat mungkin terjadi karena tidak adanya tabayyun (saling memberi dan meminta penjelasan) secara lapang dada. Perlakuan-perlakuan di atas akhirnya bias benar-benar menjadi konflik. Jika ini terjadi suami istri perlu menghadapi dengan tepat. Diantaranya dengan:

SABAR

Kesabaran meliputi kerelaan menerima, ketahanan menghadapi dan kemampuan menahan diri dari melakukan sesuatu yang mampu ia lakukan.

DIALOG

Dialog suami istri dapat mengkikis hambatan psikis, terkadang masalah muncul karena kurangnya kesempatan berkomunikasi

MENCARI PENENGAH

Jika konflik sudah tidak bisa diatasi dengan dialog sementara keadaan semakin kritis maka kehadiran penengah yang adil sudah diperlukan.

PERCERAIAN SEBAGAI BENTUK KESABARAN

Jika sudah tak ada jalan untuk memperbaiki suasana perkawinan sehingga justru membahayakan kondisi jiwa anak, maka perceraian bolehjadi sama seperti amputasi kaki yang membusuk. Jika dibiarkan akan merusak organ-organ yang lebih penting dan membahayakan keselamatan jiwa, tetapi jika dipotong tubuh akan menjadi pincang (cacat).

HUMAS

BASEMENT

Sarana PARKIR, TRAKTIR dan DZIKIR

Oleh : Tim Humas PKP2A I LANI

Belum lengkap rasanya apabila perkantoran kita yang luas, dengan jumlah gedung yang banyak dan megah yang didukung sarana dan prasarana yang modern, belum memiliki mesjid yang memadai. Setiap tamu yang pernah berkunjung ke PKP2A I LAN sering mengungkapkan kekagumannya, bahwa PKP2A I LAN bukan hanya memiliki fasilitator terbaik namun juga penyelenggara diklat yang didukung sarana dan prasarana sekelas hotel bintang lima.

Mudah-mudahan Allah SWT senantiasa memberikan kemudahan dalam mewujudkan pembangunan mesjid yang lebih layak untuk sarana kegiatan keagamaan di kampus PKP2AI LAN. Mesjid ini akan kami bangun dengan biaya swadaya karena sampai saat ini pembangunan mesjid itu belum mendapat persetujuan untuk memperoleh anggaran dari APBN.

Bagi Bapak/Ibu yang hendak menginfaqan sebagian hartanya untuk pembangunan mesjid ini, kami sebagai panitia penyelenggara siap membantu dan melayani niat mulia bapak / Ibu.

Sehubungan hal tersebut dapat menyalurkan infaq-nya ke No. Rekening:

132-00-130121-00,
Bank Mandiri Jatinangor UNPAD
a/n Panitia Pembangunan Mesjid PKP2A I LAN.

Semoga amal kebaikan Bapak dan Ibu mendapat imbalan yang layak dari Allah SWT. Untuk informasi lebih lanjut Bpk/Ibu dapat menghubungi panitia pembangunan mesjid:

Budi Permana Hp. 0813 2250 2922
Ade Suhendar hp 022-70503932.

Ramadhan Segera Tiba...

ALLOHUMMA BAARIKLANAA FII RAJABA WA SYA'BAN WA BALIGHNA RAMADHAN.

"YA ALLAH BERKAHILAH KAMI DI BULAN RAJAB DAN SYA'BAN, DAN SAMPAIKANLAH KAMI PADA BULAN RAMADHAN."

"DIPERLUKAN KESIAPAN YANG BAIK DALAM MENYAMBUT DATANGNYA BULAN SUCI RAMADHAN 1432 H YANG KURANG LEBIH SATU BULAN LAGI.

KESIAPAN APAKAH ITU ?
1.KESIAPAN IMAN,
2. KESIAPAN FISIK,
3. KESIAPAN MENTAL DAN,
4.KESIAPAN MATERI.

Demikian pesan yang disampaikan oleh Ustad muda lulusan Universitas Al Azhar Mesir H. Dedi Hariadi dalam tausiyahnya pada kegiatan Kultum Plus di Mesjid PKP2A I LAN. Kultum plus diselenggarakan dalam rangka meningkatkan kualitas keimanan dan ketaqwaan keluarga besar PKP2A I LAN setiap Hari senin, 1 (satu) kali dalam 2 (dua) minggu.

TALENTA

TIPS : MENJADI PEMBAWA ACARA
(Master Ceremony)

Oleh : Sukarna, S.Sos

Seorang Pembawa Acara atau penyaji acara hendaknya dipilih dengan mempertimbangkan berbagai hal. Membawakan acara tidak bisa dilakukan setiap orang, tanpa orang tersebut mempunyai pengalaman dalam membawakan acara, baik pada acara resmi maupun acara yang sifatnya keagamaan. Apabila acara diserahkan kepada orang yang belum mempunyai pengalaman sama seklai akan memberikan kesan kurang professional. Dengan kata lain seorang pembawa acara suatu kegiatan yang dilakukan oleh siapa saja, tanpa adanya persiapan dan pertimbangan yang jelas akan memberikan kesan pembawa acara yang amatiran. Sebaik apapun sebuah acara acara, jika dipandu secara amatiran /tidak professional, akan menghasilkan sebuah acara yang kurang berkesan.

Pembawa Acara, penyaji acara. Secara sepintas nampaknya setiap penampilan pembawa acara adalah penampilan MC, banyak orang berpendapat demikian padahal tidak selamanya pembawa acara itu MC. "Pembawa Acara bagaikan bingkai sebuah lukisan " Kiasan ini mengandung ari bahwa pembawa acara menentukan gagal atau suksesnya suatu acara. Suasana suatu acara dapat menjadi lesu tidak bergairah apabila pembawa acara tidak mampu. Seorang pembawa acara yang mahir dapat membuat peristiwa yang sederhana menjadi peristiwa yang suasananya anggun serta menyenangkan. Untuk itu perlu bagi setiap calon pembawa acara memperhatikan hal – hal sebagai berikut :

MC merupakan mata rantai protokol yang mengerti Tata Upacara dan bertugas menyampaikan :
1. Susunan Acara
2. Pengumuman
3. Acara demi acara
4. Perubahan, penambahan atau pengurangan acara
5. Memperkenalkan bintang tamu

Teknik Menghidupkan acara, Tugas MC :
1. Memperkenalkan diri bila menjadi entertainer
2. Menenangkan khalayak, membuat mereka nyaman
3. Pengatur durasi
4. Mengisi kekosongan Acara (Game, Cerita, Tips-tips)
5. Membuat khalayak merasa mendapat keuntungan karena hadir dan menikmati acara.

Anjuran untuk MC
1. Memiliki sence of humour
2. Jangan membuat joke yang vulgar
3. Jangan menyindir atau menyinggung perasaan siapapun kecuali bila yang bersangkutan mampu menerimanya
4. Sebut jabatan, title dan nama pembicara dengan benar
5. Atur pembicara menggunakan durasi sesuai rencana

All About...

Library of PKP2A I LAN

Oleh : Wuri Indri Pramesti, S.Sos

Apa Yang Kami Lakukan ?

Melayani Anda. Sesuai tupoksi yang ada, klien utama Perpustakaan PKP2A I LAN adalah seluruh pegawai dilingkungan LAN ditambah PNS yang tengah mengikuti diklat di lingkungan PKP2A I LAN. Semenjak kepindahan lokasi kantor ke Jatinangor, dengan segala keterbatasan akses yang ada, statistik pengunjung jelas menurun bila dibandingkan saat perpustakaan berlokasi di Bandung, dimana akses pengunjung terbuka lebar, tanpa usaha ekstra pun perpustakaan selalu dipenuhi oleh mahasiswa STIA.

Dilain pihak, kunjungan fisik user bukan satu satunya indikator keberhasilan sebuah perpustakaan. Yang jauh lebih penting adalah aksesibilitas mereka terhadap koleksi perpustakaan. Berbagai upaya kami lakukan untuk mensiasati kondisi ini. Salah satunya melalui layanan DDS (Document Delivery Service), yaitu layanan pengiriman koleksi ebook dan ejournal via email perpuslanbdg@yahoo.com.

Melalui layanan DDS, layanan perpustakaan tidak terbatas ruang dan waktu. Kami bisa melayani user dari UGM, Universitas Andalas, Universitas Brawijaya dan lainnya secara virtual, tanpa mengharuskan mereka datang langsung ke perpustakaan. Melalui DDS jam layanan kami tidak lagi terbatas pada jam kerja Senin-Jumat jam 08.00-16.00 tapi menjadi 24 jam/hari/minggu.

Kegiatan kami tidak hanya berputar pada masalah melayani pengunjung. Agenda besar yang juga menjadi prioritas adalah pembangunan institutional repository, sebuah database institusi yang komprehensif. LAN sebagai empunya Administrasi Negara di Indonesia memiliki kewajiban moral untuk menyediakan semua resources bidang tersebut. Kami ingin memulainya dengan mendigitalisasikan publikasi LAN. Hingga kini publikasi yang sudah kami konversi adalah Jurnal Wacana Kinerja (1998-2010) dan Jurnal Diklat Aparatur (2005-2010).

Apa Yang Kami Miliki ?

Koleksi yang kami miliki sampai Desember 2010 adalah printed book (4021 judul), printed jurnal, majalah, surat kabar, ebook, ejournal, video dan audio book. Dalam 2 tahun terakhir ini, sekalipun tidak tersedia dana pembelian koleksi baru, kami tetap berupaya menghadirkan koleksi terbaru yang bersumber dari hibah, internet dan lainnya. Koleksi ejournal yang kami miliki saat ini mencapai 35 buah yang merupakan high rated ejournal bidang Administrasi Negara diantaranya The Journal Of Public Administration Research And Theory, Public Administration Review; The Premier Journal Of Public Administration, Australian Journal Of Public Administration, dan lainnya

Apa Yang Bisa Anda Lakukan ?

Librarian is NOT Magician, perpustakaan berskala internasional yang selama ini diimpikan tidak akan terwujud hanya dengan abracadabra, perlu upaya yang nyata. Dilain pihak, mewujudkannya pun sama sekali bukan hal yang mustahil, kami sudah buktikan dengan keterbatasan sumber daya manusia dan finansial, SIM Perpus dan penyediaan koleksi multimedia bisa terwujud. Dukungan yang sangat berarti adalah dengan memanfaatkannya. it's OUR library, so USE it.

KEGIATAN PKP2A I LAN DALAM GAMBAR

cakraWala

Jalan Kiara Payung Km 4,7,
Telp (022) 7782178, 7782041, Fax (022) 7790044, 7790055
Sumedang – Jawa Barat
e-mail info@bandung.lan.go.id atau renlap_lansdg@yahoo.com