

KATA PENGANTAR



Drs. Riyadi, M.Si
KEPALA PUSLATBANG PKASN LAN

Mengusung tema *“Peningkatan Produktivitas untuk Transformasi Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan”* dalam Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2023, Pemerintah mengajak komponen Bangsa Indonesia untuk tumbuh lebih kuat dan berkelanjutan sebagai tongkat estafet yang terus dibawa menuju pencapaian cita - cita berbangsa dan bernegara.

Tahun 2023, Puslatbang PKASN turut mendukung Program Prioritas Nasional yang tercantum dalam RKP 2023 terkait SDM ASN dengan tetap menjadi yang terdepan dalam membina, mendidik, dan meningkatkan peran ASN Indonesia untuk menjadikan ASN Indonesia siap menuju pemerintahan berkelas dunia (*World Class Government*) sejalan dengan visi Indonesia Emas 2045. Berbagai kegiatan di tahun 2023 telah dilaksanakan sejalan dengan visi misi Lembaga Administrasi Negara sehingga tercipta insan - insan ASN yang siap, dan profesional dalam melayani dan bekerja di instansi - instansi pemerintah.

Alhamdulillah di tahun 2023, dengan berbagai dinamikanya, berbagai kegiatan dapat berjalan sangat baik, yakni Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan (PKN Tk II, PKA, PKP), Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pelatihan ASN (PN), Manajemen Talenta, Kajian (Model Integrasi Kompetensi, Feedback, Isu Aktual) dan Advokasi, Jurnal Wacana Kinerja, Pemetaan Kompetensi dan Potensi ASN, sampai dengan kegiatan rutin berjalan dengan lancar dan sebagaimana mestinya yang telah diatur.

Annual Report Tahun 2023 kali ini, berisikan informasi tentang berbagai kegiatan unggulan di Poksi Pelatihan dan Pengembangan, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi, dan Bagian Umum termasuk Kajian yang dikemas dalam *highlight* kegiatan Puslatbang PKASN secara ringkas dan menarik dengan mengedepankan konsep *colorfull* dalam penyajiannya. Prestasi kinerja organisasi selama satu tahun yang dirangkum dalam capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Puslatbang PKASN, disajikan dalam bentuk tabel dan grafik dengan harapan mudah dipahami. Informasi mengenai perbandingan capaian/output program kegiatan selama beberapa tahun tertentu juga kami tampilkan dalam data statistik yang informatif.

Kami ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu kelancaran pelaksanaan kegiatan di Puslatbang PKASN, sehingga dapat memberikan kontribusi positif kepada Lembaga Administrasi Negara, para stakeholders, bangsa dan negara.

Sumedang, Desember 2023

Drs. Riyadi, M.Si

JANUARI 2023



10 Januari



Rapat Kerja Pusatbang
PKASN Awal Tahun 2023
bersama seluruh pegawai



17 Januari



Kunjungan field trip
Universitas Bandar
Lampung



18 Januari



Rapat pegawai PPNPM
pengarahan dari Kepala
Bagian Umum
Pusatbang PKASN



20 Januari



Penyambutan dan harapan
dari Kepala Bagian Umum
Pusatbang PKASN dengan
peserta magang dari
SMA/ SMK 2023



25 Januari



Pusatbang PKASN
menyelenggarakan kegiatan
assessment PK sederhana di
dalam kantor LAN-1 Balai
Besar Pelatihan Kesehatan
Makassar 11 orang



25 Januari



Rapat Koordinasi Squad
Tim Jurnal Wacana Kinerja
pembahasan kegiatan
tahun 2023



FEBRUARI 2023

2 Februari



Pelantikan Jabatan
Fungsional Puslatbang
PKASN

3 Februari



CSR organisasi dengan
Project Penguatan Profil
Pelajar Pancasila
(Kearifan Lokal)
SMKN Sukasari

12 Februari



Puslatbang PKASN
menyelenggarakan
vaksinasi dosis booster
kedua untuk menanggulangi
pandemi covid 19

16 Februari



BLPK mendapat Kunjungan
dari Assesment Center
Kementerian Kelautan dan
Perikanan Republik
Indonesia

27 Februari



Diskusi IHT/ Sharing
Session Masa Persiapan
Pensiun

28 Februari



Rapat Anggita Tahunan
(RAT) Koperasi LAN
Bandung 2023

MARET 2023

1 Maret



Pembukaan kegiatan Penilaian Kompetensi Pemerintah Kota Bontang dan Kabupaten Bandung Barat oleh Kepala Puslatbang PKASN

3 Maret



Rapat Persiapan Pelaksanaan PKP I dengan semua komponen pendukung Puslatbang PKASN

13 Maret



Rapat dan kick off pemeriksaan BPK di Puslatbang PKASN

15 Maret



Rapat Kerja Lembaga Administrasi Negara 15 -17 Maret 2023 di Puslatbang PKASN Jatinangor

17 Maret



Pengukuhan dan penetapan AAKI (Asosiasi Analis kebijakan Indonesia) di Puslatbang PKASN oleh Kepala LAN RI

24 Maret



Sharing/diskusi terkait kearsipan Puslatbang PKASN

APRIL 2023



10 April

Kegiatan Pelatihan
Kepemimpinan
Administrasi Angkatan I
di Puslatbang PKASN



10 April

Kegiatan Pelatihan
Kepemimpinan Pengawas
Angkatan I di Puslatbang
PKASN



11 April

Silaturahmi bersama
Pimpina Puslatbang
PKASN dalam menyambut
bulan suci ramadhan



12 April

Kunjungan tim BAPPENAS
Terkait Monitoring & Evaluasi
Efektivitas kegiatan pelatihan
dan pemanfaatan fasilitas
pelatihan



13 April

Bakti sosial koperasi dalam
rangka menyambut lebaran
2023 dengan membagikan
bingkisan



22 April

Rapat Monev TW I
Puslatbang PKASN
bersama Renaku

MEI 2023



2 Mei



Halal Bihalal Internal Puslatbang PKASN dlm rangka Hari Raya Idul Fitri 1444 H. diikuti oleh Seluruh pegawai baik ASN maupun PPNPN serta Poltek Bandung



8 Mei



Pemetaan Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Jabatan Administrator Kota Jambi



12 Mei



Pemantauan Dan Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan Publik (PEKPPP)



16 Mei



Rapat Persiapan Teknis Pengambilan Data pada Kegiatan Evaluasi Pasca Pelatihan



23 Mei



Kegiatan pelatihan manajemen talenta angkatan I telah dibuka dan mulai dilaksanakan



26 Mei



Rapat kegiatan Dharma Wanila LAN di Puslatbang PKASN Jatinangor

JUNI 2023



Upacara memperingati hari lahir pancasila di Puslatbang PKASN Jatinangor



Pembukaan PKN Tingkat II Angkatan 13 dan Pelatihan Teknis Manajer Tingkat Madya BP Batam Puslatbang PKASN



Rapat teknis kajian terkait Isu Aktual 2023 yang mejadi topik policy brief



Pengukuran Indeks Kualitas Kebijakan Teknis Pelaksanaan Self Assessment Kota Sukabumi dengan Analisis Kebijakan Sukabumi



Penilaian Kompetensi dalam Rangka Pemetaan Pejabat Fungsional Hasil Penyetaraan di Lingkungan Pemerintah Kota Tangerang Selatan II



Memperingati Idul Adha Puslatbang PKASN melaksanakan pemotongan hewan kurban di Masjid Ulul Albab

JULI 2023



3 Juli

Pembukaan Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan II Puslatbang PKASN Jatinangor



7 Juli

Dalam rangka menjaga kesehatan dan kebugaran bersama Puslatbang PKASN mengadakan senam bersama



7 Juli

Peresmian dan pengaktifan kembali Waserda Koperasi LAN Jatinangor



15 Juli

Kegiatan studi lapangan PKA angkatan II Puslatbang PKASN di Yogyakarta - Wates



24 Juli

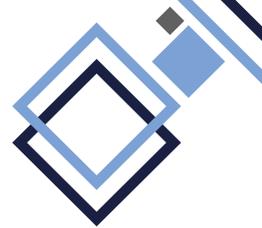
Pelaksanaan seminar RPP PKN II angkatan XIII sebelum memasuki habituasi



31 Juli

Pelaksanaan Pemetaan Kompetensi Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Kemenkop UKM

AGUSTUS 2023



2 Agustus



Tim Analis Kebijakan menerima kunjungan dari BAPPELITBANG Kota Bandung



3 Agustus



Dilaksanakan penutupan/pelepasan peserta PKA Angkatan 1



15 Agustus



Dilaksanakan kegiatan seminar dan sharing session untuk guru SDN, SMPN, SMAN & SMKN se-Kabupaten Sumedang dengan tema Hati ke Hati Antara Guru dan Siswa



18 Agustus



Dilaksanakan Penutupan Rangkaian Acara Lomba HUT LAN ke 66 dan RI ke 78 dengan acara Lomba Mancing Pria dan Wanita serta Lomba masak antar pegawai serta pembagian hadiah lomba dan doorprize



22 Agustus



Pembukaan Pelatihan Manajemen Talenta Angkatan II Puslatbang PKASN



22 Agustus



Dilaksanakan Seleksi Terbuka JPT Pratama Kabupaten Merangin

SEPTEMBER 2023



1 September

Dilaksanakan Penutupan/
Pelepasan peserta PKP
Angkatan I, peserta dilepas
secara langsung oleh Kepala
Bagian Umum Puslatbang
PKASN



4 September

Dilaksanakan Penilaian Kompetensi
JPT Pratama dari Kabupaten
Merangin Provinsi Jambi yang di
buka oleh Kepala BLPK Bapak Iman
Arisudana, S.Sos., MA. dan dihadiri
oleh Bupati Kabupaten Merangin
Bapak H. Mashuri, S.Pd., MM.



13 September

Student Visit ke Puslatbang
PKASN dari Poltek STIA
Bandung



14 September

Dilaksanakan In House
Training yang diikuti seluruh
pegawai dan PPNPN dengan
tema Self Hypnosis



21 September

Dilaksanakan Perpisahan
pegawai memasuki masa
Purna Bakti Bapak Jujun
Junaedi



26 September

Dilaksanakan kegiatan
Monitoring dan Evaluasi
Pengendalian Barang Milik
Negara oleh Tim BMN Pusat
yang di ketuai Oleh Bapak M
Fahrurozi R.N S.Psi., MAP

OKTOBER 2023

4 Oktober



Diskusi Isu Aktual dengan Topik Rancangan Alternatif Solusi Kebijakan Bidang Manajemen ASN dengan Narasumber Wakil Ketua Komisi II DPR RI Bapak Saan Mustopa, M. Si yang dihadiri oleh Kepala LAN Bapak Prof. Dr. Adi Suryanto, S. Sos., M. Si

13 Oktober



Dilaksanakan Penutupan PKN Tk. II Angkatan XIII yang ditutup oleh Deputy Bidang Penyelenggaraan Bangkom Bapak Dr. Basseng, M.Ed

17 Oktober



Kunjungan dan Koordinasi KPU terkait Penyusunan Program Kerja Sama dan Pengembangan Kompetensi dengan Puslatbang PKASN

20 Oktober



Dilaksanakan Olahraga Bersama, Pemeriksaan Kesehatan dan Donor Darah yang diikuti oleh seluruh Pegawai dan Stakeholder di sekitar lingkungan Puslatbang PKASN

27 Oktober



Rapat internal dan koordinasi kajian dalam rangka membahas kajian kompetensi

28 Oktober



Upacara memperingati hari sumpah pemuda 28 Oktober 2023 di Puslatbang PKASN

NOVEMBER 2023



Dilaksanakan Webinar Policy Brief hasil VKN peserta PKN Tk II Angkatan XIX, menyampaikan laporan pada lokus Provinsi Kalimantan Barat, Kabupaten Kubu Raya, Kota Batam dan BP Batam



Dilaksanakan Pemeriksaan Internal oleh Tim Inspektorat LAN



Dilaksanakan Seminar Aksi Perubahan PKP Angkatan III Tahun 2023



Penilaian Potensi Pemetaan Pegawai Pemerintah Kota Cilegon diikuti sebanyak 25 orang

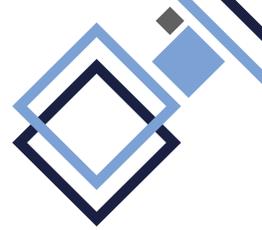


Tanggal 20 - 21 November 2023 dilaksanakan In House Training Service Exellent yang diikuti oleh Pegawai dan PPNPN



Dilaksanakan Diseminasi Analisis Kebijakan Publik secara daring yang dibuka oleh Bapak Deputi Bidang Kajian dan Inovasi Manajemen ASN LAN Bapak Dr. Agus Sudrajat, S. Sos., MA

DESEMBER 2023



2 Desember

Dilaksanakan Seleksi ,
Wawancara, dan Psikotes
PPPK Puslatbang 2023
bekerjasama dengan SDM
LAN Jakarta



5 Desember

Dilaksanakan Penilaian
Kompetensi Seleksi JPT
Pratama Perpusnas RI



6 Desember

Dilaksanakan Seminar
Akhir PKP Angkatan VI
tahun 2023 Puslatbang
PKASN



7 Desember

Pelepasan peserta PKP
Angkatan VI tahun 2023
Puslatbang PKASN



8 Desember

Pelaksanaan Pengukuran Indeks
Kualitas Kebijakan BP2D (Badan
Penelitian dan Pengembangan
Daerah) Pemprov Jabar
bekerjasama dengan tim analis
kebijakanPuslatbang PKASN



PENGHARGAAN

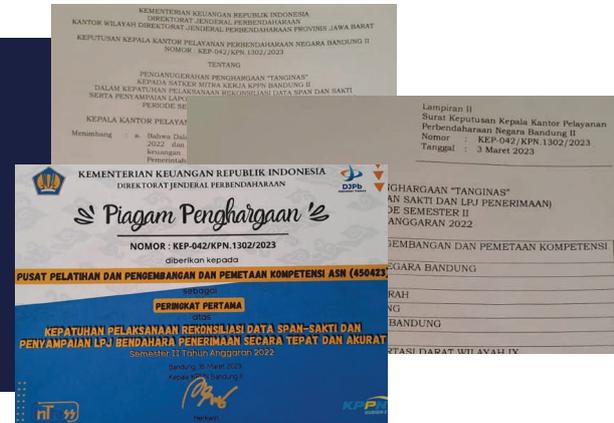
Pada tahun 2023, tercatat ada beberapa penghargaan yang diterima oleh lembaga dan prestasi yang dicapai oleh Puslatbang PKASN LAN :

PERIODE 2023



Terbaik 4 Kualitas Penyampaian Laporan Pertanggungjawaban Bendahara Tahun Anggaran 2022 (16 Maret 2023)

Peringkat 1 Kepatuhan Pelaksanaan Rekonsiliasi Data SPAN – SAKTI dan Penyampaian LPJ Bendahara Penerima Secara Tepat dan Akurat Semester II Tahun Anggaran 2022 (16 Maret 2023)



Satker Dengan Nilai IKPA Sangat Baik Periode Semester I Tahun Anggaran 2023 (20 Juli 2023)

Peringkat 1 Kepatuhan Pelaksanaan Penyampaian LPJ Bendahara Penerimaan Triwulan 1 Tahun Anggaran 2023 (28 Agustus 2023)



PENGHARGAAN

PERIODE 2023



Peringkat 2 Kepatuhan Pelaksanaan Penyampaian LPJ Bendahara Penerimaan Triwulan 2 Tahun Anggaran 2023 (28 Agustus 2023)

Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan Publik di Kementerian, Lembaga, Pemerintah Daerah dan BUMN Nilai 4.53 (A) Tahun 2023 (21 November 2023)

NO.	KEMENTERIAN/LEMBAGA	LAYANAN ALI	
		U	L
22	Kementerian Perdagangan	Balai Sertifikasi Direktorat Standardisasi dan Pengendalian Mutu	
23	Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat RI	Bagian Perjalanan Biro Keuangan	
24	Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah	Sertifikat Nomor Induk Koperasi, Biro Komunikasi dan Teknologi Informasi	4,3 A-
25	Lembaga Administrasi Negara	Pusat Pembinaan Analisa Kebijakan	4,22 A-

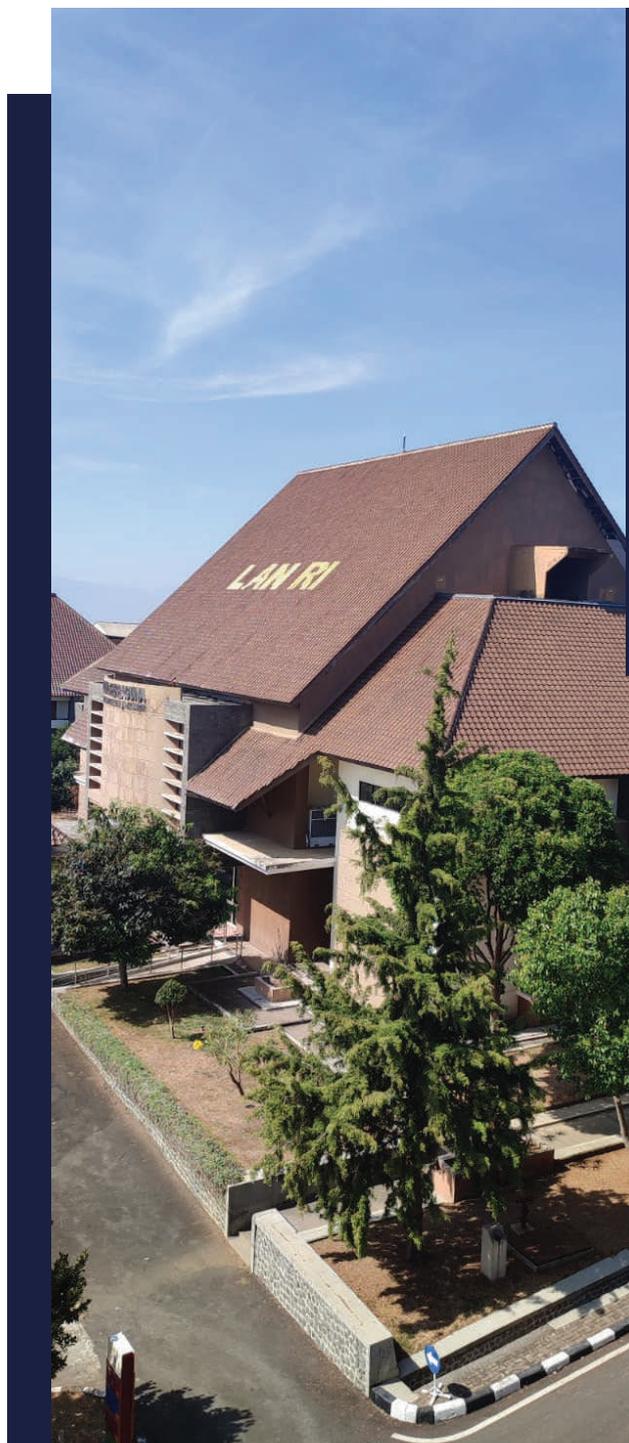


Badan Publik Kategori Instansi Vertikal Informatif Dalam E-Monev Keterbukaan Informasi Publik Pada Badan Publik Tingkat Jawa Barat Tahun 2023 (30 November 2023)

DAFTAR ISI



KATA PENGANTAR	i
<hr/>	
KALEIDOSKOP	ii
<hr/>	
PENGHARGAAN	xiv
<hr/>	
DAFTAR ISI	xvi
<hr/>	
HIGHLIGHT KEGIATAN	1
<i>POKSI PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN</i>	1
<i>BALAI LAYANAN PEMETAAN KOMPETENSI</i>	20
<i>POKSI KAJIAN PEMETAAN KOMPETENSI</i>	38
<i>BAGIAN UMUM</i>	50
<hr/>	
PENGEMBANGAN KAPASITAS INTERNAL	56
<hr/>	
CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA	60
<hr/>	
PENGELOLAAN ANGGARAN	61
<hr/>	
STATISTIK PUSLATBANG PKASN	64



HIGHLIGHT KEGIATAN

POKSI PELATIHAN & PENGEMBANGAN

Tahun 2023, Puslatbang PKASN LAN telah menyelenggarakan 12 kegiatan pelatihan dan pengembangan ASN yang bersumber dari anggaran PNPB yang terdiri dari PKN Tingkat II, PKA, PKP, dan pelatihan teknis Manajemen Talenta, seperti yang terlihat pada gambar berikut ini.

Gambar 1
Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan dan Pengembangan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



KEGIATAN YANG BERSUMBER DARI PNPB

Peserta PKN Tk. II, PKA, dan PKP ditugaskan oleh instansi pengirim yang terdiri dari lembaga negara, instansi pemerintah pusat, maupun instansi pemerintah daerah secara keseluruhan terdapat 33 instansi lintas kementerian/ lembaga/ daerah.

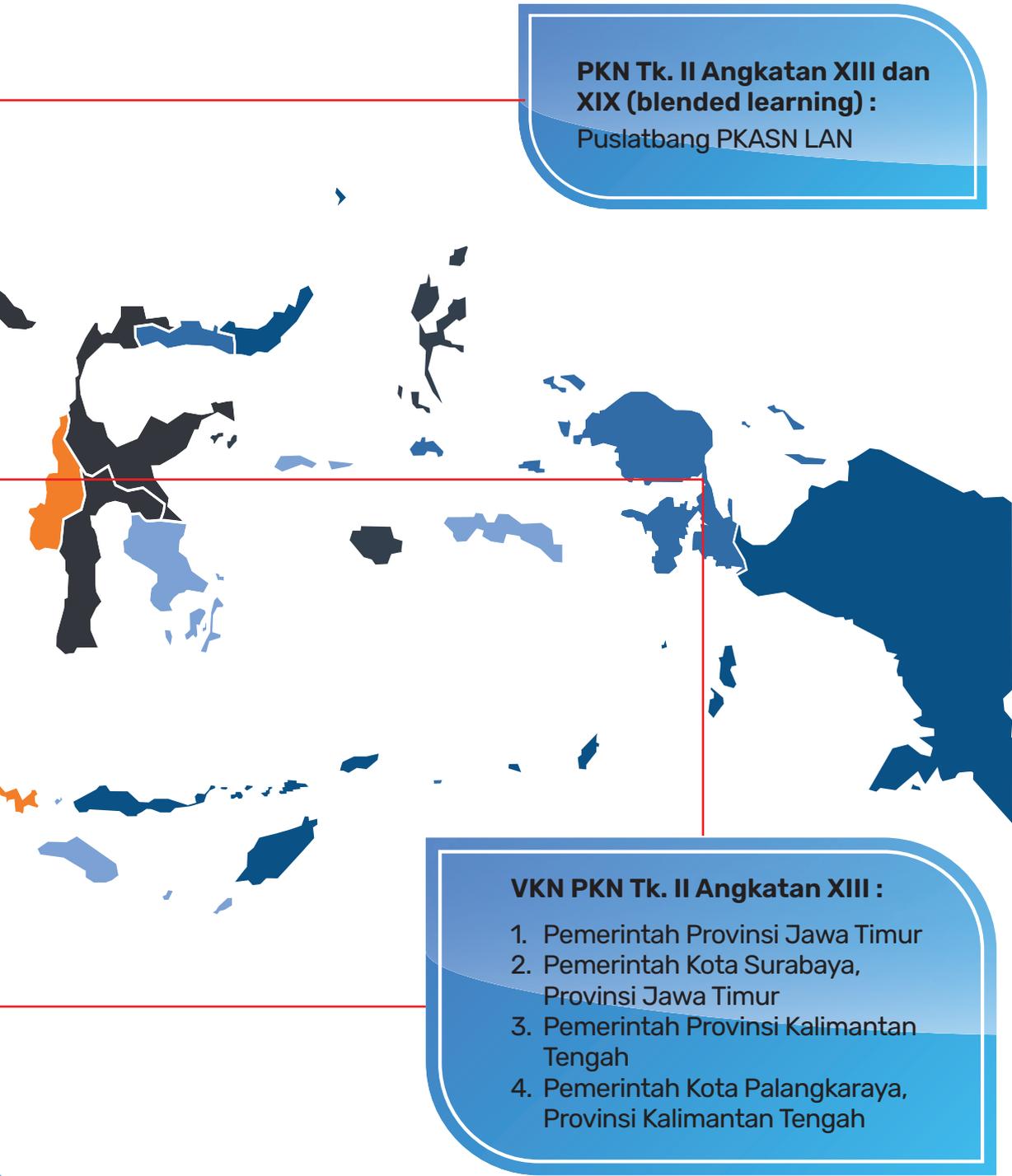
1. Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II

Penyelenggaraan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II oleh Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2023 berpedoman pada Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 2/K.1/PDP.07/2023 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan. PKN Tk. II tersebut terdiri dari 2 angkatan, yaitu Angkatan XIII dan Angkatan XIX. Seluruh penyelenggaraan PKN Tk. II tersebut bertempat di

Gambar 2
Lokus Penyelenggaraan dan VKN pada PKN Tk. II
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



Puslatbang PKASN LAN Jatinangor. Jumlah total peserta PKN Tk. II tersebut adalah 120 orang, yang terdiri dari Angkatan XIII sebanyak 60 orang dan Angkatan XIX sebanyak 60 orang. Dalam penyelenggaraan PKN Tingkat II, terdapat kegiatan Visitasi Kepemimpinan Nasional (VKN) sebagai bagian dari materi pembelajaran. Lokus penyelenggaraan PKN Tk. II dan VKN dapat dilihat pada gambar berikut :

A map of Indonesia is shown with several callout boxes. A blue box at the top right points to the location of Puslatbang PKASN LAN. A larger blue box at the bottom right lists the locations of VKN visits. A red box at the bottom left is empty. Red lines connect the boxes to their respective locations on the map.

PKN Tk. II Angkatan XIII dan XIX (blended learning) :

Puslatbang PKASN LAN

VKN PKN Tk. II Angkatan XIII :

1. Pemerintah Provinsi Jawa Timur
2. Pemerintah Kota Surabaya, Provinsi Jawa Timur
3. Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah
4. Pemerintah Kota Palangkaraya, Provinsi Kalimantan Tengah

Pelaksanaan PKN Tk. II dilaksanakan secara *blended learning* selama 923 JP atau setara dengan 107 Hari Pelatihan dengan rincian pada setiap tahapan pembelajaran dapat diuraikan dalam siklus sebagai berikut :



Gambar 3
Tahapan Pembelajaran (Blended Learning) Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tk. II di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



Berikut ini daftar peserta PKN Tk. II yang berprestasi, yaitu memperoleh penghargaan 5 (lima) peserta terbaik dari setiap angkatan PKN Tk. II :

a. PKN Tingkat II Angkatan XIII

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Dr. Mulyati, SKep., Ners., M.Kes	Kepala Dinas Kesehatan	Pemerintah Kota Cimahi	Strategi Percepatan Penurunan Stunting Dengan Formula 3 – 1 – 2 Di Kota Cimahi
2	Dr. Dwi Januanto Nugroho, S.Hut., M.B.A.	Sekretaris Direktorat Jenderal Penegakan Hukum Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Perlindungan Hutan Kolaboratif Bersama Masyarakat Mitra Polisi Kehutanan di Hutan Konservasi
3	Rofie Hendria, S.STP, M.Si	Kepala Dinas Pariwisata	Pemerintah Kota Bukittinggi	PATEN BANA (Pariwisata Terintegrasi, Bukittinggi Mempesona)
4	Dra. Ch. Nety Widayati, M.T.	Direktur Direktorat Pengendalian Pencemaran Air	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Strategi Kolaborasi Pengolahan Limbah Domestik melalui Pemanfaatan Kaki (Sempadan) Sungai Berbasis Masyarakat (Sigap Kasima) di Kota Pekanbaru, Provinsi Riau
5	dr. Maxi, SH., MH.Kes	Kepala Dinas Kesehatan	Pemerintah Kabupaten Subang	Puskesmas Adaptif dengan "METEOR ELLON"

b. PKN Tingkat II Angkatan XIX

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Mardiyanto Arif Rakhmadi, Ak., MM	Kepala Perwakilan BPKP Provinsi Kepulauan Riau	Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan	Strategi Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Keuangan, Aset Daerah dan Investasi Daerah
2	Rahmi Artati, SSTP, M.Si	Kepala Dinas Sosial	Pemerintah Kabupaten Agam	Strategi Optimalisasi Cakupan Bantuan Sosial di Kabupaten Agam Melalui "BERSAMA".
3	Dr. I Gusti Ayu Dewi Hendriyani, A.Par, M.Par	Kepala Biro Komunikasi, Sekretariat	Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif/Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Sistem Terpadu Manajemen Komunikasi Krisis dalam Upaya Peningkatan Kapasitas Resiliensi Sektor Parekraf Nasional

4	dr. H. Yorisa Sativa, M.Kes	Direktur RSUD Bandung Kiwari	Pemerintah Kota Bandung	Layanan Ramah Lansia dan Disabilitas Paripurna Istimewa (LARASPURWA)
5	Zulfikar Arif Rahman Purba, SH., MM.	Sekretaris Pengadilan Negeri Tangerang	Mahkamah Agung	Pelayanan Pengadilan Pasca Putusan Melalui Sistem Elektronik Untuk Kemudahan Administrasi Kependudukan Terintegrasi "PAS TERPERCAYA" (Kolaborasi PN Tangerang Dengan Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Se Tangerang Raya)

Gambar 4
Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



**Pelatihan
Kepemimpinan
Nasional (PKN)
Tingkat II
Angkatan XIII**

**Pelatihan
Kepemimpinan
Nasional (PKN)
Tingkat II
Angkatan XIX**

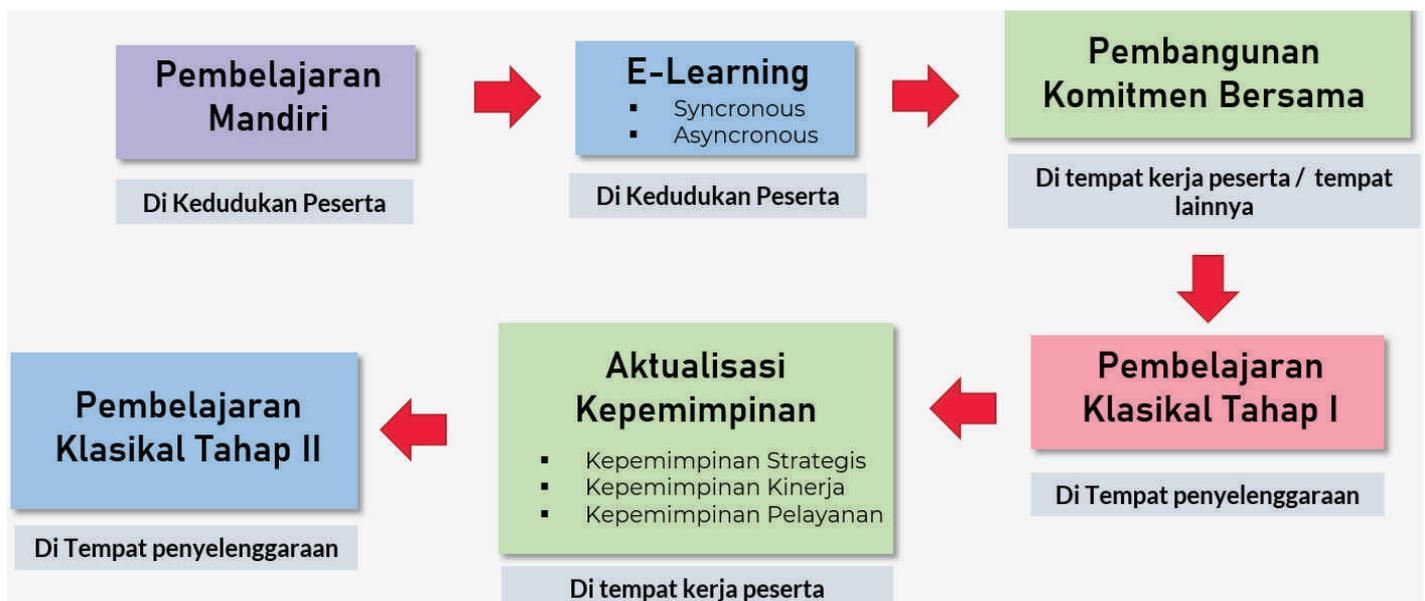
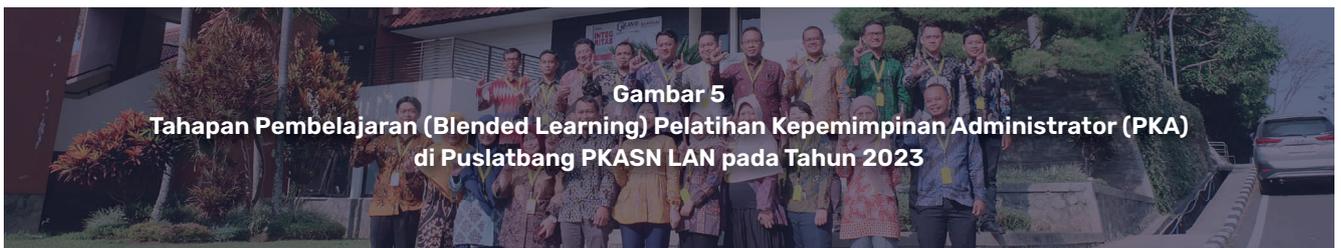
2. Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)

Penyelenggaraan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) oleh Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2023 berpedoman pada Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 2/K.1/PDP.07/2023 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan. PKA tersebut terdiri dari 2 angkatan. Seluruh penyelenggaraan PKA tersebut bertempat di Puslatbang PKASN LAN Jatinangor.

Jumlah total peserta PKA tersebut adalah 81 orang, yang terdiri dari Angkatan I sebanyak 41 orang dan Angkatan II sebanyak 40 orang. Pelaksanaan PKA dilaksanakan secara *blended learning* selama 908 JP atau setara dengan 105 Hari Pelatihan dengan rincian pada setiap tahapan pembelajaran sebagai berikut :

- ◆ Pembelajaran mandiri sebanyak 66 JP atau selama 11 Hari Pelatihan di tempat kedudukan Peserta;
- ◆ E-learning sebanyak 104 JP atau selama 13 Hari Pelatihan menggunakan metode pembelajaran daring di tempat kedudukan Peserta dengan rincian sebagai berikut: a) Synchronous sebanyak 32 JP; dan b) Asynchronous sebanyak 72 JP;
- ◆ Pembangunan komitmen bersama di tempat kerja asal Peserta sebanyak 27 JP atau selama 3 Hari Kalender di tempat kerja asal Peserta;
- ◆ Pembelajaran klasikal tahap I sebanyak 149 JP atau selama 15 Hari Pelatihan dengan rincian : a) pembelajaran kelas 116 JP atau setara dengan 11 hari pelatihan di Puslatbang PKASN LAN; dan b) studi lapangan 33 JP atau selama 4 hari pelatihan yang dapat dilaksanakan dengan memadukan pembelajaran di lapangan di Puslatbang PKASN LAN sesuai dengan kebutuhan;
- ◆ Aktualisasi kepemimpinan kinerja sebanyak 540 JP atau selama 60 Hari Kalender di tempat kerja asal Peserta; dan
- ◆ Pembelajaran klasikal tahap II sebanyak 22 JP atau selama 3 Hari Pelatihan di Puslatbang PKASN LAN.

Adapun tahapan pembelajaran pada PKA dapat digambarkan sebagai berikut :



Berikut ini daftar peserta PKA yang berprestasi, yaitu memperoleh penghargaan 3 (tiga) peserta terbaik dari setiap angkatan PKA :

a. PKA Angkatan I

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Faisal T., S.Sos., M.AP.	Kepala Bidang Ekonomi Kreatif, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata	Pemerintah Kota Bandung	"Go To HKI" Sistem Administrasi Fasilitasi Sertifikasi Hak Kekayaan Intelektual Pelaku Ekonomi Kreatif Kota Bandung
2	Wilsandi Saefuloh, S.Pt, M.M	Kepala Bidang Pternakan dan Kesehatan Hewan, Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian	Pemerintah Kota Bandung	Kewaspadaan Risiko dan Penanganan Penyakit Asal Hewan melalui "Laman Hati" (Layanan Manajemen Kesehatan Hewan Terintegrasi)
3	Amiril Mu'minin, ST., M.M.	Sekretaris Camat, Kecamatan Bandung Kulon	Pemerintah Kota Bandung	Peningkatan Kualitas Pelayanan Inklusif melalui BAKUL TERAS IMAHNA di Kecamatan Bandung Kulon

b. PKA Angkatan II

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Andri Hardian, SE., M.Ak	Kepala Bidang Anggaran, BPKAD	Pemerintah Kota Cimahi	Digitalisasi Data dan Informasi Tahapan Mengenai Perencanaan Anggaran (SI DASI TAMPAN) pada BPKAD Kota Cimahi
2	Rully Sulfanorida, ST	Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan, Pendidikan dan Latihan, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah	Pemerintah Kota Cimahi	SILAPPAK ABADI - Sistem Informasi Layanan Pelatihan untuk Peningkatan Kompetensi ASN Berbasis Digital
3	Ine Hermina, S.KM., M.KM	Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat, Dinas Kesehatan	Pemerintah Kabupaten Purwakarta	Sentra Intervensi Masalah Gizi Terpadu (SENTRA SI MADU)

Gambar 6
Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023

**Pelatihan
 Kepemimpinan
 Administrator
 (PKA) Angkatan I**



**Pelatihan
 Kepemimpinan
 Administrator
 (PKA) Angkatan II**



3. Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP)

Penyelenggaraan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) oleh Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2023 berpedoman pada Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 2/K.1/PDP.07/2023 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan. PKP tersebut terdiri dari 6 angkatan. Seluruh penyelenggaraan PKP tersebut bertempat di Puslatbang PKASN LAN Jatinangor. Jumlah total peserta PKP tersebut adalah 81 orang, yang terdiri dari Angkatan I sebanyak 42 orang, Angkatan II sebanyak 45 orang, Angkatan III sebanyak 40 orang, Angkatan IV sebanyak 39 orang, Angkatan V sebanyak 45 orang, dan Angkatan VI sebanyak 40 orang. Pelaksanaan PKP dilaksanakan secara *blended learning* selama 905 JP atau setara dengan 104 Hari Pelatihan dengan rincian pada setiap tahapan pembelajaran sebagai berikut :

- ◆ Pembelajaran mandiri sebanyak 66 JP atau selama 11 Hari Pelatihan di tempat kedudukan Peserta;
- ◆ E-learning sebanyak 96 JP atau selama 12 Hari Pelatihan menggunakan metode pembelajaran daring di tempat kedudukan Peserta dengan rincian sebagai berikut: a) Synchronous sebanyak 30 JP; dan b) Asynchronous sebanyak 66 JP;
- ◆ Pembangunan komitmen bersama di tempat kerja asal Peserta sebanyak 27 JP atau selama 3 Hari Kalender di tempat kerja asal Peserta;
- ◆ Pembelajaran klasikal tahap I sebanyak 154 JP atau selama 15 Hari Pelatihan dengan rincian: a) pembelajaran kelas 121 JP atau setara dengan 11 hari pelatihan di Puslatbang PKASN LAN; dan b) studi lapangan 33 JP atau selama 4 hari pelatihan yang dapat dilaksanakan dengan memadukan pembelajaran di lapangan di Puslatbang PKASN LAN sesuai dengan kebutuhan;
- ◆ Aktualisasi kepemimpinan kinerja sebanyak 540 JP atau selama 60 Hari Kalender di tempat kerja asal Peserta; dan
- ◆ Pembelajaran klasikal tahap II sebanyak 22 JP atau selama 3 Hari Pelatihan di Puslatbang PKASN LAN.

Adapun tahapan pembelajaran pada PKP dapat digambarkan sebagai berikut :



Berikut ini daftar peserta PKP yang berprestasi, yaitu memperoleh penghargaan 3 (tiga) peserta terbaik dari setiap angkatan PKP :

a. PKP Angkatan I

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Diona Cinantya Apriliana, SS	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan	Pemerintah Kota Bandung	Sistem Layanan Informasi Wawasan dan Pengembangan Jabatan Fungsional Perencana Kota Bandung (SILIWANGI)
2	Ayi Supriatna, S.Pd.,M.Pd	Kasi Pengembangan Kapasitas Aparatur, Satpol PP	Pemerintah Kota Bandung	Akselerasi Peningkatan Layanan Pengaduan Masyarakat dan Publikasi Melalui Sistem Informasi Publikasi dan Dokumentasi Satpol PP (SIMENTOL) Pada Bidang Pembinaan Masyarakat dan Aparatur Satpol PP Kota Bandung
3	Ully Mandasari, S.Farm, Apt, MH	Kepala Loka POM, Loka POM di Kota Dumai	Badan Pengawas Obat dan Makanan	Strategi Pengendalian Informasi Makanan Aman dan Bermutu di Wilayah Perbatasan Melalui GURINDAM (GIAT TERPADU PENGENDALIAN INFORMASI DAN EDUKASI MAKANAN AMAN DAN BERMUTU)

b. PKP Angkatan II

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Emita Susilayanti, SE., MM	Lurah, Kelurahan Sulaiman	Pemerintah Kabupaten Bandung	Kepalan Tanganku untuk Meraih Kelurahan BEDAS (Bangkit, Edukatif, Dinamis, Agamis, Sejahtera) di Kelurahan Sulaiman
2	Yuyun Yuhaemi, S.T.	Sekretaris, Kelurahan Margahayu Utara	Pemerintah Kota Bandung	Kolaborasi Antara Kelurahan Margahayu Utara dengan Perusahaan Dalam Membantu Mengatasi Stunting (KOPER ANTING)
3	Itang Mubarok, S.AP., M.Si	Sekretaris, Kelurahan Cisaranten Endah	Pemerintah Kota Bandung	Sistem Informasi Pelaporan Kinerja Rukun Warga (SIP PAK RW) Di Kelurahan Cisaranten Endah Kecamatan Arcamanik

c. PKP Angkatan III

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Supian Natalis, S.H., M.H.	Kepala Seksi Sarana Kerja pada Lapas Kelas I Medan, Sumatera Utara	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	Optimalisasi Promosi dan Pemasaran Hasil Kegiatan Kerja Narapidana di Lembaga Pemasarakatan Kelas I Medan (SISIRAN TAJAM) melalui Multi Channel Marketing
2	Maraulina, S.E., M.M.	Kepala Subbagian Pengelolaan Keuangan dan BMN pada Kantor Wilayah, Sumatera Utara	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	Peningkatan Akuntabilitas Pengelolaan Rumah Negara di Lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Sumatera Utara
3	Narya, A.Md.I.P., S.H., M.Tr.AP	Kepala Rutan Kelas IIB Wonosobo, Jawa Tengah	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	KARIKA DIENG (Kolaborasi Aksi Bersih Narkoba dengan Pengendalian Terintegrasi)

d. PKP Angkatan IV

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Zulkifli Bintang, A.Md.I.P., S.Sos., M.Si.	Kepala Rutan Kelas IIB Tanjung Pura, Sumatera Utara	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	Optimalisasi Kegiatan Pembinaan Keagamaan dan Pendidikan bagi Warga Binaan Pemasarakatan Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Tanjung Pura
2	Nur Karima Kemala Sari, A.Md.Im., S.Pd.	Kepala Seksi Informasi dan Komunikasi Keimigrasian pada Kanim Kelas I Khusus TPI Batam, Kepulauan Riau	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	One Click Mido, Indonesian Immigration - All You Need to Know in One Click.
3	Ronny Steven Hutapea, A.Md.P., S.H.	Kepala Seksi Bimbingan Narapidana/Anak Didik dan Kegiatan Kerja pada Lapas Kelas IIB Tebing Tinggi, Sumatera Utara	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	Optimalisasi Layanan Kesehatan Warga Binaan Pemasarakatan melalui Perjanjian Kerja Sama dengan Rumah Sakit Natama Kota Tebing Tinggi

e. PKP Angkatan V

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Rita Shafira, S.Sos., MSi.	Kepala UPTD Pengelolaan Pemakaman Wilayah IV, Dinas Cipta Karya Bina Konstruksi dan Tata Ruang	Pemerintah Kota Bandung	ZiarAH rinDU (ZAHDU)
2	Iwan Gunawan, S.Pd.	Sekretaris, Kelurahan Pasirkaliki	Pemerintah Kota Bandung	Pemindahtanganan Barang Milik Daerah Pemerintah Kota Bandung Melalui Mekanisme Hibah Untuk Kendaraan Roda Tiga RW Kelurahan Pasirkaliki Kecamatan Cicendo Kota Bandung
3	Dickey Anggara, S.T.	Kepala Sub Bagian Program, Data dan Informasi, Dinas Sumber Daya Air dan Bina Marga	Pemerintah Kota Bandung	Pengelolaan Informasi Kolaboratif (POSITIF) dalam Peningkatan Kualitas Pengelolaan Data dan Informasi

f. PKP Angkatan VI

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Moh. Fazlur Rachman, A.Md.Im., S.H., M.A.P.	Kepala Seksi Pemeriksaan III pada Kanim Kelas I Khusus TPI Medan, Kantor Wilayah Sumatera Utara	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	Peningkatan Kualitas Hasil Identifikasi Penumpang melalui Sistem Informasi Penundaan Keberangkatan (SIM PKP)
2	Edy Wiranta Ginting, S.Sos	Kepala Seksi Izin Tinggal dan Status Keimigrasian pada Kanim Kelas I TPI Polonia, Kantor Wilayah Sumatera Utara	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	Optimalisasi Lapak Sipolan melalui Layanan Pendaftaran Online (LAPO)

3	Raymon Andika Girsang, Amd, I.P., S.H., M.H.	Kepala KPLP pada Lapas Kelas IIA Pematang Siantar, Kantor Wilayah Sumatera Utara	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	Peningkatan Hubungan Komunikasi Efektif terhadap Warga Binaan melalui "Ruang Cerita" dengan Petugas Pemasarakatan di Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Pematang Siantar
---	--	--	---	--

Gambar 8
Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



**Pelatihan
Kepemimpinan
Pengawas (PKP)
Angkatan I**

**Pelatihan
Kepemimpinan
Pengawas (PKP)
Angkatan II**

**Pelatihan
Kepemimpinan
Pengawas (PKP)
Angkatan III**



Pelatihan
Kepemimpinan
Pengawas (PKP)
Angkatan IV

Pelatihan
Kepemimpinan
Pengawas (PKP)
Angkatan V



Pelatihan
Kepemimpinan
Pengawas (PKP)
Angkatan VI



4. Pelatihan Manajemen Talenta

Manajemen talenta adalah suatu proses manajemen sumber daya manusia dalam mengelola pegawai potensial yang memegang peran kunci bagi keberhasilan organisasi untuk menjamin kinerja dan kesinambungan organisasi di masa yang akan datang. Manajemen talenta merupakan kunci strategis dari keberhasilan organisasi dan ini harus diidentifikasi, dikembangkan dan dijaga sebagai harta penting organisasi. Pemikiran inilah yang membawa perubahan paradigma organisasi di bidang pengelolaan sumber daya manusia, dari paradigma awal yang memandang pegawai negeri sipil hanya sebagai salah satu sumber daya yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan organisasi.

Penyelenggaraan pelatihan ini bertujuan mengembangkan kompetensi peserta untuk mampu menyusun peta talenta SDM instansi. Sasaran penyelenggaraan pelatihan ini adalah terlatihnya peserta yang dapat mengelola talenta SDM dengan efektif dan efisien. Kompetensi yang dibangun dalam Pelatihan Manajemen Talenta ini adalah kemampuan menyusun peta manajemen talenta instansi masing-masing. Untuk mewujudkan kompetensi yang dimaksud, dilakukan melalui pembelajaran dengan indikator hasil belajar sebagai berikut :

- ◆ Menjelaskan konsep dan kebijakan Manajemen Talenta SDM di Indonesia;
- ◆ Menjelaskan peta kompetensi SDM instansi;
- ◆ Menjelaskan peta kinerja SDM instansi;
- ◆ Menyusun peta talenta SDM; dan
- ◆ Menyusun rencana aksi strategi pemetaan talenta SDM instansi.

Struktur kurikulum Pelatihan Manajemen Talenta terdiri dari 35 JP dengan rincian sebagai berikut :

No	Pembelajaran	Jumlah JP
1.	Overview Kebijakan Pelatihan Manajemen Talenta	1
2.	Overview Program Pelatihan Manajemen Talenta	2
3.	Membangun Persepsi Manajemen Talenta	2
4.	Konsep dan Kebijakan Manajemen Talenta SDM di Indonesia	6
5.	Pemetaan Kompetensi SDM Instansi Pemerintah	5
6.	Peta Kinerja SDM	4
7.	Peta Talenta SDM	5
8.	Penyusunan Rencana Aksi Strategi Pemetaan Talenta SDM Instansi	3
9.	Seminar Rencana Aksi Strategi Pemetaan Talenta SDM Instansi	5
10.	Review Program Pelatihan Manajemen Talenta	2
Jumlah		35

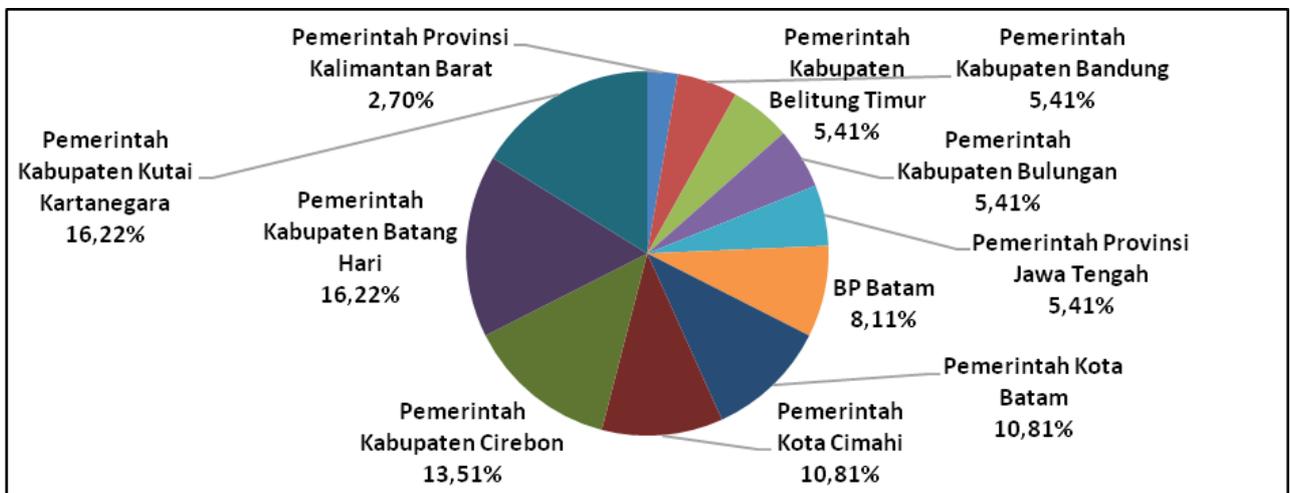
Tabel 1
Rekapitulasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Manajemen Talenta
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023

No	Nama Pelatihan	Jadwal Pelaksanaan	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta Lulus	% Kelulusan
1	Pelatihan Manajemen Talenta Angkatan I	22 Mei - 26 Mei 2023	17 orang	17 orang	100,00%
2	Pelatihan Manajemen Talenta Angkatan II	22 Agustus - 25 Agustus 2023	20 orang	20 orang	100,00%

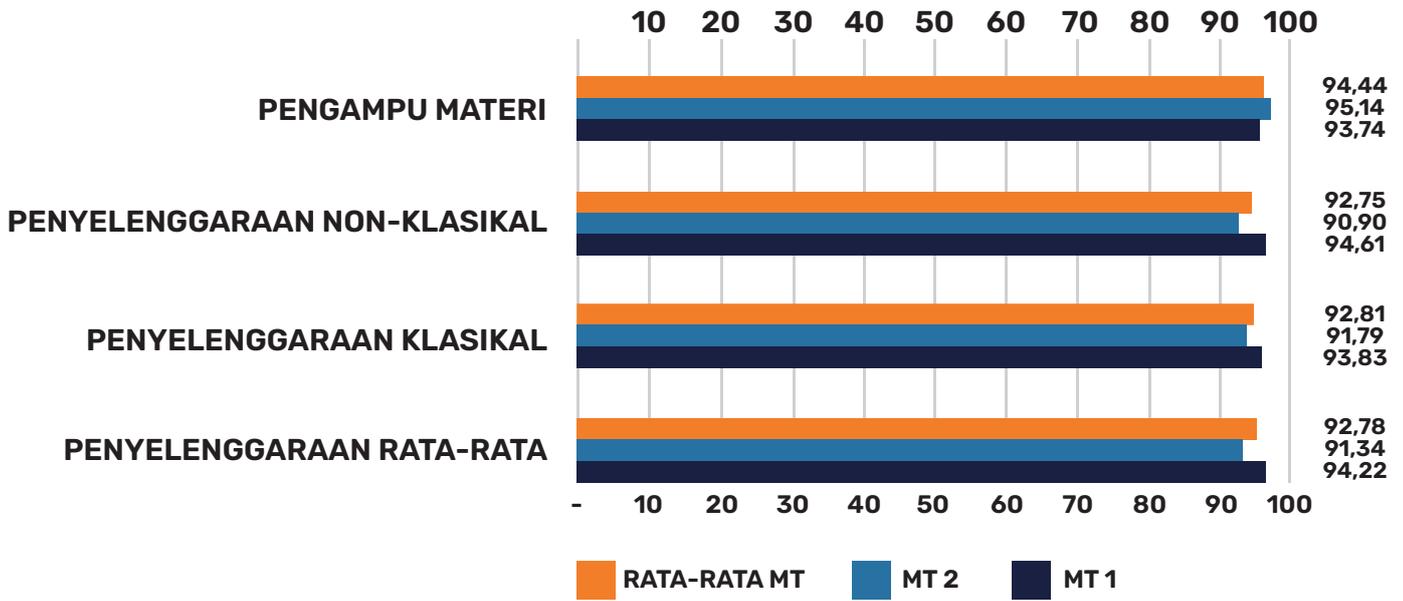
Gambar 9
Grafik Jumlah Peserta Pelatihan Manajemen Talenta
Berdasarkan Instansi Pengirim



Gambar 10
Grafik Persentase Peserta Pelatihan Manajemen Talenta
Berdasarkan Instansi Pengirim



Gambar 11
Grafik Nilai Evaluasi Kepuasan Peserta Terhadap Pelaksanaan
Pelatihan Manajemen Talenta



Gambar 12
Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Manajemen Talenta
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023

**Pelatihan
 Manajemen
 Talenta
 Angkatan I**



**Pelatihan
 Manajemen
 Talenta
 Angkatan II**

KEGIATAN FASILITASI/KERJASAMA

Di samping menyelenggarakan pelatihan dan pengembangan untuk mencapai peningkatan kompetensi ASN, pada tahun 2023, poksi Latbang Puslatbang PKASN juga menyelenggarakan kegiatan kerja sama berupa Pelatihan Teknis Manajer Madya untuk Pejabat Tingkat III bekerja sama dengan BP Batam. Kompetensi yang dikembangkan dalam Pelatihan Teknis Manajer Madya untuk Pejabat Tingkat III BP Batam, yaitu membekali peserta untuk memiliki kemampuan mengelola kinerja organisasi yang diindikasikan dengan kemampuan memahami teknis penyusunan rencana kinerja dan strategi implementasi inovatif dengan mengedepankan kolaborasi dalam pengelolaan sumber daya yang dituangkan dalam kertas kerja rencana peningkatan kinerja organisasi. Sumber pembiayaan pelatihan ini menggunakan anggaran BP Batam yang dikelola sesuai peraturan perundang-undangan dan dituliskan dalam RAB secara terpisah.

Penyelenggaraan Pelatihan Teknis Manajer Madya untuk Pejabat Tingkat III BP Batam dilaksanakan dengan tahapan sebagai berikut :

- ◆ Pembelajaran mata pelatihan melalui MOOC (Massive Open Online Courses) dilakukan secara mandiri oleh Peserta (self learning) selama 5 hari yang dilaksanakan di tempat kedudukan Peserta.
- ◆ Pembelajaran klasikal selama 62 JP yang dilaksanakan selama 5 hari kerja. Pada saat pembelajaran klasikal peserta diasramakan dan berinteraksi tatap muka dengan pengajar dan peserta lainnya.
- ◆ Aktualisasi dilaksanakan secara terstruktur melalui pembelajaran di tempat kerja asal peserta selama 30 hari kerja.

Tabel 2
Kegiatan dengan Pola Kerjasama/Fasilitasi
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023

No	Stakeholder	Nama Kegiatan Kerja Sama/Fasilitasi	Jadwal Pelaksanaan	Jumlah Peserta
1	BP Batam	Pelatihan Teknis Manajer Madya untuk Pejabat Tingkat III BP Batam	29 Mei - 17 Juli 2023	25 orang

Gambar 13
Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan dengan Pola Kerjasama/Fasilitasi
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023

**Pelatihan
Teknis Manajer
Madya untuk
Pejabat
Tingkat III
BP Batam**



BALAI LAYANAN PEMETAAN KOMPETENSI



Balai Layanan Pemetaan Kompetensi merupakan unit pelaksana teknis di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya manusia aparatur, yang berdasarkan Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara No. 10 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi memiliki tugas untuk melaksanakan layanan pemetaan kompetensi dan kapasitas bagi pegawai ASN dan non-pegawai ASN dan menyelenggarakan fungsi pelaksanaan penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pemberian *feedback* (umpan balik) hasil penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pelaksanaan penyusunan instrumen penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pelaksanaan kerjasama di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya aparatur, evaluasi dan penyusunan laporan kegiatan pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya aparatur.

Jenis kegiatan yang dilakukan Balai Layanan Pemetaan Kompetensi dituangkan dalam paket-paket penilaian kompetensi yang meliputi program seperti penilaian potensi aparatur dengan alat tes psikometri, penilaian kompetensi aparatur melalui metode *Assessment Center*, dan/atau konseling berupa pemberian *feedback* pasca penilaian kompetensi.

Penilaian Kompetensi dan Potensi Pegawai ASN

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah faktor utama dan faktor kunci bagi organisasi Pemerintah dalam melaksanakan tugas dan fungsinya serta dalam melakukan pelayanan publik. Untuk dapat menjawab tuntutan masyarakat dalam melakukan pelayanan publik, perlu dilakukan upaya pengembangan pegawai Aparatur Sipil Negara (Pegawai ASN) guna mewujudkan Pegawai ASN yang memiliki integritas, profesionalitas, kompeten dan mampu berkinerja sesuai dengan tugas dan fungsinya menjadi sebuah kewajiban yang harus dilakukan oleh setiap Instansi Pemerintah.

Kepemimpinan birokrasi pemerintah berperan sangat strategis dalam kinerja birokrasi dalam mendukung kinerja dunia usaha maupun kualitas layanan masyarakat. Hal tersebut diyakini turut mempengaruhi dalam menentukan kebijakan pembangunan serta arah perjalanan suatu bangsa. Menghadapi tantangan abad ke-21 dan dinamika perubahan termasuk pergantian pimpinan pemerintahan, menuntut perubahan profil kepemimpinan birokrasi pemerintahan yang mampu mendukung birokrasi yang progresif dan melayani. Untuk dapat menghasilkan para pejabat

yang diinginkan tersebut maka diperlukan sebuah instrument yang dapat mengukur dan mengetahui potensi dan kompetensi dari masing-masing ASN sehingga didapatkan para pejabat yang berkompoten.

Kegiatan penilaian kompetensi atau sering disebut sebagai asesmen kompetensi merupakan kegiatan pengukuran kompetensi terhadap pegawai/pejabat yang sedang duduk atau akan menduduki sebuah jabatan atau posisi dalam sebuah organisasi. Tentunya ada berbagai aspek penilaian yang dapat digunakan untuk menjustifikasi kesesuaian/kelayakan seseorang untuk menduduki suatu jabatan. Penilaian ASN berbasis kompetensi, sesuai dengan amanat UU No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara menjadi salah satu cara dalam memproyeksikan kelayakan seseorang menduduki sebuah jabatan. Meski demikian, untuk melakukan asesmen atau penilaian kompetensi, perlu dipahami mengenai apa yang dimaksud sebagai kompetensi.

Kompetensi adalah karakteristik dan kemampuan kerja yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap sesuai tugas dan atau fungsi jabatan. Berdasarkan pengertian ini, maka tingkat kompetensi yang dikuasai akan menjadi salah satu acuan dalam memproyeksikan keberhasilan seseorang tersebut dalam menjalankan tugas dan fungsi suatu jabatan. Terdapat beberapa jenis kompetensi yang menjadi syarat dan melekat pada sebuah jabatan. Dalam konteks kegiatan penilaian kompetensi ini, jenis kompetensi yang diukur adalah kompetensi manajerial dan sosial kultural, terdiri dari 8 (delapan) kompetensi manajerial dan 1 (satu) kompetensi sosial kultural sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia (Permen PAN & RB) No. 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara, yaitu :

- 1 Integritas
- 2 Kerja sama
- 3 Komunikasi
- 4 Orientasi Pada Hasil
- 5 Pelayanan Publik
- 6 Pengembangan Diri dan Orang Lain
- 7 Mengelola Perubahan
- 8 Pengambilan Keputusan
- 9 Perekat Bangsa

Sesuai dengan peraturan dan standar akademik yang berlaku, maka proses pengambilan data mengacu prinsip *multi assessor dan multi simulation*, yakni pelibatan lebih dari satu assessor untuk mengamati peserta Sementara untuk pengambilan data menggunakan beberapa simulasi berupa test psikologi, pemberian simulasi berupa *Leaderless Group Discussion (LGD)*, *Problem Analysis (PA)*, *In-tray Exercise*, *Proposal Writing (PW)*, dan wawancara dengan metode BEI, *personality inventory & questionnaire* serta penyusunan



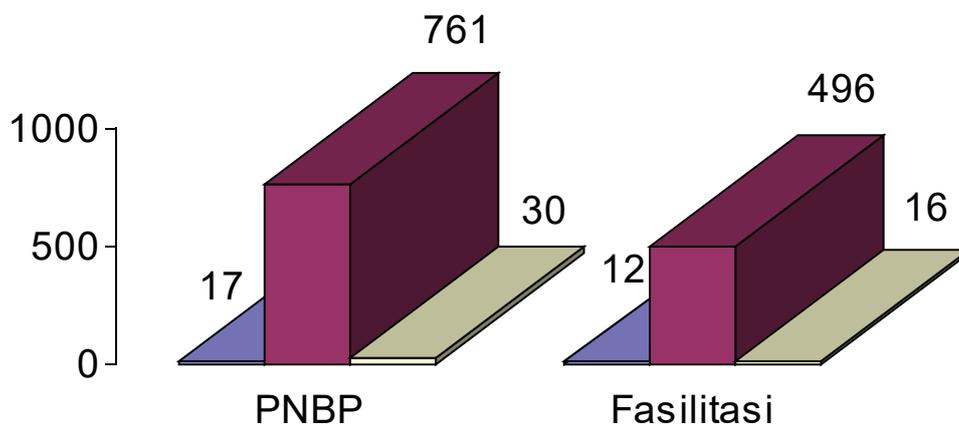
laporan individu untuk masing-masing asesi yang berisi profil potensi dan kompetensi serta rekomendasi dan pengembangan yang disarankan.

Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsinya, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi menjalin hubungan kerja sama dengan beberapa instansi pemerintah lainnya. Kerja sama yang dilakukan Balai Layanan Pemetaan Kompetensi dalam bentuk penyelenggaraan kegiatan atau pembantuan tenaga Asesor baik untuk kegiatan Penilaian Kompetensi maupun Penilaian Potensi. Berikut informasi penyelenggaraan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2023 :

Tabel 3
Data Instansi, Asesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Tahun 2023

Uraian	PNBP	Fasilitasi	Total
Jumlah instansi/mitra	17	12	29
Jumlah yang diasses	761	496	1257
Jumlah kegiatan	30	16	46

Gambar 14
Data Instansi, Asesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Tahun 2023



■ Jumlah Instansi/Mitra ■ Jumlah yang diasses ■ Jumlah Kegiatan

Pada tahun 2023, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi telah melakukan penilaian kompetensi dan potensi untuk pejabat administrator/fungsional di lingkungan Lembaga Administrasi Negara, Kementerian dan Pemerintah Provinsi, Kabupaten/Kota di Indonesia, yang secara total berjumlah 1255 orang, dengan rincian 761 orang (Pola PNBP), dan 494 orang (Pola Fasilitasi). Adapun secara rinci terlihat dalam tabel-tabel berikut :

Tabel 4
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola PNBP
Tahun 2023

No	Pelaksanaan	Nama Instansi	Jenis Keg (PK/ PP)	Jumlah Assesi
1	25 - 25 Januari 2023	BBPK Kementerian Kesehatan Makassar	PK Pemetaan	11
2	1 - 2 Maret 2023	Pemerintah Kota Bontang	PK Seleksi	29
3	1 - 3 Maret 2023	Pemerintah Kabupaten Bandung Barat	PK Seleksi	8
4	8 - 9 Maret 2023	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	PK Seleksi	4
5	8 - 10 Maret 2023	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	PK Seleksi	5
6	14 - 15 Maret 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 1	PK Pemetaan	30
7	16 - 17 Maret 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 2	PK Pemetaan	30
8	15 - 17 Maret 2023	Pemerintah Kabupaten Pandeglang	PK Seleksi	4
9	20 - 21 Maret 2023	Kementerian Koperasi dan UKM	PK Seleksi	14
10	20 - 21 Maret 2023	Pemerintah Kabupaten Sumedang	PK Pemetaan	24
11	3 - 4 Mei 2023	Pemerintah Kabupaten Bandung	PK Seleksi	8
12	8 - 9 Mei 2023	Pemerintah Kota Jambi	PK Pemetaan	30
13	16 - 17 Mei 2023	Pemerintah Kabupaten Bangka	PK Seleksi	13
14	12 - 13 Juni 2023	Pemerintah Kota Cilegon	PK Pemetaan	29
15	15 - 16 Juni 2023	Pemerintah Kota Cilegon	PK Pemetaan	31
16	19 - 20 Juni 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 3	PK Pemetaan	30
17	22 - 23 Juni 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 4	PK Pemetaan	29
18	10 - 11 Juli 2023	Pemerintah Kabupaten Sumedang	PK Pemetaan	30
19	13 - 14 Juli 2023	Pemerintah Kabupaten Sumedang	PK Pemetaan	30
20	21 - 22 Agustus 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan	PK Seleksi	12
21	21 - 22 Agustus 2023	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	PK Seleksi	11
22	4 - 14 September 2023	Kementerian ATR/BPN	PK Pemetaan	126
23	13 - 15 September 2023	Pemerintah Kabupaten Musi Rawas	PK Seleksi	7
24	19 - 22 September 2023	Pemerintah Kabupaten Bulungan	PK Pemetaan	75
25	25 - 27 September 2023	Pemerintah Kabupaten Indramayu	PK Seleksi	7
26	26 - 27 September 2023	Pemerintah Kabupaten Pandeglang	PK Seleksi	7

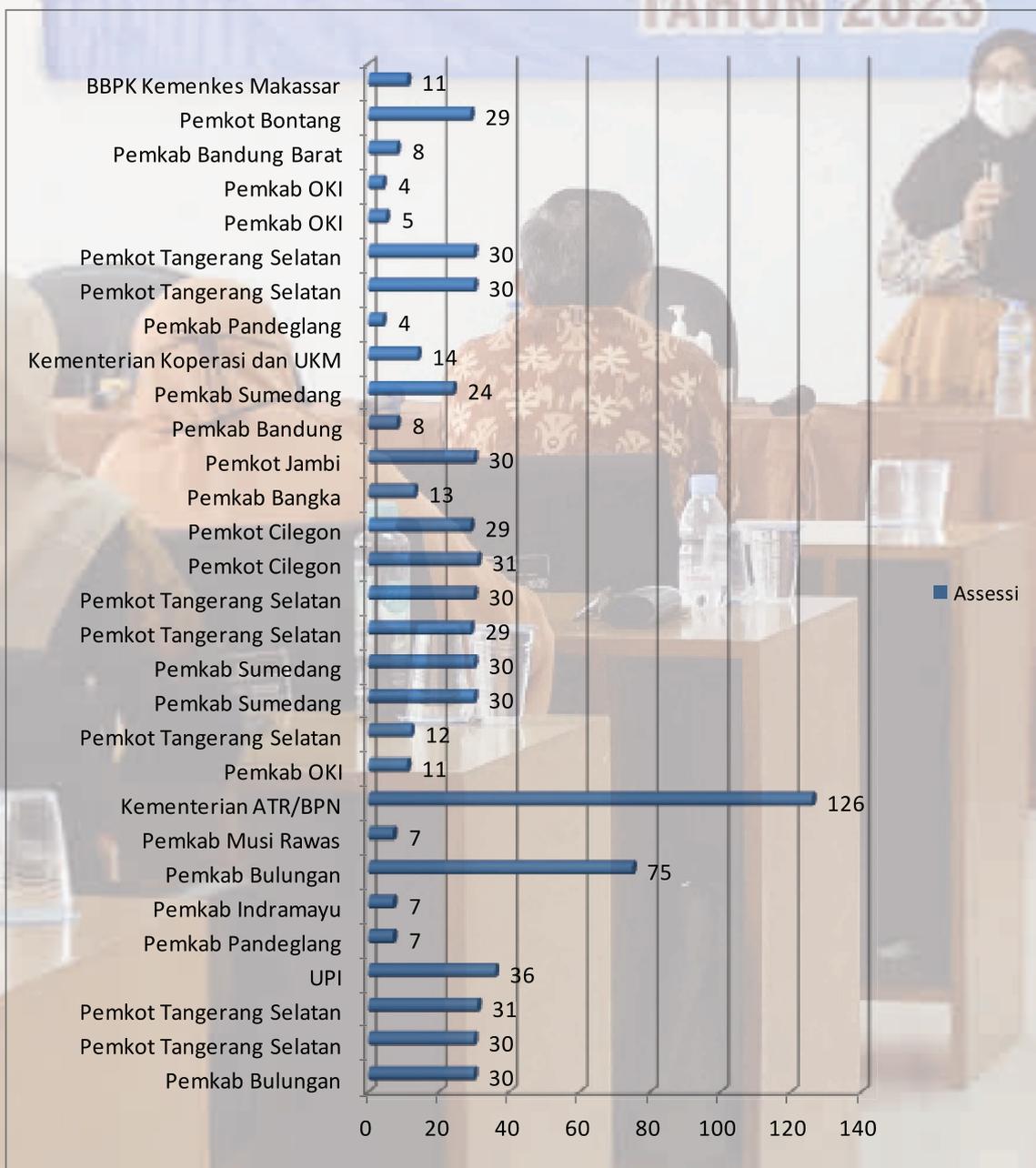
27	4 Oktober 2023	Universitas Pendidikan Indonesia	PP	36
28	30 - 31 Oktober 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 5	PK Pemetaan	30
29	2 - 3 November 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 6	PK Pemetaan	31
30	21 - 4 November 2023	Pemerintah Kabupaten Bulungan	PK Seleksi	30
Jumlah				761

Ket :

PK : Penilaian Kompetensi

PP : Penilaian Potensi

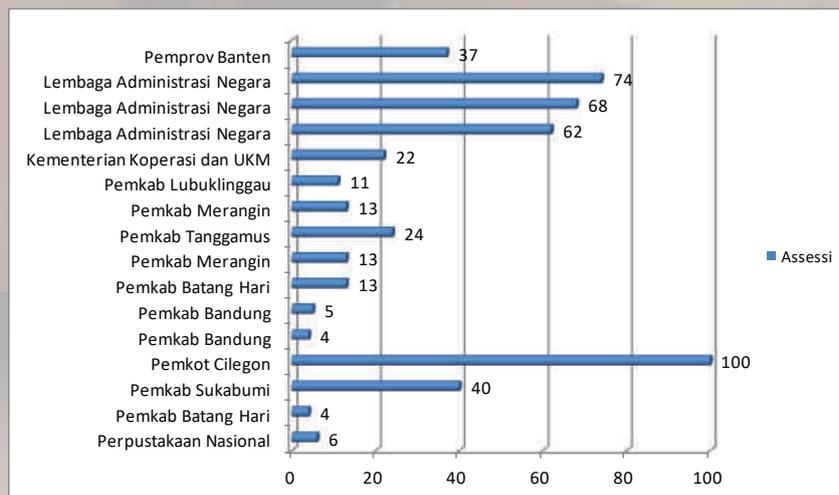
Gambar 15
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola PNPB
Tahun 2023



Tabel 5
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Fasilitas
Tahun 2023

No	Pelaksanaan	Nama Instansi	Jenis Keg (PK/ PP)	Jumlah Assesi
1	3 - 5 Januari 2023	Pemerintah Provinsi Banten	PK Pemetaan	37
2	Februari	Lembaga Administrasi Negara	PK Pemetaan	74
3	Juni	Lembaga Administrasi Negara	PK Pemetaan	68
4	Agustus	Lembaga Administrasi Negara	PK Pemetaan	62
5	31 - 1 Agustus 2023	Kementerian Koperasi dan UKM	PK Seleksi	22
6	21 - 22 Agustus 2023	Pemerintah Kota Lubuklinggau	PK Seleksi	11
7	21 - 24 Agustus 2023	Pemerintah Kabupaten Merangin	PK Seleksi	13
8	24 - 25 Agustus 2023	Pemerintah Kabupaten Tanggamus	PK Seleksi	24
9	4 - 5 September 2023	Pemerintah Kabupaten Merangin	PK Seleksi	13
10	13 - 14 September 2023	Pemerintah Kabupaten Batang Hari	PK Seleksi	13
11	2 - 3 Oktober 2023	Pemerintah Kabupaten Bandung	PK Seleksi	5
12	2 - 3 November 2023	Pemerintah Kabupaten Bandung	PK Seleksi	4
13	6 - 17 November 2023	Pemerintah Kota Cilegon	PK Pemetaan	100
14	8 - 10 November 2023	Pemerintah Kabupaten Sukabumi	PK Seleksi	40
15	30 Nov -1 Desember 2023	Pemerintah Kabupaten Batang Hari	PK Seleksi	4
16	5 - 6 Desember 2023	Perpustakaan Nasional	PK Seleksi	6
Jumlah				496

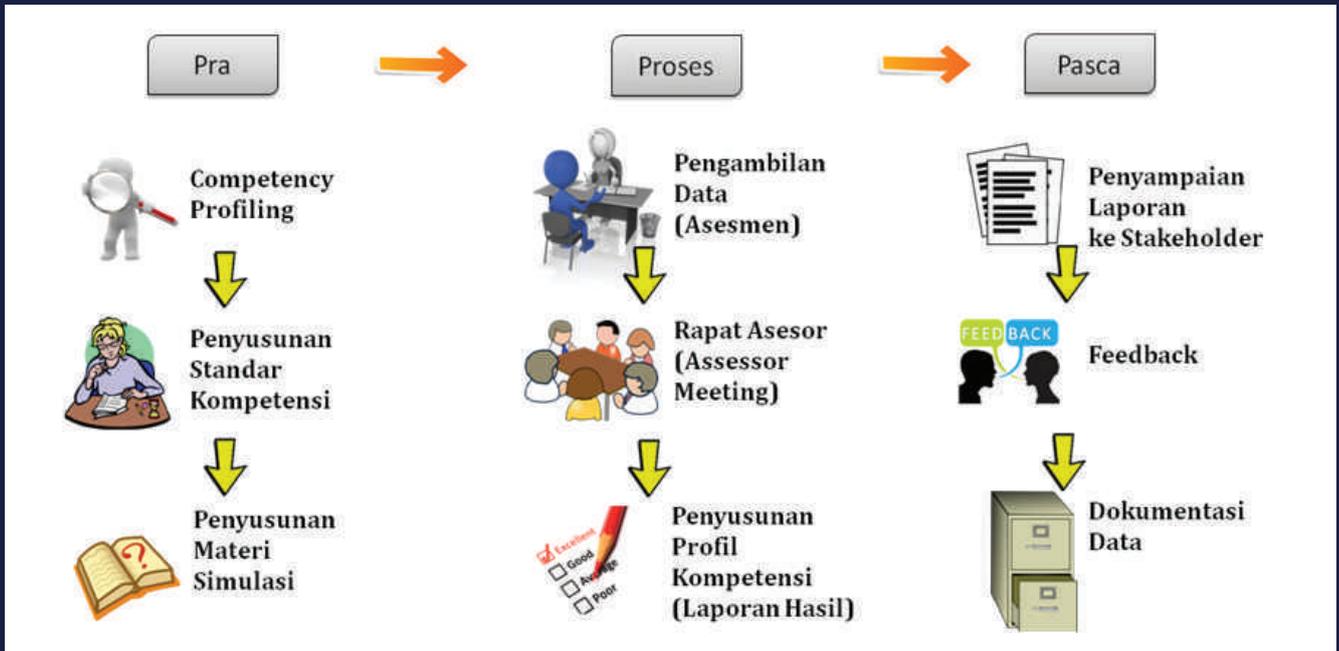
Gambar 16
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Fasilitas
Tahun 2023



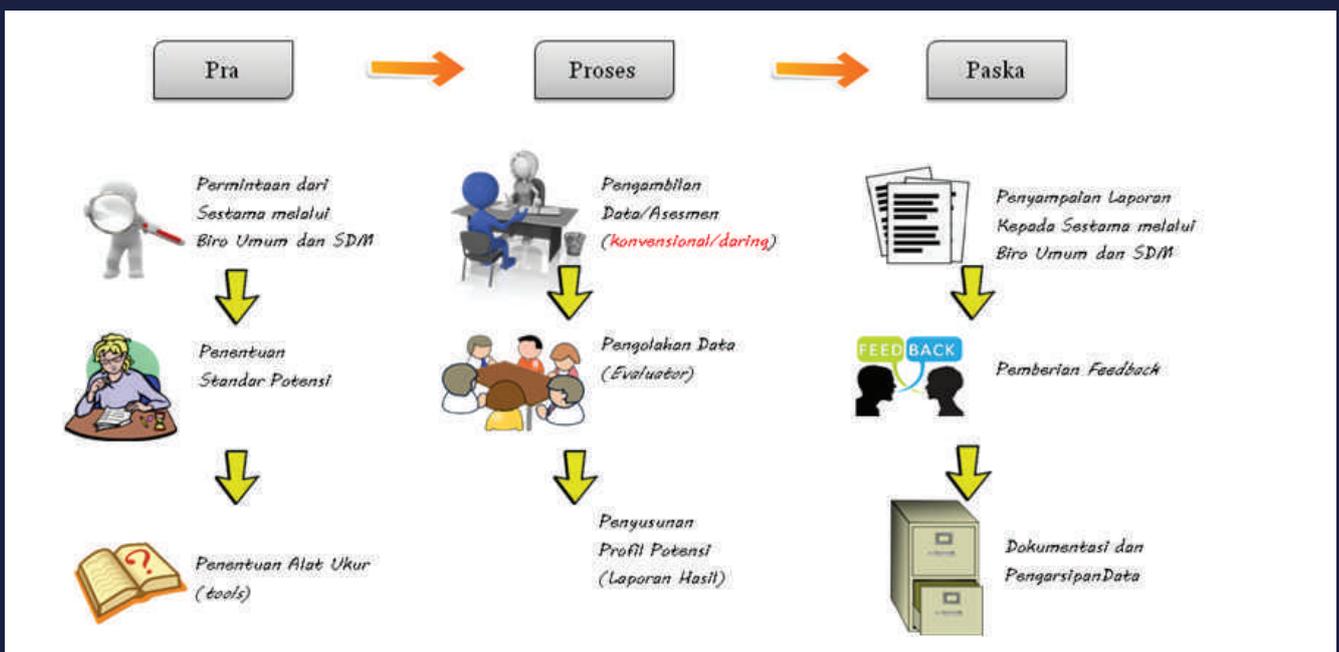
Tahapan Pelaksanaan

Proses tahapan pelaksanaan kegiatan Penilaian Kompetensi dan Potensi (PK dan PP) merupakan sebuah tahapan kompleks yang tersusun secara sistematis dan terukur. Hal ini guna mendukung kualitas, objektivitas, dan profesionalitas dalam pelaksanaan PK/ PP. Tahapan pelaksanaan kegiatan penilaian kompetensi dan potensi dapat dilihat pada gambar berikut :

Gambar 17
Tahapan Pelaksanaan Kegiatan Penilaian Kompetensi



Gambar 18
Tahapan Pelaksanaan Kegiatan Penilaian Potensi



STATISTIK PENILAIAN DAN PEMETAAN KOMPETENSI APARATUR

Data-data tentang penyelenggaraan penilaian kompetensi yang telah dilaksanakan oleh BLPK Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2019 sampai 2023, memperlihatkan jumlah aparatur yang telah terpetakan kompetensi serta kapasitasnya. Pada tahun 2023, jumlah aparatur yang telah terpetakan kompetensinya mengalami kenaikan peserta dibandingkan dengan tahun 2022.

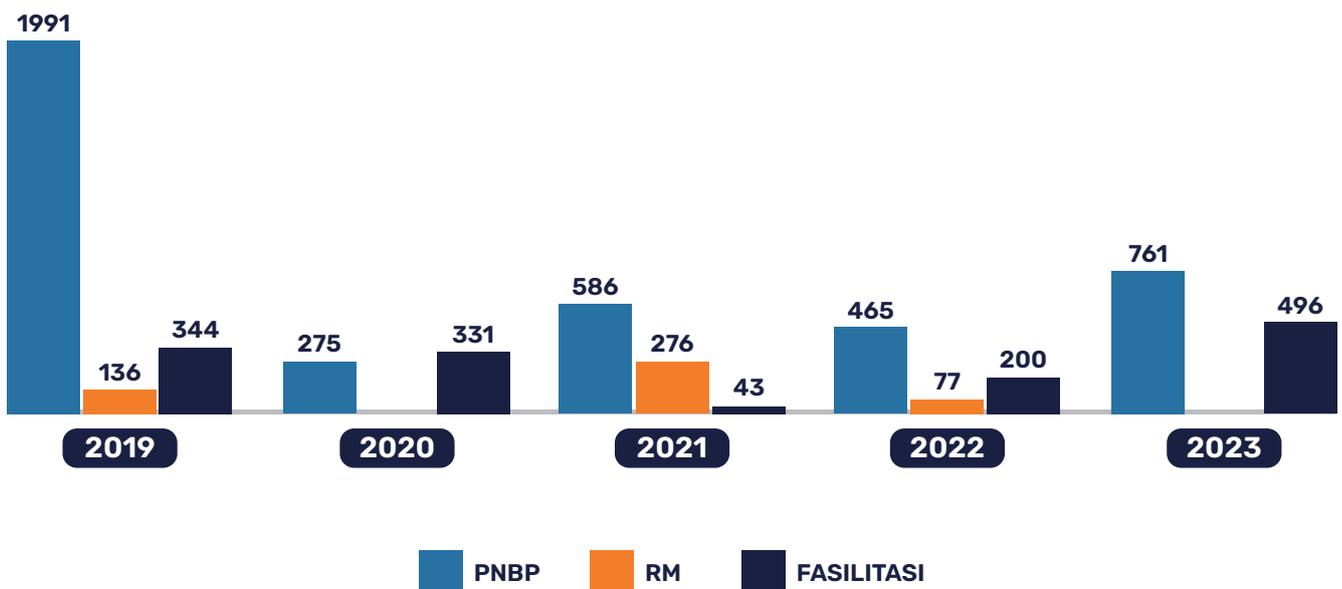
Hal ini dikarenakan pada tahun 2023, beberapa daerah yang melaksanakan pemenuhan untuk pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang lowong dan memperhatikan amanat Pasal 162 Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, bahwa manajaeen karir PNS yang meliputi pengembangan karir, pengembangan kompetensi, pola karir, mutasi dan promosi perlu diselenggarakan dengan berdasarkan prinsip sistem merit yang mengacu pada kualifikasi, kompetensi dan kinerja sehingga beberapa daerah melaksanakan kegiatan penilaian kompetensi dengan tujuan untuk pemetaan pegawainya.

Untuk data terkait jumlah peserta penilaian kompetensi dan potensi dari tahun 2019-2023 dapat dilihat pada tabel dan gambar dibawah ini :

Tabel 6
Jumlah Peserta Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi Tahun 2019-2023

Pola Kegiatan	Jumlah Peserta				
	Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi				
	2019	2020	2021	2022	2023
PNBP	1991	275	586	465	761
RM	136	-	276	77	-
Fasilitasi/ Kerjasama	344	331	43	200	496
JUMLAH	2471	606	905	742	1257

Gambar 19
Jumlah Peserta Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi Tahun 2019-2023



Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Puslatbang PKASN LAN dalam rangka menjalankan tugas dan fungsinya pada tahun 2023 ini menjalin kerja sama dengan beberapa mitra kerja baik Kementerian/Lembaga Pemerintah maupun Pemerintah Provinsi/Kabupaten/Kota di Indonesia dalam pelaksanaan penilaian kompetensi dan potensi.

Mitra kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Puslatbang PKASN LAN tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut :



Tabel 7
Mitra Kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Puslatbang PKASN Tahun 2023

NO	KEMENTERIAN
1	Kementerian Pendidikan (Universitas Pendidikan Indonesia)
2	Kementerian ATR/BPN
3	Kementerian Koperasi dan UKM
4	Kementerian Kesehatan

NO	LEMBAGA/BADAN
1	Lembaga Administrasi Negara
2	Perpustakaan Nasional RI

NO	PEMERINTAH PROVINSI
1	Pemerintah Provinsi Banten

NO	PEMERINTAH KOTA
1	Pemerintah Kota Cilegon
2	Pemerintah Kota Lubuk Linggau
3	Pemerintah Kota Tangerang Selatan
4	Pemerintah Kota Jambi
5	Pemerintah Kota Bontang
6	Pemerintah Kota Sukabumi

NO	PEMERINTAH KABUPATEN
1	Pemerintah Kabupaten Sumedang
2	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir
3	Pemerintah Kabupaten Pandeglang
4	Pemerintah Kabupaten Bangka
5	Pemerintah Kabupaten Bandung
6	Pemerintah Kabupaten Batang Hari
7	Pemerintah Kabupaten Tanggamus
8	Pemerintah Kabupaten Bandung Barat
9	Pemerintah Kabupaten Bulungan
10	Pemerintah Kabupaten Merangin
11	Pemerintah Kabupaten Musi Rawas

HASIL PENILAIAN KOMPETENSI POLA PNBP DALAM RANGKA SELEKSI JPTP

Selama tahun 2023 BLPK Puslatbang PKASN LAN telah menjalin kerjasama dengan 11 (sebelas) mitra kerja/*stakeholder* untuk kegiatan penyelenggaraan penilaian kompetensi melalui pola PNBP dalam rangka seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dengan jumlah peserta sebanyak 159 (seratus lima puluh sembilan) peserta.

Berdasarkan rangkaian proses penilaian kompetensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian kompetensi peserta dalam rangka seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut :

Tabel 8
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Seleksi Tahun 2023
 Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
 KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

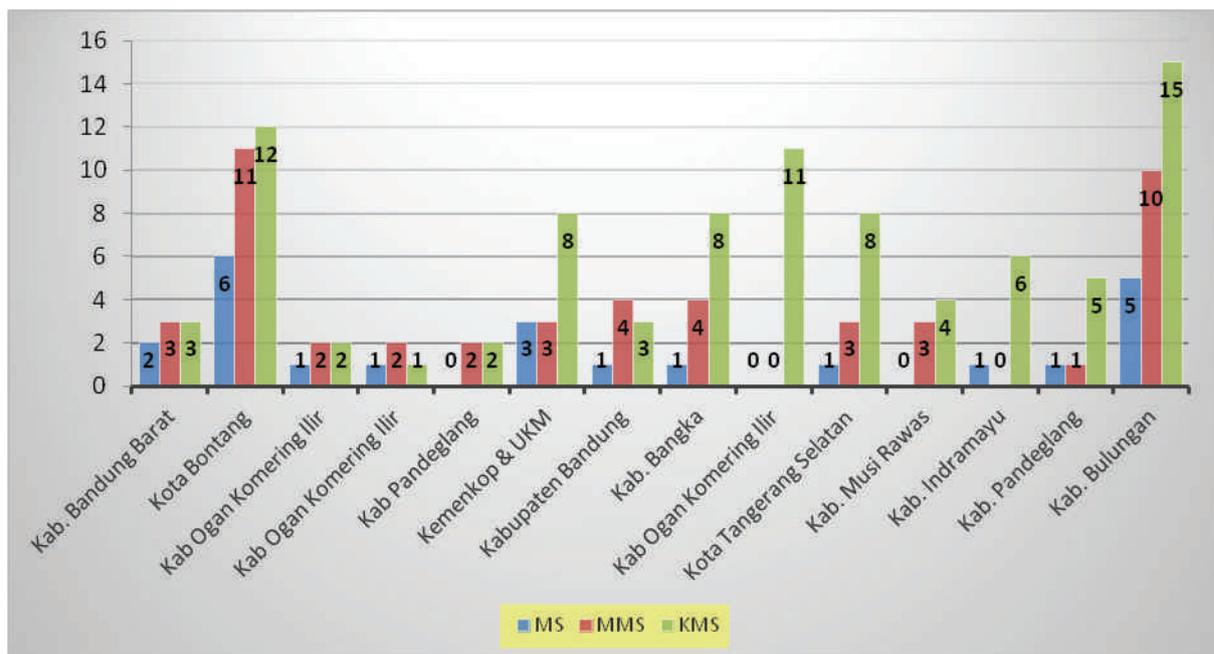
No	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	Kategori		
			MS	MMS	KMS
1	Pemerintah Kab. Bandung Barat	8	2	3	3
2	Pemerintah Kota Bontang	29	6	11	12
3	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	5	1	2	2
4	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	4	1	2	1

5	Pemerintah Kabupaten Pandeglang	4	-	2	2
6	Kementerian Koperasi dan UKM	14	3	3	8
7	Pemerintah Kabupaten Bandung	8	1	4	3
8	Pemerintah Kab. Bangka	13	1	4	8
9	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	11	-	-	11
10	Pemerintah Kota Tangerang Selatan	12	1	3	8
11	Pemerintah Kab. Musi Rawas	7	-	3	4
12	Pemerintah Kab. Indramayu	7	1	-	6
13	Pemerintah Kab. Pandeglang	7	1	1	5
14	Pemerintah Kab. Bulungan	30	5	10	15
	Jumlah	159	23	48	88

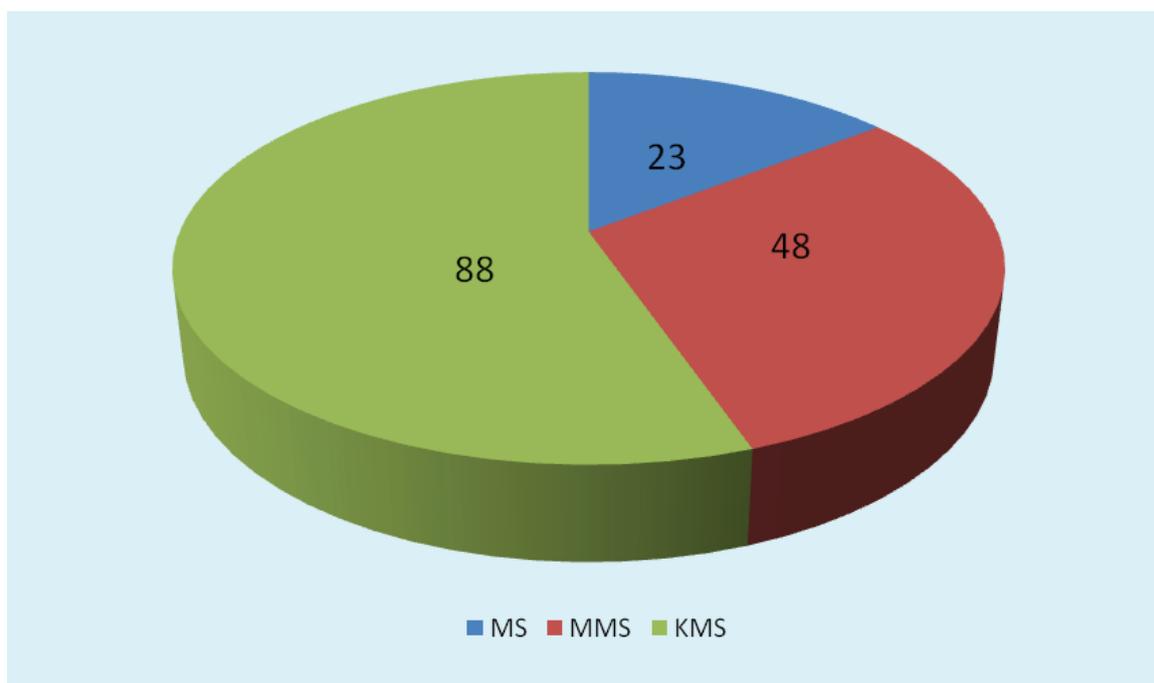
Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut :

1. Peserta yang masuk dalam kategori **Memenuhi Syarat** (MS) sebanyak 23 (dua puluh tiga) peserta atau 14,47 % dari total peserta.
2. Peserta yang masuk dalam kategori **Masih Memenuhi Syarat** (MMS) sebanyak 48 (empat puluh delapan) peserta atau 30,19 % dari total peserta.
3. Peserta yang masuk dalam kategori **Kurang Memenuhi Syarat** (KMS) sebanyak 88 (delapan puluh delapan) peserta atau 53,35 % dari total peserta.

Gambar 20
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Seleksi Tahun 2023
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



Gambar 21
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNPB Dalam Rangka Seleksi Tahun 2023
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



HASIL PENILAIAN KOMPETENSI POLA FASILITASI DALAM RANGKA SELEKSI JPTP

Selama tahun 2023 BLPK Puslatbang PKASN LAN telah menjalin kerjasama dengan 8 (delapan) mitra kerja/*stakeholder* untuk kegiatan penyelenggaraan penilaian kompetensi melalui pola fasilitasi dalam rangka seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dengan jumlah peserta sebanyak 155 (seratus lima puluh lima) peserta.

Berdasarkan rangkaian proses penilaian kompetensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian kompetensi peserta dalam rangka seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut :

Tabel 9
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitasi Dalam Rangka Seleksi Tahun 2023
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

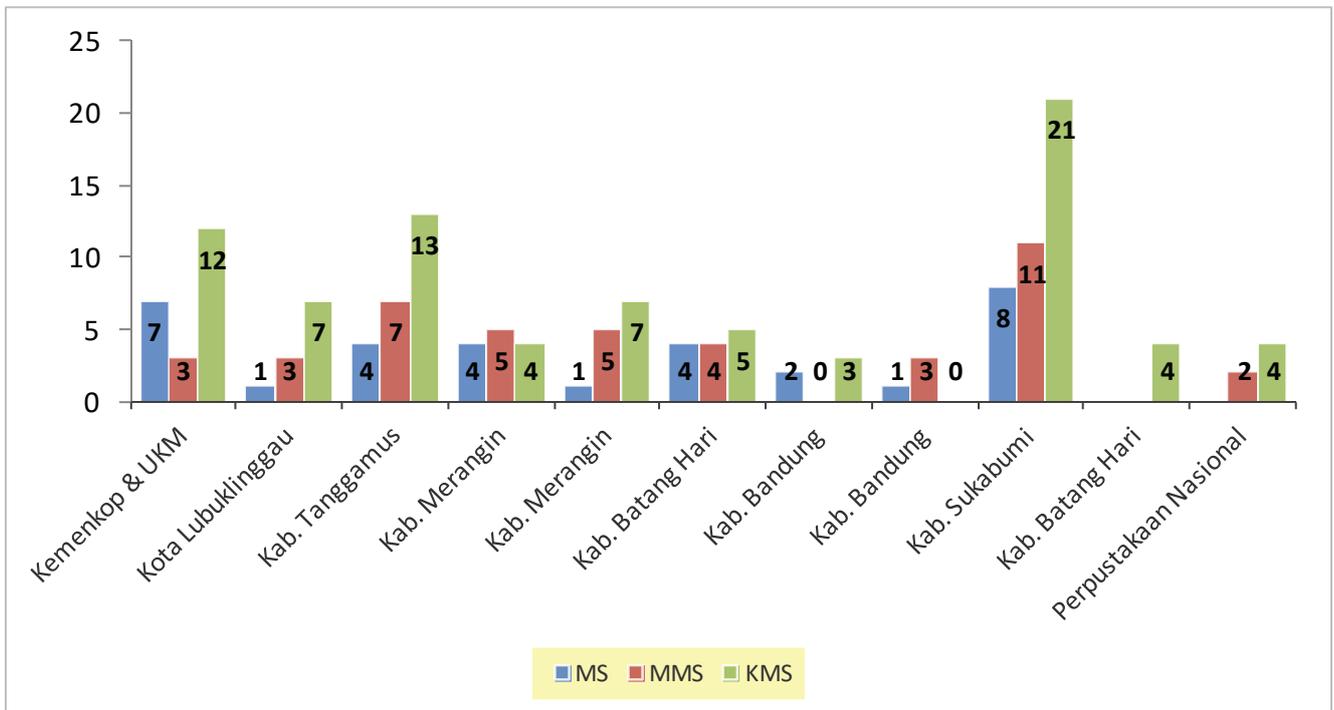
No	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			MS	MMS	KMS
1	Kementerian Koperasi dan UKM	22	7	3	12
2	Pemerintah Kota Lubuklinggau	11	1	3	7
3	Pemerintah Kab. Tanggamus	24	4	7	13
4	Pemerintah Kab. Merangin	13	4	5	4
5	Pemerintah Kab. Merangin	13	1	5	7
6	Pemerintah Kab. Batang Hari	13	4	4	5

7	Pemerintah Kab. Bandung	5	2	-	3
8	Pemerintah Kab. Bandung	4	1	3	-
9	Pemerintah Kab. Sukabumi	40	8	11	21
10	Pemerintah Kab. Batang Hari	4	-	-	4
11	Perpustakaan Nasional	6	-	2	4
	Jumlah	155	32	43	80

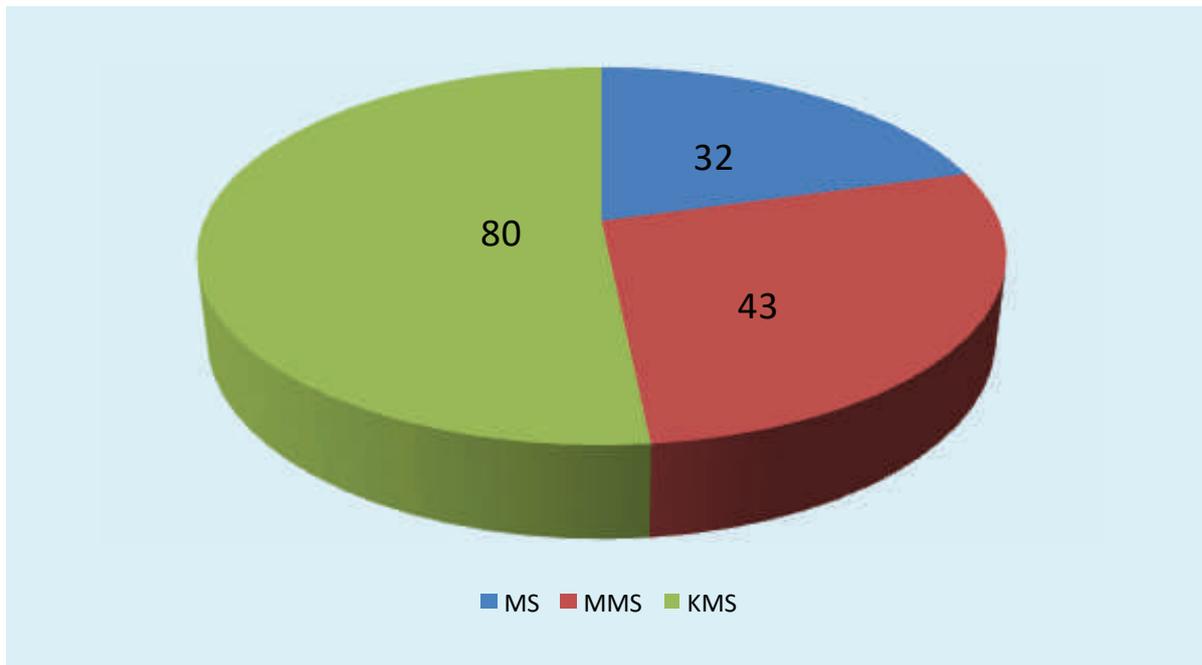
Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut :

1. Peserta yang masuk dalam kategori **Memenuhi Syarat** (MS) sebanyak 32 (tiga puluh dua) peserta atau 20,64 % dari total peserta.
2. Peserta yang masuk dalam kategori **Masih Memenuhi Syarat** (MMS) sebanyak 43 (empat puluh tiga) peserta atau 27,74 % dari total peserta.
3. Peserta yang masuk dalam kategori **Kurang Memenuhi Syarat** (KMS) sebanyak 80 (delapan puluh) peserta atau 51,61 % dari total peserta.

Gambar 22
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2023
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



Gambar 23
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2023
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



HASIL PENILAIAN KOMPETENSI POLA PNBP DALAM RANGKA PEMETAAN

Untuk kegiatan penilaian kompetensi dengan pola PNBP dalam rangka pemetaan, mitra kerja yang menjalin kerjasama dengan BLPK Puslatbang PKASN LAN sebanyak 7 (tujuh) mitra kerja/*stakeholder* dengan jumlah peserta sebanyak 566 (lima ratus enam puluh enam) peserta .

Berdasarkan rangkaian proses penilaian kompetensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian kompetensi peserta dalam rangka pemetaan dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut :

Tabel 10
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2023
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Optimal)

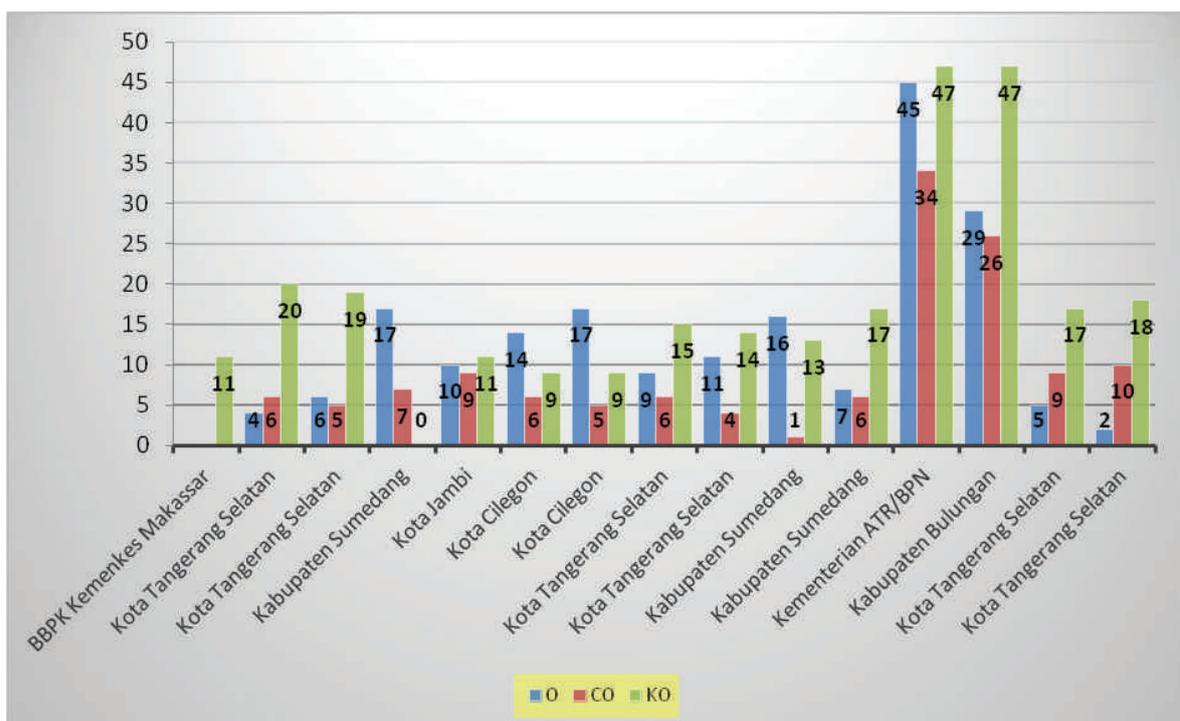
NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	Kategori		
			O	CO	KO
1	BBPK Kementerian Kesehatan Makassar	11	-	-	11
2	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 1	30	4	6	20
3	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 2	30	6	5	19
4	Pemerintah Kabupaten Sumedang	24	17	7	-
5	Pemerintah Kota Jambi	30	10	9	11
6	Pemerintah Kota Cilegon 1	29	14	6	9

7	Pemerintah Kota Cilegon 2	31	17	5	9
8	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 3	30	9	6	15
9	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 4	29	11	4	14
10	Pemerintah Kabupaten Sumedang 1	30	16	1	13
11	Pemerintah Kabupaten Sumedang 2	30	7	6	17
12	Kementerian ATR/BPN	126	45	34	47
13	Pemerintah Kabupaten Bulungan	75	29	26	47
14	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 5	31	5	9	17
15	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 6	30	2	10	18
	Jumlah	566	192	134	240

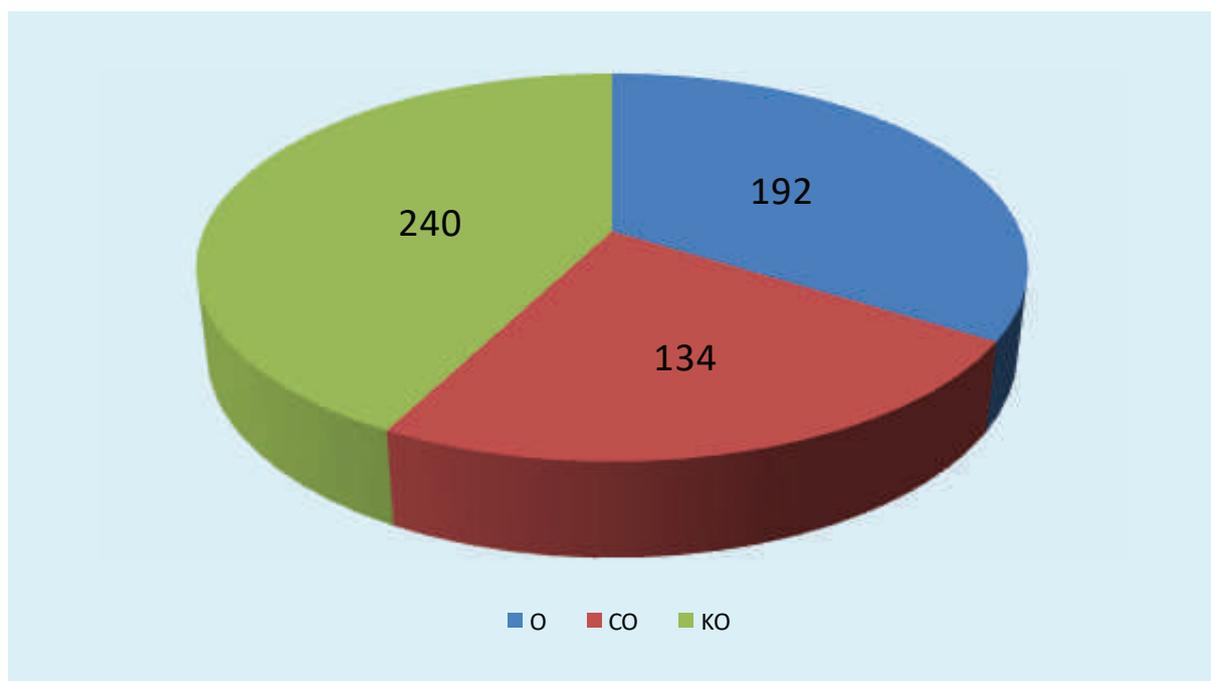
Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut :

1. Peserta yang masuk dalam kategori **Optimal** (O) sebanyak 192 (seratus sembilan puluh dua) peserta atau 33,92 % dari total peserta.
2. Peserta yang masuk dalam kategori **Cukup Optimal** (CO) sebanyak 134 (seratus tiga puluh empat) peserta atau 23,67 % dari total peserta.
3. Peserta yang masuk dalam kategori **Kurang Optimal** (KO) sebanyak 240 (dua ratus empat puluh) peserta atau 42,40 % dari total peserta.

Gambar 24
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNPB Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2023
 Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



Gambar 25
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2023
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



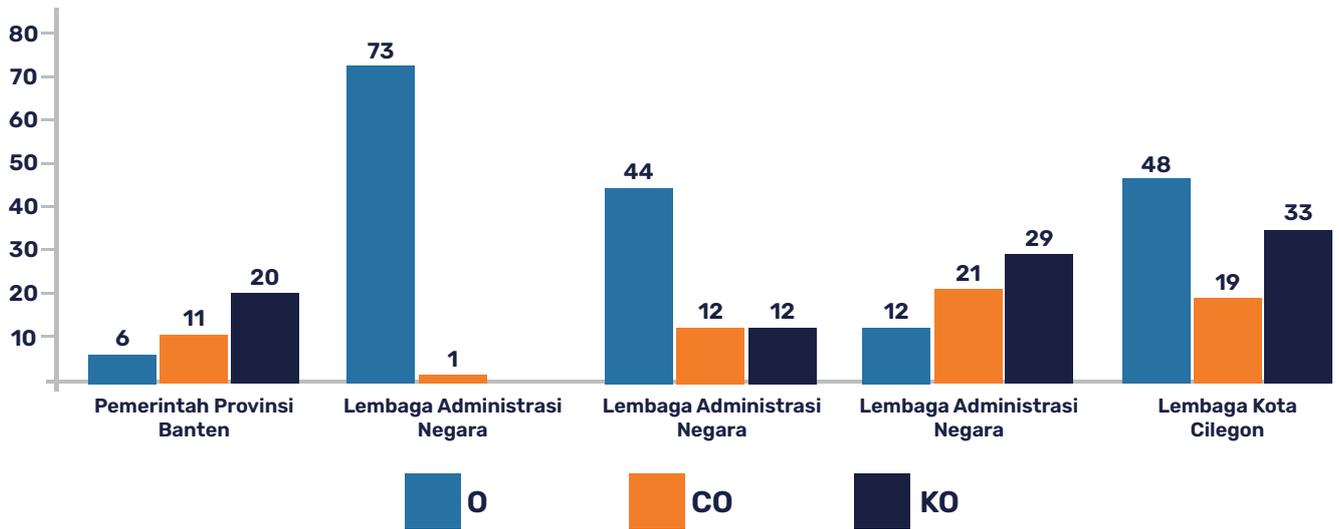
HASIL PENILAIAN KOMPETENSI POLA FASILITASI DALAM RANGKA PEMETAAN

Untuk kegiatan penilaian kompetensi dengan pola fasilitasi dalam rangka pemetaan, mitra kerja yang menjalin kerjasama dengan BLPK Puslatbang PKASN LAN sebanyak 3 (tiga) mitra kerja/*stakeholder* dengan jumlah peserta sebanyak 341 (tiga ratus empat puluh satu) peserta .

Berdasarkan rangkaian proses penilaian kompetensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian kompetensi peserta dalam rangka pemetaan dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut :

Tabel 11
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitasi Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2023
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Optimal)

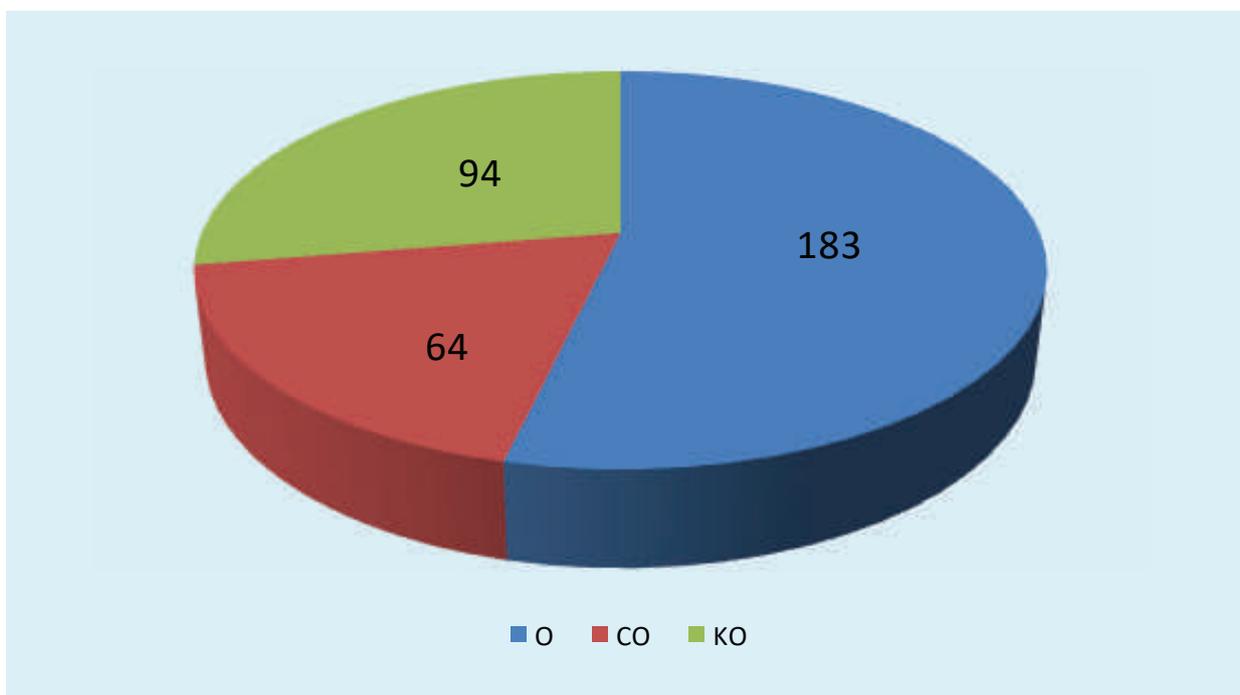
No	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			O	CO	KO
1	Pemerintah Provinsi Banten	37	6	11	20
2	Lembaga Administrasi Negara	74	73	1	-
3	Lembaga Administrasi Negara	68	44	12	12
4	Lembaga Administrasi Negara	62	12	21	29
5	Pemerintah Kota Cilegon	100	48	19	33
	Jumlah	341	183	64	94



Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut :

1. Peserta yang masuk dalam kategori **Optimal** (O) sebanyak 183 (seratus delapan puluh tiga) peserta atau 53,67 % dari total peserta.
2. Peserta yang masuk dalam kategori **Cukup Optimal** (CO) sebanyak 64 (enam puluh empat) peserta atau 18,77 % dari total peserta.
3. Peserta yang masuk dalam kategori **Kurang Optimal** (KO) sebanyak 94 (sembilan puluh empat) peserta atau 27,57 % dari total peserta.

Gambar 26
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2023
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



HASIL PENILAIAN POTENSI DALAM RANGKA PEMETAAN

Kegiatan Penilaian Potensi pada tahun 2022 ini, BLPK Puslatbang PKASN LAN hanya menyelenggarakan 1 (satu) kegiatan yaitu Penilaian Potensi untuk pejabat administrator dan pejabat pengawas di lingkungan Universitas Pendidikan Indonesia dengan jumlah peserta sebanyak 36 (tiga puluh enam) peserta.

Berdasarkan rangkaian proses penilaian potensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian potensi peserta dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut :

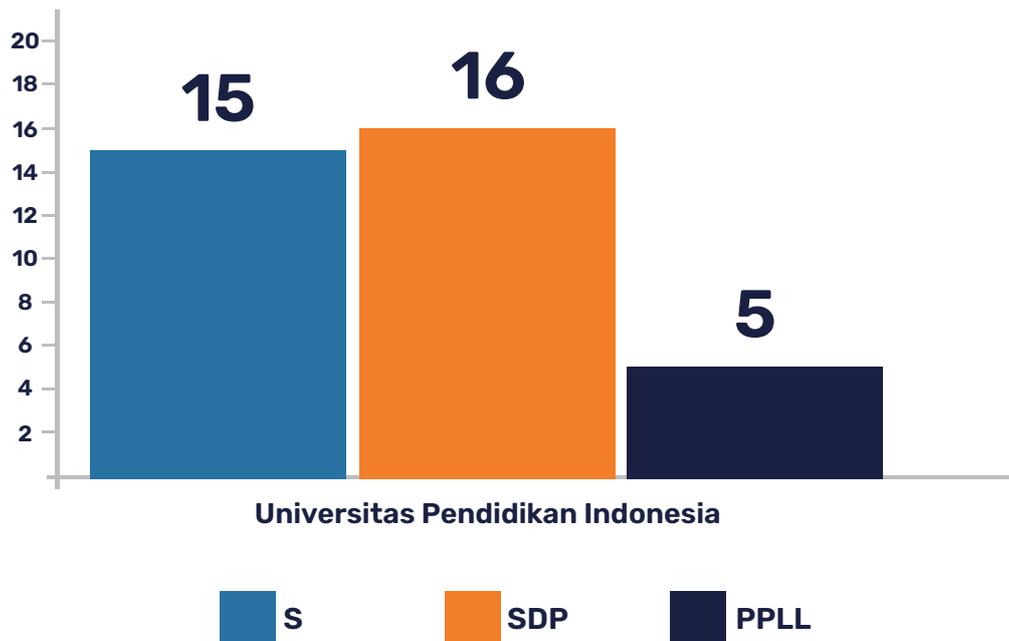
Tabel 12
Hasil Penilaian Potensi Pola PNBPN Tahun 2023
Skala Penilaian : S (Sesuai); SDP (Sesuai dengan Pengembangan);
PPLL (Perlu Pengembangan Lebih Lanjut)

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			S	SDP	PPLL
1	Universitas Pendidikan Indonesia	36	15	16	5

Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut :

1. Peserta yang masuk dalam kategori **Sesuai (S)** sebanyak 15 (lima belas) peserta atau 41,67 % dari total peserta.
2. Peserta yang masuk dalam kategori **Sesuai Dengan Pengembangan (SDP)** sebanyak 16 (enam belas) peserta atau 44,44 % dari total peserta.
3. Peserta yang masuk dalam kategori **Perlu Pengembangan Lebih Lanjut (PPLL)** sebanyak 5 (lima) peserta atau 13,89 % dari total peserta.

Gambar 27
Rekapitulasi Hasil Penilaian Potensi Pola PNBPN Tahun 2023
Skala Penilaian : S (Sesuai); SDP (Sesuai dengan Pengembangan);
PPLL (Perlu Pengembangan Lebih Lanjut)



HIGHLIGHT KEGIATAN

POKSI KAJIAN PEMETAAN KOMPETENSI

Secara lebih rinci, Poksi Analisis Kebijakan Pemetaan Kompetensi merupakan poksi yang melaksanakan beberapa fungsi Puslatbang PKASN yang termasuk ke dalam kelompok substansi analisis kebijakan dan inovasi pemetaan kompetensi, yaitu :

- ◆ Melaksanakan analisis kebijakan dan inovasi pengembangan sistem dan instrumen di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas ASN;
- ◆ Melaksanakan konsultasi, advokasi, asistensi, dan kerja sama di bidang pelatihan dan pengembangan dan pengkajian serta inovasi pemetaan kompetensi dan kapasitas ASN;

Hal tersebut diatur di dalam Peraturan Lembaga Administrasi Negara No. 8 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara dan Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 4 tahun 2020 tentang Uraian Fungsi Unit Kerja dan Koordinator serta Subkoordinator Jabatan Fungsional Di Lingkungan Lembaga Administrasi Negara. Pelaksanaan fungsi-fungsi diatas diwujudkan dalam bentuk 3 kegiatan, yaitu: Kajian Kebijakan Manajemen ASN, Pengelolaan Jurnal Wacana Kinerja, dan Pelaksanaan Kegiatan Advokasi/Fasilitasi.

Analisis Kebijakan Puslatbang PKASN

Kegiatan analisis kebijakan merupakan salah satu kegiatan rutin Puslatbang PKASN setiap tahunnya. Semenjak tahun 2019 analisis kebijakan Puslatbang PKASN difokuskan kepada bidang pemetaan kompetensi. Analisis kebijakan merupakan proses pengkajian, penelaahan, dan pemahaman terhadap kebijakan-kebijakan yang telah diimplemetasikan atau akan diimplementasikan oleh sebuah institusi. Pelaksanaan analisis kebijakan untuk





mendapatkan informasi yang mendalam tentang dampak, efektivitas, efisiensi dan relevansi sebuah kebijakan. Sehingga melalui pelaksanaan analisis kebijakan akan mendapatkan rekomendasi untuk peningkatan kualitas kebijakan tersebut.

Analisis Kebijakan Model Integrasi Penilaian Kompetensi Dengan Pelatihan Kepemimpinan ASN

Pemerintah telah mendorong penerapan sistem merit dalam manajemen ASN. Terdapat tantangan dalam penerapan sistem merit, diantaranya adalah belum terhubungnya data hasil penilaian kompetensi dengan pengembangan kompetensi. Pada tahun 2023 Puslatbang PKASN menyikapi hal tersebut dengan merancang solusi melalui kegiatan analisis kebijakan. Sebuah analisis kebijakan yang diselenggarakan Puslatbang PKASN LAN mempunyai judul Analisis Kebijakan Model Integrasi Penilaian Kompetensi Dengan Pelatihan Kepemimpinan ASN. *Output* yang dihasilkan melalui analisis kebijakan tersebut adalah makalah kebijakan.

ASN mempunyai kewajiban untuk menguasai kompetensi manajerial, kompetensi sosial kultural, dan kompetensi teknis. Dalam penerapannya, kompetensi kepemimpinan (manajerial) menjadi kompetensi yang sudah memiliki pengelolaan dengan sangat lengkap. Standar kompetensi manajerial sudah terdefiniskan dengan jelas, dilengkapi dengan mekanisme penilaian yang terstruktur, serta pengaturan yang komprehensif terkait pengembangan kompetensinya. Oleh karena itu, Puslatbang PKASN melihat bahwa terdapat potensi untuk mengoptimalkan penguatan kompetensi manajerial dengan cara mengintegrasikan hasil penilaian kompetensi dengan program pengembangannya. Riset kebijakan ini bertujuan untuk melakukan

analisis dan pengembangan alternatif model integrasi hasil penilaian kompetensi dengan pelatihan kepemimpinan untuk Aparatur Sipil Negara (ASN).

Makalah ini menghasilkan empat alternatif model integrasi hasil penilaian kompetensi dengan pelatihan kepemimpinan untuk Aparatur Sipil Negara (ASN). Pertama, terdapat model integrasi dengan desain pelatihan fleksibel. Kedua, model integrasi dengan desain pelatihan variatif menggunakan sistem klustering. Ketiga, model integrasi dengan desain pelatihan generik ditambah dengan treatment variatif. Keempat, model integrasi dengan desain pelatihan semi-fleksibel (*A La Carte*). Setiap alternatif memiliki konsekuensi, keunggulan, dan tantangan tersendiri, sehingga memungkinkan pemilihan model yang paling sesuai dengan kebutuhan dan konteks yang dihadapi.

Gambar 28

Potret Beberapa Kegiatan Diskusi dalam Pelaksanaan Analisis Kebijakan dengan Narasumber dari berbagai unsur Akademisi maupun Praktisi



Analisis Kebijakan Strategi Pemberian Umpan Balik Hasil Penilaian Kompetensi

Manajemen talenta ASN mempunyai tujuan untuk mendorong peningkatan profesionalisme jabatan, kompetensi, dan kinerja para talenta, serta memberikan kejelasan dan kepastian karier dalam upaya akselerasi pengembangan karier yang berkesinambungan. Pemetaan talenta dianggap sebagai tahapan penting dalam mewujudkan manajemen talenta. Hal ini dilaksanakan dengan mengintegrasikan hasil kinerja dan hasil kompetensi pegawai. Namun, terdapat kendala dalam praktik pemanfaatan hasil kompetensi yang belum dijadikan dasar dalam pengembangan kompetensi ASN. Puslatbang PKASN pada tahun 2023 menyelenggarakan kegiatan Analisis Kebijakan Strategi Pemberian Umpan Balik Hasil Penilaian Kompetensi.

Analisis kebijakan ini bertujuan untuk melihat pemanfaatan hasil kompetensi pegawai melalui pemberian umpan balik sebagai tahap akhir dalam penyelenggaraan penilaian kompetensi. Sehingga akan menghasilkan rekomendasi kebijakan dalam penguatan pemberian umpan balik yang dihubungkan dengan pengembangan kompetensi ASN. Hasil analisis kebijakan mendorong instansi dan pegawai untuk mengetahui profil kompetensi. Dengan demikian, hal ini memungkinkan perencanaan pengembangan yang sesuai dengan kebutuhan dan potensi individu. Umpan balik kompetensi bukan hanya menjadi proses evaluasi akhir, tetapi juga menjadi alat yang efektif untuk memberikan informasi konstruktif kepada pegawai guna mendukung pengembangan karier yang berkelanjutan. Perbaikan dan optimalisasi pemanfaatan hasil kompetensi diharapkan dapat meningkatkan efektivitas manajemen talenta di instansi pemerintah.

Analisis kebijakan ini merekomendasikan 3 alternatif strategi yang dapat diimplementasikan oleh instansi untuk memberikan umpan balik kompetensi kepada pegawainya. Ketiga alternatif strategi tersebut melibatkan (1) pemberian umpan balik lisan oleh atasan langsung, (2) pemberian umpan balik lisan oleh asesor, dan (3) pemberian umpan balik melalui pemanfaatan sistem informasi. Setiap alternatif strategi memiliki persyaratan dan kondisi yang harus dipenuhi oleh setiap instansi guna memastikan efektivitas implementasinya. Dengan mempertimbangkan kebutuhan dan konteks spesifik, instansi dapat memilih alternatif strategi yang paling sesuai untuk memberikan umpan balik kompetensi kepada pegawainya.

Gambar 29

Potret Beberapa Kegiatan Diskusi dalam Pelaksanaan Analisis Kebijakan dengan Narasumber dari berbagai unsur Akademisi maupun Praktisi



Telaahan Isu Strategis Menuju Kepemimpinan Unggul: Mengeksplorasi Strategi Pelatihan Struktural Kepemimpinan Yang Efektif

Dalam sistem manajemen PNS, peran Pejabat Struktural memiliki dampak strategis terhadap pencapaian tujuan organisasi. Laju kinerja organisasi dipengaruhi oleh tindakan manajemen strategis dan operasional yang dilakukan oleh pejabat pengawas, pejabat administrator, dan pejabat jabatan pimpinan tinggi yang memiliki kompetensi sesuai standar akuntabilitas jabatannya. Dibutuhkan analisis kebijakan untuk menggali faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas implementasi kebijakan. Puslatbang PKASN pada tahun 2023 menyelenggarakan Telaahan Isu Strategis Menuju Kepemimpinan Unggul : Mengeksplorasi Strategi Pelatihan Struktural Kepemimpinan Yang Efektif.

Berdasarkan hasil telaahan dalam analisis implementasi kebijakan ini, terdapat 3 faktor yang signifikan memengaruhi kualitas pelaksanaannya. Faktor-faktor tersebut melibatkan: 1) dukungan sarana dan prasarana, 2) kapasitas fungsional tenaga pelatihan, dan 3) tahap pembelajaran pada Pelatihan Struktural Kepemimpinan. Berdasarkan persepsi responden, yang mencakup pengelola, penyelenggara, dan pengajar dalam pelatihan struktural kepemimpinan, faktor ke-3, yaitu tahap pembelajaran, mendapatkan respon dengan nilai tertinggi.

Oleh karena itu, diperlukan review kebijakan penyelenggaraan program pelatihan struktural secara blended learning, dengan fokus pada dua aspek utama: 1) strategi delivery pembelajaran, dan 2) tahap pembelajaran pada penyelenggaraan program pelatihan struktural secara blended learning. Tujuan dari review ini adalah untuk memastikan optimalitas dan efektivitas pelaksanaan kebijakan tersebut sesuai dengan kebutuhan dan tanggapan positif dari para stakeholders.

Gambar 30

Potret Beberapa Kegiatan Diskusi dalam Pelaksanaan Analisis Kebijakan dengan Narasumber dari berbagai unsur Akademisi maupun Praktisi

Kegiatan Diskusi



Telaahan Isu Strategis Tiga Strategi Kunci Untuk Pemanfaatan Produk Aktualisasi Kepemimpinan ASN dalam Penanggulangan Kemiskinan di Kawasan Rebana Jawa Barat

Penanggulangan kemiskinan merupakan isu nasional yang secara berkelanjutan diintegrasikan dalam setiap kebijakan perencanaan pembangunan dan program pemerintah. Keberhasilan pencapaian target nasional ini memerlukan sinergi, kolaborasi, dan kesinambungan dalam perencanaan dan pelaksanaan antar tingkat pemerintahan, serta kerja sama yang efektif di dalam birokrasi pemerintahan. Penguatan kapasitas birokrasi, khususnya di tingkat daerah, menjadi faktor kunci dalam keberhasilan program nasional, termasuk pencapaian target penanggulangan kemiskinan. Dibutuhkan analisis kebijakan untuk menggali kapasitas birokrasi daerah dalam mengimplementasikan kebijakan nasional terkait penanggulangan kemiskinan. Puslatbang PKASN pada tahun 2023 menyelenggarakan Telaahan Isu Strategis Tiga Strategi Kunci Untuk Pemanfaatan Produk Aktualisasi Kepemimpinan ASN dalam Penanggulangan Kemiskinan di Kawasan Rebana Jawa Barat.

Berdasarkan hasil telaahan dalam analisis implementasi kebijakan tersebut terdapat tantangan berkelanjutan dalam upaya penanggulangan kemiskinan di Kawasan Rebana, Jawa Barat. Dalam upaya untuk meningkatkan efektivitas program penanggulangan kemiskinan di wilayah ini, peran Aparatur Sipil Negara (ASN) menjadi sangat penting. Namun, pemanfaatan hasil pelatihan struktural kepemimpinan yang diberikan kepada ASN belum optimal. Untuk meningkatkan pemanfaatan hasil pelatihan kepemimpinan.

Telaahan isu strategis ini mengusulkan tiga alternatif solusi, yaitu :

1. Menyusun atau merevisi kebijakan daerah terkait pengembangan kompetensi yang mengatur pemanfaatan produk aktualisasi kepemimpinan dan Kebijakan Rencana Aksi Daerah tentang penanggulangan kemiskinan di daerah.
2. Melaksanakan kolaborasi pengelolaan produk aktualisasi kepemimpinan yang mendukung penanggulangan kemiskinan sebagai bahan perumusan penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

3. Melakukan penguatan monitoring terhadap pemanfaatan produk aktualisasi kepemimpinan yang mendukung penanggulangan kemiskinan.

Gambar 31
Potret Beberapa Kegiatan Isu Aktual Dalam Rangka Penggalan Data



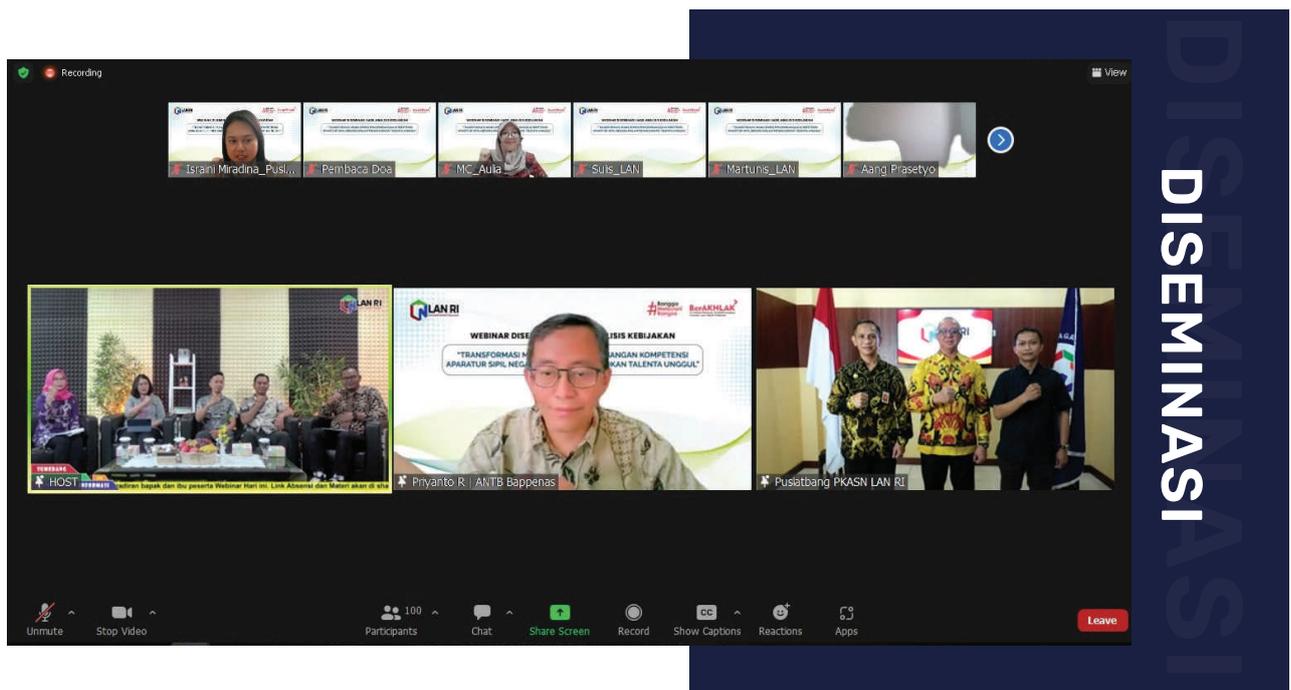
Puslatbang PKASN telah menyelenggarakan analisis kebijakan dan telahaan isu aktual pada tahun 2023. Langkah selanjutnya adalah melaksanakan diseminasi analisis kebijakan dan telahaan isu aktual. Pelaksanaan diseminasi tahun 2023 menghadirkan keynote speaker Dr. Agus Sudrajat, S.Sos., MA (Deputi Bidang Kajian dan Inovasi Manajemen ASN LAN) dengan topik “Transformasi Manajemen Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara dalam Mewujudkan Talenta Unggul”.

Berikut adalah penyaji diseminasi hasil kajian dan telaahan isu aktual :

- ◆ Muhammad Afif Muttaqin., S.Sos (Analisis Kebijakan Ahli Muda sebagai penyaji yang juga Koordinator Kegiatan Analisis Kebijakan: Strategi Pelaksanaan Umpan Balik Hasil Penilaian Kompetensi dalam mendukung Manajemen Talenta.
- ◆ Masrully, S.IP (Analisis Kebijakan Ahli Pertama) sebagai penyaji yang juga Koordinator Kegiatan Analisis Kebijakan: Model Integrasi Hasil Penilaian Kompetensi Dengan Pelatihan Kepemimpinan Aparatur Sipil Negara.
- ◆ Guruh Muamar Khadafi, S.IP (Analisis Kebijakan Ahli Pertama) sebagai penyaji yang juga Koordinator Kegiatan Telaahan Isu Aktual: Strategi Kunci Untuk Pemanfaatan Produk Aktualisasi Kepemimpinan Aparatur Sipil Negara Dalam Penanggulangan Kemiskinan Di Kawasan Rebana Jawa Barat; dan Isu Aktual: Menuju Kepemimpinan Unggul: Mengeksplorasi Strategi Pelatihan Struktural Kepemimpinan Yang Efektif.

Turut hadir pembahas dalam diseminasi tersebut, diantaranya: Priyanto Rohmattullah, SE, MA (Direktur Aparatur Negara dan Transformasi Birokrasi Bappenas) dan Regina Rani S.Psi (Praktisi Bidang Manajemen dan Asesment Center)

Gambar 32
Potret Diseminasi Hasil Kajian dan Telaahan Isu Aktual



Jurnal Wacana Kinerja

Pusatbang PKASN menerbitkan Jurnal Wacana Kinerja (JWK) sebagai media publikasi yang artikel ilmiah yang mudah diakses. Publikasi JWK bertujuan untuk menyebarkan beragam pemikiran, rekomendasi kebijakan, hasil kajian, dan pemikiran yang relevan dalam bidang administrasi negara. JWK bukan sekadar sebuah platform media publikasi, melainkan sebuah wahana yang mengedepankan kualitas dan relevansi dalam menyampaikan pemikiran, gagasan,

serta temuan-temuan penelitian. JWK menitikberatkan pentingnya pendekatan berbasis data empirik yang valid dan terpercaya untuk menguatkan argumentasi yang diajukan oleh penulis. Artikel-artikel yang dipublikasikan dalam JWK diterbitkan dengan didukung oleh data-data empiris yang kuat, menjadikannya sebagai referensi yang sangat berharga dalam bidang administrasi negara.

Sejak tahun 2018, proses publikasi JWK diselenggarakan melalui open journal system (OJS) yang berbasis website. Hal ini tentunya semakin mendorong independensi Tim Pengelola JWK dalam melaksanakan tugasnya. Puslatbang PKASN menerbitkan JWK secara berkala pada bulan Juni dan November setiap tahunnya. Dalam setiap terbitan, terdapat enam naskah karya tulis ilmiah. Sebelumnya, pada tahun 2019 Jurnal Wacana Kinerja sudah mendapatkan akreditasi Sinta 4 dari Kemenristekdikti. Kemudian, di tahun 2020 Puslatbang PKASN melakukan beberapa upaya untuk meningkatkan pengelolaan dan kualitas jurnal, diantaranya, pengajuan indeksasi DOAJ (*Directory of Open Access Journals*) dan menjalin kerja sama dengan IAPA (*Indonesian Association for Public Administration*) dalam bentuk penyediaan editor dan reviewer. IAPA adalah asosiasi yang beranggotakan para akademisi dan praktisi dalam bidang administrasi publik yang aktif melakukan kajian-kajian dan penelitian untuk menciptakan tata kelola pemerintahan yang lebih baik berdasarkan isu-isu terkini. Dengan berbagai upaya tersebut tersebut diharapkan dapat meningkatkan kualitas penerbitan dan akreditasi JWK.

JWK telah terindeks oleh Lembaga Pengindeks Dimensions. Hal ini meningkatkan reputasi JWK sebagai media publikasi artikel jurnal ilmiah. Tahun 2023, Puslatbang PKASN telah menerbitkan 2 edisi JWK, yaitu Volume 26 Nomor 1 Juni 2023 dan Volume 26 Nomor 2 November 2023. Setiap terbitan berisi 6 (enam) naskah terkait hasil penelitian bidang administrasi negara. Artikel-artikel dalam Jurnal Wacana Kinerja tersebut dapat diakses secara *online* melalui alamat web <http://jwk.bandung.lan.go.id/>.



Gambar 33
Tampilan Website JWK

Perkembangan informasi dan teknologi yang pesat dalam pengelolaan jurnal turut menjadi perhatian Puslatbang PKASN. Untuk menghadapi tantangan tersebut, maka Puslatbang PKASN menyelenggarakan pengembangan kompetensi dan kapasitas Aparatur dalam penulisan karya tulis ilmiah juga menjadi perhatian Puslatbang PKASN. Pengembangan kompetensi dilaksanakan dengan menggelar Bimbingan Teknis. Puslatbang PKASN melaksanakan Bimbingan Teknis Penyuntingan Artikel Ilmiah pada 20 Juni 2023. Bimbingan Teknis ini diikuti oleh 15 (lima belas) orang yang berasal dari JF Analis Kebijakan yang sebagian besar adalah pengelola Jurnal Wacana Kinerja.

Gambar 34
Kegiatan Bimtek Penyuntingan Artikel Ilmiah



Gambar 35
Kegiatan Bimtek Penyuntingan Artikel Ilmiah



Selain itu, juga kembali dilaksanakan pengembangan kompetensi dan kapasitas aparatur dalam penulisan karya tulis ilmiah dengan adanya kegiatan Bimbingan Teknis Penyuntingan Artikel Ilmiah. Pada tanggal 30 November 2023 dengan narasumber Dr. Ahmad Zaini Miftah, S.IP., M.AP selaku Dosen Ilmu Administrasi Negara Universitas Padjadjaran dan Dra. Annis Diniati Raksanagara, M.Si selaku Asesor Kompetensi dan Editor Buku. Dr. Ahmad Zaini Miftah, S.IP., M.AP mengangkat *tema Academic Writing and Editing*. Sedangkan Dra. Annis Diniati Raksanagara, M.Si mengangkat tema Menyunting Naskah. Bimbingan Teknis ini diikuti oleh 30 (tiga puluh) orang pegawai di Lingkungan Puslatbang PKASN serta pengelola Jurnal Wacana Kinerja.

Advokasi/Fasilitasi

Puslatbang PKASN memiliki peran krusial dalam mendukung pemerintah daerah dan instansi pemerintah lainnya dalam meningkatkan kapasitas administrasi negaranya. Program advokasi/fasilitasi yang diselenggarakan oleh Puslatbang PKASN mencakup berbagai bentuk, seperti konsultasi, bimbingan teknis, penyusunan dokumen, dan pelaksanaan kajian. Konsultasi dilaksanakan dengan menyediakan forum untuk berdiskusi dan berbagi pengetahuan antara Puslatbang ASN LAN dan *stakeholder*. Bimbingan Teknis dilaksanakan dengan memberikan panduan dan arahan teknis untuk meningkatkan pemahaman dan keterampilan di bidang administrasi negara. Penyusunan Dokumen dilaksanakan dengan mendukung penyusunan dokumen strategis, seperti Analisis Jabatan, Evaluasi Jabatan, SOP, SAKIP, Standar Pelayanan Minimal, dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP). Analisis Kebijakan dilaksanakan dengan menyelenggarakan analisis kebijakan terkait dengan perencanaan strategis, *road map*, inovasi sektor publik, dan penataan kelembagaan.

Proses advokasi diinisiasi oleh permintaan dari Pemerintah Daerah maupun *stakeholders*, dimana Puslatbang PKASN akan memberikan jawaban apakah akan memenuhi atau menolak permintaan tersebut. Advokasi kemudian dilaksanakan sesuai kesepakatan, dengan lamanya proses bervariasi tergantung pada bentuk dan substansi yang difasilitasi.

Program advokasi/fasilitasi Puslatbang PKASN merupakan langkah krusial dalam memperkuat kapasitas pemerintah daerah. Dengan menyesuaikan substansi dengan kebutuhan lokal, Puslatbang PKASN membuktikan komitmennya untuk memajukan administrasi negara dan mendorong inovasi di sektor publik. Berikut diantara dokumentasi proses pelaksanaan advokasi/fasilitasi selama tahun 2023.

Gambar 36
Potret Beberapa Kegiatan Advokasi/Fasilitasi yang Dilaksanakan selama tahun 2023



Pada Tahun 2023, terdapat 13 (tiga belas) kegiatan advokasi yang Puslatbang PKASN lakukan terhadap beberapa pemerintah daerah/stakeholder diantaranya :

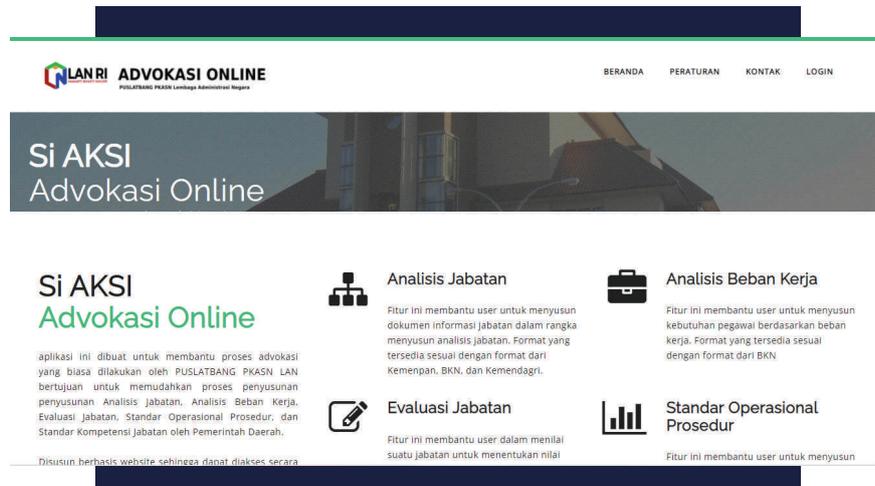
Tabel 13
Daftar Kegiatan Advokasi yang Dilaksanakan Poksi Kajian Pemetaan Kompetensi Tahun 2023

No.	Judul Kegiatan	Stakeholder	Bentuk	Waktu
1.	Penyusunan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja Kementerian PUPR	Balai Kawasan Permukiman dan Perumahan Kementerian PUPR	Bimbingan Teknis dan Penyusunan Dokumen	Maret - Juni 2023
2.	Kajian Evaluasi Kelembagaan Pemerintah Kabupaten Garut	Pemerintah Kabupaten Garut	Penyusunan Dokumen	Maret - Juni 2023
3.	Sosialisasi dan Desk Review Indeks Kualitas Kebijakan (IKK) Pemerintah Provinsi Jawa Barat	Pemerintah Provinsi Jawa Barat	Pendampingan	Maret - Oktober 2023
4.	Kegiatan Sosialisasi Indeks Kualitas Kebijakan (IKK) Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	Sosialisasi	17 Mei 2023
5.	Sosialisasi Pengukuran Indeks Kualitas Kebijakan Kota Pasuruan	Pemerintah Kota Pasuruan	Sosialisasi	15 Juni 2023
6.	Pengukuran Indeks Kualitas Kebijakan Kabupaten Bekasi	Pemerintah Kabupaten Bekasi	Bimbingan Teknis dan Penyusunan Dokumen	Agustus – Oktober 2023
7.	Sosialisasi dan Bimbingan Teknis Pengukuran Indeks Kualitas Kebijakan (IKK) Kota Cimahi	Pemerintah Kota Cimahi	Bimbingan Teknis	7 - 9 Agustus 2023
8.	Workshop Pengukuran dan Pelaporan Kinerja Pegawai di Lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	<i>Workshop</i>	9 - 10 Agustus 2023

No.	Judul Kegiatan	Stakeholder	Bentuk	Waktu
9.	Bimbingan Teknis dan Pendampingan terkait Penguatan Substansi Standar Kompetensi Jabatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ciamis	Pemerintah Kabupaten Ciamis	Bimbingan Teknis dan Pendampingan	6 -7 September 2023
10.	FGD Indikator Pemanfaatan Hasil Kelitbangan Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	FGD	3 November 2023
11.	Rapat Sinkronisasi Rencana Aksi Tata Kelola Kualitas Kebijakan Publik Kabupaten Bekasi	Pemerintah Kabupaten Bekasi	Bimbingan Teknis	9 November 2023
12.	Sosialisasi Penyusunan Indeks Kualitas Kebijakan Perangkat Daerah Kabupaten Bekasi	Pemerintah Kabupaten Bekasi	Bimbingan Teknis	13 November 2023
13.	Sosialisasi Jabatan Fungsional Analisis Kebijakan Kota Tasikmalaya	Pemerintah Kota Tasikmalaya	Sosialisasi	30 November 2023

Dalam melakukan kegiatan advokasi/fasilitasi, Puslatbang PKASN didukung dengan sistem informasi yang disebut dengan "SI Aksi" (Sistem Informasi Advokasi Online). SI Aksi merupakan inovasi Puslatbang PKASN dalam rangka meningkatkan jangkauan pelayanan advokasi. Dengan adanya aplikasi ini proses layanan advokasi Puslatbang PKASN menjadi lebih mudah sesuai substansi advokasi yang dibutuhkan oleh stakeholders.

Gambar 37
Tampilan Laman Utama Aplikasi SI Aksi (Sistem Informasi Advokasi Online) Puslatbang PKASN





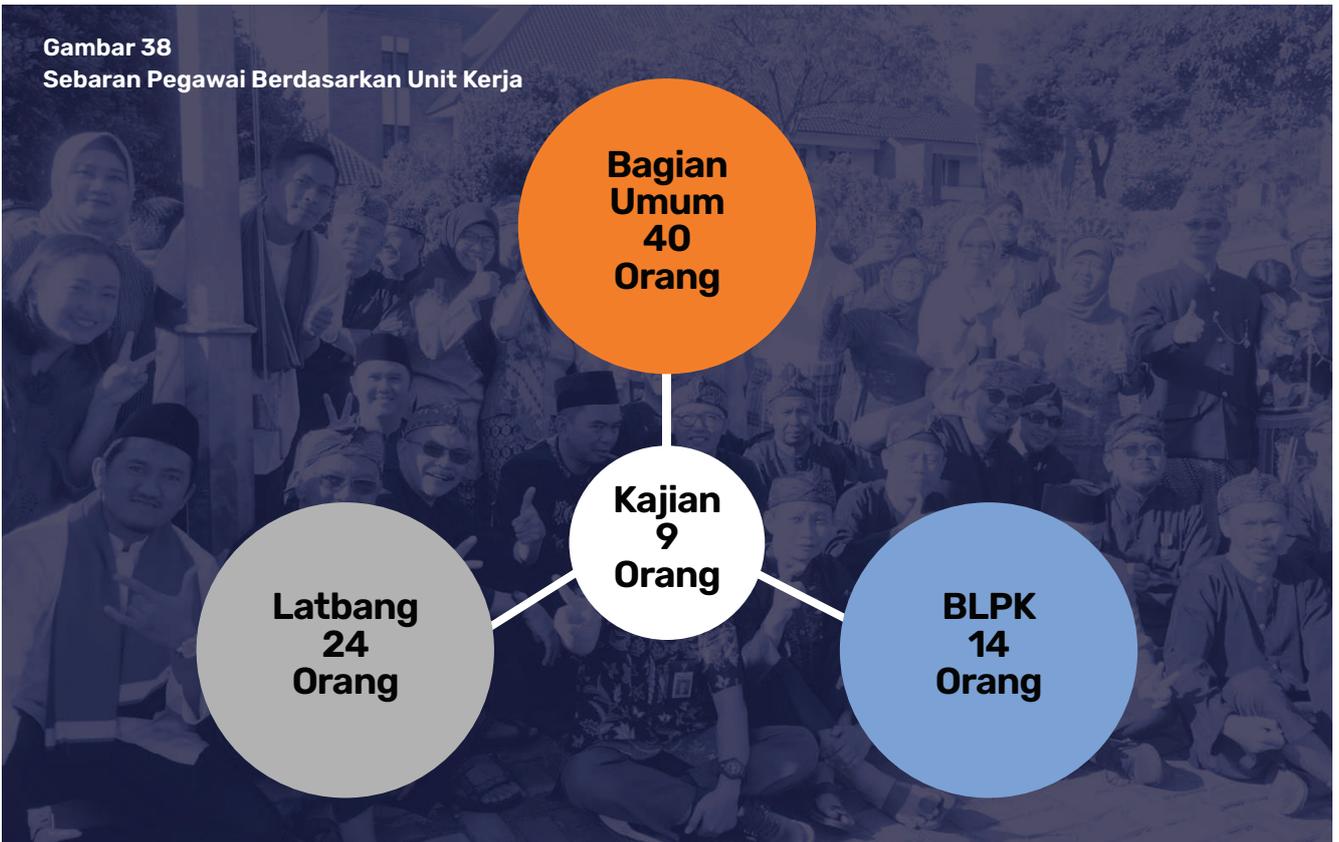
BAGIAN UMUM

Bagian umum Puslatbang PKASN secara struktur masih tetap berpedoman pada **Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 7 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 8 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara**. Bagian Umum Puslatbang PKASN LAN tetap mengemban tugas yang sama yakni melaksanakan pemberian dukungan teknis dan administratif kepada Pusat dan kelompok jabatan fungsional di lingkungannya serta pengelolaan dan pelayanan informasi. Adapun yang menjadi fungsi Bagian Umum meliputi; a. Layanan Perencanaan dan Penganggaran, b. Layanan Pemantauan dan Evaluasi, c. Layanan Manajemen Keuangan, d. Layanan BMN, e. Layanan Umum, f. Layanan Perkantoran, g. Layanan Sarana Internal, h. Layanan Prasarana Internal, i. Layanan Manajemen SDM, j. Layanan Hubungan Masyarakat, k. Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi, l. Pemeliharaan Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi, m. Layanan Protokoler.

Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Puslatbang PKASN LAN per posisi 31 Desember 2023 adalah sejumlah 91 orang (46 orang laki-laki, 45 orang perempuan). Pada tahun 2023 terdapat penambahan SDM (Mutasi PNS dari LAN Pusat) sebanyak 1 Orang Pegawai dan terdapat pegawai yang memasuki masa purnabakti (6 orang).

Gambar 38
Sebaran Pegawai Berdasarkan Unit Kerja

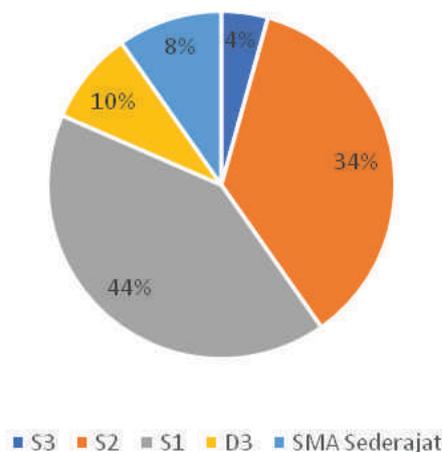


Berdasarkan tingkat pendidikannya pada tahun 2023, komposisi SDM di Puslatbang PKASN LAN memiliki kualifikasi yang tinggi karena mayoritas berpendidikan S-1, yang dalam hal ini mencapai 44 % dari total pegawai.

Pengembangan pegawai di Puslatbang PKASN masih tetap konsisten dengan pemberian tugas belajar maupun tugas belajar mandiri untuk ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi. Tahun 2023 penambahan dari segi tingkat pendidikan baik yang sudah lulus atau masih dalam proses yakni tercatat ada 1 Orang S-3, 5 Orang S-2 dan 3 Orang S-1.

Gambar 39
Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Puslatbang PKASN LAN

Chart Title



Tabel 14
Pegawai Puslatbang PKASN LAN yang Sedang/Telah Menempuh Studi
Pada Jenjang S-2 & S-3 pada Tahun 2022

No.	Nama	Jenjang / PT	Keterangan
1	Pupung Puad Hasan, SE., M.Ec.Dev	S-3/Universitas Pendidikan Indonesia	Sedang Menempuh Studi
2	Muhammad Afif Muttaqin, S.Sos.	S-2/Politeknik STIA Bandung	Sedang Menempuh Studi
3	Toni Syarif, S.Pd.	S-2/IKOPIN	Telah Menempuh Studi
4	Guruh Muamar Khadafi, SIP.	S-2/IKOPIN	Telah Menempuh Studi
5	Dewi Ariani Hertina, S.Psi.	S-2/Universitas Indonesia	Sedang Menempuh Studi
6	Muhammad Taufan Qohar, S.IP	S-2/ Universitas Indonesia	Sedang Menempuh Studi
7	Diani Oktafiani, SE.	S-2/ Universitas Padjajaran	Sedang Menempuh Studi
8	Yuniar Ayuning Tyas, A.Md.Ak	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Sedang Menempuh Studi
9	Rita Fuzi Lestari, A.Md.	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Sedang Menempuh Studi
10	Suci Erviani, A.Md.Ak	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Sedang Menempuh Studi

Selain pendidikan yang sifatnya degree, untuk pemenuhan pengembangan pegawai minimal 20 JP Puslatbang PKASN LAN telah mengikutsertakan pegawainya dalam beberapa kegiatan non degree (pelatihan / workshop/ bimtek / konferensi/forum ilmiah dll). Adapun pengembangan pegawai lainnya diwujudkan dalam pengiriman pegawai dalam berbagai diklat / workshop / bimtek/ forum ilmiah lainnya yang dapat menunjang kenaikan pangkat jabatan fungsional pegawai , memperluas wawasan dan meningkatkan skill pegawai.

Tabel 15
Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Jabatan di Puslatbang PKASN LAN

NO	PENDIDIKAN	JUMLAH	KETERANGAN
1	JPT Pratama/ Kepala	1	-
2	Administrator	2	-
3	Analisis Anggaran Ahli Muda	2	-
4	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	1	-
5	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	1	-
6	Analisis SDM Aparatur Ahli Muda	3	-
7	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	1	-
8	Analisis Pengembangan Kompetensi ASN Ahli Muda	2	-
9	Pranata Humas Ahli Muda	1	-
10	Pranata Humas Ahli Pertama	4	-
11	Pustakawan Ahli Muda	1	-
12	Analisis Kebijakan Ahli Utama	1	-
13	Analisis Kebijakan Ahli Madya	1	-
14	Analisis Kebijakan Ahli Muda	4	-
15	Analisis Kebijakan Ahli Pertama	4	-
16	Widyaiswara Ahli Utama	3	-
17	Widyaiswara Ahli Madya	4	-
18	Widyaiswara Ahli Muda	9	-
19	Widyaiswara Ahli Pertama	4	-
20	Asesor SDM Aparatur Ahli Muda	5	-
21	Asesor SDM Aparatur Ahli Pertama	6	-
22	Perencana Ahli Pertama	2	-
23	Arsiparis Pelaksana Lanjutan/Mahir	1	-
24	Dokter Ahli Pertama	1	-
25	Perawat Penyelia	1	-
26	Pelaksana	20	-
27	PNS Tugas Belajar	3	-
JUMLAH		91	

Peningkatan Sarana dan Prasarana

Puslatbang PKASN LAN tahun 2023 melaksanakan kegiatan peningkatan sarana dan prasarana secara berkelanjutan dan bertahap sesuai dengan urutan pengembangan prioritas. Organisasi selalu konsisten dan komitmen dalam merawat, menjaga, dan memperbaharui aset – aset negara guna menunjang kegiatan organisasi. Fokus dari kegiatan peningkatan sarana dan prasarana adalah mendukung core bisnis dari organisasi (Pelatihan dan Pengembangan serta Pemetaan Kompetensi), untuk dapat terus berkembang seiring dengan perkembangan teknologi dan dinamika setiap zamannya yang diakomodir oleh Bagian Umum Puslatbang PKASN LAN. Berikut adalah pencapaian peningkatan sarana dan prasarana Puslatbang PKASN LAN tahun 2023 :

A. POJOK SERBAGUNA GEDUNG GRAHA GIRI WISESA

Penambahan Sarana Pojok Serbabuna Gedung Graha Giri Wisesa merupakan bentuk perhatian kepada pegawai di lingkungan Puslatbang PKASN dalam hal fasilitas perkantoran sehingga diharapkan mampu mendukung kegiatan di Puslatbang PKASN. Selain itu juga dapat dimanfaatkan oleh stakeholder hingga peserta diklat dalam berbagai keperluan karena memang terletak di Gedung Graha Giri Wisesa yang merupakan fasilitas dalam berbagai kegiatan pelatihan.

Gambar 40
Renovasi
Pojok
Serbaguna
Gedung Graha
Giri Wisesa



B. PEMATANGAN LAHAN DAN PEMBANGUNAN TURAP PUSLATBANG PKASN

Pembangunan melalui Pematangan Lahan dan Turap Puslatbang PKASN LAN adalah bentuk dari penyiapan prasarana penunjang yang nantinya akan bermanfaat bagi kegiatan pembangunan selanjutnya. Pembangunan ini juga memperhitungkan proyeksi pembangunan sarana dan prasarana pada tahun 2024, sehingga lahan dapat siap digunakan kapanpun.

Gambar 41
Pematangan
Lahan dan
Pembangunan
Turap
Puslatbang
PKASN



C. PENGADAAN KENDARAAN BERMOTOR PUSLATBANG PKASN

Tahun 2023 Puslatbang PKASN LAN Mengadakan Pengadaan Kendaraan Bermotor yakni mobil dinas Kapus Puslatbang PKASN dan motor roda tiga sebanyak dua buah. Pengadaan ini guna menunjang mobilitas pimpinan dan juga sebagai sarana angkut berbagai keperluan untuk motor roda tiga yang memang pada kendaraan sebelumnya sudah tidak layak dipakai. Diharapkan dengan pembaruan ini kendala – kendala operasional pada kendaraan dapat diminimalisir guna menunjang kinerja.

Gambar 42
Pengadaan
Kendaraan
Bermotor
Puslatbang
PKASN 2023



PENGEMBANGAN KAPASITAS INTERNAL TAHUN 2023



Tahun 2023, kompetensi pengembangan SDM internal berupaya untuk dilaksanakan secara maksimal dengan fasilitasi dan kerjasama dari Pokja SDM dan Umum di Bagian Umum. Sejalan dengan kewajiban, sesuai dengan amanat peraturan perundang – undangan untuk peningkatan pengembangan kompetensi 20 JP dilaksanakan melalui fasilitasi organisasi Puslatbang PKASN. Puslatbang PKASN terus konsisten dalam melaksanakan pengembangan SDM dengan terus menerus konsisten memfasilitasi dan melaksanakan pengembangan kompetensi 20 JP sesuai amanat perundang – undangan. Berikut daftar pengembangan SDM internal tahun 2023 :

PENGEMBANGAN SDM UNGGUL PUSLATBANG PKASN LAN

a. Pelatihan Perform Building “Work Life Blance”

Untuk membangun budaya kerja yang seimbang dalam organisasi, maka diadakan Pelatihan “Work Life Balance” pada Jumat, 18 Agustus 2023 bertempat di GSG Puslatbang PKASN

Gambar 43
Pelatihan “ Work Life Balance” pada Jumat, 18 Agustus 2023

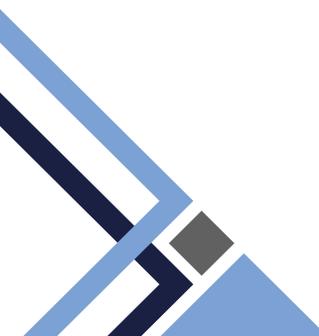
Pelatihan
“ Work Life
Balance”



b. Pelatihan *Service Excellence For Good Performance*

Sebagai lembaga pemerintah tentunya berkuat dengan pelayanan publik,Puslatbang PKASN menyelenggarakan Pelatihan *Service Excellence For Good Performance* yang diadakan pada 20 -21 November 2023 bertempat di GSG untuk pegawai – pegawai yang berkaitan erat dengan pelayanan di Puslatbang PKASN.

Gambar 44
Pelatihan *Service Excellence For Good Performance* 20 -21 November 2023



c. Sosialisasi dan IHT (In House Training) Internal Puslatbang PKASN

Selama tahun 2023 Puslatbang PKASN untuk mendukung peningkatan kapasitas pegawai mengadakan IHT/ Sosialisasi/ FGD hingga Sharing Session sesuai dengan pengembangan kapasitas pegawai masing – masing atau sesuai kebutuhan. Berikut daftarnya :

Gambar 43
Pelatihan “ Work Life Balance” pada Jumat, 18 Agustus 2023

**Sharing Session Masa
Persiapan Pensiun
(27 Februari 2023)**

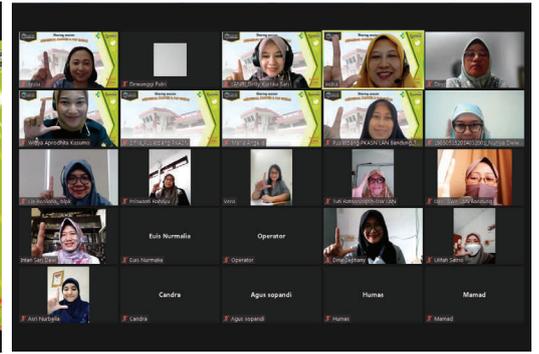


**IHT Manajemen
Kinerja PKA
(10 April 2023)**

**IHT Kepemimpinan
Pelayanan PKP
(11 Mei 2023)**

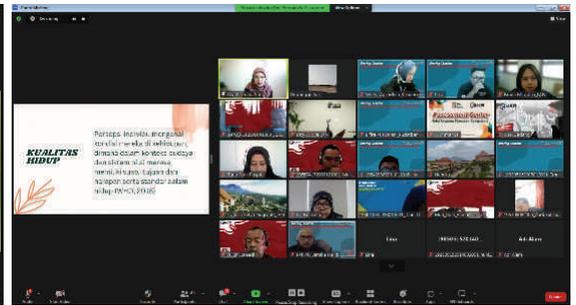


Sharing Session
Mengenal Kanker
Serviks dan Pap Smear
(17 Mei 2023)



Sit In Manajemen
Talenta
(23 Mei 2023)

IHT
Manajemen
Stres



IHT Kesehatan
Mental dengan
Teknik Relaksasi
(14 September
2023)

IHT ASN BerAKHLAK
(2 - 10 November 2023)



CAPAIAN KINERJA UTAMA PUSLATBANG PKASN TAHUN 2023

Target dan Capaian IKU Puslatbang PKASN LAN Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE
Termanfaatkannya analisis kebijakan di bidang manajemen ASN	Nilai kemanfaatan analisis kebijakan di bidang pengembangan dan pemetaan kompetensi ASN	2.33	2.33	100%
	Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan	Jurnal Nasional	Jurnal Nasional	100%
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi kepemimpinan nasional dan manajerial pegawai ASN yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang lulus dengan predikat minimal memuaskan	95	98.56	103.75%
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	96.6	93.94	97.25%
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis, fungsional dan sosial kultural yang berkualitas bagi pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase peserta pelatihan teknis dan sosio kultural yang lulus dengan predikat minimal memuaskan	90	100	111.11%
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	91.13	92.78	101.81%
Terwujudnya pemetaan kompetensi ASN yang berkualitas	Persentase permintaan fasilitasi pemetaan/penilaian kompetensi dan potensi yang dipenuhi	100	100	100%
Meningkatnya kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi AKIP	75.92	75.92	100%
	Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi)	86	86.18	100.21%
	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	96.82	96.82	100%
Meningkatnya kualitas sumberdaya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	100	94.39	100%
	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	70.25	100	100%
Meningkatnya kualitas kebijakan dan kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan	94.39	75	106.76%

Pengelolaan Anggaran

Pagu Anggaran Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2023 mencapai Rp. 24.108.395.000,- dengan proporsi 59.95% berasal dari Rupiah Murni dan 40.05% berasal dari Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP). Pada tahun 2023 fokus anggaran Puslatbang PKASN LAN dialihkan pada kegiatan pengembangan SDM Aparatur dimana terdapat 27 kegiatan untuk penilaian kompetensi dan penilaian potensi. Sedangkan untuk kegiatan pelatihan pengembangan terdapat 2 angkatan untuk Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II, 2 angkatan untuk Pelatihan Kepemimpinan Administrator, 6 angkatan untuk Pelatihan Kepemimpinan Pengawas dan 2 angkatan untuk Pelatihan Manajemen Talenta.

Gambar 45
Pagu Puslatbang PKASN LAN Tahun 2023 Berdasarkan Sumber Anggaran



Berdasarkan program yang diamanatkan pada Puslatbang PKASN LAN, anggaran tersebut didistribusikan pada 2 program yaitu : Program Dukungan Manajemen (Program 01) dan Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN (Program 02).

Tabel 16
Distribusi Anggaran Puslatbang PKASN LAN Tahun 2023
Berdasarkan Program

Program	Pagu	Proporsi
Program Dukungan Manajemen	15.404.720.000	63.89%
Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN	8.703.675.000	36.11%
Jumlah	24.108.395.000	100%

Berdasarkan alokasi belanja, anggaran Puslatbang PKASN LAN didistribusikan untuk belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal sebagai berikut :

Tabel 17
Distribusi Anggaran Puslatbang PKASN LAN Tahun 2023
Berdasarkan Jenis Belanja

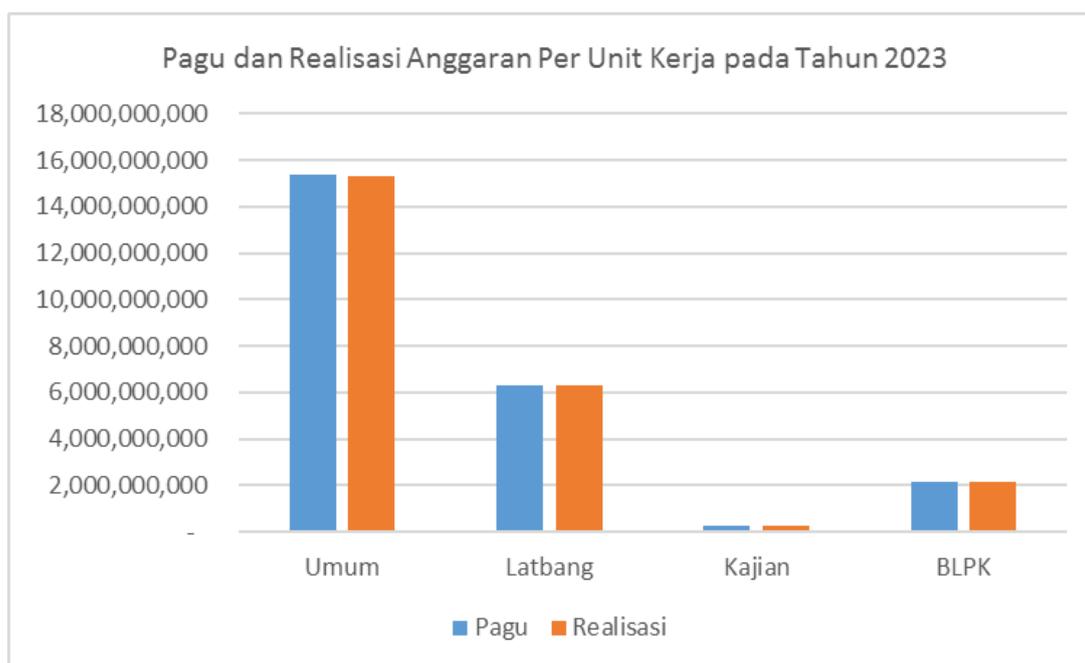
Uraian	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal
Jumlah	6.755.216.000	15.026.467.000	2.326.712.000
Proporsi	28.02%	62.33%	9.65%

Pada tahun 2023, pemanfaatan anggaran Puslatbang PKASN LAN Per 31 Desember 2023 mencapai 99.45%, dengan rincian 99.94% di Poksi Latbang; 99.41% di Poksi Kajian; 98.89% BLPK; 99.33 % di Bagian Umum .

Tabel 18
Pagu dan Realisasi Anggaran Puslatbang PKAN LAN Tahun 2023
Per 31 Desember 2023

Tahun Anggaran	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Tingkat Realisasi (%)
2023	24.108.395.000	23.968.220.927	99.42%

Gambar 46
Pagu dan Realisasi Anggaran Per Unit Kerja pada Tahun 2023
Per 31 Desember 2023



Dalam hal pembiayaan, salah satu sumber pembiayaan dalam berbagai kegiatan di Puslatbang PKASN LAN adalah PNBPN, yang pada tahun 2023 ditargetkan adalah sebesar Rp. 11.428.136.000,-. Realisasi PNBPN di tahun 2023 adalah sebesar Rp. 11.409.336.000,- atau sebesar 99.84 % dari yang ditargetkan, dengan rincian 102,40 % tercapai dari sewa gedung , 100% dari kegiatan layanan pendidikan atau pelatihan dan 99.17 % dari pengembangan sumber daya manusia lainnya.

Tabel 19
Target dan Realisasi Penerimaan PNBPN Puslatbang PKASN LAN Tahun 2023
Per 31 Desember 2023

Uraian	Target	Realisasi	Tingkat Realisasi
Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan	320.500.000	328.200.000	102.40%
Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan	7.927.736.000	7.927.736.000	100%
Pendapatan Pengembangan Sumber Daya Manusia Lainnya	3.179.900.000	3.153.400.000	99.17%
Jumlah	11.428.136.000	11.409.336.000	99.84%





STATISTIK

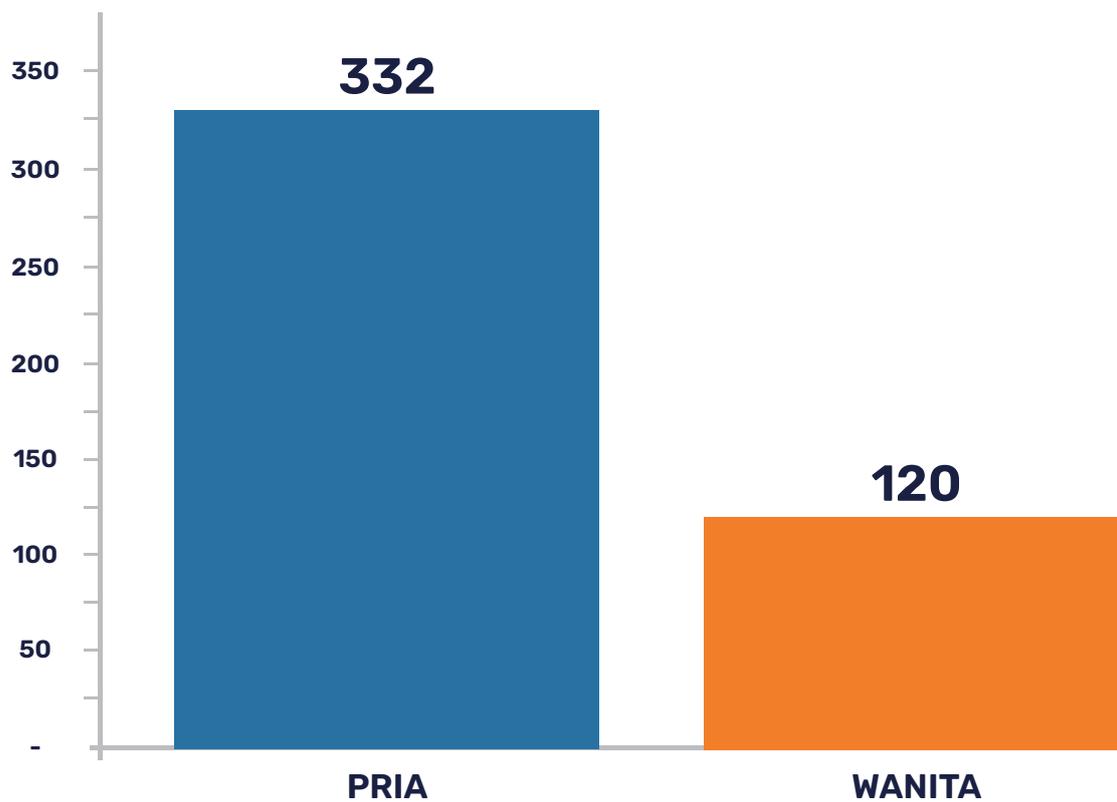
PUSLATBANG PKASN LAN

A. STATISTIK PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR

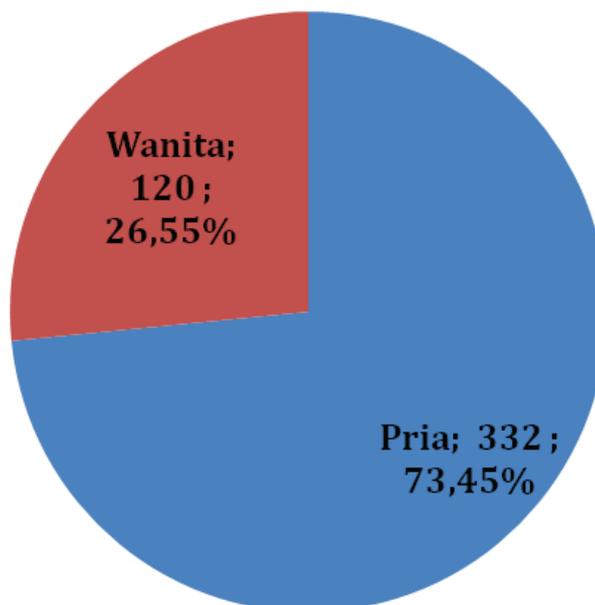
Tabel 20
Klasifikasi Instansi Pengirim Peserta Pelatihan Kepemimpinan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023

No	Nama Pelatihan	Pusat	Provinsi	Kota/ Kabupaten	Jumlah Instansi
1	PKNII 13	5	2	22	29
	PKNII 19	7	-	16	23
	Jumlah PKN II	12	2	38	52
2	PKA 1	-	1	1	2
	PKA 2	1	-	7	8
	Jumlah PKA	1	1	8	10
3	PKP 1	1	-	2	3
	PKP 2	-	-	2	2
	PKP 3	1	-	-	1
	PKP 4	1	-	-	1
	PKP 5	-	-	2	2
	PKP 6	1	-	1	2
	Jumlah PKP	4	-	7	11
SUBTOTAL		17	3	53	73
TOTAL		73			

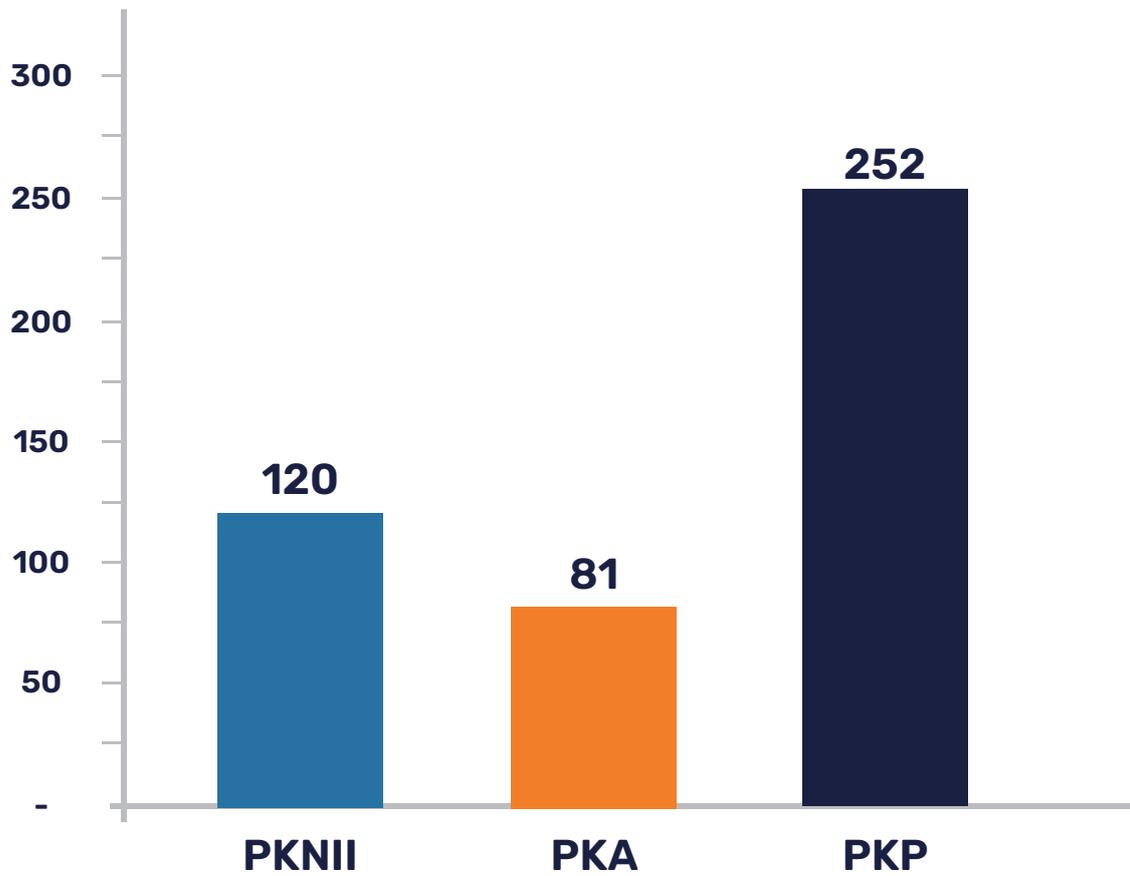
Gambar 46
Jumlah Peserta Pelatihan Kepemimpinan Berdasarkan Jenis Kelamin
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



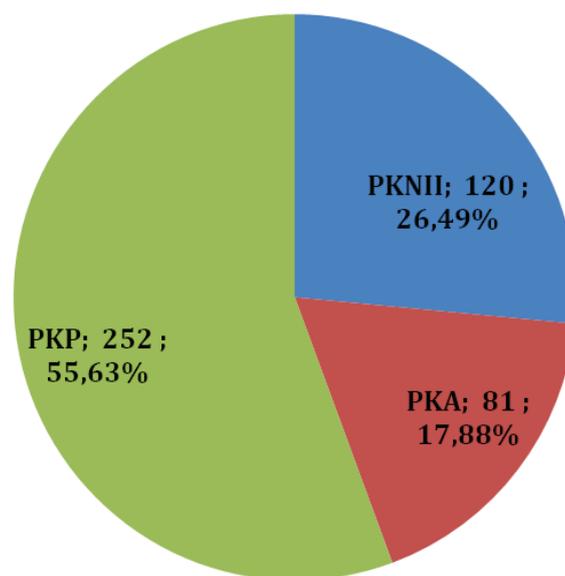
Gambar 47
Persentase Peserta Pelatihan Kepemimpinan Berdasarkan Jenis Kelamin
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



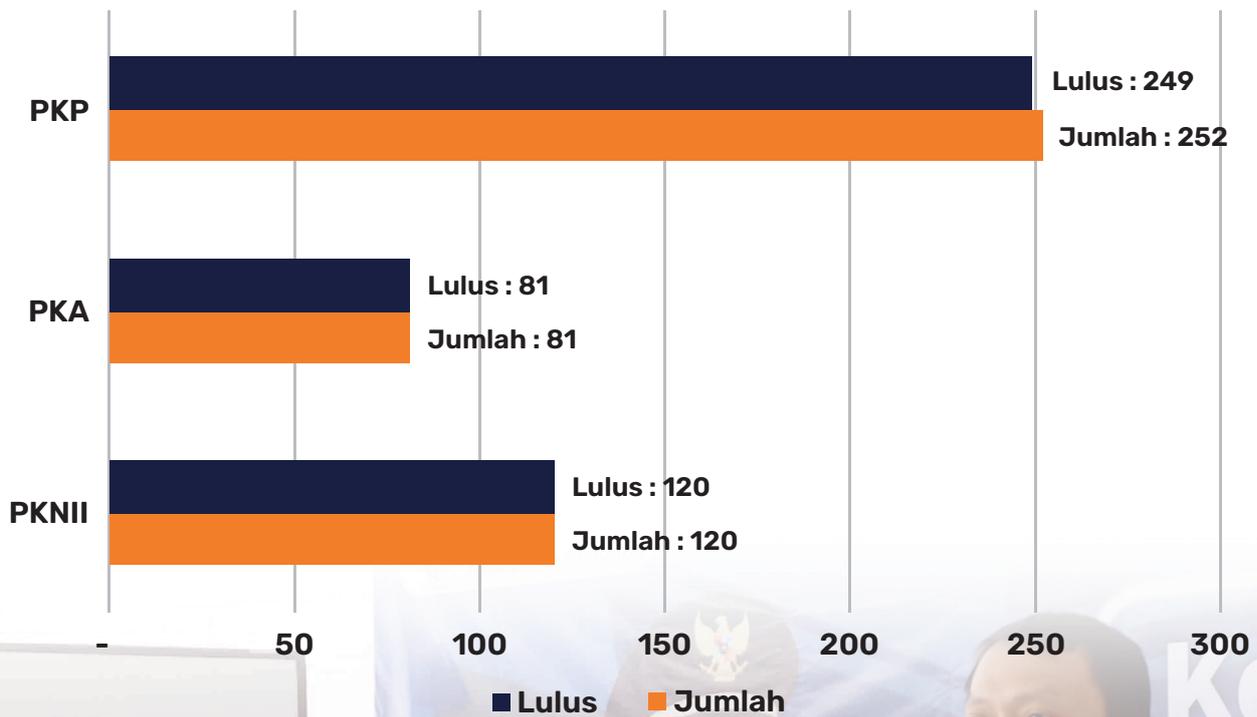
Gambar 48
Jumlah Peserta Pelatihan Kepemimpinan Berdasarkan Jenis Pelatihan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



Gambar 49
Persentase Peserta Pelatihan Kepemimpinan Berdasarkan Jenis Pelatihan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



Gambar 50
Tingkat Kelulusan Peserta Pelatihan Kepemimpinan Berdasarkan Jenis Pelatihan di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



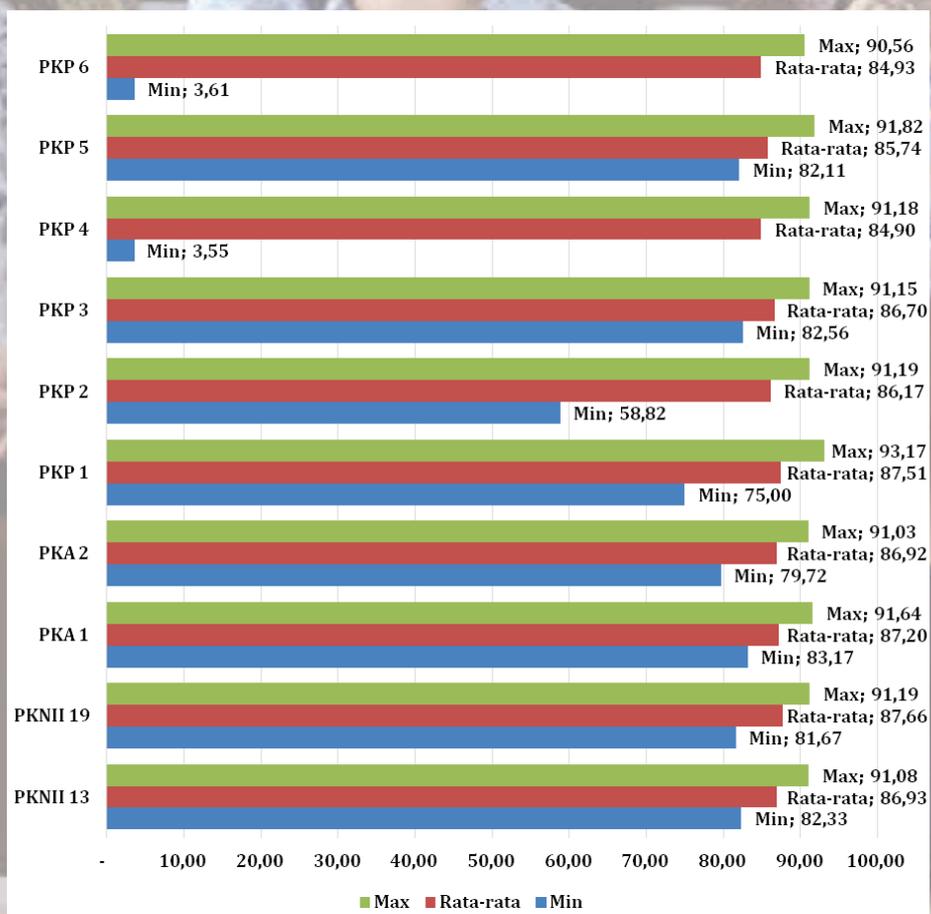
Tabel 21
Kriteria Kelulusan Peserta Pelatihan Kepemimpinan di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023

No	Jenis Kegiatan	Kriteria Kelulusan	Jumlah	Persentase
1	PKNII	Sangat Memuaskan	15	12,50%
		Memuaskan	105	87,50%
		Baik	0	0,00%
		Kurang Baik	0	0,00%
		Tidak Memenuhi Kualifikasi	0	0,00%
		Jumlah	120	100,00%
2	PKA	Sangat Memuaskan	10	12,35%
		Memuaskan	70	86,42%
		Baik	1	1,23%
		Kurang Baik	0	0,00%
		Tidak Memenuhi Kualifikasi	0	0,00%
		Jumlah	81	100,00%
3	PKP	Sangat Memuaskan	21	8,33%
		Memuaskan	226	89,68%
		Baik	2	0,79%
		Kurang Baik	0	0,00%
		Tidak Memenuhi Kualifikasi	3	1,19%
		Jumlah	252	100,00%

Gambar 51
Nilai Rata-rata Evaluasi Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan
Berdasarkan Jenis Pelatihan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



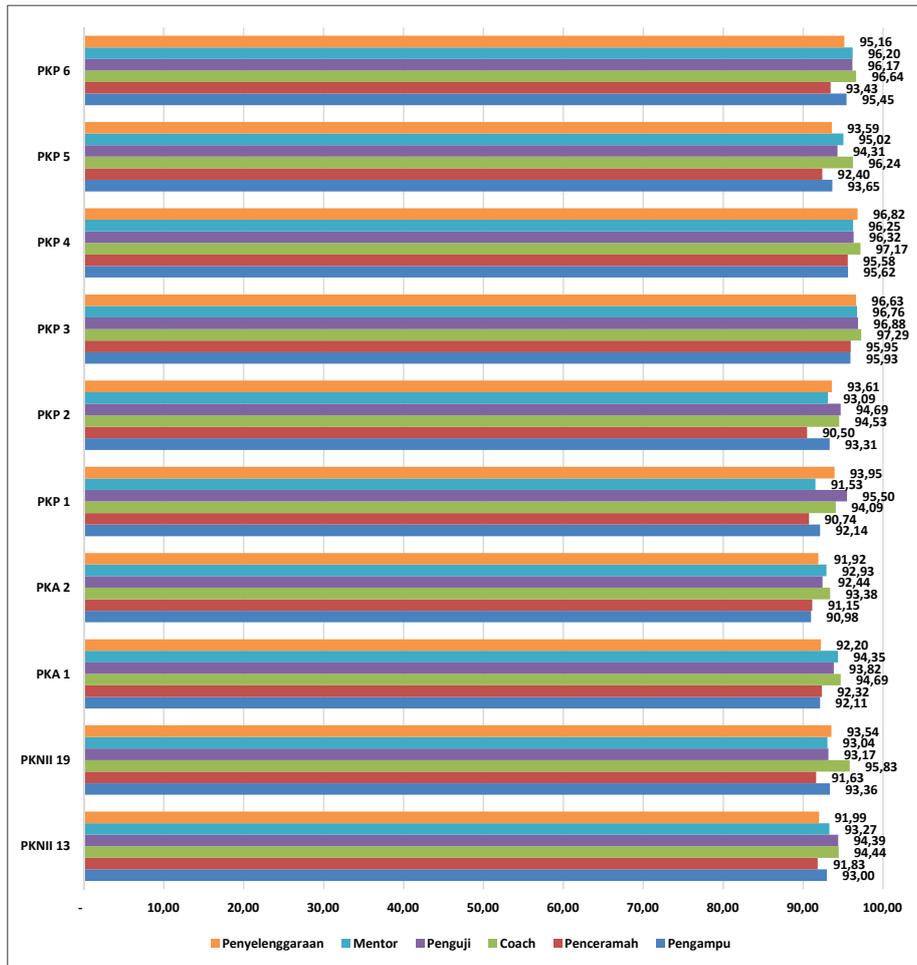
Gambar 52
Capaian Nilai Tertinggi, Terendah, dan Rata-Rata Peserta
pada Pelatihan Kepemimpinan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



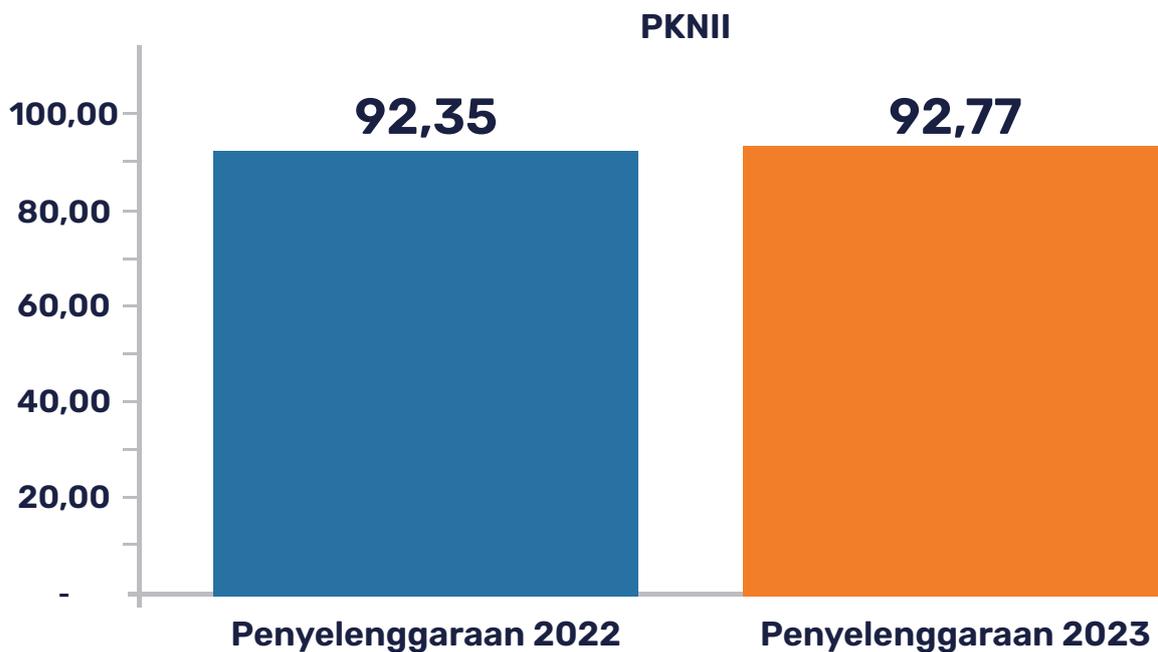
Tabel 22
Nilai Rata-rata Seluruh Komponen Evaluasi Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023

Kegiatan	Nilai Rata-rata Evaluasi					
	Penyelenggaraan	Pengampu	Penceramah	Coach	Penguji	Mentor
PKNII 13	91,99	93,00	91,83	94,44	94,39	93,27
PKNII 19	93,54	93,36	91,63	95,83	93,17	93,04
Total PKNII	92,77	93,18	91,73	95,14	93,78	93,15
PKA 1	92,20	92,11	92,32	94,69	93,82	94,35
PKA 2	91,92	90,98	91,15	93,38	92,44	92,93
Total PKA	92,06	91,54	91,74	94,03	93,13	93,64
PKP 1	93,95	92,14	90,74	94,09	95,50	91,53
PKP 2	93,61	93,31	90,50	94,53	94,69	93,09
PKP 3	96,63	95,93	95,95	97,29	96,88	96,76
PKP 4	96,82	95,62	95,58	97,17	96,32	96,25
PKP 5	93,59	93,65	92,40	96,24	94,31	95,02
PKP 6	95,16	95,45	93,43	96,64	96,17	96,20
Total PKP	94,96	94,35	93,10	95,99	95,64	94,81

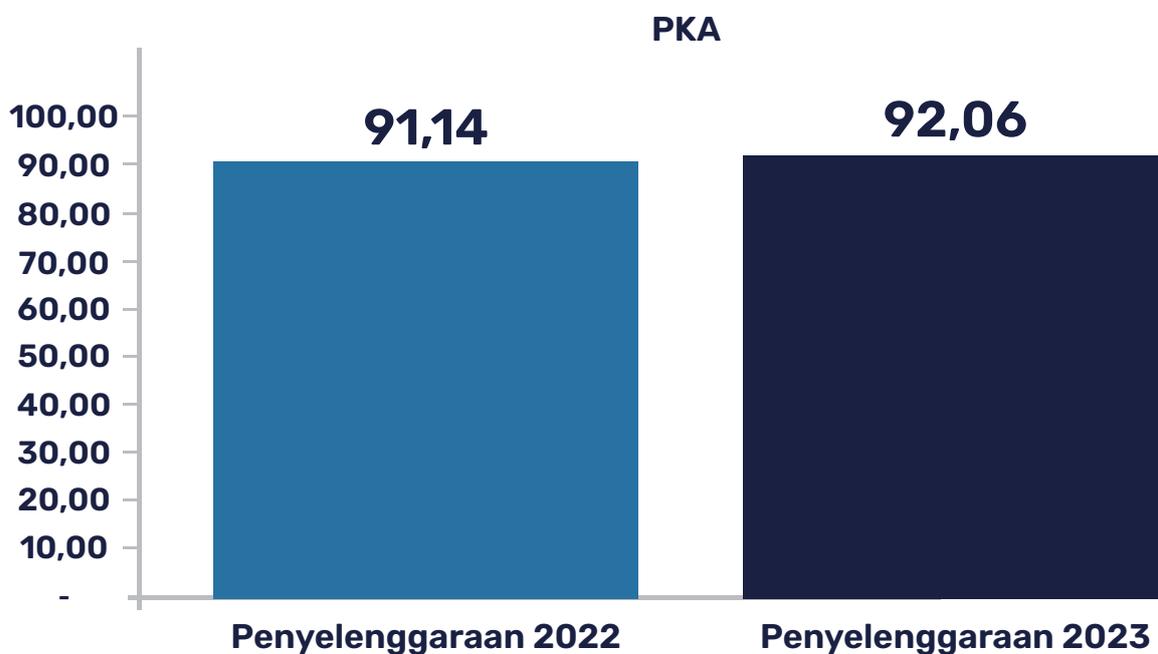
Gambar 53
Nilai Rata-rata Seluruh Komponen Evaluasi Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan



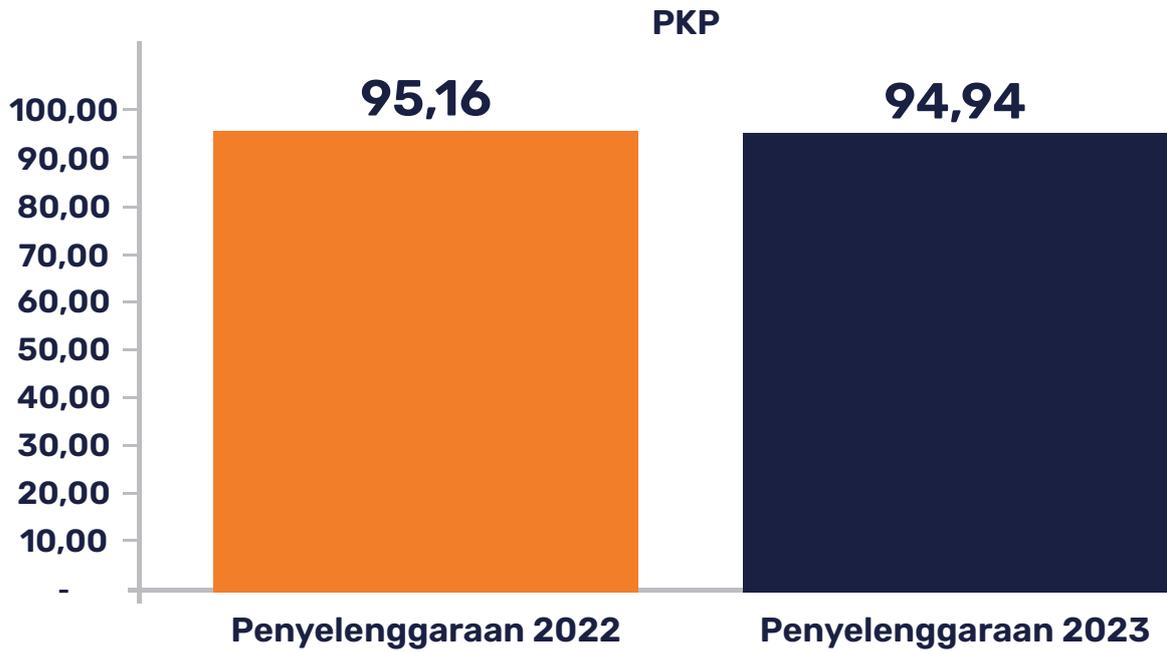
Gambar 54
Nilai Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan Kegiatan PKN Tk. II
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022-2023



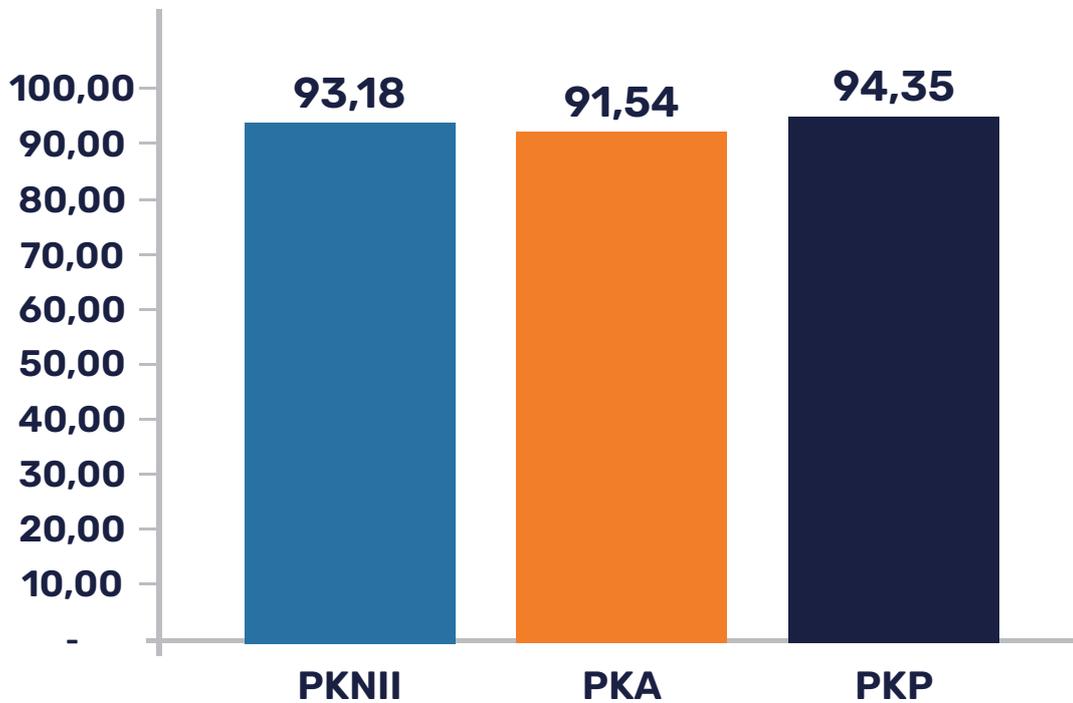
Gambar 55
Nilai Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan Kegiatan PKA
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022-2023



Gambar 56
Nilai Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan Kegiatan PKP
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022-2023



Gambar 57
Nilai Rata-rata Evaluasi Pengampu Materi Berdasarkan Jenis Pelatihan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023

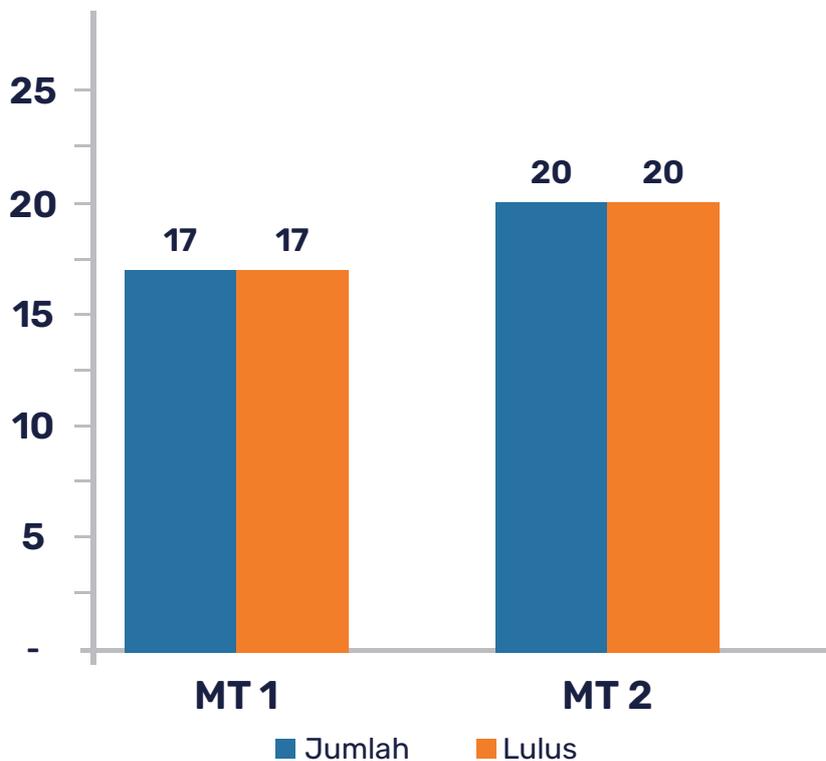




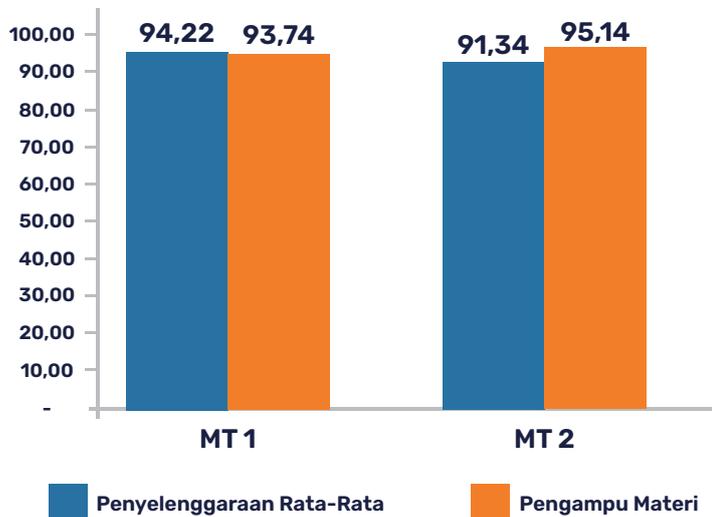
Tabel 23
Frekuensi Penyelenggaraan dan Jumlah Peserta Pelatihan Teknis dan Fungsional di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023

Tahun	Jumlah Penyelenggaraan (kali)	Jumlah Peserta (orang)
2019	9	249
2020	1	25
2021	2	50
2022	3	80
2023	2*	37
Total	17	441

Gambar 58
Tingkat Kelulusan Peserta Pelatihan Teknis dan Fungsional Berdasarkan Kegiatan Pelatihan di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



Gambar 59
Nilai Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan
Kegiatan Pelatihan Teknis dan Fungsional
Berdasarkan Kegiatan Pelatihan di
Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023



Gambar 60
Rekapitulasi Nilai Evaluasi dan Kelulusan Peserta Seluruh Kegiatan Pelatihan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2023

Diklat	Angkatan	Evaluasi Penyelenggaraan + SDM	Jumlah Peserta Total	Jumlah Peserta Lulus
PKNII	13	93,15	60	60
	19	93,43	60	60
PKA	1	93,25	41	41
	2	92,13	40	40
PKP	1	92,99	42	42
	2	93,29	45	44
	3	96,57	40	40
	4	96,29	40	39
	5	94,20	45	45
	6	95,51	40	39
BP Batam	1	94,25		
MT	1	93,98	17	17
	2	93,24	20	20
PKNII		93,29	120	120
PKA		92,69	81	81
PKP		94,81	252	249
BP Batam		94,25		
MT		93,61	37	37

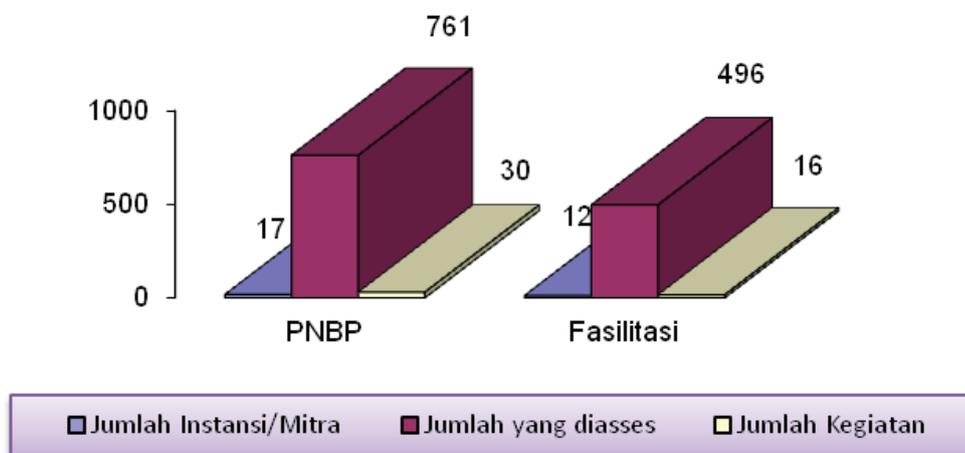


B. STATISTIK PENILAIAN DAN PEMETAAN KOMPETENSI APARATUR

Tabel 24
Data Instansi, Assesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Tahun 2023

Uraian	PNBP	Fasilitasi	Total
Jumlah instansi/mitra	17	12	29
Jumlah yang diasses	761	496	1257
Jumlah kegiatan	30	16	46

Gambar 61
Data Instansi, Assesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Tahun 2023



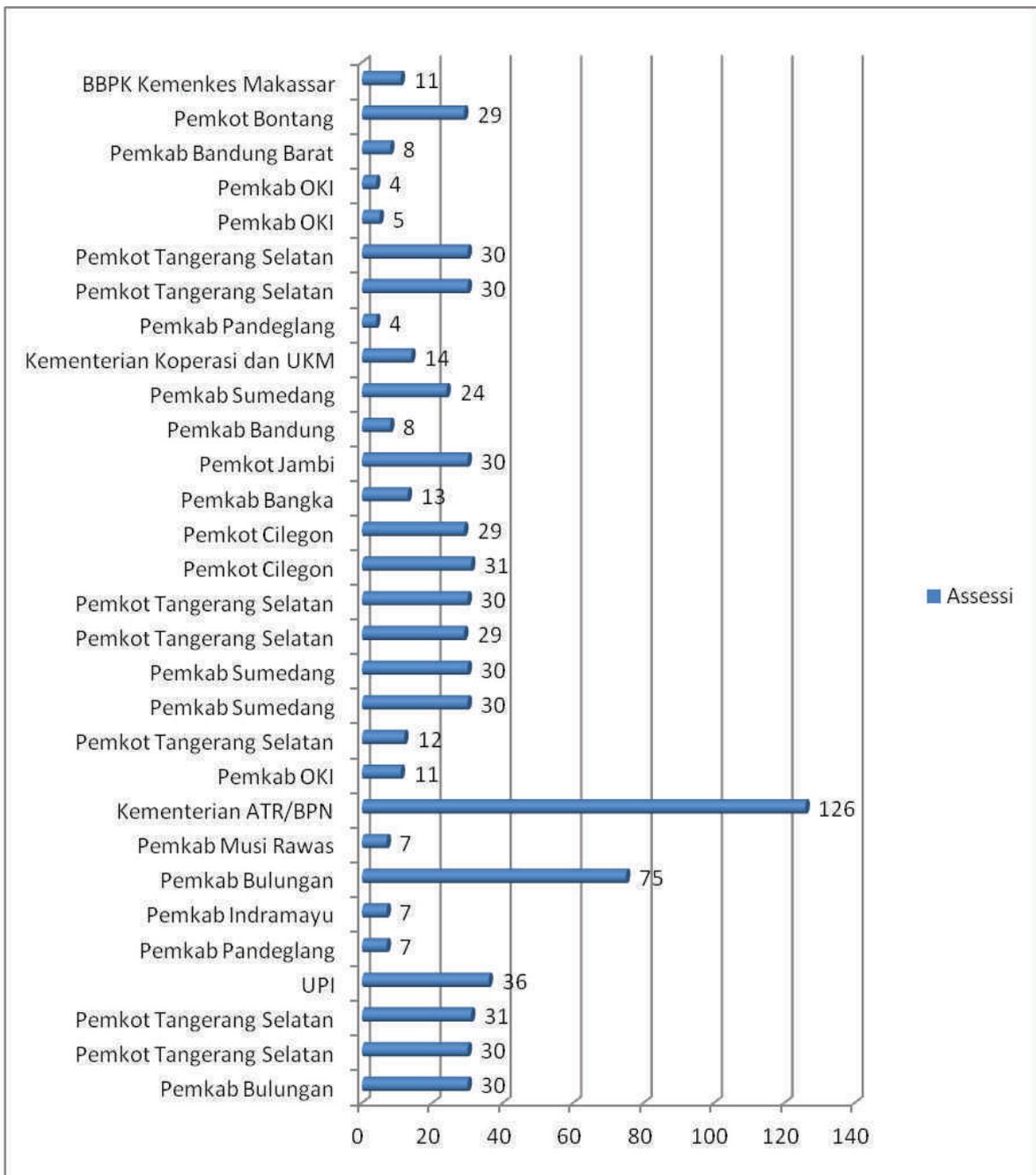
Tabel 25
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola PNBPN Tahun 2023

No	Pelaksanaan	Nama Instansi	Jenis Keg (PK/ PP)	Jumlah Assesi
1	25 - 26 Januari 2023	BBPK Kementerian Kesehatan Makassar	PK Pemetaan	11
2	1 - 2 Maret 2023	Pemerintah Kota Bontang	PK Seleksi	29
3	1 - 3 Maret 2023	Pemerintah Kabupaten Bandung Barat	PK Seleksi	8
4	8 - 9 Maret 2023	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	PK Seleksi	4
5	8 - 10 Maret 2023	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	PK Seleksi	5
6	14 - 15 Maret 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 1	PK Pemetaan	30
7	16 - 17 Maret 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 2	PK Pemetaan	30
8	15 - 17 Maret 2023	Pemerintah Kabupaten Pandeglang	PK Seleksi	4
9	20 - 21 Maret 2023	Kementerian Koperasi dan UKM	PK Seleksi	14
10	20 - 21 Maret 2023	Pemerintah Kabupaten Sumedang	PK Pemetaan	24
11	3 - 4 Mei 2023	Pemerintah Kabupaten Bandung	PK Seleksi	8
12	8 - 9 Mei 2023	Pemerintah Kota Jambi	PK Pemetaan	30
13	16 - 17 Mei 2023	Pemerintah Kabupaten Bangka	PK Seleksi	13
14	12 - 13 Juni 2023	Pemerintah Kota Cilegon	PK Pemetaan	29
15	15 - 16 Juni 2023	Pemerintah Kota Cilegon	PK Pemetaan	31
16	19 - 20 Juni 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 3	PK Pemetaan	30
17	22 - 23 Juni 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 4	PK Pemetaan	29
18	10 - 11 Juli 2023	Pemerintah Kabupaten Sumedang	PK Pemetaan	30
19	13 - 14 Juli 2023	Pemerintah Kabupaten Sumedang	PK Pemetaan	30
20	21 - 22 Agustus 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan	PK Seleksi	12
21	21 - 22 Agustus 2023	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	PK Seleksi	11
22	4 - 14 September 2023	Kementerian ATR/BPN	PK Pemetaan	126
23	13 - 15 September 2023	Pemerintah Kabupaten Musi Rawas	PK Seleksi	7
24	19 - 22 September 2023	Pemerintah Kabupaten Bulungan	PK Pemetaan	75
25	25 - 27 September 2023	Pemerintah Kabupaten Indramayu	PK Seleksi	7
26	26 - 27 September 2023	Pemerintah Kabupaten Pandeglang	PK Seleksi	7

27	4 Oktober 2023	Universitas Pendidikan Indonesia	PP	36
28	30 - 31 Oktober 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 5	PK Pemetaan	30
29	2 - 3 November 2023	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 6	PK Pemetaan	31
30	21 - 4 November 2023	Pemerintah Kabupaten Bulungan	PK Seleksi	30
Jumlah				761

Ket:
PK : Penilaian Kompetensi
PP : Penilaian Potensi

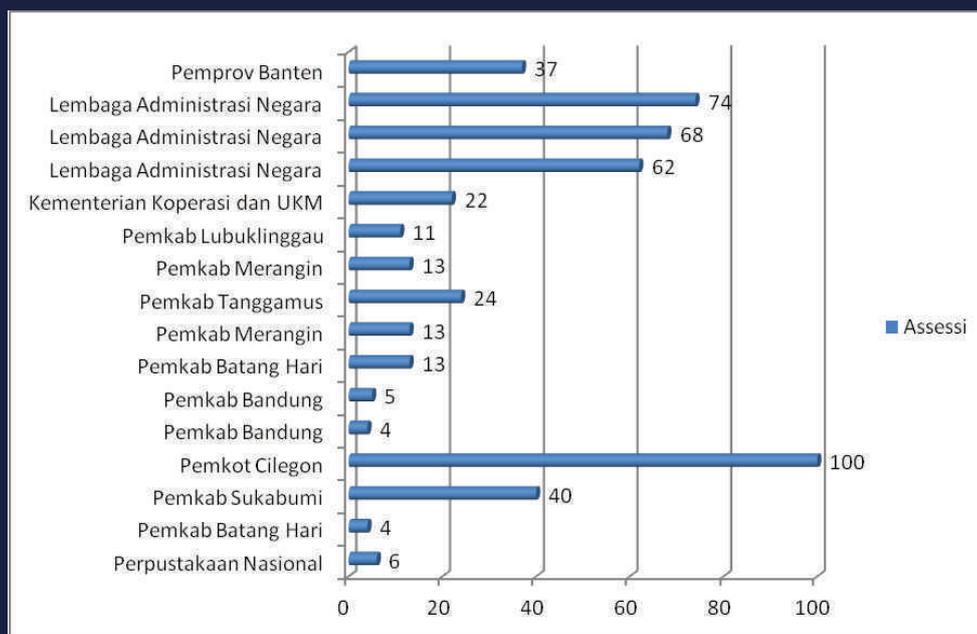
Gambar 62
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola PNBPN Tahun 2023



Tabel 26
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Fasilitas Tahun 2023

No	Pelaksanaan	Nama Instansi	Jenis Keg (PK/ PP)	Jumlah Assesi
1	3 - 5 Januari 2023	Pemerintah Provinsi Banten	PK Pemetaan	37
2	Februari	Lembaga Administrasi Negara	PK Pemetaan	74
3	Juni	Lembaga Administrasi Negara	PK Pemetaan	68
4	Agustus	Lembaga Administrasi Negara	PK Pemetaan	62
5	31 - 1 Agustus 2023	Kementerian Koperasi dan UKM	PK Seleksi	22
6	21 - 22 Agustus 2023	Pemerintah Kota Lubuklinggau	PK Seleksi	11
7	21 - 24 Agustus 2023	Pemerintah Kabupaten Merangin	PK Seleksi	13
8	24 - 25 Agustus 2023	Pemerintah Kabupaten Tanggamus	PK Seleksi	24
9	4 - 5 September 2023	Pemerintah Kabupaten Merangin	PK Seleksi	13
10	13 - 14 September 2023	Pemerintah Kabupaten Batang Hari	PK Seleksi	13
11	2 - 3 Oktober 2023	Pemerintah Kabupaten Bandung	PK Seleksi	5
12	2 - 3 November 2023	Pemerintah Kabupaten Bandung	PK Seleksi	4
13	6 - 17 November 2023	Pemerintah Kota Cilegon	PK Pemetaan	100
14	8 - 10 November 2023	Pemerintah Kabupaten Sukabumi	PK Seleksi	40
15	30 Nov -1 Desember 2023	Pemerintah Kabupaten Batang Hari	PK Seleksi	4
16	5 - 6 Desember 2023	Perpustakaan Nasional	PK Seleksi	6
Jumlah				496

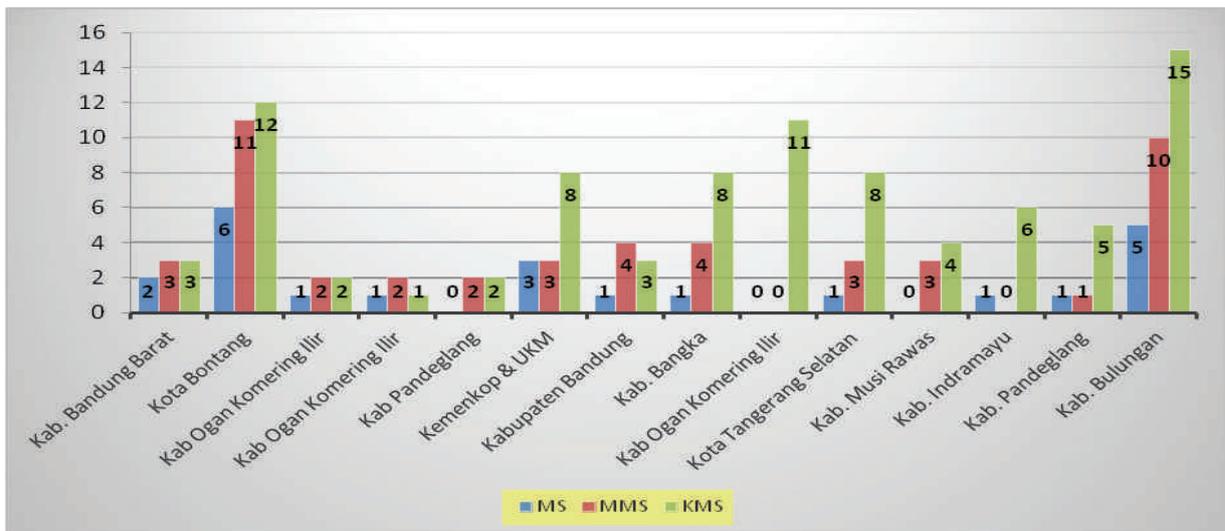
Gambar 63
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Fasilitasi Tahun 2023



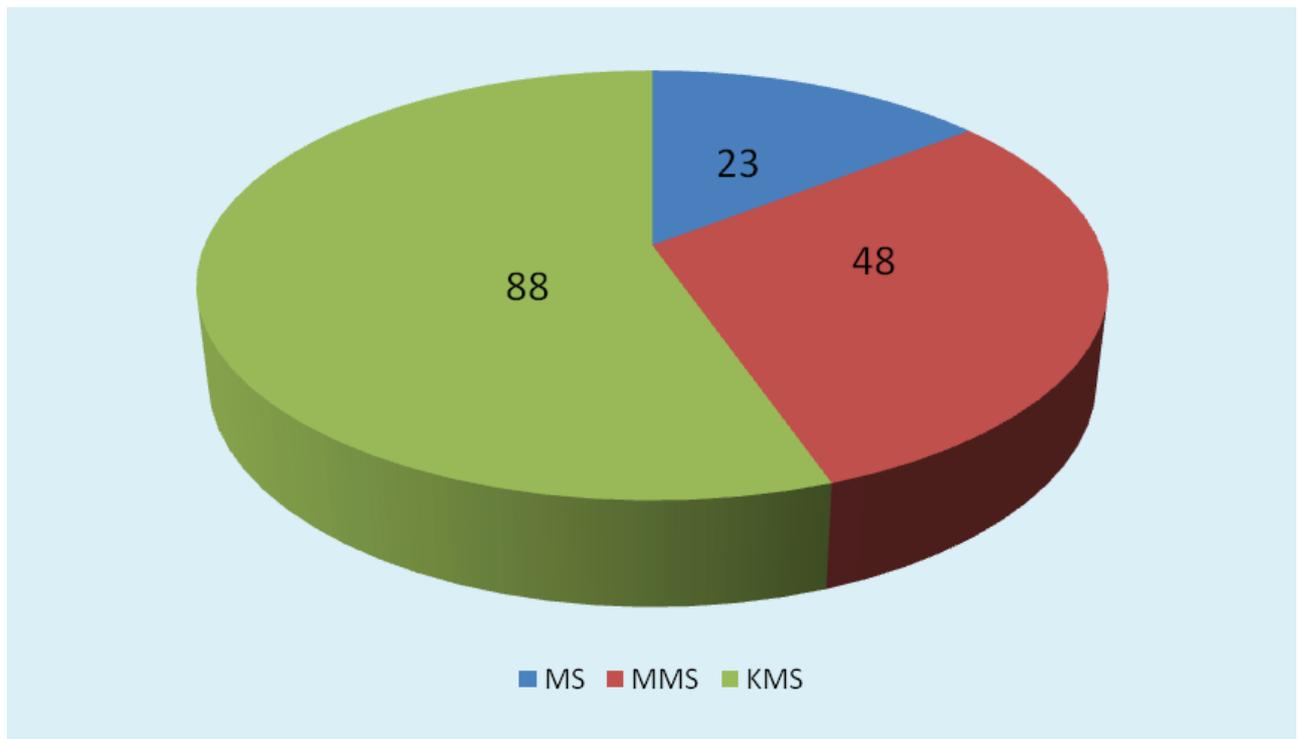
Tabel 27
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNB dalam Rangka Seleksi Tahun 2023 Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat); KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

No	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	Kategori		
			MS	MMS	KMS
1	Pemerintah Kab. Bandung Barat	8	2	3	3
2	Pemerintah Kota Bontang	29	6	11	12
3	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	5	1	2	2
4	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	4	1	2	1
5	Pemerintah Kabupaten Pandeglang	4	-	2	2
6	Kementerian Koperasi dan UKM	14	3	3	8
7	Pemerintah Kabupaten Bandung	8	1	4	3
8	Pemerintah Kab. Bangka	13	1	4	8
9	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	11	-	-	11
10	Pemerintah Kota Tangerang Selatan	12	1	3	8
11	Pemerintah Kab. Musi Rawas	7	-	3	4
12	Pemerintah Kab. Indramayu	7	1	-	6
13	Pemerintah Kab. Pandeglang	7	1	1	5
14	Pemerintah Kab. Bulungan	30	5	10	14
	Jumlah	159	23	48	88

Gambar 64
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Seleksi Tahun 2023
 Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat); KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



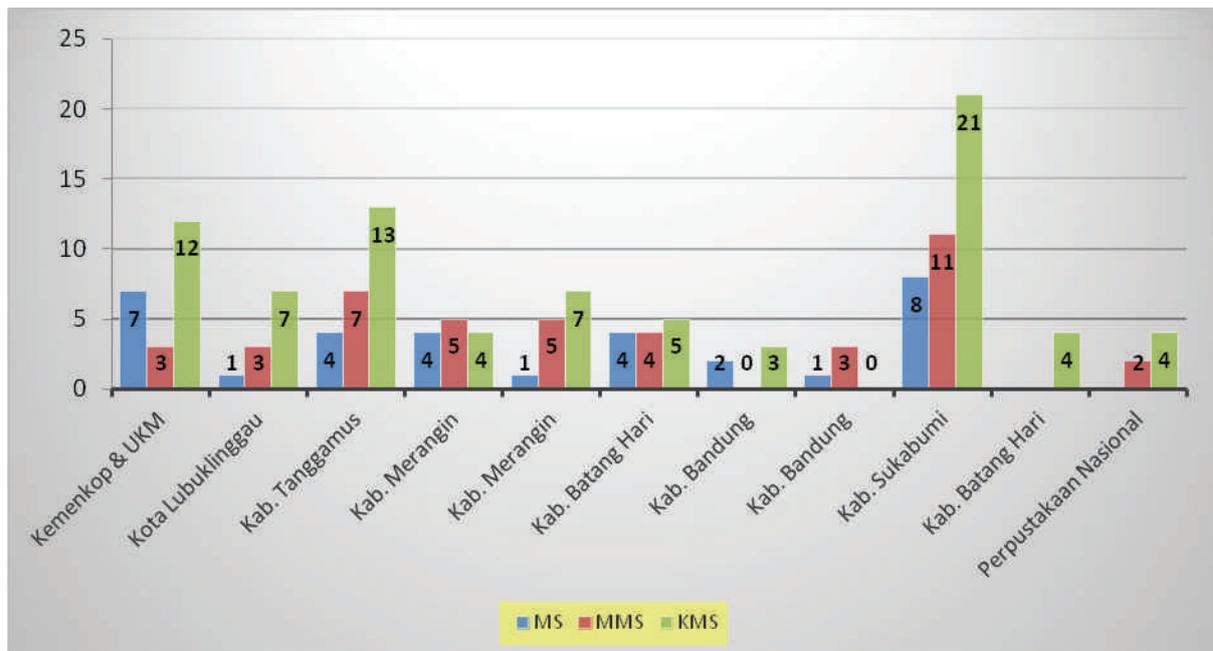
Gambar 65
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Seleksi Tahun 2023
 Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat); KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



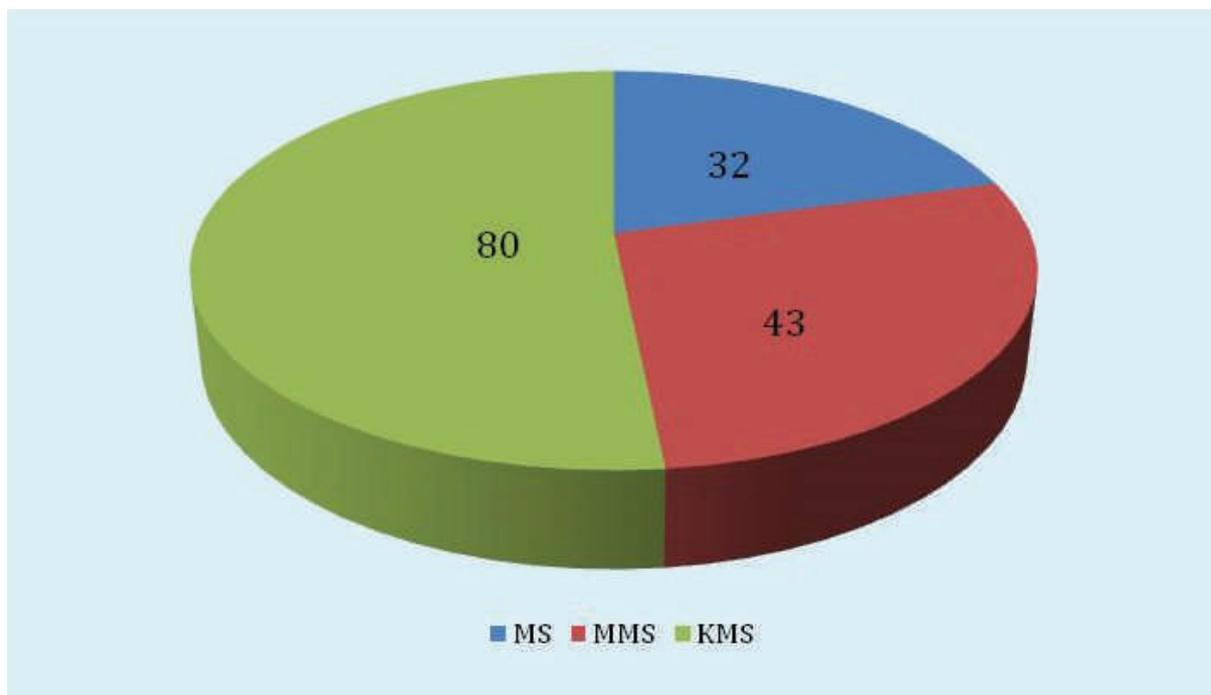
Tabel 28
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2023 Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat); KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

No	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			MS	MMS	KMS
1.	Kementerian Koperasi dan UKM	22	7	3	12
2.	Pemerintah Kota Lubuklinggau	11	1	3	7
3.	Pemerintah Kab. Tanggamus	24	4	7	13
4.	Pemerintah Kab. Merangin	13	4	5	4
5.	Pemerintah Kab. Merangin	13	1	5	7
6.	Pemerintah Kab. Batang Hari	13	4	4	5
7.	Pemerintah Kab. Bandung	5	2	-	3
8.	Pemerintah Kab. Bandung	4	1	3	-
9.	Pemerintah Kab. Sukabumi	40	8	11	21
10.	Pemerintah Kab. Batang Hari	4	-	-	4
11.	Perpustakaan Nasional	6	-	2	4
	Jumlah	155	32	43	80

Gambar 66
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2023
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



Gambar 67
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2023 Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat); KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

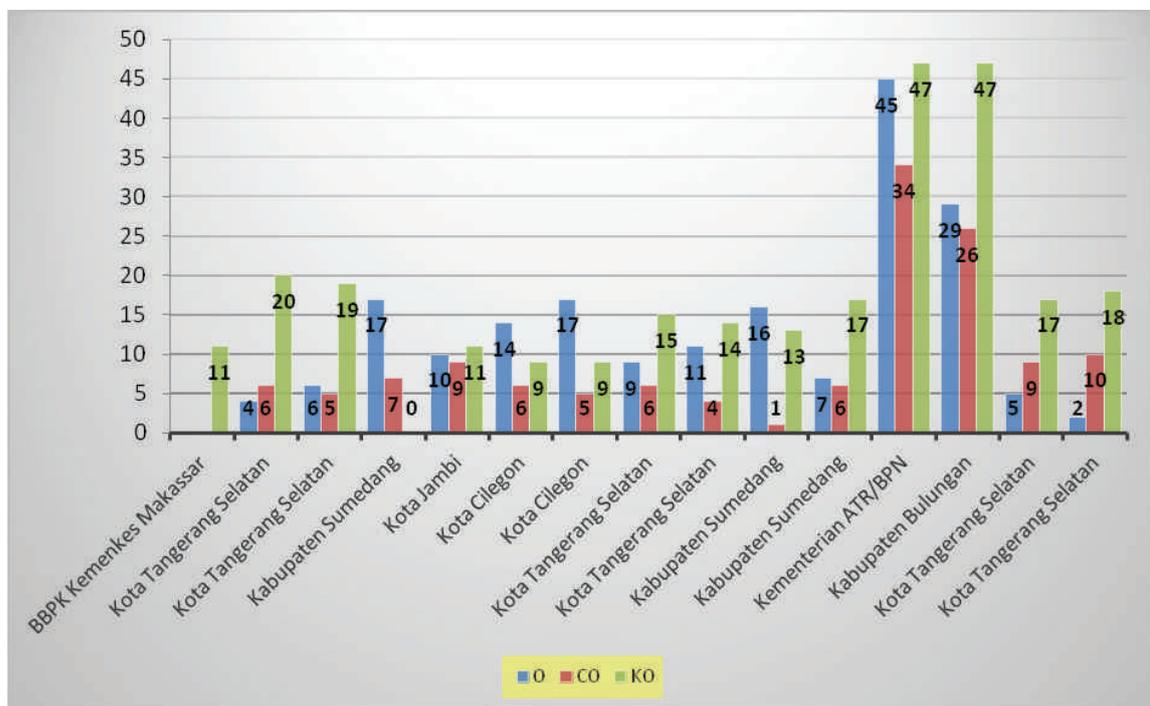


Tabel 29
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2023 Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Optimal)

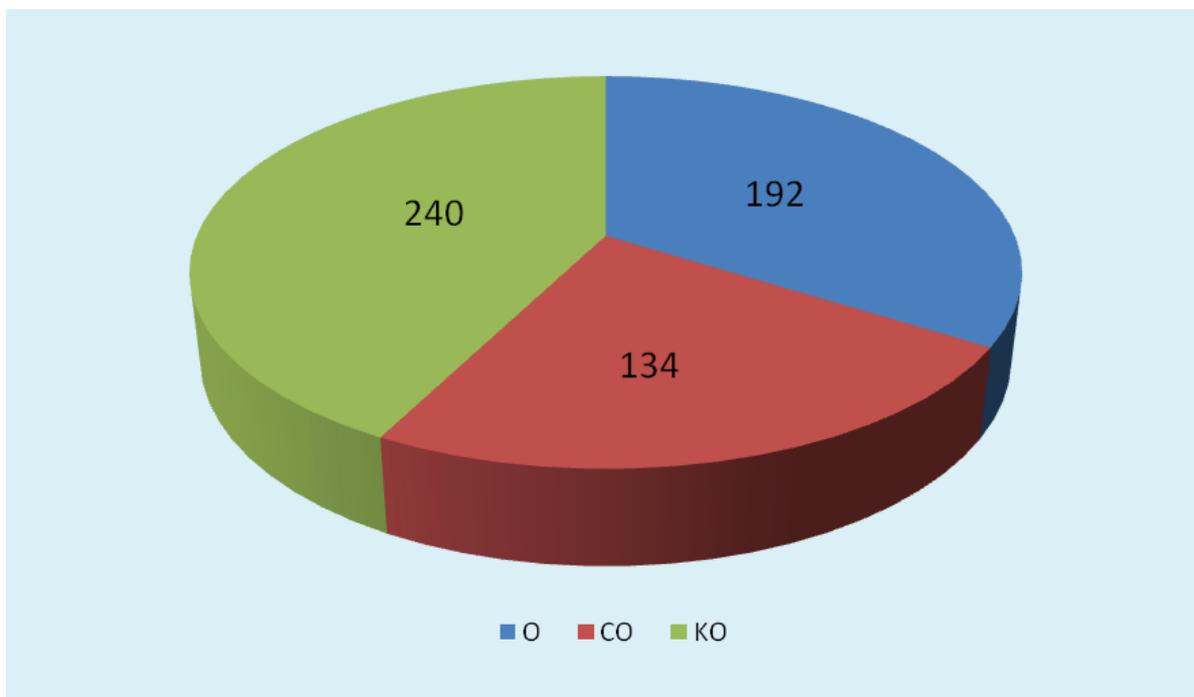
No	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	Kategori		
			O	CO	KO
1	BBPK Kementerian Kesehatan Makassar	11			11
2	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 1	30	4	6	20
3	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 2	30	6	5	19
4	Pemerintah Kabupaten Sumedang	24	17	7	-
5	Pemerintah Kota Jambi	30	10	9	11
6	Pemerintah Kota Cilegon 1	29	14	6	9
7	Pemerintah Kota Cilegon 2	31	17	5	9
8	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 3	30	9	6	15
9	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 4	29	11	4	14

10	Pemerintah Kabupaten Sumedang 1	30	16	1	13
11	Pemerintah Kabupaten Sumedang 2	30	7	6	17
12	Kementerian ATR/BPN	126	45	34	47
13	Pemerintah Kabupaten Bulungan	75	29	26	47
14	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 5	31	5	9	17
15	Pemerintah Kota Tangerang Selatan 6	30	2	10	18
	Jumlah	566	192	134	240

Gambar 68
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNB dalam Rangka Pemetaan Tahun 2023 Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



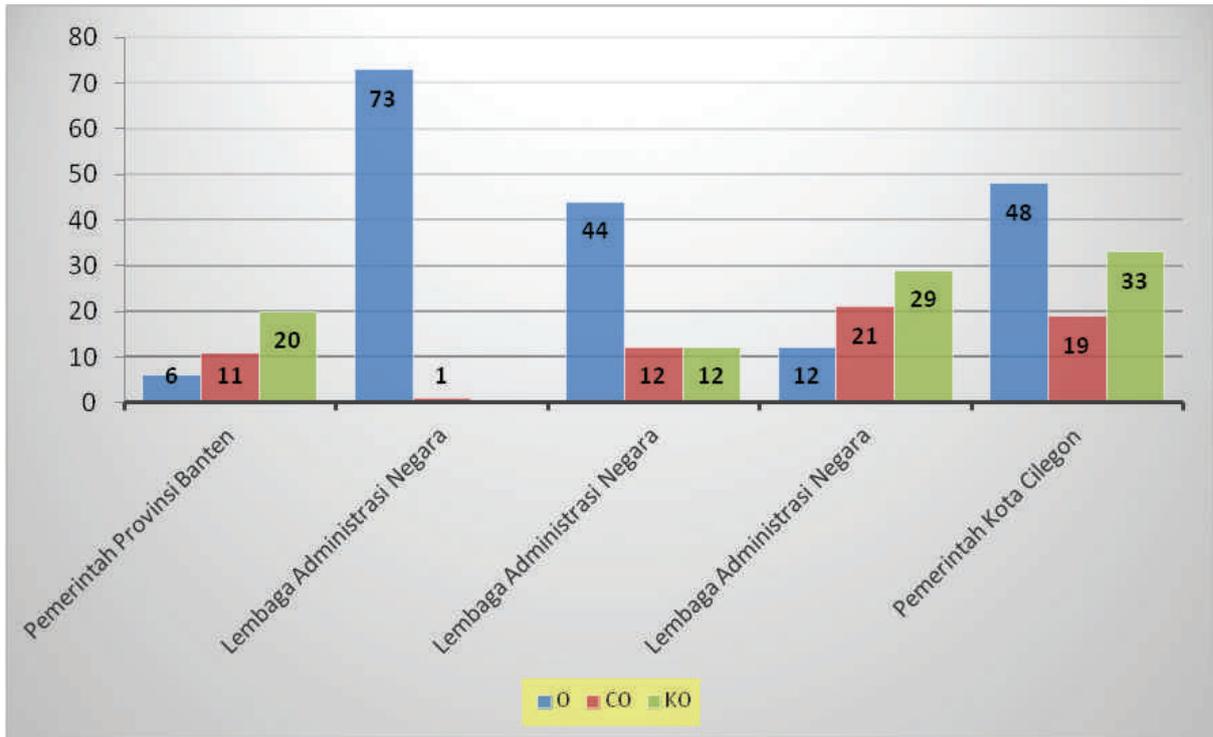
Gambar 69
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2023 Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



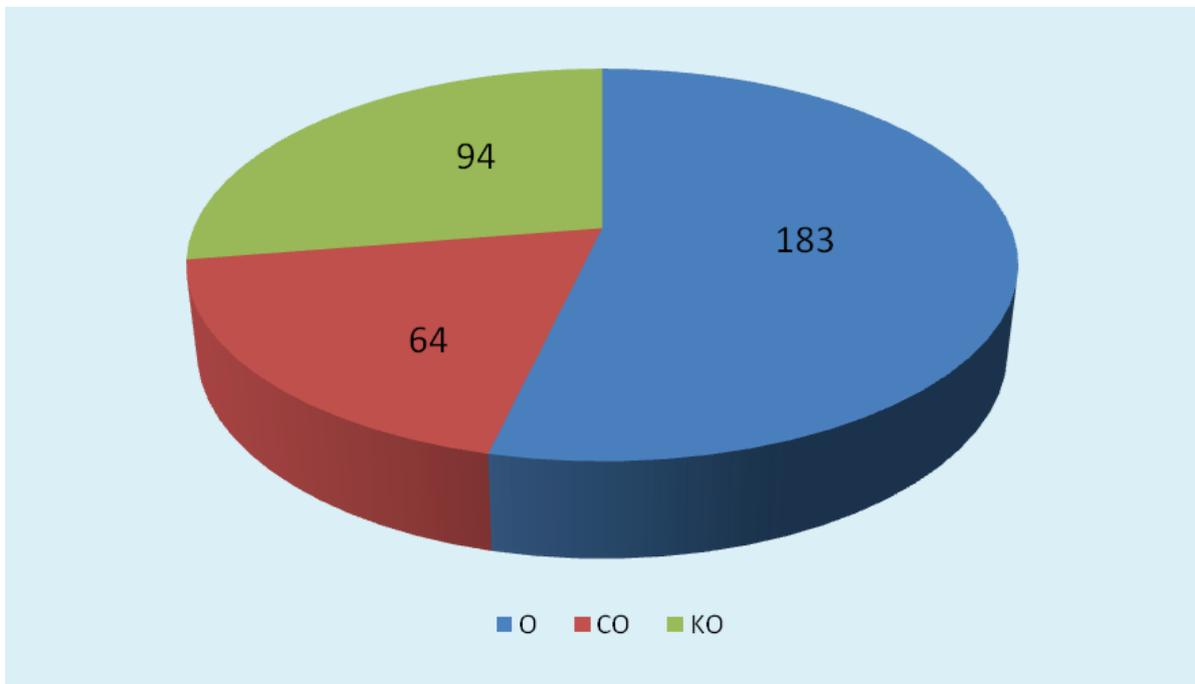
Tabel 30
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2023 Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Optimal)

No	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	Kategori		
			O	CO	KO
1	Pemerintah Provinsi Banten	37	6	11	20
2	Lembaga Administrasi Negara	74	73	1	-
3	Lembaga Administrasi Negara	68	44	12	12
4	Lembaga Administrasi Negara	62	12	21	29
5	Pemerintah Kota Cilegon	100	48	19	33
	Jumlah	341	183	64	94

Gambar 70
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2023
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



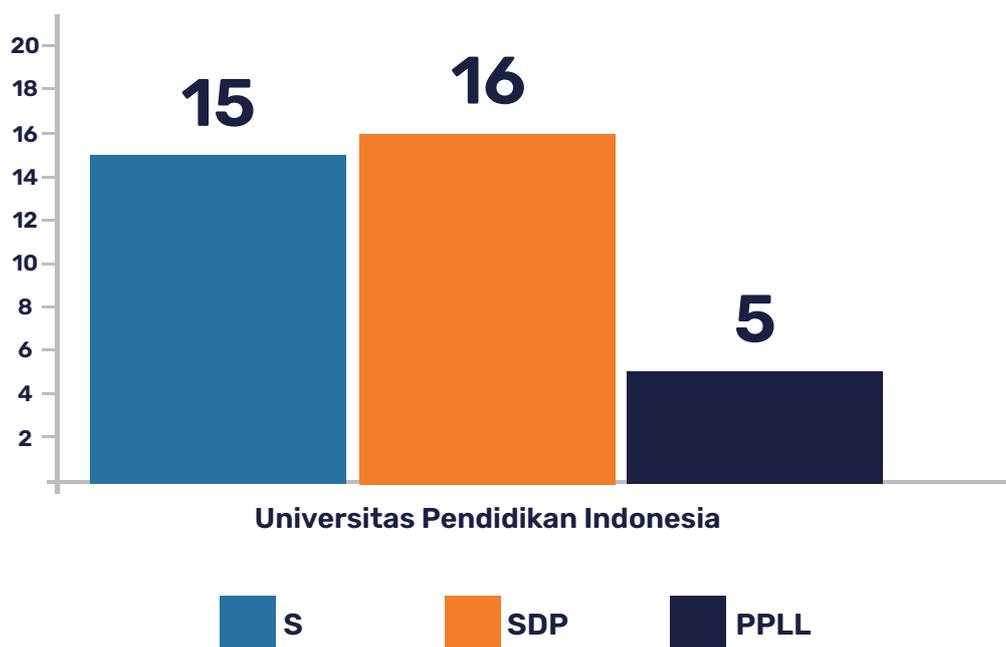
Gambar 71
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2023
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



Tabel 31
Hasil Penilaian Potensi Pola PNBP Tahun 2023 Skala Penilaian : S (Sesuai); SDP (Sesuai dengan Pengembangan); PPLL (Perlu Pengembangan Lebih Lanjut)

No	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	Kategori		
			S	SDP	PPLL
1.	Universitas Pendidikan Indonesia	36	15	16	5

Gambar 72
Rekapitulasi Hasil Penilaian Potensi Pola PNBP Tahun 2023 Skala Penilaian : S (Sesuai); SDP (Sesuai dengan Pengembangan); PPLL (Perlu Pengembangan Lebih Lanjut)



C. STATISTIK KAJIAN PEMETAAN KOMPETENSI

Tabel 32

Jumlah Karya Tulis SDM Puslatbang PKASN yang Dipublikasikan dalam Buku/Modul/Jurnal/Media Massa

Tahun	Jumlah Artikel	Keterangan
2021	9	Book Review: 2 Buku: 1 karya tulis Artikel yang dipresentasikan dalam Konferensi/Seminar Internasional/Kegiatan Ilmiah: 3 Koran Sindo: 1 artikel opini Cakrawala Puslatbang PKASN: 1 artikel opini Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi: 1 artikel
2022	24	JWK Edisi Juni 2022 : 2 ; JWK Edisi November 2022 : 2 ; Jurnal Analis Kebijakan : 1 Buletin Cakrawala : 4 Media Online ayobandung.com : 11 artikel opini Media Online Birokrat Menulis : 3 artikel opini Media Online Kompas.com : 1 artikel opini
2023	17	JWK Edisi Juni 2023: 2; JWK Edisi November 2023: 2; Konferensi Nasional Ilmu Administrasi: 1; Resensi Buku: 1; Buletin Cakrawala Puslatbang PKASN: 4 artikel opini Media Online Kompas.com : 1 artikel opini Media Online Sindonews: 1 artikel opini Media Online Detik: 1 artikel opini Media Online Birokrat Menulis : 2 artikel opini Media Online Jabarnews : 1 artikel opini Media Online Ayobandung: 1 artikel opini

Tabel 33

Jurnal Wacana Kinerja Daftar Penulis dan Artikel Volume 26 Nomor 1

No	Nama Penulis	Judul Artikel
1	Joni Dawud	Otonomi Daerah dan Upaya Peningkatan Pelayanan Publik di Indonesia
2	Alya Azzahra, Metha Djuwita Supriatna	Analisis Implementasi Sistem Penilaian Perilaku Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat
3	Ni Made Oveta Annisya, Alikha Novira	Implementasi Program Keluarga Harapan (PKH) di Kelurahan Kampung Seraya Kecamatan Batu Ampar Kota Batam

4	Anggalih Bayu Muh Kamim	Pembangunan dan Ekonomi Politik Turisme Massal di Daerah Istimewa Yogyakarta
5	Raisa Rafifiti Choerunnisa, Rosinta Rosinta	Kualitas Pelayanan Jemput Bola bagi Warga Disabilitas di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Cimahi
6	Reka Sulistya Ningrum, Fandi Ahmad	Analisis Kebutuhan Diklat Widyaiswara dalam Metode Pembelajaran Blended Learning Di PT. X
7	Pupung Puad Hasan, Ratih Hurriyati, Puspo Dewi Dirgantari	Strategi Value Delivery Process pada Pemasaran Digital di Sektor Publik
8	Hendra Nugroho Saputro	Inovasi Pelayanan pada Organisasi Publik

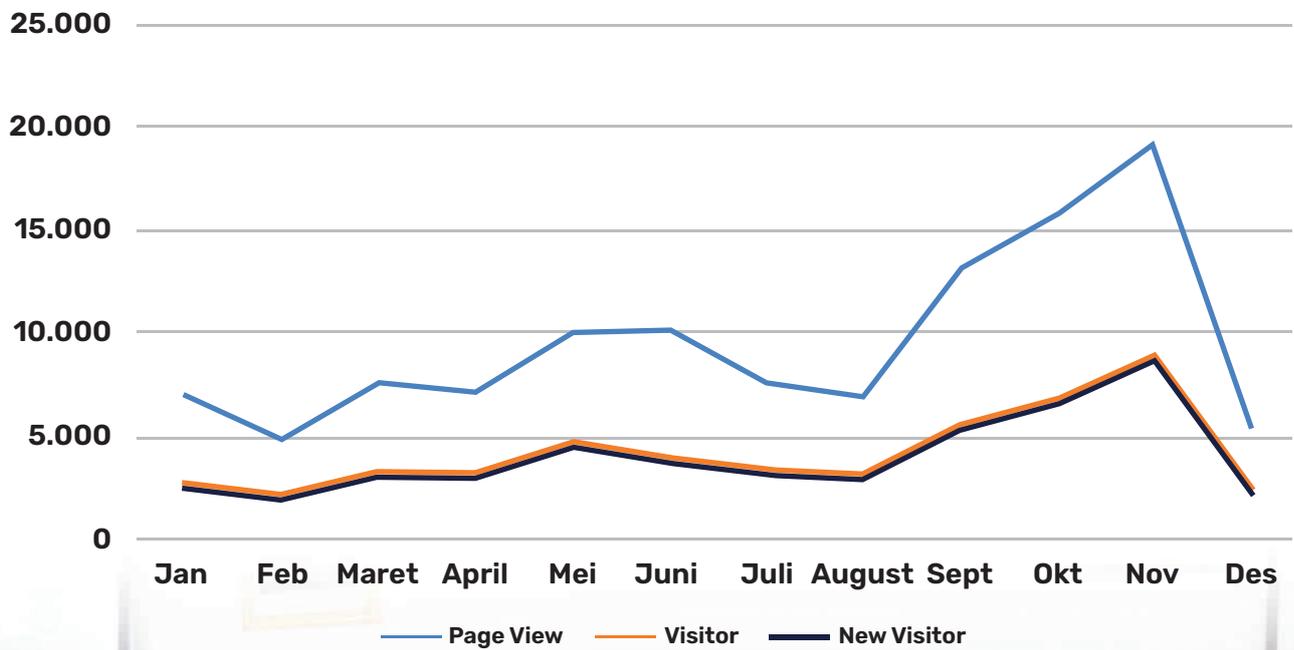
Tabel 34
Daftar Penulis dan Artikel Volume 26 Nomor 2

No	Nama Penulis	Judul Artikel
1	Henri Sinurat	Mendorong Peran Pemerintah dalam Menekan Angka Kemiskinan di Masyarakat
2	Condro Rahino Mustikaning Pawestri dan Imam Yuadi	Tren Publikasi Tentang Model Kepemimpinan dalam Pelayanan Publik: Suatu Analisis Bibliometrik
3	Shofi Siti Sholihah, Qothrunnada, Frida Nur Oktaviani dan Idil Akbar	Etika Pemerintahan dalam Optimalisasi Regulasi Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara
4	Yusuf Hariyoko	Penguatan Digitalisasi Layanan Dokumen Kependudukan Melalui PLAVON Kabupaten Sidoarjo
5	Alhilal Yusril Hawari, Utang Suwaryo dan Dede Sri Kartini	Kinerja Pemerintahan Kota Bogor dalam Pembangunan Manusia untuk Mengatasi Kemiskinan dan Pengangguran di Kota Bogor Tahun 2022
6	Sulistianingsih	Keterlibatan Penyandang Disabilitas dalam Pelayanan Publik di Era Society 5.0

7	Fipi Bela Rosanti dan Rutiana Dwi Wahyunengseh	Analisis Konten Peraturan Daerah Perlindungan dan Pemberdayaan Petani di Jawa Tengah (Peraturan Daerah Tahun 2015-2022)
8	Pratiwi	Indonesia at The Crossroads: Transformation and Challenges

Gambar 73
Data Statistik Kunjungan Open Journal System Jurnal Wacana Kinerja Tahun 2023

Statistik Kunjungan JWK

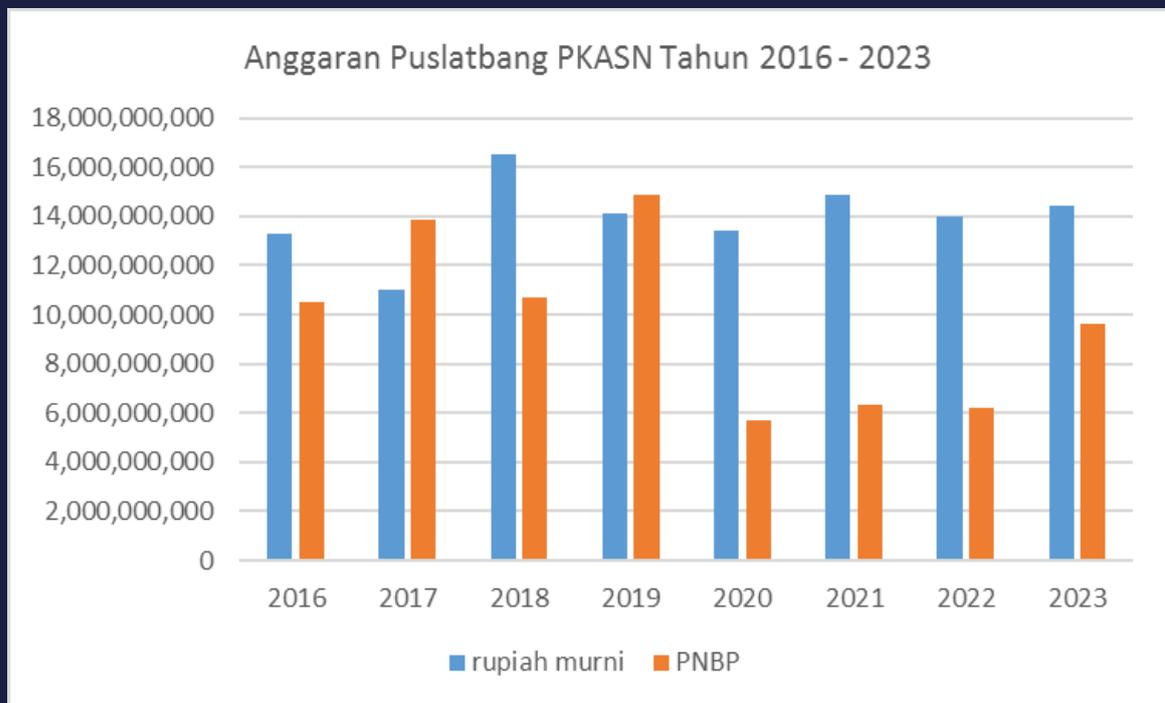


D. STATISTIK KEUANGAN PUSLATBANG PKASN LAN

Tabel 35
Anggaran Puslatbang PKASN LAN Pada Tahun 2016 – 2023

Tahun Anggaran	Jenis Anggaran				Jumlah
	Rupiah Murni		PNBP		
2016	13.307.548.000	55,90%	10.499.089.000	44,10%	23.806.637.000
2017	11.006.543.000	44,21%	13.890.080.000	55,79%	24.896.623.000
2018	16.507.584.000	60,62%	10.722.346.000	39,38%	27.229.930.000
2019	14.130.847.000	48,67%	14.903.856.000	51,33%	29.034.703.000
2020	13.419.600.000	70,19%	5.700.906.000	29,81%	19.120.506.000
2021	14.875.281.000	70,05%	6.357.020.000	29,95%	21.232.301.000
2022	13.998.330.000	69,24%	6.219.011.000	30,76%	20.217.341.000
2023	14.455.375.000	59,95%	9.653.020.000	40,05%	24.108.395.000

Gambar 74
Anggaran Puslatbang PKASN Pada Tahun 2016 – 2023



Tabel 36
Trend Per Jenis Belanja 2016 - 2023

No	Tahun Anggaran	Jenis Belanja		
		Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal
1	2016	5.835.413.000	17.142.448.000	828.776.000
2	2017	5.977.887.000	17.762.864.000	1.155.872.000
3	2018	6.768.931.000	17.549.617.000	2.911.382.000
4	2019	7.493.000.000	20.351.393.000	1.190.310.000
5	2020	7.710.028.000	9.825.389.000	1.585.089.000
6	2021	7.955.000.000	11.422.423.000	1.854.878.000
7	2022	6.940.380.000	12.448.047.000	828.914.000
8	2023	6.755.216.000	15.026.467.000	2.326.712.000

Tabel 37
Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2016-2023

Tahun Anggaran	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Tingkat Realisasi (%)
2016	23.806.637.000	23.148.601.583	97,24%
2017	24.896.623,000	23.649.002.686	94,99%
2018	27.299.930.000	25.517.144.864	93,70%
2019	29.034.703.000	28.677.038.119	98,77%
2020	19.120.506.000	18.879.343.240	98,74%
2021	21.232.301.000	21.097.894.533	99,34%
2022	20.217.341.000	20.116.712.731	99,50%
2023	24.108.395.000	23.968.220.927	99,42%

Tabel 38
Pagu dan Realisasi Anggaran Per Sub Output/ RO Tahun 2023

NO	Sub Output	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Tingkat Realisasi (%)
1	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	13.400.000	13.366.150	99.75%
2	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	17.600.000	17.466.000	99.24%
3	Layanan Manajemen Keuangan	42.300.000	41.924.844	99.11%
4	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	73.557.000	73.041.680	99.30%
5	Pemeliharaan Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	170.650.000	170.602.800	99.97%
6	Layanan BMN	15.000.000	14.928.422	99.52%
7	Layanan Protokoler	85.916.000	80.063.747	93.19%
8	Layanan Umum (RT, Pengelolaan PNBPN, Pemeliharaan)	176.149.000	175.122.623	99.41%
9	Layanan Perkantoran	12.410.550.000	12.339.936.488	99.43%
10	Layanan Sarana Internal	851.994.000	851.578.607	99.95%
11	Layanan Prasarana Internal	1.429.781.000	1.406.100.524	98%
12	Layanan Manajemen SDM	82.823.000	82.506.500	99.62%
13	Layanan Hubungan Masyarakat	35.000.000	34.837.450	99.54%
14	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan XIII (Angkatan I)	1.160.275.000	1.159.959.637	99.97 %
15	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan XIX (Angkatan II)	1.165.995.000	1.165.736.875	99.98%
16	Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan I	520.529.000	520.383.007	99.97%
17	Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan II	535.342.000	535.127.702	99.96%
18	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan I	484.468.000	484.323.495	99.97%
19	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan II	499.739.000	499.412.125	99.93%
20	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan III	404.790.000	404.698.305	99.98%
21	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan IV	394.661.000	394.302.436	99.91%
22	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan V	502.045.000	501.789.930	99.95%
23	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan VI	429.602.000	428.379.096	99.72%
24	Pelatihan Manajemen Talenta Angkatan I	37.115.000	37.030.300	99.77%
25	Pelatihan Manajemen Talenta Angkatan II	38.130.000	37.934.000	99.49%
26	Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pelatihan ASN	118.200.000	117.960.699	99.80%
27	Rekomendasi Kebijakan di Bidang Manajemen ASN	172.500.000	171.109.572	99.19%

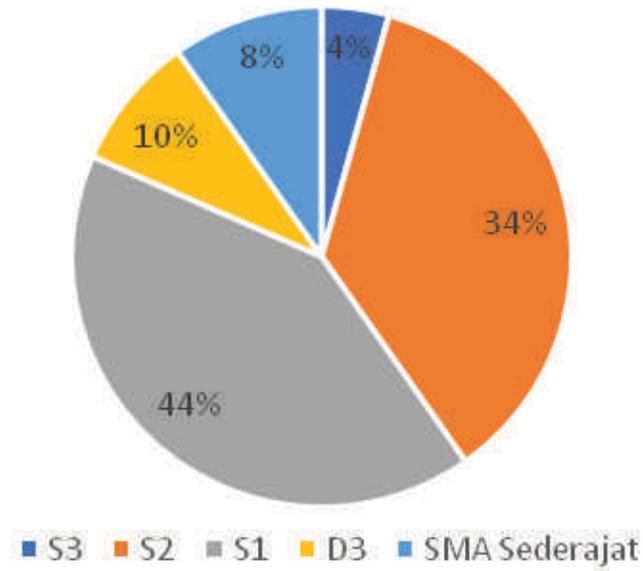
NO	Sub Output	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Tingkat Realisasi (%)
28	Jurnal Wacana Kinerja	75.000.000	74.929.400	99.91%
29	PK Sederhana Dalam Kantor-1 – Balai Besar Pelatihan Kesehatan Makassar	32.393.000	32.388.400	99.99%
30	PK Sedang Dalam Kantor-1 – Kota Bontang & Kab. OKI	138.231.000	138.227.900	99.99%
31	PK Kompleks Dalam Kantor-1 – Kab. Bandung Barat, Kab. OKI, Kab. Pandeglang	97.336.000	97.363.200	99.99%
32	PK Sederhana Luar Kantor-1 – Kota Tangerang Selatan	52.544.000	52.542.200	99.99%
33	PK Sederhana Luar Kantor-2 – Kota Tangerang Selatan	52.106.000	52.105.500	100%
34	PK Sedang Dalam Kantor-2 – Kementerian Koperasi Dan UKM Republik Indonesia	60.675.000	60.632.850	99.93%
35	PK Sederhana Dalam Kantor-2 – Kab. Sumedang	64.782.000	64.781.250	100%
36	PK Sedang Dalam Kantor-3 – Kab. Bandung	34.969.000	34.928.600	99.88%
37	PK Sederhana Dalam Kantor-3 – Kota Jambi	83.408.000	83.404.100	100%
38	PK Sedang Dalam Kantor-4 – Kab. Bangka	56.867.000	56.854.900	99.98%
39	PK Sederhana Dalam Kantor-4 – Kota Cilegon	79.368.000	79.344.550	99.97%
40	PK Sederhana Dalam Kantor-5 – Kota Cilegon	84.327.000	84.311.000	99.98%
41	PK Sederhana Dalam Kantor-6 – Kota Tangerang Selatan	81.067.000	81.065.200	100%
42	Sederhana Dalam Kantor-7 – Kota Tangerang Selatan	79.120.000	79.118.600	100%
43	PK Sederhana Dalam Kantor-8 – Kab. Sumedang	83.227.000	83.226.500	100%
44	PK Sederhana Dalam Kantor-9 – Kab. Sumedang	82.227.000	82.225.800	100%
45	PK Sedang Dalam Kantor-5 – Kab. OKI	47.764.000	47.761.400	99.99%
46	PK Sedang Dalam Kantor-6 – Kota Tangerang Selatan	49.324.000	49.296.700	99.94%
47	PK Kompleks Dalam Kantor-2 – Kab. Musi Rawas	37.407.000	37.278.500	99.66%
48	PK Sedang Luar Kantor-1 – Kementerian ATR/BPN	316.316.000	316.300.900	100%
49	PK Sederhana Luar Kantor-3 – Kab. Bulungan	267.248.000	267.233.540	99.99%
50	PK Kompleks Dalam Kantor-3 – Kab. Indramayu	36.947.000	36.883.650	99.83%

NO	Sub Output	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Tingkat Realisasi (%)
51	PK Sedang Dalam Kantor-7 – Kab. Pandeglang	31.449.000	31.300.500	99.53%
52	PP Dalam Kantor-1 – UPI	21.900.000	21.897.300	99.99%
53	PK Sederhana Dalam Kantor-10 – Kota Tangerang Selatan	84.805.000	84.720.500	99.90%
54	PK Sederhana Dalam Kantor-11 – Kota Tangerang Selatan	82.460.000	82.308.200	99.82%
55	PK Sedang Luar Kantor-2 – Kab. Bulungan	103.205.000	102.439.061	99.26%
JUMLAH		24.108.395.000	23.968.220.927	99.42%



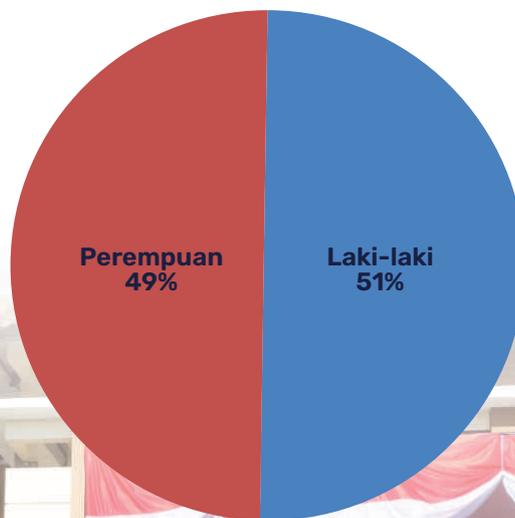
E. STATISTIK SDM PUSLATBANG PKASN LAN

Gambar 75
Penyebaran SDM Puslatbang PKASN LAN Berdasarkan Jenjang Pendidikan

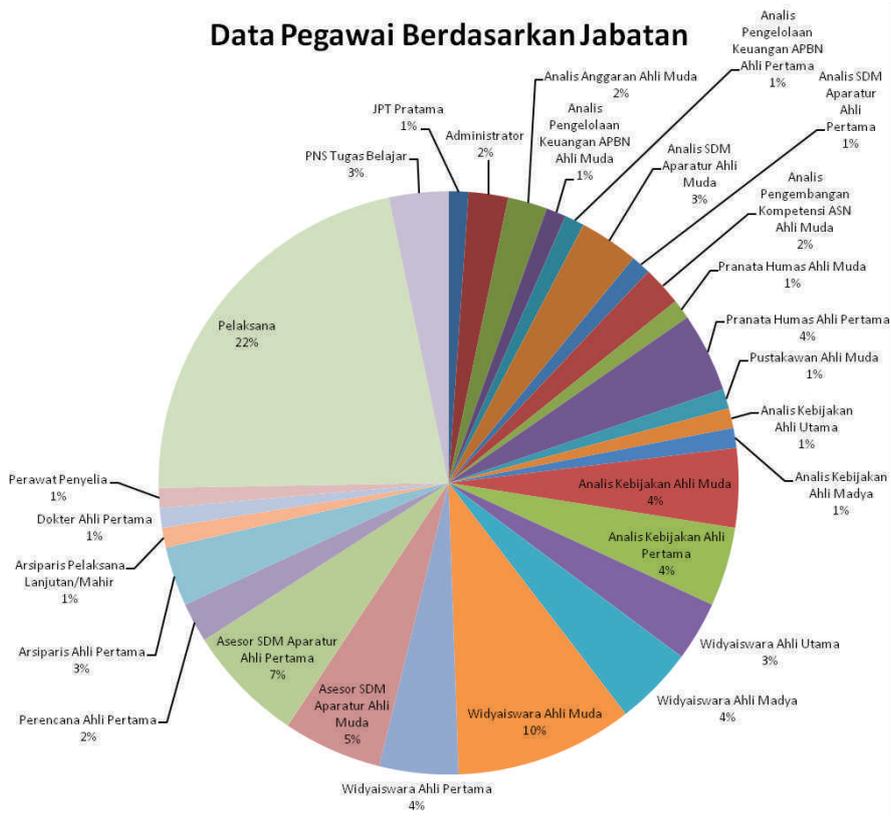


Gambar 76
Penyebaran SDM Puslatbang PKASN LAN Berdasarkan Jenis Kelamin

DATA PEGAWAI BERDASARKAN JENIS KELAMIN



Gambar 77
Penyebaran SDM Puslatbang PKASN LAN Berdasarkan Jabatan



Gambar 78
Penyebaran SDM Puslatbang PKASN LAN Berdasarkan Pangkat/ Golongan

