



ANNUAL REPORT TAHUN 2024



f

BerAKHLAK  **bangga**
melayani
bangsa

BIGGER SMARTER BETTER

Penghargaan ini kami
dedikasikan untuk keluarga besar
LAN, sebagai wujud tanggung
jawab bersama.



KATA PENGANTAR

Tahun 2024 adalah tahun penuh tantangan bagi Bangsa Indonesia tercinta. Dimana tahun 2024 merupakan tahun politik dan transisi pemerintahan yang akan menentukan masa depan Indonesia dalam lima tahun kedepan melalui pemilihan umum. Oleh karena itu Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2024 mengusung tema percepatan yakni **“Mempercepat Transformasi Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan”** dan fokus pada penyelesaian target-target pembangunan.



Puslatbang PKASN turut mendukung Program Prioritas Nasional yang tercantum dalam RKP 2024 terkait SDM Berkualitas dan Berdaya Saing khusus ASN dengan tetap menjadi yang terdepan dalam membina, mendidik, dan meningkatkan peran ASN Indonesia untuk menjadikan ASN Indonesia siap menuju pemerintahan berkelas dunia (*World Class Government*) sejalan dengan visi Indonesia Emas 2045.

Berbagai kegiatan di tahun 2024 telah dilaksanakan sejalan dengan visi misi Lembaga Administrasi Negara sehingga tercipta insan – insan ASN yang siap, dan profesional dalam melayani dan bekerja di instansi – instansi pemerintah.

Alhamdulillah di tahun 2024, dengan berbagai dinamikanya, berbagai kegiatan dapat berjalan sangat baik, yakni Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan (PKN Tk II, PKA, PKP), Evaluasi Kebijakan dan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi ASN (PN), Analisis Kebijakan Manajemen ASN, dan Advokasi, Jurnal Wacana Kinerja, Pemetaan Kompetensi dan Potensi ASN, sampai dengan kegiatan rutin berjalan dengan lancar dan sebagaimana mestinya yang telah diatur.

Annual Report Tahun 2024 kali ini, berisikan informasi tentang berbagai kegiatan unggulan di Layanan Pelatihan dan Pengembangan, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi, dan Bagian Umum termasuk Analisis Kebijakan yang dikemas dalam *highlight* kegiatan Puslatbang PKASN secara ringkas dan menarik dengan mengedepankan konsep *colorfull* dalam penyajiannya. Prestasi kinerja organisasi selama satu tahun yang dirangkum dalam capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Puslatbang PKASN, disajikan dalam bentuk tabel dan grafik dengan harapan mudah dipahami. Informasi mengenai perbandingan capaian/output program kegiatan selama beberapa tahun tertentu juga kami tampilkan dalam data statistik yang informatif.

Kami ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu kelancaran pelaksanaan kegiatan di Puslatbang PKASN, sehingga dapat memberikan kontribusi positif kepada Lembaga Administrasi Negara, para *stakeholders*, bangsa dan negara.

Sumedang, Desember 2024

Drs. Riyadi, M.Si.

JANUARI 2024



- Penandatanganan Kontrak Kerja Perseorangan Tahun 2024
- Rapat Kerja Puslatbang PKASN Awal Tahun 2024 bersama seluruh pegawai
- Penyambutan Kunjungan Kerja BPSDM Provinsi Jawa Timur
- Penandatanganan Perjanjian Kerjasama Antara Ditjen TNI AD dengan Pemkab Bandung dalam Pelaksanaan Orientasi P3K di Lingkungan Kabupaten Bandung
- Penilaian Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kota Lubuklinggau



FEBRUARI 2024



- Pembekalan Mahasiswa Magang di Puslatbang PKASN 2024
- Rapat Persiapan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Tahun 2024
- Penilaian Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (JPTP) Pemerintah Kota Tangerang Selatan
- Aksi Lingkungan dengan Penanaman Pohon Di Lingkungan Puslatbang PKASN
- Pelantikan Jabatan Fungsional dan PNS pada Lingkungan Puslatbang PKASN 2024



MARET 2024



- Stake Holders Meeting Bersama pemerintah Kabupaten Clamis dan Analls Kebijakan Puslatbang PKASN
- Rapat Pimpinan LAN dengan Puslatbang PKASN 2024
- Kajian Ramadhan Masjid Ulul Albab Dalam Rangka Kegiatan Ramadhan 2024
- Pembagian Bingkisan lebaran 2024 dari Koperasi LAN Jatinangor
- Menerima Kunjungan Kementrian Lingkungan Hidup dan Kehutanan



APRIL 2024



- Apel Kebangsaan Dilaksanakan Rutin Setiap Awal Minggu Setiap Bulan
- IHT Internal Penggunaan Vosviewer Dalam Analisis Bibliometri
- Halal Bi Halal dan Silaturahmi Pegawai Puslatbang PKASN 2024
- Rapat Koordinasi Monev TW I – II Puslatbang PKASN
- Rapat persiapan Kegiatan Latbang PKN II



MEI 2024

- Pembukaan PKN Tk. II Angkatan VIII Oleh Plt. Kepala LAN RI
- Pembukaan Seleksi JPTP Pemkab Indramayu dan Pemetaan Jabatan Administrator Kemenpora
- Puslatbang PKASN Sampaikan Hasil Analisis Kebijakan ke DPMD Kabupaten Garut
- Brown Bag Meeting Analisis Kebijakan Membahas Berbagai Tema Kebijakan
- Pemetaan Jabatan Administrator dan Pengawas di lingkungan Pemerintah Kabupaten Indramayu



JUNI 2024



JULI 2024

- Penutupan Pelatihan Manajemen Talenta (Teknis Manajemen SDM I)
- IHT Character Building Driver LAN RI
- Rapat Koordinasi Monev TW II – III Tahun 2024
- Pertemuan DWP LAN RI Bandung Pelatihan Bahasa Isyarat
- Webinar Parade Bangkom Rp. 0 Rupiah Dalam Rangka HUT LAN RI dan HUT RI



AGUSTUS 2024

- Penggalan Data Kegiatan Evaluasi Pasca Diklat dan Branding Puslatbang PKASN Di Kota Cimahi
- Konsultasi IKK Mandiri Pemerintah Provinsi Jawa Barat Oleh Tim Analisis Kebijakan
- Lomba – Lomba Dalam Rangka HUT LAN RI dan HUT RI 79
- Visitasi Pelatihan Kepemimpinan Tk. II Angkatan II Ke Provinsi Sulawesi Selatan dan Kabupaten Gowa
- Benchmarking Politeknik STIA LAN Makassar dengan BLPK





- Pelaksanaan Seminar Proyek Perubahan PKN II Angkatan VIII Tahun 2024
- Pembukaan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan III Tahun 2024
- Penilaian Kompetensi Jabatan Pengawas Pemerintah Kota Cilegon
- Brown Bag Meeting Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan Oleh Tim Analisis Kebijakan
- Penyaluran Bantuan DAUN PEDAS Korban Bencana Gempa Bumi Kabupaten Bandung



OKTOBER 2024



- Upacara Memperingati Hari Kesaktian Pancasila 1 Oktober 2024
- Visitasi Pengawasan Dan Pengendalian Pasca Akreditasi Dari BKN Di BLPK
- Pembukaan Penilaian Kompetensi Jabatan Administrator di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pandeglang
- Kunjungan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) ke Puslatbang PKASN
- Pelaksanaan SKD CPNS LAN Tahun 2024



EMBAGA ADMINISTRASI NEGO PUSSATBANG PKASN

NOVEMBER 2024



- Meet Up Pagi Bagian Umum sekaligus Pelepasan Kepala Bagian Umum Puslatbang PKASN
- Kegiatan Donor Darah Bersama UTD PMI Kabupaten Sumedang
- JHT Stay Healthy to Build Productivity Bagi Pegawai Puslatbang PKASN
- Bimbingan Teknis Penulisan Artikel Puslatbang PKASN LAN
- Diseminasi kegiatan Kajian Puslatbang PKASN Tahun 2024

DESEMBER 2024

- Pelepasan Siswa – Siswi Magang Di Lingkungan Puslatbang PKASN
- Konsultasi Tata Kelola Tempat Uji Kompetensi dari Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan BPSDMD
- Pemusnahan Arsip Puslatbang PKASN 2024
- Penilaian Kompetensi (PK) Pemetaan Jabatan Administrator di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Indramayu
- Workshop Kehumasan (Optimalisasi Teknik Fotografi dan Videografi di Era Digital) Bekerjasama dengan Humas Jakarta



PENGHARGAAN 2024

Pada tahun 2024, tercatat ada beberapa penghargaan yang diterima oleh lembaga dan prestasi yang dicapai oleh Puslatbang PKASN LAN :

Piagam Penghargaan LAN Award Puslatbang PKASN sebagai Badan Publik Kategori Instansi Vertikal Informatif Oleh Kepala LAN RI



Penghargaan LAN Award Pengawasan Kearsipan Internal Terbaik Tahun 2023 pada Bagian Umum Oleh Kepala LAN RI



Penghargaan LAN Award Instansi Penerima KPPN Award Oleh Kepala LAN RI



PENGHARGAAN 2024



Penghargaan LAN Award Instansi Pengelola Anggaran Terbaik Pagu Besar LAN Oleh Kepala LAN RI

Penghargaan LAN Award Sebagai Unit penyelenggara Pelayanan Publik dengan Kategori Sangat Baik dan Pelayanan Prima Oleh Kepala LAN RI



Penghargaan LAN Award Sebagai Kontributor Bidang Pengelolaan Sumber Daya Manusia Oleh Kepala LAN RI

7

Peringkat kedua atas penilaian kinerja penyelesaian rekonsiliasi keuangan tahun 2024 satuan kerja tingkat unit akuntansi dan pelaporan keuangan pembantu pengguna anggaran wilayah kategori kecil lingkup Kanwil DJPb Prov. Jawa Barat.



DAFTAR ISI



ANNUAL REPORT 2024

i KATA PENGANTAR

1 KALEIDOSKOP

13 PENGHARGAAN

15 DAFTAR ISI

16 HIGHLIGHT KEGIATAN

16 Poksi Pelatihan dan Pengembangan

33 Balai Layanan Pemetaan Kompetensi

53 Poksi Kajian Pemetaan Kompetensi

68 Bagian Umum

76 PENGEMBANGAN KAPASITAS
INTERNAL

79 CAPAIAN INDIKATOR KINERJA
UTAMA



**PENGELOLAAN
ANGGARAN**



**STATISTIK
PUSLATBANG
PKASN**

Annual
REPORT 2024

LAYANAN PENGEMBANGAN DAN PELATIHAN

Tahun 2024, Puslatbang PKASN LAN telah menyelenggarakan 10 kegiatan pelatihan dan pengembangan ASN yang bersumber dari anggaran APBN maupun anggaran PNBPN yang terdiri dari PKN Tingkat II, PKA, PKP, dan pelatihan teknis, seperti yang terlihat pada gambar berikut ini.

Gambar 1
Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan dan Pengembangan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024



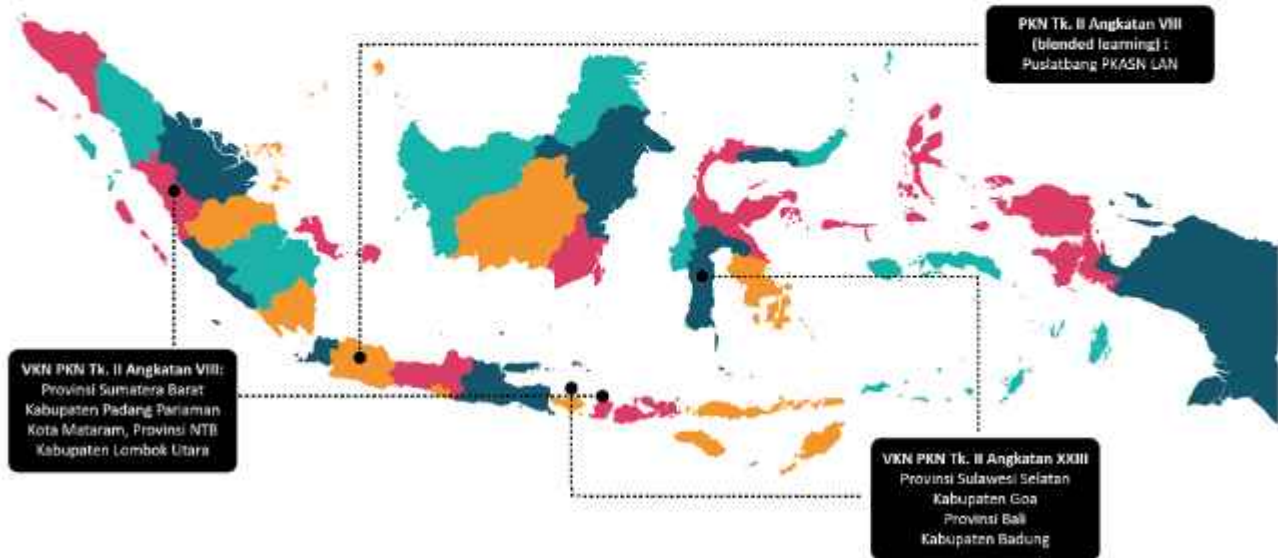
KEGIATAN YANG BERSUMBER DARI PNBPN

Peserta PKN Tk. II, PKA, dan PKP ditugaskan oleh instansi pengirim yang terdiri dari lembaga negara, instansi pemerintah pusat, maupun instansi pemerintah daerah secara keseluruhan terdapat 33 instansi lintas kementerian/ lembaga/ daerah.

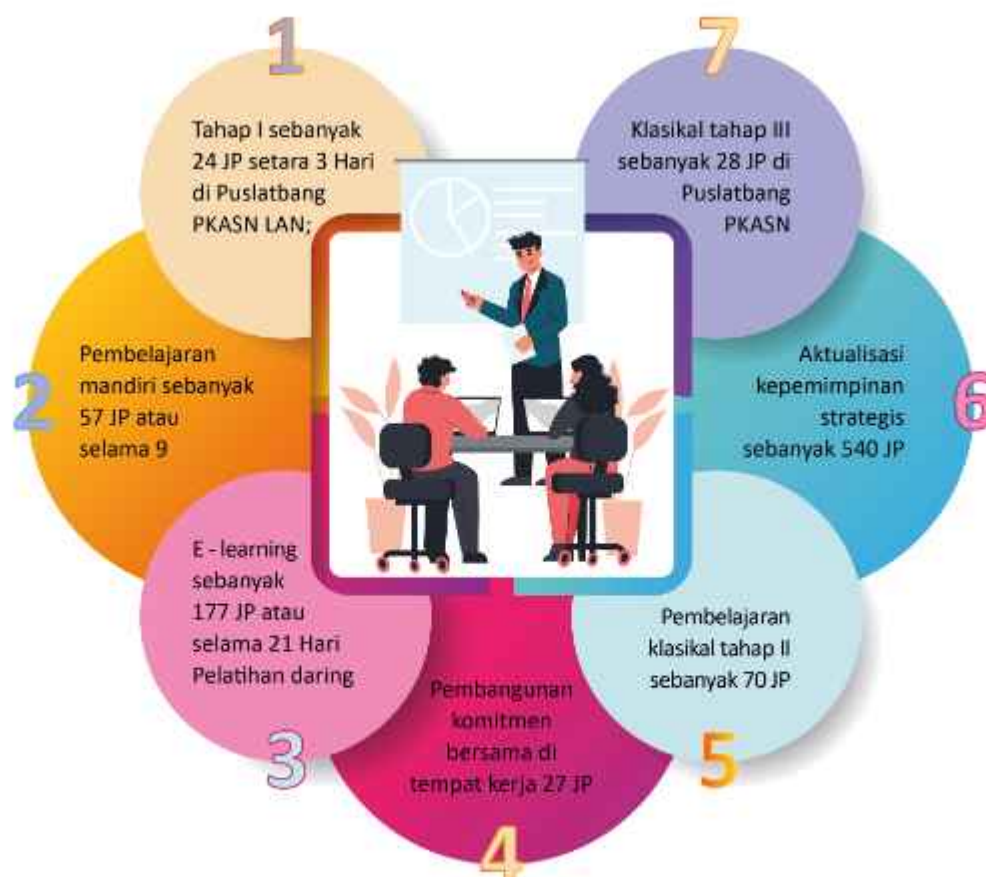
Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk. II)

Penyelenggaraan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II oleh Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2024 berpedoman pada Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 375/K.I/PDP.07/2024 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan. PKN Tk. II tersebut terdiri dari 1 angkatan. Penyelenggaraan PKN Tk. II tersebut bertempat di Puslatbang PKASN LAN Jatinangor. Jumlah peserta PKN Tk. II tersebut adalah 60 orang. Dalam penyelenggaraan PKN Tingkat II, terdapat kegiatan Visitasi Kepemimpinan Nasional (VKN) sebagai bagian dari materi pembelajaran. Lokus penyelenggaraan PKN Tk. II dan VKN dapat dilihat pada gambar berikut:

Gambar 2
Lokus Penyelenggaraan dan VKN pada PKN Tk. II
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024



Pelaksanaan PKN Tk. II dilaksanakan secara blended learning selama 923 JP atau setara dengan 107 Hari Pelatihan dengan rincian pada setiap tahapan pembelajaran dapat di uraikan dalam siklus sebagai berikut :



Gambar 3
Tahapan Pembelajaran (Blended Learning) Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tk. II di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024



Berikut ini daftar peserta PKN Tk. II yang berprestasi, yaitu memperoleh penghargaan 5 (lima) peserta teristimewa pada setiap angkatan:

A. PKN Tingkat II Angkatan VIII

NO	NAMA PESERTA	JABATAN	ASAL INSTANSI	JUDUL PROYEK PERUBAHAN
1.	Ridzky Ridznurdhin, SH., M. Alc.	Kepala Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Garut	Dinas Koperasi dan UKM	MYOPIA (Make Your own Packaging Design Through AI); Strategi Peningkatan Daya Saing Usaha Mikro Di Kabupaten Garut (Dinas Koperasi dan UKM)
2.	Abdumochman Indra Jaya Sukma, S.Kom., M.Kom.	Kepala Pusat Data dan Informasi Obat dan Makanan	BPOM	Percepatan Transformasi Digital Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM) Melalui KOS PAK ERTE (Ekosistem Pengawasan Obat dan Makanan Terintegrasi) Menuju Indonesia Emas 2045
3.	Nana Suyatna, S.STP., M.Si.	Kepala Dinas Pendidikan	Dinas Pendidikan	SPPATU BARU; Strategi Pencegahan dan Penanganan Anak Putus Sekolah Dengan Pendekatan Babarengan Asuh Rancangan Uduan di Kota Cimahi (Dinas Pendidikan)
4.	dr. Yuli Inawati Mosdjassari, M.M.	Kepala Dinas Kesehatan	Kabupaten Bandung	GEMPUR PESAT; Gerakan Bersama Penurunan dan Pencegahan Stunting Terintegrasi, Suatu Strategi Terintegrasi Penurunan Prevalensi Data Geospasial di Dinas Kesehatan Kabupaten Bandung 2024
5.	dr. Nitta Kurniati Somantri, Sp.D.L.P	Direktur Rumah Sakit Umum Daerah	Kota Bandung	KOPI BANDUNG; Kolaborasi Penanganan Pasien Paska Stroke Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bandung (Dinas Kesehatan)

B. PKN Tingkat II Angkatan XXIII

NO	NAMA PESERTA	JABATAN	ASAL INSTANSI	JUDUL PROYEK PERUBAHAN
1.	Markus Dalon, S.E., M.Si.	Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Transmigrasi dan Tenaga Kerja	Pemerintah Kab. Bengkayang	Strategi Kemitraan Kolaboratif/Collaborative Partnership (CORP) Pengembangan UMKM
2.	Reghi Perdana, S.H., LL.M.	Kepala Biro Hukum dan Organisasi, Sekretariat Utama	Badan Pengawas Obat dan Makanan	Economic Analysis of Regulations (EAR): Instrumen Analisis Terukur Dampak Regulasi Untuk Kemudahan Berusaha
3.	Prof. Dr. Toni Toharudin, S.Si., M.Sc.	Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah 3 Jakarta	Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan	Strategi Evaluasi Kinerja Dosen dengan Sistem Cerdas Berbasis Artificial Intelligence (AI): Integrasi Kuantitatif dan Kualitatif
4.	Hapriansyah, S.St.Pi.	Kepala Dinas Perikanan	Pemerintah Kab. Tanjung Jabung Barat	Pemanfaatan Hasil Samping Perikanan Melalui Diversifikasi Produk Olahan Perikanan
5.	Irawan Asaad, S.T., M.Sc., Ph.D.	Direktur Adaptasi Perubahan Iklim, Direktorat Jenderal Pengendalian Perubahan Iklim	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Roadmap Strategi Pengarusutamaan Agenda Adaptasi Perubahan Iklim (Road to ADAPT)

Gambar 4
Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024



A. Pelatihan
Kepemimpinan Nasional
(PKN) Tingkat II Angkatan
VIII

B. Pelatihan
Kepemimpinan Nasional
(PKN) Tingkat II Angkatan
XXIII



Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)

Penyelenggaraan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) tahun 2024 terdiri dari 2 angkatan. Penyelenggaraan PKA tersebut bertempat di Puslatbang PKASN LAN Jatinangor. Jumlah peserta PKA untuk seluruh angkatan adalah 115 orang. Pelaksanaan PKA dilaksanakan secara blended learning selama 908 JP atau setara dengan 105 Hari Pelatihan dengan rincian pada setiap tahapan pembelajaran sebagai berikut:



- Pembelajaran mandiri sebanyak 66 JP atau selama 11 Hari Pelatihan di tempat kedudukan Peserta;
- E-learning sebanyak 104 JP atau selama 13 Hari Pelatihan menggunakan metode pembelajaran daring di tempat kedudukan Peserta dengan rincian sebagai berikut: a) Synchronous sebanyak 32 JP; dan b) Asynchronous sebanyak 72 JP;
- Pembangunan komitmen bersama di tempat kerja asal Peserta sebanyak 27 JP atau selama 3 Hari Kalender di tempat kerja asal Peserta;
- Pembelajaran klasikal tahap I sebanyak 149 JP atau selama 15 Hari Pelatihan dengan rincian: a) pembelajaran kelas 116 JP atau setara dengan 11 hari pelatihan di Puslatbang PKASN LAN; dan b) studi lapangan 33 JP atau selama 4 hari pelatihan yang dapat dilaksanakan dengan memadukan pembelajaran di lapangan di Puslatbang PKASN LAN sesuai dengan kebutuhan;
- Aktualisasi kepemimpinan kinerja sebanyak 540 JP atau selama 60 Hari Kalender di tempat kerja asal Peserta; dan
- Pembelajaran klasikal tahap II sebanyak 22 JP atau selama 3 Hari Pelatihan di Puslatbang PKASN LAN.

Gambar 5
Tahapan Pembelajaran (Blended Learning) Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024



Berikut ini daftar peserta PKA yang berprestasi, yaitu memperoleh penghargaan 5 (lima) peserta teristimewa pada setiap angkatan:

NO	NAMA PESERTA	JABATAN	ASAL INSTANSI	JUDUL PROYEK PERUBAHAN
1.	Dicky Iman Nugraha, S.IP, M.Si	Kepala Bagian Pemerintahan	Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Bogor	Optimalisasi Penyelesaian Masalah Pertanahan melalui SIASAT FITNAH (Sistem Integrasi dan Aktivasi Satuan Tugas Fasilitas Masalah Pertanahan) di Kota Bogor
2.	Lidya Yuninda Boru Barus, S.STP.	Kepala Bidang nPenelitian dan Pengembangan Daerah	Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Pemerintah Kota Singkawang	TRATAI INDAH" Strategi Peningkatan Indeks Inovasi Daerah
3.	Suharyanto, S.STP.	Sekretaris Kecamatan Sukasari	Kecamatan Sukasari Pemerintah Kota Bandung	Strategi GASSING sebagai Upaya Optimalisasi Kinerja TPPS di Kecamatan Sukasari
4.	Deni Pathudin, ST., MT.	Kepala Bidang Tata Ruang	Dinas Cipta Karya, Bina Konstruksi, dan Tata Ruang Pemerintah Kota Bandung	BAGEA" Bandung Geospatial Excellence Advanced Access

5.	drg. Sekky Intania, M.KM.	Kepala Bidang Pelayanan dan Sumber Daya Kesehatan	Dinas Kesehatan Pemerintah Kota Cimahi	Optimalisasi Pencapaian SPM dan IKS melalui Kolaborasi Puskesmas dengan Fasilitas Kesehatan Jejaring (Kode Satu Jari) di Dinas Kesehatan Kota Cimahi
----	------------------------------	--	--	---

B. PKA Angkatan II

NO	NAMA PESERTA	JABATAN	ASAL INSTANSI	JUDUL PROYEK PERUBAHAN
1.	Davidman Stiawan Dahlan, ST., MM., M.Si.	Kepala Bagian Perekonomian & Sumber Daya Alam	Pemerintah Kabupaten Sarolangun	Strategi Pengendalian Inflasi Daerah Melalui Kebijakan Satu Desa Satu Kebun Pengendali- an Inflasi (SATU KENDALI)
2.	M. Sony Mughofir, S.Si.	Kepala Balai POM di Tangerang	BPOM	Campus B-Ta: Wellness & Food Entrepreneurship
3.	Mohammad Nur Rahman Hakim, ST., MT.	Kepala Bagian Administrasi Pembangunan	Pemerintah Kabupaten Bandung Barat	Optimalisasi Data Geospasial Kabupaten Bandung Barat dalam Mendukung Kebijakan Satu Peta Indonesia
4.	Deni Pathudin, ST., MT.	Kepala Bidang Tata Ruang	Dinas Cipta Karya, Bina Konstruksi, dan Tata Ruang Pemerintah Kota Bandung	BAGEA" Bandung Geospatial Excellence Advanced Access
5.	Eko Agus Budi Darmawan, S.F., Apt., M.Pharm.	Kepala Balai POM di Jember	BPOM	Sinergi Balai POM di Jember, Lembaga Pendidikan dan Pegiat Obat Bahan Alam dalam Pemenuhan Persyaratan Kajian Bahan Baku dan Registrasi Obat Bahan Alam (SIBER MIKOBA)

C. PKA Angkatan III

NO	NAMA PESERTA	JABATAN	ASAL INSTANSI	JUDUL PROYEK PERUBAHAN
1.	Pernando L. Tobing, SP. M.Si.	Kepala Balai Pemantapan Kawasan Hutan dan Tata Lingkungan Wilayah I Medan	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Layanan HJAU sebagai Media Informasi Kawasan Hutan dan Sumber Daya Hutan di Balai Pemantapan Kawasan Hutan dan Tata Lingkungan Wilayah I Medan
2.	Maskun Sepuan, S.P.	Sekretaris Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah	Pemerintah Kab. Muaro Jambi	INSANIAH-Desain Pedoman Sistem Afiriasi Pengendalian Risiko Pengelolaan Keuangan Daerah Dalam Rangka Mewujudkan Pengelolaan Keuangan Kabupaten Muaro Jambi yang Bersih, Transparan dan Akuntabel.
3.	Azhari, S.IP., M.Si.	Camat Badau	Pemerintah Kab. Belitung	Peningkatan Kualitas Layanan Administrasi Pertanahan melalui Fantomim (Forum Aktual Netralisir Tanah Objek Masyarakat Indikasi Menyimpang) di Kecamatan Badau - Kabupaten Belitung
4.	Roni Aandriyanto, S.E., M.Ec.Dev.	Kepala Bidang Pengelolaan Barang Milik Daerah	Pemerintah Kota Tegal	Revitalisasi Tanah Mangkrak melalui "GADHA MAS" Gerakan Aset Berdaya dan Berhasil Guna untuk Masyarakat Sejahtera
5.	Fauzan Abdillah Harahap, S.STP.	Kepala bagian Umum Pembangunan dan Sumber Daya Alam	Pemerintah Kab. Muaro Jambi	Sistem Informasi Sumber Daya Alam (SIFOSDA) Kabupaten Muaro Jambi

Gambar 6
Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024

A. Pelatihan
Kepemimpinan
Administrator (PKA)
Angkatan I



B. Pelatihan
Kepemimpinan
Administrator (PKA)
Angkatan II

C. Pelatihan
Kepemimpinan
Administrator (PKA)
Angkatan III



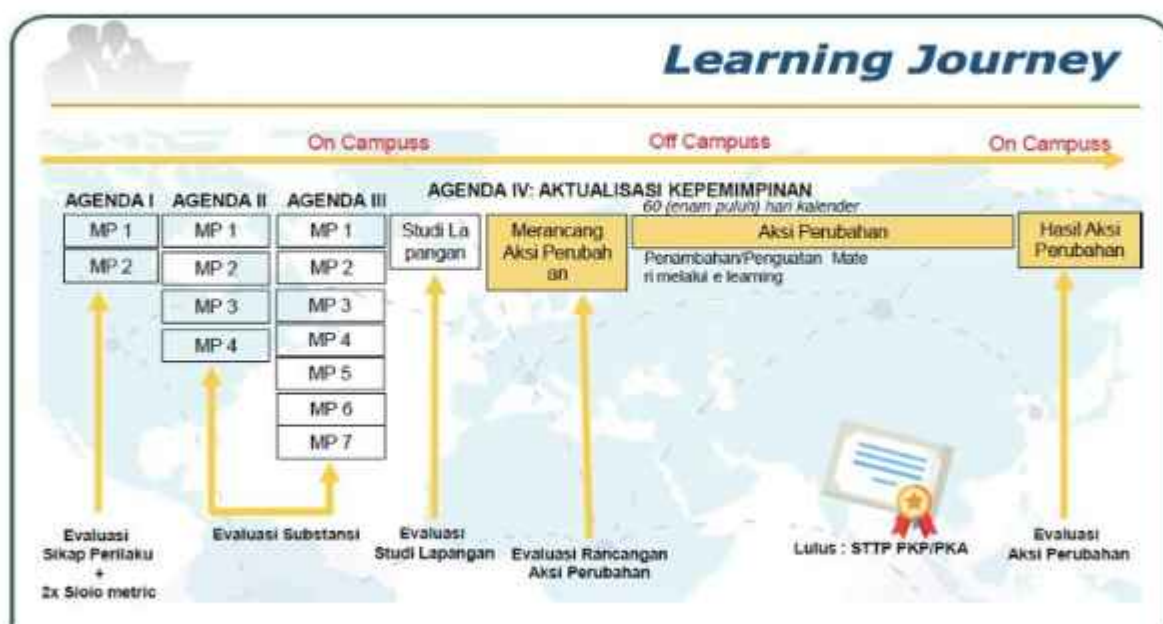
Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP)

Penyelenggaraan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) oleh Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2024 berpedoman pada Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 1005 Tahun 2019 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas dan Surat Edaran Kepala LAN No. 2 Tahun 2021 Tentang Panduan Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan Dalam Masa Tatanan Normal Baru. PKP tersebut terdiri dari 3 angkatan. Penyelenggaraan PKP tersebut bertempat di Puslatbang PKASN LAN Jatinangor. Jumlah peserta PKP untuk seluruh angkatan adalah 106 orang. Pelaksanaan PKP dilaksanakan secara blended learning selama 830 JP atau setara dengan 96 Hari Pelatihan dengan rincian pada setiap tahapan pembelajaran sebagai berikut:

1. Pembelajaran klasikal sebanyak 290 JP atau selama 36 Hari Pelatihan; dan
2. Pembelajaran non-klasikal sebanyak 540 JP atau selama 60 Hari Kalender di tempat kerja asal Peserta.
3. Kurikulum PKP terdiri dari 4 agenda pembelajaran, yaitu: Agenda I; Agenda II; Agenda III; dan Agenda IV: Aktualisasi Kepemimpinan. Keempat agenda pembelajaran tersebut dijabarkan ke dalam beberapa mata diklat yang diberikan dalam 3 tahap pembelajaran.

Adapun tahapan pembelajaran pada PKP dapat digambarkan sebagai berikut :

Gambar 7
Tahapan Pembelajaran (Blended Learning) Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024



Berikut ini daftar peserta PKP yang berprestasi, yaitu memperoleh penghargaan 5 (lima) peserta teristimewa pada setiap angkatan :

A. PKP Angkatan I

NO	NAMA PESERTA	JABATAN	ASAL INSTANSI	JUDUL PROYEK PERUBAHAN
1.	Ratu Bulqiah Ulfa, S.IP	Kepala Seksi Pemerintahan Kelurahan Antapani Kidul Kecamatan Antapani	Pemerintah Kota Bandung	Profiling Wilayah Antapani Kidul Berdasarkan Analisa Potensi Pada Profil RW Kelurahan Antapani Kidul Kecamatan Antapani Kota Bandung Untuk Mewujudkan Satu Data Terintegrasi
2.	Kholis Nurhayati, S.H., M.A.P	Kepala Seksi Ekonomi dan Pembangunan Kelurahan Pasir Impun Kecamatan Mandalajati	Pemerintah Kota Bandung	Pesona Pasim (Pengelolaan Sampah Organik Nuansa Alam Pasir Impun)
3.	R. Ramdani, ST, M.Sc, M.Si	Kepala UPTD Pengelolaan Sampah pada Dinas Lingkungan Hidup	Pemerintah Kota Bandung	Optimasi Pelayanan Komersial
4.	Dimas Ryan Darma, S.T., M.A.P	Sekretaris Kelurahan Turangga Kecamatan Lengkong	Pemerintah Kota Bandung	Pengolahan Sampah Organik (Dedaunan) Menjadi Bernilai Ekonomi di Kantor Kelurahan Turangga
5.	Detti Damayanti, ST, MT	Kepala Seksi Pengendalian Pencemaran Lingkungan pada Dinas Lingkungan Hidup	Pemerintah Kota Bandung	Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup Kota Bandung Melalui Pengembangan Sistem Informasi Pengendalian Pencemaran Lingkungan (SIDILAN 2.0) di Dinas Lingkungan Hidup Kota Bandung

B. PKP Angkatan II

NO	NAMA PESERTA	JABATAN	ASAL INSTANSI	JUDUL PROYEK PERUBAHAN
1.	Taufiqurrohman, S.Si., MAB	Kepala Loka POM di Kab Tabalong	BPOM	Sapa Nusantara (Sinergi Pendampingan Mutu, Keamanan, Ijin Edar dan Pengembangan Bisnis UMKM Obat dan Makanan Di Wilayah Penyangga)
2.	Ardiansyah Kahuripan, S.Si, Apt, M.Si	Kepala Subbagian Kesekretariatan Deputi Bidang Pengawasan Obat Tradisional, Suplemen Kesehatan dan Kosmetik pada Biro Umum BPOM	BPOM	SATELIT (Satu Data Kedeputan 2 Lintas Unit Kerja)
3.	Imanul Khan, STP, M.Sc.	Kepala Loka POM di Kabupaten Manggarai Barat BPOM RI	BPOM	Strategi Penyebaran Informasi dan Pengawasan Obat dan Pangan Aman Loka POM di Kabupaten Manggarai Barat melalui Inovasi SAMBUT KOMODO (Sambut Komunikasi Informasi Edukasi, Pemeriksaan, Dan Pengujian Laboratorium Keliling)
4.	Aulia Anisa Kamillina, S.IP., M.MP	Kasi Kesejahteraan Sosial Kelurahan Kacapiring Pemerintah Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	Digitalisasi Data dan Informasi Pada Buku Dasawisma Berbasis Teknologi Informasi Melalui MANDAT Si SAKA (Manajemen Data dan Informasi Dasawisma PKK)
5.	Minarto, S.Farm., Apt.	Kepala Loka POM di Kab, Merauke	BPOM	"Pace Tifa Merauke" Pelayanan Publik Aktif Menyapa Masyarakat Memberikan Konsultasi dan Mendampingi UMKM di Loka POM Merauke

C. PKP Angkatan III

NO	NAMA PESERTA	JABATAN	ASAL INSTANSI	JUDUL PROYEK PERUBAHAN
1.	Harry Azhadin, S.E.	Kepala Seksi Ekonomi dan Pembangunan Kel. Gumuruh Pemerintah Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	HOMPIMPAH (Hayu urang pilah dan Olah sampah Plastik ti IMah suPados merenAH) Sebagai Upaya Mengolah Sampah Plastik Menjadi Barang Komersil
2.	Deni Hermawan, A.Md.	Kasubbag TU UPT Pembibitan Tanaman Pangan, Tanaman Hortikultura dan Peternakan Pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Pemerintah Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	Ngababarikeun Pelayanan Pembibitan Tanaman Sayuran (NGABIBITA) sebagai Solusi Memudahkan Pelayanan Bantuan Bibit Tanaman dan Mewujudkan Kemandirian Bibit Tanaman Sayuran Kelompok Buruan Sae di Kota Bandung
3.	Muhammad Fauzansyah, S.STP, M.Ec.Dev.	Kepala Sub Bidang Perencanaan dan Pengendalian Anggaran Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Pemerintah Kota Lhokseumawe	Pemerintah Kota Lhokseumawe	Pembuatan Pedoman Penyusunan Standar Harga sebagai Upaya Peningkatan Akuntabilitas Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Lhokseumawe
4.	Sri Rahayu Dewi, S.Kep.Ns.	Kepala Seksi Keperawatan RSUD Bandung Kiwari Pemerintah Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	Optimalisasi Monitoring Pelayanan Keperawatan "PRABU KIWARI"
5.	Rani Pamungkas, S.AP.	Ka. Sub Bag. Kesekretariatan Sestama - Sekretariat Utama - Biro Umum BPOM RI	BPOM	"OPTIMIS SIMPEL AGENDA" (Optimalisasi Implementasi Sistem Informasi Pelayanan Agenda dan Bahan Substansi untuk Pimpinan) di Lingkup Kesekretariatan Sekretaris Utama Badan POM

Gambar 8
Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024

A. Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) Angkatan I





**B. Pelatihan
Kepemimpinan Pengawas
(PKP) Angkatan II**

**C. Pelatihan
Kepemimpinan Pengawas
(PKP) Angkatan III**



Pelatihan Teknis Manajemen Sumber Daya Organisasi

Kebutuhan pengembangan kompetensi pegawai merupakan bagian integral dalam meningkatkan kapasitas kinerja organisasi menghadapi perubahan lingkungan strategis dalam era VUCA saat ini. Hal tersebut sejalan dengan Hartel & Fujimoto (2010) yang menyatakan bahwa tujuan pelatihan dan pengembangan adalah untuk memaksimalkan pembelajaran pegawai terhadap keterampilan, pengetahuan, sikap, dan perilaku baru dalam rangka menghadapi desakan atas perubahan lingkungan yang dinamis. Dalam konteks pengelolaan birokrasi di Indonesia, implementasi konsep tersebut dituangkan dalam UU ASN dan Peraturan Pemerintah (PP) No. 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) yang mengatur tentang penting dan mendesaknya pemenuhan hak pengembangan kompetensi bagi aparatur yang wajib difasilitasi oleh setiap Instansi Pemerintah.

Tujuan penyelenggaraan Pelatihan Teknis Manajemen Sumber Daya Organisasi adalah peserta diharapkan mampu memahami konsepsi pengelolaan sumber daya organisasi secara terintegrasi dan komprehensif yang mencakup teknik dan strategi Desain Inovasi dan Kolaborasi; Pengelolaan Sumber Daya Organisasi dan Perencanaan Kinerja serta dapat mengaktualisasikannya dalam pelaksanaan tugas dan fungsi sebagai pemimpin untuk mengelola sumber daya organisasi secara efektif dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi.



Pelatihan Teknis Manajemen Sumber Daya Organisasi dilaksanakan melalui beberapa tahapan, yaitu :

1. Self Learning; pada tahapan ini metode pembelajaran yang digunakan adalah mempelajari handbook dan video pembelajaran; menulis esai dan melakukan mentoring. Tahapan self learning dilaksanakan selama 4 hari kerja.
2. Pembelajaran Klasikal; pada tahapan ini metode pembelajaran yang digunakan adalah ceramah; diskusi; fasilitasi; penugasan kelompok dan coaching. Tahapan pembelajaran klasikal dilaksanakan selama 5 hari kerja.
3. Aktualisasi; pada tahapan ini metode pembelajaran yang digunakan adalah coaching; mentoring dan seminar aktualisasi. Kegiatan aktualisasi dilaksanakan selama 30 hari kerja.

Struktur kurikulum Pelatihan Teknis Manajemen Sumber Daya Organisasi dengan rincian sebagai berikut :

NO	MATA PELATIHAN	MATERI PEMBELAJARAN	KONTRIBUSI TERHADAP ACTION PLAN
1.	Desain Inovasi dan Kolaborasi (Innovation Design & Collaboration)	Pembelajaran Materi <i>Diagnose & Design Inovasi</i> A. Berpikir Kreatif dalam Kepemimpinan Kolaboratif (<i>Collaborative Leaderships on Creative Thinking</i>) B. Penyusunan desain Inovasi C. Strategi komunikasi dalam kolaborasi D. <i>Stakeholder mapping</i> Praktik Action Plan E. Analisis kebutuhan inovasi F. Analisis Pemetaan <i>stakeholder</i>	• Memberikan wawasan fundamental terhadap cara berpikir kreatif dalam kepemimpinan kolaboratif • Terobosan inovatif dalam <i>action plan</i> • Identifikasi dan pemetaan <i>stakeholder</i>
2.	Pengelolaan Sumber Daya Organisasi (<i>Resource Management</i>)	Pembelajaran Materi Pengelolaan Sumber Daya A. Identifikasi kebutuhan sumber daya manusia, keuangan, tata laksana, kewenangan, alat kerja, perlengkapan kerja B. Manajemen risiko C. Membangun tim efektif Praktik Action Plan Identifikasi dan analisis peran Tim Efektif	• Identifikasi tim efektif

3.	Perencanaan Kinerja	Pembelajaran Materi Penyusunan indikator kinerja; A. Memformulasikan program; B. Menentukan kegiatan; C. Menyusun indikator kinerja untuk <i>output & outcome</i> . Praktik Action Plan D. Membuat/ mengulas indikator kinerja saat ini berdasarkan teknik <i>cascading</i> ; E. Menentukan kegiatan yang menjadi fokus <i>action plan</i>	- Identifikasi ruang lingkup tugas jabatan - Identifikasi kegiatan dalam <i>action plan</i> - Identifikasi <i>outcome</i> dan indikator <i>action plan</i>
4.	Pembimbingan dan Seminar <i>Action Plan (Coaching & Seminar)</i>	A. Pembimbingan <i>action plan</i> dengan menggunakan kertas kerja rencana aksi. B. Seminar <i>action plan</i> : paparan rencana aksi peningkatan kinerja di hadapan <i>Reviewer</i>	Bahan Kontrak Kinerja

Skenario pembelajaran disusun dengan menerapkan konsep *experiential learning* (peserta mempelajari, mempraktikkan, dan merefleksikan materi dalam pelatihan). Berikut adalah skenario pembelajaran dalam pelatihan.

Hari ke-1	Hari ke-2	Hari ke-3	Hari ke-4	Hari ke-5
1. Pembukaan 2. Ceramah: Berpikir Kreatif dalam Kepemimpinan Kolaboratif: (3 JP) 3. Overview: (1 JP) 4. Materi: Desain Inovasi dan Kolaborasi (2 JP); 5. <i>Communication skills</i> (2 JP)	1. Ceramah: Manajemen Resiko (3 JP) 2. Materi: Pengelolaan Sumber Daya Organisasi (6 JP)	1. Ceramah: Membangun Tim Efektif (3 JP) 2. Materi: Perencanaan Strategis (3 JP) 3. Materi : Perencanaan Kinerja (3 JP)	1. Pembimbingan <i>action plan</i> : (9 JP) - Penentuan ide dan rencana kegiatan inovasi. - Pemetaan <i>stakeholder</i> - Penyusunan tim efektif - Manajemen risiko.	1. Seminar <i>action plan</i> (10 JP). 2. Penutupan

Peserta Pelatihan Teknis Manajemen Sumber Daya Organisasi Angkatan I dan II terdiri dari pemangku jabatan manajer madya Tingkat III di Lingkungan BP Batam.

Tabel 1
Rekapitulasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan Teknis Manajemen Sumber Daya Organisasi Angkatan I dan II di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024

Pelatihan Teknis Manajemen Sumber Daya Organisasi Angkatan I		Pelatihan Teknis Manajemen Sumber Daya Organisasi Angkatan II	
06 Mei – 02 Juli 2024		23 September - 19 November 2024	
JUMLAH PESERTA	JUMLAH PESERTA LULUS	JUMLAH PESERTA	JUMLAH PESERTA LULUS
25 ORANG	24 ORANG	26 ORANG	26 ORANG
% KELULUSAN 96%		% KELULUSAN 100%	

Gambar 9
a. Dokumentasi Penyelenggaraan Kegiatan
Pelatihan Teknis Manajemen Sumber Daya Organisasi
Angkatan I

DOKUMENTASI PENYELENGGARAAN KEGIATAN **Pelatihan Teknis Manajemen Sumber Daya** **Organisasi Angkatan II**

KEGIATAN FASILITASI/KERJASAMA

Di samping menyelenggarakan pelatihan dan pengembangan untuk mencapai peningkatan kompetensi ASN, pada tahun 2024, poksi Latbang Puslatbang PKASN juga menyelenggarakan kegiatan. Kegiatan fasilitasi tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini:



Tabel 2
Kegiatan dengan Pola Kerjasama/Fasilitasi
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024

NO	STAKEHOLDER	MATERI KERJASAMA/ FASILITASI	JUMLAH PESERTA
1.	Pusdikjen Kodiklat TNI AD	Orientasi PPPK Gel. I s.d Gel. XI	1.980
2.	Pusdikmin Polri	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk. II Angkatan XXXI	70
3.	PPMKP Kementerian Pertanian	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk. II Angkatan X	60

4.	BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan (Sumsel)	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk. II	60
5.	BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan (Sumsel)	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP)	40
6.	BPSDMD Provinsi Sulawesi Utara (Sulut)	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk. II Angkatan VII	60
7.	Kementerian PUPR	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk. II	60
8.	PPSDMA Kementerian Dalam Negeri Regional IV	Pelatihan Kepemimpinan Administrator	40
9.	PPSDMA Kementerian Dalam Negeri Regional IV	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	40
10.	BBPK Kementerian Kesehatan	Pelatihan Kepemimpinan Administrator	40
11.	PPSDMA Kementerian ESDM	Refreshment Pelatihan Training Officer Course (TOC)	30
12.	PPSDMA Kementerian ESDM	Refreshment Pelatihan Management of Training (MoT)	25
13.	PPSDMA Kementerian ESDM	Pelatihan Manajemen Talenta	26
14.	PPSDMA Kementerian ESDM	Pelatihan Analisis Instrumen Penilaian Kompetensi Angkatan I	14
15.	BPSDM Prov. Jabar	Pelatihan Agent of Change: Teladan dan Panutan	40
16.	BPSDM Prov. Jabar	Pelatihan Transformasi Digital	40
17.	BPSDM Prov. Jabar	Pelatihan Critical Thinking	30
18.	BPSDM Prov. Jabar	Pelatihan Manajemen Risiko	40
19.	BPSDM Kota Bogor	Pelatihan Manajemen Risiko	40

20.	BKPSDM Kab. Sukabumi	Pelatihan Manajemen Risiko	30
21.	Pusdiklat SDM LHK- KLHK	Pelatihan ToF - Penyusunan Rencana Pengembangan Kompetensi SDM LHK	80
22.	BPIP (Badan Pembinaan Ideologi Pancasila)	Penyusunan Petunjuk Teknis Diklat PIP Direktorat Perencanaan Standardisasi dan Kurikulum Pendidikan dan Pelatihan BPIP	-
23.	BIN (Badan Intelijen Negara)	Workshop Latsar CPNS	30
24.	BKN (Badan Kepegawaian Negara)	Workshop Latsar CPNS	30
25.	BPSDMD Provinsi Jawa Tengah (Jateng)	Workshop PKP	30
26.	BPSDMD Provinsi Jawa Tengah (Jateng)	Workshop PKA	30
27.	BPSDMD Provinsi Jawa Tengah (Jateng)	Workshop PKN Tk. II	30
28.	BDA KP – Kementerian Kelautan dan Perikanan	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	40
29.	BKPSDM Pemkot Bandung	Penyusunan Laporan Reformulasi TPP (Tambahan Penghasilan Pegawai)	-
30.	Komisi Yudisial RI	Penyusunan Blue Print Dokumen Bangkom	-
31.	BPSDM Provinsi Jawa Barat	Penyelenggaraan Pelatihan Khusus Analis Kebijakan (KAK) Angkatan IX dan X bekerja sama dengan BPSDM Provinsi Jawa Barat	28 dan 29

BALAI LAYANAN PEMETAAN KOMPETENSI

Balai Layanan Pemetaan Kompetensi merupakan unit pelaksana teknis di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya manusia aparatur, yang berdasarkan Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara No. 10 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi memiliki tugas untuk melaksanakan layanan pemetaan kompetensi dan kapasitas bagi pegawai ASN dan non-pegawai ASN dan menyelenggarakan fungsi pelaksanaan penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pemberian feedback (umpan balik) hasil penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pelaksanaan penyusunan instrumen penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pelaksanaan kerjasama di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya aparatur, evaluasi dan penyusunan laporan kegiatan pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya aparatur.

Jenis kegiatan yang dilakukan Balai Layanan Pemetaan Kompetensi dituangkan dalam paket-paket penilaian kompetensi yang meliputi program seperti penilaian potensi aparatur dengan alat tes psikometri, penilaian kompetensi aparatur melalui metode Assessment Center, dan/atau konseling berupa pemberian feedback pasca penilaian kompetensi.



Penilaian Kompetensi dan Potensi Pegawai ASN

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah faktor utama dan faktor kunci bagi organisasi Pemerintah dalam melaksanakan tugas dan fungsinya serta dalam melakukan pelayanan publik. Untuk dapat menjawab tuntutan masyarakat dalam melakukan pelayanan publik, perlu dilakukan upaya pengembangan pegawai Aparatur Sipil Negara (Pegawai ASN) guna mewujudkan Pegawai ASN yang memiliki integritas, profesionalitas, kompeten dan mampu berkinerja sesuai dengan tugas dan fungsinya menjadi sebuah kewajiban yang harus dilakukan oleh setiap Instansi Pemerintah.

Kepemimpinan birokrasi pemerintah berperan sangat strategis dalam kinerja birokrasi dalam mendukung kinerja dunia usaha maupun kualitas layanan masyarakat. Hal tersebut diyakini turut mempengaruhi dalam menentukan kebijakan pembangunan serta arah perjalanan suatu bangsa. Menghadapi tantangan abad ke-21 dan dinamika perubahan termasuk pergantian pimpinan pemerintahan, menuntut perubahan profil kepemimpinan birokrasi pemerintahan yang mampu mendukung birokrasi yang progresif dan melayani. Untuk dapat menghasilkan para pejabat yang diinginkan tersebut maka diperlukan sebuah instrument yang dapat mengukur dan mengetahui potensi dan kompetensi dari masing-masing ASN sehingga didapatkan para pejabat yang berkompeten.

Kegiatan penilaian kompetensi atau sering disebut sebagai asesmen kompetensi merupakan kegiatan pengukuran kompetensi terhadap pegawai/pejabat yang sedang duduk atau akan menduduki sebuah jabatan atau posisi dalam sebuah organisasi. Tentunya ada berbagai aspek penilaian yang dapat digunakan untuk menjustifikasi kesesuaian/kelayakan seseorang untuk menduduki suatu jabatan. Penilaian ASN berbasis kompetensi, sesuai dengan amanat UU No. 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara menjadi salah satu cara dalam memproyeksikan kelayakan seseorang menduduki sebuah jabatan. Meski demikian, untuk melakukan asesmen atau penilaian kompetensi, perlu dipahami mengenai apa yang dimaksud sebagai kompetensi.



Kompetensi adalah karakteristik dan kemampuan kerja yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap sesuai tugas dan atau fungsi jabatan. Berdasarkan pengertian ini, maka tingkat kompetensi yang dikuasai akan menjadi salah satu acuan dalam memproyeksikan keberhasilan seseorang tersebut dalam menjalankan tugas dan fungsi suatu jabatan. Terdapat beberapa jenis kompetensi yang menjadi syarat dan melekat pada sebuah jabatan. Dalam konteks kegiatan penilaian kompetensi ini, jenis kompetensi yang diukur adalah kompetensi manajerial dan sosial kultural, terdiri dari 8 (delapan) kompetensi manajerial dan 1 (satu) kompetensi sosial kultural sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia (Permen PAN & RB) No. 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara, yaitu :

- 1)Integritas
- 2)Kerja sama
- 3)Komunikasi
- 4)Orientasi Pada Hasil
- 5)Pelayanan Publik
- 6)Pengembangan Diri dan Orang Lain
- 7)Mengelola Perubahan
- 8)Pengambilan Keputusan
- 9)Perekat Bangsa



Sesuai dengan peraturan dan standar akademik yang berlaku,, maka proses pengambilan data mengacu prinsip multi assessor dan multi simulation, yakni pelibatan lebih dari satu assessor untuk mengamati peserta Sementara untuk pengambilan data menggunakan beberapa simulasi berupa test psikologi, pemberian simulasi berupa Job Simulation (JoSi), Leaderless Group Discussion (LGD), Problem Analysis (PA), In-tray Exercise, Proposal Writing (PW), dan wawancara dengan metode BEI, personality inventory & questionnaire serta penyusunan laporan individu untuk masing-masing asesi yang berisi profil potensi dan kompetensi serta rekomendasi dan pengembangan yang disarankan.



Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsinya, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi menjalin hubungan kerja sama dengan beberapa instansi pemerintah lainnya. Kerja sama yang dilakukan Balai Layanan Pemetaan Kompetensi dalam bentuk penyelenggaraan kegiatan atau pembantuan tenaga Asesor baik untuk kegiatan Penilaian Kompetensi maupun Penilaian Potensi. Berikut informasi penyelenggaraan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2024:

Tabel 3
Data Instansi, Assesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Tahun 2024

URAIAN	PNBP	FASILITASI	TOTAL
JUMLAH INSTANSI/ MITRA	20	10	30
JUMLAH YANG DIASSES	702	517	1219
JUMLAH KEGIATAN	35	16	51

Gambar 10
Data Instansi, Assesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Tahun 2024



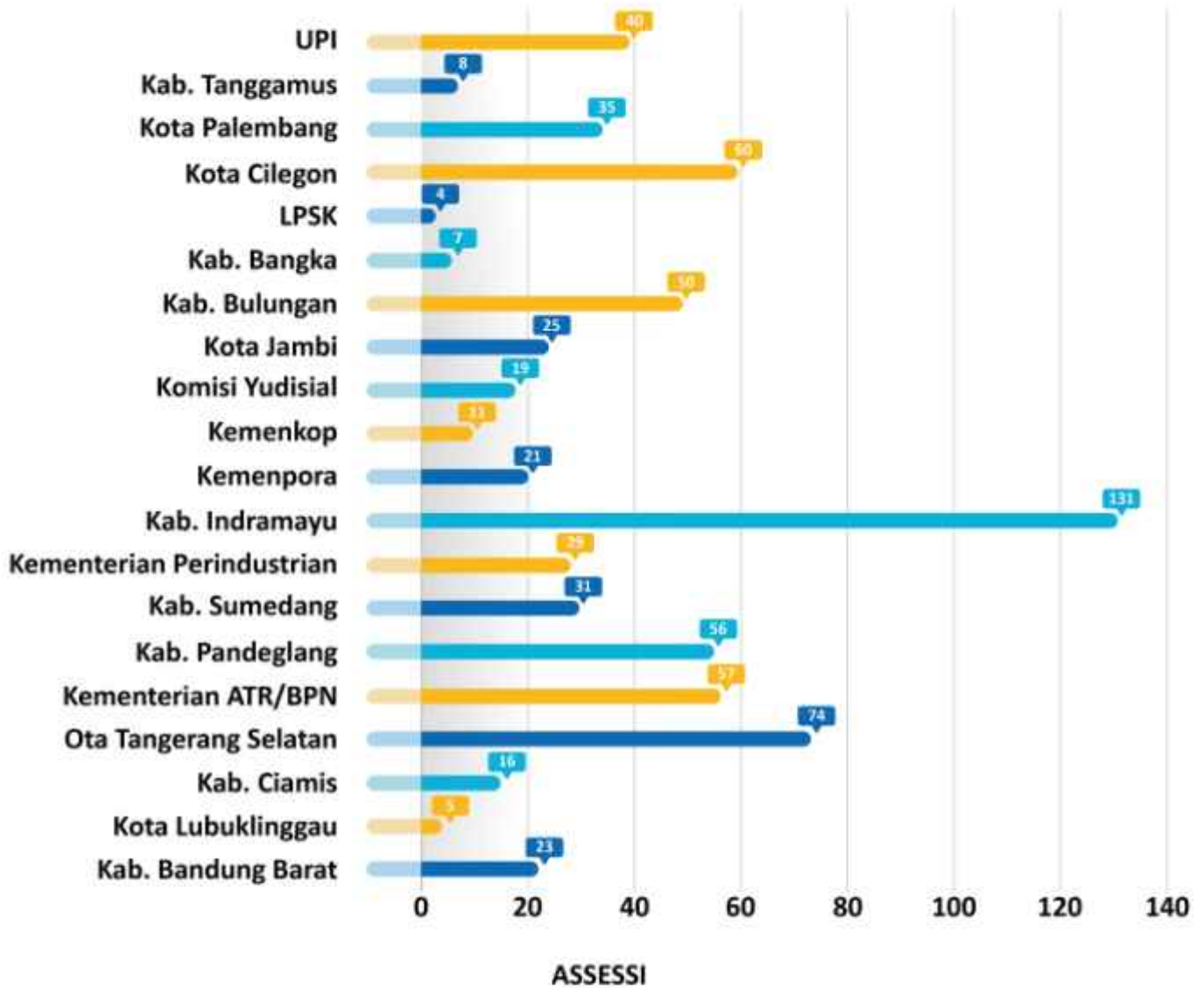
Pada tahun 2024, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi telah melakukan penilaian kompetensi dan potensi untuk pegawai di lingkungan Lembaga Administrasi Negara, Kementerian dan Pemerintah Provinsi, Kabupaten/Kota di Indonesia, yang secara total berjumlah 1219 orang, dengan rincian 702 orang (Pola PNBP) dan 517 orang (Pola Fasilitasi). Adapun secara rinci terlihat dalam tabel-tabel berikut :

Tabel 4.
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola PNBP Tahun 2024

NO	Instansi yang Meminta Fasilitasi	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Kegiatan	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan Intake Data
1.	Kab Bandung Barat	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPTP	1	23	15-16 Januari 2024
2.	Kota Lubuklinggau	Penilaian Kompetensi rangka Seleksi	Seleksi JPTP	1	5	24-25 Januari 2024
3.	Kab Ciamis	Penilaian Kompetensi Metode Kompleks	JPTP (Sekretaris Daerah)	1	8	5-7 Februari 2024
4.	Kab Ciamis	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	JPTP	1	8	15-16 Februari 2024

5.	Kota Tangerang Selatan	Penilaian Kompetensi Metode rangka Seleksi	JPTP	1	15	22-23 Februari 2024
6.	ATR/BPN	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	Jabatan Administrator	3	57	Batch 1: 26-27 Feb 2024 Batch 2: 29 Feb – 1 Mar 2024 Batch 3: 22-23 April 2024
7.	Kabupaten Pandeglang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	14	22-23 April 2024
8.	Kabupaten Sumedang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPTP	1	6	22-23 April 2024
9.	Kementerian Perindustrian	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	29	2-3 Mei 2024
10.	Kabupaten Sumedang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	25	6-8 Mei 2024
11.	Kabupaten Indramayu	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Jabatan Administrator	5	131	Batch 1 : 16-17 Mei 2024 Batch 2 : 30-31 Mei 2024 Batch 3 : 10-11 Juni 2024 Batch 4 : 24-25 Juni 2024 Batch 5 : 22-23 Juli 2024
12.	Kementerian Pemuda dan Olahraga	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	21	16-17 Mei 2024
13.	Kota Tangerang Selatan	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Peralihan Jabatan Pengawas	2	59	Batch 1: 6-7 Maret 2024 Batch 2: 27-28 Mei 2024
14.	Kementerian Koperasi dan UKM	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	11	1-2 Juli 2024
15.	Komisial Yudisial	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Calon JF Ahli Pertama dan JF Keterampilan	1	19	10-11 Juli 2024
16.	Kota Jambi	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Administrator	1	25	29-30 Juli 2024
17.	Kabupaten Bulungan	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Pengawas	1	50	6-9 Agustus 2024
18.	Kabupaten Bangka	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	7	5-6 Agustus 2024
19.	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	4	26-27 Agustus 2024
20.	Kota Cilegon	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Pengawas	2	60	Batch 1 : 9-10 September 2024 Batch 2 : 12-13 September 2024
21.	Kabupaten Pandeglang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	12	17-18 September 2024
		Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Jabatan Administrator dan Pengawas	2	30	Batch 1 : 14-15 Oktober 2024 Batch 2 : 17-18 Oktober 2024
22.	Kota Palembang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPTP	2	35	Batch 1 : 23-25 September 2024 Batch 2 : 25-27 September 2024
23.	Kab Tanggamus	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	8	31 Oktober – 2 November 2024
24.	Universitas Pendidikan Indonesia	Penilaian Potensi dalam rangka Pemetaan	Pelaksana	1	40	31 Oktober 2024
Total				35	702	

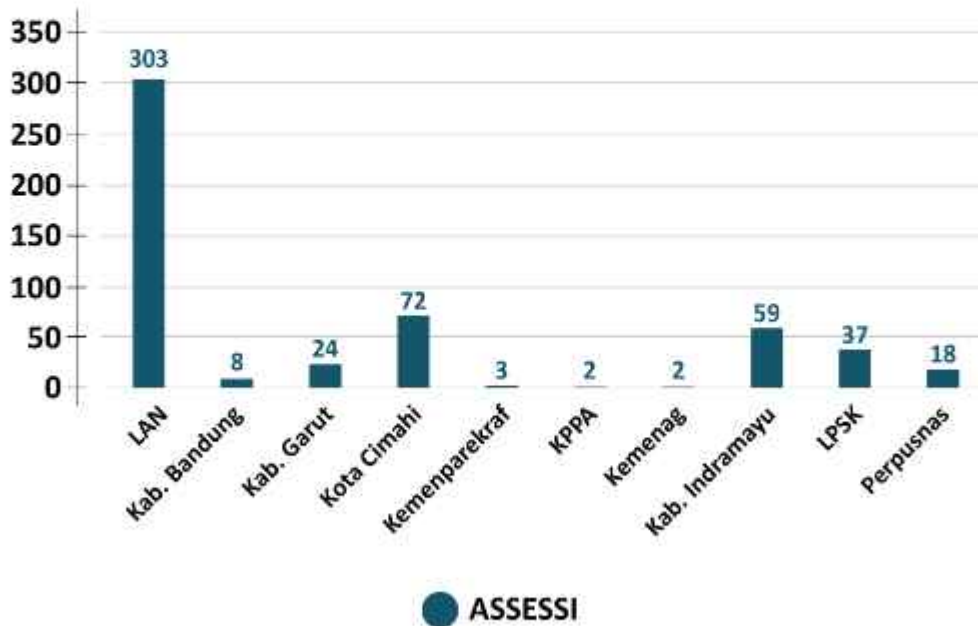
Gambar 11
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola PNBP Tahun 2024



Tabel 5
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Fasilitas Tahun 2024

NO	Instansi yang Meminta Fasilitas	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Kegiatan	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan Intake Data
1.	Lembaga Administrasi Negara	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	Pelaksana – JF Ahli Muda	2	71	Batch 1 : 30 Jan-1 Feb 2024 Batch 2 : 5-7 Feb 2024
		Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	JF Ahli Muda	1	5	16-17 Oktober 2024
		Penilaian Potensi rangka Seleksi	Peserta CPNS	1	227	25-26 November 2024
2.	Kab Bandung	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	Jabatan Administrator	1	8	1-2 Juli 2024
3.	Kab Garut	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	JPTP	1	24	3-4 Oktober 2024
4.	Kota Cimahi	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	- Pelaksana - Pengawas - Administrator - JF Ahli Muda	2	72	Batch 1 : 21-22 Okt 2024 Batch 2 : 28-29 Okt 2024
5.	Kemenparekraf	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	JF Ahli Muda	1	3	28-29 Oktober 2024
	KPPA	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	Pelaksana		2	
	Kemenag	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	JF Ahli Muda		3	
6.	Kab Indramayu	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	- Pengawas - Administrator	3	59	Batch 1 : 4-5 Nov 2024 Batch 2 : 11-12 Nov 2024 Batch 3 : 9-10 Des 2024
7.	LPSK	Penilaian Kompetensi rangka Seleksi	JPTP	1	6	11-12 November 2024
		Penilaian Potensi rangka Seleksi	JPTM		5	15 November 2024
		Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	- Pelaksana - Administrator		14	2-3 Desember 2024
8.	Perpustakaan Nasional	Penilaian Kompetensi rangka Seleksi	JPTP	1	18	25-26 November 2024
TOTAL				16	517	

Gambar 12
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Fasilitas Tahun 2024



Tahapan Pelaksanaan

Proses tahapan pelaksanaan kegiatan Penilaian Kompetensi dan Potensi (PK dan PP) merupakan sebuah tahapan kompleks yang tersusun secara sistematis dan terukur. Hal ini guna mendukung kualitas, objektivitas, dan profesionalitas dalam pelaksanaan PK/ PP. Tahapan pelaksanaan kegiatan penilaian kompetensi dan potensi dapat dilihat pada gambar berikut :

Gambar 13
Tahapan Pelaksanaan Kegiatan Penilaian Kompetensi



Gambar 14
Tahapan Pelaksanaan Kegiatan Penilaian Potensi



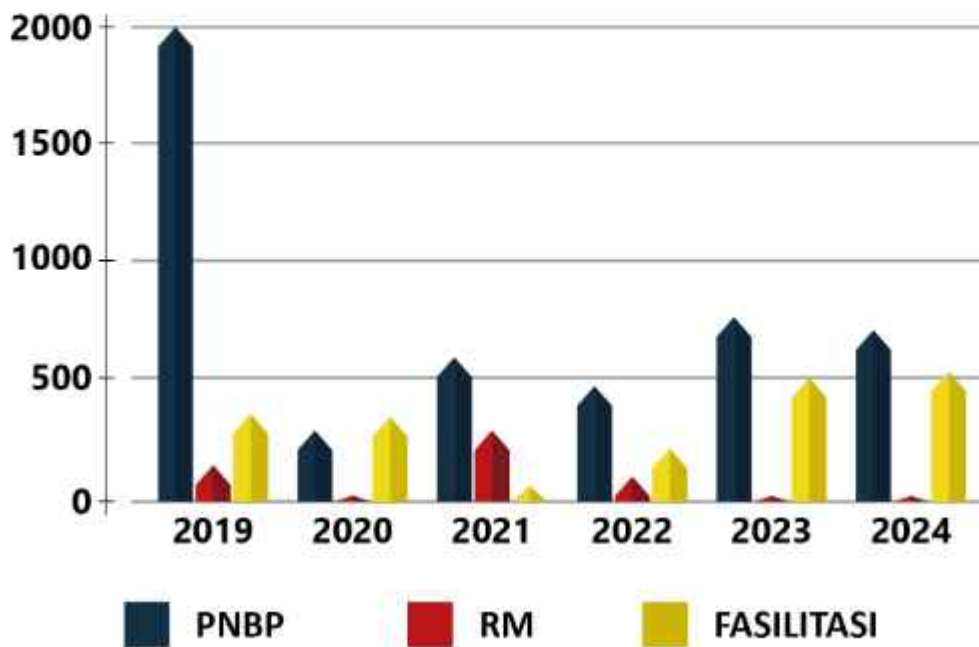
STATISTIK PENILAIAN DAN PEMETAAN KOMPETENSI APARATUR

Data-data tentang penyelenggaraan penilaian kompetensi yang telah dilaksanakan oleh BLPK Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2019 sampai 2024, memperlihatkan jumlah aparatur yang telah terpetakan kompetensi serta kapasitasnya. Untuk data terkait jumlah peserta penilaian kompetensi dan potensi dari tahun 2019–2024 dapat dilihat pada tabel dan gambar dibawah ini :

Tabel 6
Jumlah Peserta Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi tahun 2019–2024

POLA KEGIATAN	Jumlah Peserta Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
PNBP	1991	275	586	465	761	702
RM	136	-	276	77	-	-
FASILITASI/ KERJASAMA	344	331	43	200	496	517
JUMLAH	2471	606	905	742	1257	1219

Gambar 15
Jumlah Peserta Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi tahun 2019–2024



Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Puslatbang PKASN LAN dalam rangka menjalankan tugas dan fungsinya pada tahun 2024 ini menjalin kerja sama dengan beberapa mitra kerja baik Kementerian/Lembaga Pemerintah maupun Pemerintah Provinsi/Kabupaten/Kota di Indonesia dalam pelaksanaan penilaian kompetensi dan potensi. Mitra kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Puslatbang PKASN LAN tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 7
Mitra Kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Puslatbang PKASN Tahun 2024



NO	KEMENTERIAN
1	Kementerian Pendidikan (Universitas Pendidikan Indonesia)
2	Kementerian ATR/BPN
3	Kementerian Koperasi dan UKM
4	Kementerian Kesehatan
5	Kementerian Agama
6	Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif
7	Kementerian Perlindungan Perempuan dan Anak
8	Kementerian Perindustrian
9	Kementerian Pemuda dan Olahraga

NO	LEMBAGA/BADAN
1	Lembaga Administrasi Negara
2	Perpustakaan Nasional RI
3	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban
4	Komisi Yudisial



NO	PEMERINTAH KOTA
1	Pemerintah Kota Cilegon
2	Pemerintah Kota Lubuk Linggau
3	Pemerintah Kota Tangerang Selatan
4	Pemerintah Kota Jambi
5	Pemerintah Kota Cimahi
6	Pemerintah Kota Palembang



NO	PEMERINTAH KABUPATEN
1	Pemerintah Kab Sumedang
2	Pemerintah Kab Indramayu
3	Pemerintah Kab Pandeglang
4	Pemerintah Kab Bangka
5	Pemerintah Kab Bandung
6	Pemerintah Kab Bulungan
7	Pemerintah Kab Tanggamus
8	Pemerintah Kab. Bandung Barat
9	Pemerintah Kab. Garut
10	Pemerintah Kab. Ciamis

HASIL PENILAIAN KOMPETENSI POLA PNBP DALAM RANGKA SELEKSI JPTP

Selama tahun 2024 BLPK Puslatbang PKASN LAN telah menjalin kerjasama dengan 11 (sebelas) mitra kerja/stakeholder untuk kegiatan penyelenggaraan penilaian kompetensi melalui pola PNBP dalam rangka seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dengan jumlah peserta sebanyak 159 (seratus lima puluh sembilan) peserta. Berdasarkan rangkaian proses penilaian kompetensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian kompetensi peserta dalam rangka seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut:

Tabel 8
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNB dalam Rangka Seleksi Tahun 2024
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

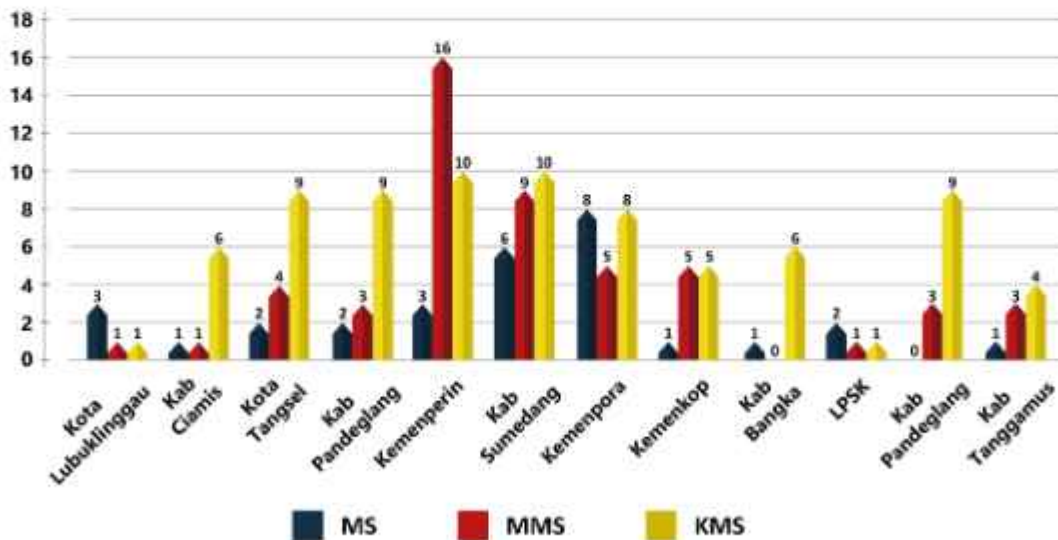
NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			MS	MMS	KMS
1.	Kota Lubuklinggau	5	3	1	1
2.	Kabupaten Ciamis	8	1	1	6
3.	Kota Tangerang Selatan	15	2	4	9
4.	Kabupaten Pandeglang (1)	14	2	3	9
5.	Kementerian Perindustrian	29	3	16	10
6.	Kabupaten Sumedang	25	6	9	10
7.	Kementerian Pemuda dan Olahraga	21	8	5	8
8.	Kementerian Koperasi dan UMKM	11	1	5	5
9.	Kabupaten Bangka	7	1	0	6
10.	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	4	2	1	1
11.	Kabupaten Pandeglang (2)	12	0	3	9
12.	Kabupaten Tanggamus	18	1	3	4
Jumlah		159	30	51	78

Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut:

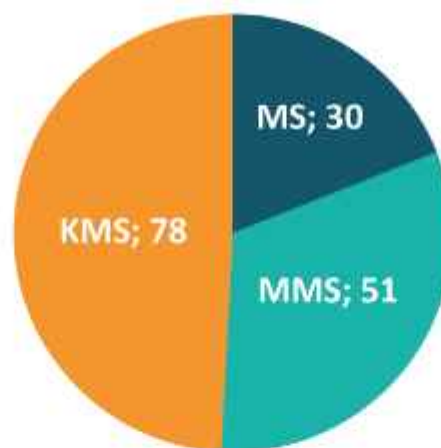
1. Peserta yang masuk dalam kategori **Memenuhi Syarat (MS)** sebanyak 30 (tiga puluh) peserta atau 19 % dari total peserta.
2. Peserta yang masuk dalam kategori **Masih Memenuhi Syarat (MMS)** sebanyak 51 (lima puluh satu) peserta atau 32 % dari total peserta.
3. Peserta yang masuk dalam kategori **Kurang Memenuhi Syarat (KMS)** sebanyak 78 (tujuh puluh delapan) peserta atau 49 % dari total peserta.



Gambar 16
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNB Dalam Rangka Seleksi Tahun 2024
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat); KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



Gambar 17
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNB Dalam Rangka Seleksi Tahun 2024
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat); KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



HASIL PENILAIAN KOMPETENSI POLA FASILITASI DALAM RANGKA SELEKSI JPTP

Selama tahun 2024 BLPK Puslatbang PKASN LAN telah menjalin kerjasama dengan 5 mitra kerja/stakeholder untuk kegiatan penyelenggaraan penilaian kompetensi melalui pola fasilitasi dalam rangka seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan kebutuhan uji kompetensi Jabatan Fungsional Tertentu (Naik Jenjang) dengan jumlah peserta sebanyak 32 (tiga puluh dua) peserta. Berdasarkan rangkaian proses penilaian kompetensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian kompetensi peserta dalam rangka seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut:

Tabel 9
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2024
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			MS	MMS	KMS
1.	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	6	0	4	2
2.	Perpustakaan Nasional	18	3	4	11
3.	Kemenparekraf	3	2	1	0
4.	Kemenag	3	3	0	0
5.	KPPA	2	1	1	0
Jumlah		32	9	10	13

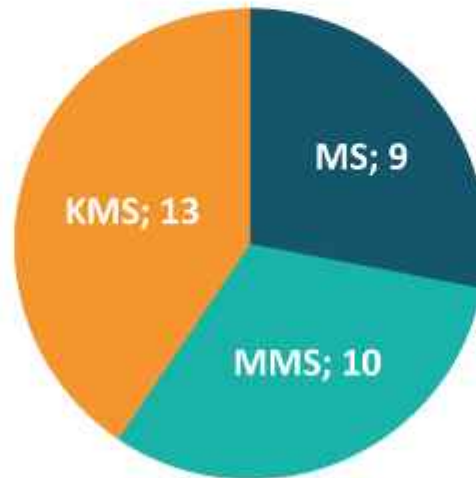
Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut:

1. Peserta yang masuk dalam kategori Memenuhi Syarat (MS) sebanyak 9 (sembilan) peserta atau 28 % dari total peserta.
2. Peserta yang masuk dalam kategori Masih Memenuhi Syarat (MMS) sebanyak 10 (sepuluh) peserta atau 31 % dari total peserta.
3. Peserta yang masuk dalam kategori Kurang Memenuhi Syarat (KMS) sebanyak 13 (tiga belas) peserta atau 41 % dari total peserta.

Gambar 18
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2023
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



Gambar 19
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2024
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



HASIL PENILAIAN KOMPETENSI POLA PNBP DALAM RANGKA PEMETAAN

Untuk kegiatan penilaian kompetensi dengan pola PNBP dalam rangka pemetaan, mitra kerja yang menjalin kerjasama dengan BLPK Puslatbang PKASN LAN sebanyak 12 (dua belas) mitra kerja/stakeholder dengan jumlah peserta sebanyak 503 (lima ratus tiga) peserta. Berdasarkan rangkaian proses penilaian kompetensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian kompetensi peserta dalam rangka pemetaan dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut:

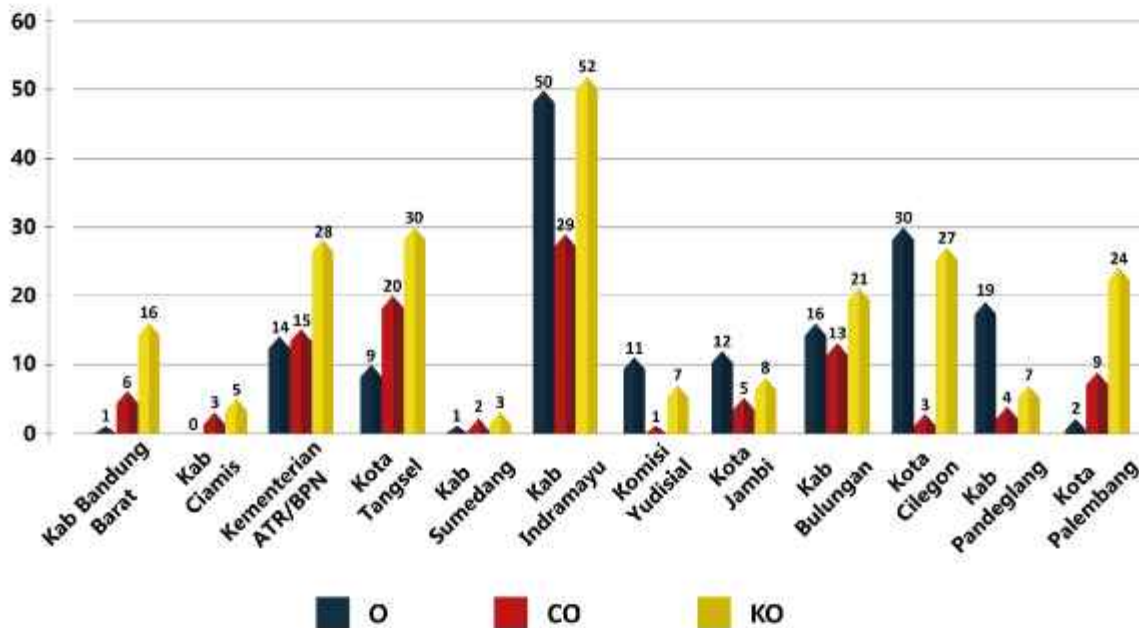
Tabel 10
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2024
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Optimal)

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			O	CO	KO
1.	Kabupaten Bandung Barat	23	1	6	16
2.	Kabupaten Ciamis	8	0	3	5
3.	Kementerian ATR/BPN	57	14	15	28
4.	Kota Tangerang Selatan	59	9	20	30
5.	Kabupaten Sumedang	6	1	2	3
6.	Kabupaten Indramayu	131	50	29	52
7.	Komisi Yudisial	19	11	1	7
8.	Kota Jambi	25	12	5	8
9.	Kabupaten Bulungan	50	16	13	21
10.	Kota Cilegon	60	30	3	27
11.	Kabupaten Pandeglang	30	19	4	7
12.	Kota Palembang	35	2	4	24
Jumlah		503	165	110	228

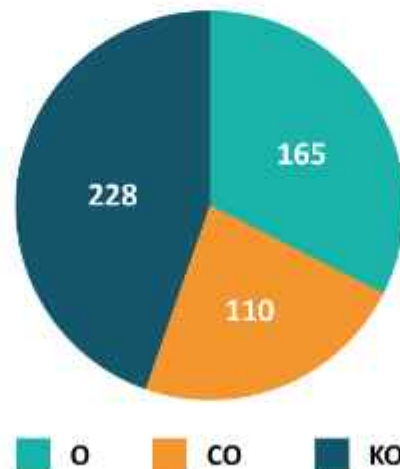
Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut:

1. Peserta yang masuk dalam kategori **Optimal (O)** sebanyak 165 (seratus enam puluh lima) peserta atau 33 % dari total peserta.
2. Peserta yang masuk dalam kategori **Cukup Optimal (CO)** sebanyak 110 (seratus sepuluh) peserta atau 22 % dari total peserta.
3. Peserta yang masuk dalam kategori **Kurang Optimal (KO)** sebanyak 228 (dua ratus dua puluh delapan) peserta atau 45 % dari total peserta.

Gambar 20
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNB dalam Rangka Pemetaan Tahun 2024
 Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



Gambar 21
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNB dalam Rangka Pemetaan Tahun 2024
 Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



HASIL PENILAIAN KOMPETENSI POLA FASILITASI DALAM RANGKA PEMETAAN

Untuk kegiatan penilaian kompetensi dengan pola fasilitasi dalam rangka pemetaan, mitra kerja yang menjalin kerjasama dengan BLPK Puslatbang PKASN LAN sebanyak 6 (enam) mitra kerja/stakeholder dengan jumlah peserta sebanyak 253 (dua ratus lima puluh tiga) peserta. Berdasarkan rangkaian proses penilaian kompetensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian kompetensi peserta dalam rangka pemetaan dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut:

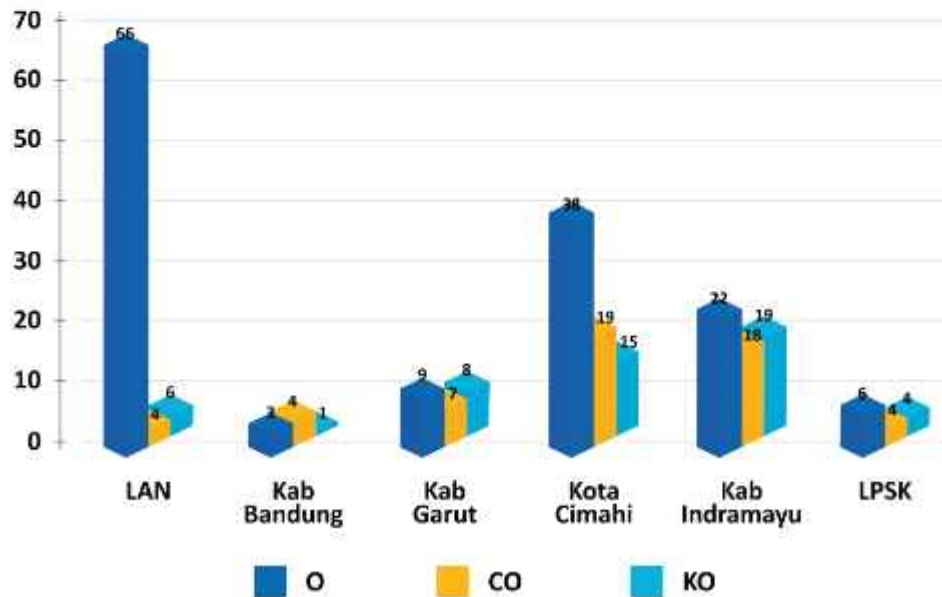
Tabel 11
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitasi Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2024
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Optimal)

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			O	CO	KO
1.	Lembaga Administrasi Negara	76	66	4	6
2.	Kabupaten Bandung	8	3	4	1
3.	Kabupaten Garut	24	9	7	8
4.	Kota Cimahi	72	38	19	15
5.	Kabupaten Indramayu	59	22	18	19
6.	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	14	2	4	4
Jumlah		253	144	56	53

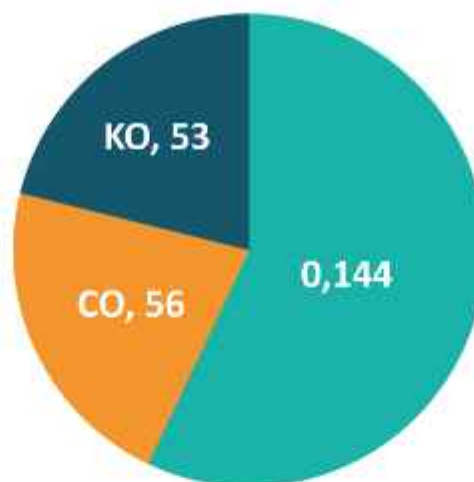
Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut:

1. Peserta yang masuk dalam kategori **Optimal (O)** sebanyak 144 (seratus empat puluh empat) peserta atau 57 % dari total peserta.
2. Peserta yang masuk dalam kategori **Cukup Optimal (CO)** sebanyak 56 (lima puluh enam) peserta atau 22 % dari total peserta.
3. Peserta yang masuk dalam kategori **Kurang Optimal (KO)** sebanyak 53 (lima puluh tiga) peserta atau 21 % dari total peserta.

Gambar 22
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitasi Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2024
 Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



Gambar 23
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitasi Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2023
 Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



HASIL PENILAIAN POTENSI DALAM RANGKA PEMETAAN

Kegiatan Penilaian Potensi pada tahun 2024 ini, BLPK Puslatbang PKASN LAN hanya menyelenggarakan 1 (satu) kegiatan yaitu Penilaian Potensi untuk tenaga kependidikan di lingkungan Universitas Pendidikan Indonesia dengan jumlah peserta sebanyak 40 (empat puluh) peserta. Berdasarkan rangkaian proses penilaian potensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian potensi peserta dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut:

Tabel 12
Hasil Penilaian Potensi Pola PNBPN Tahun 2024
Skala Penilaian : S (Sesuai); SDP (Sesuai dengan Pengembangan);
PPLL (Perlu Pengembangan Lebih Lanjut)

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			S	SDP	PPLL
1.	Universitas Pendidikan Indonesia	40	20	16	4

Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut:

1. Peserta yang masuk dalam kategori **Sesuai (S)** sebanyak 20 (dua puluh) peserta atau 50 % dari total peserta.
2. Peserta yang masuk dalam kategori **Sesuai Dengan Pengembangan (SDP)** sebanyak 16 (enam belas) peserta atau 40 % dari total peserta.
3. Peserta yang masuk dalam kategori **Perlu Pengembangan Lebih Lanjut (PPLL)** sebanyak 4 (empat) peserta atau 10 % dari total peserta.

Gambar 24
Rekapitulasi Hasil Penilaian Potensi Pola PNBPN Tahun 2024
Skala Penilaian : S (Sesuai); SDP (Sesuai dengan Pengembangan);
PPLL (Perlu Pengembangan Lebih Lanjut)



HASIL PENILAIAN POTENSI DALAM RANGKA SELEKSI

Kegiatan Penilaian Potensi dengan pola fasilitasi pada tahun 2024 ini, BLPK Puslatbang PKASN LAN hanya menyelenggarakan 1 (satu) kegiatan yaitu Penilaian Potensi untuk Seleksi JPTM di lingkungan Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban dengan jumlah peserta sebanyak 5 (lima) peserta. Berdasarkan rangkaian proses penilaian potensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian potensi peserta dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut :

Tabel 13
Hasil Penilaian Potensi Pola PNBPN Tahun 2024
Skala Penilaian : Direkomendasikan dan Tidak Direkomendasikan

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI	
			S	SDP
1.	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	5	5	0

Adapun prosentase berdasarkan kategori hasil dari penilaian kompetensi adalah sebagai berikut:

1. Peserta yang masuk dalam kategori **Direkomendasikan** sebanyak 5 (lima) peserta atau 100 % dari total peserta.
2. Peserta yang masuk dalam kategori **Tidak Direkomendasikan** sebanyak 0 peserta atau 0 % dari total peserta.

Pada tahun 2024 ini, BLPK Puslatbang PKASN juga diberikan penugasan untuk melaksanakan Tes Potensi dalam rangkaian Seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) di lingkungan LAN. Berdasarkan rangkaian proses penilaian potensi yang telah dilakukan, maka hasil penilaian potensi peserta dapat dilihat pada tabel dan gambar berikut:

Tabel 14
Hasil Penilaian Potensi Pola Fasilitas dalam rangka Seleksi CPNS LAN Tahun 2024
Skala Penilaian : Disarankan; Masih dapat disarankan; Dipertimbangkan; dan Tidak Disarankan

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI			
			DISARANKAN	MASIH DAPAT DISARANKAN	DIPERTIMBANGKAN	TIDAK DISARANKAN
1.	Lembaga Administrasi Negara	227	0	33	163	31

Gambar 25
Rekapitulasi Hasil Penilaian Potensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2024 (Skala Penilaian : Disarankan, Masih Dapat Disarankan, Dipertimbangkan, dan Tidak Disarankan)



LAYANAN ANALIS KEBIJAKAN



Kelompok Jabatan Fungsional Analis Kebijakan merupakan salah satu KJF yang ada di lingkungan Puslatbang PKASN LAN. KJF ini melaksanakan beberapa fungsi Puslatbang PKASN diantaranya pengkajian dan inovasi pemetaan kompetensi dan kapasitas ASN, pengelolaan Jurnal Wacana Kinerja, dan Pelaksanaan Fasilitasi, Advokasi dan Asistensi di Bidang Administrasi Negara. Hal tersebut diatur di dalam Peraturan Lembaga Administrasi Negara No. 8 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara. Pelaksanaan fungsi-fungsi diatas diwujudkan dalam bentuk 3 kegiatan, yaitu: Penyusunan Rekomendasi Kebijakan Manajemen ASN, Pengelolaan Jurnal Wacana Kinerja, dan Pelaksanaan Kegiatan Advokasi/Fasilitasi.

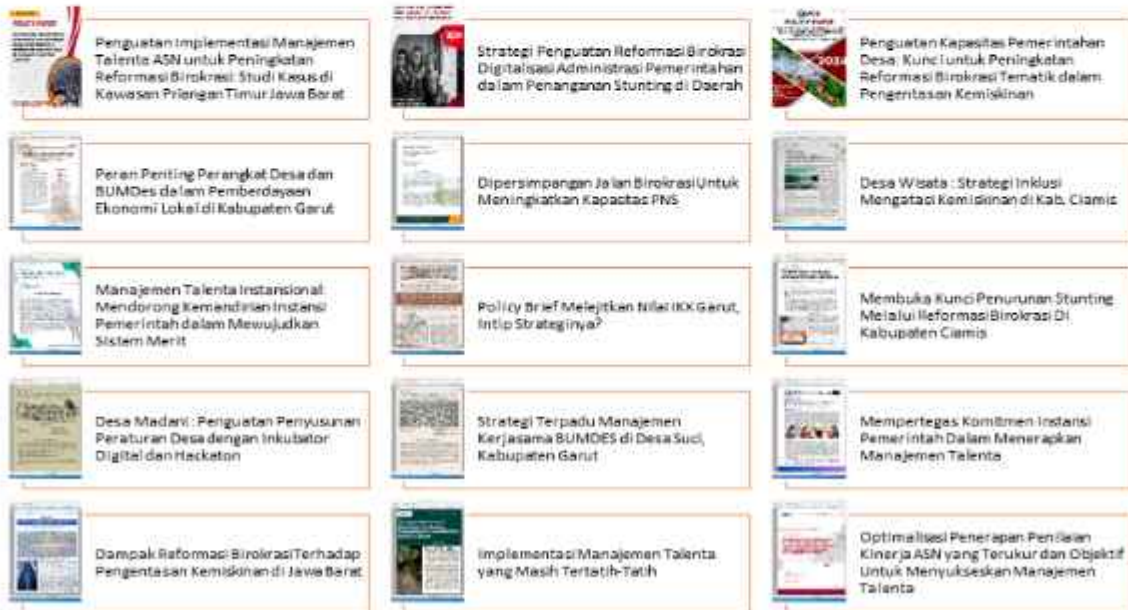
Penyusunan Rekomendasi Kebijakan Bidang Manajemen ASN

Kegiatan ini merupakan salah satu kegiatan rutin Puslatbang PKASN setiap tahunnya. Semenjak tahun 2019 kajian Puslatbang PKASN difokuskan kepada bidang pemetaan kompetensi. Pada tahun 2024 Puslatbang PKASN melaksanakan analisis kebijakan dengan mengangkat tema **"Peningkatan Reformasi Birokrasi melalui Penguatan Implementasi Manajemen Talenta, Digitalisasi Administrasi Pemerintahan dan Kapasitas Aparatur Pemerintahan"**. Adapun sub tema dari tema tersebut adalah Peningkatan Implementasi Manajemen Talenta, Digitalisasi Administrasi Pemerintahan dalam Penanganan Stunting serta Peningkatan Kapasitas Pemerintahan Desa.



Lokus kegiatan adalah di Kabupaten Ciamis dan Kabupaten Garut. Tujuan kegiatan adalah mengkaji dan merumuskan strategi peningkatan reformasi birokrasi melalui tiga sub tema tersebut. Lokus kegiatan adalah Pemerintah Kabupaten Ciamis dan Pemerintah Kabupaten Garut.

Dari kegiatan tersebut sudah dihasilkan dokumen rekomendasi kebijakan berupa tiga *policy paper* dan dua belas *policy brief*. Adapun rincian dari judul-judul rekomendasi kebijakan yang sudah dihasilkan adalah sebagai berikut:



Penyusunan rekomendasi kebijakan tersebut dilaksanakan melalui beberapa langkah dan tahapan. Diawali dengan diskusi di internal tim dan bersama pimpinan untuk merancang kerangka pikir dan arah kegiatan. Meskipun pada tahap awal ini sudah ada semacam Kerangka Acuan Kegiatan serta Rancangan Anggaran Biaya kegiatan. Kegiatan tersebut dilaksanakan dalam bentuk rapat dan diskusi. Selama proses ini, konsultasi intens juga dilakukan dengan pimpinan.

Gambar 24
Beberapa potret Diskusi di Internal Tim dalam
Proses Penyusunan Rekomendasi Kebijakan



Setelah arah kegiatan ditetapkan, maka dilakukan kegiatan penggalan isu kebijakan ke stakeholder. Kegiatan tersebut bertujuan untuk mengidentifikasi isu-isu kebijakan yang ada di lokus yang urgen untuk dikaji. Kegiatan penggalan isu kebijakan ini dilakukan pada tanggal 1 Maret 2024 di Pemerintah Kabupaten Ciamis yang disambut oleh Asisten Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat, Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis, Dr. H. Wasdi, M.Si. dengan ditemani oleh perwakilan dari Bappeda, BKPSDM, Bagian Organisasi, DPMD serta Dinas Kominfo. Lalu pada tanggal 7 Maret 2024 penggalan isu kebijakan dilakukan di lokus lainnya yaitu di Pemerintah Kabupaten Garut. Pada saat itu dari pemerintah kabupaten Garut dihadiri langsung oleh Sekretaris Daerah Kab. Garut, Nurdin Yana, dengan ditemani perwakilan dari Badan Kepegawaian dan Diklat Kab. Garut, dan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab. Garut.

Gambar 25
Dokumentasi Proses Penggalan Awal Isu
Masalah dengan Stakeholder di Lokus Kegiatan



Setelah dilakukan penggalan isu kebijakan, kemudian tim menyempurnakan desain kegiatan. Pada tahap penyusunan desain kegiatan ini juga disertai dengan penyiapan instrumen penggalan data lapangan. Tim secara intens berdiskusi dan mendesain dokumen-dokumen dan instrumen yang dibutuhkan. Tahap ini juga selalu disertai dengan konsultasi dengan pimpinan satuan kerja, yaitu Kepala Puslatbang PKASN.



Pengumpulan data lapangan dilakukan di bulan Mei 2024. Tim melakukan wawancara, diskusi dan FGD ke lokus kegiatan, yaitu Pemerintah Kabupaten Ciamis dan Pemerintah Kabupaten Garut. Di lokus, tim melakukan penggalan data lapangan dengan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kab. Ciamis, Bagian Organisasi Setda Kab. Ciamis, serta Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kab. Ciamis. Begitu juga dengan

Gambar 26
Diskusi dan FGD Penggalan Data Lapangan bersama Informan di Lokus Kegiatan
(Kab. Garut dan Kab. Ciamis)



Pada tahap pengolahan dan analisis data tim melakukan diskusi intens serta konsultasi dengan pimpinan. Bahkan terdapat proses FGD dengan mengundang pakar baik yang berasal dari praktisi maupun yang berasal dari akademisi. Praktisi yang diundang dalam pembahasan draf rekomendasi kebijakan diantaranya dari Anggota KASN, Koordinator Pengawasan Bidang Penerapan Sistem Merit Wilayah I Komisioner Sri Hadiati Wara Kustriani serta Kepala Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian, Dr. Achmad Slamet Hidayat, S.Pd.,M.Si., Para pakar tersebut dilibatkan dalam diskusi mengenai sub tema manajemen talenta.



Pakar lain yang dilibatkan adalah Kepala Dinas Kesehatan Kab. Sumedang, Dr. dr. H. Aceng Solahudin Ahmad, M.Kes. Beliau diundang dalam mendiskusikan hasil analisis digitalisasi administrasi pemerintahan dalam penanganan stunting, karena Kabupaten Sumedang telah menjadi ikon penanganan stunting di tingkat provinsi dan nasional.

Sumedang juga telah meraih penghargaan khusus Juara 1 Kategori Best Practise Aksi Penurunan Stunting pada puncak acara Aksi Stunting Award (ASA) Jawa Barat 2023. Dari kalangan akademisi yang dilibatkan dalam pembahasan isu digitalisasi administrasi pemerintahan adalah Dosen Administrasi Publik, Universitas Padjadjaran, Imanudin Kudus.

Gambar 27
Potret Beberapa Kegiatan Diskusi dalam Pelaksanaan Kajian Kebijakan dengan
Narasumber dari berbagai unsur Akademisi maupun Praktisi



Setelah rancangan rekomendasi kebijakan tersedia pasca diolah dan dianalisis berdasarkan data lapangan, untuk menjamin kualitas dan mutu rancangan rekomendasi kebijakan, maka dilakukan konsultasi dengan pimpinan, baik JPT Pratama, hingga Deputy terkait, yaitu Deputy Kajian dan Inovasi Manajemen ASN, Dr. Agus Sudrajat, S.Sos.,MA. Dan Deputy Kajian Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara, Dr. Tri Widodo Wahyu Utomo, SH.,MA.



Gambar 28
Konsultasi dengan Deputy KIAN LAN dan Deputy KIMASN LAN



Rekomendasi kebijakan yang dihasilkan telah didiseminasikan kepada publik pada Senin, 25 November 2024 secara blended meeting. Kegiatan dilaksanakan di Gedung Serba Guna Puslatbang PKASN LAN, Jl. Kiara Payung Km 4,7 Jatinangor, Sumedang. Kegiatan tersebut diikuti oleh 500 orang peserta, dimana 120 orang mengikuti secara luring, sisanya melalui zoom meeting dan kanal Yutub Puslatbang PKASN LAN. Pada kesempatan tersebut juga diundang beberapa orang narasumber, yaitu:

1. Deputi Bidang Kajian dan Inovasi Manajemen ASN LAN, Dr. Agus Sudrajat, S.Sos., MA.
2. Sekretaris Daerah Provinsi Jawa Barat, Dr. Drs. Herman Suryatman, M.Si.
3. Direktur Pengawasan dan Pengendalian I, BKN, Respanti Yuwono, S.IP, MA
4. Direktur Pengembangan Kapasitas Pemerintahan Desa, Data, Dan Evaluasi Perkembangan, Kemendagri, Mohammad Noval, ST.

Gambar 29
Potret Diseminasi Hasil Analisis Kebijakan 2024





Kegiatan Diseminasi ini dimuat di beberapa media massa lokal maupun nasional, diantaranya Media Indonesia, Republika, Pikiran Rakyat, Galamedia. Berikut potret kegiatan diseminasi yang dipublikasi oleh media massa.

Gambar 28
Kegiatan Diseminasi Hasil Analisis Kebijakan
Puslatbang PKASN LAN 2024 dimuat diberbagai
Media Massa Nasional maupun Lokal



Selain di diseminasikan dalam sebuah kegiatan diskusi publik, hasil analisis kebijakan tahun 2024 juga dipaparkan dalam Konferensi Nasional Ilmu Administrasi 8.0 2024. Kegiatan tersebut diselenggarakan oleh Politeknik STIA LAN Bandung pada 29 Agustus 2024 secara blended meeting.



putra

tegi Akselerasi Manajemen Talenta ASN dalam Mendukung IS

by Masruly, Hendri Nugroho Saputra

Salah satu tantangan dalam implementasi manajemen talenta Aparatur Sipil Negara (ASN) di Indonesia adalah penguatan kebijakan dan kelembagaan yang mendukung pembangunan berkelanjutan di Era Transformasi Nasional. Hal ini sejalan dengan tujuan pembangunan berkelanjutan yang ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2020-2024. Dalam konteks ini, penguatan kebijakan dan kelembagaan menjadi faktor kunci untuk memastikan keberhasilan implementasi manajemen talenta ASN. Tantangan utama yang dihadapi dalam hal ini adalah kurangnya koordinasi antara berbagai instansi terkait, serta kurangnya data yang akurat dan terkini mengenai kebutuhan talenta ASN. Oleh karena itu, diperlukan upaya untuk memperkuat koordinasi dan meningkatkan kualitas data yang digunakan dalam pengambilan keputusan terkait manajemen talenta ASN.

Selain menghasilkan dokumen rekomendasi kebijakan, kegiatan ini juga disertai dengan pendampingan pemerintah daerah. Lokus analisis kebijakan dijadikan daerah dampingan untuk substansi yang dikaji. Kegiatan pendampingan penerapan manajemen talenta difokuskan di Pemerintah Kabupaten Ciamis dan pendampingan peningkatan kapasitas pemerintah desa difokuskan di Pemerintah Kabupaten Garut. Beberapa kegiatan yang dilakukan diantaranya :

Gambar 29
Publikasi Hasil Analisis Kebijakan Tahun 2024 di Konferensi Nasional Ilmu Administrasi 8.0



NO	LOKUS KEGIATAN	WAKTU	TEMPAT	JUMLAH PESERTA
1.	Pengenalan Konsep dan Mekanisme Penerapan Manajemen Talenta ASN	27 Juni 2024	Via Zoom Meeting	20 Orang
2.	Bimbingan Teknis Penyusunan Road Map Manajemen Talenta	12 Agustus 2024	BKPSDM Kab. Ciamis	21 Orang
3.	Bimbingan Teknis Pengembangan Penilaian Kinerja yang Terukur & Objektif untuk Mendukung Implementasi Manajemen Talenta	15 Oktober 2024	Via Zoom Meeting	114 Orang
4.	Penguatan Kualitas Kebijakan di Pemerintah Desa	30 Juli 2024	Kantor Desa Suci Kab. Garut	20 Orang
5.	Konsultasi Manajemen Talenta ASN	15 November 2024	BKPSDM Kab. Ciamis	

Gambar 33
Potret Rangkaian Pendampingan Manajemen Talenta di Kab. Ciamis dan Pendampingan Desa di Kabupaten Garut



Jurnal Wacana Kinerja

Jurnal Wacana Kinerja merupakan jurnal yang secara rutin diterbitkan Puslatbang PKASN LAN. Jurnal Wacana Kinerja merupakan wahana untuk mempublikasikan hasil penelitian yang dilakukan oleh pegawai di lingkungan Puslatbang PKASN LAN maupun pihak eksternal. Jurnal Wacana Kinerja terbit dua kali dalam satu tahun, yaitu pada bulan Juni dan November. Dalam setiap terbitan, terdapat enam naskah karya tulis ilmiah, dimana semenjak tahun 2018, proses penerbitan JWK tidak lagi dilaksanakan secara manual, namun menggunakan *open journal system* (OJS) yang berbasis *website*.

Sebelumnya, pada tahun 2019 Jurnal Wacana Kinerja sudah mendapatkan akreditasi Sinta 4 dari Kemenristekdikti. Kemudian, di tahun 2020 Puslatbang PKASN melakukan beberapa upaya untuk meningkatkan pengelolaan dan kualitas jurnal, diantaranya, pengajuan indeksasi DOAJ (*Directory of Open Access Journals*) dan menjalin kerja sama dengan IAPA (*Indonesian Association for Public Administration*) dalam bentuk penyediaan editor dan reviewer.

IAPA adalah asosiasi yang beranggotakan para akademisi dan praktisi dalam bidang administrasi publik yang aktif melakukan kajian-kajian dan penelitian untuk menciptakan tata kelola pemerintahan yang lebih baik berdasarkan isu-isu terkini. Dengan berbagai upaya tersebut tersebut diharapkan dapat meningkatkan kualitas penerbitan dan akreditasi JWK. Tahun 2024, Puslatbang PKASN menerbitkan 2 edisi JWK, yaitu Volume 27 Nomor 1 Juni 2024 dan Volume 27 Nomor 2 November 2024. Setiap terbitan berisi 6 (enam) naskah terkait hasil penelitian bidang administrasi negara. Artikel-artikel dalam Jurnal Wacana Kinerja tersebut dapat diakses secara *online* melalui alamat web <http://jwk.bandung.lan.go.id/>.

Gambar 34
Tampilan Cover JWK



Selain melakukan penerbitan jurnal, pengembangan kompetensi dan kapasitas Aparatur dalam penulisan karya tulis ilmiah juga menjadi perhatian Puslatbang PKASN. Pada 19 November 2024, Puslatbang PKASN melaksanakan Bimbingan Teknis Penulisan Artikel Opini tentang pentingnya memilih isu aktual tentang suatu hal yang sedang menjadi pembicaraan orang banyak. Bimbingan Teknis ini diikuti oleh 25 (dua puluh lima) orang yang berasal dari berbagai Jabatan Fungsional yang ada di Puslatbang PKASN. Bimtek ini mengundang narasumber yang profesional di bidangnya, yaitu Huminca Sinaga (Wartawan Tingkat Madya) dan Dr. Hazmirullah, S.S., M.Hum. (Pemimpin Redaksi HU Pikiran Rakyat).



Gambar 35
Kegiatan Bimtek Penulisan
Artikel Opini

Advokasi/Fasilitasi

Program advokasi/fasilitasi adalah program Puslatbang PKASN LAN dalam memberikan pendampingan kepada pemerintah daerah dan instansi pemerintah lainnya dalam upaya meningkatkan kapasitasnya di bidang administrasi negara. Fasilitasi tersebut dapat dilakukan dalam 4 (empat) bentuk, yaitu konsultasi, bimbingan teknis, penyusunan dokumen, pelaksanaan kajian. Substansinya terdiri dari beberapa materi diantaranya: Analisis Jabatan, Analisa Beban Kerja, Evaluasi Jabatan, Standar Pelayanan, Standar Operasional Prosedur (SOP), Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Standar Pelayanan Minimal, Kelembagaan Pemerintahan, Perencanaan Strategis, Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), Road Map RB, Penataan Kelembagaan, Perencanaan Strategis, Inovasi sektor publik, Penataan Kepegawaian, Standar Kompetensi Jabatan, Proses Bisnis, Penilaian Kualitas Kebijakan, Peningkatan Kapasitas Analisis Kebijakan.

Kegiatan advokasi diawali dengan adanya permintaan dari Pemerintah Daerah untuk memfasilitasi terkait substansi tertentu. Selanjutnya Puslatbang PKASN LAN memberikan jawaban apakah memenuhi atau menolak untuk melaksanakan advokasi. Kemudian dilaksanakan advokasi sesuai dengan kesepakatan. Lamanya proses advokasi bisa beragam, mulai dari yang hanya satu hari hingga yang berlangsung beberapa bulan sesuai dengan bentuk dan substansi yang difasilitasi. Untuk materi atau substansi advokasi disesuaikan dengan permintaan dan kebutuhan pemerintah daerah.

Pada Tahun 2024, terdapat 22 (dua puluh dua) kegiatan advokasi yang Puslatbang PKASN dilakukan terhadap beberapa pemerintah daerah/stakeholder diantaranya:

Tabel 15
Daftar Kegiatan Advokasi yang Dilaksanakan Layanan Analisis Kebijakan Tahun 2024

No.	Judul Kegiatan	Stakeholder	Bentuk	Waktu
1.	Bimtek Analis Kebijakan Kementerian ESDM	Kementerian ESDM	Bimbingan Teknis	19 Februari 2024
2.	Konsultasi Pengukura Indeks Kualitas Kebijakan	Pemerintah Kab. Bekasi	Konsultasi	19 Februari 2024
3.	Evaluasi Hasil IKK Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	Bimbingan Teknis	23 Februari 2024
4.	Konsultasi Pengukura Indeks Kualitas Kebijakan	Pemerintah Prov. Sumatera Utara	Konsultasi	07 Maret 2024
5.	Sosialisasi Mekanisme Pengukuran Indeks Kualitas Kebijakan	Dinas Kominfo Provinsi Jawa Barat	Sosialisasi	30 April 2024
6.	Pelatihan Analis Kebijakan LA2KP UIN Sunan Gunung Djati	UIN Sunan Gunung Djati	Workshop	9 Juni 2024
7.	Kuliah Umum Tata Kelola SDM Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	Sosialisasi	20 Juni 2024
8.	FGD Evaluasi Produk Hukum Daerah di Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	Workshop	2 Juli 2024
9.	Bimtek Pengukuran IKK Pemerintah Provinsi Jawa Barat	Pemerintah Provinsi Jawa Barat	Bimbingan Teknis	16 Juli 2024
10.	Advokasi Kebijakan Penyusunan Peraturan Desa	Pemerintah Kabupaten Garut	Bimbingan Teknis	29 dan 30 Juli 2024
11.	Bimbingan Teknis Penyusunan Anjab dan ABK di lingkungan Balai Bahan dan Struktur Bangunan Gedung PUPR	BBSBG PUPR	Bimbingan Teknis	13 - 14 Maret 2024
12.	Pendampingan Penyusunan Kamus dan Standar Kompetensi Jabatan di Lingkungan Ditjen IKMA KEMENPERIN	Kementerian Perindustrian	Pendampingan Penyusunan Dokumen	Juli-September 2024

13.	Pengukuran IKK Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	Bimbingan Teknis	29-30 Juli 2024
14.	Penyusunan Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi Balai Kawasan Perumahan dan Pemukiman PUPR (BKPP PUPR)	BKPP PUPR	Penyusunan Dokumen	Maret – Agustus 2024
15.	Penyusunan Standar Pelayanan Pemerintah Kota Tasikmalaya	Pemerintah Kota Tasikmalaya	Bimbingan Teknis	Maret 2024
16.	Bimbingan Teknis Pengukuran Indeks Kualitas Kebijakan Kota Cimahi Tahun 2024	Pemerintah Kota Cimahi	Bimbingan Teknis	17 Juli 2022
17.	Sosialisasi Penilaian Indeks Kualitas Kebijakan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Bekasi	Pemerintah Kabupaten Bekasi	Sosialisasi	13 November 2023
18.	Pendampingan Penyusunan Indeks Kualitas Kebijakan Tahun 2024	Pemerintah Kabupaten Bekasi	Bimbingan Teknis	16 – 17 November 2022
19.	Fasilitasi Persiapan Kompetisi Inovasi 2024	Pemerintah Kabupaten Bekasi	Bimbingan Teknis	4,20,15,18 Juli 2024
20.	Kompetisi Inovasi Bandung Bedas 2024	Pemerintah Kabupaten Bandung	Penjurian	12 – 13 Desember 2022
21.	Bimbingan Teknis Penyusunan Anjab-ABK	Universitas Pendidikan Indonesia	Bimbingan Teknis	14-15 November 2024
22.	Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi SDM Kehutanan	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Penyusunan Dokumen	November-Desember 2024

Dalam melakukan kegiatan advokasi/fasilitasi, Puslatbang PKASN didukung dengan sistem informasi yang disebut dengan “Si Aksi” (Sistem Informasi Advokasi Online). Si Aksi merupakan inovasi Puslatbang PKASN dalam rangka meningkatkan jangkauan pelayanan advokasi. Dengan adanya aplikasi ini proses layanan advokasi Puslatbang PKASN menjadi lebih mudah sesuai substansi advokasi yang dibutuhkan oleh stakeholders.

Tabel 15
Daftar Kegiatan Advokasi yang Dilaksanakan Layanan Analisis Kebijakan Tahun 2024



Si AKSI Advokasi Online

Aplikasi ini dibuat untuk membantu proses advokasi yang biasa dilakukan oleh PUSLATBANG PKASN LAN bertujuan untuk memudahkan proses penyusunan penyusunan Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja, Evaluasi jabatan, Standar Operasional Prosedur, dan Standar Kompetensi jabatan oleh Pemerintah Daerah.

Daftar fitur pada website sebagai berikut:

- Analisis Jabatan**
 Fitur ini membantu user untuk menyusun dokumen informasi jabatan dalam rangka menyusun analisis jabatan. Format yang tersedia sesuai dengan format dan Kemerpos, BDN, dan Kemendagri.
- Analisis Beban Kerja**
 Fitur ini membantu user untuk menyusun kebutuhan pegawai berdasarkan beban kerja. Format yang tersedia sesuai dengan format dan BKN.
- Evaluasi Jabatan**
 Fitur ini membantu user dalam menilai suatu jabatan untuk menentukan nilai.
- Standar Operasional Prosedur**
 Fitur ini membantu user untuk menyusun

Berikut diantara dokumentasi proses pelaksanaan advokasi/fasilitasi selama tahun 2024.

Gambar 34
Potret Beberapa Kegiatan Advokasi/Fasilitasi yang
Dilaksanakan selama tahun 2024





BAGIAN UMUM

Bagian umum Puslatbang PKASN secara struktur masih tetap berpedoman pada Peraturan LAN Nomor 8 Tahun 2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara. Bagian Umum Puslatbang PKASN LAN tetap mengemban tugas yang sama yakni melaksanakan pemberian dukungan teknis dan administratif kepada Pusat dan kelompok jabatan fungsional di lingkungannya serta pengelolaan dan pelayanan informasi. Adapun yang menjadi fungsi Bagian Umum meliputi; a. Layanan Perencanaan dan Penganggaran, b. Layanan Pemantauan dan Evaluasi, c. Layanan Manajemen Keuangan, d. Layanan BMN, e. Layanan Umum, f. Layanan Perkantoran, g. Layanan Sarana Internal, h. Layanan Prasarana Internal, i. Layanan Manajemen SDM, j. Layanan Hubungan Masyarakat.

Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Puslatbang PKASN LAN per posisi 31 Desember 2024 adalah sejumlah 86 orang (42 orang perempuan, 44 orang laki-laki). Pada tahun 2024 terdapat penambahan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) sebanyak 1 orang, pegawai purnabakti sebanyak 2 orang, pegawai yang mutasi ke Politeknik STIA LAN Bandung sebanyak 2 orang, pegawai yang mutasi keluar LAN sebanyak 1 orang, dan pegawai yang mengundurkan diri sebagai PNS sebanyak 1 orang.

Gambar 35
Sebaran Pegawai Berdasarkan Unit Kerja



Berdasarkan tingkat pendidikannya pada tahun 2024, komposisi SDM di Puslatbang PKASN LAN memiliki kualifikasi yang tinggi karena mayoritas berpendidikan S-1, yang dalam hal ini mencapai 41% dari total pegawai.

Pengembangan pegawai di Puslatbang PKASN masih tetap konsisten dengan pemberian izin belajar maupun tugas belajar untuk ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi. Tahun 2024 penambahan dari segi tingkat pendidikan baik yang sudah lulus atau masih dalam proses yakni tercatat ada 1 Orang S-3, 2 Orang S-2 dan 5 Orang S-1.

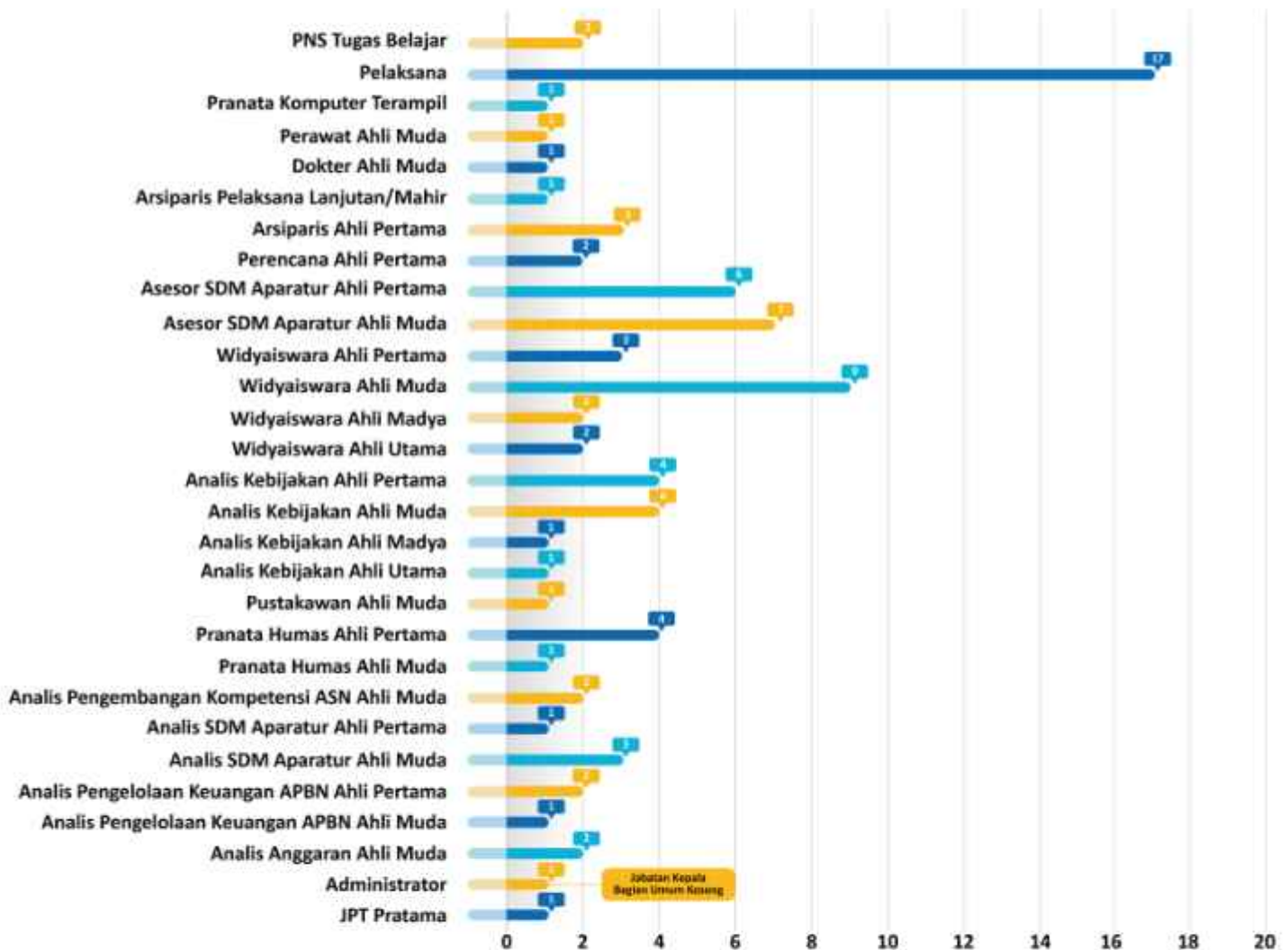


Tabel 16
Pegawai Puslatbang PKASN LAN yang Sedang/Telah Menempuh Studi
Pada Jenjang S-2 & S-3 pada Tahun 2024

NO	NAMA	JENJANG/PT	KETERANGAN
1.	Muhammad Afif Muttaqin, S.Sos.	S-2/Politeknik STIA Bandung	Sedang Menempuh Studi
2.	Dewi Ariani Hertina, S.Psi.	S-2/Universitas Indonesia	Sedang Menempuh Studi
3.	Toni Syarif, S.Pd.	S-2/IKOPIN	Sedang Menempuh Studi
4.	Guruh Muamar Khadafi, SIP.	S-2/IKOPIN	Sedang Menempuh Studi
5.	Drs. Riyadi, M.Si.	S-3/Universitas Padjajaran	Sedang Menempuh Studi
6.	Pupung Puad Hasan, SE., M.Ec.Dev	S-3/Universitas Pendidikan Indonesia	Sedang Menempuh Studi
7.	Diani Oktafiani, S.E.	S-2/Universitas Padjajaran	Sedang Menempuh Studi
8.	Muhammad Taufan Qohar, S.IP.	S-2/Universitas Indonesia	Sedang Menempuh Studi
9.	Muhammad Harlianto Purnama, S.A.B.	S-2/Universitas Koperasi Indonesia	Sedang Menempuh Studi
10.	Widyawan Pranawa, S.IP.	S-2/Universitas Padjajaran	Sedang Menempuh Studi
11.	Rita Fuzi Lestari, A.Md.	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Sedang Menempuh Studi
12.	Suci Erviani, A.Md.Ak.	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Sedang Menempuh Studi
13.	Yuniar Ayuning Tyas, A.Md.Ak.	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Sedang Menempuh Studi
14.	Dameria Christine Silalahi, A.Md.	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Sedang Menempuh Studi
15.	Wahyu Amalia Putri, A.Md.Ak.	S-1/Universitas Terbuka Bandung	Sedang Menempuh Studi

Selain pendidikan yang sifatnya degree, untuk pemenuhan pengembangan pegawai minimal 20 JP Puslatbang PKASN LAN telah mengikutsertakan pegawainya dalam beberapa kegiatan non degree (pelatihan / workshop/ bimtek / konferensi/forum ilmiah dll). Adapun pengembangan pegawai lainnya diwujudkan dalam pengiriman pegawai dalam berbagai diklat / workshop / bimtek/ forum ilmiah lainnya yang dapat menunjang kenaikan pangkat jabatan fungsional pegawai, memperluas wawasan dan meningkatkan skill pegawai.

Tabel 17
Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Jabatan di Puslatbang PKASN LAN



JUMLAH : 86 Pegawai

Peningkatan Sarana dan Prasarana

Puslatbang PKASN LAN tahun 2024 melaksanakan kegiatan peningkatan sarana dan prasarana secara berkelanjutan dan bertahap sesuai dengan urutan pengembangan prioritas. Organisasi selalu konsisten dan komitmen dalam merawat, menjaga, dan memperbaharui aset – aset negara guna menunjang kegiatan organisasi. Fokus dari kegiatan peningkatan sarana dan prasarana adalah mendukung core bisnis dari organisasi (Pelatihan dan Pengembangan serta Pemetaan Kompetensi), untuk dapat terus berkembang seiring dengan perkembangan teknologi dan dinamika setiap zamannya yang diakomodir oleh Bagian Umum Puslatbang PKASN LAN. Berikut adalah pencapaian peningkatan sarana dan prasarana Puslatbang PKASN LAN tahun 2024 :



A. PENGADAAN PERALATAN FASILITAS PERKANTORAN (PNBP)

Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran (PNBP) di Puslatbang PKASN LAN merupakan wujud perhatian terhadap kebutuhan fasilitas perkantoran bagi pegawai di lingkungan Puslatbang PKASN. Diharapkan, dengan adanya pengadaan ini, dapat meningkatkan kenyamanan dan efisiensi dalam mendukung kelancaran berbagai kegiatan di Puslatbang PKASN.

Gambar 36
Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran (PNBP) Puslatbang PKASN LAN



B. PEMBANGUNAN/RENOVASI/PEMELIHARAAN GEDUNG DAN BANGUNAN (PNBP)

Pembangunan, renovasi, dan pemeliharaan gedung serta bangunan (PNBP) Puslatbang PKASN LAN merupakan tanggung jawab organisasi dalam memelihara dan menjaga aset negara berupa bangunan agar tetap layak digunakan dan terlihat menarik. Tujuan dari kegiatan ini adalah untuk menciptakan kenyamanan bagi pegawai Puslatbang PKASN serta pihak eksternal yang terlibat. Berikut ini adalah rangkaian penataan sarana dan prasarana internal yang telah dilaksanakan di Puslatbang PKASN selama tahun 2024.

1. PEMELIHARAAN HALAMAN GEDUNG KANTOR BERUPA PERBAIKAN PAVING BLOK DAN JALAN DI AREA GEDUNG BALAI LAYANAN KOMPETENSI

Kegiatan ini merupakan prioritas berkelanjutan dari pemeliharaan jangka panjang di Puslatbang PKASN. Tujuan perbaikan paving block adalah untuk memperbaiki permukaan yang rusak atau tidak rata, sehingga menciptakan area yang lebih aman dan nyaman bagi pejalan kaki serta kendaraan. Dengan perbaikan paving block, diharapkan dapat mengurangi potensi kecelakaan akibat permukaan yang berlubang atau bergelombang. Selain itu, perbaikan paving block juga bertujuan untuk menjaga kebersihan dan estetika area, serta memperpanjang umur paving block itu sendiri, sehingga dapat terus mendukung fungsi dan penampilan lingkungan dengan lebih baik..



Gambar 37
Perbaikan Paving Blok
dan Jalan

2. PENGADAAN PERALATAN JARINGAN BERUPA ACCES POINT

Dalam rangka mendukung visi Puslatbang PKASN untuk menjadi pusat pelatihan yang unggul, pada tahun 2024 telah dilakukan berbagai gedung untuk meningkatkan sarana dan prasarana. Salah satu langkah yang diambil adalah modernisasi peralatan teknologi berupa perluasan jaringan internet melalui pemasangan akses poin di beberapa titik gedung pelatihan dan gedung balai pemetaan kompetensi untuk menciptakan lingkungan belajar yang lebih interaktif, serta mendukung kegiatan pengembangan kompetensi terkait pemanfaatan teknologi digital.

Gambar 38
Pemasangan Peralatan
Accesspoint



3. PERBAIKAN/OVERLAY JALAN DI KANTOR PUSLATBANG PKASN

Tujuan dari kegiatan perbaikan jalan ini bertujuan untuk memperbaiki aksesibilitas dan keamanan, mengurangi risiko kecelakaan akibat jalan rusak, serta memastikan kelancaran mobilitas di area kantor. Selain itu juga berkontribusi pada peningkatan estetika dan kenyamanan secara keseluruhan di lingkungan kantor.



Gambar 39
Perbaikan/Overlay
Jalan



4. PEMASANGAN KANOPI DI GEDUNG KANTOR

Tujuan dari kegiatan ini adalah untuk memberikan perlindungan dari cuaca, seperti sinar matahari langsung, hujan, dan angin, sehingga menciptakan kenyamanan bagi orang yang berada di bawahnya. Kanopi juga berfungsi untuk menjaga area sekitar tetap kering dan bersih, serta melindungi kendaraan atau fasilitas lainnya dari kerusakan akibat cuaca ekstrem. Selain itu, pemasangan kanopi dapat memperindah tampilan bangunan atau area tertentu, meningkatkan estetika, dan memberikan nilai tambah pada lingkungan tersebut.

Gambar 40
Pemasangan Kanopi



PENGEMBANGAN KAPASITAS INTERNAL TAHUN 2024



Tahun 2024, kompetensi pengembangan SDM internal berupaya untuk dilaksanakan secara maksimal dengan fasilitasi dan kerjasama dari Pokja SDM dan Umum di Bagian Umum. Sejalan dengan kewajiban, sesuai dengan amanat peraturan perundang – undangan untuk peningkatan pengembangan kompetensi 20 JP dilaksanakan melalui fasilitasi organisasi Puslatbang PKASN.

Puslatbang PKASN terus konsisten dalam melaksanakan pengembangan SDM dengan terus menerus konsisten memfasilitasi dan melaksanakan pengembangan kompetensi 20 JP sesuai amanat perundang – undangan. Berikut daftar pengembangan SDM internal tahun 2024:

Tabel 18
Daftar Pengembangan SDM Internal Tahun 2024

NO	KEGIATAN	BENTUK	WAKTU	JUMLAH PESERTA	JUMLAH JP
1.	Pelatihan <i>flexible micro learning</i> Netralitas ASN	Pelatihan	2 - 10 Februari 2024	87	5
2.	In House Training Pengelolaan Arsip Dinamis	In House Training	21 Maret 2024	33	4
3.	Sosialisasi Inovasi “Gerakan Ulah Cicing” di Puslatbang PKASN	Sosialisasi	22 Maret 2024	102	2
4.	In House Training Inventarisasi Barang Milik Negara bagi ASN dan TKP di lingkungan Puslatbang PKASN	In House Training	28 Maret 2024	45	2
5.	Penggunaan Vosviewer Dalam Analisis Bibliometri	Sosialisasi	02 April 2024	25	2
6.	Sosialisasi dan Aktivasi Identitas Kependudukan Digital (IKD)	Sosialisasi	26 April 2024	105	
7.	Sharing Knowledge Pengolahan Data Evaluasi Pelatihan	Sharing Knowledge	30 April 2024	11	2
8.	Bimtek Pembekalan Penyusunan Konten Pembelajaran Diklat Teknis	Bimtek	8 Mei 2024	13	2
9.	Pelatihan FML Strategy	Pelatihan	6 Juni 2024	28	6
10.	Diskusi Sharing Session Jurnal Terakreditasi	Sharing Session	7 Juni 2024	23	2
11.	CSR Kesehatan Mental dan Pelayanan Prima	Sosialisasi	5 Juli 2024	17	3
12.	Webinar Parade Bangkom 0 Rupiah untuk ASN, Strategi Implementasi Coachee Model dalam Pengembangan Kompetensi ASN	Webinar	31 Juli 2024	1160	2
13.	Webinar Parade Bangkom 0 Rupiah untuk ASN, Pengembangan Kompetensi ASN Kini dan Nanti	Webinar	1 Agustus 2024	1177	2
14.	Webinar Parade Bangkom 0 Rupiah untuk ASN, Sertifikasi Kompetensi ASN	Webinar	2 Agustus 2024	1069	2
15.	FGD Penguatan Implementasi Manajemen Talenta	FGD	7 Agustus 2024	28	2
16.	Webinar Stay Happy To Build Productivity	Webinar	13 November 24	75	5
17.	Workshop Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	Workshop	20 Februari sd. 7 Maret 2024	2	44
18.	Workshop Pelatihan Dasar CPNS	Workshop	16 April sd. 8 Mei 2024	2	38

Gambar 41
Kegiatan Pengembangan SDM Internal 2024





CAPAIAN KINERJA UTAMA PUSLATBANG PKASN TAHUN 2024

**Target dan Capaian IKU Puslatbang
PKASN LAN Tahun 2024**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE
Termanfaatkannya analisis kebijakan di bidang manajemen ASN	Nilai kemanfaatan analisis kebijakan di bidang pengembangan dan pemetaan kompetensi ASN	2.33	2.33	100%
	Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan	Jurnal Nasional Terakreditasi	Jurnal Nasional Terakreditasi	100%
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi kepemimpinan nasional dan manajerial pegawai ASN yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang lulus dengan predikat minimal memuaskan	97	98.24	101.28%
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	93.71	94.52	100.86%
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis, fungsional dan sosial kultural yang berkualitas bagi pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase peserta pelatihan teknis dan sosio kultural yang lulus dengan predikat minimal memuaskan	95	96.08	101.14%
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	93	92.49	99.45%
Terwujudnya pemetaan kompetensi ASN yang berkualitas	Persentase permintaan fasilitasi pemetaan/penilaian kompetensi dan potensi yang dipenuhi	100	100	100%

Meningkatnya kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi AKIP	76	76.80	101.05%
	Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi)	86	89.67	104.28%
	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	97	98.49	101.54%
Meningkatnya kualitas sumberdaya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	100	100	100%
	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	80	81.81	102.26%
Meningkatnya kualitas kebijakan dan kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan	95	98.05	103.21%

PENGELOLAAN ANGGARAN

Pagu Anggaran Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2024 mencapai Rp. 28.025.250.000,- dengan proporsi 70.64% berasal dari Rupiah Murni dan 29.36% berasal dari Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP). Pada tahun 2024 fokus anggaran Puslatbang PKASN LAN berada pada kegiatan pengembangan SDM Aparatur dimana terdapat 26 kegiatan untuk penilaian kompetensi dan penilaian potensi. Sedangkan untuk kegiatan pelatihan pengembangan terdapat 2 angkatan untuk Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II, 3 angkatan untuk Pelatihan Kepemimpinan Administrator, 3 angkatan untuk Pelatihan Kepemimpinan Pengawas dan 2 angkatan untuk Pelatihan Manajemen Talenta.

Gambar 41
Kegiatan Pengembangan SDM Internal 2024



Berdasarkan program yang diamanatkan pada Puslatbang PKASN LAN, anggaran tersebut didistribusikan pada 2 program yaitu : Program Dukungan Manajemen (Program 01) dan Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN (Program 02).

Tabel 19
Distribusi Anggaran Puslatbang PKASN LAN Tahun 2024
Berdasarkan Program

PROGRAM	PAGU	PROPORSI
Program Dukungan Manajemen	20.644.434.000	73.66%
Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN	7.380.816.000	26.34%
Jumlah	28.025.250.000	100%

Berdasarkan alokasi belanja, anggaran Puslatbang PKASN LAN didistribusikan untuk belanja pegawai , belanja barang, dan belanja modal sebagai berikut :

Tabel 20
Distribusi Anggaran Puslatbang PKASN LAN Tahun 2024
Berdasarkan Jenis Belanja

URAIAN	BELANJA PEGAWAI	BELANJA BARANG	BELANJA MODAL
Jumlah	12.950.399.000	14.000.848.000	1.074.003.000
Proporsi	46,20%	49.95%	3.83%

Pada tahun 2024, pemanfaatan anggaran Puslatbang PKASN LAN Per 31 Desember 2024 mencapai 99.35%, dengan rincian 99.10% di Poksi Latbang; 89.55% di Squad Team Analis Kebijakan; 99.91% BLPK; 99.47% di Bagian Umum.

Tabel 21
Pagu dan Realisasi Anggaran Puslatbang PKASN LAN Tahun 2024
Per 31 Desember 2024

TAHUN ANGGARAN	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT REALISASI (%)
2024	28.025.250.000	27.971.091.280	99.81%

Gambar 43
Pagu dan Realisasi Anggaran Per Unit Kerja pada Tahun 2024
Per 31 Desember 2024



Dalam hal pembiayaan, salah satu sumber pembiayaan dalam berbagai kegiatan di Puslatbang PKASN LAN adalah PNBP, yang pada tahun 2024 ditargetkan adalah sebesar Rp. 9.745.858.000,-. Realisasi PNBP di tahun 2024 adalah sebesar Rp. 9.810.158.000,- atau sebesar 100.66 % dari yang ditargetkan, dengan rincian 158.58 % tercapai dari sewa gedung, 100% dari kegiatan layanan pendidikan atau pelatihan dan 99.94 % dari pengembangan sumber daya manusia lainnya.

Tabel 22
Target dan Realisasi Penerimaan PNBP Puslatbang PKASN LAN Tahun 2024
Per 31 Desember 2024

URAIAN	TARGET	REALISASI	TINGKAT REALISASI
Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan	113.000.000	179.200.000	158.58%
Pendapatan Layanan Pendidikan dan/ atau Pelatihan	6.423.758.000	6.423.758.000	100%
Pendapatan Pengembangan Sumber Daya Manusia Lainnya	3.209.100.000	3.207.200.000	99.94%
Jumlah	9.745.858.000	9.810.158.000	100.66%

STATISTIK

PUSLATBANG PKASN

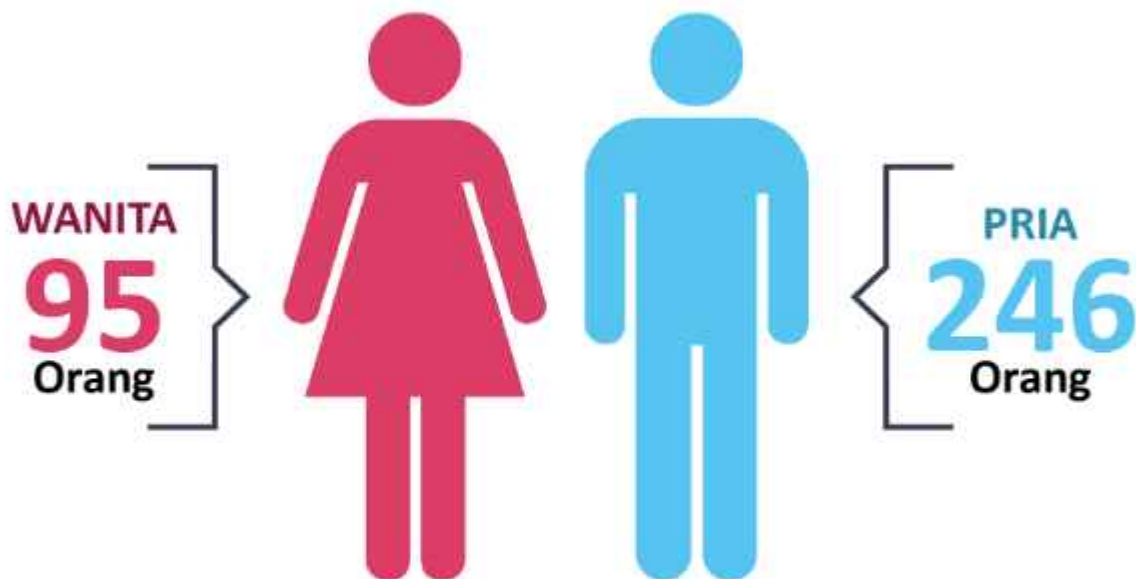


A. STATISTIK PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR

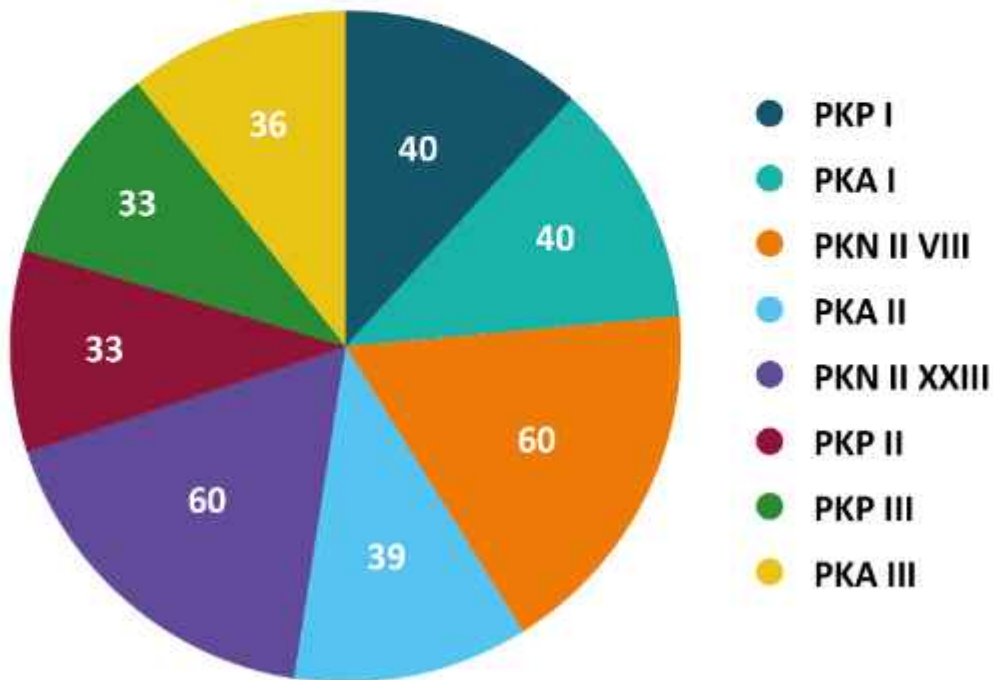
Tabel 23
Klasifikasi Instansi Pengirim Peserta pada Pelatihan Kepemimpinan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024

NO	Nama Pelatihan	Lembaga Negara/ KL Pemerintah Pusat	Pemprov	Pemkab/ Pemkot
1.	PKN Tk. II (Angkatan VIII)	6	-	13
	PKN Tk. II (Angkatan XXIII)	9	-	21
	Total	15	-	34
2.	PKA (Angkatan I)	1	-	6
	PKA (Angkatan II)	1	-	10
	PKA (Angkatan III)	1	-	4
	Total	3	-	20
3.	PKP (Angkatan I)	-	-	1
	PKP (Angkatan II)	2	-	3
	PKP (Angkatan III)	1	-	3
	Total	3	-	61
SUBTOTAL INSTANSI		21	-	19
TOTAL INSTANSI		82		

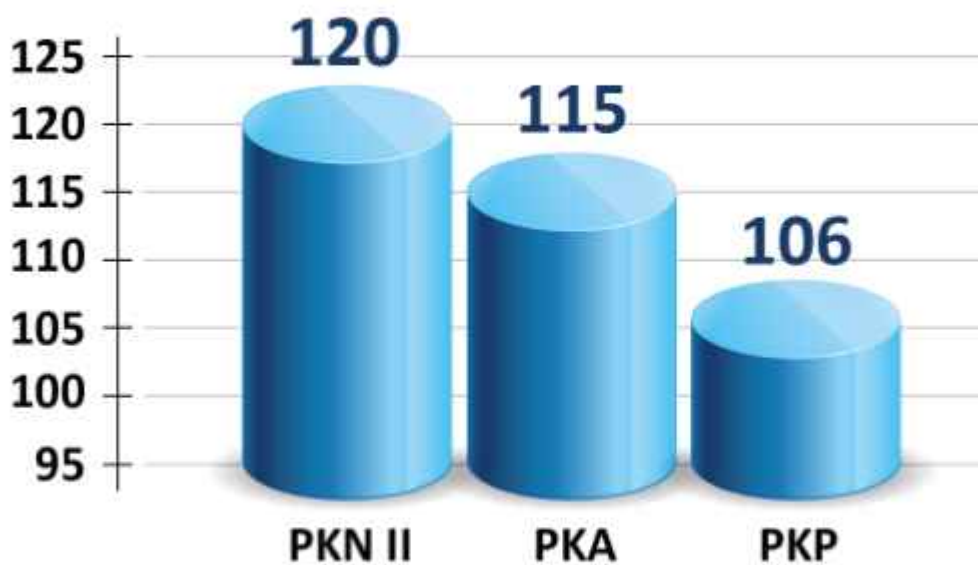
Tabel 23
Klasifikasi Instansi Pengirim Peserta pada Pelatihan Kepemimpinan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024



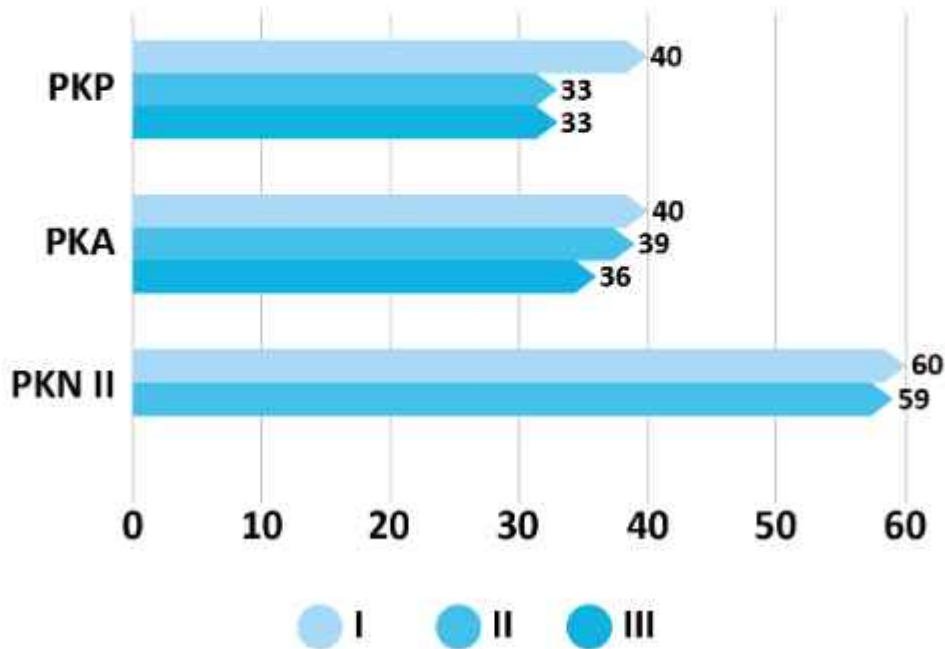
JUMLAH PESERTA PELATIHAN KEPEMIMPINAN TAHUN 2024



Gambar 45
Jumlah Peserta Pelatihan Kepemimpinan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024



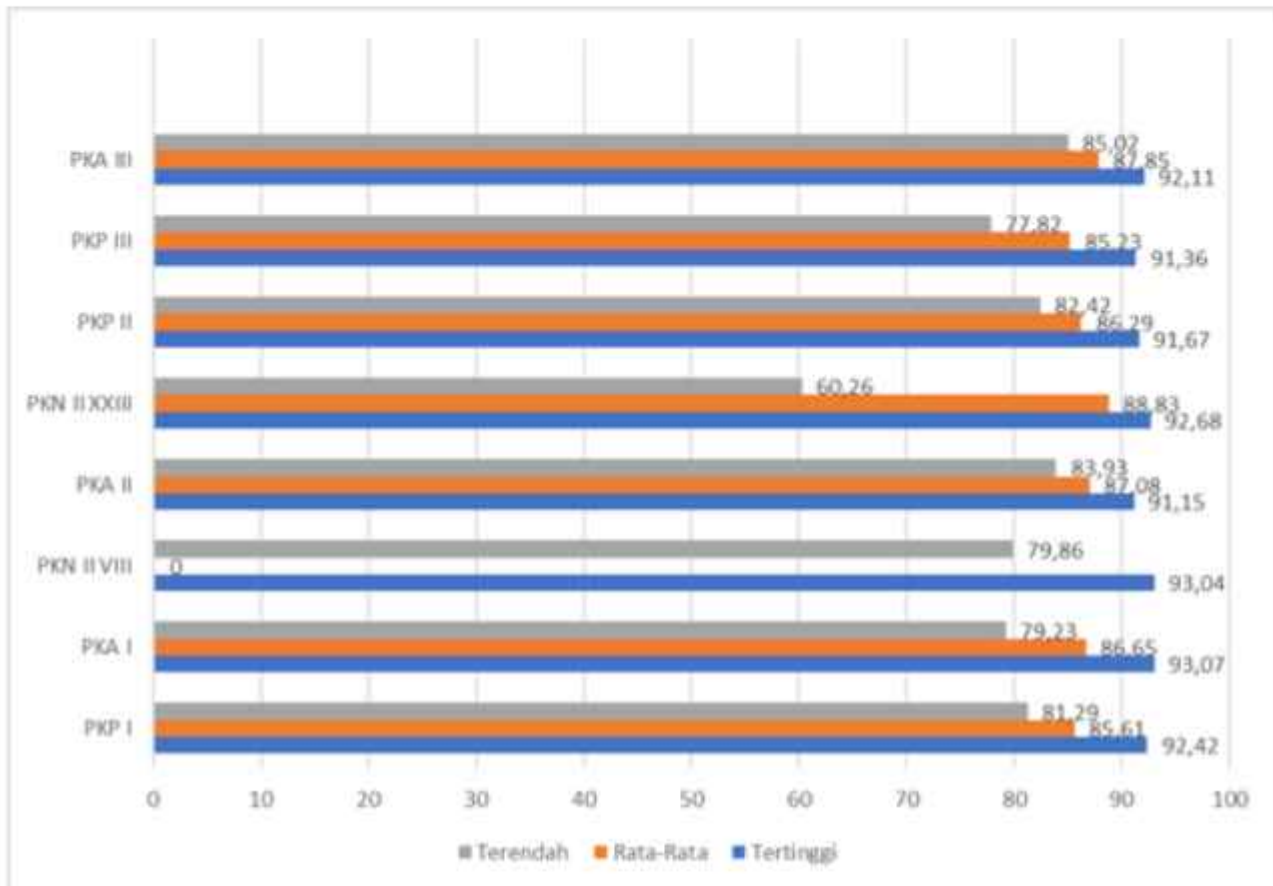
Gambar 46
Tingkat Kelulusan Peserta Pelatihan Kepemimpinan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024



Tabel 24
Kriteria Kelulusan Peserta Pelatihan Kepemimpinan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024

No	Jenis Pelatihan	Kriteria Kelulusan	Jumlah	
1	PKN Tk. II	SM	20	16,67%
		M	97	80,83%
		B	2	1,67%
		KB	1	0,83%
		Jumlah	120	100%
2	PKA	SM	13	11,30%
		M	101	87,83%
		B	1	0,87%
		KB	-	-
		Jumlah	115	100%
3	PKP	SM	9	8,49%
		M	95	89,62%
		B	2	1,89%
		KB	-	-
		Jumlah	106	100%

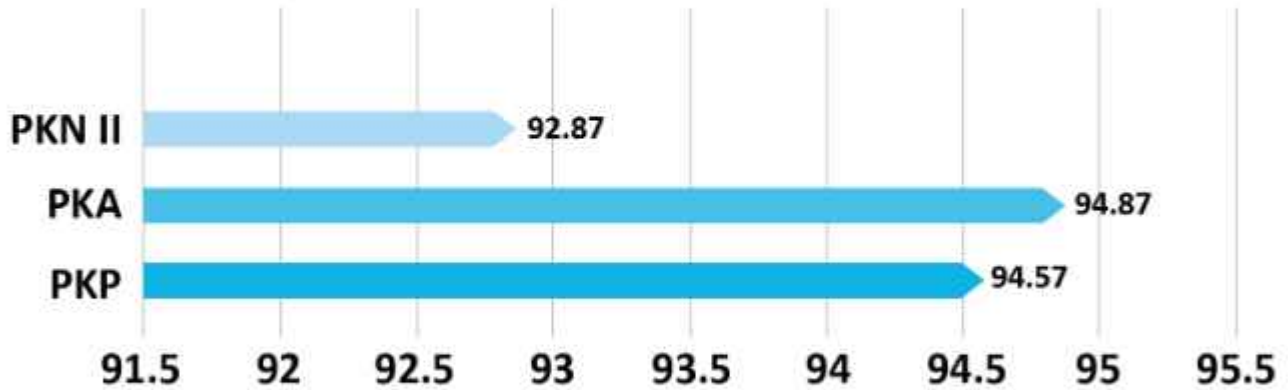
Gambar 47
Capaian Nilai Tertinggi, Terendah, dan Rata-Rata Peserta pada Pelatihan Kepemimpinan di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024



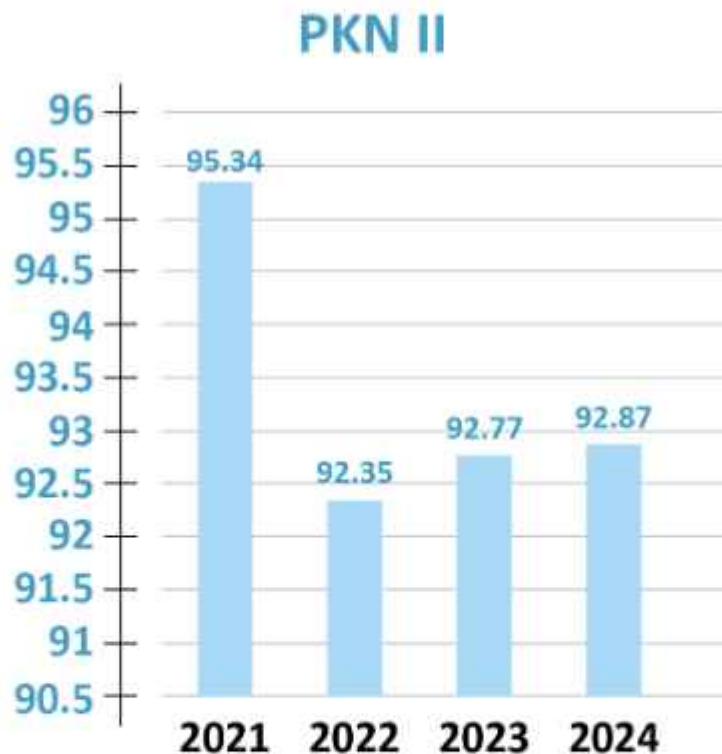
Tabel 25
Jumlah Penyelenggaraan dan Peserta Pelatihan Teknis dan Fungsional di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024

TAHUN	JUMLAH PENYELENGGARAAN (KALI)	JUMLAH PESERTA (ORANG)
2018	8	210
2019	9	249
2020	1	25
2021	2	50
2024	2	51
TOTAL	22	614

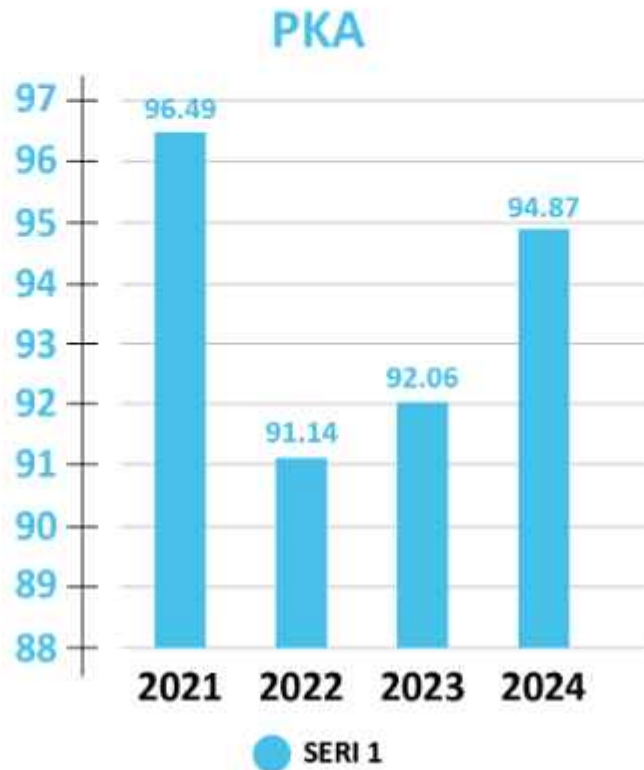
Gambar 48
Nilai Rata-rata Evaluasi Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024



Gambar 49
Nilai Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan PKN Tk. II
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2021-2024



Gambar 50
Nilai Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan PKA
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2021-2024



Gambar 51
Nilai Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan PKP
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2021-2024



Tabel 26
Nilai Rata-rata Evaluasi Pengampu Materi Seluruh
Kegiatan Pelatihan di Puslatbang PKASN LAN
pada Tahun 2024

Kegiatan	Nilai Rata-rata Evaluasi					
	Penyelenggaraan	Pengampu Materi	Coach	Penguji	Penceramah	Mentor
PKP (Angkatan I)	92,66	91,81	94,60	89,67	92,26	92,59
PKA (Angkatan I)	94,56	92,33	93,92	93,73	92,45	93,59
PKN Tk. II (Angkatan VIII)	93,92	93,66	95,57	94,48	92,45	96,06
PKA (Angkatan II)	95,68	93,15	94,42	94,00	92,52	94,16
PKP (Angkatan II)	95,74	91,50	94,87	92,53	91,52	94,07
PKP (Angkatan III)	95,32	91,09	94,21	93,65	90,57	91,25
PKN Tk. II (Angkatan XXIII)	91,81	92,08	95,40	93,57	90,22	95,90
PKA (Angkatan III)	96,48	90,04	96,94	96,63	89,71	95,94

Gambar 51
Rekapitulasi Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan yang Bersumber dari APBN
di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024



Gambar 52
Nilai Rata-rata Evaluasi Kegiatan Pelatihan yang Bersumber dari APBN di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2024

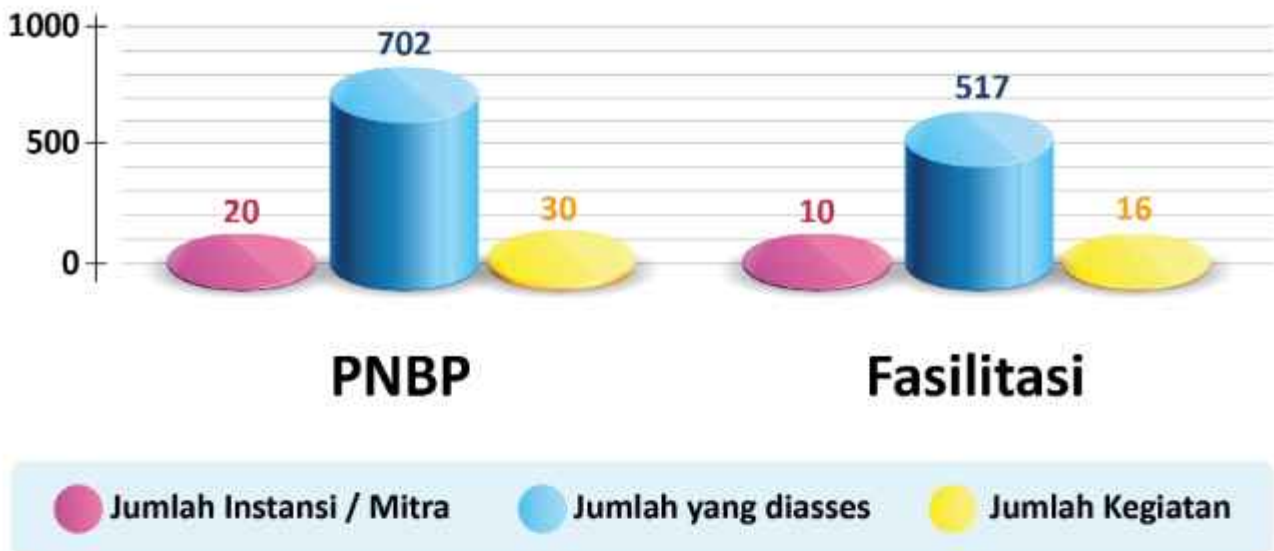


B. STATISTIK PENILAIAN DAN PEMETAAN KOMPETENSI APARATUR

Tabel 27
Data Instansi, Assesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Tahun 2024

URAIAN	PNBP	FASILITASI	TOTAL
Jumlah instansi/ mitra	20	10	30
Jumlah yang diasses	702	517	1219
Jumlah kegiatan	35	16	51

Gambar 53
Data Instansi, Assesi dan Kegiatan yang Dilakukan oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Tahun 2024



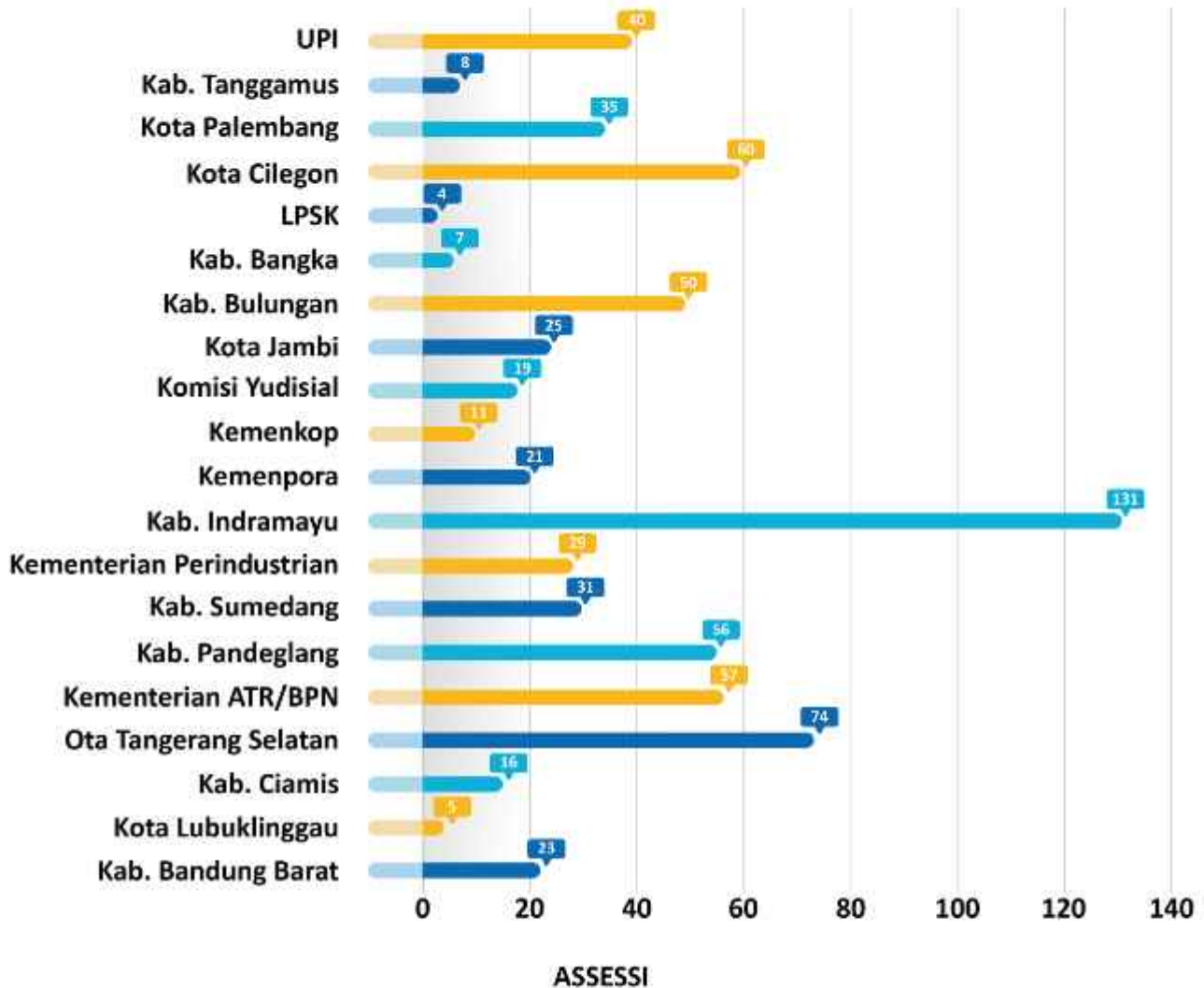
Tabel 28
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola PNB Tahun 2024

No.	Instansi yang Meminta Fasilitas	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Kegiatan	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan Intake Data
1.	Kab Bandung Barat	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPTP	1	23	15-16 Januari 2024
2.	Kota Lubuklinggau	Penilaian Kompetensi rangka Seleksi	Seleksi JPTP	1	5	24-25 Januari 2024

3.	Kab Ciamis	Penilaian Kompetensi Metode Kompleks	JPTP (Sekretaris Daerah)	1	8	5-7 Februari 2024
4.	Kab Ciamis	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	JPTP	1	8	15-16 Februari 2024
5.	Kota Tangerang Selatan	Penilaian Kompetensi Metode rangka Seleksi	JPTP	1	15	22-23 Februari 2024
6.	ATR/BPN	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	Jabatan Administrator	3	57	Batch 1: 26-27 Feb 2024 Batch 2: 29 Feb – 1 Mar 2024 Batch 3: 22-23 April 2024
7.	Kabupaten Pandeglang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	14	22-23 April 2024
8.	Kabupaten Sumedang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPTP	1	6	22-23 April 2024
9.	Kementerian Perindustrian	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	29	2-3 Mei 2024
10.	Kabupaten Sumedang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	25	6-8 Mei 2024
11.	Kabupaten Indramayu	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Jabatan Administrator	5	131	Batch 1 : 16-17 Mei 2024 Batch 2 : 30-31 Mei 2024 Batch 3 : 10-11 Juni 2024 Batch 4 : 24-25 Juni 2024 Batch 5 : 22-23 Juli 2024
12.	Kementerian Pemuda dan Olahraga	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	21	16-17 Mei 2024
13.	Kota Tangerang Selatan	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Peralihan Jabatan Pengawas	2	59	Batch 1: 6-7 Maret 2024 Batch 2: 27-28 Mei 2024

14.	Kementerian Koperasi dan UKM	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	11	1-2 Juli 2024
15.	Komisi Yudisial	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Calon JF Ahli Pertama dan JF Keterampilan	1	19	10-11 Juli 2024
16.	Kota Jambi	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Administrator	1	25	29-30 Juli 2024
17.	Kabupaten Bulungan	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Pengawas	1	50	6-9 Agustus 2024
18.	Kabupaten Bangka	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	7	5-6 Agustus 2024
19.	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	4	26-27 Agustus 2024
20.	Kota Cilegon	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Pengawas	2	60	Batch 1 : 9-10 September 2024 Batch 2 : 12-13 September 2024
21.	Kabupaten Pandeglang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	12	17-18 September 2024
		Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	Jabatan Administrator dan Pengawas	2	30	Batch 1 : 14-15 Oktober 2024 Batch 2 : 17-18 Oktober 2024
22.	Kota Palembang	Penilaian Kompetensi dalam rangka Pemetaan	JPTP	2	35	Batch 1 : 23-25 September 2024 Batch 2 : 25-27 September 2024
23.	Kab Tanggamus	Penilaian Kompetensi dalam rangka Seleksi	JPTP	1	8	31 Oktober – 2 November 2024
24.	Universitas Pendidikan Indonesia	Penilaian Potensi dalam rangka Pemetaan	Pelaksana	1	40	31 Oktober 2024
Total				35	702	

Gambar 54
Instansi Pengguna Layanan Pada
Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola PNB
Tahun 2024

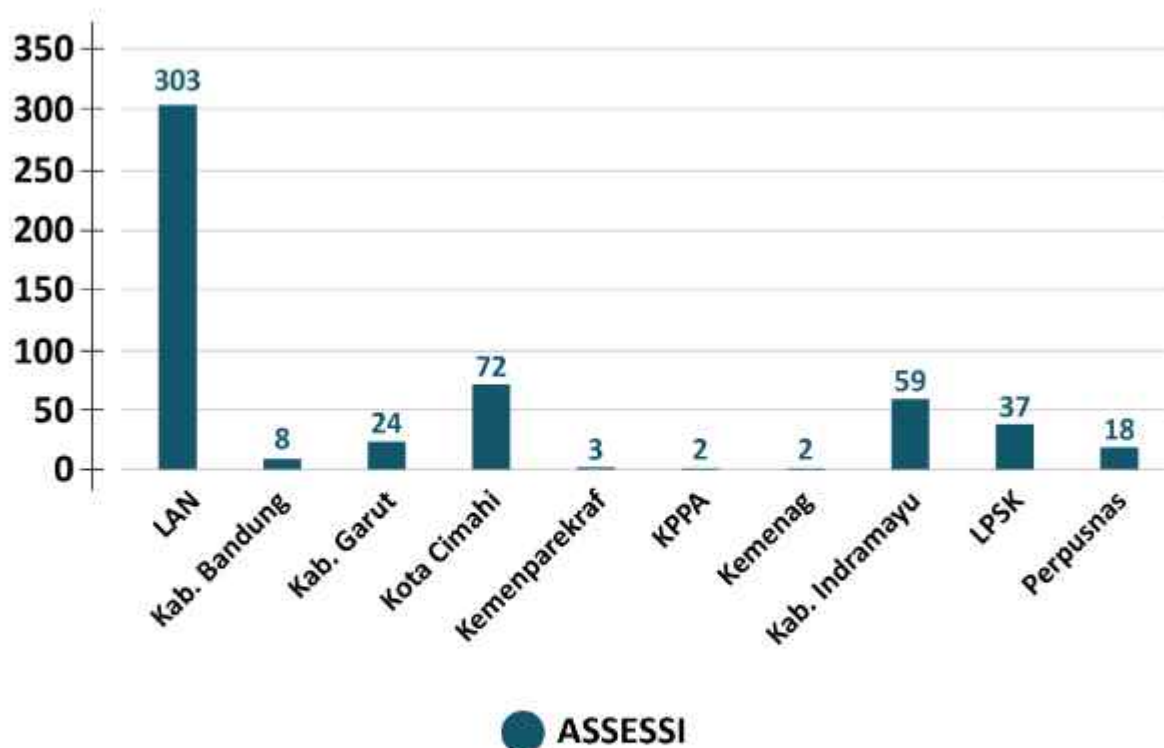


Tabel 29
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Fasilitas Tahun 2024

NO	Instansi yang Meminta Fasilitas	Jenis Penilaian	Jabatan Yang Dinilai	Jumlah Kegiatan	Jumlah Peserta (Orang)	Waktu Pelaksanaan Intake Data
1.	Lembaga Administrasi Negara	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	Pelaksana – JF Ahli Muda	2	71	Batch 1 : 30 Jan-1 Feb 2024 Batch 2 : 5-7 Feb 2024
		Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	JF Ahli Muda	1	5	16-17 Oktober 2024
		Penilaian Potensi rangka Seleksi	Peserta CPNS	1	227	25-26 November 2024
2.	Kab Bandung	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	Jabatan Administrator	1	8	1-2 Juli 2024
3.	Kab Garut	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	JPTP	1	24	3-4 Oktober 2024

4.	Kota Cimahi	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	- Pelaksana - Pengawas - Administrator - JF Ahli Muda	2	72	Batch 1 : 21-22 Okt 2024 Batch 2 : 28-29 Okt 2024
5.	Kemenparekraf	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	JF Ahli Muda	1	3	28-29 Oktober 2024
	KPPA	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	Pelaksana		2	
	Kemenag	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	JF Ahli Muda		3	
6.	Kab Indramayu	Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	- Pengawas - Administrator	3	59	Batch 1 : 4-5 Nov 2024 Batch 2 : 11-12 Nov 2024 Batch 3 : 9-10 Des 2024
7.	LPSK	Penilaian Kompetensi rangka Seleksi	IPTP	1	6	11-12 November 2024
		Penilaian Potensi rangka Seleksi	JPTM		5	15 November 2024
		Penilaian Kompetensi rangka Pemetaan	- Pelaksana - Administrator		14	2-3 Desember 2024
8.	Perpustakaan Nasional	Penilaian Kompetensi rangka Seleksi	IPTP	1	18	25-26 November 2024
TOTAL				16	517	

Gambar 55
Instansi Pengguna Layanan Pada Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pola Fasilitas Tahun 2024

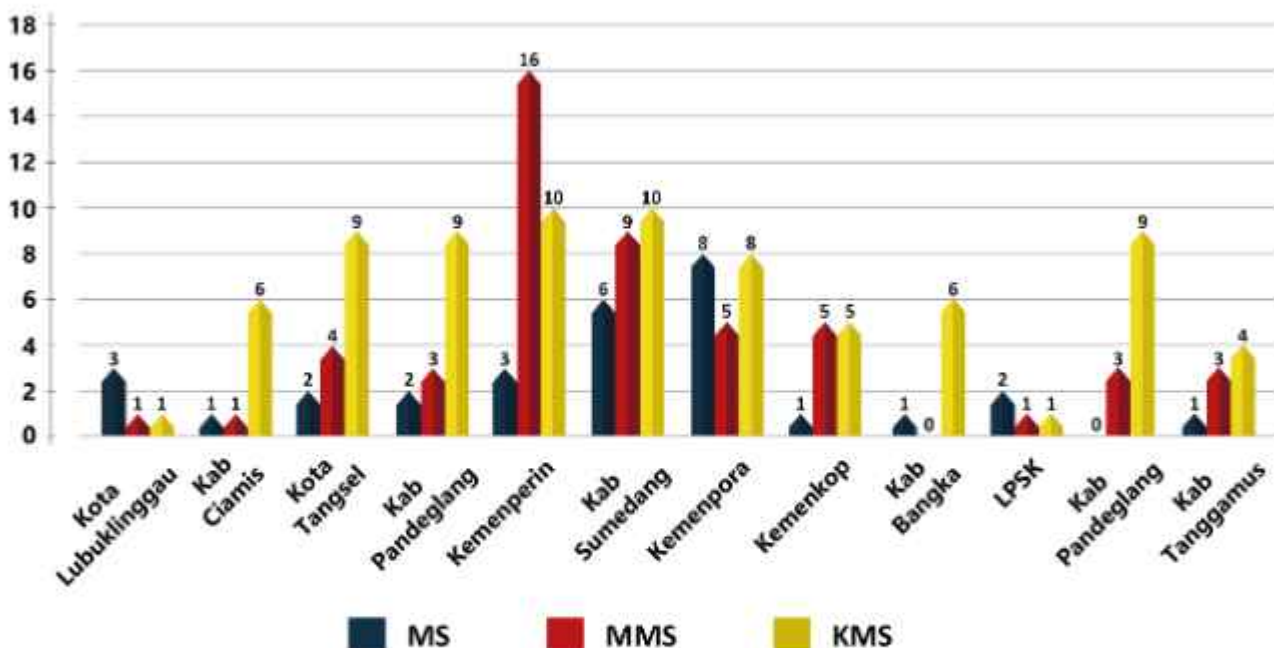


• KEGIATAN PENILAIAN KOMPETENSI DALAM RANGKA SELEKSI

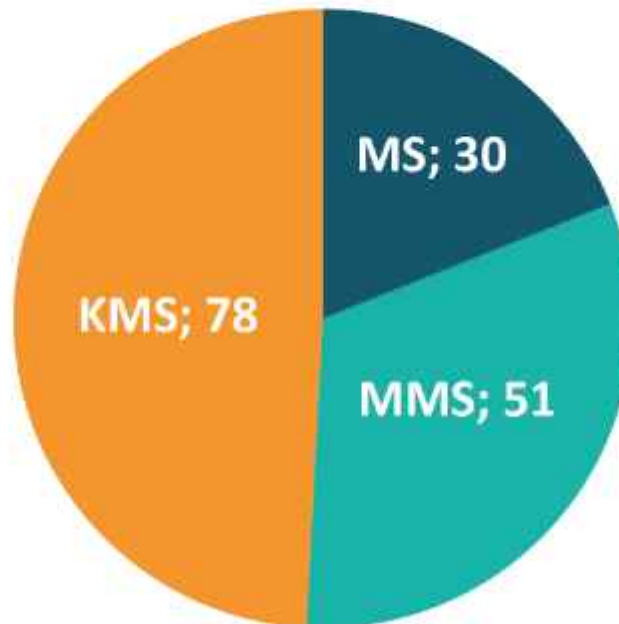
Tabel 29
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBPN Dalam Rangka Seleksi Tahun 2024
 Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
 KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			MS	MMS	KMS
1.	Kota Lubuklinggau	5	3	1	1
2.	Kabupaten Ciamis	8	1	1	6
3.	Kota Tangerang Selatan	15	2	4	9
4.	Kabupaten Pandeglang (1)	14	2	3	9
5.	Kementerian Perindustrian	29	3	16	10
6.	Kabupaten Sumedang	25	6	9	10
7.	Kementerian Pemuda dan Olahraga	21	8	5	8
8.	Kementerian Koperasi dan UMKM	11	1	5	5
9.	Kabupaten Bangka	7	1	0	6
10.	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	4	2	1	1
11.	Kabupaten Pandeglang (2)	12	0	3	9
12.	Kabupaten Tanggamus	18	1	3	4
Jumlah		159	30	51	78

Gambar 56
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBPN Dalam Rangka Seleksi Tahun 2024
 Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
 KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



Gambar 57
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam
Rangka Seleksi Tahun 2024
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



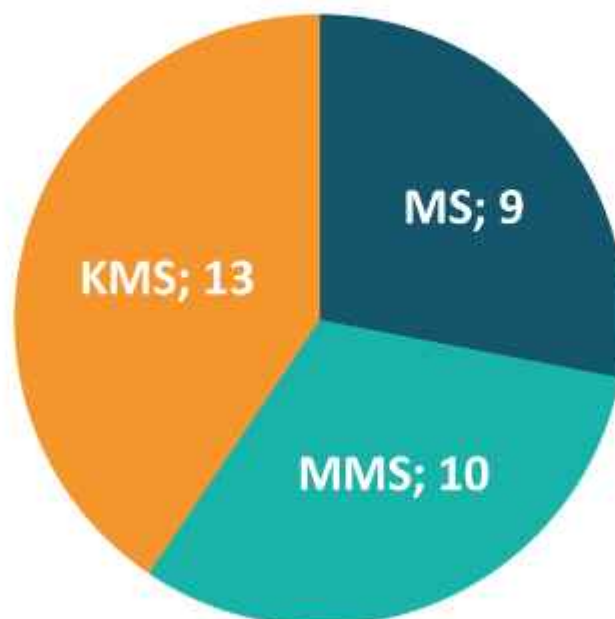
Tabel 30
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2024
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat);
KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			MS	MMS	KMS
1.	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	6	0	4	2
2.	Perpustakaan Nasional	18	3	4	11
3.	Kemenparekraf	3	2	1	0
4.	Kemenag	3	3	0	0
5.	KPPA	2	1	1	0
Jumlah		32	9	10	13

Gambar 58
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2023
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat); KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



Gambar 59
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2024
Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat); KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

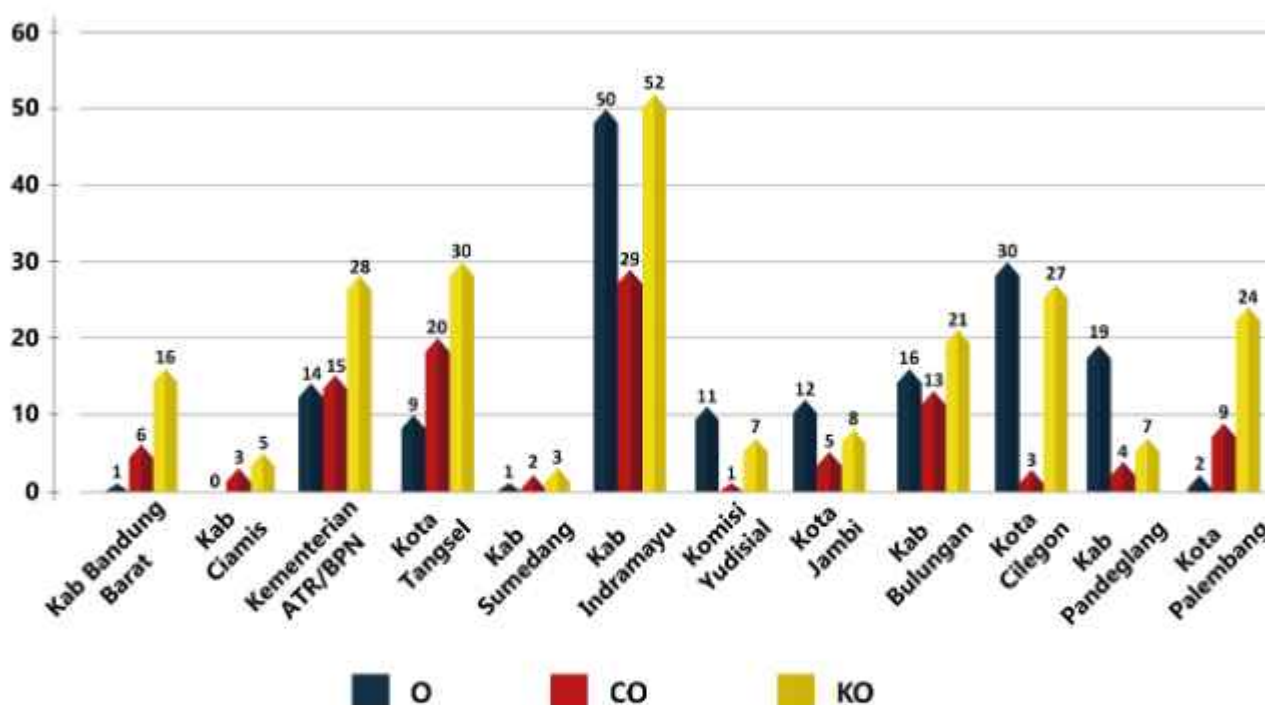


• KEGIATAN PENILAIAN KOMPETENSI DALAM RANGKA PEMETAAN

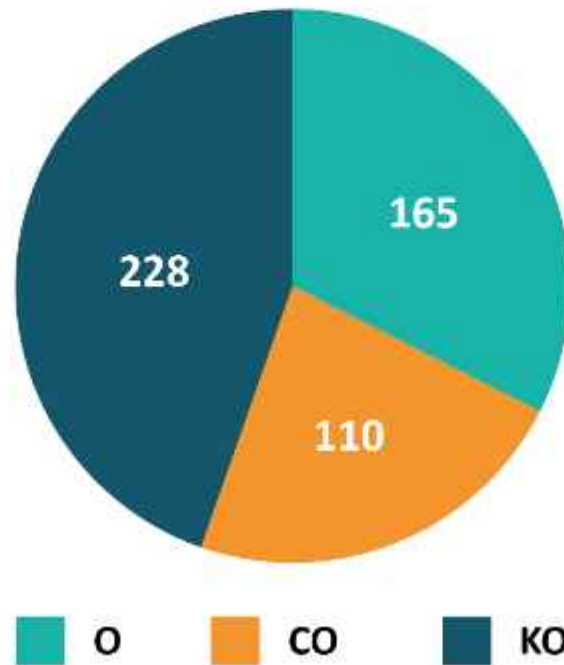
Tabel 31
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2024
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Optimal)

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			O	CO	KO
1.	Kabupaten Bandung Barat	23	1	6	16
2.	Kabupaten Ciamis	8	0	3	5
3.	Kementerian ATR/BPN	57	14	15	28
4.	Kota Tangerang Selatan	59	9	20	30
5.	Kabupaten Sumedang	6	1	2	3
6.	Kabupaten Indramayu	131	50	29	52
7.	Komisi Yudisial	19	11	1	7
8.	Kota Jambi	25	12	5	8
9.	Kabupaten Bulungan	50	16	13	21
10.	Kota Cilegon	60	30	3	27
11.	Kabupaten Pandeglang	30	19	4	7
12.	Kota Palembang	35	2	4	24
Jumlah		503	165	110	228

Gambar 60
Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBP Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2024
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



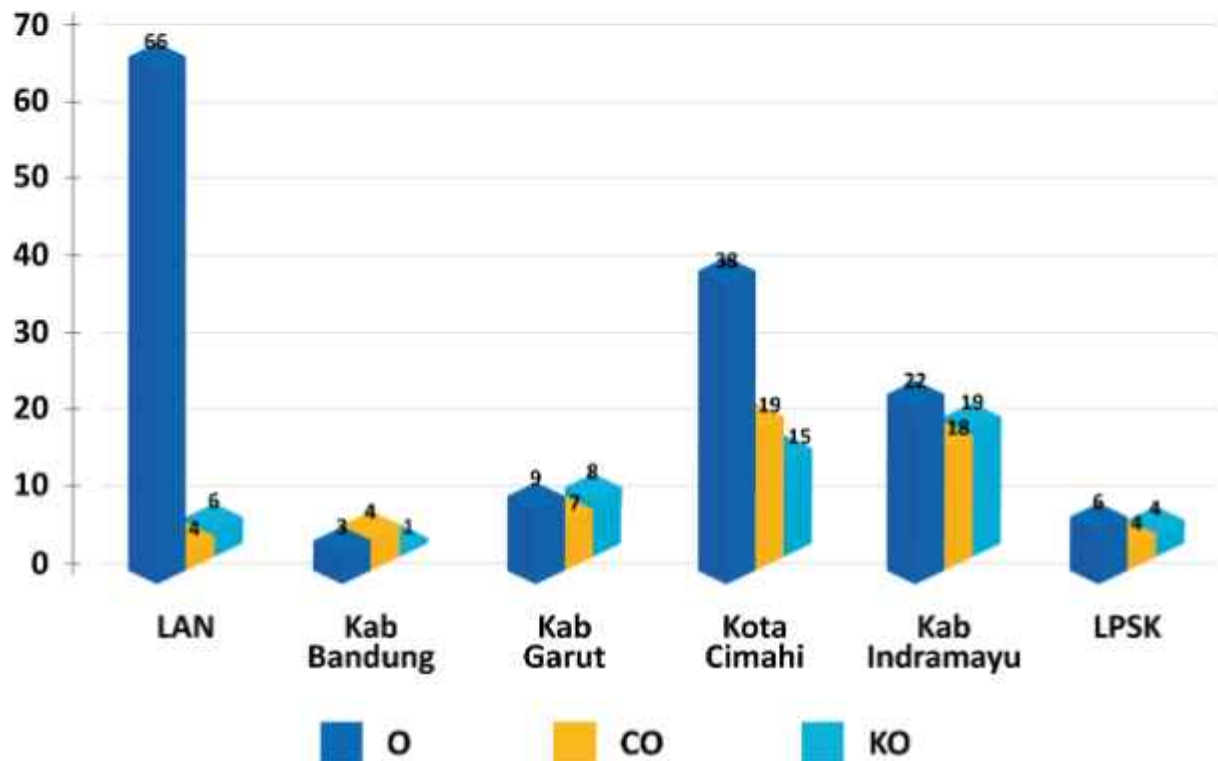
Gambar 61
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola PNBPN Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2024
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



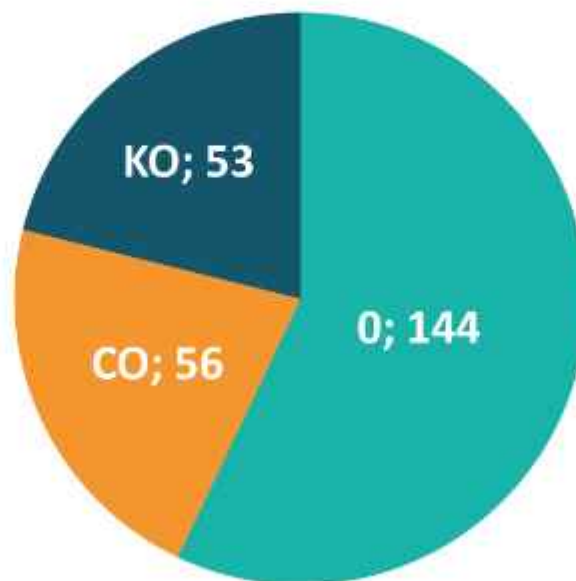
Tabel 32
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Pemetaan
Tahun 2024
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Optimal)

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			O	CO	KO
1.	Lembaga Administrasi Negara	76	66	4	6
2.	Kabupaten Bandung	8	3	4	1
3.	Kabupaten Garut	24	9	7	8
4.	Kota Cimahi	72	38	19	15
5.	Kabupaten Indramayu	59	22	18	19
6.	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	14	2	4	4
Jumlah		253	144	56	53

Gambar 62
Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitasi Dalam Rangka
Pemetaan Tahun 2024
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



Gambar 63
Rekapitulasi Hasil Penilaian Kompetensi Pola Fasilitasi Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2023
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



• **KEGIATAN PENILAIAN POTENSI**

Tabel 33
Hasil Penilaian Potensi Pola PNBPN Tahun 2024
Skala Penilaian : S (Sesuai); SDP (Sesuai dengan Pengembangan);
PPLL (Perlu Pengembangan Lebih Lanjut)

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI		
			S	SDP	PPLL
1.	Universitas Pendidikan Indonesia	40	20	16	4

Gambar 64
Rekapitulasi Hasil Penilaian Potensi Pola PNBPN Dalam Rangka Pemetaan Tahun 2024
Skala Penilaian : S (Sesuai); SDP (Sesuai dengan Pengembangan);
PPLL (Perlu Pengembangan Lebih Lanjut)



Universitas Pendidikan Indonesia

● S ● SDP ● PPLL

Tabel 34
Hasil Penilaian Potensi Pola Fasilitas dalam rangka Seleksi Tahun 2024
Skala Penilaian : Direkomendasikan dan Tidak Direkomendasikan

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI	
			S	SDP
1.	Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban	5	5	0

Gambar 65
Rekapitulasi Hasil Penilaian Potensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2024
Skala Penilaian : Direkomendasikan dan Tidak Direkomendasikan



Tabel 35
Hasil Penilaian Potensi Pola Fasilitas dalam rangka Seleksi CPNS LAN Tahun 2024
Skala Penilaian : Disarankan; Masih dapat disarankan; Dipertimbangkan; dan Tidak Disarankan

NO	LOKUS KEGIATAN	JUMLAH PESERTA	KATEGORI			
			DISARANKAN	MASIH DAPAT DISARANKAN	DIPERTIMBANGKAN	TIDAK DISARANKAN
1.	Lembaga Administrasi Negara	227	0	33	163	31

Gambar 66
Rekapitulasi Hasil Penilaian Potensi Pola Fasilitas Dalam Rangka Seleksi Tahun 2024
Skala Penilaian : Disarankan, Masih Dapat Disarankan, Dipertimbangkan, dan Tidak Disarankan



C. STATISTIK KAJIAN PEMETAAN KOMPETENSI

Tabel 36
Jumlah Karya Tulis SDM Puslatbang PKASN yang Dipublikasikan dalam Buku/Modul/Jurnal/Media Massa

Tahun	Jumlah Artikel	Keterangan
2021	10	• 3 Policy Brief • 2 artikel opini • 5 artikel ilmiah,
2022	19	• 2 Policy Brief • 15 artikel opini • 1 artikel ilmiah • 1 resensi buku
2023	23	• 10 Policy Brief • 8 artikel opini • 2 artikel ilmiah • 3 Policy Paper
2024	43	• 10 Policy Brief • 26 artikel opini • 7 artikel ilmiah

D. STATISTIK KEUANGAN Puslatbang PKASN LAN

Tabel 37
Anggaran Puslatbang PKASN LAN Pada Tahun 2017 – 2024

Tahun Anggaran	Jenis Anggaran				Jumlah
	Rupiah Murni		PNBP		
2017	11.006.543.000	44,21%	13.890.080.000	55,79%	24.896.623.000
2018	16.507.584.000	60,62%	10.722.346.000	39,38%	27.229.930.000
2019	14.130.847.000	48,67%	14.903.856.000	51,33%	29.034.703.000
2020	13.419.600.000	70,19%	5.700.906.000	29,81%	19.120.506.000
2021	14.875.281.000	70,05%	6.357.020.000	29,95%	21.232.301.000
2022	13.998.330.000	69.24%	6.219.011.000	30.76%	20.217.341.000
2023	14.455.375.000	59.95%	9.653.020.000	40.05%	24.108.395.000
2024	19.796.315.000	70.64%	8.228.935.000	29.36%	28.025.250.000

Gambar 67
Anggaran Puslatbang PKASN Pada Tahun 2017 – 2024

Anggaran Puslatbang PKASN Tahun 2017 - 2024



Tabel 38
Trend Per Jenis Belanja 2017 – 2024

No	Tahun Anggaran	Jenis Belanja		
		Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal
1	2017	5.977.887.000	17.762.864.000	1.155.872.000
2	2018	6.768.931.000	17.549.617.000	2.911.382.000
3	2019	7.493.000.000	20.351.393.000	1.190.310.000
4	2020	7.710.028.000	9.825.389.000	1.585.089.000
5	2021	7.955.000.000	11.422.423.000	1.854.878.000
6	2022	6.940.380.000	12.448.047.000	828.914.000
7	2023	6.755.216.000	15.026.467.000	2.326.712.000
8	2024	12.950.399.000	14.000.848.000	1.074.003.000

Tabel 39
Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2017-2024

Tahun Anggaran	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Tingkat Realisasi (%)
2017	24.896.623,000	23.649.002.686	94,99%
2018	27.299.930.000	25.517.144.864	93,70%
2019	29.034.703.000	28.677.038.119	98,77%
2020	19.120.506.000	18.879.343.240	98,74%
2021	21.232.301.000	21.097.894.533	99,34%
2022	20.217.341.000	20.116.712.731	99.50%
2023	24.108.395.000	23.975.713.245	99.45%
2024	28.025.250.000	27.971.091.280	99.81%

Tabel 40
Pagu dan Realisasi Anggaran Per Sub Output/ RO Tahun 2024

NO	Sub Output	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Tingkat Realisasi (%)
1	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	11.110.000	11.085.000	99.77%
2	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	14.000.000	13.605.600	97.18%
3	Layanan Manajemen Keuangan	47.300.000	47.240.600	99.87%
4	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	335.614.000	335.600.000	100%
5	Pemeliharaan Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	72.650.000	72.221.040	99.41%
6	Layanan BMN	10.000.000	9.910.000	99.10%
7	Layanan Protokoler	68.130.000	61.974.482	90.97%
8	Layanan Umum (RT, Pengelolaan PNBp, Pemeliharaan)	71.246.000	70.856.812	99.45%
9	Layanan Perkantoran	19.239.941.000	19.210.590.973	99.85%
10	Layanan Sarana Internal	738.389.000	737.557.285	99.89%
11	Layanan Manajemen SDM	22.768.000	22.718.068	99.78%
12	Layanan Hubungan Masyarakat	15.974.000	15.962.800	99.93%
13	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan VIII (Angkatan I)	1.079.181.000	1.079.138.599	99.99 %
14	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan XXIII (Angkatan II)	1.137.961.000	1.133.866.541	99.64%
15	Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan I	510.848.000	510.811.910	99.99%
16	Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan II	466.969.000	466.687.301	99.94%
17	Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan III	394.485.000	393.259.873	99.69%
18	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan I	409.488.000	409.446.110	99.99%
19	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan II	341.903.000	341.750.557	99.96%
20	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Angkatan III	349.099.000	348.962.251	99.96%
21	Pelatihan Manajemen Talenta Angkatan I	41.325.000	40.811.140	98.76%

22	Pelatihan Manajemen Talenta Angkatan II	42.394.000	41.883.940	98.80%
23	Evaluasi Kebijakan dan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi ASN	47.312.000	47.013.658	99.37%
24	Rekomendasi Kebijakan di Bidang Manajemen ASN	157.500.000	153.125.570	97.22%
25	Jurnal Wacana Kinerja	73.380.000	70.744.942	96.41%
26	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Dalam Kantor LAN-1- Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Fungsional Hasil Penyetaraan Pemerintah Kota Tangerang Selatan	83.523.000	83.519.700	99.99%
27	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Dalam Kantor LAN-2 - Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Fungsional Hasil Penyetaraan Pemerintah Kota Tangerang Selatan	81.505.000	81.496.500	99.99%
28	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Dalam Kantor LAN-3 - Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Pengawas Pemerintah Kabupaten Indramayu	99.911.000	99.898.500	99.99%
29	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Dalam Kantor LAN-4 - (Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Pengawas Pemerintah Kabupaten Indramayu	97.542.000	97.542.000	100%
30	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Dalam Kantor LAN-5 - Penilaian Kompetensi Pemetaan Calon Pejabat Fungsional Ahli Pertama Dan JF Keterampilan Komisi Yudisial	53.861.000	53.842.650	99.97%
31	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Dalam Kantor LAN-6 - Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Pengawas Pemerintah Kabupaten Indramayu	102.892.000	102.890.000	99.99%

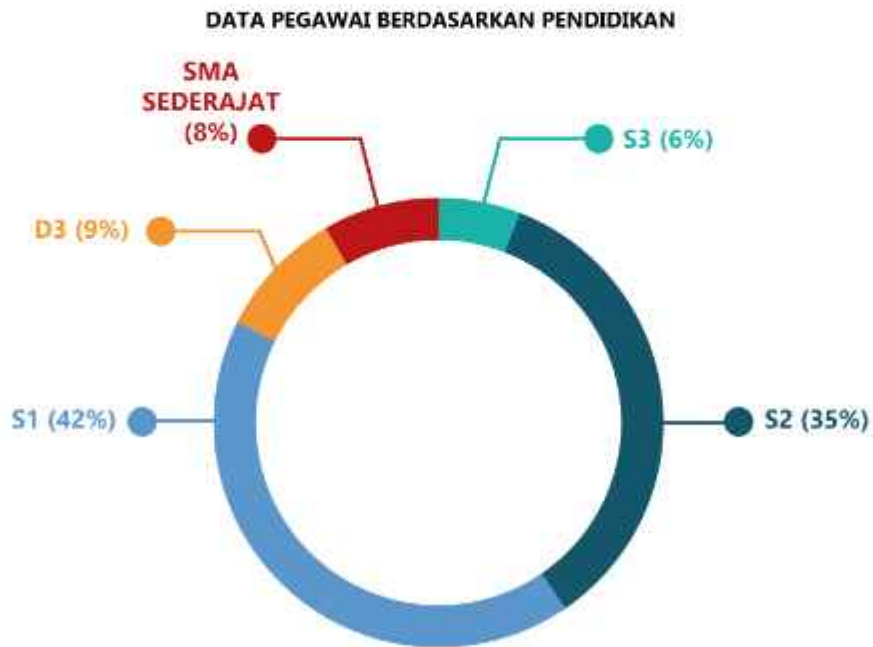
32	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Dalam Kantor LAN-7 - (Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Pengawas Pemerintah Kota Cilegon	81.583.000	81.574.600	99.99%
33	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Dalam Kantor LAN-8 - (Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Pengawas Pemerintah Kota Cilegon	81.557.000	81.549.500	99.99%
34	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Dalam Kantor LAN-9 - Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Pengawas Pemerintah Kabupaten Pandeglang	55.572.000	55.538.750	99.94%
35	Penilaian Kompetensi Metode Sederhana di Luar Kantor LAN-1 - Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Pengawas Pemerintah Kabupaten Bulungan	94.589.000	94.578.784	99.99%
36	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-1 - Penilaian Kompetensi Pemetaan JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Bandung Barat dan Seleksi JPT Pratama Pemerintah Kota Lubuklinggau	115.365.000	115.359.400	99.99%
37	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-2- Penilaian Kompetensi Pemetaan JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Ciamis dan Seleksi JPT Pratama Pemerintah Kota Tangerang Selatan	94.492.000	94.487.500	99.99%
38	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-3 - Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Administrator Kementerian ATR/BPN, Seleksi JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Pandeglang, dan Pemetaan Jabatan Administrator Pemerintah Kabupaten Sumedang	97.898.000	97.890.900	99.99%

39	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-4 - Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Administrator Pemerintah Kabupaten Indramayu dan Seleksi JPT Pratama Kementerian Pemuda Dan Olahraga Republik Indonesia	132.922.000	132.910.250	99.99%
40	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-5 - Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Administrator Pemerintah Kabupaten Indramayu	45.448.000	45.440.500	99.98%
41	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-6 - Penilaian Kompetensi Seleksi JPT Pratama Kementerian Koperasi dan UKM Republik Indonesia	45.698.000	45.693.000	99.99%
42	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-7 - Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Administrator Pemerintah Kota Jambi dan Seleksi JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Bangka	129.990.000	129.965.700	99.98%
43	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-8 - Penilaian Kompetensi Seleksi JPT Pratama Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban dan Seleksi JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Pandeglang	66.411.000	66.401.000	99.98%
44	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Dalam Kantor LAN-9 - Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Administrator Pemerintah Kabupaten Pandeglang	44.635.000	44.550.500	99.81%
45	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-1 - Penilaian Kompetensi Pemetaan Jabatan Administrator Kementerian ATR/BPN	143.428.000	143.416.000	99.99%

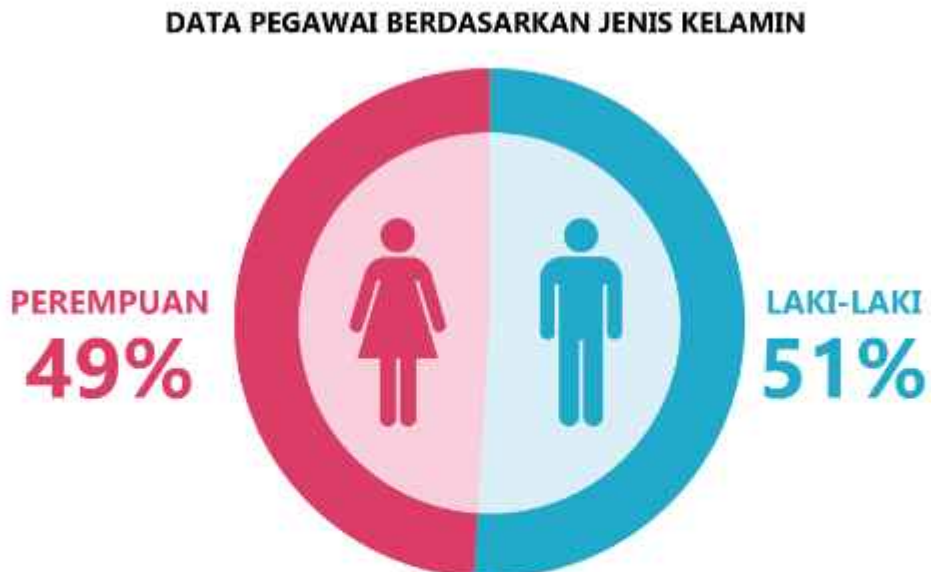
46	Penilaian Kompetensi Metode Sedang di Luar Kantor LAN-2 - Penilaian Kompetensi Seleksi JPT Pratama Kementerian Perindustrian Republik Indonesia	85.231.000	85.227.000	99.99%
47	Penilaian Kompetensi Metode Kompleks di Dalam Kantor LAN-1 - Penilaian Kompetensi Seleksi JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Ciamis	48.283.000	48.282.143	99.99%
48	Penilaian Kompetensi Metode Kompleks di Dalam Kantor LAN-2 - Penilaian Kompetensi Seleksi Sekretaris Daerah Pemerintah Kabupaten Sumedang	135.202.000	135.190.301	99.99%
49	Penilaian Kompetensi Metode Kompleks di Dalam Kantor LAN-3 - Penilaian Kompetensi Pemetaan JPT Pratama Pemerintah Kota Palembang	190.392.000	190.384.500	99.99%
50	Penilaian Kompetensi Metode Kompleks di Dalam Kantor LAN-4 - Penilaian Kompetensi Seleksi JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Tanggamus	44.104.000	44.024.750	99.82%
51	Penilaian Potensi di Dalam Kantor LAN-1 - Penilaian Potensi Pemetaan Calon Pejabat Pengawas Universitas Pendidikan Indonesia	27.177.000	27.173.800	99.99%
52	Penilaian Potensi di Dalam Kantor LAN-2 - sisa pagu	47.072.000	45.438.000	96.53%
JUMLAH		28.025.250.000	27.971.091.280	99.81%

E. STATISTIK SDM PUSLATBANG PKASN LAN

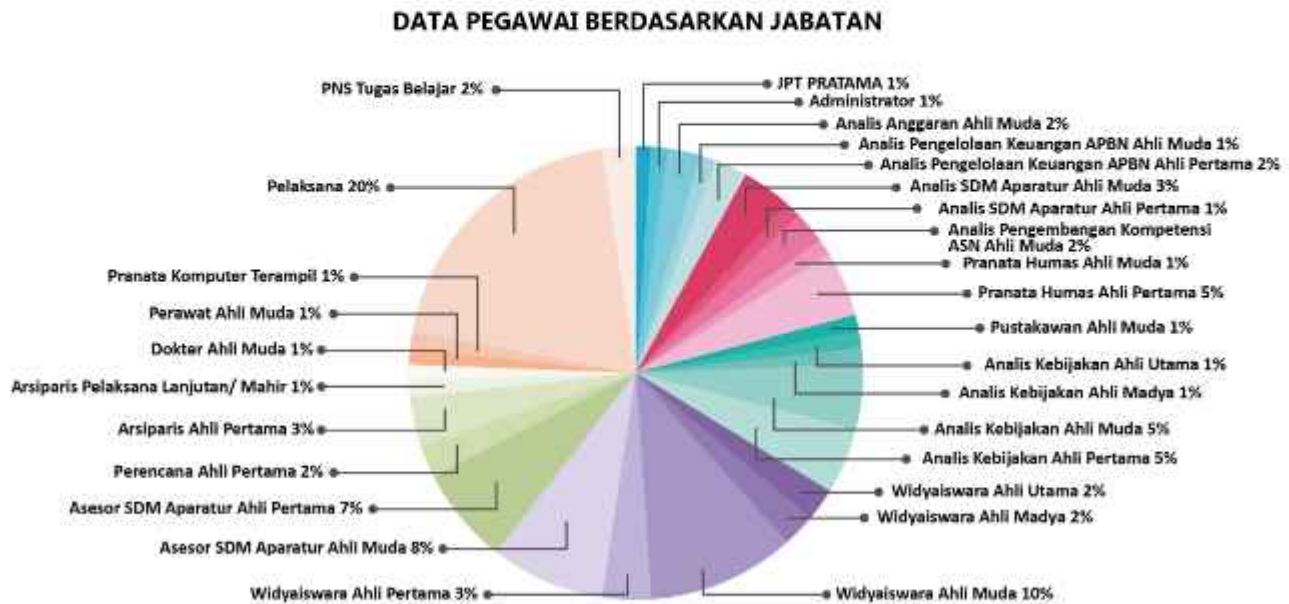
Gambar 68
Penyebaran SDM Puslatbang PKASN LAN Berdasarkan Jenjang Pendidikan



Gambar 69
Penyebaran SDM Puslatbang PKASN LAN Berdasarkan Jenis Kelamin



Gambar 70
Penyebaran SDM Puslatbang PKASN LAN Berdasarkan Jabatan



Gambar 71
Penyebaran SDM Puslatbang PKASN LAN Berdasarkan Pangkat/ Golongan

