

ANNUAL REPORT TAHUN 2022

KATA PENGANTAR



“Recover Together, Recover Stronger” sebuah tagline atau semboyan pada tahun 2022 menjadi gaung atau sering kita dengar bahkan menjadi *template* semboyan disetiap kegiatan utamanya terkait dengan pemerintah bahkan pelayanan publik. Hal ini terkait dengan diadakannya perhelatan akbar yang dipimpin dan dituan rumahi (Presidensi) oleh negara kita Indonesia yakni perhelatan akbar forum G-20. Melalui tema tersebut, Indonesia ingin mengajak seluruh dunia untuk bahu-membahu, saling mendukung untuk pulih bersama serta tumbuh lebih kuat dan berkelanjutan.

Tahun 2022, Puslatbang PKASN juga turut mendukung G-20 dengan tetap menjadi yang terdepan dalam membina, mendidik, dan meningkatkan peran ASN Indonesia. Menjadikan ASN Indonesia untuk siap menuju pemerintahan berkelas dunia (*World Class Government*) sejalan dengan visi Indonesia Emas 2045. Berbagai kegiatan di tahun 2022 telah dilaksanakan tentu juga sejalan dengan visi misi Lembaga Administrasi Negara sehingga tercipta insan – insan ASN yang siap, dan

profesional dan melayani dan bekerja di instansi – instansi pemerintah.

Alhamdulillah di tahun 2022, dengan berbagai dinamikanya, berbagai kegiatan dapat berjalan sangat baik, yakni Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan (PKN Tk II, PKA, PKP), Pelatihan Dasar CPNS, Manajemen Talenta, Program Prioritas Nasional Pelatihan Revolusi Mental, Kajian dan Advokasi Pemda, Jurnal Wacana Kinerja, Pemetaan Kompetensi dan Potensi ASN, sampai dengan kegiatan rutin berjalan dengan lancar dan sebagaimana mestinya yang telah diatur.

Annual Report Tahun 2022 kali ini, berbagai kegiatan unggulan di Poksi Pelatihan dan Pengembangan, Poksi Kajian, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi, dan Bagian Umum dikemas dalam highlight kegiatan Puslatbang PKASN secara ringkas dan menarik dengan mengedepankan konsep colorful dalam penyajiannya. Prestasi akan kinerja organisasi selama satu tahun yang dirangkum dalam capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Puslatbang PKASN, disajikan dalam bentuk tabel dan grafik dengan harapan untuk mudah dipahami. Informasi mengenai perbandingan capaian/output program kegiatan selama beberapa tahun tertentu juga kami tampilkan dalam data statistik yang informatif.

Kami ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu kelancaran pelaksanaan kegiatan di Puslatbang PKASN, sehingga dapat memberikan kontribusi positif baik bagi Lembaga Administrasi Negara maupun para stakeholders.

Sumedang, Desember 2022

Riyadi

PUSLATBANG PKASN DALAM ANGKA 2022

99,50%
SERAPAN
ANGGARAN

14
KEGIATAN
PELATIHAN

547
PESERTA
PELATIHAN

777
PESERTA
ASSESI

55
MITRA
KERJA

16
KEGIATAN
ASSESMEN

14
KEGIATAN
ADVOKASI

3
PENGHARGAAN

2
JURNAL

2
KEGIATAN
KAJIAN

KALEIDOSKOP 2022

JANUARI

03

Penandatanganan Kontrak Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) Thn 2022



2022

06

Kunjungan Bapelitbangda Kab. Bandung berkaitan dengan penyetaraan dan jabatan fungsional Analis Kebijakan



2022

13

Poksi Latbang melaksanakan kegiatan evaluasi pelaksanaan kegiatan pada tahun 2021



2022

17

Kegiatan Coaching Skill Workshop yang diisi oleh Ir. Dayat Nurhayat, S.W., M.Sc. diisi dengan materi bagaimana step by step menjadi coaching



2022

20

Puslatbang PKASN menyelenggarakan kegiatan assessment secara tatap muka langsung di lingkungan Pemerintah Kabupaten Sumedang dengan total peserta sebanyak 114 peserta



2022

25

Rapat Koordinasi Poksi Analisis Kebijakan dengan agenda pembahasan kegiatan tahun 2022



2022

FEBRUARI

02 Rapat Kerja
Puslatbang
PKASN th 2022



2022

04 Rapat Penyamaan
Persepsi Kajian 2022,
pada hari Jumat 4
Februari 2022 melalui
zoom meeting



2022

07 Puslatbang PKASN
menyelenggarakan kegiatan
assessment secara daring yang
diikuti oleh para pejabat di
lingkungan Lembaga
Administrasi Negara dengan
total peserta sebanyak 4 orang



2022

08 Poksi Latbang
melaksanakan rapat
internal untuk
persiapan pelaksanaan
kegiatan pelatihan di
tahun 2022



2022

18 Diskusi Kajian dengan
mengundang narasumber
dari Kemenpan RB terkait
arah kebijakan pengukuran
kompetensi teknis ASN
yang berkaitan dengan
kegiatan kajian di tahun
2022



2022

23 Kegiatan Pisah Sambut
Kepala Puslatbang
PKASN dari Dr. Hari
Nugraha, SE.MPM kepada
Drs. Riyadi, M.Si diikuti
oleh seluruh pegawai &
PPNPN



2022

KALEIDOSKOP 2022

MARET

01

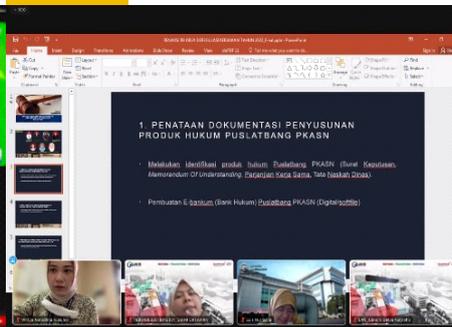
Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) yang dilaksanakan oleh Puslatbang PKASN, dibuka secara resmi oleh Sekretaris Utama, Dra. Reni Suzana, M.P.P.M.



2022

02

Rapat Tim RB Puslatbang PKASN, membahas Rencana Aksi RB tahun 2022 serta arahan Kapus tentang Kolaborasi Tim RB dan Tim Gugah dalam pelaksanaan RB di Puslatbang PKASN



2022

09

Rapat Isu Aktual secara luring untuk membahas mekanisme pelaksanaan kegiatan Isu Aktual



2022

14

Rapat persiapan teknis kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) Angkatan I



2022

15

Rapat koordinasi ke LAN Pusat dalam rangka diskusi dan permintaan arah mengenai tema dan judul kajian/analisis kebijakan dengan Deputi Bidang Kajian Pengembangan Kompetensi ASN LAN



2022

24

Memfasilitasi kegiatan Raker LAN mulai dari Sarpras, Akomodasi & Konsumsi, Seksi Acara



2022

APRIL

01 Kegiatan pelepasan pegawai purnabakti a/n Maman Suparman yang pensiun tanggal 31 Maret 2022



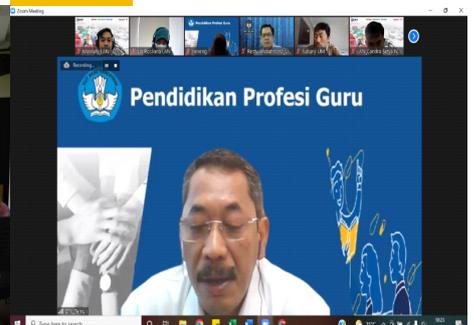
2022

08 Kegiatan Seminar Rancangan Aksi Perubahan PKP. Seminar ini dilaksanakan secara klasikal di Puslatbang PKASN



2022

11 Pelaksanaan *benchmarking* untuk mempelajari mekanisme dan praktik pengukuran kompetensi teknis ASN yang sudah dilakukan oleh instansi pemerintah dengan lokus Pendidikan Profesi Guru (PPG) Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan



2022

13 Puslatbang PKASN menyelenggarakan kegiatan *assessment* secara daring yang diikuti oleh para pegawai di lingkungan Lembaga Administrasi Negara (manajemen talenta)



2022

18 Rapat Monitoring & Evaluasi Triwulan I Kegiatan Puslatbang PKASN



2022

27 Rapat persiapan untuk kegiatan Pelatihan Revolusi Mental Akt I dan II, PKA Angkatan I, dan Latsar CPNS Angkatan I



2022

KALEIDOSKOP 2022

MEI

09

Halal Bihalal Internal
Puslatbang PKASN dlm
rangka Hari Raya Idul Fitri
1443 H. Fiiikuti oleh Seluruh
pegawai baik ASN maupun
PPNP



2022

10

Pelatihan Revolusi Mental
Angkatan I telah dibuka secara
daring melalui zoom meeting
pada Selasa 10 Mei 2022 oleh
Deputi Bidang
Penyelenggaraan Kebijakan
Pengembangan Kompetensi
LAN RI



2022

18

Puslatbang PKASN
menyelenggarakan kegiatan
assessment secara luring
yang diikuti oleh para pejabat
di lingkungan Kabupaten
Pandeglang dengan total
peserta sebanyak 31 orang



2022

19

Monitoring dan Evaluasi
Pelaksanaan ZI di Puslatbang
PKASN oleh Inspektorat melalui
Zoom, dihadiri oleh Tim WBK
Puslatbang PKASN serta Tim
Evaluasi dari Inspektorat



2022

24

Kegiatan pengembangan
pegawai berupa In House
Training dengan materi: Work
Life Balance. Keegiatann ini
merupakan kerjasama antara
Area Managemen Perubahan
RB dengan Subkoord SDMU



2022

31

Kegiatan Capacity Building di
Situ Cileunca Pangalengan,
yang diikuti oleh PNS dan
PPNP di lingkungan
Pusltbang PKASN.



2022

KALEIDOSKOP 2022

JUNI

02

Pelatihan Kepemimpinan Nasional TK. II Angkatan VIII Tahun 2022 memasuki tahap Pembukaan, Overview, Dinamika Kelompok, Ceramah Integritas dan Energi Kepemimpinan secara klasikal di Puslatbang PKASN LAN Jatinangor



2022

02

Sosialisasi dan Bimtek Penilaian SPIP Terintegrasi oleh Inspektorat diikuti oleh sekitar 20 orang pegawai Puslatbang PKASN



2022

10

Kegiatan PKA Angkatan II Tahun 2022 memasuki pembelajaran secara klasikal di Puslatbang PKASN LAN dengan kegiatan Pembukaan, Overview, pemberian materi dari widyaiswara, benchmarking, pembimbingan dan seminar rancangan



2022

10

Study Banding Badan Pengawasan Obat dan Makanan terkait Pengelolaan Assessment Center



2022

28

Penilaian kompetensi JPT Pratama Pemerintah Kab Bandung dengan jumlah 9 peserta



2022

29

Diskusi penyamaan persepsi sistematis penulisan policy paper untuk telaahan isu aktual



2022

KALEIDOSKOP 2022

JULI

06 Studi Banding ke PT. Telkom (TCUC: Telkom Corporate University Center) secara daring via zoom



2022

11 Sosialisasi panduan field evaluation (presentasi dan wawancara) kepada nominator perangkat daerah terinovatif dan nominator inovasi perangkat daerah Kab. Bandung



2022

12 Bimtek penyusunan DUPAK Analisis Kebijakan di Pemerintah Kota Depok



2022

15 Kick Off Pelaksanaan Kegiatan dalam rangka HUT LAN dan HUT RI

VS



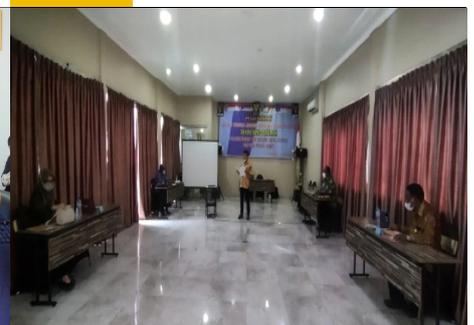
2022

22 Tim Coaching melakukan sharing best practice coaching di Bank Mandiri dengan mengundang Direktur Jaringan dan Retail Banking PT. Bank Mandiri, Bpk. Aquarius Rudianto



2022

26 Pelaksanaan 2. PK Kabupaten Sorong (26 – 29 Juli 2022) Seleksi Sekda dengan jumlah asesi 4 orang



2022

KALEIDOSKOP 2022

AGUSTUS

05

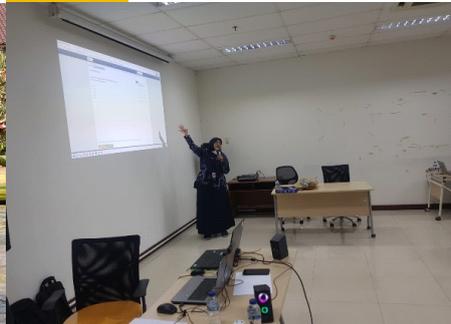
Pelaksanaan rangkaian kegiatan HUT LAN/RI berupa pertandingan Olah Raga (Badminton, tenis meja, futsal) serta perlombaan mancing & bantal gemas



2022

08

Pelaksanaan kegiatan PK sedang luar kantor ATR/BPN angkatan I – III oleh BLPK Puslatbang PKASN



2022

11

Pelaksanaan kegiatan puncak memperingati HUT LAN 65 dan RI 77



2022

23

Pelepasan pada Latsar CPNS Akt. VIII secara daring oleh Deputi Bidang Kajian dan Inovasi Manajemen ASN LAN Dr. Agus Sudrajat, S.Sos., MA.



2022

24

MT LAN BATCH 5 (24 – 25 Agustus 2022) Kegiatan Pemetaan Kompetensi Pegawai LAN. Pada batch ini diikuti oleh 17 peserta



2022

24

Rapat Persiapan Tahap Pembelajaran Klasikal Latsar CPNS Angkatan I,II dan III Tahun 2022



2022

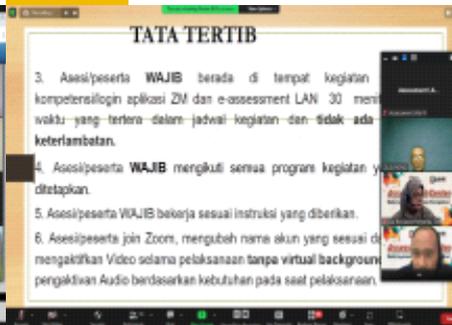
SEPTEMBER

05 MT LAN BATCH 7 (5 – 6 September 2022)
Kegiatan Pemetaan Kompetensi Pegawai LAN



2022

08 MT LAN BATCH 8 (8 - 9 September 2022)
Kegiatan Pemetaan Kompetensi Pegawai LAN



2022

09 Pelepasan Latsar CPNS angkatan I oleh Kepala Puslatbang PKASN LAN di GSC



2022

09 Pelatihan Dasar CPNS Angkatan II Tahun 2022 pada tanggal 09-15 September 2022 memasuki tahap pembelajaran akhir secara klasikal



2022

14 Menerima kunjungan Tim Perencanaan dan Pelaporan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat, kunjungan ini membahas mengenai Indeks Kualitas Kebijakan (IKK)



2022

21 Pelatihan Dasar CPNS Angkatan III Tahun 2022 pada tanggal 21-27 September 2022 memasuki tahap pembelajaran akhir secara klasikal



2022

OKTOBER

05 Penilaian Potensi Universitas Pendidikan Indonesia



2022

10 Tim Kajian telah melakukan validasi hasil identifikasi jenis alat ukur yang dapat digunakan dalam pengukuran kompetensi teknis bidang pelatihan ASN ke Swadinama di Kota Bandung



2022

11 Kegiatan FGD Copy Editing Bersama Copy Editor JWK dengan Topik Swasunting.



2022

13 Pelaksanaan Rapat Evaluasi Kelulusan PKN Tk. II Angkatan VIII Tahun 2022.



2022

24 Pelaksanaan kegiatan Pemetaan Kompetensi dilingkungan Pemerintah Kabupaten Paser dengan jumlah peserta 24 orang



2022

25 Pelepasan Latsar CPNS angkatan V oleh Kepala Puslatbang PKASN LAN di GSC



2022

KALEIDOSKOP 2022

NOVEMBER

02

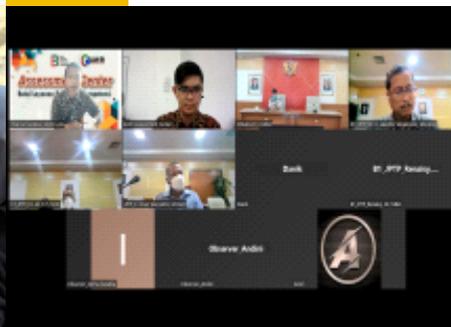
Pelaksanaan kegiatan donor darah di Puslatbang PKASN koaborasi dengan PMI Kabupaten Sumedang. Pendaftar donor sebanyak 49 orang



2022

03

Pelaksanaan Pemetaan Kompetensi Seleksi JPT Pratama dilingkungan Kementerian Koperasi dengan jumlah peserta 4 orang.



2022

04

Melalui zoom meeting, Tim Kajian telah melakukan review draft policy paper dan Deputi I Bapak. Tri Widodo bertindak sebagai reviewer



2022

09

Pelatihan Manajemen Talenta dilaksanakan pada tanggal 09-12 November 2022 di Puslatbang PKASN LAN, adapun jumlah peserta sebanyak 30 orang



2022

16

Tim Poksi Analis Kebijakan yang terdiri dari M. Afif Muttaqin, Guruh M.K dan Israini Miradina menjadi Narasumber dalam kegiatan FGD Pengukuran Kualitas Kebijakan yang bertempat di Mason Pine, Kab. Bandung Barat.



2022

28

Pemetaan Kompetensi Pemerintah Kabupaten Batanghari (28-30 November 2022) dengan jumlah peserta 30 orang



2022

KALEIDOSKOP 2022

DESEMBER

01 Menerima kunjungan studi komparasi dari BKPSDM Kota Tangerang Selatan



2022

07 Kegiatan pemetaan kompetensi Kutai Barat Kegiatan Selter JPT Pemerintah Kabupaten Kutai Barat. Dengan jumlah peserta 3 orang



2022

08 In House Training " Isu Aktual Kebijakan Pengembangan Kompetensi ASN" dengan narasumber Drs. Desi Fernanda, M.Soc.Sc



2022

08 Diseminasi hasil analisis kebijakan dengan tema "Penguatan Kapasitas Pemerintahan untuk Akselerasi Reformasi Birokrasi Tematik"



2022

14 Sharing Session "Pemenuhan JP Wajib WI (Bahan Konversi+JP Asynchronous) dengan narasumber Toni Syarif, S.Pd. dan Dhinta Shinta Pradevi, adapun peserta adalah seluruh Widyaiswara di Puslatbang PKASN LAN



2022

20 Kegiatan Bimtek IKK di Lingkungan Pemerintah Kab. Ciamis dilaksanakan di Kab. Ciamis. Tim Pemateri terdiri dari Candra Setya N. dan Guruh M.K



2022

PENGHARGAAN

Pada tahun 2022 , tercatat ada beberapa penghargaan yang diterima oleh lembaga dan prestasi yang dicapai oleh Puslatbang PKASN LAN :



01

Piagam Penghargaan Laporan Keuangan Tingkat UAPPA-W Tahun 2021 Lingkup Kanwil Ditjen Perbendaharaan Prov. Jawa Barat



02

Akreditasi Lembaga Pelatihan Oleh Lembaga Administrasi Negara Tahun 2022



03

Penghargaan Kontribusi Pajak KPP Pratama Sumedang 2022



Daftar Isi

Kata Pengantar	i
Puslatbang PKASN dalam Angka 2022	ii
Kaleidoskop 2022	iii
Penghargaan	xv
Daftar isi	xvi
Highlight Kegiatan	1
Pelatihan dan Pengembangan	1
Balai Layanan Pemetaan Kompetensi	23
Kajian Pemetaan Kompetensi	31
Bagian Umum	41
Capaian Kinerja Utama	51
Mitra Kerja Puslatbang PKASN LAN	55
Statistik Puslatbang PKASN LAN	59

PELATIHAN & PENGEMBANGAN

Tahun 2022, Puslatbang PKASN LAN telah menyelenggarakan 14 kegiatan pelatihan dan pengembangan ASN yang bersumber dari anggaran APBN maupun anggaran PNBPN yang terdiri dari PKN Tingkat II, PKA, PKP, Latsar CPNS, dan pelatihan teknis, seperti yang terlihat pada gambar berikut ini.



Gambar 1

Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan dan Pengembangan di Puslatbang PKASN Tahun 2022

KEGIATAN YANG BERSUMBER DARI PNB

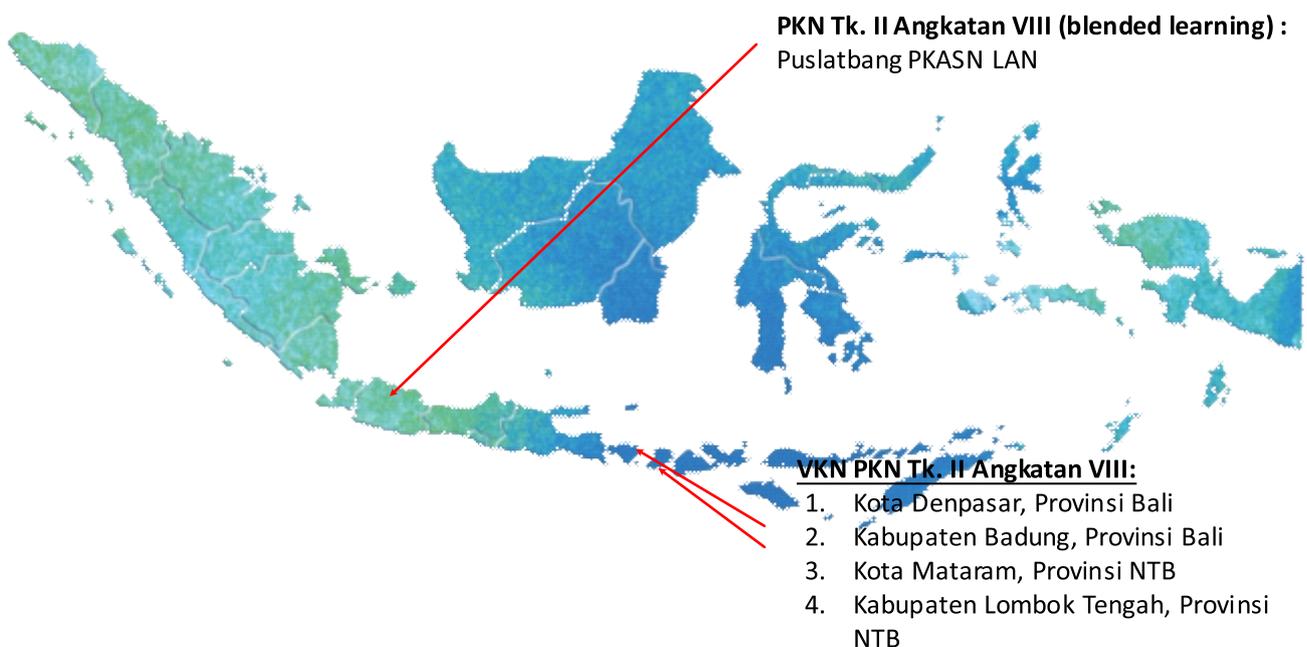
Peserta PKN Tk. II, PKA, dan PKP ditugaskan oleh instansi pengirim yang terdiri dari lembaga negara, instansi pemerintah pusat, maupun instansi pemerintah daerah secara keseluruhan terdapat 33 instansi lintas kementerian/ lembaga/ daerah.

1. Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk. II)

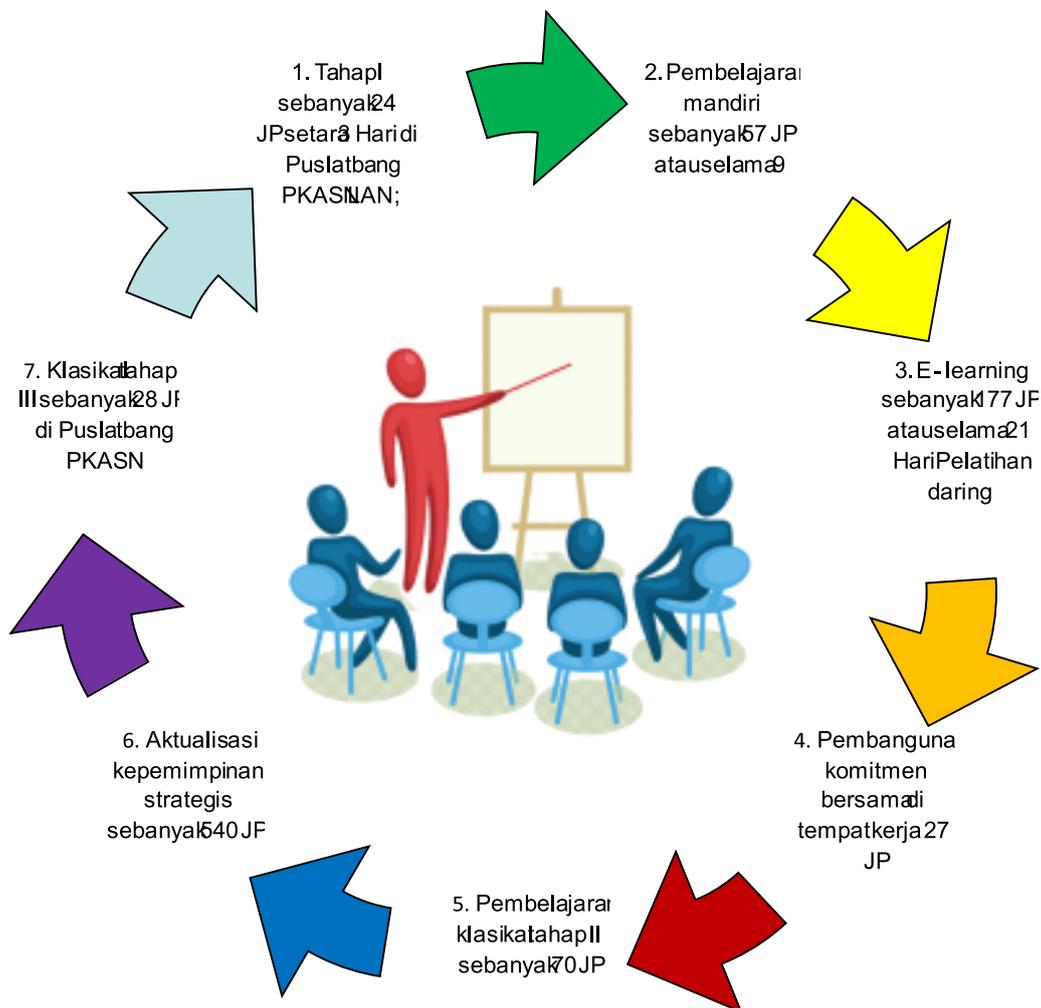
Penyelenggaraan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II oleh Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2022 berpedoman pada Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 375/K.1/PDP.07/2022 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan. PKN Tk. II tersebut terdiri dari 1 angkatan. Penyelenggaraan PKN Tk. II tersebut bertempat di Puslatbang PKASN LAN Jatinangor. Jumlah peserta PKN Tk. II tersebut adalah 60 orang. Dalam penyelenggaraan PKN Tingkat II, terdapat kegiatan Visitasi Kepemimpinan Nasional (VKN) sebagai bagian dari materi pembelajaran. Lokus penyelenggaraan PKN Tk. II dan VKN dapat dilihat pada gambar berikut:

Gambar 2

Lokus Penyelenggaraan dan VKN pada PKN Tk. II di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



Pelaksanaan PKN Tk. II dilaksanakan secara blended learning selama 923 JP atau setara dengan 107 Hari Pelatihan dengan rincian pada setiap tahapan pembelajaran dapat di uraikan dalam siklus sebagai berikut :



Gambar 3
Tahapan Pembelajaran (Blended Learning) Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tk.II di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



Berikut ini daftar peserta PKN Tk. II yang berprestasi, yaitu memperoleh penghargaan 5 (lima) peserta teristimewa pada setiap angkatan:

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Drs. Asep Setia Permana, M.Si	Staf Ahli Bupati Bidang Pembangunan Sekretariat Daerah	Pemerintah Kabupaten Subang	Penguatan Peran Staf Ahli Bupati Bidang Pembangunan dalam Mendorong Percepatan Pembangunan di Kabupaten Subang
2	Ir. Didit Richardi, M.T.	Kepala Dinas Perumahan, Cipta Karya, Tata Ruang, dan Pertanahan	Pemerintah Kabupaten Sanggau	Strategi Perencanaan Infrastruktur Air Bersih dan Sanitasi Berbasis Elektronik pada Dinas Perumahan, Cipta Karya, Tata Ruang dan Pertanahan Kabupaten Sanggau
3	Ade Manadin, S.Pd., M.Pd	Kepala Dinas Pendidikan	Pemerintah Kabupaten Garut	Strategi Peningkatan Tata Kelola Sekolah melalui Sistem Manajemen Sekolah Berbasis Keunggulan (SAPINTAS SMSBK) di Kabupaten Garut
4	Afrineldi, S.H	Kepala Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga	Pemerintah Kabupaten Sijunjung	Akselerasi Implementasi One One Denai melalui Kolaborasi, Peningkatan SDM, dan Digitalisasi Data sebagai Strategi Peningkatan dan Pengembangan Kepariwisata di Kabupaten Sijunjung
5	Dra. Titik Puji Lestari, M.M.	Kepala Dinas Sosial	Pemerintah Kabupaten Pringsewu	Strategi Peningkatan Pelayanan Pengaduan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial Berbasis Elektronik Maksimum Komplain (Emak) Dalam Mewujudkan Dinas Sosial yang Humanis, Adaptif, Dedikatif, Inklusif dan Responsif (Hadir) di Kabupaten Pringsewu.

Gambar 4

Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan VIII



2. Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)

Penyelenggaraan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) tahun 2022 terdiri dari 2 angkatan. Penyelenggaraan PKA tersebut bertempat di Puslatbang PKASN LAN Jatinangor. Jumlah peserta PKA untuk seluruh angkatan adalah 80 orang. Pelaksanaan PKA dilaksanakan secara blended learning selama 908 JP atau setara dengan 105 Hari Pelatihan dengan rincian pada setiap tahapan pembelajaran sebagai berikut:

- Pembelajaran mandiri sebanyak 66 JP atau selama 11 Hari Pelatihan di tempat kedudukan Peserta;
- E-learning sebanyak 104 JP atau selama 13 Hari Pelatihan menggunakan metode pembelajaran daring di tempat kedudukan Peserta dengan rincian sebagai berikut: a) Synchronous sebanyak 32 JP; dan b) Asynchronous sebanyak 72 JP;
- Pembangunan komitmen bersama di tempat kerja asal Peserta sebanyak 27 JP atau selama 3 Hari Kalender di tempat kerja asal Peserta;
- Pembelajaran klasikal tahap I sebanyak 149 JP atau selama 15 Hari Pelatihan dengan rincian: a) pembelajaran kelas 116 JP atau setara dengan 11 hari pelatihan di Puslatbang PKASN LAN; dan b) studi lapangan 33 JP atau selama 4 hari pelatihan yang dapat dilaksanakan dengan memadukan pembelajaran di lapangan di Puslatbang PKASN LAN sesuai dengan kebutuhan;
- Aktualisasi kepemimpinan kinerja sebanyak 540 JP atau selama 60 Hari Kalender di tempat kerja asal Peserta; dan
- Pembelajaran klasikal tahap II sebanyak 22 JP atau selama 3 Hari Pelatihan di Puslatbang PKASN LAN.

Adapun tahapan pembelajaran pada PKA dapat digambarkan sebagai berikut:

Gambar 5

Tahapan Pembelajaran (Blended Learning) Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



Berikut ini daftar peserta PKA yang berprestasi, yaitu memperoleh penghargaan 5 (lima) peserta teristimewa pada setiap angkatan:

a. PKA Angkatan I

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Proyek Perubahan
1	H. Tito Palawa Nusanto, ST., M.Eng., M.M.	Kepala Bagian Pengadaan Barang dan Jasa, Sekretariat	Pemerintah Kabupaten Kuningan	Optimalisasi Peningkatan Kinerja dan Akutabilitas Pengelolaan Kontrak Barang/Jasa dengan Aplikasi Kinerja Pengendalian Kontrak (Aksi KPK)
2	Siti Hodijah, ST, MT	Kepala Bidang Tata Lingkungan, Dinas Lingkungan Hidup	Pemerintah Kota Bandung	Bandung Geographic Environment Data Systems (BGEES)
3	Rikke Siti Fatimah, SP	Pt. Kepala Bidang Pertamanan dan Dekorasi Kota, Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman	Pemerintah Kota Bandung	Pengelolaan taman melalui peningkatan pengawasan yang terintegrasi secara daring sebagai upaya menjaga kualitas dan fungsi taman sebagai Ruang Terbuka Publik
4	Dr. Edy Suparjoto, S.Pd, M.Pd.	Kepala Bidang Pembinaan Pengembangan Pendidik dan Tenaga Kependidikan, Dinas Pendidikan	Pemerintah Kota Bandung	BANG KASEP Strategi Pengembangan Kompetensi Kepala Sekolah di Kota Bandung
5	dr. Reri Martiah, MM	Sekretaris, Dinas Kesehatan	Pemerintah Kota Cimahi	Akselerasi Data Program Indonesia Sehat dengan Pendekatan Keluarga dalam Mendukung Peningkatan Indeks Keluarga Sehat Melalui Sistem Informasi Kesehatan Keluarga Terintegrasi (SISERASI)

b. PKA Angkatan II

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Andri Nurdin, AP, S.Sos, M.Si	Kepala Bidang PAD 2, Badan Pendapatan Daerah	Pemerintah Kota Bandung	"SENyum PAGI" {Sistem Elektronik Pelayanan Umum Pajak Digital} sebagai Solusi Pencapaian Target PBB di Kota Bandung
2	Purwadi Hasan Darsono, S.Hut., M.Sc.	Sekretaris, Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang	Pemerintah Kabupaten Kuningan	Teras DPUTR, Tempat Mitra Kolaborasi, Lapak Pelayanan dan Kemitraan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kuningan
3	Teja Dahliawati, S.Sos	Kepala Bidang P2TKT, Dinas Tenaga Kerja	Pemerintah Kota Cimahi	E-SKILL UP : Tingkatkan Kompetensi Pencari Kerja di Kota Cimahi
4	Rina Mulyani, S.Pd, MT	Kepala Bidang Koperasi Usaha Mikro, Dinas Perdagangan Koperasi UKM dan Perindustrian	Pemerintah Kota Cimahi	CollAct-CE Aplikasi Data Pembinaan Usaha Mikro dalam Mendukung Efektivitas Pelayanan Publik Pada Dinas Perdagangan Koperasi UKM dan Perindustrian Kota Cimahi
5	Sekar Pujawidayanti, S.Ip, M.Si	Kepala Bidang Peningkatan Kualitas Keluarga, Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP3A)	Pemerintah Kota Bandung	Akselerasi Kinerja Puspaga Kota Bandung melalui Layanan Konseling Keluarga Bahagia (LAKON GAYA) dan penguatan jejaring kerja

Gambar 6
Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) Angkatan I



Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) Angkatan II



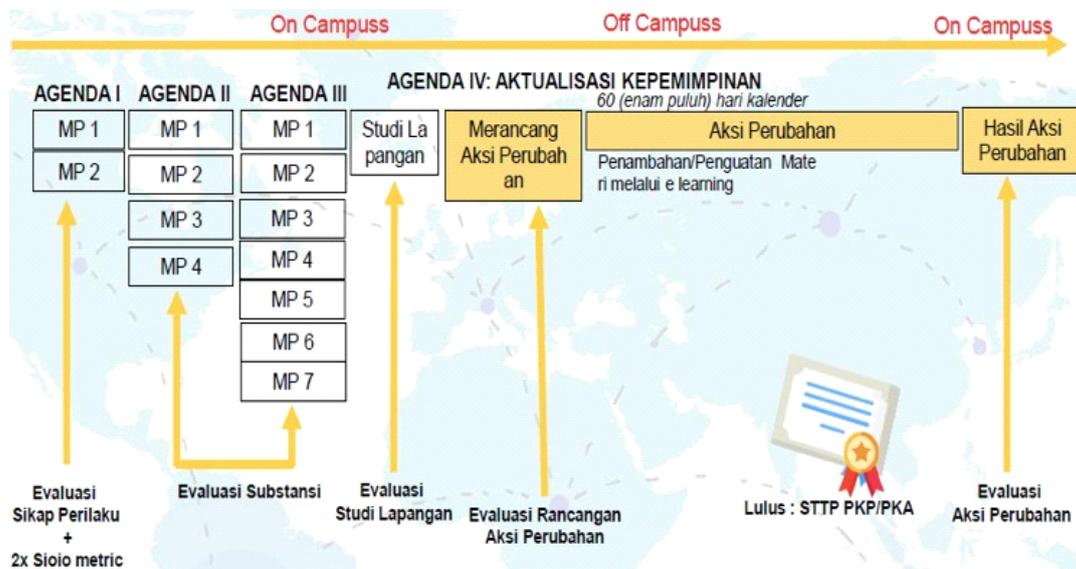
3. Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP)

Penyelenggaraan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) oleh Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2022 berpedoman pada Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 1005 Tahun 2019 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas dan Surat Edaran Kepala LAN No. 2 Tahun 2021 Tentang Panduan Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan Dalam Masa Tatanan Normal Baru. PKP tersebut terdiri dari 1 angkatan. Penyelenggaraan PKP tersebut bertempat di Puslatbang PKASN LAN Jatinangor. Jumlah peserta PKP untuk seluruh angkatan adalah 40 orang. Pelaksanaan PKP dilaksanakan secara blended learning selama 830 JP atau setara dengan 96 Hari Pelatihan dengan rincian pada setiap tahapan pembelajaran sebagai berikut:

1. Pembelajaran klasikal sebanyak 290 JP atau selama 36 Hari Pelatihan; dan
2. Pembelajaran non-klasikal sebanyak 540 JP atau selama 60 Hari Kalender di tempat kerja asal Peserta.

Kurikulum PKP terdiri dari 4 agenda pembelajaran, yaitu: 1) Agenda I; 2) Agenda II; 3) Agenda III; dan 4) Agenda IV: Aktualisasi Kepemimpinan. Keempat agenda pembelajaran tersebut dijabarkan ke dalam beberapa mata diklat yang diberikan dalam 3 tahap pembelajaran. Adapun tahapan pembelajaran pada PKP dapat digambarkan sebagai berikut:

Gambar 7
Tahapan Pembelajaran (Blended Learning) Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



Berikut ini daftar peserta PKP yang berprestasi, yaitu memperoleh penghargaan 5 (lima) peserta teristimewa pada setiap angkatan:

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Yanuar Teguh Epsa, ST	Kepala Seksi Sarana dan Prasarana SMP, Dinas Pendidikan	Pemerintah Kota Bandung	Penerapan Aplikasi @-EPSA untuk Optimalisasi Data Sarana dan Prasarana Jenjang SMP di Dinas Pendidikan Kota Bandung
2	dr. Raden Retnawulan Walipah	Kepala Seksi Penunjang Diagnostik dan Terapi, RSUD Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	SI ARO' Solusi Ketidakpatuhan terhadap Retriksi Obat di Poli Rawat Jalan RSUD Kota Bandung
3	Jajang Hernawan, S.Pd.	Kepala Seksi Kurikulum SD, Dinas Pendidikan	Pemerintah Kota Bandung	Percepatan Monitoring Pelaksanaan Kurikulum di Satuan Pendidikan Sekolah Dasar dengan "Aa Emon" (Aplikasi Andalan Elektronik Monitoring) di Kota Bandung
4	Leonie Petrogeny, S.IP	Sekretaris, Kelurahan Isola, Kecamatan Sukasari	Pemerintah Kota Bandung	Membangun Sistem Aplikasi Survei Kepuasan Masyarakat Online pada Kelurahan Isola Kecamatan Sukasari Kota Bandung
5	Kristoforus Aurelius Ute Ander, S.STP.	Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan, Kecamatan Sukajadi	Pemerintah Kota Bandung	Optimalisasi Fitur Rembug Warga Portal Sukajadi dalam rangka Meningkatkan Kualitas Perencanaan PIPPK Kecamatan Sukajadi Kota Bandung

Gambar 8
 Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan
 di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

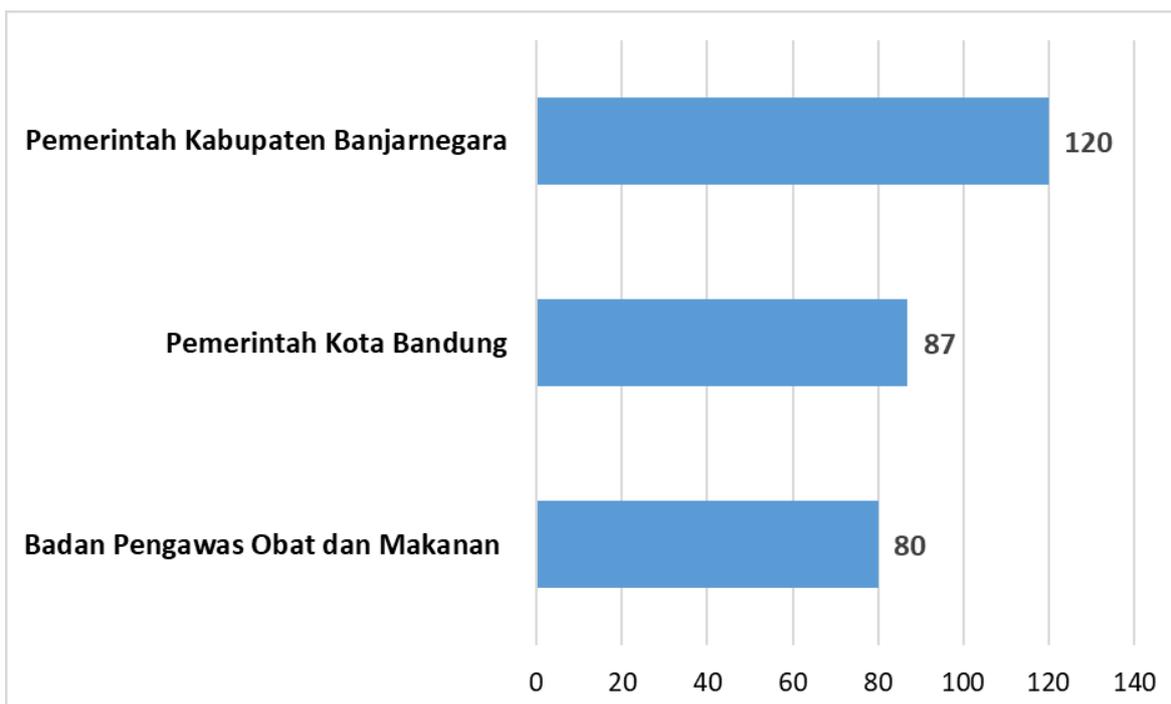
Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) Angkatan I



4. Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Latsar CPNS)

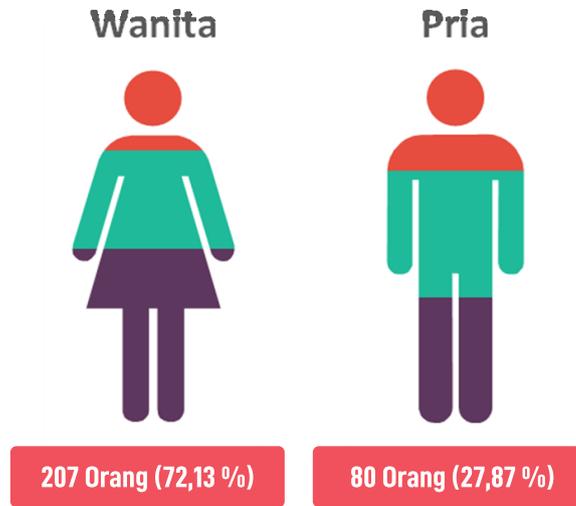
Pada tahun 2022, Puslatbang PKASN LAN menyelenggarakan Pelatihan Dasar bagi Calon Pegawai Negeri Sipil (Latsar CPNS) Golongan II dan Golongan III, yang terbagi dalam 7 angkatan, dengan total jumlah peserta 287 orang. Instansi pengirim peserta Latsar CPNS Angkatan I s/d. III adalah Pemerintah Kabupaten Banjarnegara, Angkatan IV s/d. V adalah Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM), dan Angkatan VI s/d. VII adalah Pemerintah Kota Bandung.

Gambar 9
 Sebaran Peserta Latsar CPNS Berdasarkan Instansi Pengirim Peserta
 di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



Gambar 10

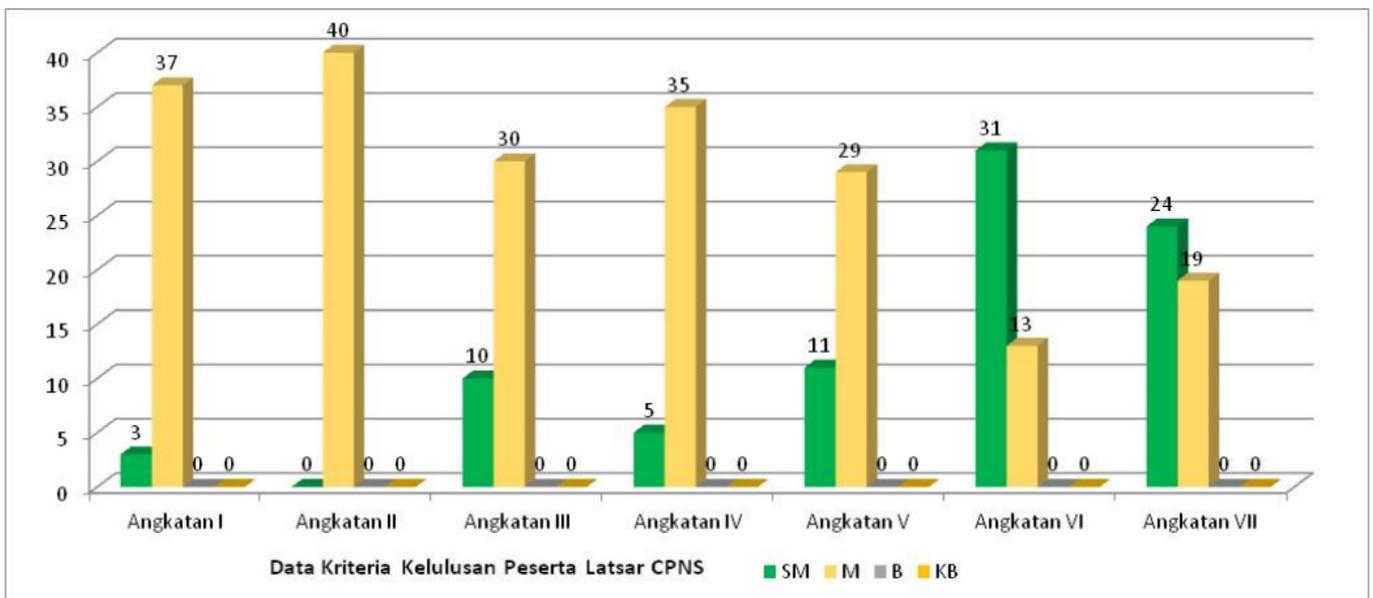
Komposisi Peserta Latsar CPNS Berdasarkan Jenis Kelamin di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



Seluruh peserta Latsar CPNS tersebut dinyatakan lulus. Seluruh peserta yang dinyatakan lulus terbagi dalam tiga kualifikasi penilaian, yaitu Sangat Memuaskan (SM), Memuaskan (M), dan Baik (B). Data pada tabel berikut ini menunjukkan bahwa mayoritas peserta berada dalam kriteria kelulusan "Memuaskan (M)."

Gambar 11

Kriteria Kelulusan Peserta Latsar CPNS di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



Berikut ini adalah daftar peserta Latsar CPNS berprestasi yang memperoleh penghargaan 3 (tiga) peserta teristimewa pada setiap angkatan dan golongan:

a. Latsar CPNS Angkatan I Golongan II

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Apriyanto, A.Md.Kep	Pelaksana/Terampil - Perawat, UPTD Puskesmas Pandanarum Dinas Kesehatan	Pemerintah Kabupaten Banjarnegara	Podcast "REHAT : Rembug Sehat" dan Pembuatan Leaflet Sebagai Optimalisasi Promosi Kesehatan Berbasis Digital Mengenai Hipertensi di UPTD Puskesmas Pandanarum
2	Nur Nira Hanifah, A.Md.Farm.	Pelaksana/Terampil - Asisten Apoteker, UPTD Puskesmas Purwareja Klampok 2 Dinas Kesehatan	Pemerintah Kabupaten Banjarnegara	Peningkatan Mutu Pelayanan Informasi Obat (PIO) dengan Media Leaflet dan Etiket Terhadap Pasien di UPTD Puskesmas Purwareja Klampok 2
3	Dwi Tina Rismawati, A.Md.Kep.	Pelaksana/Terampil - Perawat, RSUD Hj. Anna Lasmanah	Pemerintah Kabupaten Banjarnegara	Optimalisasi Penggunaan Masker Pasien Dan Keluarga di Ruang Kohort (Dahlia) di RSUD Hj. Anna Lasmanah Banjarnegara

b. Latsar CPNS Angkatan II Golongan II

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Agus Setianto, AMK	Pelaksana/Terampil - Perawat, UPTD Puskesmas Pandanarum	Pemerintah Kabupaten Banjarnegara	Optimalisasi Pelayanan Mutu Puskesmas dalam Rangka Peningkatan Pengguna Pelayanan Kesehatan dan Promosi Kesehatan Menggunakan Metode "SIPP : Sistem Informasi Puskesmas Pandanarum" di UPTD Puskesmas Pandanarum Kabupaten Banjarnegara
2	Erna Yulawati, A.Md.Kep	Pelaksana/Terampil - Perawat, RSUD Hj. Anna Lasmanah	Pemerintah Kabupaten Banjarnegara	Optimalisasi Pemberian Edukasi pada Pasien CKD dengan Media Digital di Ruang Bougenvil RSUD Hj. Anna Lasmanah
3	Rosmaliana Safira, A.Md.Gz	Pelaksana/Terampil - Nutrisionis, UPTD Puskesmas Banjarnegara 2	Pemerintah Kabupaten Banjarnegara	Optimalisasi Edukasi Pencegahan Stunting di Wilayah Kerja UPTD Puskesmas Banjarnegara 2 Kabupaten Banjarnegara

c. Latsar CPNS Angkatan III Golongan II

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Widiastuti, A.Md.Kes.	Pelaksana/Terampil - Pranata Laboratorium Kesehatan, RSUD Hj. Anna Lasmanah	Pemerintah Kabupaten Banjarnegara	Optimalisasi Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di Laboratorium Mikrobiologi RSUD Hj. Anna Lasmanah Banjarnegara
2	Fety Rosana, A.Md., Farm	Asisten Apoteker, UPTD Puskesmas Pagentan 1	Pemerintah Kabupaten Banjarnegara	PETRALIT (Optimalisasi Pengendalian Obat Mendekati Tanggal Kadaluwarsa Menggunakan Metode Traffic Light di UPTD Puskesmas Pagentan 1)
3	Eva Sekar Herdayani, A.Md.Kep.	Pelaksana/Terampil - Perawat, RSUD Hj. Anna Lasmanah	Pemerintah Kabupaten Banjarnegara	Pembuatan Media Edukasi Poster & Video Untuk Optimalisasi Edukasi KMC (Kangaroo Mother Care) Terhadap Ibu Bayi BBLR Di Ruang Perinatologi RSUD Hj. Anna Lasmanah Banjarnegara

d. Latsar CPNS Angkatan III Golongan III

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	dr. Monica Tri Apriana	Ahli Pertama - Dokter, UPTD Puskesmas Susukan 2	Pemerintah Kabupaten Banjarnegara	"Eling Batin" Optimalisasi Pengetahuan Pemantau Minum Obat (PMO) pada Keluarga Pasien ODGJ di UPTD Puskesmas Susukan 2
2	dr. Eda Hartini	Ahli Pertama - Dokter, UPTD Puskesmas Banjarmangu 1	Pemerintah Kabupaten Banjarnegara	Pembuatan Media Edukasi Hipertensi di Wilayah Kerja UPTD Puskesmas Banjarmangu 1
3	Jessica Za'al Haque Hariyono, S.T	Analisis Bangunan Gedung dan Permukiman, Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	Pemerintah Kabupaten Banjarnegara	Pembuatan Standar Pelayanan dan Prosedur Penyelenggaraan Bangunan Gedung PBG & SLF Melalui Website SIMBG di Bidang Bangunan Gedung Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Banjarnegara

e. Latsar CPNS Angkatan IV Golongan III

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Aryadita Ayu Pratama, S.T.	Pengawas Farmasi dan Makanan Keahlian, Balai POM di Ambon	Badan Pengawas Obat dan Makanan	Digitalisasi Sistem Pengarsipan Dokumen Pengujian Laboratorium OT-SK Balai POM di Ambon
2	Cahyo Fajar Prihantono, S.T.	Pengawas Farmasi dan Makanan Keahlian, Balai Pengawas Obat dan Makanan di Kupang	Badan Pengawas Obat dan Makanan	Optimalisasi Pemberian Informasi Terkait Pelayanan Publik Balai POM di Kupang dengan Membuat Video Profil Unit Pelayanan Publik (UPP) Balai POM di Kupang
3	apt. Jonatan Hasudungan Immanuel Butar Butar, S.Farm	Pengawas Farmasi dan Makanan Keahlian, Balai Besar Pengawas Obat dan Makanan di Denpasar	Badan Pengawas Obat dan Makanan	Peningkatan Kompetensi dalam Penggunaan Instrumen Inductively Coupled Plasma-Mass Spectrometer pada Balai Besar POM di Denpasar

f. Latsar CPNS Angkatan V Golongan III

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Diah Rosalina, S.T.	Pengawas Farmasi dan Makanan Keahlian, Balai Besar POM di Bandar Lampung	Badan Pengawas Obat dan Makanan	Penyederhanaan Metode Analisis Berbasis Aplikasi untuk Pengujian yang Efektif dan Efisien di Laboratorium Kimia Pangan dan Air Balai Besar Pengawas Obat dan Makanan di Bandar Lampung (BBPOM Di Bandar Lampung)
2	Mita Rahayu Rosmana, S.Farm., Apt.	Pengawas Farmasi dan Makanan Keahlian, Direktorat Registrasi Obat BPOM	Badan Pengawas Obat dan Makanan	Pembuatan Geo Mapping Site Uji Klinik Obat Di Indonesia Dalam Rangka Pengawasan Pelaksanaan Uji Klinik Obat Oleh Direktorat Registrasi Obat Badan Pengawas Obat Dan Makanan (BPOM).
3	Defia Nur Laeli, S.Si	Pengawas Farmasi dan Makanan, Balai Besar POM di Jakarta	Badan Pengawas Obat dan Makanan	Pembuatan Sistem Website Monitoring Alat di Laboratorium Kosmetik dan Obat Tradisional Balai Besar POM di Jakarta

g. Latsar CPNS Angkatan VI Golongan III

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Hilman Rahmawan, S.E.	Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan, Satuan Polisi Pamong Praja	Pemerintah Kota Bandung	Optimalisasi Proses Penyusunan dan Pengelolaan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran Berbasis Digital 'SIKAsEPP' pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bandung
2	drg. Sarah Asyfa Sistia	Ahli Pertama Dokter Gigi, RSKGM Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	Pembuatan alur klaim Jasa Raharja dan BPJS Pasien Laka Lanta di RSKGM Kota Bandung
3	Yoga Aviandi Dirgantara, S.E.	Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan, Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah	Pemerintah Kota Bandung	Optimalisasi Media Pengumpulan Data dan Informasi untuk Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Melalui Pemanfaatan Google Drive, Google Sheet, dan Google Calendar di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Kota Bandung

h. Latsar CPNS Angkatan VII Golongan II dan Golongan III

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Angga Ferdiansyah, A.Md.Pnl.	Verifikator Pajak, Badan Pendapatan Daerah	Pemerintah Kota Bandung	Penyusunan Standar Operasional Prosedur dan Petunjuk Teknis Penilaian Menara Untuk Pengenaan PBB di Kota Bandung
2	Afrizal Iga Fauzi, A.Md.Pnl.	Verifikator Pajak, Badan Pendapatan Daerah	Pemerintah Kota Bandung	Penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP) & Petunjuk Teknis Kegiatan Penilaian Individual Objek Pajak Non Standar
3	Wanda Aulia Rachman, A.Md.Ak.	Pengelola Keuangan, Dinas Perhubungan	Pemerintah Kota Bandung	Optimalisasi Penginformasian Rincian Gaji Pegawai melalui SiGatrik (Sistem Informasi Gaji Elektronik) pada Dinas Perhubungan Kota Bandung

i. Latsar CPNS Angkatan VII Golongan III

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
(tidak ada yang masuk peringkat 3 teristimewa Angkatan VII)				

Gambar 12

Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Latsar CPNS di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

Latsar CPNS Angkatan I



Latsar CPNS Angkatan II



Latsar CPNS Angkatan III



Latsar CPNS Angkatan IV



Latsar CPNS Angkatan V



Latsar CPNS Angkatan VI



Latsar CPNS Angkatan VII



Pada Latsar CPNS, evaluasi secara menyeluruh dilakukan untuk mengukur tingkat kepuasan peserta diklat. Evaluasi yang dilakukan meliputi: (1) evaluasi penyelenggaraan; dan (2) evaluasi terhadap pengampu materi. Kemudian, mulai pertengahan tahun 2022, evaluasi tersebut ditambah dengan: (3) evaluasi terhadap coach; (4) evaluasi terhadap penguji; (5) evaluasi terhadap penceramah; dan (6) evaluasi terhadap mentor peserta. Untuk kegiatan Latsar CPNS Tahun 2022, hampir seluruh nilai evaluasinya mendapatkan kualifikasi "Sangat Baik."

5. Pelatihan Manajemen Talenta

Manajemen talenta adalah suatu proses manajemen sumber daya manusia dalam mengelola pegawai potensial yang memegang peran kunci bagi keberhasilan organisasi untuk menjamin kinerja dan kesinambungan organisasi di masa yang akan datang. Manajemen talenta merupakan kunci strategis dari keberhasilan organisasi dan ini harus diidentifikasi, dikembangkan dan dijaga sebagai harta penting organisasi. Pemikiran inilah yang membawa perubahan paradigma organisasi di bidang pengelolaan sumber daya manusia, dari paradigma awal yang memandang pegawai negeri sipil hanya sebagai salah satu sumber daya yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan organisasi.

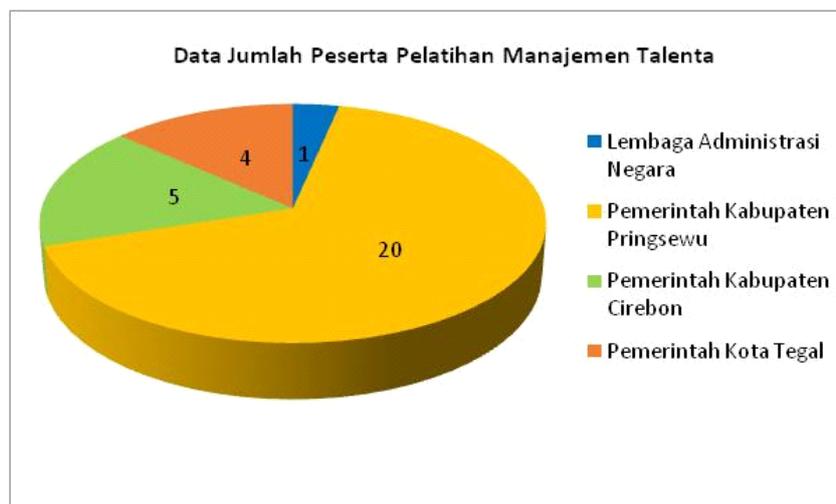
Penyelenggaraan pelatihan ini bertujuan mengembangkan kompetensi Peserta untuk mampu menyusun peta talenta SDM instansi. Sasaran penyelenggaraan pelatihan ini adalah terlatihnya Peserta yang dapat mengelola talenta SDM dengan efektif dan efisien. Kompetensi yang dibangun dalam Pelatihan Manajemen Talenta ini adalah kemampuan menyusun peta manajemen talenta instansi masing-masing. Untuk mewujudkan kompetensi dimaksud, dilakukan melalui pembelajaran dengan indikator hasil belajar sebagai berikut:

- Menjelaskan konsep dan kebijakan Manajemen Talenta SDM di Indonesia
- Menjelaskan peta kompetensi SDM instansi;
- Menjelaskan peta kinerja SDM instansi;
- Menyusun peta talenta SDM; dan
- Menyusun rencana aksi strategi pemetaan talenta SDM instansi.

Struktur kurikulum Pelatihan Manajemen Talenta terdiri dari 35 JP dengan rincian sebagai berikut :

No.	Pembelajaran	Jumlah JP
1	Overview Kebijakan Pelatihan Manajemen Talenta	1
2	Overview Program Pelatihan Manajemen Talenta	2
3	Membangun Persepsi Manajemen Talenta	2
4	Konsep dan Kebijakan Manajemen Talenta SDM di Indonesia	6
5	Pemetaan Kompetensi SDM Instansi Pemerintah	5
6	Peta Kinerja SDM	4
7	Peta Talenta SDM	5
8	Penyusunan Rencana Aksi Strategi Pemetaan Talenta SDM Instansi	3
9	Seminar Rencana Aksi Strategi Pemetaan Talenta SDM Instansi	5
10	Review Program Pelatihan Manajemen Talenta	2
Jumlah		35

Gambar 13

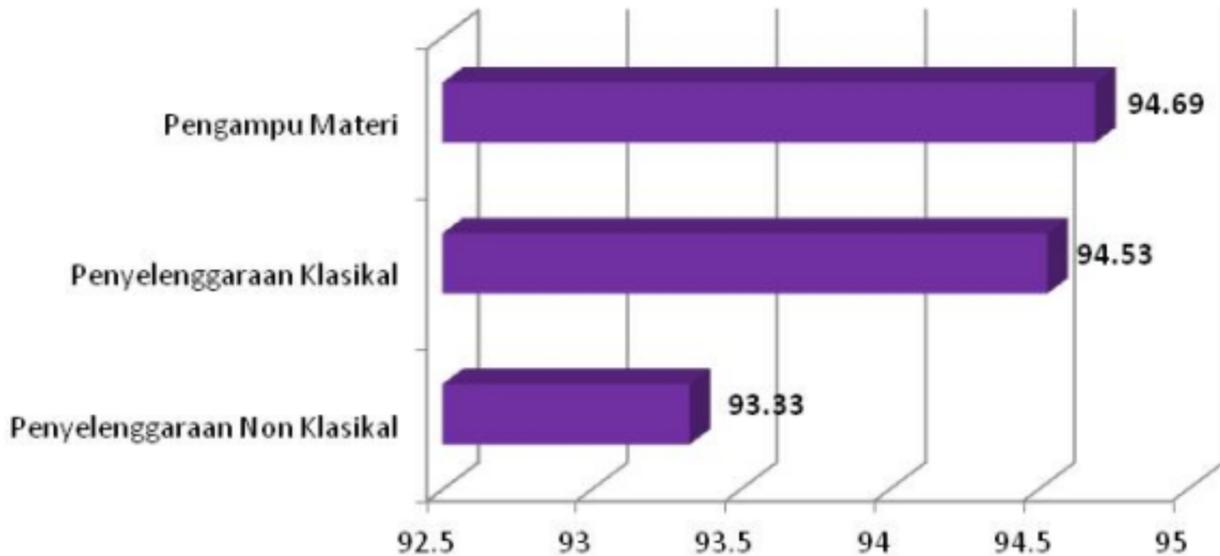


Tabel 1

Rekapitulasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Manajemen Talenta di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

No	Nama Pelatihan	Jadwal Pelaksanaan	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta Lulus	& Kelulusan
1	Pelatihan Manajemen Talenta Angkatan I	9 November - 11 November 2022	30 orang	30 orang	100,00%

Nilai Rata-rata Evaluasi Kegiatan Pelatihan Manajemen Talenta



Gambar 14

Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Manajemen Talenta di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

Pelatihan Manajemen Talenta Angkatan I

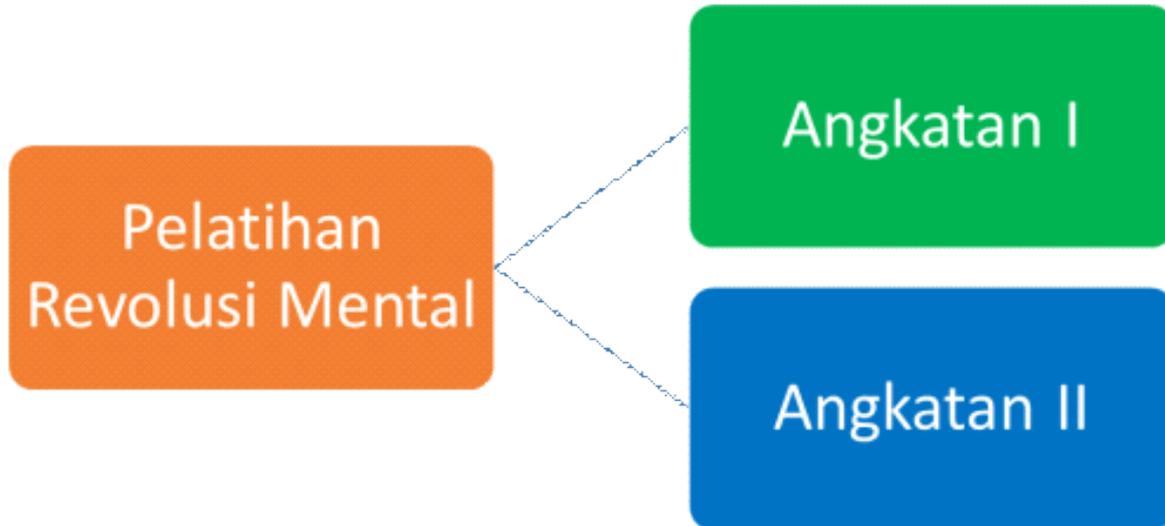


KEGIATAN YANG BERSUMBER DARI APBN

Selama tahun 2022, Puslatbang PKASN LAN telah menyelenggarakan kegiatan pelatihan dan pengembangan yang bersumber dari APBN sebanyak 2 kegiatan. Jumlah keseluruhan pesertanya mencapai 50 orang peserta. Tiga kegiatan tersebut ditunjukkan pada gambar berikut:

Gambar 15

Penyelenggaraan Kegiatan yang Bersumber dari APBN
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



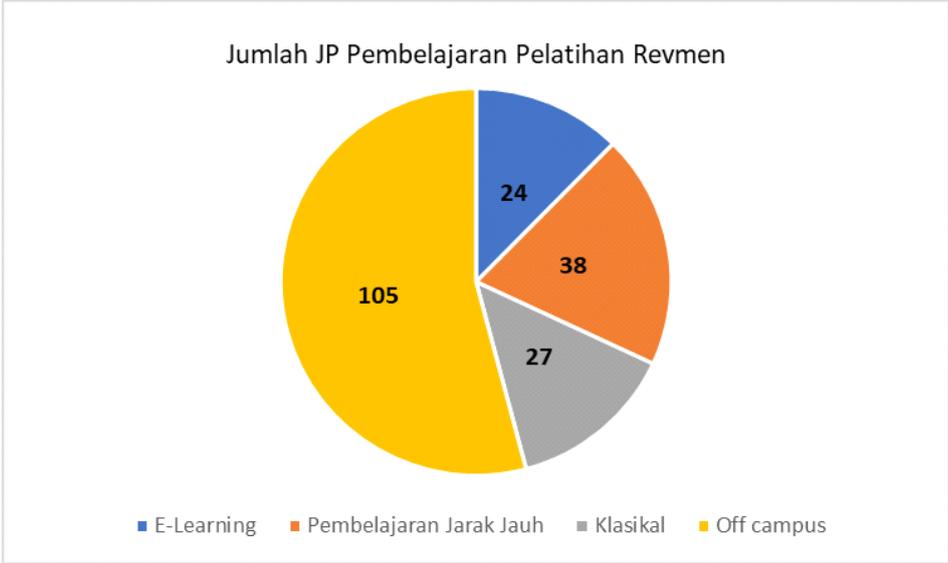
1. Pelatihan Teknis

a. Pelatihan Revolusi Mental

Penyelenggaraan Pelatihan Revmen bertujuan untuk meningkatkan Kompetensi Peserta dalam melakukan perubahan cara pandang, cara pikir, dan budaya kerja yang cepat agar mampu memberikan pelayanan publik yang berkualitas, bersih, melayani dan responsif. Adapun sasaran Pelatihan Revmen adalah tersedianya PNS yang memiliki cara pandang, cara pikir, dan cara kerja yang berintegritas, memiliki etos kerja tinggi, dan semangat gotong royong untuk memberikan pelayanan yang bersih, melayani, dan responsif. Kompetensi yang akan dicapai melalui Pelatihan Revmen adalah kemampuan mengaktualisasikan budaya birokrasi yang bersih, melayani dan responsif. Kompetensi dimaksud ditunjukkan dengan kemampuan hasil belajar Peserta yang diindikasikan dengan :

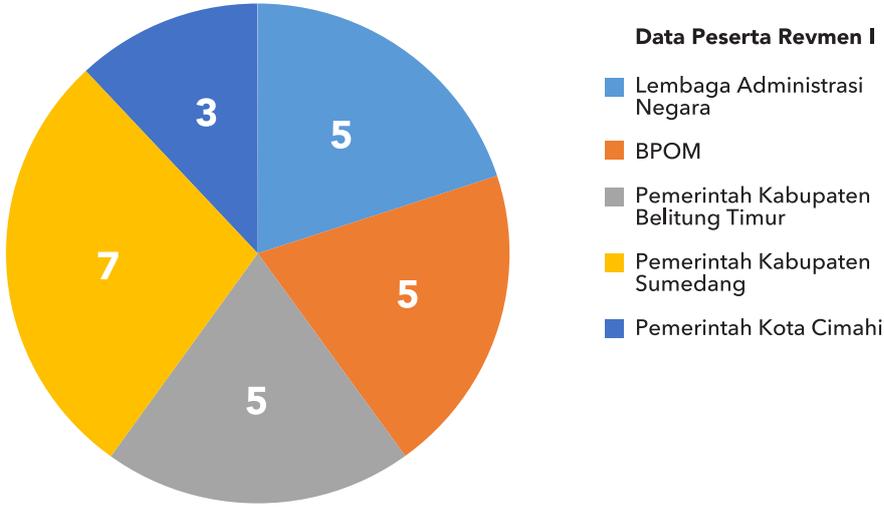
1. Mentransformasi sikap pikir terhadap permasalahan budaya birokrasi yang bersih, melayani dan responsif;
2. Mentransformasi sikap kerja dalam menyelesaikan permasalahan budaya birokrasi yang bersih, melayani dan responsif; dan
3. Mengaktualisasikan budaya birokrasi yang bersih, melayani dan responsif.

Struktur kurikulum Pelatihan Revolusi Mental Untuk Penguatan Budaya Birokrasi yang Bersih, Melayani, dan Responsif terdiri dari 194 JP dengan rincian sebagai berikut :



1) Pelatihan Revolusi Mental Angkatan I

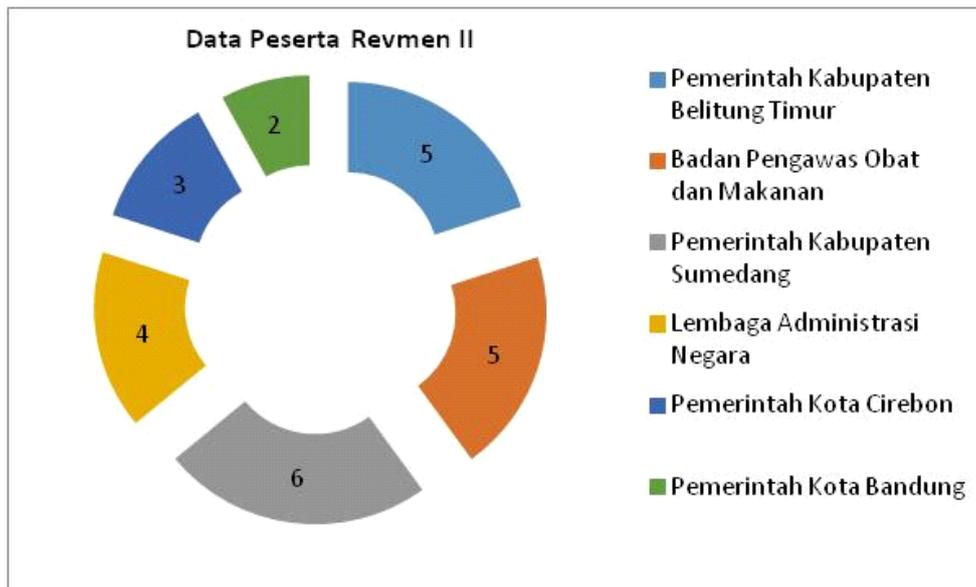
Peserta yang terdaftar dalam Pelatihan Revolusi Mental Angkatan I berjumlah 25 orang yang terdiri dari 13 orang pria dan 12 orang wanita. Berdasarkan jenis instansi asalnya, terdapat 10 orang berasal dari kementerian dan lembaga serta 15 orang berasal dari pemerintah daerah, dengan rincian sebagai berikut:



Seluruh peserta Pelatihan Revolusi Mental Angkatan I yang berjumlah 25 orang dinyatakan lulus.

2) Pelatihan Revolusi Mental Angkatan II

Peserta yang terdaftar dalam Pelatihan Revolusi Mental Angkatan II berjumlah 25 orang yang terdiri dari 16 orang pria dan 9 orang wanita. Berdasarkan jenis instansi asalnya, terdapat 9 orang berasal dari kementerian dan lembaga serta 16 orang berasal dari pemerintah daerah, dengan rincian sebagai berikut:



Gambar 16
 Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan yang Bersumber dari APBN di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

Pelatihan Revolusi Mental Angkatan I



Pelatihan Revolusi Mental Angkatan II



KEGIATAN FASILITASI/KERJASAMA

Di samping menyelenggarakan pelatihan dan pengembangan untuk mencapai peningkatan kompetensi ASN, pada tahun 2022, poksi Latbang Puslatbang PKASN juga menyelenggarakan kegiatan fasilitasi berupa Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi (AKPK) bekerjasama dengan Pemerintah Provinsi Jawa Barat. Kegiatan fasilitasi tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 2

Kegiatan dengan Pola Kerjasama/Fasilitasi di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

No.	Stakeholder	Jadwal Pelaksanaan	Jadwal Pelaksanaan	Jumlah Peserta
1	Pemerintah Provinsi Jawa Barat	Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi ASN	26 Agustus – 1 September 2022	40 orang

Gambar 17

Dokumentasi Kegiatan dengan Pola Kerjasama/Fasilitasi di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi (AKPK) ASN Pemerintah Provinsi Jawa Barat





BALAI LAYANAN Pemetaan Kompetensi

Balai Layanan Pemetaan Kompetensi merupakan unit pelaksana teknis di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya manusia aparatur, yang berdasarkan Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara No. 10 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi memiliki tugas untuk melaksanakan layanan pemetaan kompetensi dan kapasitas bagi pegawai ASN dan non-pegawai ASN dan menyelenggarakan fungsi pelaksanaan penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pemberian feedback (umpan balik) hasil penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pelaksanaan penyusunan instrumen penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pelaksanaan kerjasama di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya aparatur, evaluasi dan penyusunan laporan kegiatan pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya aparatur.

Jenis kegiatan yang dilakukan Balai Layanan Pemetaan Kompetensi dituangkan dalam paket-paket penilaian kompetensi yang meliputi program seperti penilaian potensi aparatur dengan alat tes psikometri, penilaian kompetensi aparatur melalui metode Assessment Center, dan/atau konseling berupa pemberian feedback pasca penilaian kompetensi.

Gambar 18

Kegiatan Pelaksanaan Pemetaan Kompetensi



Penilaian Kompetensi dan Potensi Pegawai ASN

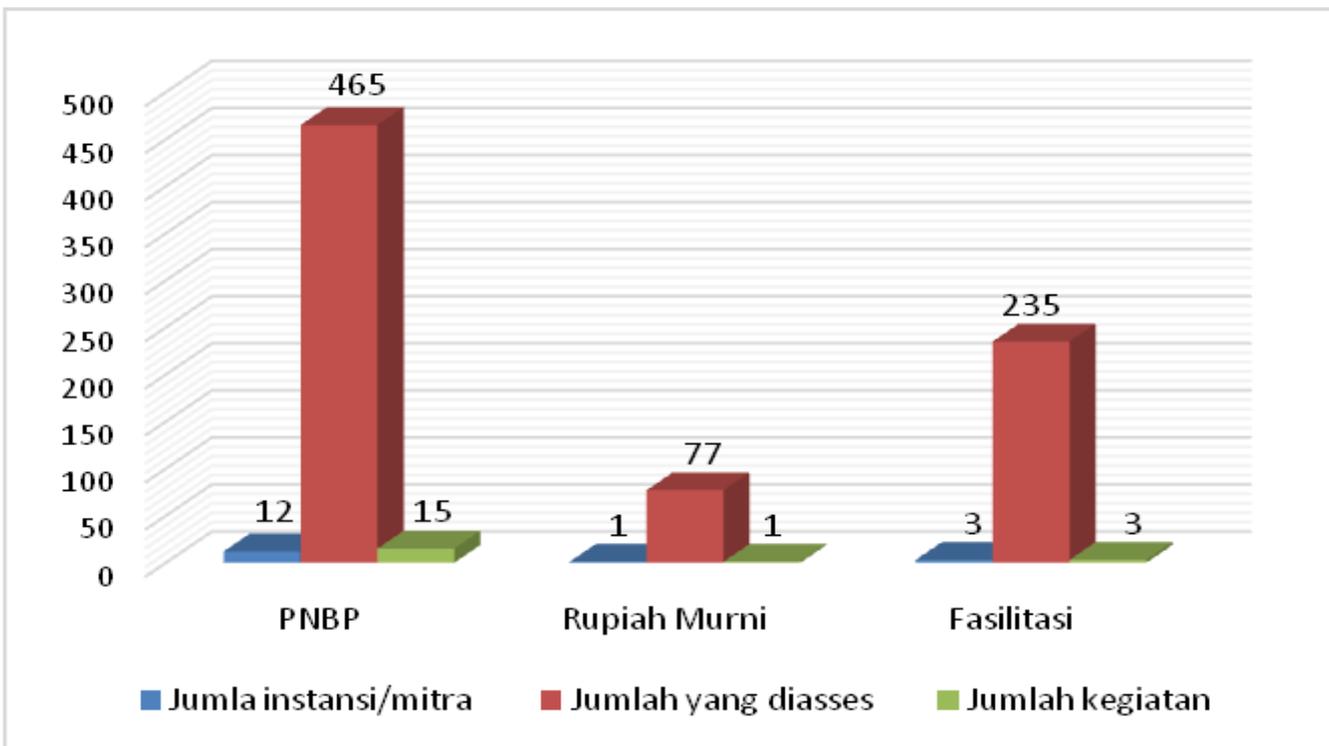
Kegiatan penilaian/ asesmen kompetensi kepemimpinan merupakan salah kegiatan dalam rangka memperoleh peta dan profil kompetensi pegawai. Kegiatan penilaian hanyalah salah satu dari kegiatan dalam rangka penerapan pengelolaan sumber daya manusia berbasis kompetensi dalam suatu organisasi.

Kegiatan lainnya meliputi penetapan standar kompetensi pegawai, serta penggunaan peta kompetensi pegawai untuk melaksanakan program pengembangan.

Ruang lingkup kegiatan penilaian kompetensi ini mencakup penyusunan instrumen, pengambilan data dengan cara test psikologi, pemberian simulasi berupa Leaderless Group Discussion (LGD), Problem Analysis (PA), In-tray Exercise, dan wawancara dengan metode BEI, personality inventory & questionnaire serta penyusunan laporan individu untuk masing-masing asesi yang berisi profil potensi dan kompetensi serta rekomendasi dan pengembangan yang disarankan.

Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsinya, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi menjalin hubungan kerja sama dengan beberapa instansi pemerintah lainnya. Kerja sama yang dilakukan Balai Layanan Pemetaan Kompetensi dalam bentuk fasilitasi penyelenggaraan kegiatan atau pembantuan tenaga Asesor baik untuk kegiatan Penilaian Kompetensi maupun Penilaian Potensi. Berikut informasi penyelenggaraan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2022 :

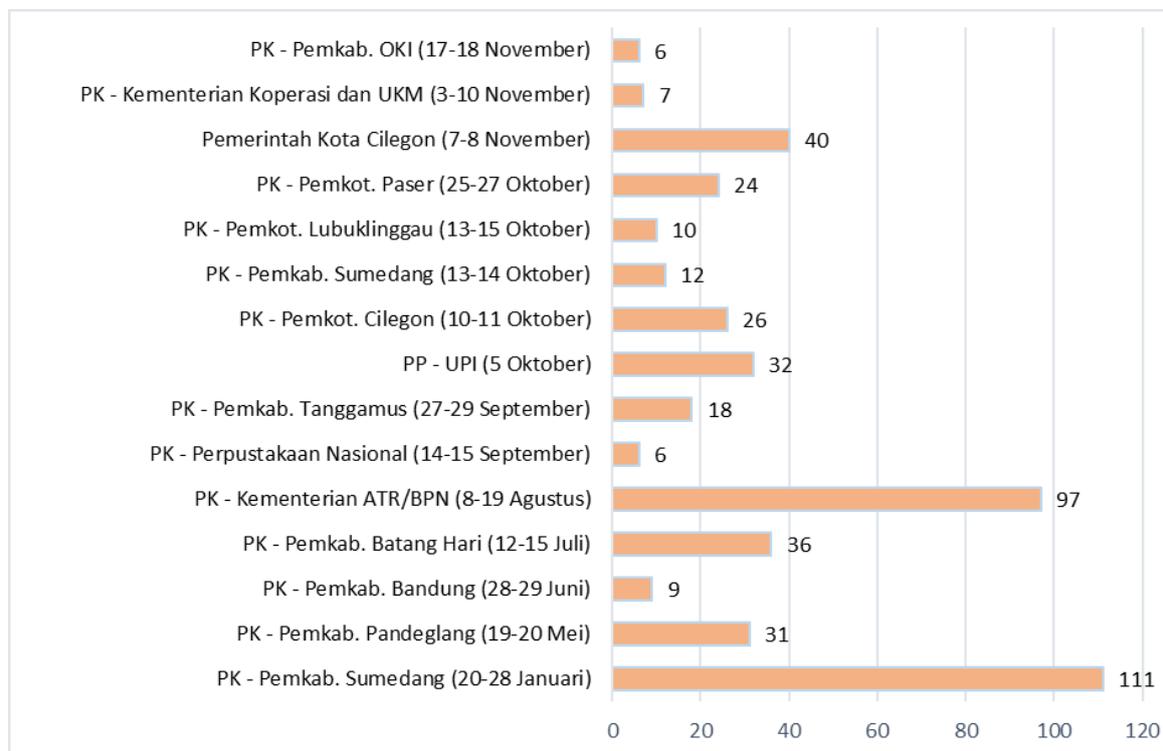
Gambar 19
Data Instansi, Asesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Tahun 2022



Pada tahun 2022, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi telah melakukan penilaian kompetensi dan potensi untuk pejabat struktural di lingkungan Lembaga Administrasi Negara, Kementerian dan Pemerintah Kabupaten/Kota di Indonesia, yang secara total berjumlah 742 orang, dengan rincian 465 orang (Pola PNBP), 77 orang (Pola Rupiah Murni), dan 200 orang (Pola Fasilitasi). Adapun secara rinci terlihat dalam tabel-tabel berikut :

Gambar 20

Instansi Pengguna Layanan pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola PNBP Tahun 2022

**Ket:**

PK : Penilaian Kompetensi PP : Penilaian Potensi

Tabel 3

Instansi Pengguna Layanan pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Rupiah Murni Tahun 2022

No.	Pelaksanaan	Nama Instansi	Jenis Asesi
1	21 - 22 dan 24 - 25 Februari 2022	Lembaga Administrasi Negara RI	77
Jumlah			77

Tabel 4

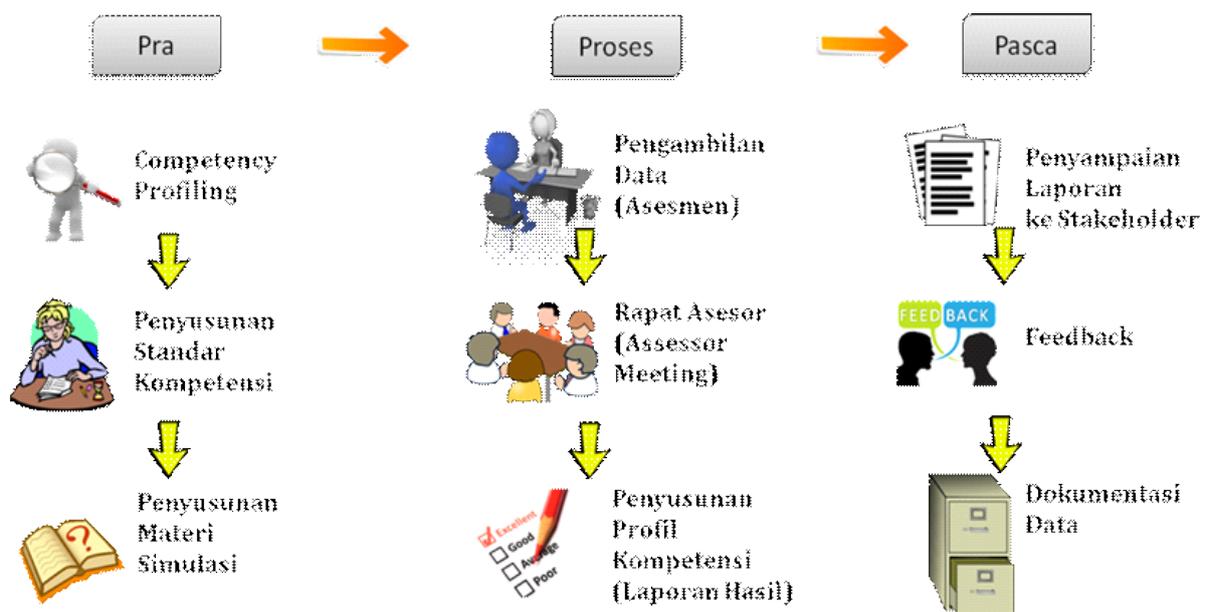
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Fasilitasi Tahun 2022

No.	Pelaksanaan	Nama Instansi	Jenis Asesi
1	24 Agustus s.d. 23 September 2022	Lembaga Administrasi Negara RI	202
2	28 - 30 September 2022	Pemerintah Kabupaten Batang Hari	30
3	5 - 6 Desember 2022	Pemerintah Kabupaten Kutai Barat	3
Jumlah			235

Tahapan Pelaksanaan

Proses tahapan pelaksanaan kegiatan Penilaian Kompetensi dan Potensi (PK dan PP) merupakan sebuah tahapan kompleks yang tersusun secara sistematis dan terukur. Hal ini guna mendukung kualitas, objektivitas, dan profesionalitas dalam pelaksanaan PK/ PP. Tahapan pelaksanaan kegiatan penilaian kompetensi dan potensi dapat dilihat pada gambar berikut :

Gambar 21
Tahapan Pelaksanaan Kegiatan Penilaian Kompetensi



Gambar 22
Tahapan Pelaksanaan Kegiatan Penilaian Potensi

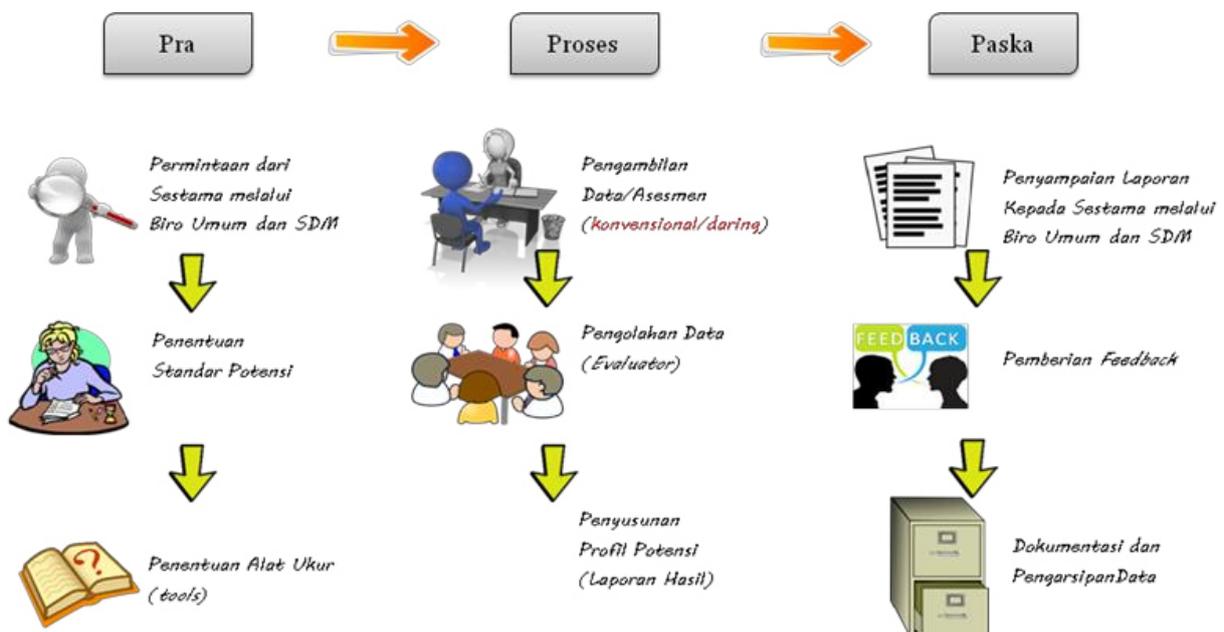


FOTO KEGIATAN PENILAIAN KOMPETENSI & PENILAIAN POTENSI

Penilaian Kompetensi Kabupaten Sumedang



Penilaian Kompetensi Kabupaten Pandeglang



Penilaian Potensi Universitas Pendidikan Indonesia



Penilaian Kompetensi Kabupaten Ogan Komering Ilir



Penilaian Kompetensi Pemerintah Kota Cilegon



Penilaian Kompetensi Pemerintah Kabupaten Bandung





Secara lebih rinci, Poksi Kajian Pemetaan Kompetensi merupakan poksi yang melaksanakan beberapa fungsi Puslatbang PKASN yang termasuk ke dalam kelompok substansi pengkajian dan inovasi pemetaan kompetensi, yaitu:

- a. Melaksanakan pengkajian kebijakan dan inovasi pengembangan sistem dan instrumen di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas ASN;
- b. Melaksanakan konsultasi, advokasi, asistensi, dan kerja sama di bidang pelatihan dan pengembangan dan pengkajian serta inovasi pemetaan kompetensi dan kapasitas ASN; Hal tersebut diatur di dalam Peraturan Lembaga Administrasi Negara No. 8 Tahun 2020 tentang
- c. Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara dan Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 4 tahun 2020 tentang Uraian Fungsi Unit Kerja dan Koordinator serta Subkoordinator Jabatan Fungsional Di Lingkungan Lembaga Administrasi Negara. Pelaksanaan fungsi-fungsi diatas diwujudkan dalam bentuk 3 kegiatan, yaitu: Kajian Kebijakan Manajemen ASN, Pengelolaan Jurnal Wacana Kinerja, dan Pelaksanaan Kegiatan Advokasi/Fasilitasi.

1. Strategi Pengukuran Kompetensi Bidang Pelatihan ASN

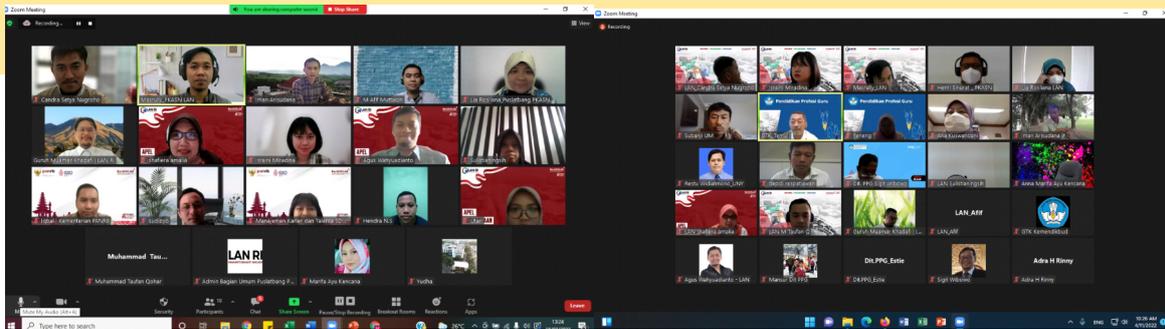
Kegiatan kajian merupakan salah satu kegiatan rutin Puslatbang PKASN setiap tahunnya. Semenjak tahun 2019 kajian Puslatbang PKASN difokuskan kepada bidang pemetaan kompetensi. Pada tahun 2021, Puslatbang PKASN LAN melaksanakan kajian dengan judul Kajian Model Pengukuran Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan ASN. Kajian 2021 ini merupakan kelanjutan dari kajian sebelumnya, dimana pada tahun 2019 dan 2020 Puslatbang PKASN LAN melakukan kajian penyusunan dan pengembangan kamus kompetensi bidang pelatihan ASN.

Dari 2 (dua) kajian yang dilakukan tersebut, telah dihasilkan Kamus Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan ASN. Agar kamus yang sudah disusun tersebut dapat dioperasionalkan, maka tahun 2021 Puslatbang PKASN melakukan Kajian Model Pengukuran Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan ASN. Pada tahun 2022 Kajian Puslatbang PKASN berfokus pada strategi pengukuran kompetensi teknis bidang pelatihan ASN.

Maksud dari kegiatan ini adalah menganalisis untuk memberikan rekomendasi kebijakan (analysis for policy) terkait mekanisme pengukuran kompetensi teknis bidang pelatihan ASN. Adapun tujuan kegiatan adalah merumuskan rekomendasi kebijakan terkait mekanisme pengukuran kompetensi teknis bidang pelatihan ASN. Sasaran kegiatan adalah tersedianya dokumen rekomendasi kebijakan (analysis for policy) terkait bagaimana mekanisme pengukuran kompetensi teknis bidang pelatihan ASN.

Gambar 23

Potret Beberapa Kegiatan Diskusi dalam Pelaksanaan Kajian Kebijakan dengan Narasumber dari Berbagai Unsur Akademisi Maupun Praktisi



Hasil kajian dan telaahan isu aktual didiseminasikan kepada publik pada Kamis, 8 Desember 2022 melalui kegiatan Diskusi Publik dengan tema “Penguatan Kapasitas Pemerintahan untuk Akselerasi Reformasi Birokrasi Tematik”. Kegiatan tersebut dilaksanakan secara klasikal dilaksanakan di Gedung Serba Guna Puslatbang PKASN. Sasaran dari kegiatan ini adalah tersampainya rekomendasi kebijakan hasil kajian kebijakan tim Puslatbang PKASN kepada stakeholders yang berasal dari pengambil kebijakan, target kebijakan, ASN pada umumnya, serta akademisi.

Berikut adalah narasumber diseminasi hasil kajian dan telaahan isu aktual :

- a. **Dr. Agus Sudrajat, S.Sos., MA** (Deputi Bidang Kajian dan Inovasi Manajemen ASN LAN) dengan topik: Penguatan Kapasitas Tata Kelola Pemerintah Melalui Akselerasi Implementasi Reformasi Birokrasi di Bidang Pengembangan Kompetensi.
- b. **Ade Irma Susanty, Ph.D** (Dekan Fakultas Komunikasi dan Bisnis Telkom University) sebagai penanggung pada kajian analisis kebijakan “Strategi Pengukuran Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan ASN”.
- c. **Dr. Marhaeni Diah, S., M.Pd** (Analisis Kepegawaian Muda – Badan Kepegawaian Nasional) sebagai penanggung pada kajian analisis kebijakan “Strategi Pengukuran Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan ASN”.
- d. **Salsabila Syaira** (Wakil Ketua Partisipasi Politik Perempuan DPD KNPI Jabar) sebagai penanggung pada kajian analisis kebijakan “Strategi Pengukuran Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan ASN”.
- e. **M. Yani Hutamada., AT, ST** (Analisis Kebijakan Ahli Madya – Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Kementerian Dalam Negeri) sebagai penanggung pada telaahan isu aktual “Peningkatan Kapasitas Perangkat Desa”.
- f. **Prof. Dr. Drs. H. Utang Suwaryo, M.A** (Dosen Ilmu Pemerintahan UNPAD) sebagai penanggung pada telaahan isu aktual “Peningkatan Kapasitas Perangkat Desa”.
- g. **Dra. Zeta Rina Pujiastuti, Apt, M.Kes** (Widyaiswara Ahli Madya selaku Koordinator Kelompok Substansi Perencanaan dan Penyelenggaraan PPSDM POM BPOM) sebagai penanggung pada telaahan isu aktual “Coaching dan Mentoring : Solusi Peningkatan Kinerja di Tempat Kerja”.
- h. **Adi Ginanjar** (Pimpinan Redaksi Ayobandung.com) sebagai penanggung pada telaahan isu aktual “Coaching dan Mentoring : Solusi Peningkatan Kinerja di Tempat Kerja”.
- i. **Masrully, S.IP** (Analisis Kebijakan Ahli Pertama) sebagai penyaji yang juga Koordinator Kegiatan Analisis Kebijakan : Strategi Pengukuran Kompetensi Bidang Pelatihan ASN.
- j. **Guruh Muamar Khadafi, S.IP** (Analisis Kebijakan Ahli Pertama) sebagai penyaji yang juga Koordinator Kegiatan Telaahan Isu Aktual Peningkatan Kapasitas Perangkat Desa.
- k. **Israini Miradina, SE** (Analisis Kebijakan Ahli Pertama) sebagai penyaji yang juga Koordinator Kegiatan Telaahan Isu Aktual Coaching dan Mentoring: Solusi Peningkatan Kinerja di Tempat Kerja.

Gambar 24

Potret Diseminasi Hasil Kajian dan Telaahan Isu Aktual





Kegiatan ini juga dihadiri oleh para wartawan dari 10 media massa, yaitu: inews.id, republika.co.id, kompas.com, mediaindonesia.com, viva.co.id, inilahkoran.id, idntimes.com, tribunnews.com, ayoindonesia.com, radarbandung.id.

Sehingga kegiatan diseminasi hasil kajian dan telaahan isu aktual ini dimuat media massa. Berikut beberapa dokumentasi media massa yang memuat berita tentang kegiatan diseminasi tersebut.

Gambar 25
Kegiatan Diseminasi Hasil Kajian dan Telaahan Isu Aktual tahun 2022 dimuat di Media Massa Nasional maupun Lokal





2. Jurnal Wacana Kerja

Jurnal Wacana Kinerja merupakan jurnal yang secara rutin diterbitkan Puslatbang PKASN LAN. Jurnal Wacana Kinerja merupakan wahana untuk mempublikasikan hasil penelitian yang dilakukan oleh pegawai di lingkungan Puslatbang PKASN LAN maupun pihak eksternal. Jurnal Wacana Kinerja terbit dua kali dalam satu tahun, yaitu pada bulan Juni dan November. Dalam setiap terbitan, terdapat enam naskah karya tulis ilmiah, dimana semenjak tahun 2018, proses penerbitan JWK tidak lagi dilaksanakan secara manual, namun menggunakan open journal system (OJS) yang berbasis website.

Sebelumnya, pada tahun 2019 Jurnal Wacana Kinerja sudah mendapatkan akreditasi Sinta 4 dari Kemenristekdikti. Kemudian, di tahun 2020 Puslatbang PKASN melakukan beberapa upaya untuk meningkatkan pengelolaan dan kualitas jurnal, diantaranya, pengajuan indeksasi DOAJ (Directory of Open Access Journals) dan menjalin kerja sama dengan IAPA (Indonesian Association for Public Administration) dalam bentuk penyediaan editor dan reviewer. IAPA adalah asosiasi yang beranggotakan para akademisi dan praktisi dalam bidang administrasi publik yang aktif melakukan kajian-kajian dan penelitian untuk menciptakan tata kelola pemerintahan yang lebih baik berdasarkan isu-isu terkini. Dengan berbagai upaya tersebut tersebut diharapkan dapat meningkatkan kualitas penerbitan dan akreditasi JWK. Tahun 2022, Puslatbang PKASN menerbitkan 2 edisi JWK, yaitu Volume 25 Nomor 1 Juni 2022 dan Volume 25 Nomor 2 November 2022. Setiap terbitan berisi 6 (enam) naskah terkait hasil penelitian bidang administrasi negara. Artikel-artikel dalam Jurnal Wacana Kinerja tersebut dapat diakses secara online melalui alamat web <http://jwk.bandung.lan.go.id/>.

Gambar 26
Tampilan Website JWK



Selain melakukan penerbitan jurnal, pengembangan kompetensi dan kapasitas Aparatur dalam penulisan karya tulis ilmiah juga menjadi perhatian Puslatbang PKASN. Pada 11 Oktober 2022, Puslatbang PKASN melaksanakan Bimbingan Teknis Swasunting tentang pentingnya swasunting sebelum mempublikasikan artikel kita. Bimbingan Teknis ini diikuti oleh 15 (lima belas) orang yang berasal dari JF Analis Kebijakan yang sebagian besar adalah pengelola Jurnal Wacana Kinerja.

Gambar 27
Kegiatan Bintel Swasunting Itu Penting



Selain itu, juga dilaksanakan pengembangan kompetensi dan kapasitas aparatur dalam penulisan karya tulis ilmiah dengan adanya kegiatan Pelatihan Menulis Karya Tulis Ilmiah Untuk Jurnal Terakreditasi. Pada tanggal 5 Desember 2022 dengan narasumber Idil Akbar, S.IP.,M.IP Dosen Ilmu Pemerintahan Universitas Padjadjaran yang juga sebagai koordinator pengelola jurnal COSMOGOV yang telah terakreditasi SINTA 2.

Gambar 28

Kegiatan Pelatihan Menulis Karya Tulis Ilmiah Untuk Jurnal Terakreditasi



3. Advokasi/Fasilitasi

Program advokasi/fasilitasi adalah program Puslatbang PKASN LAN dalam memberikan pendampingan kepada pemerintah daerah dan instansi pemerintah lainnya dalam upaya meningkatkan kapasitasnya di bidang administrasi negara. Fasilitasi tersebut dapat dilakukan dalam 4 (empat) bentuk, yaitu konsultasi, bimbingan teknis, penyusunan dokumen, pelaksanaan kajian. Substansinya terdiri dari beberapa materi diantaranya: Analisa Jabatan, Analisa Beban Kerja, Evaluasi Jabatan, Standar Pelayanan, Standar Operasional Prosedur (SOP), Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Standar Pelayanan Minimal, Kelembagaan Pemerintahan, Perencanaan Strategis, Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), Road Map RB, Penataan Kelembagaan, Perencanaan Strategis, Inovasi sektor publik, Penataan Kepegawaian, Standar Kompetensi Jabatan, Proses Bisnis selain itu Lembaga Administrasi Negara sebagai Pembina Jabatan Fungsional Analisis Kebijakan juga memberikan pendampingan terkait upaya peningkatan kapasitas Analisis Kebijakan.

Kegiatan advokasi diawali dengan adanya permintaan dari Pemerintah Daerah untuk memfasilitasi terkait substansi tertentu. Selanjutnya Puslatbang PKASN LAN memberikan jawaban apakah memenuhi atau menolak untuk melaksanakan advokasi. Kemudian dilaksanakan advokasi sesuai dengan kesepakatan. Lamanya proses advokasi bisa beragam, mulai dari yang hanya satu hari hingga yang berlangsung beberapa bulan sesuai dengan bentuk dan substansi yang difasilitasi. Untuk materi atau substansi advokasi disesuaikan dengan permintaan dan kebutuhan pemerintah daerah. Berikut diantara dokumentasi proses pelaksanaan advokasi/fasilitasi selama tahun 2022.

Gambar 29

Potret Beberapa Kegiatan Advokasi/Fasilitasi yang Dilaksanakan Selama Tahun 2022



Pada Tahun 2022, terdapat 14 (empat belas) kegiatan advokasi yang Puslatbang PKASN dilakukan terhadap beberapa pemerintah daerah/stakeholder diantaranya:

Tabel 5
Daftar Kegiatan Advokasi yang Dilaksanakan Poksi Kajian Pemetaan Kompetensi Tahun 2022

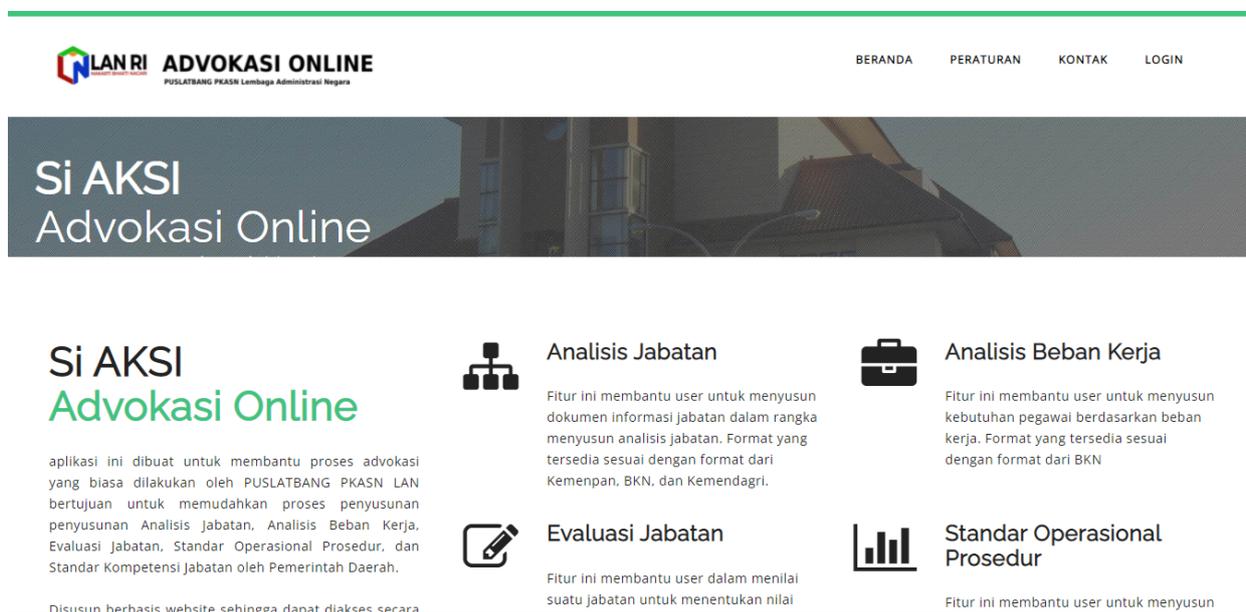
No.	Judul Kegiatan	Stakeholder	Bentuk	Waktu
1.	Bimibingan Teknis Penguatan Kapasitas Analis Kebijakan di Lingkungan Kab.	Pemerintah Kabupaten Mojokerto	Bimibingan Teknis	9 Februari 2022

No.	Judul Kegiatan	Stakeholder	Bentuk	Waktu
2.	Bimbingan Teknis Anjab, ABK dan Evjab di Lingkungan Kab. Bangli	Pemerintah Kabupaten Bangli	Bimbingan Teknis	22 Februari 2022
3.	Penyusunan Proposal Inovasi di Lingkungan Kota Tasikmalaya	Pemerintah Kota Tasikmalaya	Review Dokumen	13 April 2022
4.	Penyusunan Roadmap Reformasi Birokrasi Kab. Indramayu	Pemerintah Kabupaten Indramayu	Penyusunan Dokumen	April – November 2022
5.	Laboratorium Inovasi Desa di Lingkungan Kab. Bekasi	Pemerintah Kabupaten Bekasi	Bimbingan Teknis	18 Mei 2022 7 Juni 2022 18 Agustus 2022
6.	Lomba Inovasi Desa Kab. Bekasi	Pemerintah Kabupaten Bekasi	Penjurian	20 Juni 2022 27 – 28 Juni 2022 28 Juli 2022
7.	Lomba Agen Perubahan Kab. Bekasi	Pemerintah Kabupaten Bekasi	Penjurian	27 Juli 2022
8.	Lomba Inovasi Perangkat Daerah	Pemerintah Kabupaten Bandung	Penjurian	30 Mei 2022 11 Juli 2022 18 Juli 2022 20 Juli 2022
9.	Penyusunan Kamus Kompetensi Teknis Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	Penyusunan Dokumen	Juni – November 2022
10.	Bimbingan Teknis Penyusunan DUPAK Analisis Kebijakan di Lingkungan Kota Depok	Pemerintah Kota Depok	Bimbingan Teknis	12 Juli 2022
11.	Bimbingan Teknis Penguatan Kapasitas Analisis Kebijakan Kota Sukabumi	Pemerintah Kota Sukabumi	Bimbingan Teknis	26 Juli 2022
12.	FGD Pengukuran IKK dengan Setda Prov. Jawa Barat	Biro Umum Setda Prov. Jawa Barat	FGD	16 – 17 November 2022
13.	FGD Replikasi Aplikasi Anjab ABK di Lingkungan Kementerian Ketenagakerjaan	Kementerian Ketenagakerjaan	FGD	21 November 2022
14.	Bimbingan Teknis Pengukuran IKK di Lingkungan Kab. Ciamis	Pemerintah Kabupaten Ciamis	Bimbingan Teknis	12 – 13 Desember 2022

Dalam melakukan kegiatan advokasi/fasilitasi, Puslatbang PKASN didukung dengan sistem informasi yang disebut dengan "SI Aksi" (Sistem Informasi Advokasi Online). SI Aksi merupakan inovasi Puslatbang PKASN dalam rangka meningkatkan jangkauan pelayanan advokasi. Dengan adanya aplikasi ini proses layanan advokasi Puslatbang PKASN menjadi lebih mudah sesuai substansi advokasi yang dibutuhkan oleh stakeholders. Pada tahun 2021 ini, Puslatbang PKASN melakukan pengembangan terhadap SI Aksi, yaitu dengan mengembangkan template Standar Kompetensi Jabatan (SKJ) dan template Analisis Jabatan (Anjab).

Gambar 30

Tampilan Laman Utama Aplikasi SI Aksi (Sistem Informasi Advokasi Online) Puslatbang PKASN



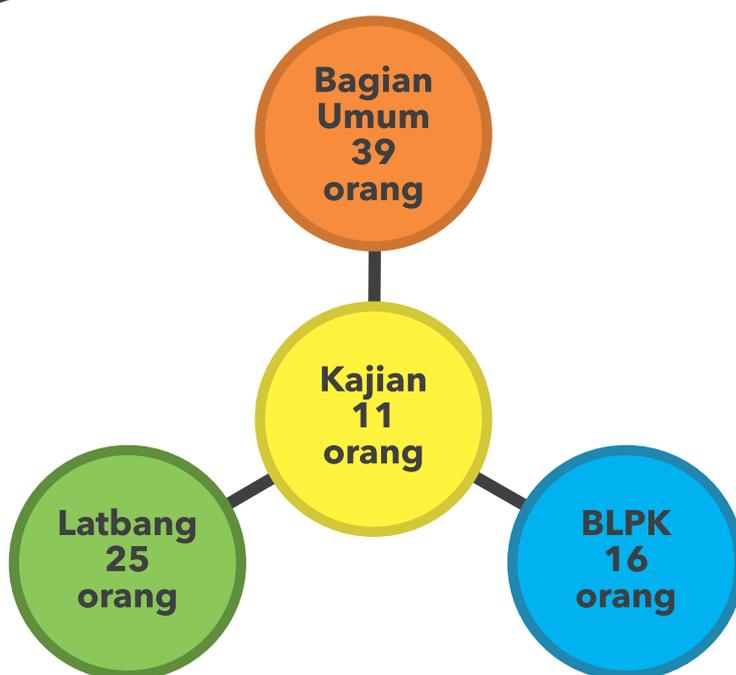
BAGIAN UMUM

Bagian umum Puslatbang PKASN secara struktur masih tetap berpedoman pada **Peraturan LAN Nomor 8 Tahun 2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara**. Bagian Umum Puslatbang PKASN LAN tetap mengemban tugas yang sama yakni melaksanakan pemberian dukungan teknis dan administratif kepada Pusat dan kelompok jabatan fungsional di lingkungannya serta pengelolaan dan pelayanan informasi. Adapun yang menjadi fungsi Bagian Umum meliputi; a. Layanan Perencanaan dan Penganggaran, b. Layanan Pemantauan dan Evaluasi, c. Layanan Manajemen Keuangan, d. Layanan BMN, e. Layanan Umum, f. Layanan Perkantoran, g. Layanan Sarana Internal, h. Layanan Prasarana Internal, i. Layanan Manajemen SDM, j. Layanan Hubungan Masyarakat.

SUMBER DAYA MANUSIA

Jumlah Pegawai Puslatbang PKASN LAN per posisi 31 Desember 2022 adalah sejumlah 92 orang (43 orang perempuan, 49 orang laki-laki). Pada tahun 2022 terdapat penambahan SDM (CPNS) sebanyak 1 Orang Pegawai dan terdapat pegawai purnabakti (6 orang).

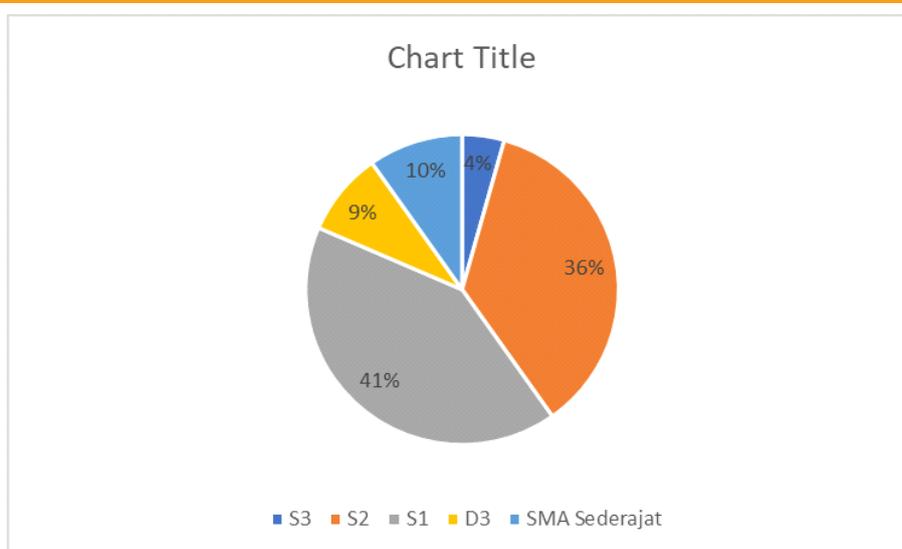
Gambar 31
Sebaran Pegawai Berdasarkan Unit Kerja



Berdasarkan tingkat pendidikannya pada tahun 2022, komposisi SDM di Puslatbang PKASN LAN memiliki kualifikasi yang tinggi karena mayoritas berpendidikan S-2, yang dalam hal ini mencapai 35.9% dari total pegawai.

Pengembangan pegawai di Puslatbang PKASN masih tetap konsisten dengan pemberian ijin belajar maupun tugas belajar untuk ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi. Tahun 2022 penambahan dari segi tingkat pendidikan baik yang sudah lulus atau masih dalam proses yakni tercatat ada 1 Orang S-3, 4 Orang S-2 dan 1 Orang S-1.

Gambar 32
Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Puslatbang PKASN LAN



Tabel 6
Pegawai Puslatbang PKASN LAN yang Sedang/Telah Menempuh Studi pada Jenjang S-2 & S-3 pada Tahun 2022

No.	Jenjang Pendidikan	Jenjang/PT	Keterangan
1.	Pupung Puad Hasan, SE., M.Ec.Dev	S-3/ UPI	Sedang Menempuh Studi
2.	Muhammad Afif Muttaqin, S.Sos.	S-2/Politeknik STIA Bandung	Sedang Menempuh Studi
3.	Toni Syarif, S.Pd.	S-2/IKOPIN	Sedang Menempuh Studi
4.	Guruh Muamar Khadafi, SIP.	S-2/IKOPIN	Sedang Menempuh Studi
5.	Rita Fuzi Lestari, A.Md.	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Sedang Menempuh Studi
6.	Dewi Ariani Hertina, S.Psi.	S-2/Universitas Indonesia	Sedang Menempuh Studi

Selain pendidikan yang sifatnya degree, untuk pemenuhan pengembangan pegawai minimal 20 JP Puslatbang PKASN LAN telah mengikutsertakan pegawainya dalam beberapa kegiatan non degree (pelatihan / workshop/ bimtek / konferensi/forum ilmiah dll).

Adapun pengembangan pegawai lainnya diwujudkan dalam pengiriman pegawai dalam berbagai diklat / workshop / bimtek/ forum ilmiah lainnya yang dapat menunjang kenaikan pangkat jabatan fungsional pegawai , memperluas wawasan dan meningkatkan skill pegawai.

Tabel 7
Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Jabatan di Puslatbang PKASN LAN

No.	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1.	JPT Pratama/ Kepala	1	-
2.	Administrator	2	-
3.	Analisis Anggaran Ahli Muda	2	-
4.	Analisis Kepegawaian Muda	2	-
5.	Analisis Kepegawaian Pertama	2	-
6.	Pranata Humas Madya	1	-
7.	Pranata Humas Muda	1	-
8.	Pranata Humas Pertama	1	-
9.	Pustakawan Ahli Madya	1	-
10.	Pustakawan Ahli Muda	1	-
11.	Analisis Kebijakan Ahli Madya	2	-
12.	Analisis Kebijakan Ahli Muda	3	-
13.	Analisis Kebijakan Ahli Pertama	6	-
14.	Widyaiswara Ahli Utama	4	-
1.	Widyaiswara Ahli Madya	3	-
16.	Widyaiswara Ahli Muda	9	-
17.	Widyaiswara Ahli Pertama	3	-
18.	Assessor SDM Aparatur Muda	5	-
19.	Assessor SDM Aparatur Pertama	6	-
20.	Perencana Ahli Pertama	1	-
21.	Arsiparis Pelaksana Lanjutan	1	-
22.	Dokter Ahli Pertama	1	-
23.	Perawat Pelaksana Lanjutan	1	-
24.	Pelaksana	33	-
Jumlah		92	-

PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA

Puslatbang PKASN LAN tahun 2022 melaksanakan kegiatan peningkatan sarana dan prasarana secara berkelanjutan dan bertahap sesuai dengan urutan pengembangan prioritas. Organisasi selalu konsisten dan komitmen dalam merawat, menjaga, dan memperbaharui aset – aset negara guna menunjang kegiatan organisasi. Fokus dari kegiatan peningkatan sarana dan prasarana adalah mendukung core bisnis dari organisasi (Pelatihan dan Pengembangan serta Pemetaan Kompetensi), untuk dapat terus berkembang seiring dengan perkembangan teknologi dan dinamika setiap zamannya yang diakomodir oleh Bagian Umum Puslatbang PKASN LAN. Berikut adalah pencapaian peningkatan sarana dan prasarana Puslatbang PKASN LAN tahun 2022 :

A. PENGADAAN PERALATAN FASILITAS PERKANTORAN (PNBP)

Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran (PNBP) Puslatbang PKASN LAN merupakan bentuk perhatian kepada pegawai di lingkungan Puslatbang PKASN dalam hal fasilitas perkantoran sehingga diharapkan mampu mendukung kegiatan di Puslatbang PKASN.

Gambar 33

Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran (PNBP) Puslatbang PKASN LAN



B. PEMBANGUNAN/REHAB/RENOVASI GEDUNG DAN BANGUNAN (PNBP)

Pembangunan/Rehab/Renovasi Gedung Dan Bangunan (Pnbp) Puslatbang PKASN LAN adalah merupakan kewajiban organisasi untuk memelihara dan menjaga asset negara berupa bangunan agar layak dipakai dan juga indah dipandang. Hal ini bertujuan untuk membuat kenyamanan bagi pegawai Puslatbang PKASN dan juga eksternal. Berikut ini adalah rangkaian penataan sarana dan prasarana internal yang ada di Puslatbang PKASN sepanjang tahun 2022.

1. PENATAAN RUANG MAKAN GEDUNG ASSESMENT, RUANG SEMINAR DAN STUDIO GRAHA GIRI WISESA PUSLATBANG PKASN LAN

Renovasi dan Penataan Ulang Ruang Makan dan Studio serta Ruang Seminar merupakan priotas berkelanjutan dari pembangunan atau pemeliharaan jangka panjang di internal. Hal ini bertujuan untuk selalu membuat lingkungan nyaman dan tepat guna bagi stakeholder atau pegawai Puslatbang PKASN. Studio penataan harus selalu terjaga terutama terkait teknologi – teknologi yang up to date dan menjaga ruangan tetap kedap serta nyaman sehingga proper digunakan.

Gambar 34

Penataan dan Penambahan Ruang Makan Assesment



Penataan dan Penambahan Ruang Studio Graha Giri Wisesa



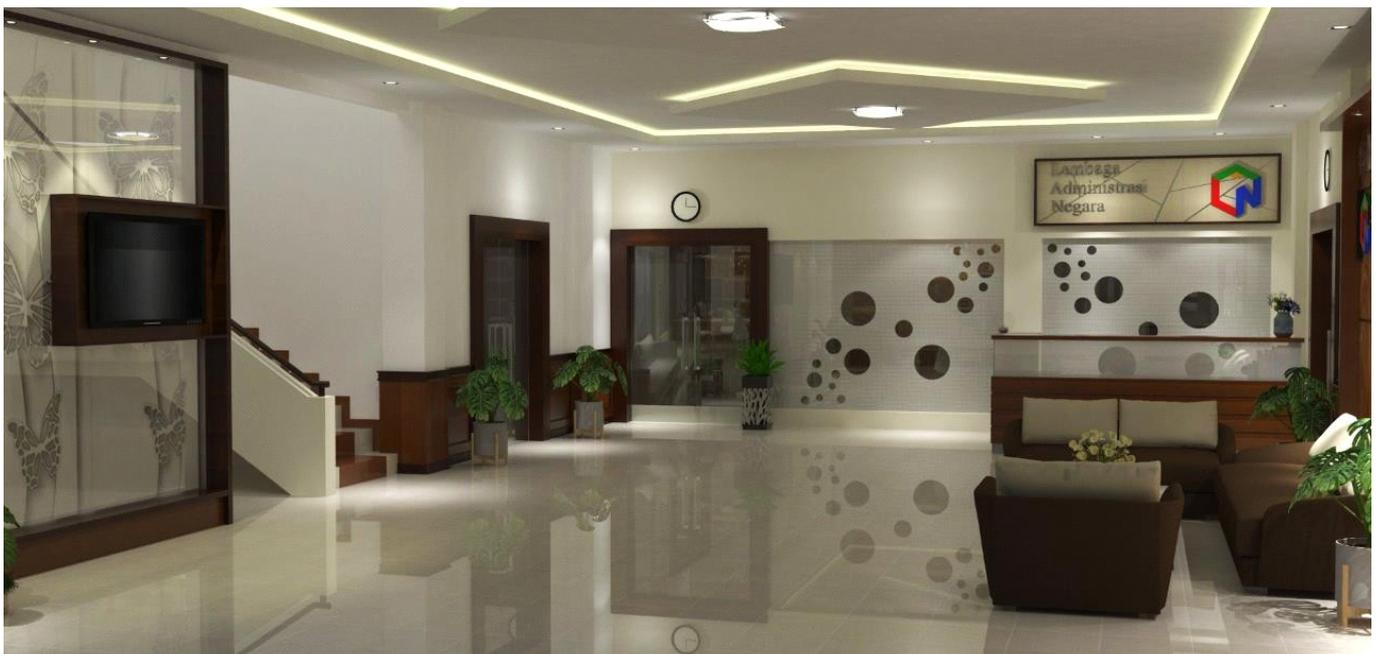
Penataan Ruang Seminar



2. RENOVASI GEDUNG LOBBY GEDUNG ADMIN PUSLATBANG PKASN

Renovasi Lobby Gedung Admin adalah pembaharuan total ruangan terutama di loby gedung admin. Pembaruan dan renovasi total loby gedung admin merujuk pada fungsi dan estetika ruangan lobby untuk dapat diupdated sesuai dengan kebutuhan. Untuk ruang seminar adalah renovasi sekaligus penambahan sarana untuk menunjang kegiatan seminar, sehingga lebih layak dan nyaman untuk dipakai kegiatan.

Gambar 35
Renovasi dan Penataan Loby Gedung Admin



KOMPETENSI PENGEMBANGAN SDM INTERNAL TAHUN 2022

Tahun 2022, kompetensi pengembangan SDM internal berupaya untuk dilaksanakan secara maksimal dengan fasilitasi dan kerjasama dari Pokja SDM dan Umum di Bagian Umum. Sejalan dengan kewajiban, sesuai dengan amanat peraturan perundang – undangan untuk peningkatan pengembangan kompetensi 20 JP dilaksanakan melalui fasilitasi organisasi Puslatbang PKASN. Puslatbang PKASN terus konsisten dalam melaksanakan pengembangan SDM dengan terus menerus konsisten memfasilitasi dan melaksanakan pengembangan kompetensi 20 JP sesuai amanat perundang – undangan. Berikut daftar pengembangan SDM internal tahun 2022 :



Tabel 8
Daftar Pengembangan SDM Internal Tahun 2022

No.	Kegiatan	Bentuk	Waktu	Peserta & JP
1.	Coaching Skill Workshop	Workshop	17 – 19 Januari 2022	28 Orang/ 22 JP
2.	Workshop Konten Media Sosial	Workshop	13 Juni 2022	13 Orang/ 2 JP
3.	Sosialisasi Produk Mandiri	Sosialisasi	18 Maret 2022	18 Orang/ 2 JP
4.	Sosialisasi SPT	Sosialisasi	23 Maret 2022	36 Orang/ 2 JP
5.	Sosialisasi Aplikasi Teamviewer	Sosialisasi	26 April 2022	48 Orang/ 2 JP
6.	Sharing Session Work Life Balance	Sosialisasi	24 Mei 2022	40 Orang/ 2 JP
7.	Sosialisasi Rancangan Aktualisasi SOP	Sosialisasi	25 Mei 2022	14 Orang/ 1 JP
8.	Capacity building/outbond	Outbond	31 Mei 2022	87 Orang/ 8 JP
9.	Sosialisasi dan Bimtek Pengisian LKE SPIP Terintegrasi	Sosialisasi/ Bimtek	2 Juni 2022	14 Orang/ 6 JP
10.	Sosialisasi Deteksi Dini Penyakit Tidak Menular	Sosialisasi	2 Juni 2022	36 Orang/ 2 JP
11.	Sosialisasi P4GN	Sosialisasi	6 Juli 2022	29 Orang/ 2 JP
12.	Sharing Season GERMAS PHBS di Tempat Kerja	Sosialisasi	4 Agustus 2022	32 Orang/ 2 JP
13.	Sharing Session Bahagia Tanpa Cemas	Sosialisasi	29 September 2022	26 Orang/ 2 JP
14.	IHT Desain Visual Tingkat Dasar	Workshop	6 Oktober 2022	12 Orang/ 2 JP
15.	Pengelolaan Sampah Organik	Sosialisasi	28 Oktober 2022	19 Orang/ 2 JP

Gambar 36
Kegiatan Pengembangan SDM Internal 2022



CAPACITY BUILDING/ OUTBOND



31 MEI 2022

PUSLATBANG PKASN LAN

SHARING SESSION WORK LIFE BALANCE



24 MEI 2022

PUSLATBANG PKASN LAN

SOSIALISASI RANCANGAN AKTUALISASI SOP



25 MEI 2022

PUSLATBANG PKASN LAN

SOSIALISASI DAN BIMTEK PENGISIAN LKE SPIP TERINTEGRASI



2 JUNI 2022

PUSLATBANG PKASN LAN

CAPAIAN KINERJA UTAMA PUSLATBANG PKASN TAHUN 2022

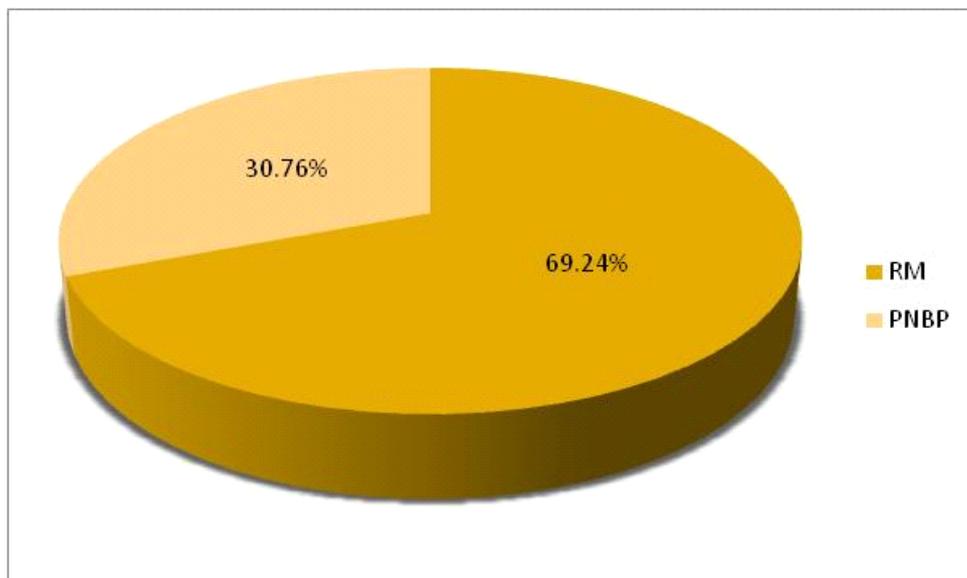
Target dan Capaian IKU Puslatbang PKASN LAN Tahun 2022

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE
Termanfaatkannya rekomendasi kebijakan di bidang manajemen ASN	Nilai kemanfaatan manajemen aparatur sipil negara	2.42	2.44	100.83%
	Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	Jurnal Terakreditasi	Jurnal Terakreditasi	Jurnal Terakreditasi
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi kepemimpinan nasional dan manajerial pegawai ASN yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	97.66	94.76	97.03%
	Persentase proyek perubahan (untuk PKN I dan PKN II) dan Aksi Perubahan (untuk PKA dan PKP) alumni Pelatihan kepemimpinan yang berlanjut	90	87.6	97.33%
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	96.6	92.45	95.70%
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis, fungsional dan sosial kultural yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan teknis, dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	93	90.41	97.22%
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	88.81	91.13	102.61%
Terwujudnya pengembangan kader aparatur sipil negara yang berkualitas	Persentase peserta Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	96	93.27	97.16%
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	94.9	91.92	96.86%
Terwujudnya pemetaan kompetensi ASN yang berkualitas	Persentase hasil pemetaan kompetensi dan potensi yang dimanfaatkan stakeholders	100	100	100%
Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	77.87	77.53	99.56%
	Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran	86.26	87.74	101.71%
	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	98.63	97.45	98.89%
Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 jam pelatihan per tahun	100	100	100%
	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	69.46	70.25	101.14%
Penguatan Kebijakan Kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan LAN	97.5	96.27	98.74%

PENGELOLAAN ANGGARAN

Pagu Anggaran Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2022 mencapai Rp. 20.217.341.000,- dengan proporsi 69,24% berasal dari Rupiah Murni dan 30,76% berasal dari Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP). Beberapa anggaran kegiatan pada awal tahun pelaksanaan masih menggunakan kode baru, disesuaikan dan ditambah beberapa akun terkait penanganan wabah pandemi Covid - 19. Layanan ini telah dilaksanakan dengan persentase penyerapan anggaran rata-rata per kegiatan diatas 90 %.

Gambar 37
Pagu Puslatbang PKASN LAN Tahun 2022 Berdasarkan Sumber Anggaran



Berdasarkan program yang diamanatkan pada Puslatbang PKASN LAN, anggaran tersebut didistribusikan pada 2 program yaitu : Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya (Program 01) dan Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur Negara (Program 02).

Tabel 9
Distribusi Anggaran Puslatbang PKASN LAN Tahun 2022 Berdasarkan Program

Program	Pagu	Proporsi
Program Dukungan Manajemen	14.596.969.000	72.20%
Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur Negara	5.620.372.000	27.80%
Jumlah	20.217.341.000	100%

Berdasarkan alokasi belanja, anggaran Puslatbang PKASN LAN didistribusikan untuk belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal sebagai berikut :

Tabel 10
Distribusi Anggaran Puslatbang PKASN LAN Tahun 2022 Berdasarkan Jenis Belanja

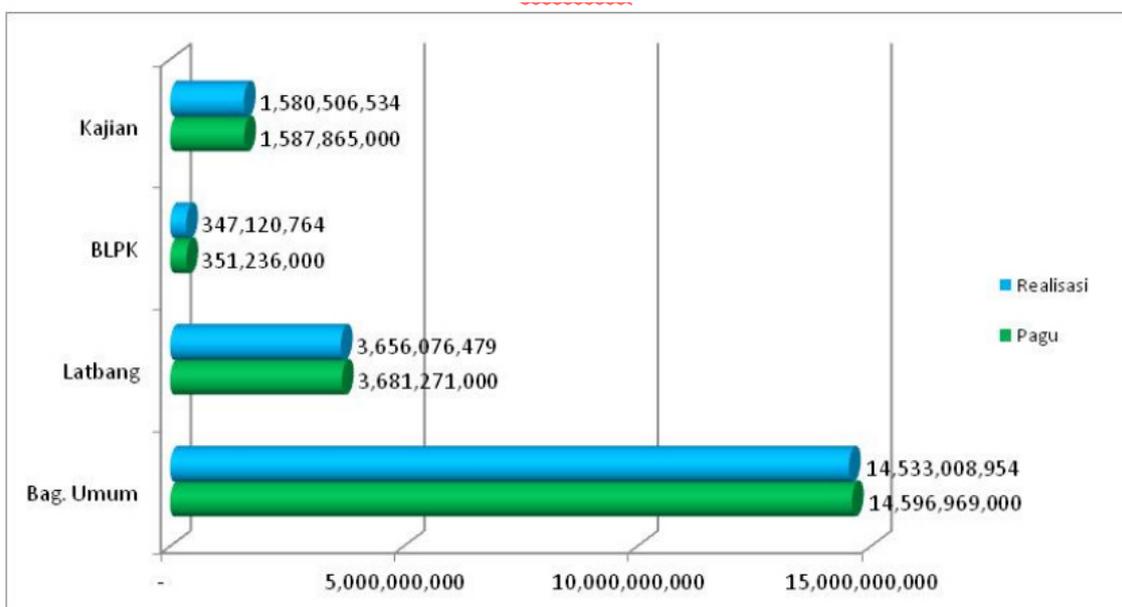
Uraian	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal
Jumlah	6.940.380.000	12.448.047.000	828.914.000
Proporsi	34,33%	61,57%	4,10%

Pada tahun 2022, pemanfaatan anggaran Puslatbang PKASN LAN Per 31 Desember 2022 mencapai 98,74%, dengan rincian 96,79% di Poksi Latbang; 97,32% di Poksi Kajian; 97,36% BLPK; 99,61 % di Bagian Umum .

Tabel 11
Pagu dan Realisasi Anggaran Puslatbang PKASN LAN Tahun 2022 Per 31 Desember 2021

Tahun Anggaran	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Tingkat Realisasi (%)
2022	20.217.314.000	20.116.712.731	99,50%

Gambar 37
Pagu dan Realisasi Anggaran Per Unit Kerja pada Tahun 2022 Per 31 Desember 2022



Dalam hal pembiayaan, salah satu sumber pembiayaan dalam berbagai kegiatan di Puslatbang PKASN LAN adalah PNB, yang pada tahun 2022 ditargetkan adalah sebesar Rp.7.350.460.000,-. Realisasi PNB di tahun 2022 adalah sebesar Rp. 7.291.120.000,- atau sebesar 99.03 % dari yang ditargetkan, dengan rincian 57,70% tercapai dari sewa gedung, 100% dari kegiatan layanan pendidikan atau pelatihan dan 99.66 % dari pengembangan sumber daya manusia lainnya .

Tabel 12
Target dan Realisasi Penerimaan PNB Puslatbang PKASN LAN Tahun 2022
Per 31 Desember 2022

Program	Target	Realisasi	Tingkat Realisasi
Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan	152.000.000	87.700.000	57.70%
Pendapatan Layanan Pendidikan dan/ atau Pelatihan	5.142.520.000	5.142.520.000	100%
Pendapatan Pengembangan Sumber Daya Manusia Lainnya	2.055.940.000	2.048.900.000	99.66%
Jumlah	7.350.460.000	7.279.120.000	99.03%

MITRA KERJA PUSLATBANG PKASN 2022



Tabel 13
Mitra Kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Puslatbang PKASN
Tahun 2022

NO	KEMENTERIAN
1	Universitas Pendidikan Indonesia (Kementerian Pendidikan)
2	Kementerian ATR/BPN
3	Kementerian Koperasi dan UKM

NO	LEMBAGA/BADAN
1	Lembaga Administrasi Negara
2	Perpustakaan Nasional RI

NO	PEMERINTAH KOTA
1	Pemerintah Kota Cilegon
2	Pemerintah Kota Lubuklinggau

NO	PEMERINTAH KABUPATEN
1	Pemerintah Kab Sumedang
2	Pemerintah Kab Ogan Komering Ilir
3	Pemerintah Kab Kutai Kartanegara
4	Pemerintah Kab Pandeglang
5	Pemerintah Kab Paser
6	Pemerintah Kab Bandung
7	Pemerintah Kab Batang Hari
8	Pemerintah Kab Tanggamus

Tabel 14
Mitra Puslatbang PKASN dalam Advokasi/Fasilitasi Peningkatan Kapasitas
Bidang Administrasi Negara pada Periode 2022

NO	INSTANSI
1	Pemerintah Kabupaten Mojokerto
2	Pemerintah Kabupaten Bangli
3	Pemerintah Kota Tasikmalaya
4	Pemerintah Kabupaten Bekasi
5	Pemerintah Kabupaten Indramayu
6	Pemerintah Kabupaten Bandung
7	Pemerintah Kota Depok
8	Pemerintah Kota Sukabumi
9	Pemerintah Kabupaten Ciamis
10	Pemerintah Provinsi Jawa Barat
11	Kementerian Ketenagakerjaan

Tabel 15
Mitra Puslatbang PKASN dalam Pelatihan dan Pengembangan
Pada Periode 2022

NO	INSTANSI
1	Lembaga Administrasi Negara
2	Badan pengawas Obat dan Makanan
3	Pemerintah Provinsi Jawa Barat
4	Pemerintah Provinsi Kepulauan Belitung
5	Pemerintah Kabupaten Belitung Timur
6	Pemerintah Kabupaten Sumedang
7	Pemerintah Kota Cirebon
8	Pemerintah Kota Bandung
9	Pemerintah Kabupaten Subang
10	Pemerintah Kabupaten Sanggau
11	Pemerintah Kabupaten Garut
12	Pemerintah Kabupaten Sijunjung

NO	INSTANSI
13	Pemerintah Kabupaten Pringsewu
14	Pemerintah Kabupaten Kuningan
15	Pemerintah Kota Cimahi
16	Pemerintah Kota Tegal
17	Pemerintah Kota Cirebon
18	Pemerintah Kota Serang
19	Pemerintah Kabupaten Banjarnegara
20	Pemerintah Kabupaten Purwakarta
21	Pemerintah Kabupaten Lebong
22	Pemerintah Kabupaten Karimun
23	Pemerintah Kabupaten Halmahera Tengah
24	Pemerintah Kabupaten Mesuji
25	Pemerintah Kabupaten Sarolangun
26	Pemerintah Kabupaten Halmahera Tengah
27	Pemerintah Kabupaten Bangka Barat
28	Pemerintah Kabupaten Belitung Timur
29	Pemerintah Kabupaten Pesisir Barat

STATISTIK

PUSLATBANG PKASN LAN

A. STATISTIK PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR

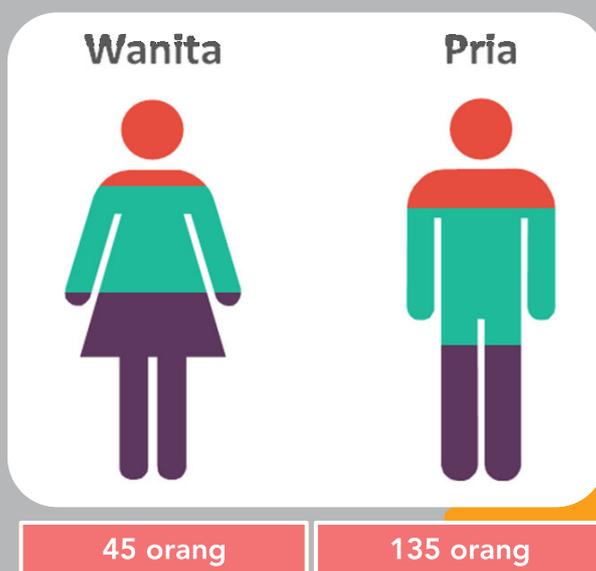
Tabel 16

Klasifikasi Instansi Pengirim Peserta pada Pelatihan Kepemimpinan di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

No.	Nama Pelatihan	Lembaga Negara/KL Pemerintah Pusat	Pemprov	Pemkab/ Pemkot
1.	PKN Tk.II (Angkatan VIII)	2	1	15
	Jumlah	2	1	15
2.	PKA (Angkatan I)	-	-	7
	PKA (Angkatan II)	-	-	7
	Jumlah	-	-	14
3.	PKP (Angkatan I)	-	-	1
	Jumlah	-	-	1
SUBTOTAL INSTANSI		2	1	30
TOTAL INSTANSI		33		

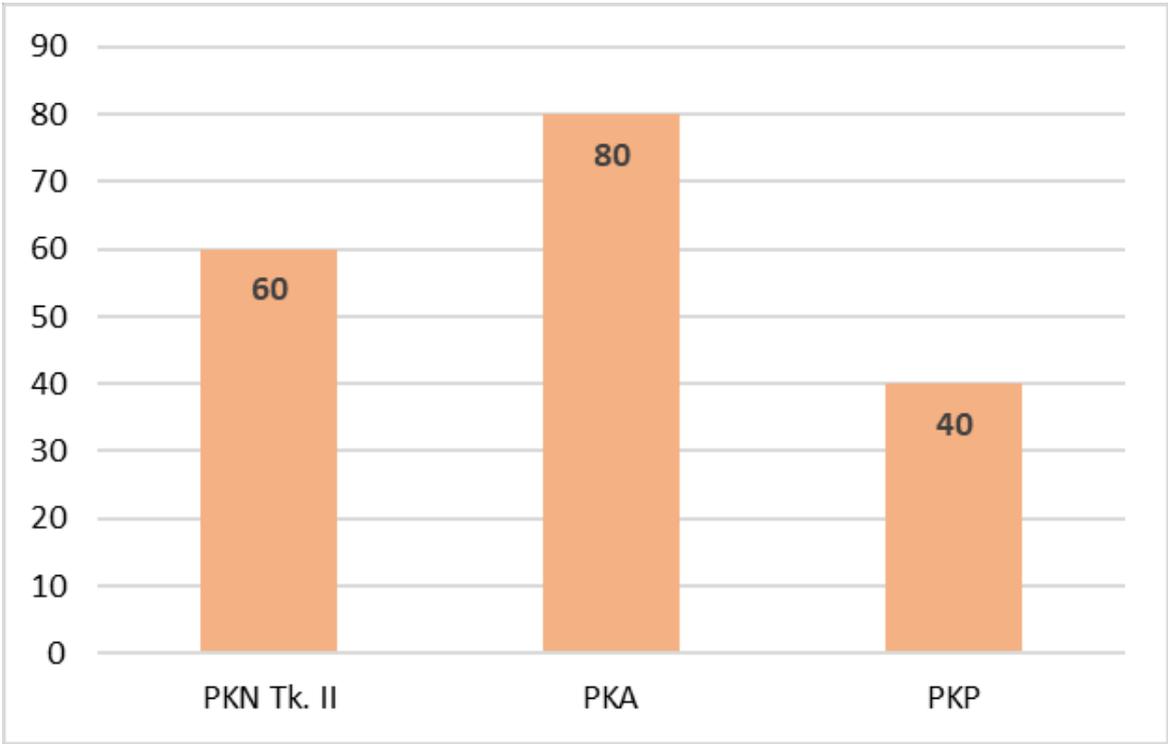
Gambar 38

Komposisi Peserta Pelatihan Kepemimpinan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Jumlah Peserta di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



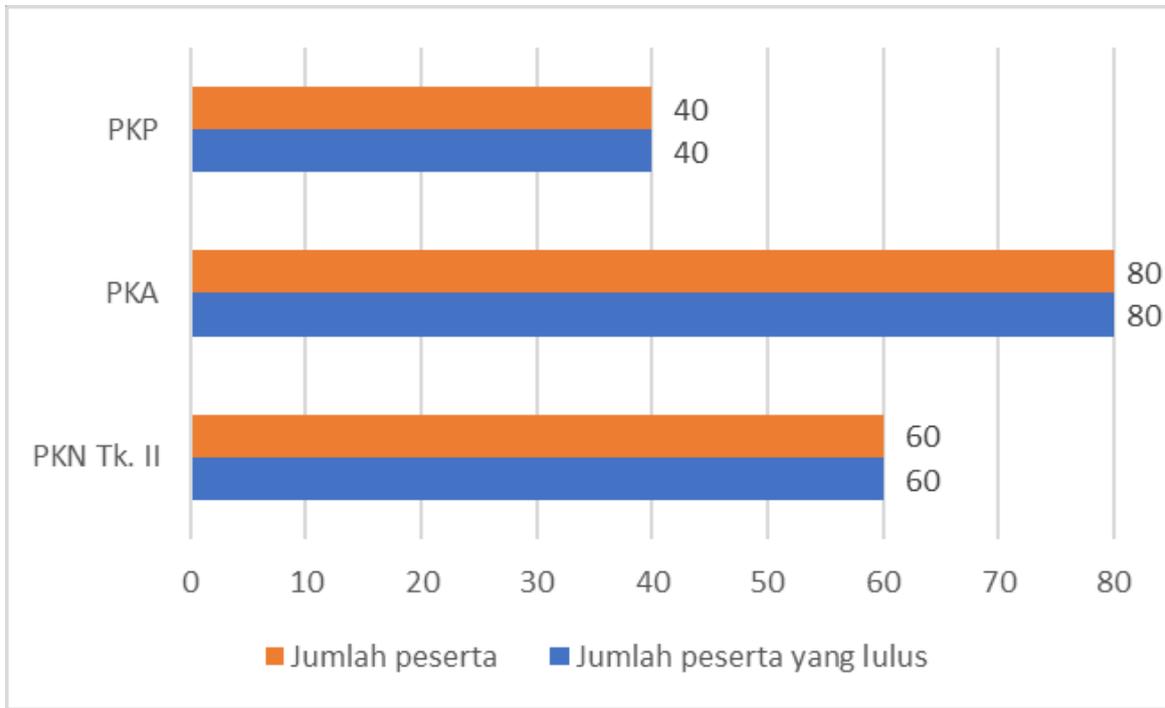


Gambar 39
 Jumlah Peserta Pelatihan Kepemimpinan di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



Gambar 40

Tingkat Kelulusan Peserta Pelatihan Kepemimpinan di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



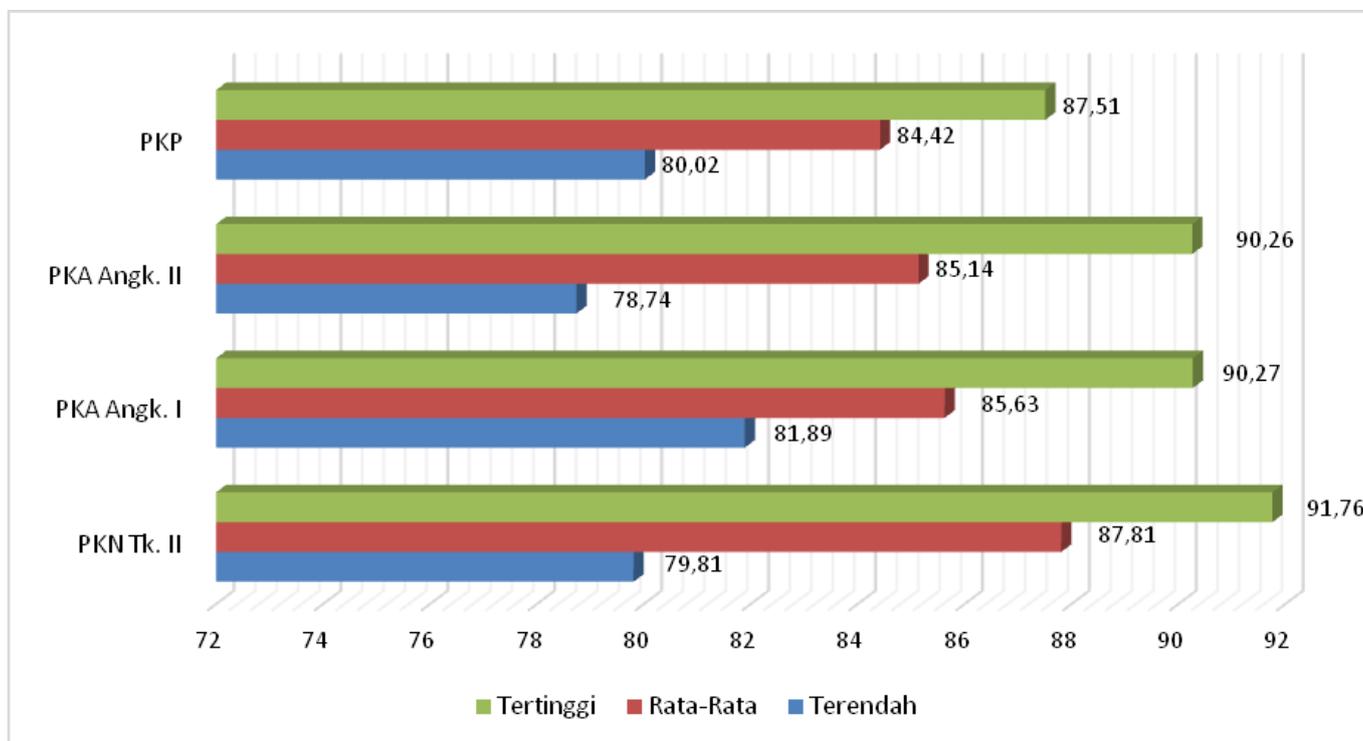
Tabel 17

Kriteria Kelulusan Peserta Pelatihan Kepemimpinan di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

No.	Jenis Pelatihan	Kriteria Kelulusan	Jumlah	
1.	PKN Tk. II	SM	6	10,00%
		M	53	88,33%
		B	1	1,67%
		KB	-	0,00%
		Jumlah	60	100%
2.	PKA	SM	4	5,00%
		M	73	91,25%
		B	3	3,75%
		KB	-	-
		Jumlah	80	100%
3.	PKP	SM	-	-
		M	40	100,00%
		B	-	-
		KB	-	-
		Jumlah	40	100%

Gambar 41

Capaian Nilai Tertinggi, Terendah, dan Rata-rata Peserta pada Pelatihan Kepemimpinan di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



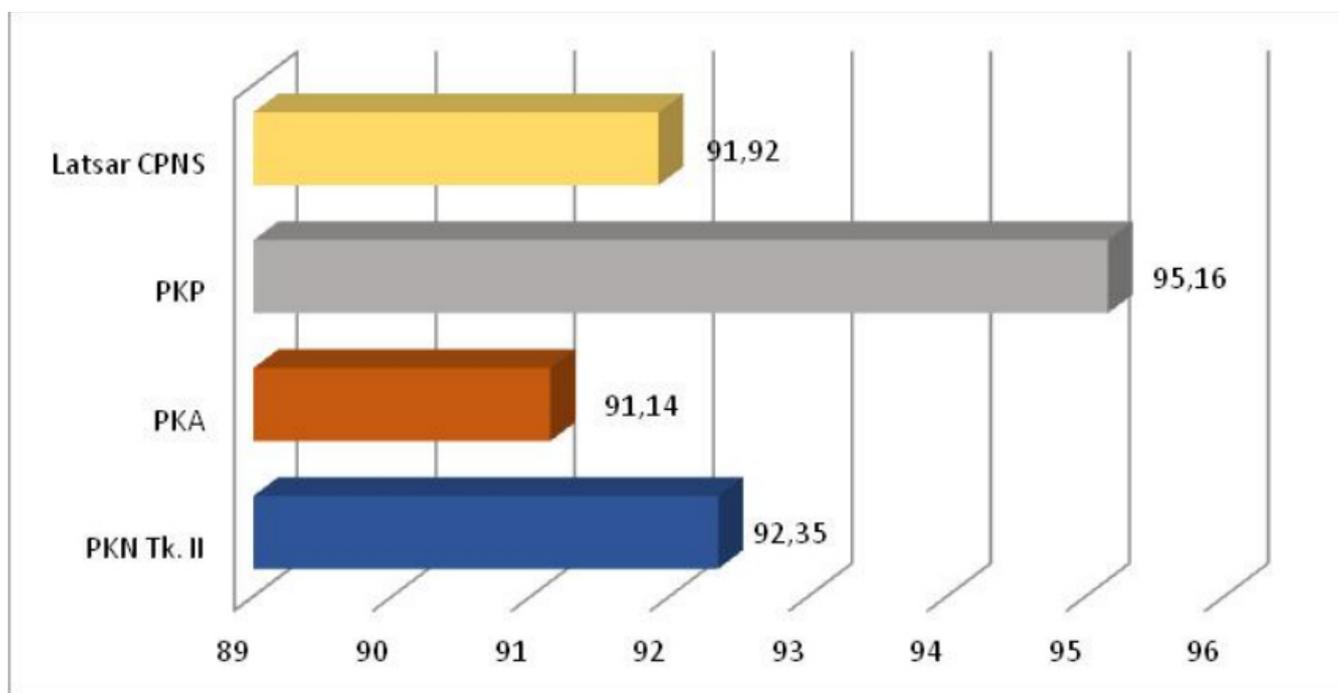
Tabel 18

Jumlah Penyelenggaraan dan Peserta Pelatihan Teknis dan Fungsional di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

Tahun	Jumlah Penyelenggaraan (kali)	Jumlah Peserta (orang)
2018	8	210
2019	9	249
2020	1	25
2021	2	50
2022	3*	80
Total	23	614

Gambar 42

Nilai Rata-rata Evaluasi Seluruh Kegiatan Pelatihan di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



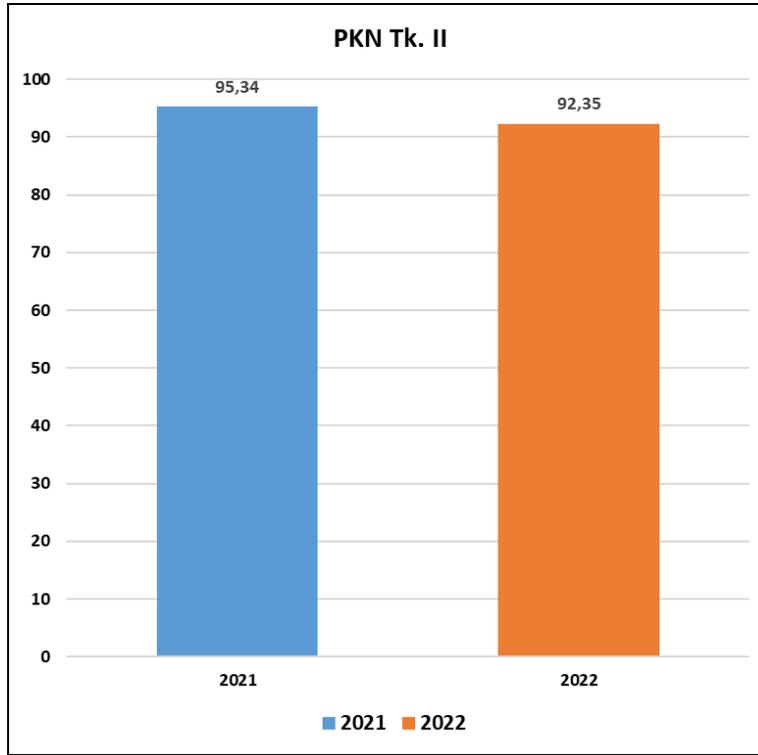
Tabel 19

Nilai Rata-rata Evaluasi Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

Kegiatan	Nilai Rata-rata Evaluasi					
	Penyelenggaraan	Pengampu materi	Coach	Penguji	Penceramah	Mentor
PKN Tk. II (Angkatan VIII)	92,35	92,33	93,73	93,23	87,73	94,17
PKA (Angkatan I)	91,21	93,19	(blm ada)	(blm ada)	(blm ada)	(blm ada)
PKA (Angkatan II)	91,06	91,93	(blm ada)	(blm ada)	(blm ada)	(blm ada)
PKP (Angkatan I)	95,16	95,79	(blm ada)	(blm ada)	(blm ada)	(blm ada)

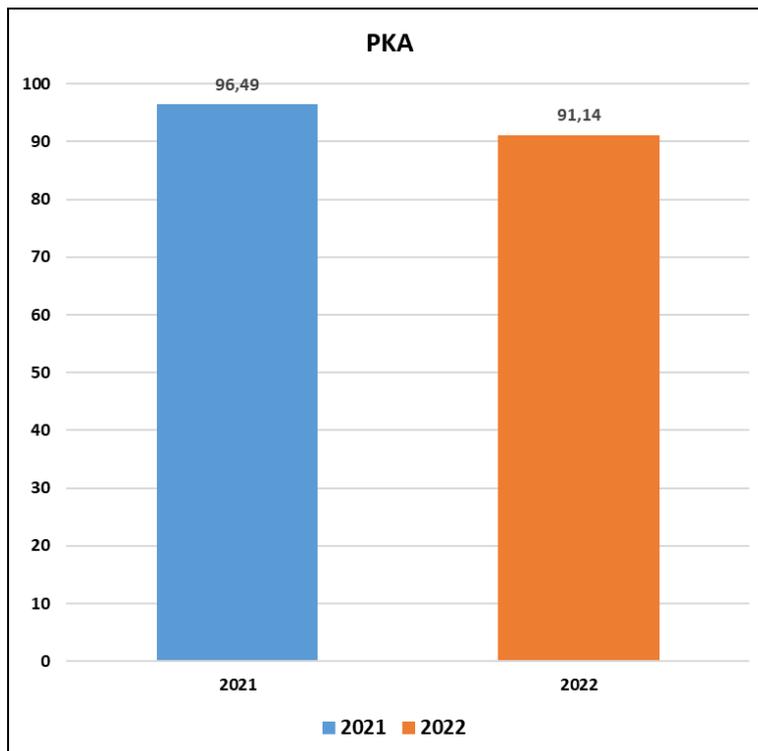
Gambar 43

Nilai Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan PKN Tk. II
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2021-2022



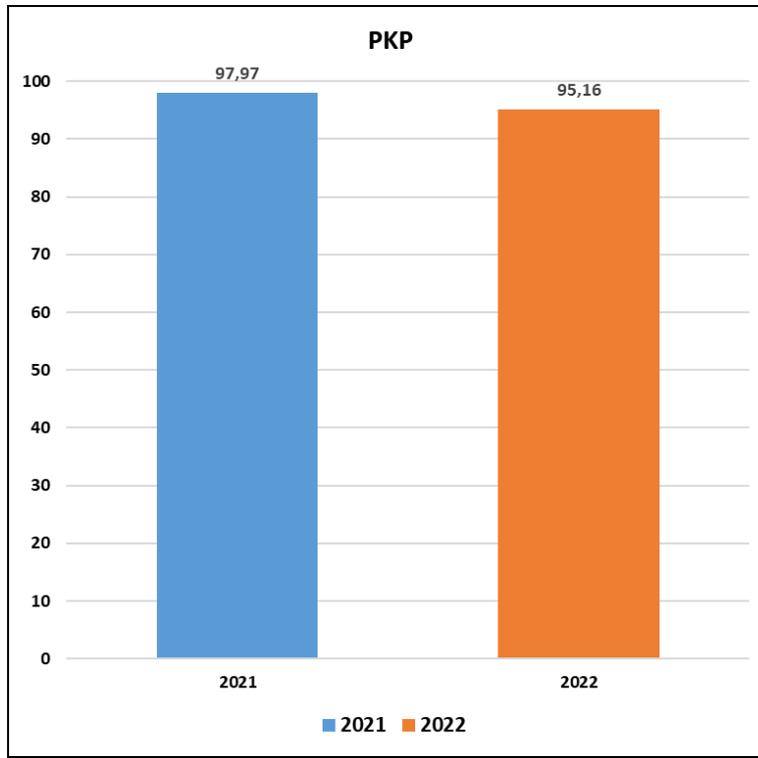
Gambar 44

Nilai Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan PKA
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2021-2022



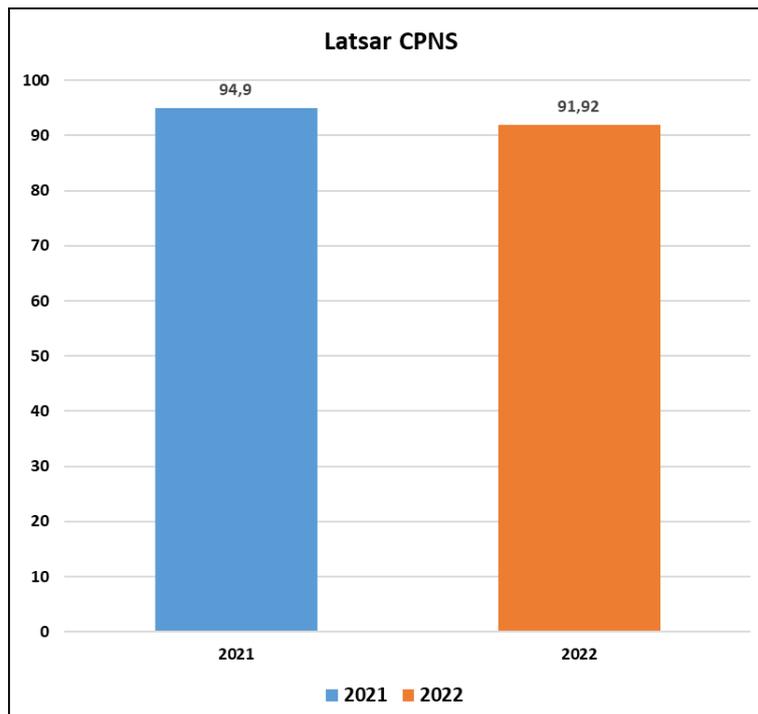
Gambar 45

Nilai Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan PKP
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2021-2022



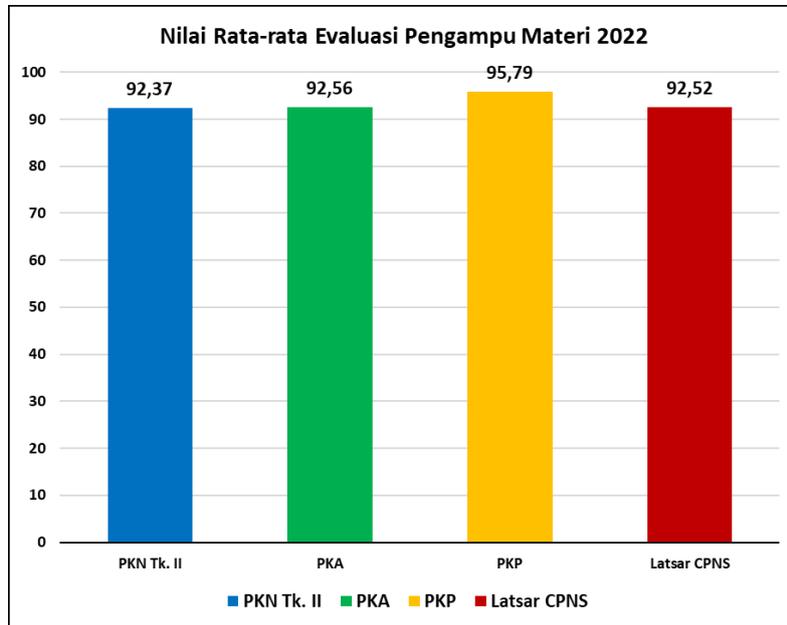
Gambar 46

Nilai Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan Latsar CPNS
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2021-2022



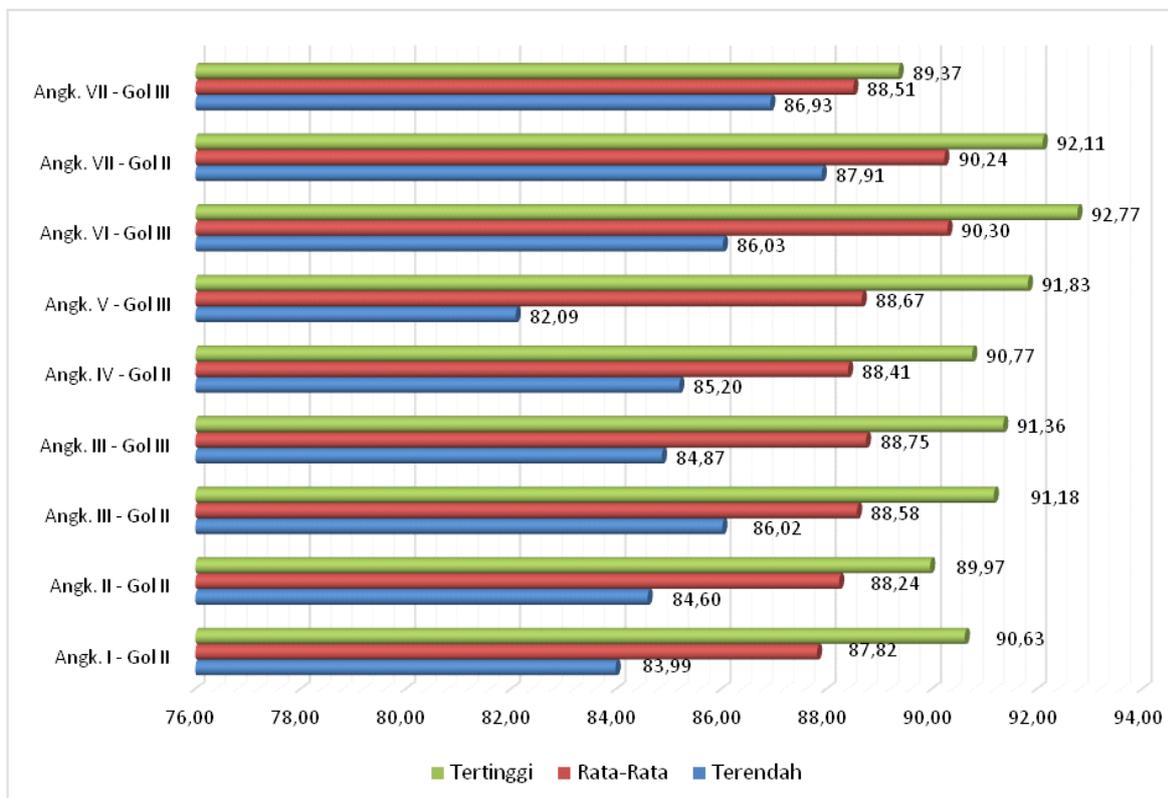
Gambar 47

Nilai Rata-rata Evaluasi Pengampu Materi Seluruh Kegiatan Pelatihan di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



Gambar 48

Capaian Nilai Tertinggi, Terendah, dan Rata-rata Peserta pada Latsar CPNS di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



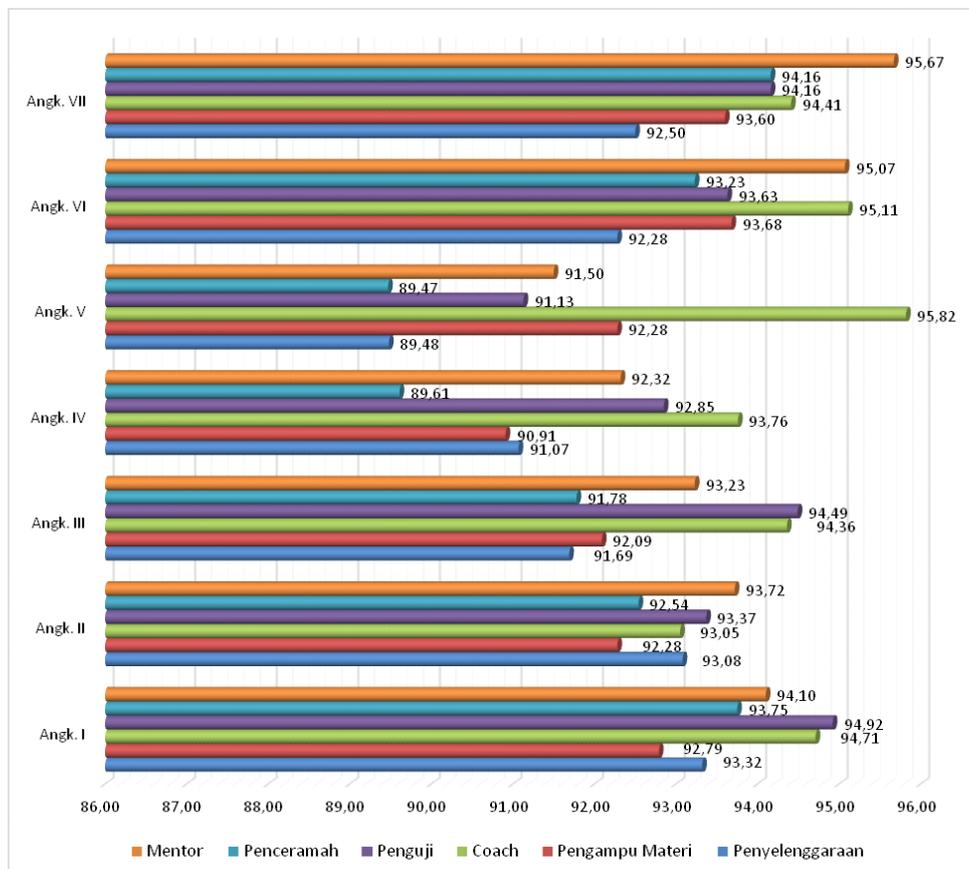
Tabel 20

Tingkat Kelulusan dan Nilai Rata-rata Peserta Latsar CPNS di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022

Angkatan	Golongan	Peserta	% Tingkat Kelulusan	Nilai Rata-rata Peserta
I	Gol II	40	100%	87,82
II	Gol II	40	100%	88,24
III	Gol II	22	100%	88,58
III	Gol III	18	100%	88,75
IV	Gol III	40	100%	88,41
V	Gol III	40	100%	88,67
VI	Gol III	44	100%	90,30
VII	Gol II	35	100%	90,24
VII	Gol III	8	100%	88,51
Total		287	100%	88,84

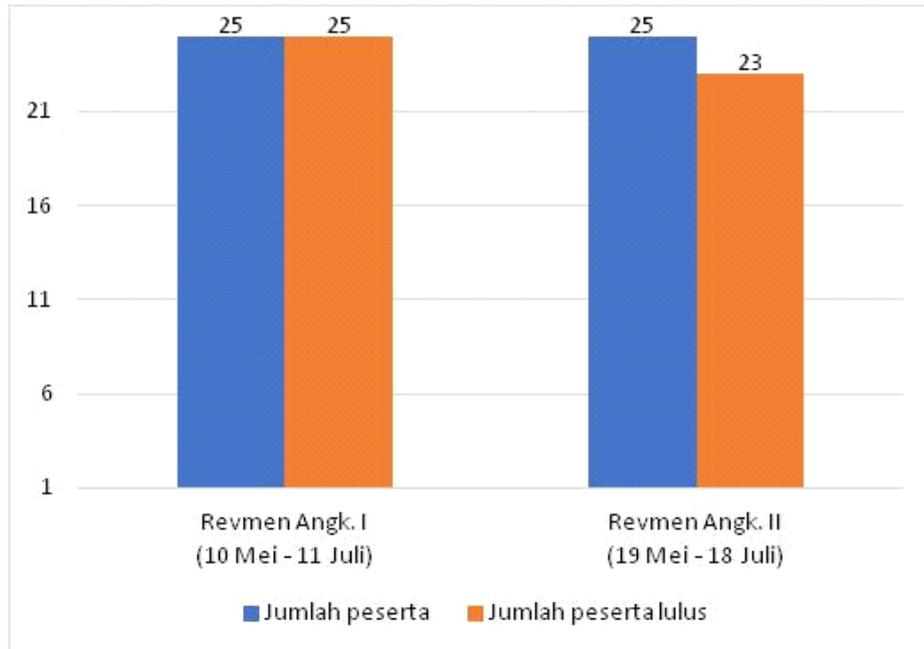
Gambar 49

Nilai Rata-rata Evaluasi Kegiatan Latsar CPNS Tahun 2022



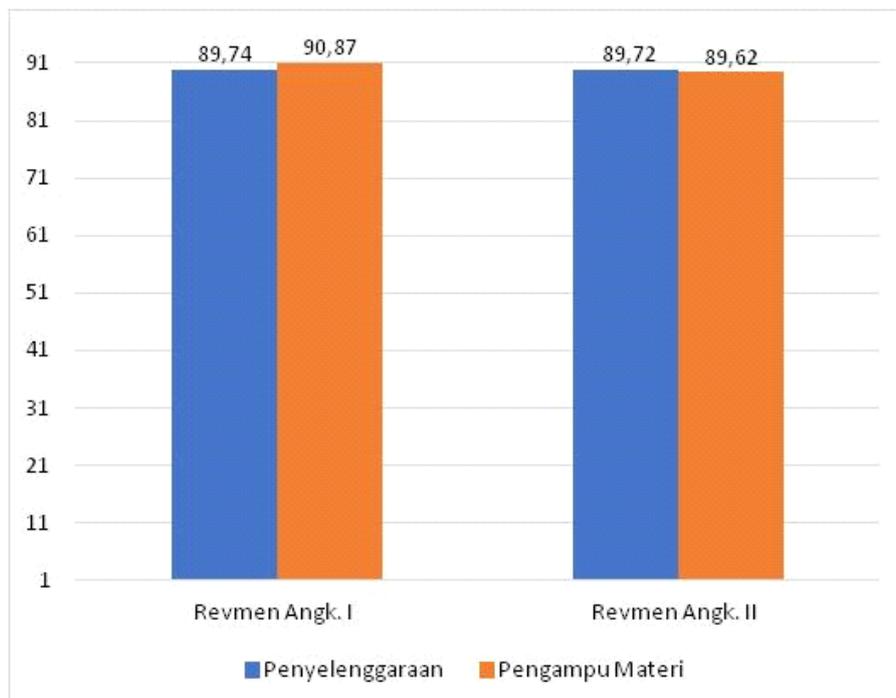
Gambar 50

Rekapitulasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan yang Bersumber dari APBN di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



Gambar 51

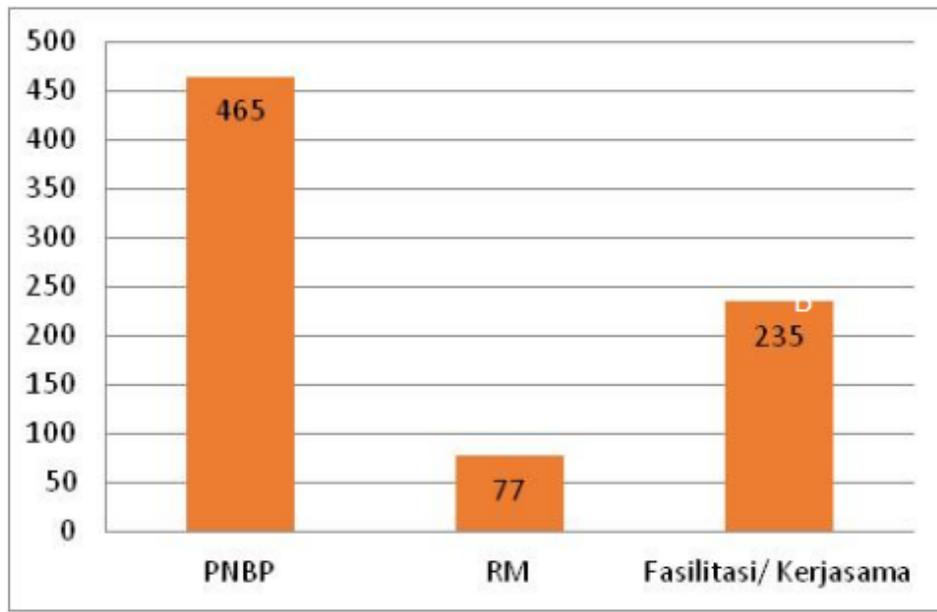
Nilai Rata-rata Evaluasi Kegiatan Pelatihan yang Bersumber dari APBN di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2022



B. STATISTIK PENILAIAN DAN PEMETAAN KOMPETENSI APARATUR

Gambar 52

Jumlah Peserta pada Tahun 2022 Berdasarkan Pola Kegiatan



Gambar 53

Jumlah Peserta Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi pada Tahun 2022



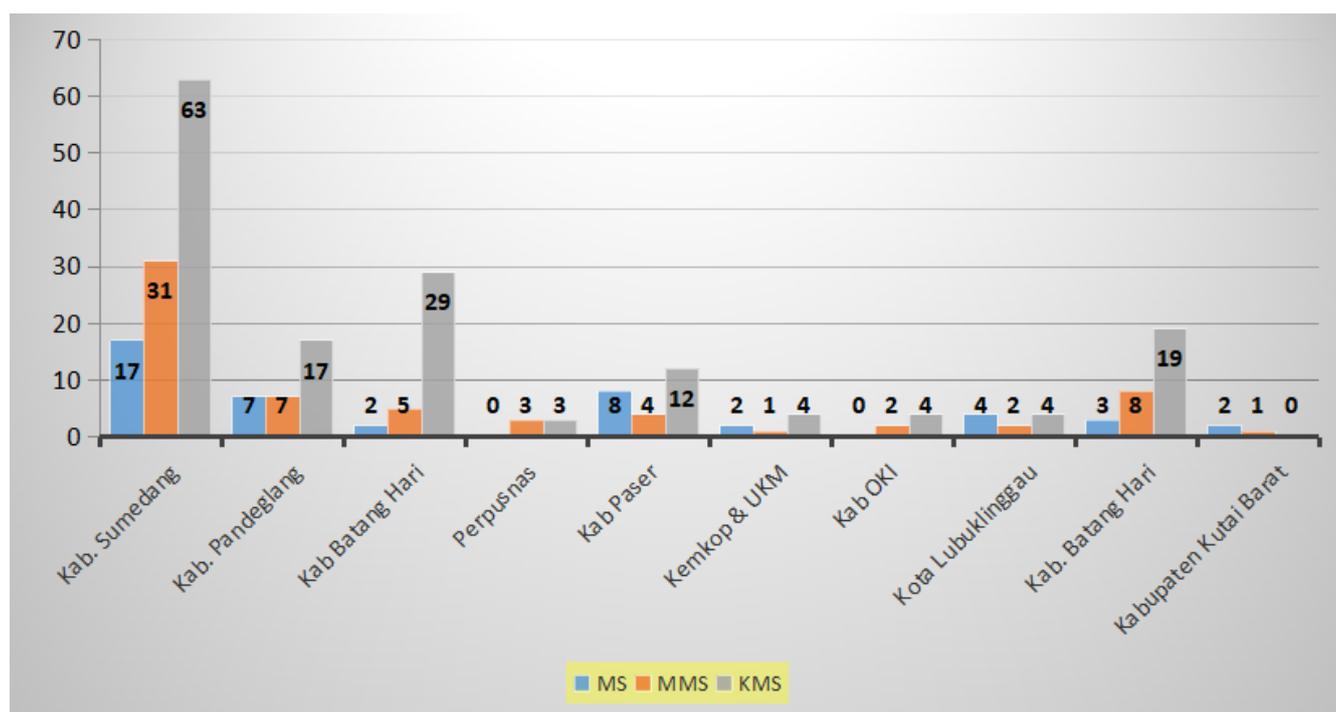
Tabel 21

Hasil Penilaian Kompetensi Dalam Rangka Seleksi Tahun 2022
 Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
 KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

No	Lokus Kegiatan	Jumlah Peserta	Kategori		
			MS	MMS	KMS
1.	Pemerintah Kab. Sumedang	111	17	31	63
2.	Pemerintah Kab. Pandeglang	31	7	7	17
3.	Pemerintah Kabupaten Batang Hari	36	2	5	29
4.	Perpustakaan Nasional	6	0	3	3
5.	Pemerintah Kabupaten Paser	24	8	4	12
6.	Kementerian Koperasi dan UKM	7	2	1	4
7.	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	6	0	2	4
8.	Pemerintah Kota Lubuklinggau	10	4	2	4
9.	Pemerintah Kabupaten Batang Hari	30	3	8	19
10.	Pemerintah Kabupaten Kutai Barat	3	2	1	0
	Jumlah	264	45	64	155

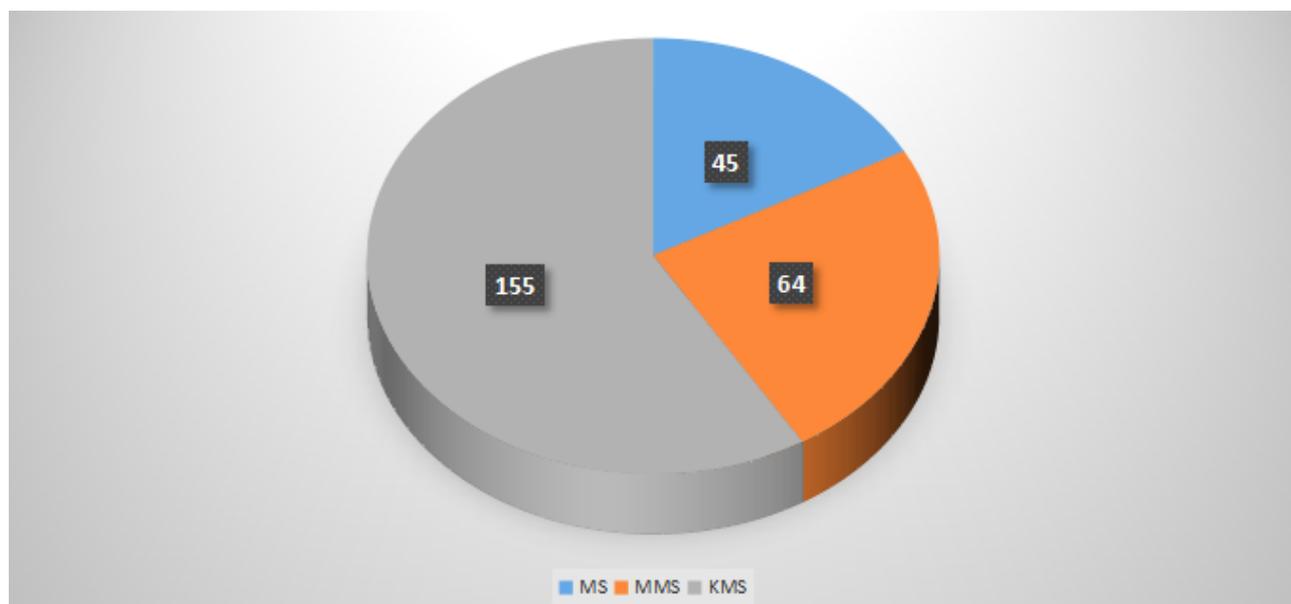
Gambar 54

Hasil Penilaian Kompetensi Dalam Rangka Seleksi Tahun 2022
 Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
 KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



Gambar 55

Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Dalam Rangka Seleksi Tahun 2022
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



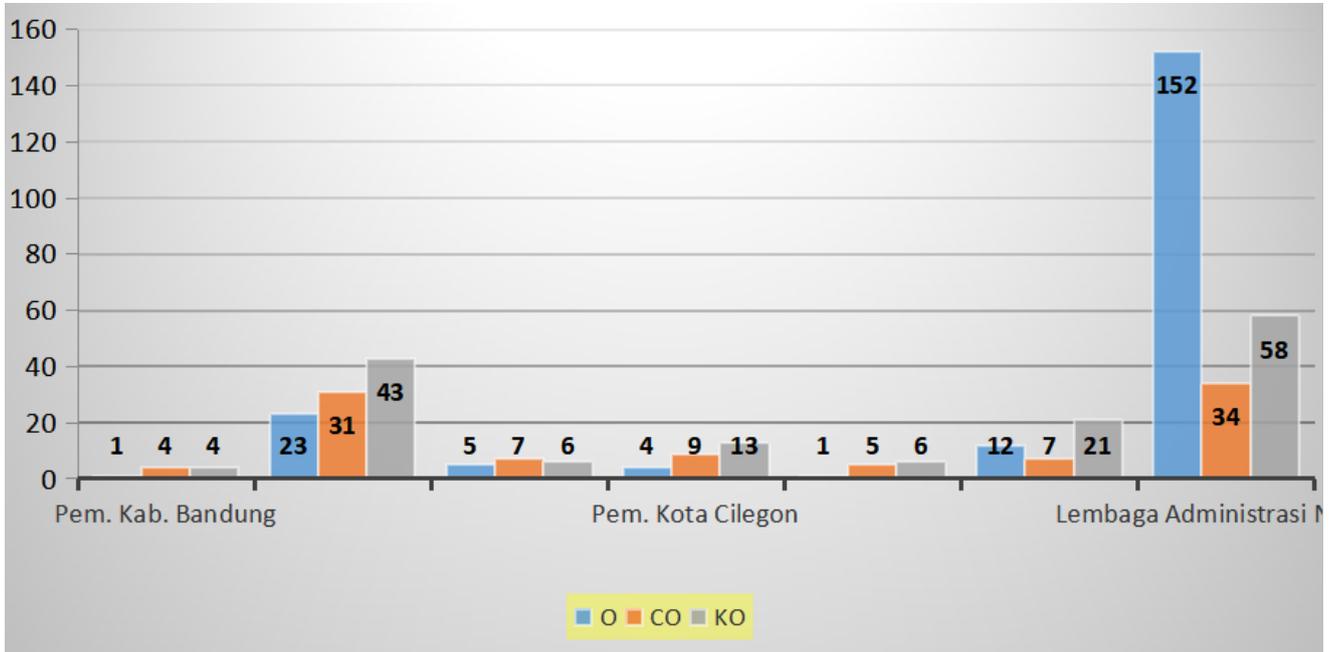
Tabel 22

Hasil Penilaian Kompetensi Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2022
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Optimal)

No	Lokus Kegiatan	Jumlah Peserta	Kategori		
			O	CO	KO
1.	Pemerintah Kabupaten Bandung	9	1	4	4
2.	Kementerian ATR/BPN	97	23	31	43
3.	Pemerintah Kabupaten Tanggamus	18	5	7	6
4.	Pemerintah Kota Cilegon	26	4	9	13
5.	Pemerintah Kabupaten Sumedang	12	1	5	6
6.	Pemerintah Kota Cilegon	40	12	7	21
7.	Lembaga Administrasi Negara	244	152	34	58
	Jumlah	446	198	97	151

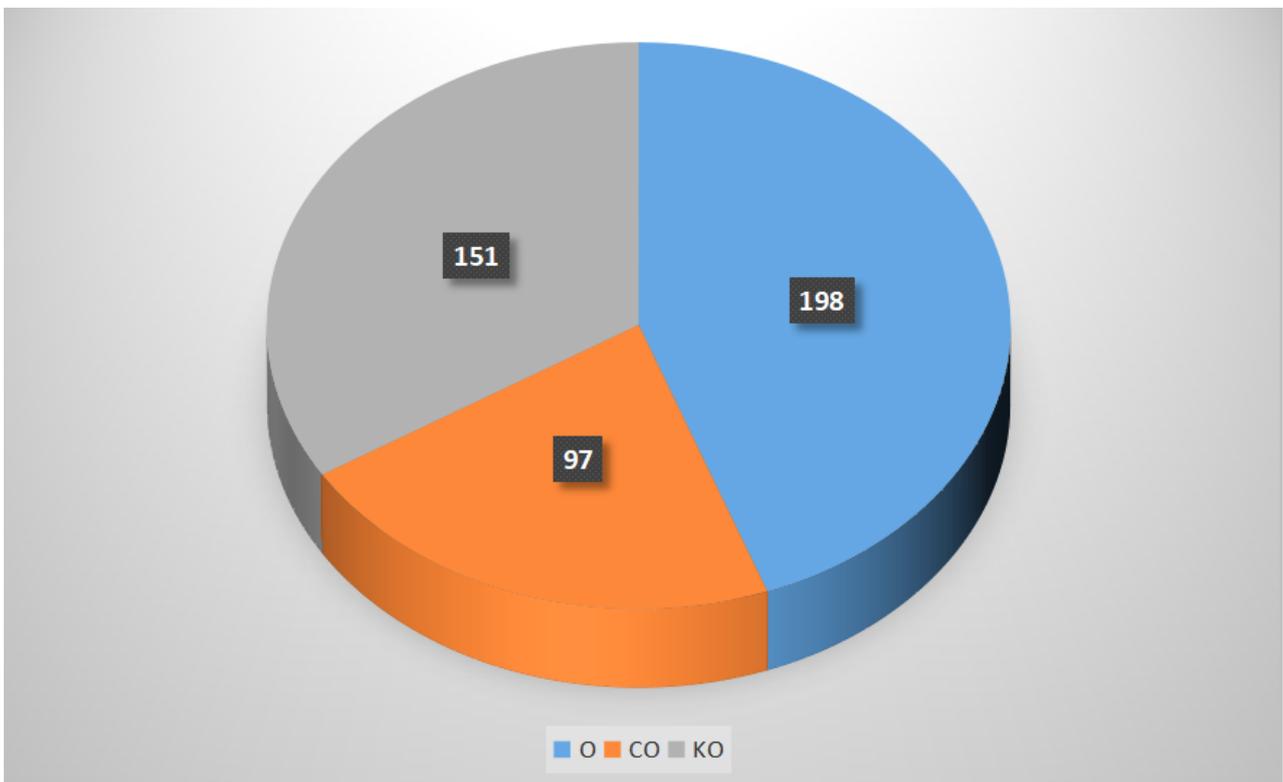
Gambar 56

Hasil Penilaian Kompetensi Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2022
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



Gambar 57

Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2022
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



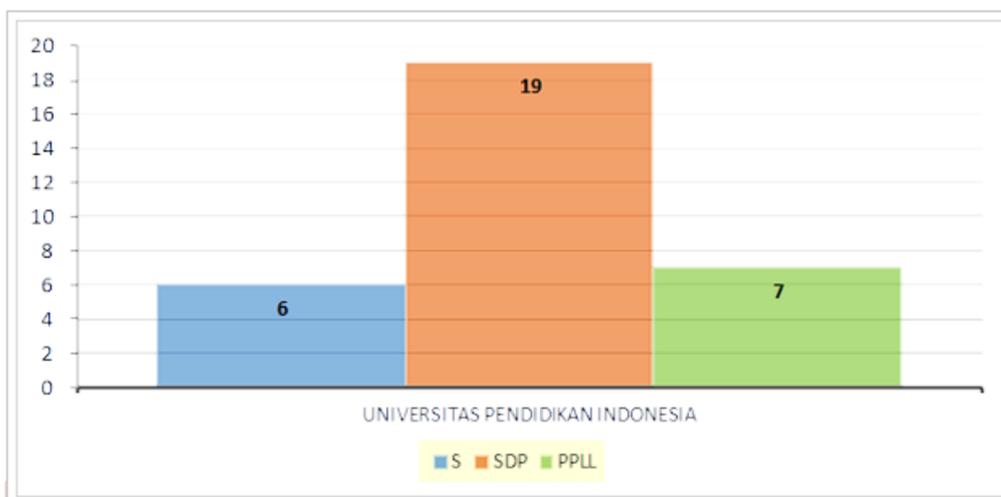
Tabel 23

Hasil Penilaian Potensi Pola PNBPN Tahun 2022
Skala Penilaian : S (Sesuai); SDP (Sesuai dengan Pengembangan);
PPLL (Perlu Pengembangan Lebih Lanjut)

No	Lokus Kegiatan	Jumlah Peserta	Kategori		
			S	SDP	PPLL
1.	Universitas Pendidikan Indonesia	32	6	19	7

Gambar 58

Rekapitulasi Hasil Penilaian Potensi Pola PNBPN Tahun 2022
Skala Penilaian : S (Sesuai); SDP (Sesuai dengan Pengembangan);
PPLL (Perlu Pengembangan Lebih Lanjut)



C. STATISTIK KAJIAN PEMETAAN KOMPETENSI

Tabel 24
Jumlah Karya Tulis SDM Puslatbang PKASN
yang Dipublikasikan dalam Buku/Modul/Jurnal/Media Massa

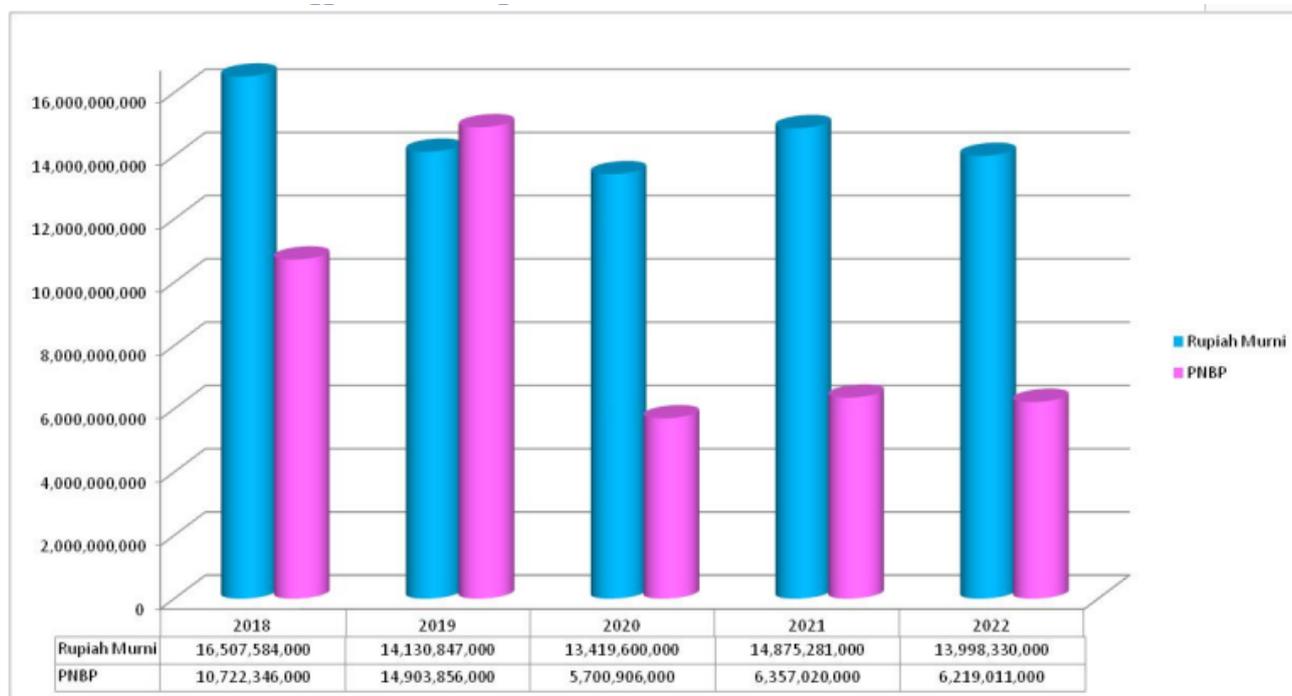
Tahun	Jumlah Artikel	KETERANGAN
2021	9	<ul style="list-style-type: none"> ● Book Review: 2 ● Buku: 1 karya tulis ● Artikel yang dipresentasikan dalam Konferensi/Seminar Internasional/Kegiatan Ilmiah: 3 ● Koran Sindo: 1 artikel opini ● Cakrawala Puslatbang PKASN: 1 artikel opini ● Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi: 1 artikel
2022	24	<ul style="list-style-type: none"> ● JWK Edisi Juni 2022 : 2 ; ● JWK Edisi November 2022 : 2 ; ● Jurnal Analisis Kebijakan : 1 ● Buletin Cakrawala : 4 ● Media Online ayobandung.com : 11 artikel opini ● Media Online Birokrat Menulis : 3 artikel opini ● Media Online Kompas.com : 1 artikel opini

D. STATISTIK KEUANGAN Puslatbang PKASN LAN

Tabel 25
Anggaran Puslatbang PKASN LAN Pada Tahun 2018 - 2022

Tahun Anggaran	Jenis Anggaran				2018
	Rupiah Murni		PNBP		
2018	16.507.584.000	60,62%	10.722.346.000	39,38%	27.229.930.000
2019	14.130.847.000	48,67%	14.903.856.000	51,33%	29.034.703.000
2020	13.419.600.000	70,19%	5.700.906.000	29,81%	19.120.506.000
2021	14.875.281.000	70,05%	6.357.020.000	29,95%	21.232.301.000
2022	13.998.330.000	69,24%	6.219.011.000	30,76%	20.217.341.000

Gambar 59
Anggaran Puslatbang PKASN LAN Pada Tahun 2018 - 2022



Tabel 26
Trend Per Jenis Belanja 2018 - 2022

No	Tahun Anggaran	Jenis Belanja		
		Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal
1	2018	6.768.931.000	17.549.617.000	2.911.382.000
2	2019	7.493.000.000	20.351.393.000	1.190.310.000
3	2020	7.710.028.000	9.825.389.000	1.585.089.000
4	2021	7.955.000.000	11.422.423.000	1.854.878.000
5	2022	6.940.380.000	12.448.047.000	828.914.000

Tabel 27
Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2018 - 2022

Tahun Anggaran	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Tingkat Realisasi (%)
2018	27.299.930.000	25.517.144.864	93,70%
2019	29.034.703.000	28.677.038.119	98,77%
2020	19.120.506.000	18.879.343.240	98,74%
2021	21.232.301.000	21.097.894.533	99,34%
2022	20.217.341.000	20.116.712.731	99,50%

Tabel 28
Pagu dan Realisasi Anggaran Per Sub Output/RO Tahun 2022

NO	Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Tingkat Realisasi (%)
1	Pelaksanaan Kajian Kebijakan Manajemen ASN	170.399.000	168.514.630	98,89%
2	Pelaksanaan Telaahan/Isu Stretegis	105.837.000	104.077.334	98,34%
3	Jurnal Wacana Kinerja	75.000.000	74.528.800	99,37%
4	Pelaksanaan Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II	1.115.505.000	1.113.246.665	99,80%
5	Monitoring Dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan	55.880.000	55.204.000	98,79%
6	Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan I	533.847.000	533.718.048	99,98%
7	Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan II	538.160.000	537.697.310	99,91%
8	Pelaksanaan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	258.056.000	257.123.748	99,64%
9	Pelatihan 4 (Empat) Hari (Diklat Manajemen Talenta)	73.950.000	72.722.100	98,34%
10	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan I	135.668.000	135.468.404	99,85%
11	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan II	134.675.000	134.501.148	99,87%
12	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan III	143.382.000	143.238.952	99,90%
13	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan IV	134.833.000	132.092.702	97,97%
14	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan V	133.000.000	129.160.060	97,11%
15	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan VI	160.199.000	153.350.076	95,72%
16	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan VII	147.856.000	144.950.376	98,03%
17	Penilaian Kompetensi dan Potensi Pegawai ASN (RM)	70.515.000	70.330.713	99,74%
18	Penilaian Kompetensi Paket Metode Sederhana di dalam Kantor LAN-1 (Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Administrator Pemerintah Kabupaten Sumedang)	309.312.000	309.311.000	100%

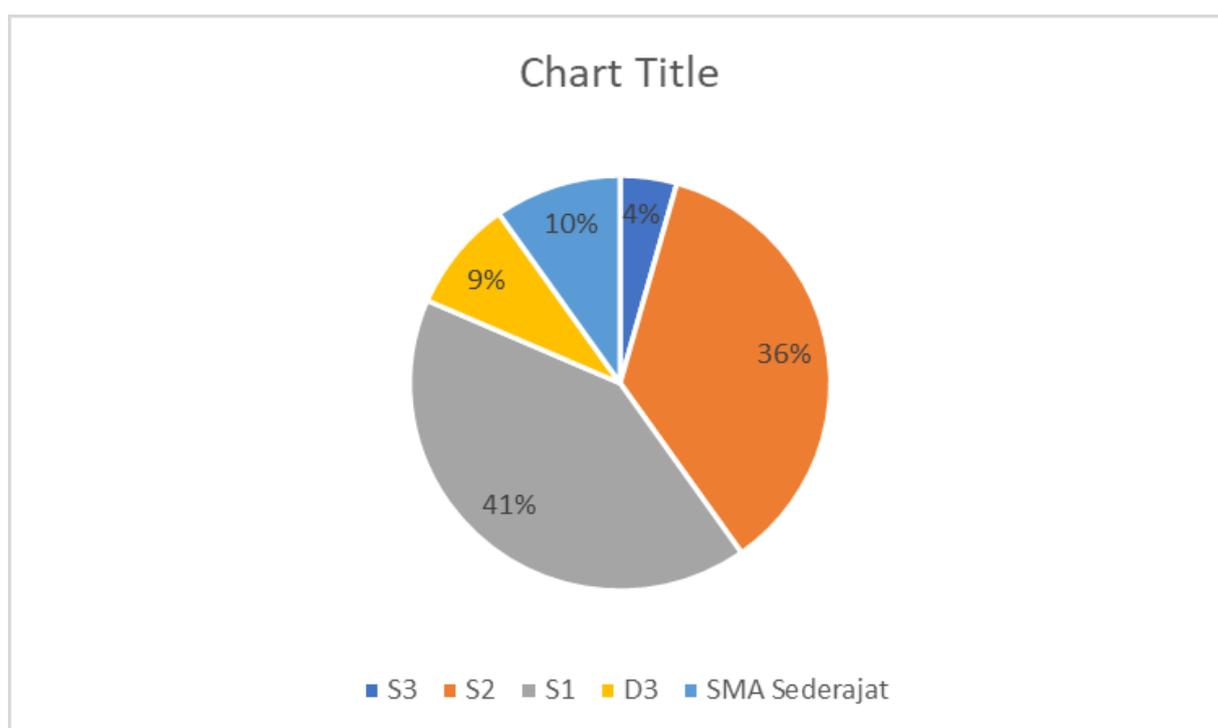
NO	Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Tingkat Realisasi (%)
19	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Dalam Kantor LAN-2 (Penilaian Kompetensi Pemetaan JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Sumedang)	31.782.000	31.782.000	100%
20	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Dalam Kantor LAN-3 (Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Administrator dan Pengawas Pemerintah Kota Cilegon)	176.802.000	170.606.500	96,50%
21	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana Di Luar Kantor LAN-1 (Penilaian Kompetensi Seleksi JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Tanggamus)	40.936.000	40.843.000	99,77%
22	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-1 (Penilaian Kompetensi Seleksi JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Pandeglang)	125.938.000	125.938.000	100%
23	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-2 (Penilaian Kompetensi Seleksi JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Bandung)	41.475.000	41.469.000	99,99%
24	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-3 (Penilaian Kompetensi Seleksi JPT Pratama Perpustakaan Nasional Republik Indonesia)	29.070.000	28.963.000	99,63%
25	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-4 (Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Administrator Pemerintah Kota Cilegon)	108.608.000	108.608.000	100%
26	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-5 (Penilaian Kompetensi Seleksi JPT Pratama Pemerintah Ogan Komering Ilir)	26.738.000	26.667.000	99,73%
27	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-1 (Penilaian Kompetensi Seleksi JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Batanghari)	128.473.000	128.465.622	99,99%
28	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-2 (Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Administrator dan setara Jabatan Fungsional Kementerian ATR/BPN)	317.276.000	316.803.699	99,85%
29	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-3 (Penilaian Kompetensi Pemetaan JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Paser)	76.030.000	75.933.000	99,87%
30	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-4 (Penilaian Kompetensi Seleksi JPT Pratama Kementerian Koperasi dan UKM Republik Indonesia)	23.540.000	23.416.000	99,47%
31	Penilaian Kompetensi Metode Kompleks di Dalam Kantor LAN-1 (Penilaian Kompetensi Seleksi Sekretaris Daerah Pemerintah Kota Lubuklinggau)	56.835.000	56.835.000	100%
32	Penilaian Potensi di Dalam Kantor LAN-1 (Penilaian Potensi Pemetaan Calon Pejabat Administrator dan Pejabat Pengawas di Universitas Pendidikan Indonesia)	24.535.000	24.535.000	100%
33	Pelatihan Revolusi Mental Angkatan 1	62.130.000	61.314.566	98,69%
34	Pelatihan Revolusi Mental Angkatan 2	54.130.000	52.288.324	96,60%
35	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	28.890.000	28.876.132	99,95%

NO	Output	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Tingkat Realisasi (%)
36	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	27.690.000	27.418.900	99,02%
37	Layanan Manajemen Keuangan	68.934.000	68.788.500	99,79%
38	Layanan BMN	26.663.000	26.612.000	99,81%
39	Pelaksanaan Pengelolaan Kerumahtanggaan	34.200.000	34.178.310	99,94%
40	Pelaksanaan Pengelolaan PNBPN	100.320.000	57.826.000	57,64%
41	Pelaksanaan Pemeliharaan (PNBP)	188.007.000	187.442.976	99,70%
42	Gaji dan Tunjangan	6.940.380.000	6.931.871.594	99,88%
43	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	6.129.900.000	6.123.152.813	99,89%
44	Layanan Sarana Internal	564.238.000	561.992.900	99,60%
45	Layanan Prasarana Internal	284.085.000	281.506.244	99,09%
46	Layanan Manajemen SDM	145.672.000	145.590.785	99,94%
47	Layanan Hubungan Masyarakat	57.990.000	57.751.800	99,59%
Total		20.217.341.000	20.116.712.731	99,50%

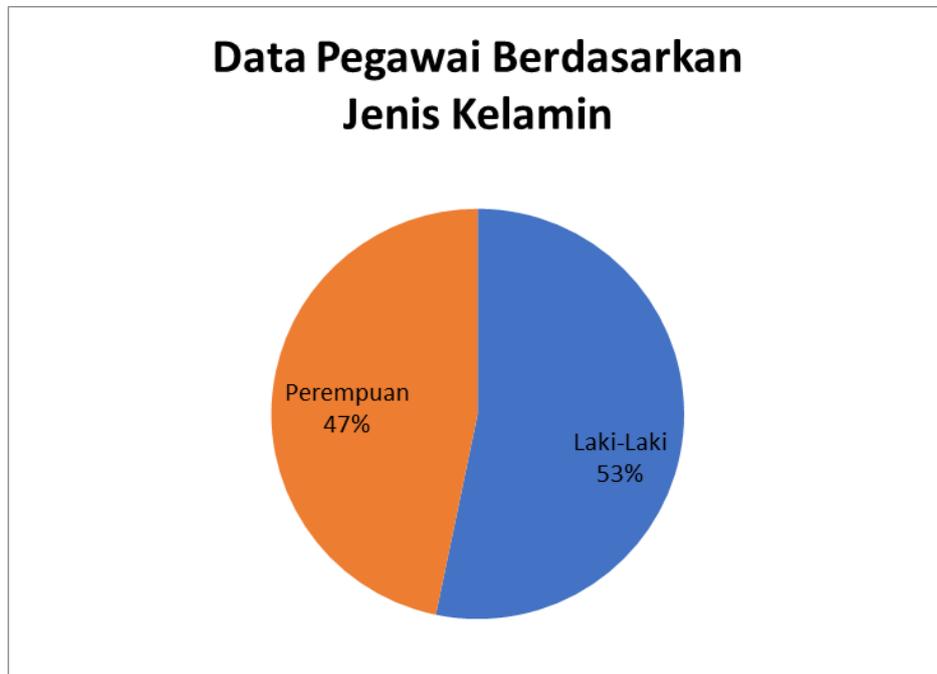
E. STATISTIK SDM Puslatbang PKASN LAN

Gambar 60

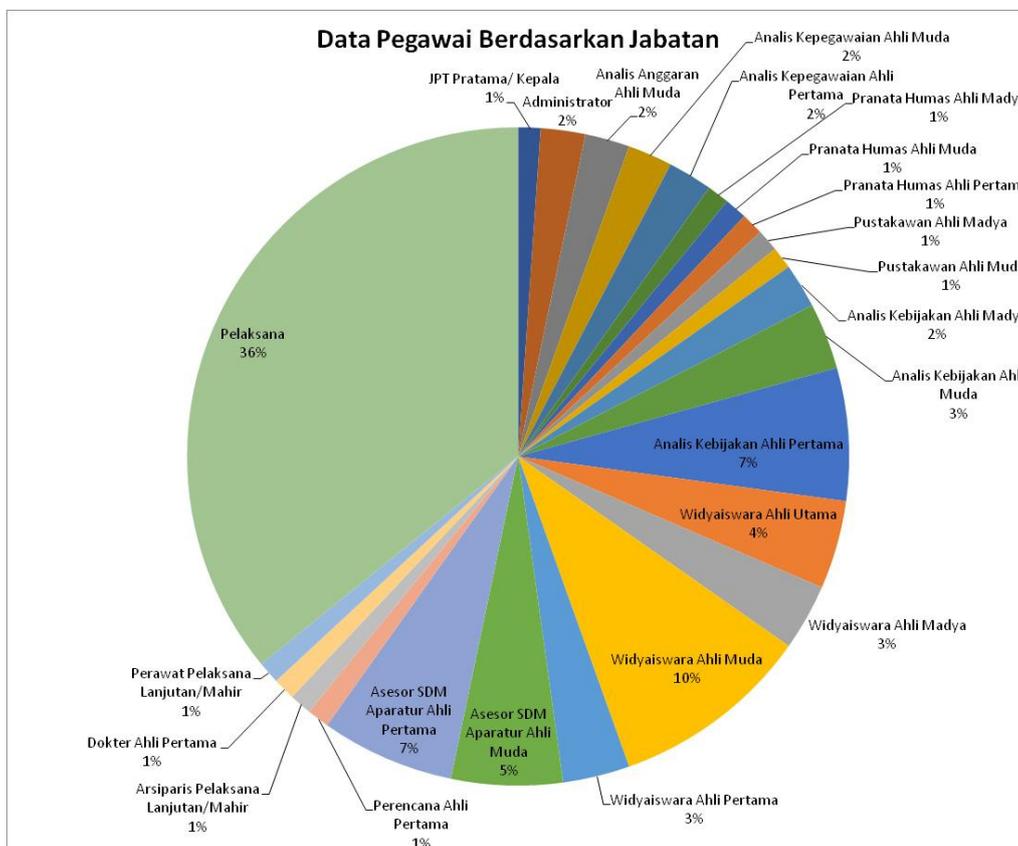
Penyebaran SDM Puslatbang PKASN LAN Berdasarkan Jenjang Pendidikan



Gambar 61
Penyebaran SDM Puslatbang PKASN LAN Berdasarkan Jenjang Pendidikan

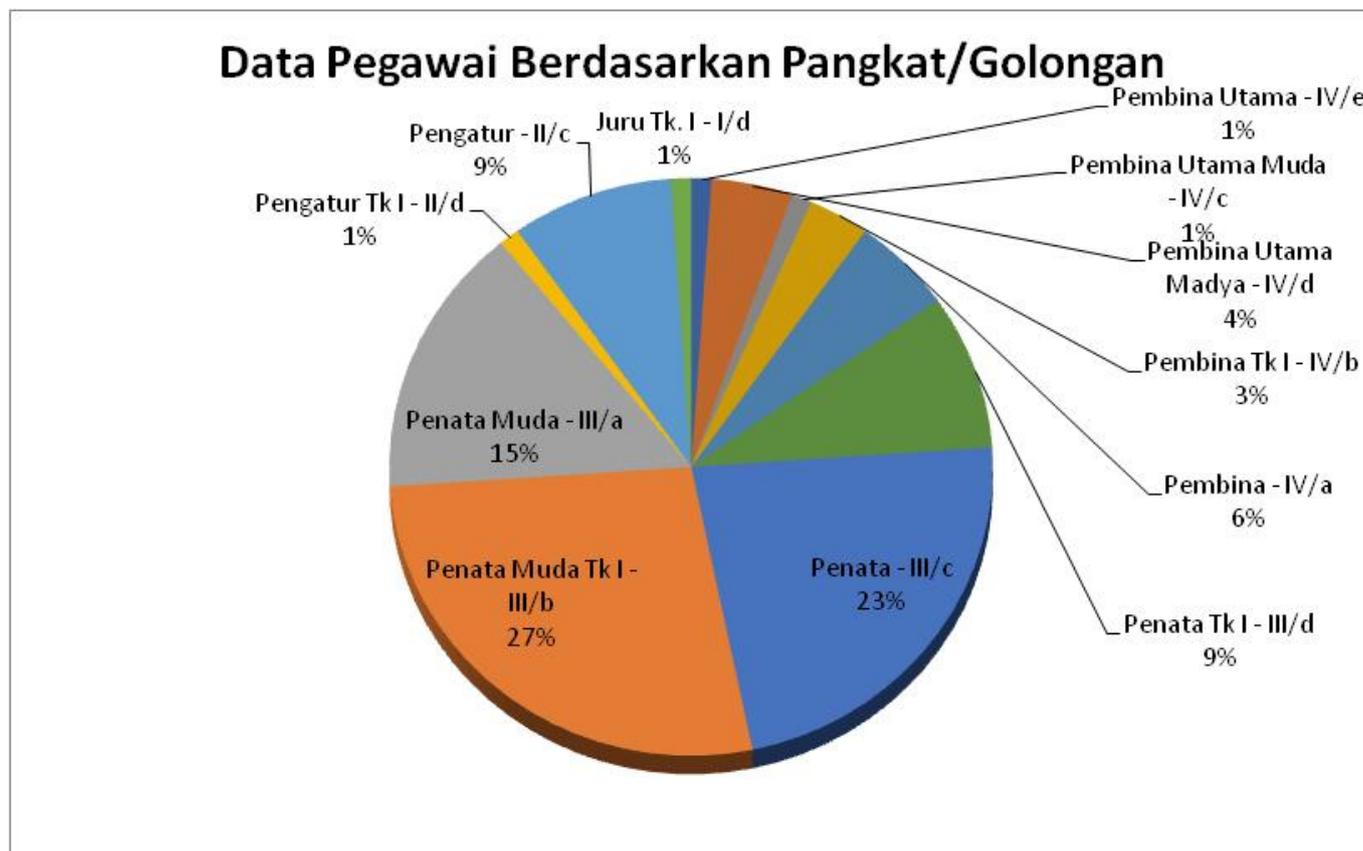


Gambar 62
Penyebaran SDM Puslatbang PKASN LAN Berdasarkan Jabatan



Gambar 63

Penyebaran SDM Puslatbang PKASN LAN Berdasarkan Pangkat/Golongan





**Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Pemetaan Kompetensi
Aparatur Sipil Negara
Lembaga Administrasi Negara**

Telp. (022) 7790048, Fax (022) 7790044,7790055
Jl. Kiara Payung Km.4,7 Jatinangor – Kabupaten Sumedang
<http://bandung.lan.go.id>



