LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Riyadi
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Pemetaan Kompetensi Aparatur Sipil Negara

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Adi Suryanto
Jabatan : Kepala Lembaga Administrasi Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Februari 2023

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Adi Suryanto	Riyadi

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
DAN PEMETAAN KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Termanfaatkannya analisis kebijakan di bidang manajemen ASN	Nilai kemanfaatan analisis kebijakan di bidang pengembangan dan pemetaan kompetensi ASN	2,42
	Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan	Jurnal Nasional Terakreditasi
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi kepemimpinan nasional dan manajerial pegawai ASN yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang lulus dengan predikat minimal memuaskan	95
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	96,6
Terwujudnya pengembangan kader Aparatur Sipil Negara yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan dasar CPNS yang lulus dengan predikat minimal memuaskan	95
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	94,9
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis, fungsional, dan sosial kultural yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan teknis dan sosio kultural yang lulus dengan predikat minimal memuaskan	90
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	91,13
Terwujudnya pemetaan kompetensi ASN yang berkualitas	Persentase permintaan fasilitasi pemetaan/penilaian kompetensi dan potensi yang dipenuhi	100
Meningkatnya kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi AKIP	77,87
	Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi)	87,74
	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	98,63
Meningkatnya kualitas kebijakan dan kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan	97,5

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Meningkatnya kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	100
	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	70,25

No	Kegiatan		Anggaran
1	Pengkajian Kebijakan dan Pengembangan Inovasi Manajemen Aparatur Sipil Negara	Rp.	247.500.000
2	Penyusunan Kebijakan dan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara	Rp.	4.253.392.000
3	Peningkatan Koordinasi Perencanaan dan Keuangan	Rp.	76.000.000
4	Pembinaan Administrasi serta Pengelolaan Pelayanan SDM dan Umum	Rp.	12.874.939.000
5	Peningkatan Koordinasi Hukum, Organisasi, Data, dan Sistem Informasi	Rp.	35.000.000
	Total	Rp.	17.486.831.000

Jakarta, Februari 2023

Kepala
Lembaga Administrasi Negara,

Adi Suryanto

Kepala Pusat Pelatihan dan
Pengembangan dan Pemetaan
Kompetensi ASN,

Riyadi