

Annual Report Puslatbang PKASN LAN Tahun 2021

Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia
Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan
Pemetaan Kompetensi Aparatur Sipil Negara
Jl. Kiara Payung Km. 4,7 Jatinangor - Sumedang
Telp. (022) 7790048 Fax. (022) 7790055 Web: <http://bandung.lan.go.id>

KATA PENGANTAR

Hampir satu tahun lebih sejak tahun 2020, bangsa ini masih berjuang dalam melawan pandemic wabah Covid - 19 di Indonesia. Secercah harapan muncul dengan segala daya dan upaya yang dilakukan pemerintah untuk dapat menormalkan kembali sendi kehidupan di masyarakat salah satunya dengan menciptakan herd imunity yakni melalui vaksinasi bagi seluruh elemen masyarakat di Indonesia

Di sela pelaksanaan kegiatan tahun 2021, Puslatbang PKASN juga turut mendukung program vaksinasi khusus bagi ASN, TNI, dan POLRI dengan telah memvaksinasi secara lengkap seluruh pegawai PNS dan PPNPN beserta keluarga Puslatbang PKASN, sehingga diharapkan selain mampu menekan penularan virus corona juga kinerja kegiatan dapat berlangsung normal.

Alhamdulillah di tahun 2021, dengan berbagai dinamikanya, berbagai kegiatan dapat berjalan dengan baik dengan tentunya penerapan prokes yang ketat. Penyelenggaraan pelatihan kepemimpinan (PKN Tk II, PKA, PKP), Pelatihan Dasar CPNS, Kajian dan Advokasi Pemda, serta Pemetaan Kompetensi dan Potensi ASN, sampai dengan kegiatan rutin berjalan dengan lancar dan sebagaimana mestinya yang telah diatur.

Tahun 2021 juga menjadi tahun perubahan dengan launching prinsip - prinsip dasar ASN/ Core Value yakni "ASN Ber-AKHLAK" dan employer branding ASN "Bangga Melayani Bangsa" yang diluncurkan oleh Presiden RI, Bapak Ir. H. Joko Widodo. Ini merupakan fondasi baru berupa nilai-nilai dasar bagi ASN. Puslatbang PKASN juga berkomitmen penuh untuk menerapkan prinsip - prinsip Core Value ini dan menerapkannya dalam layanan terhadap stakeholders serta dalam pelaksanaan kegiatan secara konsisten.

Annual Report Tahun 2021 kali ini, berbagai kegiatan unggulan di Poksi Pelatihan dan Pengembangan, Poksi Kajian, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi, dan Bagian Umum dikemas dalam highlight kegiatan Puslatbang PKASN secara ringkas dan menarik dengan mengedepankan konsep colorfull dalam penyajiannya. Selanjutnya ada juga informasi terkait penghargaan yang diterima pegawai dan lembaga di tahun 2021. Prestasi akan kinerja organisasi selama satu tahun yang dirangkum dalam capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Puslatbang PKASN, disajikan dalam bentuk tabel dan grafik dengan harapan untuk mudah dipahami. Informasi mengenai perbandingan capaian/output program kegiatan selama beberapa tahun tertentu juga kami tampilkan dalam data statistik yang informatif.

Kami ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu kelancaran pelaksanaan kegiatan di Puslatbang PKASN, sehingga dapat memberikan kontribusi positif baik bagi Lembaga Administrasi Negara maupun para stakeholders

Sumedang, Desember 2021



**“ TAHUN 2021 JUGA MENJADI TAHUN PERUBAHAN
DENGAN LAUNCHING PRINSIP – PRINSIP DASAR ASN/ CORE VALUE
YAKNI ASN BER-AKHLAK & EMPLOYER BRANDING
ASN BANGGA MELAYANI BANGSA “**



2021

DALAM ANGKA

03

KEGIATAN
FASILITASI LATBANG

03 PELATIHAN
KEPEMIMPINAN

14 PELATIHAN
CPNS

02 PELATIHAN
REVMEN

99.37%
SERAPAN
ANGGARAN PUSLATBANG

905 PESERTA
ASESI

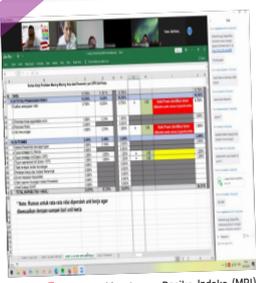
14 MITRA BLPK
PUSLATBANG

18 KEGIATAN
ASESI

01 PRODUK
KAJIAN

02 JURNAL
WACANA
KINERJA

MARET



2 MARET - Bimtek Manajemen Resiko Indeks (MRI) yang diselenggarakan oleh Inspektoran LAN melalui zoom yang dihadiri oleh perwakilan tim Manajemen Resiko Puslatbang PKASN (4 orang).



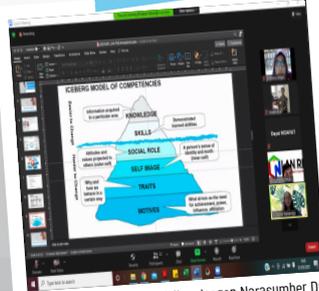
3 MARET - Pembukaan pelaksanaan seleksi JPT Pratama Kabupaten Tagamus



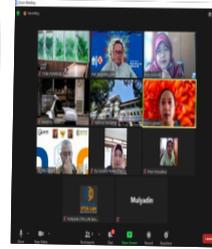
9 MARET - Puslatbang PKASN menerima studi banding dari Balai Besar Pelatihan Kesehatan (BBPK) Kementerian Kesehatan.



18 MARET - Penerimaan kunjungan Sekda Kota Lubuk Linggau dalam rangka penandatanganan PKS pelaksanaan Assesment Seleksi JPT Pratama Kota Lubuk Linggau.



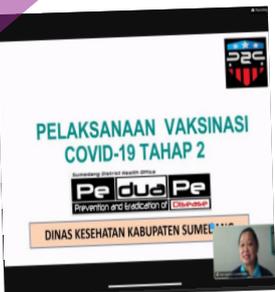
31 MARET - Diskusi Tim Kajian dengan Narasumber Dr. Ayu Dwi Nindyati, M.Si., Psikolog, melalui Zoom Meeting.



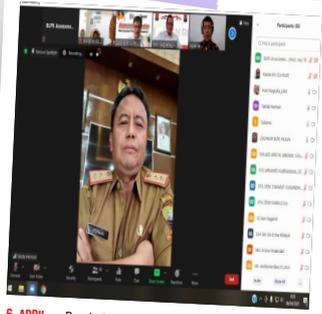
31 MARET - Rapat Persiapan pelaksanaan Vaksinasi bagi pegawai Puslatbang PKASN & Poltek STIA LAN Bandung di IPDN.

KALEIDOSKOP 2021

APRIL



1 APRIL - Rapat Persiapan Pelaksanaan Vaksinasi bagi seluruh pegawai dan tenaga PPNPN Puslatbang PKASN dengan pegawai & PPNPN Politeknik STIA LAN tahap II.



6 APRIL - Pembukaan pelaksanaan Penilaian Potensi Pemerintah Kabupaten Sumedang.



7 APRIL - Tim Bagian Organisasi Setda Kota Banjar melakukan Konsultasi dengan Tim Advokasi Puslatbang PKASN terkait Draft SKJ Direktur RSUD Kota Banjar.



20 APRIL - Rapat Monitoring & Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan di lingkungan Puslatbang PKASN yang diikuti oleh seluruh koordinator administrasi di masing2 Poksi, Bagian & BLPK serta tim renaku, barjas & SDM.



20 APRIL - Pelatihan Dasar CPNS Angkatan IV Tahun 2021 telah memasuki pembelajaran dengan metode distance learning.



30 APRIL - Tim melaksanakan rapat persiapan akreditasi pelatihan dengan Kepala Puslatbang PKASN LAN, Dr. Hari Nugraha, S.E., M.P.M., dan Ka Bagian Umum, Ir. Euis Nurmalia, M.Si.

MEI



3 MEI - Pusatbang PKASN menerima kunjungan dari Balai Pendidikan dan Pelatihan Penguji Mutu Barang, Kementerian Perdagangan dalam rangka peningkatan performa dan pelayanan terbaik dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan.



7 MEI - Pelaksanaan Vaksinasi tahap 2 di IPDN dengan jumlah sasaran pegawai 90 orang dan PPNPN 76 orang.



12 MEI - Rapat persiapan halat bihalat Pusatbang PKASN dan Politeknik STIA LAN Bandung.



19 MEI - Pelaksanaan diskusi kegiatan Kajian Model Pengukuran Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan ASN dengan Deputi KIMASN.



24 MEI - Pelatihan Dasar CPNS Angkatan VII Tahun 2021 telah memasuki pembelajaran dengan metode distance learning setelah selesai melakukan pembelajaran MOOC.



24 MEI - Pelaksanaan pembukaan penilaian Potensi Seleksi Calon Pengurus BUMD KAB. SUMEDANG.

KALEIDOSKOP 2021

JUNI



3 JUNI - Penutupan pelaksanaan PKP secara klasikal di Pusatbang PKASN.



7 JUNI - Kegiatan PKN Tingkat II Angkatan XI yang dilaksanakan di Pusatbang PKASN telah dibuka secara klasikal oleh Kepala LAN, Dr. Adi Suryanto, M.Si



12 JUNI - Pembinaan & Pengawasan Pengelolaan Arsip di Pusatbang PKASN oleh Tim Poksi Arsip LAN.



13 JUNI - Penyempurnaan desinfectan di lingkungan Pusatbang PKASN (dalam & luar gedung) dlm rangka persiapan pelaksanaan Pelatihan Dasar secara klasikal sebagai upaya pencegahan covid-19.



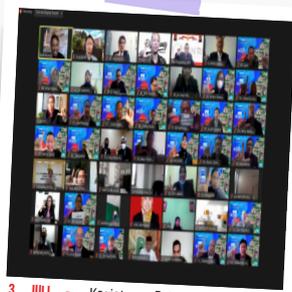
24 JUNI - Diskusi internal tim untuk membahas progres awal pengumpulan data dan penyusunan key behaviour.



22 JUNI - Rapat koordinasi dengan Biro SDM Kemenkes terkait persiapan rencana PK/ PP.



2 JULI - Pelaksanaan Vaksinasi bagi keluarga pegawai & PPNNP di lingkungan Puslatbang PKASN bekerjasama dengan Polda Jabar.



3 JULI - Kegiatan Pelepasan Pelatihan Kepemimpinan Administrator Tahun 2021.



7 JULI - Rapat Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan Puslatbang PKASN Tahun 2021 dihadiri para koormin dari masing-masing poksi/balai/bagian.



16 JULI - Rapat seluruh Pegawai, membahas tentang target-target kinerja, Review Anjab-ABK, Revisi DIPA, SKP baru, Pegawai Relawan, Lap Keuangan Semester 1, serta info-informasi penanganan Covid 19.



29 JULI - Kegiatan Pembukaan Pelatihan Dasar CPNS Angkatan VI oleh Deputy Kajian dan Inovasi Manajemen ASN LAN Dr. Agus Sudrajat, S.Sos., MA.



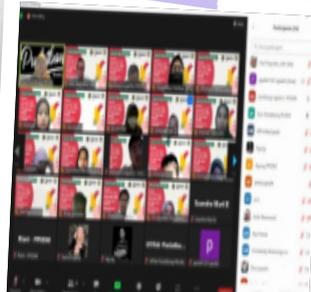
30 JULI - Pelaksanaan Vaksinasi tahap II untuk keluarga Pegawai Puslatbang PKASN diikuti oleh 9) orang dan pelaksanaan vaksinasi tahap I (gelombang ke 2) diikuti oleh 45 orang.

JULI

KALEIDOSKOP 2021



2 AGUSTUS - Rapat koordinasi persiapan pelaksanaan HUT LAN ke 64.



12 AGUSTUS - Kunjungan secara virtual dari PPSDM Kementerian Agraria dan Tata Ruang/BPN terkait benchmarking untuk mengali informasi pelaksanaan PNPB kegiatan Asesmen & Pengelolaan BMN.



13 AGUSTUS - Seminar Rancangan Aktualisasi Latsar Akt. XII dengan Penggi Ir. Dayat NS Wiranta, M.Sc., Dra. Enni Iriani, M.Ed., Toni Syarif, S.Pd., dan Drs. Eris Yustiono, M.Sc..



23 AGUSTUS - Pelepasan pada Latsar CPNS Akt. VIII secara daring oleh Deputy Bidang Kajian dan Inovasi Manajemen ASN LAN Dr. Agus Sudrajat, S.Sos., MA.



21 AGUSTUS - Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XIV berasal dari Kota Bandung sudah memasuki kegiatan distance learning.



31 AGUSTUS - Peserta dilepas Latsar CPNS Akt. IX secara daring oleh Deputy Bidang Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Dr. Baseng, M.Ed..

AGUSTUS

SEPTEMBER



8 SEPTEMBER - Pelepasan peserta Latsar CPNS Akt. X yang dilepas oleh Kepala Pusatbang PKASN LAN Dr. Hari Nugraha, SE., MPM.



8 SEPTEMBER - Pelatihan Manajemen Resiko yg diselenggarakan oleh Poksi SDM LAN Pusat dengan perwakilan Pusatbang PKASN sebagai peserta.



9 SEPTEMBER - Diskusi Poksi Kajian membahas proses bisnis Kompetensi Pembinaan Alumni Pelatihan ASN dan Kompetensi Manajemen Kerja Sama Pelatihan ASN dengan narasumber Kemenkeu.



21 SEPTEMBER - Evaluasi RB & SAKIP Pusatbang PKASN oleh Kementan RB.



23 SEPTEMBER - Pembukaan dan pelaksanaan Penilaian Kompetensi Kabupaten Muaro Jambi.



23 SEPTEMBER - Pelepasan sekaligus penutupan kegiatan PKN Tk II Akt. XI oleh Kepala LAN RI Dr. Adi Suryanto, MSl.

KALEIDOSKOP 2021

OKTOBER



6 OKTOBER - Pelepasan Purnabakti Pusatbang PKASN yakni Ir. Dayat Wiranta dan Gugum Gumelar, SH.



12 OKTOBER - Konsolidasi Penyusunan Laporan Keuangan Triwulan III Th 2021 di Politeknik STIA LAN Bandung yang diikuti oleh seluruh Satker di LAN.



12 OKTOBER - Pusatbang PKASN menerima kunjungan/studi banding dari Pusat Pengembangan SDM Regional Yogyakarta Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia terkait pengelolaan program, kegiatan dan sarana prasarana diklat berbasis teknologi digital dalam pelayanan pengembangan sumber daya manusia.



15 OKTOBER - Pembukaan Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XIV oleh Kepala BKPSDM Pemerintah Kota Bandung yaitu Bapak Ir. H Adi Junjunan Mustafa, M. Sc. Dan dilaksanakan secara blended learning.



22 OKTOBER - Pelaksanaan kegiatan Penilaian Kompetensi Kabupaten Paser bekerjasama dengan Pusatbang PKASN.

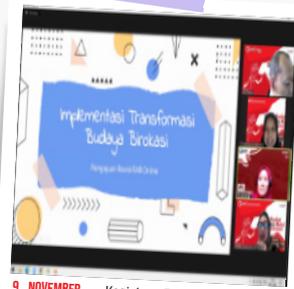


29 OKTOBER - Diskusi serta validasi kegiatan kajian Tim Poksi Kajian dengan Swaparinama.

NOVEMBER



9 NOVEMBER - Rapat pembahasan Terkait Indeks Layanan Bagian Umum



9 NOVEMBER - Kegiatan Evaluasi Hasil RTBB Revolusi Mental Angkatan I di Puslatbang PKASN



10 NOVEMBER - Pelaksanaan IHT (In House Training) tentang Penulisan Opini, yang diikuti oleh 46 peserta baik dari internal



16 NOVEMBER - Diskusi dengan Tim Penjamin Mutu dengan narasumber Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan Nasional Dan Manajerial ASN Ibu Erni Muthmainah, SS, MA



23 NOVEMBER - Kegiatan Evaluasi Hasil RTBB serta Riviw Kebijakan dan Tindak Lanjut Program



23 NOVEMBER - Rapat Koordinasi Penyelenggaraan PKN Tk. II Tahun 2021 di Badan Diklat Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, kegiatan tersebut selain dihadiri oleh seluruh satker Lembaga Administrasi Negara juga dihadiri oleh perwakilan Badan Diklat/ BPSDM

KALEIDOSKOP 2021



2 DESEMBER - Kegiatan Pemeriksaan Dokumen Kegiatan Tahun 2021 oleh Inspektorat LAN RI.



9 DESEMBER - Rapat Monitoring dan Evaluasi TW IV Puslatbang PKASN Terkait Progress Pelaporan Akhir Tahun 2021



14 DESEMBER - Kunjungan Pusat Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badan Standarisasi Nasional (BSN) guna menggali informasi terkait pengembangan dan pengelolaan diklat.



14 DESEMBER - Kunjungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta dalam rangka kegiatan Studi Banding Penyelenggaraan Pelatihan dan Standar Fasilitas Pelayanan terkait Sarana Prasarana Pelatihan.



14 DESEMBER - Rapat Pembahasan Kaleidoskop 2021 Terkait Konsep, Tema, dan Skrip Alur Cerita.



15 DESEMBER - Rapat Koordinasi dengan Poksi Kajian Terkait Peralihan JF Peneliti ke BRIN dan JF Lainnya.

DESEMBER

PENGHARGAAN

Pada tahun 2021, tercatat ada beberapa penghargaan yang diterima oleh lembaga dan prestasi yang dicapai oleh Puslatbang PKASN LAN :



Pengelolaan Arsip Terbaik I Di Lingkungan Lembaga Administrasi Negara



Pengelola Anggaran Terbaik I Di Lingkungan Lembaga Administrasi Negara



Unit Kerja Pengelola Inovasi Layanan Terbaik Di Lingkungan Lembaga Administrasi Negara



Peringkat Ketiga Hasil Penilaian Laporan Keuangan K/L Tingkat UAPPA-W 2020

DAFTAR ISI

i

Kata Pengantar

53

Capaian Kinerja Utama
Puslatbang PKASN

v

Kaleidoskop

54

Pengelolaan Anggaran

xi

Penghargaan

57

Pengembangan
Kapasitas Internal

xii

Daftar Isi

60

Statistik Puslatbang PKASN LAN

1

Highlight Kegiatan

75

Kemitraan

1

Pelatihan dan Pengembangan

29

Balai Layanan
Pemetaan Kompetensi

32

Kajian Pemetaan Kompetensi

42

Bagian Umum

POKSI

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN

HIGHLIGHT KEGIATAN



Gambar 1.

Penyelenggaraan Kegiatan Pelatihan dan Pengembangan di Puslatbang PKASN Tahun 2021

Sesuai dengan Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 8 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara, salah satu fungsi yang diselenggarakan oleh Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Pemetaan Kompetensi Aparatur Sipil Negara (Puslatbang PKASN) yaitu pelaksanaan pelatihan dan pengembangan ASN. Pada tahun 2021, Puslatbang PKASN LAN telah menyelenggarakan 19 kegiatan pelatihan dan pengembangan ASN yang bersumber dari anggaran APBN maupun anggaran PNBPN yang terdiri dari PKN Tingkat II, PKA, PKP, Latsar CPNS, dan pelatihan teknis, seperti yang terlihat pada gambar berikut ini.

KEGIATAN YANG BERSUMBER DARI PNBP

1. Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk. II)

Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II yang diselenggarakan oleh uslatbang PKASN LAN pada tahun 2021 terdiri dari 1 angkatan. Lokasi PKN Tk. II tersebut bertempat di Puslatbang PKASN LAN Jatinangor. Adapun dari sisi jumlah peserta, kepesertaan dalam PKN Tk. II tersebut mencapai 60 orang. Dalam penyelenggaraan PKN Tingkat II, terdapat kegiatan Visitasi Kepemimpinan Nasional (VKN) sebagai bagian dari materi pembelajaran. Locus penyelenggaraan PKN Tk. II dan VKN dapat dilihat pada gambar berikut :

Gambar 2.

Locus Penyelenggaraan dan VKN PKN Tk. II Tahun 2021

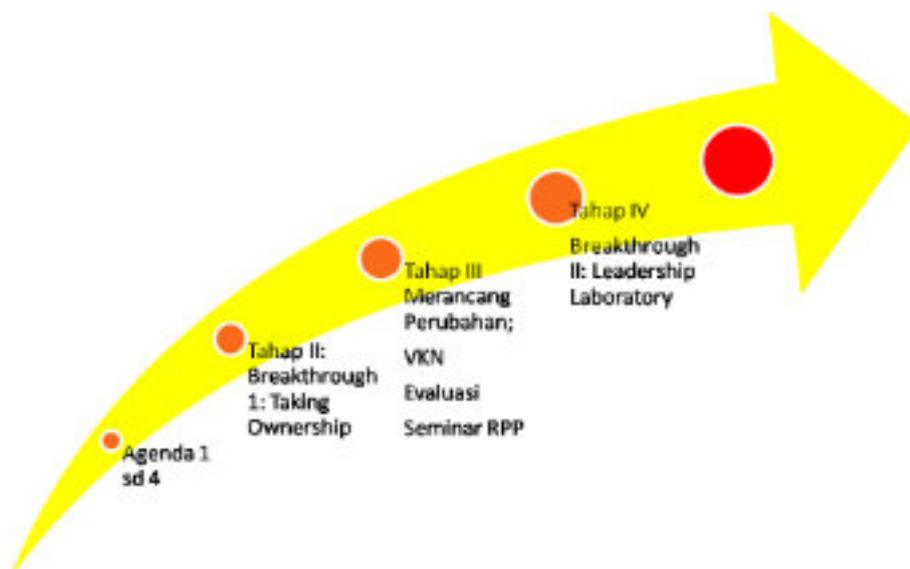


Total JP pada PKN Tk. II Angkatan XI adalah sebanyak 887 JP yang dilaksanakan dengan menggunakan metode blended learning dikarenakan masih dalam masa pandemi COVID-19. Kegiatan tersebut dilaksanakan selama 102 hari pelatihan, dengan rincian: (1) 127 JP yang dilaksanakan selama 15 hari pelatihan yang dilaksanakan secara daring melalui Zoom Meeting (online); (2) 666 JP yang dilaksanakan selama 74 hari pelatihan yang bertempat di instansi pemerintah asal peserta (off campus); dan (3) 94 JP yang dilaksanakan selama 13 hari pelatihan yang bertempat di tempat penyelenggaraan PKN Tk. II, Puslatbang PKASN LAN (on campus).

Kurikulum PKN Tk. II terdiri dari 4 agenda pembelajaran yang akan diberikan dalam 4 tahap pembelajaran. Setiap tahapan pembelajaran terdiri dari sejumlah mata agenda yang dijabarkan ke dalam beberapa mata diklat. Adapun tahapan pembelajaran pada PKN Tk. II dapat digambarkan sebagai berikut :

Gambar 3.

Tahapan Pembelajaran Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tk.II



2. Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)

Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) hanya terdiri dari 1 (satu) angkatan yang diselenggarakan di Puslatbang PKASN LAN. Jumlah peserta PKA tersebut adalah 40 orang. Total JP pada PKA tersebut adalah sebanyak 797 JP yang dilaksanakan dengan menggunakan metode *full daring* dikarenakan masih dalam masa pandemi COVID-19. Kegiatan tersebut dilaksanakan selama 91 hari pelatihan, dengan rincian: (1) 257 JP yang dilaksanakan selama 31 hari pelatihan yang dilaksanakan secara daring melalui *Zoom Meeting (online)*; dan (2) 540 JP yang dilaksanakan selama 60 hari pelatihan yang bertempat di instansi pemerintah asal peserta (*off campus*).

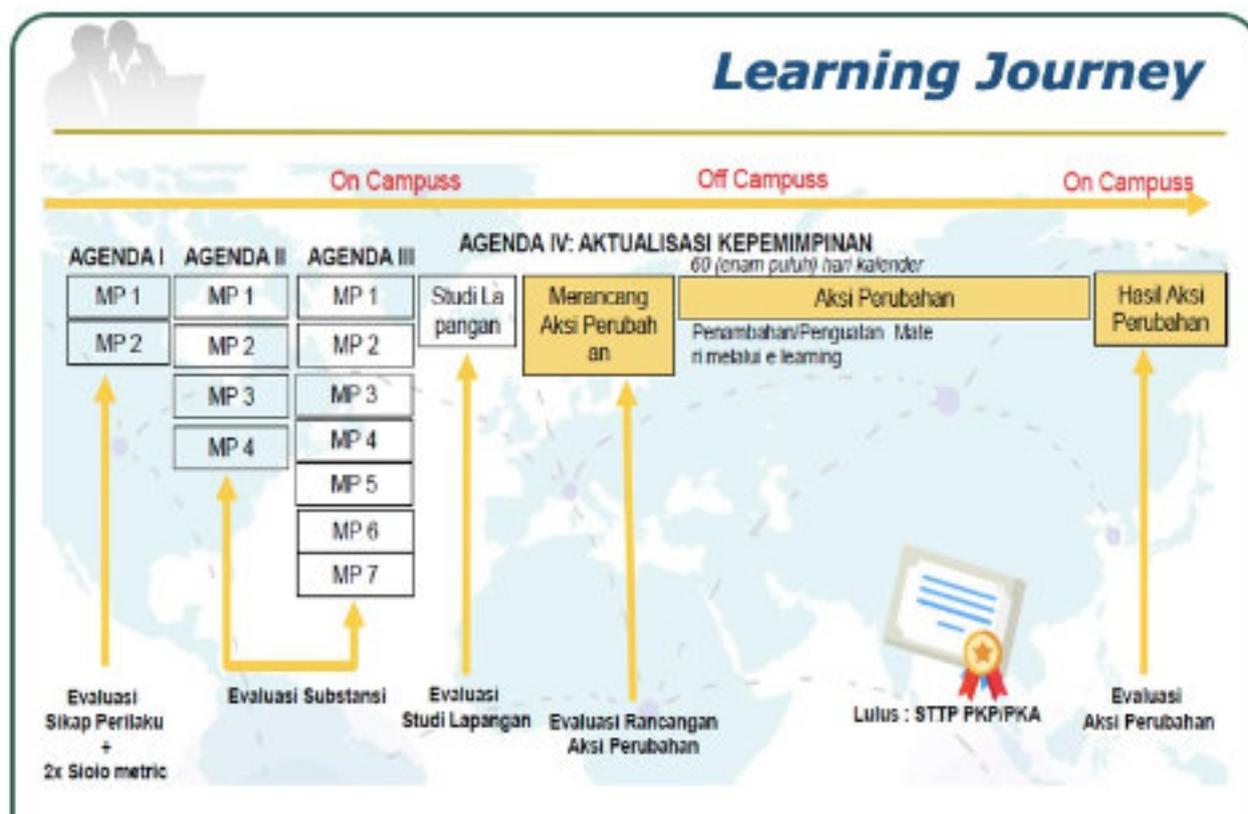
3. Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP)

Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) hanya terdiri dari 1 (satu) angkatan yang diselenggarakan di Puslatbang PKASN LAN. Jumlah peserta PKP tersebut adalah 40 orang. Total JP pada PKP tersebut adalah sebanyak 830 JP yang dilaksanakan dengan menggunakan metode *blended learning* dikarenakan masih dalam masa pandemi COVID-19. Kegiatan tersebut dilaksanakan selama 96 hari pelatihan, dengan rincian: (1) 262 JP yang dilaksanakan selama 36 hari pelatihan yang dilaksanakan secara daring melalui *Zoom Meeting (online)*; (2) 540 JP yang dilaksanakan selama 60 hari pelatihan yang bertempat di instansi pemerintah asal peserta (*off campus*); dan (3) 28 JP yang dilaksanakan selama 3 hari pelatihan yang bertempat di tempat penyelenggaraan PKP, Puslatbang PKASN LAN (*on campus*).

Kurikulum PKA dan PKP masing-masing terdiri dari 4 agenda pembelajaran yang diberikan dalam 3 tahap pembelajaran. Setiap tahapan pembelajaran terdiri dari sejumlah mata agenda yang dijabarkan ke dalam beberapa mata diklat. Tahapan pembelajaran pada PKA dan PKP dapat digambarkan sebagai berikut:

Gambar 4.

Tahapan Pembelajaran Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP)



Data penyelenggaraan PKN Tk. II, PKA, dan PKP yang telah diselenggarakan oleh Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2021 ditunjukkan pada tabel dan gambar di bawah ini:

Tabel 1.

Penyelenggaraan PKN Tk.II, PKA dan PKP di Puslatbang PKASN LAN Tahun 2021

NO	URAIAN KEGIATAN	PESERTA	TEMPAT
1	PKN Tk. II Angkatan XI : 7 Juni - 24 September 2021	60 Jumlah 60	Puslatbang PKASN LAN
2	PKA : 22 Februari - 2 Juli 2021	40 Jumlah 40	Puslatbang PKASN LAN
3	PKP : 15 Februari - 3 Juni 2021	40 Jumlah 40	Puslatbang PKASN LAN
Total Jumlah		140	

Gambar 5.

Dokumentasi Penyelenggaraan PKN Tk.II, PKA dan PKP di Puslatbang PKASN LAN Tahun 2021

Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan XI



Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)



Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP)



Dari sisi komposisi peserta, peserta PKN Tk. II, PKA, dan PKP didominasi oleh pria yaitu sebanyak 106 orang (75,71%), sedangkan sisanya adalah wanita sebanyak 34 orang (24,29%). Informasi lebih detail mengenai komposisi peserta berdasarkan jenis kelamin terlihat pada tabel dan gambar berikut ini:

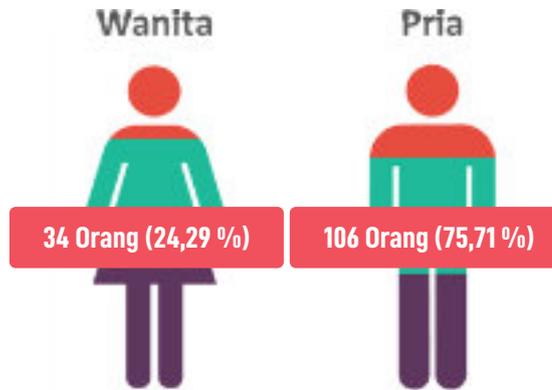
Tabel 2.

Komposisi Peserta PKN Tk. II dan PKP Tahun 2021 Berdasarkan Jenis Kelamin

NO	JENIS DIKLAT	Angkatan XI		Jumlah	
		P	W	P	W
1	PKN Tingkat II	54	6	54	6
		Angkatan I		Jumlah	
2	PKA	26	14	26	14
		Angkatan I		Jumlah	
3	PKP	26	14	26	14
Total Peserta Pria + Wanita		106	34		

Gambar 6.

Komposisi Peserta PKN Tk. II, PKA dan PKP Tahun 2021 Berdasarkan Jenis Kelamin



Peserta PKN Tk. II, PKA, dan PKP ditugaskan oleh instansi pengirim yang terdiri dari lembaga negara, instansi pemerintah pusat, maupun instansi pemerintah daerah. Pada tahun 2021, terdapat 45 instansi pengirim. Informasi lebih detail mengenai instansi pengirim peserta terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.

Jumlah Instansi Pengirim untuk Kepesertaan PKN Tk. II, PKA, dan PKP Tahun 2021

NO	JENIS DIKLAT	JUMLAH INSTANSI PENGIRIM	JUMLAH
		Angkatan XI	
1	PKN Tingkat II	32	32
		Angkatan I	
2	PKA	8	8
		Angkatan I	
3	PKP	5	5
Jumlah Instansi Pengirim			45

Tabel di atas diuraikan secara lebih rinci sebagai berikut:

Kepesertaan PKN Tingkat II:

- PKN Tk. II Angkatan XI berasal dari:
 - a. Pemerintah Pusat berjumlah 10 orang;
 - b. Pemerintah Provinsi berjumlah 7 orang; dan
 - c. Pemerintah Kota dan Kabupaten berjumlah 43 orang.

Kepesertaan PKA:

- PKA Angkatan I berasal dari:
 - a. Pemerintah Kota dan Kabupaten berjumlah 40 orang.

Kepesertaan PKP:

■ PKP Angkatan I berasal dari:

a. Pemerintah Kota dan Kabupaten berjumlah 40 orang.

Tabel 4.

Jumlah Instansi Pengirim Kepesertaan PKN Tk. II, PKA, dan PKP Tahun 2021

NO	NAMA PELATIHAN	LEMBAGA NEGARA/KL PEMERINTAH PUSAT	PEM PROV	PEMKAB/ PEMKOT
1	PKN Tingkat II Angkatan XI	6	4	22
	Jumlah	6	4	22
2	PKA Angkatan I	-	-	8
	Jumlah	-	-	8
3	PKP angkatan I	-	-	5
	Jumlah	-	-	5
TOTAL INSTANSI		45		

Tabel 5.

Peserta PKN Tk. II, PKA, dan PKP Tahun 2021 berdasarkan Kelompok Instansi Pengirim

NO	NAMA PELATIHAN	LEMBAGA NEGARA/KL PEMERINTAH PUSAT	PEM PROV	PEMKAB/ PEMKOT
1	PKN Tingkat II Angkatan XI	10	7	43
	Jumlah	10	7	43
2	PKA Angkatan I	-	-	40
	Jumlah	-	-	40
3	PKP angkatan I	-	-	40
	Jumlah	-	7	40
Sub Total Peserta		10	7	123
TOTAL PESERTA		140		

Selama kegiatan PKP, ada 1 (satu) orang peserta yang meninggal dunia pada saat menjalani kegiatan pelatihan. Dengan demikian, terdapat 139 orang peserta yang dinyatakan lulus pelatihan kepemimpinan pada tahun 2021. Peserta yang dinyatakan lulus terbagi dalam 3 (tiga) kualifikasi penilaian, yaitu Sangat Memuaskan (SM), Memuaskan (M), dan Baik (B). Data menunjukkan bahwa mayoritas peserta berada dalam kriteria kelulusan "Memuaskan", dengan rincian 78,33% untuk PKN Tingkat II, 85,00% untuk PKA, dan 69,23% untuk PKP. Dari capaian nilai kelulusan, rata-rata nilai kelulusan peserta PKN Tingkat II sebesar 87,45, PKA pada nilai 85,80, dan PKP pada nilai 82,64.

Tabel 6.

Jumlah Peserta PKN Tk. II, PKA, dan PKP yang Dinyatakan Lulus Pada Tahun 2021

NO	JENIS DIKLAT	JUMLAH PESERTA LULUS	JUMLAH
Angkatan XI			
1	PKN Tingkat II	60	60
Angkatan I			
2	PKA	40	40
Angkatan I			
3	PKP	39*	39*
Total			138

*ada 1 orang peserta meninggal dunia saat kegiatan (dikecualikan dari perhitungan)

Tabel 7.

Kriteria Kelulusan Peserta PKN Tingkat II, PKA dan PKP yang diselenggarakan oleh Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2021

NO	JENIS DIKLAT	KRITERIA	JUMLAH PESERTA	PROSENTASE
Angkatan XI				
1	PKN Tingkat II	SM	13	21,67 %
		M	47	78,33 %
		B	-	0,00 %
		KB	-	0,00 %
Angkatan I				
2	PKA	SM	5	12,50 %
		M	34	85,00 %
		B	1	2,50 %
		KB	-	0,00 %
Angkatan I				
3	PKP	SM	5	12,82 %
		M	27	69,23 %
		B	7	17,95 %
		KB	-	0,00 %

Tabel 8.

Capaian Nilai Tertinggi, Terendah dan Rata-Rata pada PKN Tk. II, PKA, dan PKP Pada Tahun 2021

NO	JENIS DIKLAT	KATEGORI	JUMLAH PESERTA	RATA-RATA
Angkatan XI				
1	PKN Tingkat II	Tertinggi	92,44	92,44
		Terendah	80,92	80,92
		Rata-rata	87,45	87,45
Angkatan I				
2	PKA	Tertinggi	91,77	91,77
		Terendah	79,87	79,87
		Rata-rata	85,80	85,80
Angkatan I				
3	PKP	Tertinggi	91,10	91,10
		Terendah	75,88	75,88
		Rata-rata	82,64	82,64

Berikut ini daftar peserta PKN Tk. II, PKA, dan PKP yang berprestasi, yaitu memperoleh penghargaan 5 (lima) peserta teristimewa pada setiap angkatan:

a. PKN Tk. II Angkatan XI

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Anton Sunarwibowo, S.T., M.T., M.Sc.	Kepala Bappelitbang	Pemerintah Kota Bandung	Sinkronisasi dan Kolaborasi Multi Pihak - Akuntabel Tangguh Unggul dan Harmonis, Strategi Pemulihan Ekonomi Kewilayahan pada Masa Pandemi Covid-19 di Era Digital
2	Dr. M. Dodi Hardinata, S.Sos., M.Si.	Kepala Badan Pendapatan Daerah	Pemerintah Kab. Bengkulu Utara	Sistem Informasi Pajak Daerah dan Retribusi Daerah Terintegrasi
3	Drs Teppy Wawan Dharmawan, S.H.	Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Provisi Jawa Barat	Setjen Komisi Pemilihan Umum	SILIH PIKA ASIH KPU JABAR (Sistem Informasi Pendidikan Pemilih Pemilu dan Pemilihan) Mewujudkan Pendidikan Pemilih Terpadu Berkelanjutan (SD SMP SMA) Menuju Partisipasi Aktif bagi Pemilu dan Pemilihan Berkualitas di Jawa Barat
4	Dr. H. Kurniawan, S.E., M.Si., Ak.CA., ACPA., CRBC.	Kepala Badan Pengelolaan Keuangan Daerah	Pemerintah Kab. Ciamis	SPIRIT MR.CIAMIS (Strategi Pengamanan Fiskal Daerah dengan Pemanfaatan Informasi dan Teknologi dalam Mitigasi Resiko Adanya Refocusing dan Rasionalisasi Anggaran untuk Mempertahankan Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Tatar Galuh Kabupaten Ciamis)
5	Asep Riyadi, S.Si., M.M.	Kepala BPS Provinsi Maluku	Badan Pusat Statistik	Kolaborasi Data Statistik Sektorial Menuju Implementasi Satu Data Indonesia untuk Maluku Maju (SICOSSMAS)

b. PKA Angkatan I

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Dr. Mulyati, S.Kep., Ners., M.Kes.	Kepala Bidang Data, Kepangkatan dan Kesejahteraan	Pemerintah Kota Cimahi	Akselerasi Peningkatan Kinerja dalam Mendukung Efektivitas Pelayanan Publik Melalui Sistem Layanan Elektronik Dokumen Kepegawaian (SILEDOK) di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Cimahi
2	Dudi Fitri Susandi, S.T.P., M.Si	Sekretaris Dinas	Pemerintah Kota Bogor	Sistem Informasi Kearsipan Dinamis Kota Bogor
3	Ringgas Hajopan Pane, S.STP	Kepala Bidang Mutasi Kepangkatan dan Jabatan	Pemerintah Kota Bandung	Pemetaan Kompetensi melalui Rapid Accurate Assessment di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung
4	Fitri Zakiah, S.IP., MURP., M.Eng	Kabag Tata Pemerintahan dan Kerja Sama	Pemerintah Kab. Belitung Timur	Penguatan Peran Tokoh Adat Dalam Penyelesaian Batas Antar Kecamatan
5	Hj. Irna Winartin S.P.S. M.Si	Sekretaris Kecamatan	Pemerintah Kota Bandung	"Pembangunan Sistem Informasi dan Pelaporan (SISIRAN) Dalam Upaya Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Aparatur Kecamatan Batununggal Kota Bandung"

c. PKP Angkatan I

NO	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Proyek Perubahan
1	Sri Mulyati, S.Pd., M.M.Pd.	Kepala Seksi Promosi dan Informasi Pariwisata Pada Bidang Pemasaran Dinas Pemuda, Olah Raga dan Pariwisata	Pemerintah Kab. Kuningan	DG Proku Upaya Peningkatan Pelayanan Promosi Kepariwisata Berbasis Teknologi Informasi Dinas Pemuda, Olah Raga dan Pariwisata Kabupaten Kuningan
2	Latif Priyadi, S.Si.	Kasi Tata Ruang dan Jasa Konstruksi pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	Pemerintah Kota Bogor	Peningkatan Kualitas Pelayanan Informasi Pemanfaatan Ruang Melalui Integrasi, Kolaborasi, Akselerasi Penggunaan Aplikasi Drone dan GIS "INTERAKSI DGIS"
3	Titin Nurhaeri, SE.	Kepala Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional	Pemerintah Kab. Indramayu	Akselerasi Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan Kompetensi Aparatur E-Learning (APK E-Learning) Dalam Penyelenggaraan Pelatihan Teknis di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Indramayu
4	Hj. Oyom Maryami, SE.	Kepala Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian	Pemerintah Kab. Kuningan	Membangun Sistem Monitoring Aset Internal Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Kuningan (SIMONA)
5	Usep Zenal Mutaqin, SE	Kepala Sub Bidang Belanja Modal, Belanja Bantuan, Subsidi, Belanja Tidak Terduga dan Pembiayaan	Pemerintah Kota Bandung	Sistem Informasi sbg Kontrol Awal Penerbitan SKPP (SIKAP SKPP) DI Bidang Perbendaharaan Badan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bandung

Untuk mengukur tingkat kepuasan peserta diklat, evaluasi penyelenggaraan, dan evaluasi terhadap widyaiswara/fasilitator selalu dilaksanakan setiap kali berakhirnya suatu kegiatan. Evaluasi penyelenggaraan dilakukan terhadap 4 (empat) aspek penyelenggaraan yang terdiri dari aspek umum, aspek proses pembelajaran, aspek VKN/benchmarking, dan aspek proses coaching. Data lengkap nilai rata-rata evaluasi kegiatan PKN Tk. II, PKA, dan PKP dapat dilihat pada tabel berikut ini:

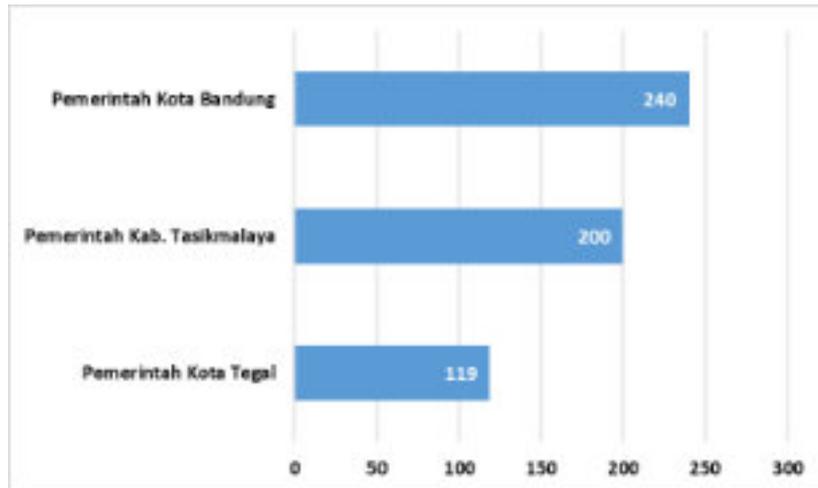
Kegiatan	Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan	Rata-rata Evaluasi Widyaiswara/Fasilitator
PKN Tk. II Angkatan XI	95,34	97,25
PKA Angkatan I	96,49	93,14
PKP Angkatan I	97,97	92,17

4. Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Latsar CPNS)

Pada tahun 2021, Puslatbang PKASN LAN menyelenggarakan Pelatihan Dasar bagi Calon Pegawai Negeri Sipil (Latsar CPNS) Golongan III, yang terdiri dalam 14 angkatan, dengan total jumlah peserta 559 orang. Instansi pengirim peserta Latsar CPNS Angkatan I s/d. V adalah Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya, Angkatan VI s/d. VIII adalah Pemerintah Kota Tegal, Angkatan IX s/d. XIV adalah Pemerintah Kota Bandung.

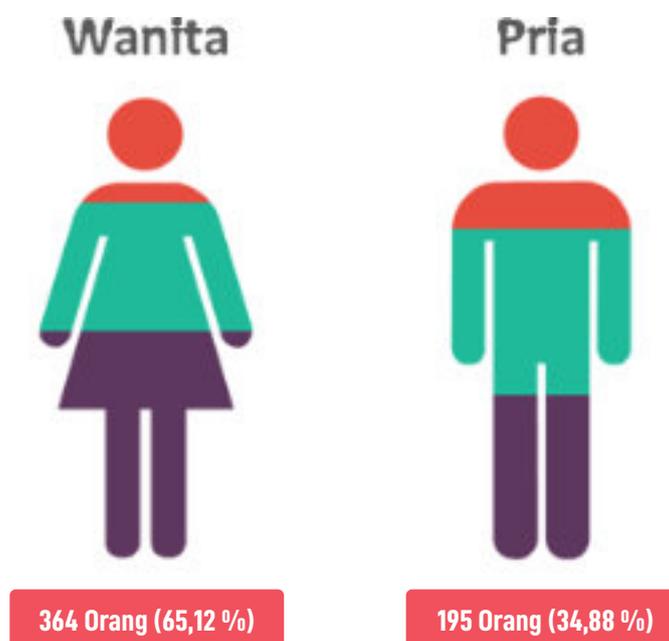
Gambar 7.

Sebaran Peserta Latsar CPNS Berdasarkan Asal Instansi Tahun 2021



Gambar 8.

Komposisi Peserta Latsar CPNS Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2021



Tabel 10.
Penyelenggaraan Latsar CPNS di Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2021

Angkatan	Gol	Tanggal	P	W	Jumlah
I	Gol III	5 April – 22 Juni 2021	12	28	40
II	Gol III	8 April – 29 Juni 2021	12	28	40
III	Gol III	13 April – 7 Juli 2021	11	29	40
IV	Gol III	20 April – 15 Juli 2021	12	28	40
V	Gol III	3 Mei – 27 Juli 2021	12	28	40
VI	Gol III	6 Mei – 4 Agustus 2021	16	24	40
VII	Gol III	20 Mei – 13 Agustus 2021	15	25	40
VIII	Gol III	24 Mei – 24 Agustus 2021	10	29	39
IX	Gol III	31 Mei – 31 Agustus 2021	10	30	40
X	Gol III	10 Juni – 8 September 2021	7	33	40
XI	Gol III	14 Juni – 15 September 2021	36	4	40
XII	Gol III	17 Juli – 5 Oktober 2021	27	13	40
XIII	Gol III	23 Juli – 13 Oktober 2021	7	33	40
XIV	Gol III	26 Juli – 22 Oktober 2021	8	32	40
Total			195	364	559

Seluruh peserta Latsar CPNS tersebut dinyatakan lulus. Seluruh peserta yang dinyatakan lulus terbagi dalam tiga kualifikasi penilaian, yaitu Sangat Memuaskan (SM), Memuaskan (M), dan Baik (B). Data pada tabel berikut ini menunjukkan bahwa mayoritas peserta berada dalam kriteria kelulusan "Memuaskan (M)." Dari capaian nilai kelulusan, rata-rata nilai kelulusan peserta Latsar CPNS berada pada nilai 88,12.

Tabel 11.
Kriteria Kelulusan Peserta Latsar CPNS
yang diselenggarakan oleh Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2021

No.	Latsar CPNS	Kriteria Kelulusan			
		SM	M	B	KB
1	Angkatan I	8	32	-	-
2	Angkatan II	4	35	1	-
3	Angkatan III	11	29	-	-
4	Angkatan IV	12	28	-	-
5	Angkatan V	11	29	-	-
6	Angkatan VI	5	35	-	-
7	Angkatan VII	13	27	-	-
8	Angkatan VIII	4	35	-	-
9	Angkatan IX	11	29	-	-
10	Angkatan X	6	34	-	-
11	Angkatan XI	5	35	-	-
12	Angkatan XII	5	35	-	-
13	Angkatan XIII	12	28	-	-
14	Angkatan XIV	11	29	-	-
Jumlah		118	440	1	-

Tabel 12.

Capaian Nilai Tertinggi, Terendah, dan Rata-Rata pada Latsar CPNS Pada Tahun 2021

No	Latsar CPNS	Komposisi Nilai		
		Tertinggi	Terendah	Rata-rata
1	Angkatan I	91,05	81,31	87,87
2	Angkatan II	91,10	79,93	87,71
3	Angkatan III	93,29	81,31	88,69
4	Angkatan IV	92,06	85,81	88,70
5	Angkatan V	92,46	82,93	88,79
6	Angkatan VI	90,43	83,52	87,46
7	Angkatan VII	93,04	84,75	88,97
8	Angkatan VIII	91,65	84,79	88,55
9	Angkatan IX	91,80	84,65	88,43
10	Angkatan X	90,69	84,78	87,38
11	Angkatan XI	92,83	80,49	87,29
12	Angkatan XII	90,94	83,95	86,99
13	Angkatan XIII	92,06	85,81	88,70
14	Angkatan XIV	91,21	84,66	88,21
	Rata-rata			88,12

Berikut ini adalah daftar peserta Latsar CPNS berprestasi yang memperoleh penghargaan 3 (tiga) peserta teristimewa pada setiap angkatan:

a. Latsar CPNS Angkatan I

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	apt. Yoga Restu Munggaran., S.Farm	Apoteker Ahli Pertama Dinas Kesehatan dan Pengendalian Penduduk	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	Meningkatkan Pemahaman Pasien Mengenai Cara Penggunaan Obat Yang Baik dan Benar di UPTD Puskesmas Sukahening
2	Ardi Ramdani, S.Kep., Ners	Perawat Ahli Pertama Dinas Kesehatan dan Pengendalian Penduduk	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	Optimalisasi Pelayanan Komprehensif pada Perawatan Isolasi Terkonfirmasi Covid-19 di UPTD Puskesmas Taraju
3	Mega Tiara Irfani, S.Pd.	Guru Kelas Ahli Pertama Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	Meningkatkan Motivasi dan Capaian Belajar Siswa Kelas 1 SDN Leuwinanggung Dengan Metode Pembelajaran Stimulus-Respond "Get Many Stars To Be A Superstars"

b. Latsar CPNS Angkatan II

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Pemi Mopana, S.Pd.	Guru IPA Ahli Pertama Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	Optimalisasi Pemanfaatan Laboratorium IPA dalam Mengembangkan Keterampilan Proses Sains Peserta Didik di SMPN Satu Atap 4 Cipatujah
2	Endah Saadah, S.Pd	Guru Kelas Ahli Pertama Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	Optimalisasi Penghijauan di Lingkungan Sekolah Melalui Program Sekolah Berhias di SDN 2 Cipakat
3	Ani Sumarni, S.AP.	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	Optimalisasi Penyimpanan Peraturan Kepegawaian dengan SiPeron (Sistem Penyimpanan Regulasi Online)

c. Latsar CPNS Angkatan III

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Wini Citra Lestari, S.Pd.	Ahli Pertama - Guru Kelas Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	Peningkatan Hasil Belajar (Kognitif) Siswa di Kelas 5 SDN 2 Setiawaras Kecamatan Cibalong Kabupaten Tasikmalaya
2	Upit Fitriyani, S.KM	Epidemiolog Kesehatan Dinas Kesehatan dan Pengendalian Penduduk	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	Optimalisasi Pengendalian Coronavirus Disease 2019 (Covid-19) di Wilayah Kerja Puskesmas Rajapolah
3	dr. Hendri Okarisman	Dokter Ahli Pertama Dinas Kesehatan	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	Pembentukan Tim SMART "Satuan Tugas Bersama Anti Stunting" dalam Menurunkan Angka Kejadian Stunting di Wilayah Kerja Puskesmas Sukahening

d. Latsar CPNS Angkatan IV

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Farhana, S.Pd.	Guru Kelas Ahli Pertama Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	Penggunaan Aplikasi Belajar Be Smart untuk Meningkatkan Minat Belajar Peserta Didik dalam Pembelajaran Daring
2	Erni Nurwanti, S.Pd	Guru Kelas Ahli Pertama Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	Program "Selidik Siswa" (Semua Peduli Pendidikan Karakter Siswa) untuk Mencegah Perundungan Sesama Siswa di SDN Giriwangi
3	Aang Hermawan, S.Pd	Guru Kelas Ahli Pertama Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	Meningkatkan Minat Baca Siswa SDN 1 Cibeunteur melalui Program "G-Saber"

e. Latsar CPNS Angkatan V

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	drg. Ryza Yasha	Ahli Pertama - Dokter Gigi RSUD Singaparna Medika Citrautama	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	YO! BERIRAMA! Ayo Bikin Ruangan Poli Gigi Ramah Anak
2	Deni Mulyadi, S.Pd	Guru Kelas Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	Peningkatan Kompetensi Guru Dalam Penggunaan Aplikasi Pembelajaran Jarak Jauh Melalui Pelatihan Zoom Meet Dan Google Form Di SDN 1 Gunungsari
3	Novi Rahmawati, S.P.	Ahli Pertama - Penyuluh Pertanian Dinas Pertanian, Pangan, dan Perikanan	Pemerintah Kab. Tasikmalaya	KWT BERTAMPINGAN BUAH PARE (Kelompok Wanita Tani Berperan dalam Pengolahan Hasil Pertanian Buah Pare)

f. Latsar CPNS Angkatan VI

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Dian Aprilianingtyas, S.Pd.	Guru Kelas UPTD SPF SD Negeri Tegalsari 8	Pemerintah Kota Tegal	Menumbuhkan Budaya Peduli Lingkungan dengan Menerapkan Program Apel pada Peserta Didik Kelas III SDN Tegalsari 8
2	Dwi Mardianatun Chasanah, S.Pd.	Guru Kelas UPTD SPF SD Negeri Pekauman 5	Pemerintah Kota Tegal	Penumbuhan Minat Siswa Pada Pembelajaran Jarak Jauh melalui Media Pembelajaran Berbasis Teknologi
3	Amalia Khoirunisa, S.Pd	Guru Kelas UPTD SPF SD Negeri Tegalsari 12	Pemerintah Kota Tegal	Gerakan GUOS (Green Up Our School) sebagai Upaya Mewujudkan Sekolah Adiwiyata di UPTD SPF SD Negeri Tegalsari 12

g. Latsar CPNS Angkatan VII

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Iman Nurofik, S.Pd.	Calon Ahli Pertama Guru Matematika SMP Negeri 13	Pemerintah Kota Tegal	Pemanfaatan Google Workspace For Education dalam Upaya Peningkatan Kompetensi Guru di Bidang Teknologi untuk Menunjang Keefektifan Pelaksanaan Pembelajaran Jarak Jauh (PJJ) Secara Daring di SMP Negeri 13 Tegal
2	dr. Bagus Sanjaya Hadisaputra	Ahli Pertama Dokter Umum Dinas Kesehatan	Pemerintah Kota Tegal	Optimalisasi Kegiatan Vaksinasi Covid-19 kepada Masyarakat Khususnya Lansia di Puskesmas Tegal Selatan

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
3	Nely Trisnawati, S.Pd.	Guru Kelas Ahli Pertama UPTD SPF SDN Mangkukusuman 9	Pemerintah Kota Tegal	Optimalisasi Penggunaan Media Literacy Diary Book Untuk Meningkatkan Keterampilan Membaca dan Menulis Pada Peserta Didik Kelas II UPTD SPF SDN Mangkukusuman 9 Kota Tegal

h. Latsar CPNS Angkatan VIII

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Sigit Tri Prasetyo, S.Pd	Guru IPA SMP Negeri 9	Pemerintah Kota Tegal	Optimalisasi Pengelolaan Laboratorium IPA SMP Negeri 9 Tegal
2	dr. Iriany Permata Sari	Dokter UPTD Balai Pengobatan Penyakit Paru-Paru, Dinas Kesehatan	Pemerintah Kota Tegal	Optimalisasi Konseling Penyakit TBC di Klinik Paru Masyarakat/BP4 Kota Tegal
3	Syifa Rahma Maulida, S.Pd	Guru Kelas UPTD SPF SD Negeri Pesurungan Kidul 1	Pemerintah Kota Tegal	Gerakan Sekolah Berhias (Bersih, Hijau, Asri, dan Sehat) berbasis Go Green di UPTD SPF SD Negeri Pesurungan Kidul 1

i. Latsar CPNS Angkatan IX

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	dr. Rina Oktriani	Ahli Pertama - Dokter UPT Puskesmas Sukawarna, Dinas Kesehatan	Pemerintah Kota Bandung	YUKS MABAR VAKSIN C-19 (Yuk Sebar Informasi Yang Benar Tentang Vaksinasi Covid-19)
2	Willy Alawiah, S.H.I., S.Pd.I.	Ahli Pertama - Guru Agama Islam SDN 222 Pasirpogor, Dinas Pendidikan	Pemerintah Kota Bandung	Optimalisasi Pendidikan Karakter Melalui Pembiasaan Membaca Al-Qur'an One Day One Lembar (ODOL) pada Siswa Kelas 5 di SDN 222 Pasirpogor Kota Bandung
3	dr. Annisa Nur Hady Ramadhani	Dokter Ahli Pertama Rumah Sakit Khusus Gigi dan Mulut	Pemerintah Kota Bandung	Peningkatan Pelayanan Kesehatan melalui Optimalisasi Alur Pelayanan Pasien Instalasi Bedah Sentral di Rumah Sakit Khusus Gigi dan Mulut (RSKGM) Kota Bandung

j. Latsar CPNS Angkatan X

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Ganjar Firdaus, S.Pd	Ahli Pertama - Guru Penjasorkes Dinas pendidikan SDN 146 Gumuruh	Pemerintah Kota Bandung	Melatih aktivitas gerak jasmani melalui aplikasi kartu digital aktivitas gerak jasmani siswa di kelas 4C SDN 146 Gumuruh Kota Bandung
2	Sayyidati Azizatush Sholihah, S.Pd.I	Guru Agama Islam SDN 022 Cicadas, Dinas Pendidikan	Pemerintah Kota Bandung	Pemanfaatan Aplikasi Quizizz dan Padlet sebagai Media Evaluasi dalam Pembelajaran Jarak Jauh di SDN 022 Cicadas
3	dr. Muthiana Rizky	Dokter Ahli Pertama Rumah Sakit Gigi dan Mulut	Pemerintah Kota Bandung	"Peningkatan Kualitas Pelayanan Kegawatdaruratan melalui Perbaikan Alur Rujukan Eksternal di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Khusus Gigi dan Mulut (RSKGM) Kota Bandung"

k. Latsar CPNS Angkatan XI

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Akbar Zamil, S.Pd.	Guru SDN 023 Pajagalan, Dinas Pendidikan	Pemerintah Kota Bandung	Implementasi Program Aktifitas Fisik dalam Pembinaan Kebugaran Jasmani Menggunakan Aplikasi Lembar Maxi P.E. Learning & Bugarku bagi Peserta Didik SDN 023 Pajagalan Bandung
2	drg. Arismunandar, Sp.B.M	Ahli Pertama Dokter Spesialis Bedah Mulut Rumah Sakit Khusus Gigi dan Mulut	Pemerintah Kota Bandung	Efektifitas Alur Pelayanan Rawat Jalan Spesialis Bedah Mulut di Poli Bedah Mulut yang Dilakukan di Rumah Sakit Khusus Gigi dan Mulut Kota Bandung
3	Gilang Arismoyo, S.Pd	Ahli Pertama - Guru Penjasorkes SDN 019 Pabaki, Dinas Pendidikan	Pemerintah Kota Bandung	Strategi Pemberdayaan Siswa dalam Pencegahan Penyebaran Covid 19 melalui Program 'BAGASPATI' (Barisan Gabungan Anak Sigap Antisipatif Covid 19) di SD Negeri 019 Pabaki Kota Bandung

l. Latsar CPNS Angkatan XII

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Muhamad Nasrul, S.Pd	Ahli Pertama Guru Penjas SDN 060 Raya Barat, Dinas Pendidikan	Pemerintah Kota Bandung	Implementasi Kalender Gerak Sebagai Upaya Pembiasaan Aktivitas Fisik Selama Pembelajaran Jarak Jauh Siswa Kelas V SDN 060 Raya Barat Kota Bandung
2	Eki Robi Hadiansah, S.Pd	Guru Ahli Pertama Penjasorkes SDN 182 Perumnas Cijerah, Pemerintah Kota Bandung	Pemerintah Kota Bandung	Optimalisasi Media Video Ajar dalam Pembelajaran Penjasorkes Materi Kebugaran Jasmani di Masa Pandemi pada Siswa Kelas 5E SDN 182 Perumnas Cijerah Kota Bandung
3	Suci Dwilestari, S.Pd	Guru Kelas SDN 196 Sukarasa, Dinas Pendidikan	Pemerintah Kota Bandung	Penguatan Karakter Profil Pelajar Pancasila melalui Kegiatan Pembelajaran Kelas 1 di SDN 196 Sukarasa

m. Latsar CPNS Angkatan XIII

No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Dwi Aprilia, S. Pd.	Guru Bahasa Indonesia SMP Negeri 20	Pemerintah Kota Bandung	Penggunaan Aplikasi Belajar Quizizz dalam Evaluasi Pembelajaran Bahasa Indonesia Kelas VII E-H di SMP Negeri 20 Bandung.
2	Cahyani Dewi Aprilianti, S.Pd.	Ahli Pertama - Guru IPA SMP Negeri 06, Dinas Pendidikan	Pemerintah Kota Bandung	Penggunaan Aplikasi Wordwall dalam Pembelajaran Daring untuk Meningkatkan Hasil Belajar Peserta Didik pada Mata Pelajaran IPA Kelas VII di SMPN 6 Bandung
3	Tri Feni Agustina, S.Pd.I	Guru PAI SDN 014 Cigondewah	Pemerintah Kota Bandung	Optimalisasai Media Dalam Jaringan pada Pembelajaran PAIBP di kelas 2 dan 4 SDN 014 Cigondewah

n. Latsar CPNS Angkatan XIV

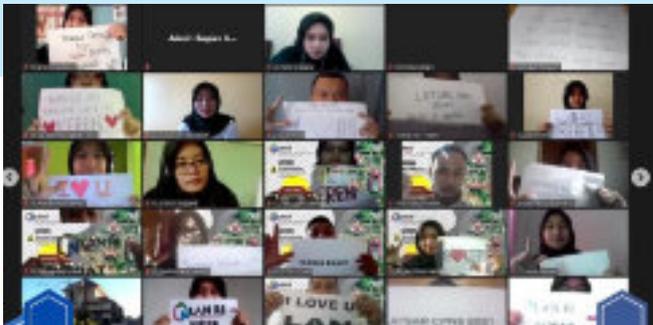
No.	Nama Peserta	Jabatan	Asal Instansi	Judul Aktualisasi
1	Nur Asyifa, S.Pd.	Guru Bahasa Inggris SMP Negeri 06 Bandung	Pemerintah Kota Bandung	Optimalisasi Penggunaan WIG (Whatsapp, Instagram dan Google Meet) Sebagai Media Berkomunikasi Bahasa Inggris
2	Rian Andrian, S.Pd	Guru Bimbingan dan Konseling SMPN 35 Bandung, Dinas Pendidikan	Pemerintah Kota Bandung	Pengembangan Media Video untuk Meningkatkan Wawasan dan Perencanaan Karir Siswa Kelas IX SMPN 35 Bandung
3	Rivaldo Gifari, S.Pd.	Guru Seni Budaya Dinas Pendidikan	Pemerintah Kota Bandung	Modul dan Bahan Ajar Berbasis Digital sebagai Upaya Inovasi dalam Pembelajaran Jarak Jauh di SMPN 43 Bandung pada Mata Pelajaran Seni Budaya KD 3.1 Seni Musik

Gambar 9.
Dokumentasi Kegiatan Latsar CPNS Tahun 2021

Latsar CPNS Angkatan I



Latsar CPNS Angkatan II



Latsar CPNS Angkatan III



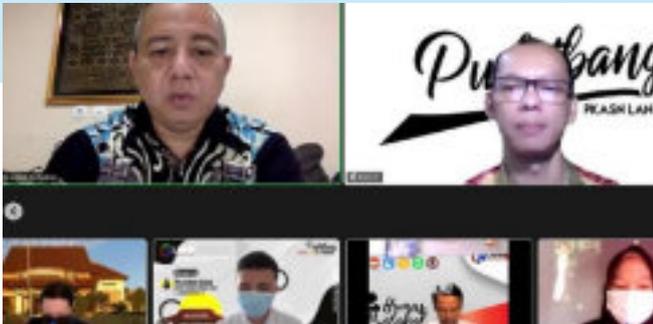
Latsar CPNS Angkatan IV



Latsar CPNS Angkatan V



Latsar CPNS Angkatan VI



Latsar CPNS Angkatan VII



Latsar CPNS Angkatan VIII



Latsar CPNS Angkatan IX



Latsar CPNS Angkatan X



Latsar CPNS Angkatan XI



Latsar CPNS Angkatan XII



Latsar CPNS Angkatan XIII



Latsar CPNS Angkatan XIV



Pada Latsar CPNS, evaluasi secara menyeluruh dilakukan untuk mengukur tingkat kepuasan peserta diklat. Evaluasi yang dilakukan meliputi: (1) evaluasi penyelenggaraan terhadap 4 (empat) aspek penyelenggaraan yang terdiri dari aspek umum, aspek proses pembelajaran, aspek proses coaching, dan aspek e-learning; dan (2) evaluasi terhadap widyaiswara/fasilitator. Untuk kegiatan Latsar CPNS Tahun 2021, nilai rata-rata evaluasi penyelenggaraan dan evaluasi terhadap widyaiswara/fasilitator untuk seluruh kegiatan Latsar CPNS masuk dalam kualifikasi "Sangat Baik." Untuk lebih detailnya, dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 13.

Nilai Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan dan Widyaiswara/Fasilitator Latsar CPNS di Puslatbang PKASN LAN Pada Tahun 2021

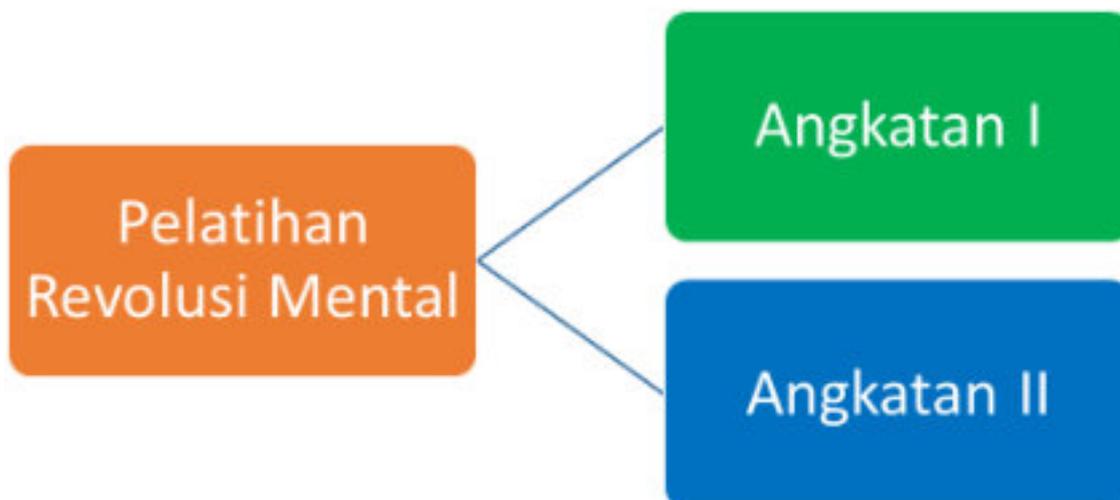
Angkatan	Peserta	% Tingkat Kelulusan	Rata-rata Nilai Peserta	Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan (termasuk E-Learning)	Rata-rata Evaluasi Widyaiswara/Fasilitator
I	40	100%	87,87	94,37	94,22
II	40	100%	87,71	94,52	95,31
III	40	100%	88,69	95,63	95,22
IV	40	100%	88,7	94,04	93,54
V	40	100%	88,79	93,53	94,75
VI	40	100%	87,46	93,71	92,87
VII	40	100%	88,97	92,37	93,65
VIII	39	100%	88,55	94,07	94,6
IX	40	100%	88,43	96,22	95,96
X	40	100%	87,38	96,45	95,58
XI	40	100%	87,29	98,62	98,46
XII	40	100%	86,99	95,01	93,95
XIII	40	100%	88,7	96,3	96,6
XIV	40	100%	88,21	93,79	94,18
Total	559	100%	88,12	94,90	94,92

KEGIATAN YANG BERSUMBER DARI APBN

Pada tahun 2021, Puslatbang PKASN LAN telah menyelenggarakan kegiatan pelatihan dan pengembangan yang bersumber dari APBN sebanyak 2 kegiatan pelatihan teknis. Jumlah total pesertanya sebanyak 50 orang peserta. Dua kegiatan tersebut ditunjukkan pada gambar berikut:

Gambar 10.

Penyelenggaraan Kegiatan yang Bersumber dari APBN Tahun 2021



1. Pelatihan Teknis

a. Pelatihan Revolusi Mental

Revolusi mental dan pembangunan kepribadian bangsa merupakan salah satu agenda program prioritas nasional yang tercantum pada RPJMN 2020-2024. Revolusi mental merupakan suatu gerakan yang tidak hanya dilakukan oleh pemerintah, melainkan seluruh unsur dan elemen masyarakat. Hal ini bertujuan untuk mewujudkan cita-cita bangsa Indonesia yang merdeka, bersatu, berdaulat, adil, dan makmur. Penyelenggaraan Pelatihan Revolusi Mental bertujuan untuk meningkatkan kompetensi peserta dalam melakukan perubahan cara pandang, cara pikir, dan budaya kerja yang cepat agar mampu memberikan pelayanan publik yang berkualitas, bersih, melayani dan responsif.

Sasaran Pelatihan Revolusi Mental adalah tersedianya PNS yang memiliki cara pandang, cara pikir, dan cara kerja yang berintegritas, memiliki etos kerja tinggi, dan semangat gotong royong untuk memberikan pelayanan yang bersih, melayani, dan responsif. Kompetensi yang akan dicapai melalui Pelatihan Revolusi Mental adalah kemampuan mengaktualisasikan budaya birokrasi yang bersih, melayani dan responsif. Kompetensi dimaksud ditunjukkan dengan kemampuan hasil belajar Peserta yang diindikasikan dengan :

1. mentransformasi sikap pikir terhadap permasalahan budaya birokrasi yang bersih, melayani dan responsif;
2. mentransformasi sikap kerja dalam menyelesaikan permasalahan budaya birokrasi yang bersih, melayani dan responsif; dan
3. mengaktualisasikan budaya birokrasi yang bersih, melayani dan responsif.

Struktur kurikulum Pelatihan Revolusi Mental Untuk Penguatan Budaya Birokrasi yang Bersih, Melayani, dan Responsif terdiri dari 194 (seratus sembilan puluh empat) JP dengan rincian sebagai berikut :

No.	Pembelajaran	Jumlah JP
1	e-Learning	24
2	Pembelajaran Jarak Jauh (<i>Distance Learning</i>)	38
3	Klasikal / <i>Distance Learning</i>	27
4	<i>Off Campus</i>	105
	Jumlah	194

1) Pelatihan Revolusi Mental Angkatan I

Pada tahun 2021, Puslatbang PKASN LAN telah menyelenggarakan kegiatan pelatihan dan pengembangan yang bersumber dari APBN sebanyak 2 kegiatan pelatihan teknis. Jumlah total pesertanya sebanyak 50 orang peserta. Dua kegiatan tersebut ditunjukkan pada gambar berikut:

No.	Instansi	Jumlah Peserta
1	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	4
2	Lembaga Administrasi Negara	7
3	Pemerintah Kabupaten Kuningan	3
4	Pemerintah Kabupaten Sukabumi	8
5	Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya	1
6	Pemerintah Kota Bandung	2
	Total	25

Selama pelaksanaan pelatihan, terdapat 3 orang peserta dari Pemerintah Kabupaten Sukabumi yang mengundurkan diri, sehingga jumlah akhir peserta yang menyelesaikan dan lulus Pelatihan Revolusi Mental Angkatan I adalah 22 orang.

2) Pelatihan Revolusi Mental Angkatan II

Peserta yang terdaftar dalam Pelatihan Revolusi Mental Angkatan II berjumlah 25 orang, yang terdiri dari 10 orang berasal dari kepolisian dan lembaga serta 15 orang berasal dari pemerintah daerah, dengan rincian sebagai berikut :

No.	Instansi	Jumlah Peserta
1	Kepolisian Negara Republik Indonesia	3
2	Lembaga Administrasi Negara	7
3	Pemerintah Kabupaten Sukabumi	5
4	Pemerintah Kabupaten Sumedang	6
5	Pemerintah Kota Batam	2
6	Pemerintah Kota Bandung	2
	Total	25

Tabel 14.

Rekapitulasi Penyelenggaraan Pelatihan Teknis dan Fungsional di Puslatbang PKASN LAN Tahun 2021

No.	Nama Pelatihan	Jadwal Pelaksanaan	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta Lulus	% Kelulusan
1	Pelatihan Revolusi Mental Angkatan I	16 September – 9 November 2021	25 orang	22 orang	88,00 %
2	Pelatihan Revolusi Mental Angkatan II	30 September – 23 November 2021	25 orang	18 orang	72,00 %

Tabel 15.

Nilai Evaluasi Penyelenggaraan Pelatihan Teknis dan Fungsional di Puslatbang PKASN LAN Tahun 2021

No.	Nama Pelatihan	Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan
1	Pelatihan Revolusi Mental Angkatan I	90,42 %
2	Pelatihan Revolusi Mental Angkatan II	87,19 %

Gambar 11.

Dokumentasi Penyelenggaraan Diklat Teknis dan Fungsional Tahun 2021 di Puslatbang PKASN LAN

Pelatihan Revolusi Mental Angkatan I



Pelatihan Revolusi Mental Angkatan II



KEGIATAN FASILITASI/KERJASAMA

Di samping menyelenggarakan pelatihan dan pengembangan untuk mencapai peningkatan kompetensi ASN, poksi Latbang Puslatbang PKASN juga menyelenggarakan kegiatan fasilitasi berupa Management of Training (MoT), Training Officer Course (TOC), dan Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi (AKPK), bekerjasama dengan instansi pusat dan daerah. Kegiatan-kegiatan fasilitasi tersebut dapat dilihat pada gambar dan tabel berikut ini:

Gambar 12.

Kegiatan dengan Pola Kerjasama/Fasilitasi



Tabel 16.

Kegiatan Pelatihan dengan Pola Kerjasama/Fasilitasi

No.	Nama Pelatihan	Nama Kegiatan Kerjasama/Fasilitasi	Jadwal Pelaksanaan	Jumlah Peserta
1	Pusdikjen Kodiklat TNI AD	Management of Training (MoT)	17 Februari - 4 Maret 2021	28 orang peserta diklat
2	Pusdikjen Kodiklat TNI AD	Training Officer Course (TOC)	9 - 25 Februari 2021	30 orang peserta diklat
3	Pemerintah Kab. Musi Rawas	Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi ASN	Juni - November 2021	170 orang responden survei

Gambar 13.
Dokumentasi Kegiatan dengan Pola Kerjasama/Fasilitasi

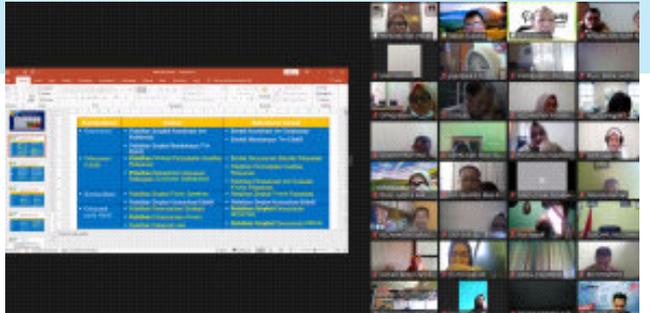
Management of Training (MoT) Pusdikjen Kodiklat TNI AD



Training Officer Course (TOC) Pusdikjen Kodiklat TNI AD



Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi (AKPK) ASN Pemerintah Kab. Musi Rawas



BALAI LAYANAN PEMETAAN KOMPETENSI

Gambar 14.

Kegiatan Pelaksanaan Pemetaan Kompetensi



Balai Layanan Pemetaan Kompetensi merupakan unit pelaksana teknis di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya manusia aparatur, yang berdasarkan Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara No. 10 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi memiliki tugas untuk melaksanakan layanan pemetaan kompetensi dan kapasitas bagi pegawai ASN dan non-pegawai ASN dan menyelenggarakan fungsi pelaksanaan penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pemberian feedback (umpan balik) hasil penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pelaksanaan penyusunan instrumen penilaian potensi dan penilaian kompetensi, pelaksanaan kerjasama di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya aparatur, evaluasi dan penyusunan laporan kegiatan pemetaan kompetensi dan kapasitas sumber daya aparatur.

Jenis kegiatan yang dilakukan Balai Layanan Pemetaan Kompetensi dituangkan dalam paket-paket penilaian kompetensi yang meliputi program seperti penilaian potensi aparatur dengan alat tes psikometri, penilaian kompetensi aparatur melalui metode Assessment Center, dan/atau konseling berupa pemberian feedback pasca penilaian kompetensi.

1. Penilaian Kompetensi dan Potensi Pegawai ASN

Kegiatan penilaian/ asesmen kompetensi kepemimpinan merupakan salah kegiatan dalam rangka memperoleh peta dan profil kompetensi pegawai. Kegiatan penilaian hanyalah salah satu dari kegiatan dalam rangka penerapan pengelolaan sumber daya manusia berbasis kompetensi dalam suatu organisasi. Kegiatan lainnya meliputi penetapan standar kompetensi pegawai, serta penggunaan peta kompetensi pegawai untuk melaksanakan program pengembangan.

Ruang lingkup kegiatan penilaian kompetensi ini mencakup penyusunan instrumen, pengambilan data dengan cara test psikologi, pemberian simulasi berupa Leaderless Group Discussion (LGD), Problem Analysis (PA), In-tray Exercise, dan wawancara dengan metode BEI, personality inventory & questionnaire serta penyusunan laporan individu untuk masing-masing asesi yang berisi profil potensi dan kompetensi serta rekomendasi dan pengembangan yang disarankan.

Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsinya, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi menjalin hubungan kerja sama dengan beberapa instansi pemerintah lainnya. Kerja sama yang dilakukan Balai Layanan Pemetaan Kompetensi dalam bentuk fasilitasi penyelenggaraan kegiatan atau pembantuan tenaga Asesor baik untuk kegiatan Penilaian Kompetensi maupun Penilaian Potensi. Berikut informasi penyelenggaraan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2021 :

Tabel 17.
Data Instansi, Assesi dan Kegiatan yang Dilakukan
oleh Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Pada Tahun (2021)

Uraian	PNBP	Rupiah Murni	Fasilitasi	Total
Jumlah instansi/mitra	11	1	2	14
Jumlah yang diasses	586	276	43	905
Jumlah Kegiatan	15	1	2	18

Pada tahun 2021, Balai Layanan Pemetaan Kompetensi telah melakukan penilaian kompetensi dan potensi untuk pejabat struktural di lingkungan Lembaga Administrasi Negara dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota di Indonesia, yang secara total berjumlah 905 orang, dengan rincian 586 orang (Pola PNBP dan umpan balik PNBP), 276 orang (Pola Rupiah Murni), dan 43 orang (Pola Fasilitasi). Adapun secara rinci terlihat dalam tabel-tabel berikut :

Tabel 18.
Instansi Pengguna Layanan Balai Layanan
Pemetaan Kompetensi dan Potensi Pola PNBPN Tahun 2021

No.	Pelaksanaan	Nama Instansi	Jenis Paket (PK/PP)	Jumlah Asessi
1	17 - 19 Februari 2021	Pemerintah Kota Lubuklinggau	PK	14
2	3 - 5 Maret 2021	Pemerintah Kabupaten Tanggamus	PK	8
3	24 - 26 Maret 2021	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	PK	4
4	6 - 9 April 2021	Pemerintah Kabupaten Sumedang	PP	311
5	24 - 25 Mei 2021	BUMD Sumedang	PP	10
6	2 - 4 Juni 2021	Pemerintah Kabupaten Bekasi	PK	7
7	29 - 30 Jul 2021	Pemerintah Kabupaten Sumedang	PK	15
8	31 Agustus 2021	Kementerian Kesehatan RI	PP	24
9	1 - 2 September 2021	Kementerian Kesehatan RI	PK	24
10	15 - 16 September 2021	Kementerian Aparatur Sipil Negara	PK	7
11	21 - 23 September 2021	Pemerintah Kabupaten Muaro Jambi	PK	4
12	19 - 22 Oktober 2021	Pemerintah Kabupaten Paser	PK	30
13	8 - 12 November 2021	Pemerintah Daerah Kota Cilegon	PK	49
14	29-30 November – 3 Desember 2021	Pemerintah Daerah Kota Cilegon	PK	55
Jumlah				562

Tabel 19.
Instansi Pengguna Layanan Balai Layanan Pemetaan Kompetensi dan Potensi
Pola PNBPN Umpan Balik Tahun 2021

No.	Pelaksanaan	Nama Instansi	Jumlah Asessi
1	21-22 Oktober 2021	Inspektorat Jenderal Kemenkes	24

Tabel 20.
Instansi Pengguna Layanan Balai Layanan Pemetaan Kompetensi dan Potensi
Pola Rupiah Murni Tahun 2021

No.	Pelaksanaan	Nama Instansi	Jumlah Asessi
1	4 - 6 Mei 2021	Lembaga Administrasi Negara RI	148
2	19 - 20 Mei 2021	Lembaga Administrasi Negara RI	128
Jumlah			276

Tabel 21.
Instansi Pengguna Layanan Balai Layanan Pemetaan Kompetensi dan Potensi
Pola Fasilitas Tahun 2021

No.	Pelaksanaan	Nama Instansi	Jumlah Asessi
1	10 - 11 Februari 2021	Lembaga Administrasi Negara RI	15
2	19 Agustus 2021	Lembaga Administrasi Negara RI	1
3	13-15 Oktober 2021	Pemerintah Kota Kutai Kartanegara (Seleksi JPTP)	27
Jumlah			43

Kelompok Fungsi (Poksi) Kajian Pemetaan Kompetensi (KAPTEN) merupakan salah satu Kelompok Fungsi di Puslatbang PKASN LAN yang melaksanakan fungsi pelaksanaan pengkajian dan inovasi pengembangan sistem dan instrumen di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas ASN. Secara lebih rinci, Poksi Kajian Pemetaan Kompetensi merupakan poksi yang melaksanakan beberapa fungsi Puslatbang PKASN yang termasuk ke dalam kelompok substansi pengkajian dan inovasi pemetaan kompetensi, yaitu:

- a. Melaksanakan pengkajian dan inovasi pengembangan sistem dan instrumen di bidang pemetaan kompetensi dan kapasitas ASN;
- b. Melaksanakan konsultasi, advokasi, asistensi, dan kerja sama di bidang pelatihan dan pengembangan dan pengkajian serta inovasi pemetaan kompetensi dan kapasitas ASN;
- c. Hal tersebut diatur di dalam Peraturan Lembaga Administrasi Negara No. 8 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara dan Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 4 tahun 2020 tentang Uraian Fungsi Unit Kerja dan Koordinator serta Subkoordinator Jabatan Fungsional Di Lingkungan Lembaga Administrasi Negara. Pelaksanaan fungsi-fungsi diatas diwujudkan dalam bentuk 3 kegiatan, yaitu: Kajian Bidang Pemetaan Kompetensi ASN, Pengelolaan Jurnal Wacana Kinerja, dan Pelaksanaan Kegiatan Advokasi/Fasilitasi.

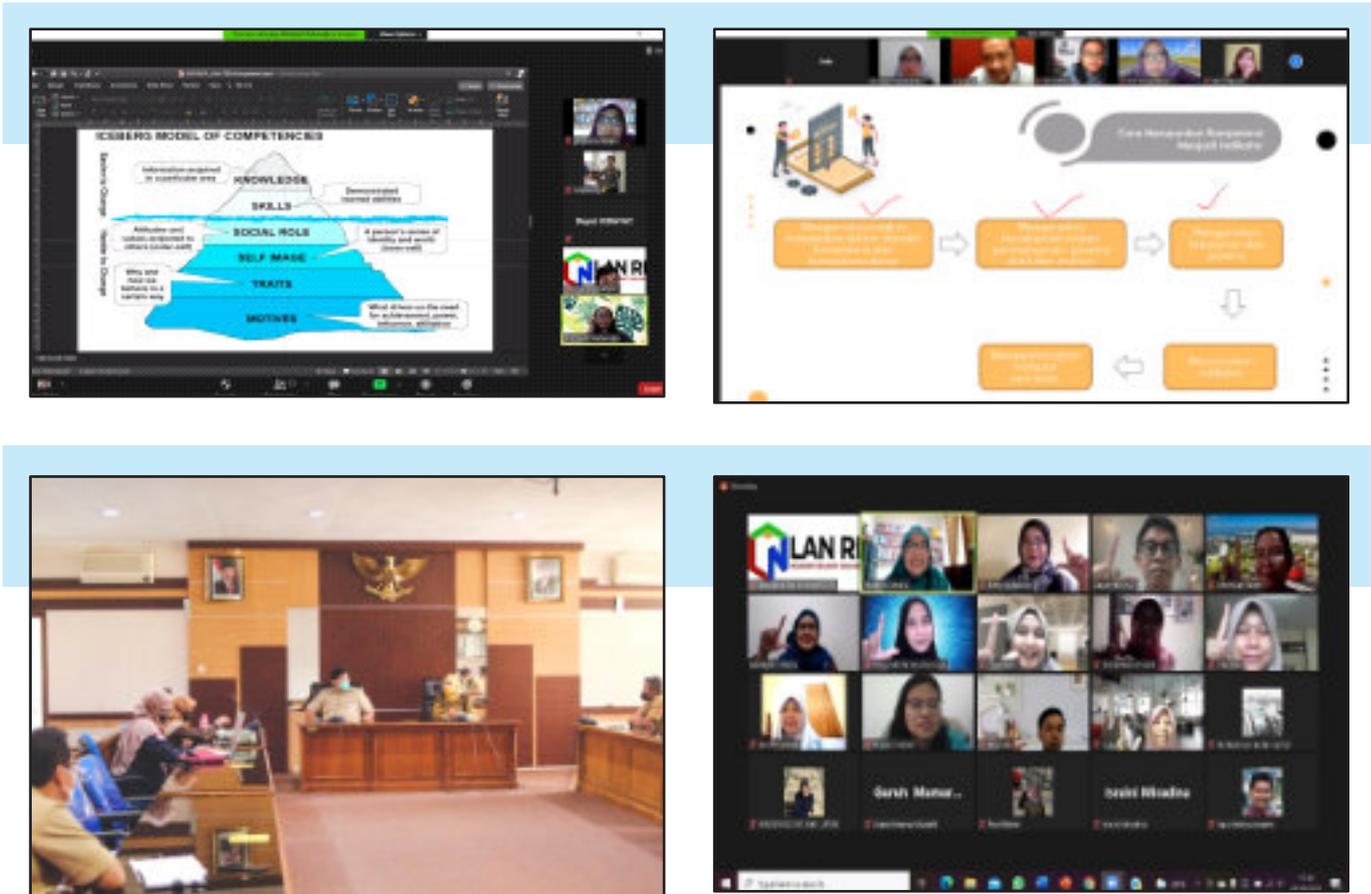
1. Kajian Model Pengukuran Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan ASN

Kegiatan kajian merupakan salah satu kegiatan rutin Puslatbang PKASN setiap tahunnya. Semenjak tahun 2019 kajian Puslatbang PKASN difokuskan kepada bidang pemetaan kompetensi. Pada tahun 2021, Puslatbang PKASN LAN melaksanakan kajian dengan judul Kajian Model Pengukuran Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan ASN. Kajian 2021 ini merupakan kelanjutan dari kajian sebelumnya, dimana pada tahun 2019 dan 2020 Puslatbang PKASN LAN melakukan kajian penyusunan dan pengembangan kamus kompetensi bidang pelatihan ASN.

Dari 2 (dua) kajian yang dilakukan tersebut, telah dihasilkan Kamus Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan ASN. Agar kamus yang sudah disusun tersebut dapat dioperasionalkan, maka tahun 2021 Puslatbang PKASN melakukan Kajian Model Pengukuran Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan ASN.

Tujuan kajian 2021 ini adalah menyusun perilaku kunci (key behavior) yang lebih spesifik dan operasional serta mengidentifikasi alat ukur yang dapat digunakan untuk menilai kompetensi teknis di bidang pelatihan ASN. Hasil kajian ini dapat dimanfaatkan untuk menjadi panduan bagi asesor dalam melaksanakan penilaian kompetensi teknis bidang pelatihan ASN. Keluaran (Output) kajian tahun 2021 ini adalah 1 (satu) buku hasil kajian yang berisikan perilaku kunci (key behavior) kompetensi teknis bidang pelatihan ASN dan jenis alat ukur yang dapat digunakan untuk penilaian kompetensi teknis di bidang pelatihan ASN. Hasil penilaian kompetensi teknis ini dapat digunakan untuk keperluan pengembangan kompetensi ASN dan penempatan ASN dalam jabatan. Selain itu, perilaku kunci (key behavior) dan jenis alat ukur yang dihasilkan juga dapat dijadikan pedoman dalam merancang kurikulum dan target kompetensi pelaksanaan pelatihan Management of Training (MoT) dan Training Officer Course (TOC).

Gambar 15.
Potret Beberapa Kegiatan Diskusi dalam Pelaksanaan Kajian dengan Narasumber dari berbagai unsur Akademisi maupun Praktisi



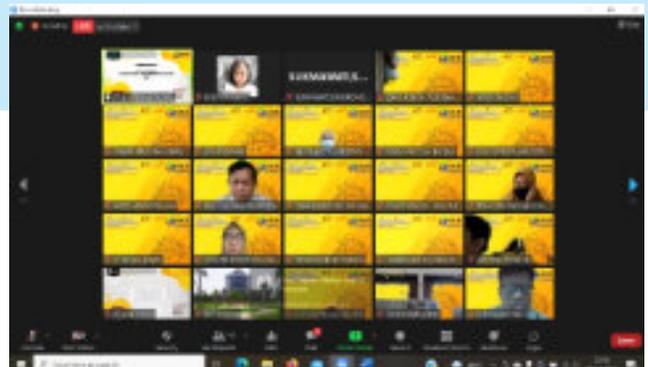
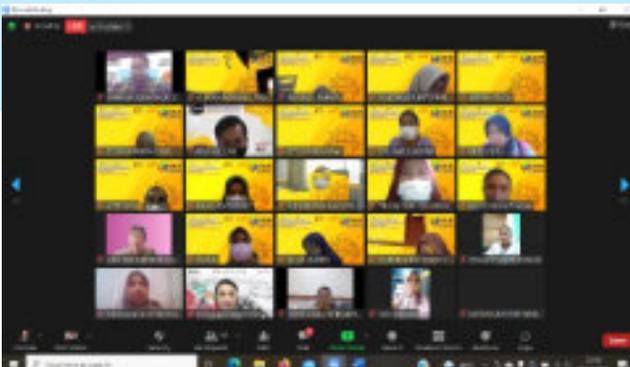
Hasil kajian didiseminasikan kepada publik pada Selasa, 30 November 2021 melalui kegiatan Diskusi Publik dengan tema "Strategi Akselerasi Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Berbasis Merit dalam Mewujudkan ASN Berkelas Dunia".

Kegiatan tersebut dilaksanakan secara Blended Meeting, yaitu kombinasi secara luring dan daring, dimana secara klasikal kegiatan dilaksanakan di Hotel Savoy Homann, Kota Bandung, sedangkan secara virtual diikuti oleh peserta melalui Zoom Meeting dan disiarkan secara langsung melalui saluran Youtube Puslatbang PKASN. Diskusi publik ini diikuti oleh 167 (seratus enam puluh tujuh) peserta yang terdiri dari 19 (sembilan belas) orang peserta luring dan 148 (seratus empat puluh delapan) orang peserta daring. Peserta tersebut merupakan ASN yang berasal dari Lembaga Pelatihan ASN di seluruh Indonesia baik di tingkat Pusat maupun di tingkat Daerah. Narasumber dan keynote speaker dalam diskusi tersebut adalah:

- a. Dr. Ir. Alex Denni, M.M. (Deputi Bidang SDM Aparatur Kementerian PAN dan RB RI) dengan topik: Implementasi Kebijakan Manajemen ASN Berbasis Sistem Merit di Indonesia.
- b. Dr. Muhammad Taufiq, DEA, (Deputi Bidang Kebijakan Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara, Lembaga Administrasi Negara) dengan topik: Implementasi Kebijakan Pengembangan Kompetensi ASN untuk Penguatan Manajemen ASN Berbasis Sistem Merit di Indonesia.
- c. Dr. Agus Sudrajat., S.sos.,MA (Deputi Bidang Kajian dan Inovasi Manajemen ASN LAN) dengan topik: Pemetaan Riset kebijakan Manajemen ASN yang dilaksanakan Lembaga Administrasi Negara.
- d. Shafiera Amalia, S.IP., MPA (Peneliti Puslatbang PKASN LAN-RI) dengan topik: Standarisasi Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi melalui Penyusunan Perilaku Kunci dan Alat Ukur Penilaian Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan.

Gambar 16.

Potret Diskusi Publik dalam Rangka Diseminasi Hasil Kajian Kajian Model Pengukuran Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan ASN dilakukan secara *Blended Meeting*



Kegiatan ini juga dihadiri oleh para wartawan dari 4 (tujuh) media massa, yaitu: Galamedia, Republika, Seputar Indonesia dan Pikiran Rakyat. Sehingga kegiatan diskusi publik dan hasil dari kajian ini dimuat pada berbagai media massa, baik media cetak maupun media online tingkat lokal dan nasional. Berikut beberapa dokumentasi media massa yang memuat berita tentang kegiatan diskusi publik tersebut.

Gambar 17.
Kegiatan Diskusi Publik Kajian tahun 2021 dimuat di Media Cetak dan Media Online tingkat Nasional maupun Lokal



Dikarenakan masih berlangsungnya Pandemi Covid-19 pada tahun 2021 ini, maka proses pelaksanaan kajian pada tahun 2021 dilakukan secara kombinasi luring dan daring. Beberapa proses diskusi/FGD dilaksanakan secara luring dan sebagian lainnya dilakukan secara daring dengan memanfaatkan teknologi informasi yang ada, baik dalam penyusunan Research Design, pengumpulan data, maupun analisis data hingga diskusi dalam penyusunan laporan kajian. Kegiatan yang dilakukan secara luring, dilaksanakan dengan tetap menerapkan protokol kesehatan.

2. Jurnal Wacana Kerja

Jurnal Wacana Kinerja merupakan jurnal yang secara rutin diterbitkan Puslatbang PKASN LAN. Jurnal Wacana Kinerja merupakan wahana untuk mempublikasikan hasil penelitian yang dilakukan oleh pegawai di lingkungan Puslatbang PKASN LAN maupun pihak eksternal. Jurnal Wacana Kinerja terbit dua kali dalam satu tahun, yaitu pada bulan Juni dan November. Dalam setiap terbitan, terdapat enam naskah karya tulis ilmiah, dimana semenjak tahun 2018, proses penerbitan JWK tidak lagi dilaksanakan secara manual, namun menggunakan open journal system (OJS) yang berbasis website.

Sebelumnya, pada tahun 2019 Jurnal Wacana Kinerja sudah mendapatkan akreditasi Sinta 4 dari Kemenristekdikti. Kemudian, di tahun 2020 Puslatbang PKASN melakukan beberapa upaya untuk meningkatkan pengelolaan dan kualitas jurnal, diantaranya, pengajuan indeksasi DOAJ (Directory of Open Access Journals) dan menjalin kerja sama dengan IAPA (Indonesian Association for Public Administration) dalam bentuk penyediaan editor dan reviewer. IAPA adalah asosiasi yang beranggotakan para akademisi dan praktisi dalam bidang administrasi publik yang aktif melakukan kajian-kajian dan penelitian untuk menciptakan tata kelola pemerintahan yang lebih baik berdasarkan isu-isu terkini. Dengan berbagai upaya tersebut tersebut diharapkan dapat meningkatkan kualitas penerbitan dan akreditasi JWK. Tahun 2021, Puslatbang PKASN menerbitkan 2 edisi JWK, yaitu Volume 24 Nomor 1 Juni 2021 dan Volume 24 Nomor 2 November 2021. Setiap terbitan berisi 6 (enam) naskah terkait hasil penelitian bidang administrasi negara. Artikel-artikel dalam Jurnal Wacana Kinerja tersebut dapat diakses secara online melalui alamat web <http://jwk.bandung.lan.go.id/>.

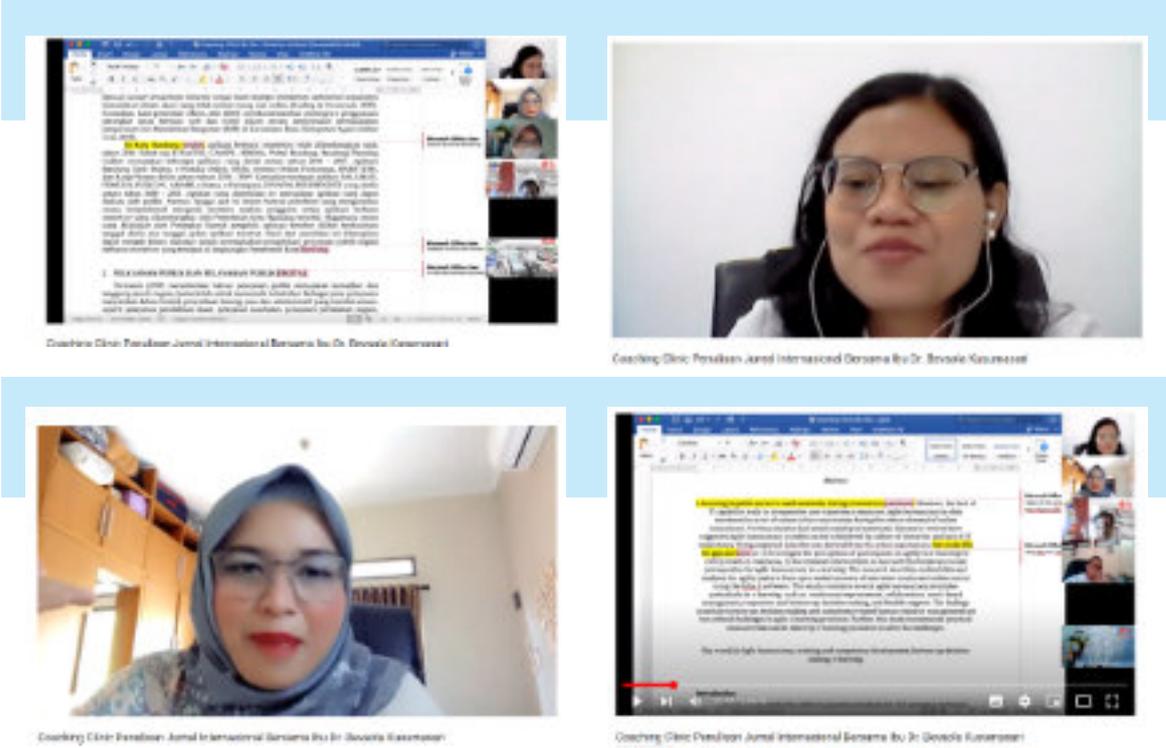
Gambar 18.
Tampilan Website JWK



Selain melakukan penerbitan jurnal, pengembangan kompetensi dan kapasitas Aparatur dalam penulisan karya tulis ilmiah juga menjadi perhatian Puslatbang PKASN. Pada 04 Oktober 2021, Puslatbang PKASN melaksanakan Coaching Clinic tentang “Elemen dalam penulisan jurnal internasional”. Bimbingan teknis ini dilaksanakan secara virtual dengan menghadirkan narasumber Dr. Bevaola Kusumasari, S.IP., M.Si. dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Gadjah Mada yang memiliki kapasitas dan pengalaman yang mumpuni dalam menembus jurnal-jurnal internasional.

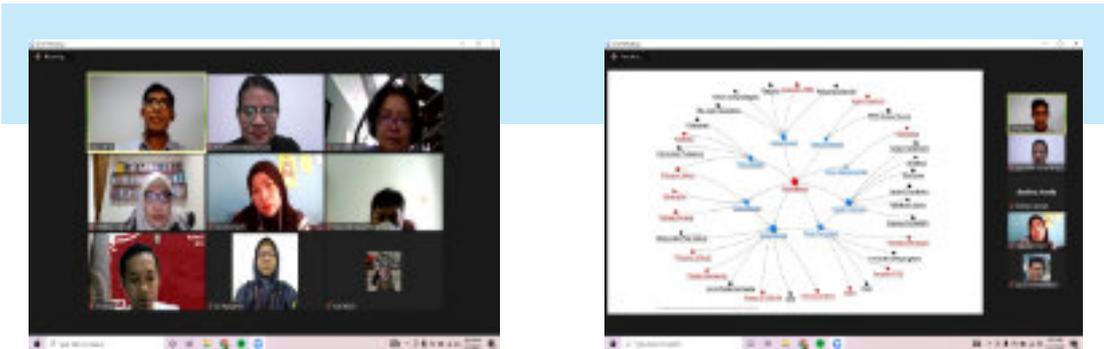
Bimbingan Teknis ini diikuti oleh 18 (delapan belas) orang yang berasal dari berbagai jabatan di Puslatbang PKASN, diantaranya JF Peneliti, JF Widyaiswara, JF Analis Kebijakan, JF Asesor SDM Aparatur, JF Pustakawan dan Pelaksana.

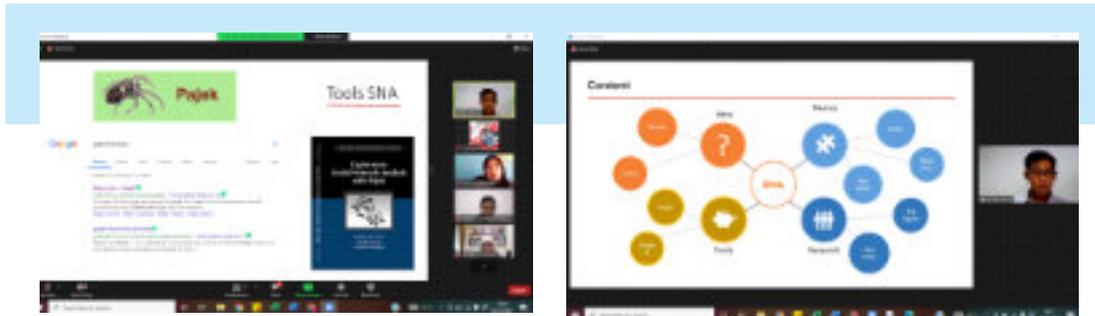
Gambar 19.
Kegiatan *Coaching Clinic* tentang Strategi Penelitian dan Penulisan Jurnal Standar Internasional



Selain itu, juga dilaksanakan pengembangan kompetensi dan kapasitas aparatur dalam pengolahan dan analisis data bagi SDM di lingkungan Puslatbang PKASN. Pada tanggal 2-3 Desember 2021, Puslatbang PKASN melaksanakan pelatihan tentang "Social Network Analysis (SNA)". Pelatihan SNA ini dilaksanakan secara virtual dengan menghadirkan narasumber Sidiq Hari Madya, S.Sos., M.Sc. dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Gadjah Mada yang memiliki kapasitas dan pengalaman yang mumpuni dalam mengolah data. Bimbingan Teknis ini diikuti oleh 12 (dua belas) orang yang berasal dari berbagai jabatan di Puslatbang PKASN, diantaranya JF Peneliti, JF Widyaiswara, dan JF Analis Kebijakan.

Gambar 20.
Kegiatan Pelatihan *Social Network Analysis*





3. Advokasi/Fasilitasi

Program advokasi/fasilitasi adalah program Puslatbang PKASN LAN dalam memberikan pendampingan kepada pemerintah daerah dan instansi pemerintah lainnya dalam upaya meningkatkan kapasitasnya di bidang administrasi negara. Fasilitasi tersebut dapat dilakukan dalam 4 (empat) bentuk, yaitu konsultasi, bimbingan teknis, penyusunan dokumen, pelaksanaan kajian. Substansinya terdiri dari beberapa materi diantaranya: Analisis Jabatan, Analisa Beban Kerja, Evaluasi Jabatan, Standar Pelayanan, Standar Operasional Prosedur (SOP), Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Standar Pelayanan Minimal, Kelembagaan Pemerintahan, Perencanaan Strategis, Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), Road Map RB, Penataan Kelembagaan, Perencanaan Strategis, Inovasi sektor publik, Penataan Kepegawaian, Standar Kompetensi Jabatan, Proses Bisnis, dsb.

Kegiatan advokasi diawali dengan adanya permintaan dari Pemerintah Daerah untuk memfasilitasi terkait substansi tertentu. Selanjutnya Puslatbang PKASN LAN memberikan jawaban apakah memenuhi atau menolak untuk melaksanakan advokasi. Kemudian dilaksanakan advokasi sesuai dengan kesepakatan. Lamanya proses advokasi bisa beragam, mulai dari yang hanya satu hari hingga yang berlangsung beberapa bulan sesuai dengan bentuk dan substansi yang difasilitasi. Untuk materi atau substansi advokasi disesuaikan dengan permintaan dan kebutuhan pemerintah daerah. Berikut diantara dokumentasi proses pelaksanaan advokasi/fasilitasi selama tahun 2021.

Gambar 21.

Potret Beberapa Kegiatan Advokasi/Fasilitasi yang Dilaksanakan selama tahun 2021





Pada Tahun 2021, terdapat 9 (sembilan) kegiatan advokasi yang Puslatbang PKASN dilakukan terhadap beberapa pemerintah daerah/stakeholder diantaranya:

Tabel 22.

Daftar Kegiatan Advokasi yang Dilaksanakan Poksi Kajian Pemetaan Kompetensi tahun 2021

No.	Judul Kegiatan	Stakeholder	Bentuk	Waktu
1	Review Rancangan Dokumen Standar Kompetensi Jabatan Pemerintah Kota Tasikmalaya.	Pemerintah Kota Tasikmalaya	Review Dokumen	Februari - April 2021
2	Pendampingan Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Direktur RSUD Kota Banjar	Pemerintah Kota Banjar	Konsultasi	7 April 2021
3	Penyusunan Dokumen Anjab, ABK, dan Ejab di Lingkungan Kementerian Ketenagakerjaan RI	Kementerian Ketenagakerjaan RI	Penyusunan Dokumen	April – Oktober 2021
4	Akselerasi Peningkatan Daya Saing Daerah melalui Laboratorium Inovasi Desa "One Village One Innovation" di Kabupaten Bekasi	Pemerintah Kabupaten Bekasi	Laboratorium Inovasi	Maret-Desember 2021
5	Penyusunan SOP di Lingkungan Pusat Vulkanologi dan Mitigasi Bencana Geologi, Kementerian ESDM	Pusat Vulkanologi dan Mitigasi Bencana Geologi, Badan Geologi Kementerian ESDM	Bimbingan Teknis	27 - 29 Agustus 2021 4 - 6 September 2021
6	Evaluasi Dokumen Analisis Jabatan, dan Analisis Beban Kerja di Lingkungan BP Batam	BP Batam	Review Dokumen	29 Januari - 3 Februari; 8-9 Maret; 26-27 November 2021
7	Bimbingan Teknis Penyusunan Standar Operasional Prosedur Administrasi Pemerintahan dan Standar Pelayanan Publik di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Garut	Pemerintah Kab. Garut	Bimbingan Teknis	15 - 16 November 2021

No.	Judul Kegiatan	Stakeholder	Bentuk	Waktu
8	Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Pengawas di Lingkungan Pemerintah Kab. Ogan Komering Ilir.	Pemerintah Kab. Ogan Komering Ilir	Bimbingan Teknis	April-Desember 2021
9	Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Administrator di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan	Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan	Bimbingan Teknis	8 November 2021

Dalam melakukan kegiatan advokasi/fasilitasi, Puslatbang PKASN didukung dengan sistem informasi yang disebut dengan "SI Aksi" (Sistem Informasi Advokasi Online). SI Aksi merupakan inovasi Puslatbang PKASN dalam rangka meningkatkan jangkauan pelayanan advokasi. Dengan adanya aplikasi ini proses layanan advokasi Puslatbang PKASN menjadi lebih mudah sesuai substansi advokasi yang dibutuhkan oleh stakeholders. Pada tahun 2021 ini, Puslatbang PKASN melakukan pengembangan terhadap SI Aksi, yaitu dengan mengembangkan template Standar Kompetensi Jabatan (SKJ) dan template Analisis Jabatan (Anjab).

Gambar 22.

Tampilan Laman Utama Aplikasi SI Aksi (Sistem Informasi Advokasi Online) Puslatbang PKASN



Lalu, pada tahun 2021 ini juga, salah satu user aplikasi ini, yaitu Kementerian Ketenagakerjaan RI (Kemnaker RI), mengadopsi aplikasi advokasi online dengan nama aplikasi yaitu "SIANJAB" (Sistem Analisis Jabatan). Tampilan dari aplikasi tersebut adalah sebagai berikut:

Gambar 23.

Tampilan Halaman Depan Aplikasi SI ANJAB Kemnaker RI yang Diadopsi dari Si Aksi Puslatbang PKASN LAN RI

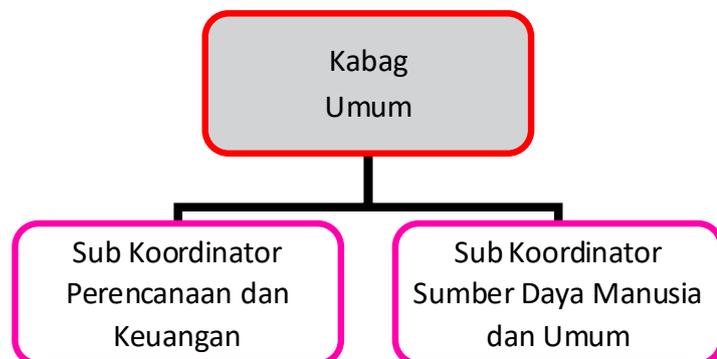


Salah satu kontribusi layanan advokasi online yang diberikan ke Kemnaker adalah pencapaian Kemnaker dalam Anugerah Meritokrasi dengan predikat Sangat Baik (Testimoni langsung dari Sekretaris Jenderal Kemnaker) pada tahun 2021 ini.

BAGIAN UMUM

Bagian umum Puslatbang PKASN secara struktur masih tetap berpedoman pada Peraturan LAN Nomor 8 Tahun 2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara. Bagian Umum Puslatbang PKASN LAN tetap mengemban tugas yang sama yakni melaksanakan pemberian dukungan teknis dan administratif kepada Pusat dan kelompok jabatan fungsional di lingkungannya serta pengelolaan dan pelayanan informasi. Adapun yang menjadi fungsi Bagian Umum meliputi; a. Penyiapan penyusunan rencana kinerja dan anggaran, b. Pengelolaan keuangan, c. Pengelolaan dan pemberian dukungan administrasi sumber daya manusia, kerumahtangaan, pengadaan barang dan jasa, d. Pengelolaan barang milik atau kekayaan negara.

Gambar 24.
Struktur Organisasi Bagian Umum



Bagian Umum masih terdiri dari dua sub bagian dan sekarang berubah menjadi sub koordinator yaitu : a. Sub Koordinator Perencanaan dan Keuangan dan b. Sub Koordinator Sumber Daya Manusia dan Umum.

1) **Sub Koordinator Perencanaan dan Keuangan** mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana kinerja dan anggaran, pemantauan dan penyusunan laporan, dan pengelolaan keuangan.

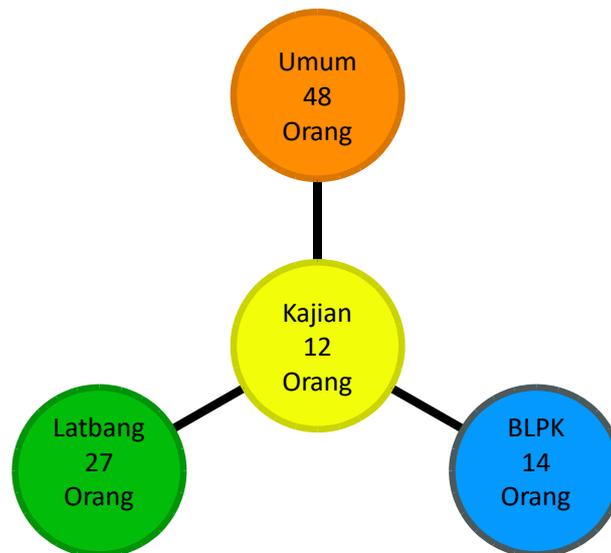
2) **Sub Koordinator Sumber Daya Manusia dan Umum** mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pengelolaan dan pemberian dukungan administrasi sumber daya manusia, kerumahtangaan/ umum, pengadaan barang/jasa, dan pengelolaan barang milik/kekayaan negara serta dengan tambahan tugas yakni penyiapan bahan di bidang hukum, protokol dan humas, kearsipan, perpustakaan.

Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Puslatbang PKASN LAN per posisi 13 Desember 2021 adalah sejumlah 101 orang (49 orang perempuan, 52 orang laki-laki). Pada tahun 2021 tidak terdapat penambahan SDM dan terdapat pegawai purnabakti (5 orang).

Gambar 25.

Sebaran Pegawai Berdasarkan Unit Kerja



Berdasarkan tingkat pendidikannya pada tahun 2021, komposisi SDM di Puslatbang PKASN LAN memiliki kualifikasi yang tinggi karena mayoritas berpendidikan S-2, yang dalam hal ini mencapai 39.60% dari total pegawai dan mengalami peningkatan daripada tahun 2021.

Pengembangan pegawai di Puslatbang PKASN masih tetap konsisten dengan pemberian ijin belajar maupun tugas belajar untuk ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi. Tahun 2021 penambahan dari segi tingkat pendidikan baik yang sudah lulus atau masih dalam proses yakni tercatat ada 1 Orang S-3 dan 5 Orang S-2

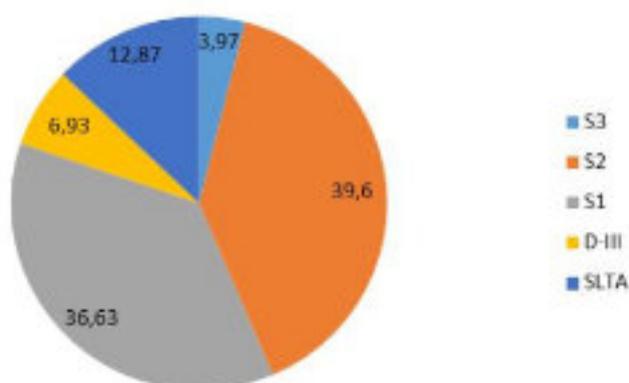
Tabel 23.

Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Puslatbang PKASN LAN

No.	Jenjang Pendidikan	Jumlah (Orang)	Prosentase (%)
1	S3	4	3.97%
2	S2	40	39.60%
3	S1	37	36.63%
4	D-III	7	6.93%
5	SLTA Sederajat	13	12.87%
	Jumlah	101	100,00%

Gambar 26.

Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Puslatbang PKASN LAN

Komposisi Pendidikan Pegawai**Tabel 24.**

Pegawai Puslatbang PKASN LAN yang Sedang/Telah Menempuh Studi Pada Jenjang S-2 & S-3 pada Tahun 2021

No.	Nama	Jenjang/PT	Keterangan
1	Erni Driyantini, SAB	S-2/ UGM	Lulus/September 2021
2	Toni Syarif, S.Pd.	S-2 / IKOPIN	Sedang menempuh
3	Guruh Muamar Khadafi, SIP.	S-2 / IKOPIN	Sedang menempuh
4	Muhammad Afif Muttaqin, S.Sos.	S-2/Poltek STIA LAN Bandung	Sedang menempuh
5	Muhammad Taufan Qohar, S.IP	S-2/Poltek STIA LAN Bandung	Sedang menempuh
6	Ade Suhendar, ST., M.AP	S-3/Universitas Pendidikan Indonesia	Lulus/Oktober 2021

Selain pendidikan yang sifatnya degree, untuk pemenuhan pengembangan pegawai minimal 20 JP Puslatbang PKASN LAN telah mengikutsertakan pegawainya dalam beberapa kegiatan non degree (pelatihan / workshop/ bimtek / konferensi/forum ilmiah dll) baik itu yang diselenggarakan di dalam negeri maupun di luar negeri.

Tabel 25.

Pegawai yang mengikuti Konferensi / Seminar Internasional pada Tahun 2021

Nama	Forum	Waktu	Tempat
1. Susy Ella, S.Si., MA. 2. Rosita Novi Andari, S.Sos. M.K.P.	The 2nd International Conference On ICT For Rural Development 2021	27 Oktober 2021	Online via Zoom
1. Krismiyati, ST., M.Ec., M.SE. 2. Agus Wahyudianto, S.Psi., SE., M.Bus. (Adv.) 3. Pratiwi, S.Sos. 4. Masrully, S.IP	The 2021 Annual Conference Indonesian Association for Public Administration "Governance and Public Policy In The Society 5.0"	27 Oktober 2021	Online via Zoom

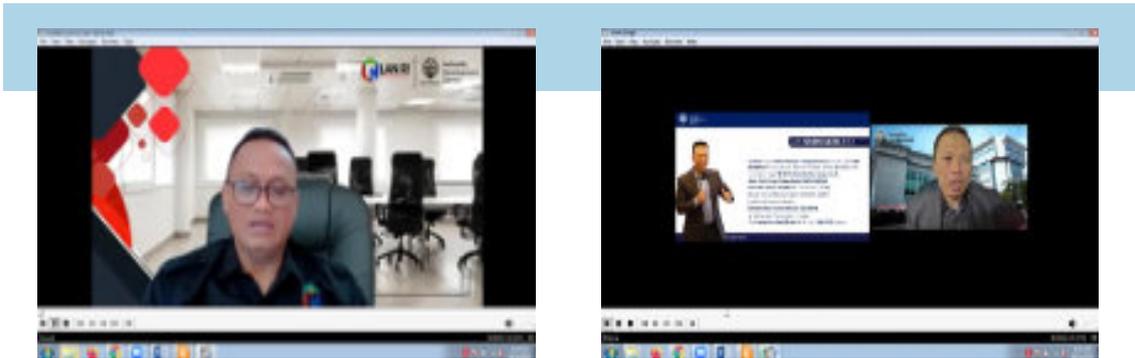
Adapun kegiatan pengembangan pegawai yang dilakukan di internal pada tahun 2021 diantaranya :

No.	Judul	Pola Bangkom sesuai Perlan 10/2018	NS	Tanggal	JP	Target Peserta	Silabus
1	Sharing Persiapan Pensiun	Coaching Via Zoom (5 Orang)	Dwi Permata	25 Februari	2 Jp	Wahyudin, Suparni, Maman, Nasep, Didi S	Diskusi Kelompok
2	Sosialisasi Taspen	Sosialisasi	Ns Dari Taspen	26 Februari	3 Jp	Seluruh Pegawai	-
3	Mekanisme Pengelolaan Anggaran	Mentoring	Rahmawati	2 Maret	3 Jp	Anggi, Shinta, Maria Angel, Indra R, Elfira, Rosita, Rully, Nuniya	1. Penyusunan Rencana Kegiatan 2. Penyusunan Rab Kegiatan 3. Tata Cara Pencairan Anggaran 4. Data Dukung yang Di Perlukan 5. Post Test
4	Teknik Penyusunan Kriteria Unjuk Kerja Menggunakan Kamus Kompetensi Teknis Bidang Pelatihan Lan (Unit Kajian)	Bimtek Online	Medianta Tarigan	16 Maret	3 Jp	Peneliti, Ak, Asesor (15 Orang)	1. Teori Dan Kompetensi Teknikal 2. Menyusun Kuk Dengan Metode Rubric Dari Griffin 3. Membuat Kuk Berdasarkan Kamus Kompetensi Lan
5	Pengemasan Informasi Menggunakan Corel Draw Basic Untuk Lay Out Laporan, Majalah Dan Infografis	Mentoring (14 Orang) Offline Klasikal	Wuri Indri	17 Maret	3 Jp	Indra R, Sukarna, Ayu, Suci, Widyawan, Diani, Esty, Asep, Santosa, Lukman, Detty, Tata Tardiyat	Penyusunan Lay Out Dokumen Laporan/Majalah Internal/Infografis; Corel Draw Basic Persyaratan Peserta : Menginstall Aplikasi Corel Di Laptop@/ Yg Disediakan
6	Teknik Dasar Komputer	Bimtek	Rahmawati	24 Maret	3 Jp	Mujiono, Denar, Sumarna, Holidin, Enang, Tata, Ano, Wahyudin, Jujun, Jeje, Andi, Opan	1. Microsoft Word 2. Excel 3. Membuat Email
7	Pemberdayaan Keluarga	Bimtek (Bangkom Sosial Kultural)	Sri K Wardhani	30 Maret	3 Jp	Seluruh Pegawai	Topik "Happy Family Saat Pandemi"
8	Workshop Penulisan Artikel Ilmiah Di Jwk	Workshop	Sussy Ella, Krismiyati, Shafiera	1 April	3 Jp	Internal Dan Eksternal Puslatbang Pksan	-
9	Sosialisasi Perlan Terbaru Tentang Honor Transport Lan Tahun 2021	Sosialisasi	Kurnia A	Teknisnya Sebagian Sudah Dan Akan Dilakukan Secara Klasikal Per Unit	2 Jp	Perwakilan Unit Yang Ditunjuk Oleh Manajemen (Shinta, Yuyu, Rosita, Rully, Anggi, Hendra, Isni, Widi, Elfira, Asep)	1. Penyampaian Perlan Hontrans 2021 2. Diskusi/ Tanya Jawab

No.	Judul	Pola Bangkom sesuai Perlan 10/2018	NS	Tanggal	JP	Target Peserta	Silabus
10	Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran	Bimtek	Kurnia A	6 April	3 Jp	Shinta, Yuyu, Rosita, Rully, Anggi, Hendra, Isnri, Widi, Elfira, Asep	1. Perjanjian Kinerja 2021 2. Pengukuran Kinerja Aspek Implementasi 3. Pengukuran Kinerja Aspek Manfaat 4. Diskusi Tanya Jawab
11	Sosialisasi Vaksin Covid	Sosialisasi	Nakes Puslatbang Dan Dokter Dinkes Sumedang	6 April	2 Jp	Seluruh Pegawai	Sosialisasi Pentingnya Vaksin Covid dan Jadwal Pelaksanaan Vaksin
12	Diskusi Rencana Kerja JFAK	Komunitas Belajar	Manajemen Puslatbang PKASN	7 April	3 Jp	6 Orang Jfak	Diskusi Rencana Kerja JFAK
13	IHT Menyambut Ramadhan 1442 H "Menggenggam Ramadhan Di Tengah Kesibukan Dunia"	Komunitas Belajar	Ust. Baban Sobandi	12 April	3 Jp	Seluruh Pegawai	-
14	Kegiatan IHT Selama Ramadhan	Komunitas Belajar	-	-	-	-	Kegiatan Di Handle Oleh Panitia Ramadhan Kolab Dengan Sdm (Dalam Proposal Tersendiri)
15	Coaching Clinic Penulisan Jurnal Internasional	Coaching	Bevaola Kusumasari UGM	4 Oktober 2021	-	Shafiera, Guruh, Rosita, Sulis, Enni, Sussy Ella, Anita, Dayat, Krismiyati, Candra, Yuyu, Agus, Indra M, Afif, Kurnia, Pratiwi, Masrully, Harida, Witty, Wuri	-
16	Service Excellent Virtual Training	Pelatihan	BMS Global Softskills and Development	25-26 September	16	-	-
17	Coaching, Mentoring dan Counselling	Pelatihan	BMS Global Softskills and Development	27-28 September	16	-	-
18	Sharing session Pengalaman Awardee LPDP	Komunitas Belajar	Erni Driyantini	24 November	2	-	-
19	Pelatihan Hidroponik Sederhana Bagi Pemula	Bimtek	Putri Wulandari	25 November	3	MPP dan PPNNP bagian Kebersihan Taman	-

Gambar 27.

Bentuk Pengembangan Pegawai di Puslatbang PKASN LAN



Adapun pengembangan pegawai lainnya diwujudkan dalam pengiriman pegawai dalam berbagai diklat/workshop/bimtek/forum ilmiah lainnya yang dapat menunjang kenaikan pangkat jabatan fungsional pegawai, memperluas wawasan dan meningkatkan skill pegawai.

Berdasarkan jabatan yang dimiliki oleh setiap pegawai, mayoritas pegawai (58.33%) berada dalam jabatan pelaksana yang tersebar di 3 bidang/bagian yang ada. Proporsi berikutnya berada dalam jabatan Fungsional (38.89%) , Struktural (2.78%). Berdasarkan data tersebut dapat terlihat bahwa untuk menunjang tugas fungsi LAN dan terutama tugas fungsi Puslatbang PKASN masih dibutuhkan SDM yang memiliki keahlian-keahlian tertentu seperti misalnya Widyaiswara dan Peneliti, serta Asesor SDM Aparatur.

Tabel 26.
Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Jabatan di Puslatbang PKASN LAN

No.	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1	JPT Pratama/ Kepala	1	-
2	Administrator	2	-
3	Analisis Anggaran Ahli Muda	2	-
4	Analisis Kepegawaian Muda	2	-
5	Analisis Kepegawaian Pertama	2	-
6	Pranata Humas Madya	1	-
7	Pranata Humas Muda	1	-
8	Pranata Humas Pertama	1	-
9	Pustakawan Ahli Madya	1	-
10	Pustakawan Ahli Muda	1	-
11	Peneliti Ahli Madya	1	-
12	Peneliti Ahli Muda	6	-
13	Peneliti Ahli Pertama	2	-
14	Analisis Kebijakan Ahli Pertama	6	-
15	Analisis Kebijakan Ahli Muda	2	-
16	Widyaiswara Ahli Utama	4	-
17	Widyaiswara Ahli Madya	3	-
18	Widyaiswara Ahli Muda	7	-
19	Widyaiswara Ahli Pertama	3	-
20	Assessor SDM Aparatur Muda	5	-
21	Assessor SDM Aparatur Pertama	5	-
22	Perencana Pertama	1	-
23	Arsiparis Pelaksana Lanjutan	1	-
24	Perawat Pelaksana Lanjutan	1	-
25	Pelaksana	40	-
	JUMLAH	101	-

Peningkatan Sarana dan Prasarana

Puslatbang PKASN LAN tahun 2021 melaksanakan kegiatan peningkatan sarana dan prasarana secara berkelanjutan dan bertahap sesuai dengan urutan pengembangan prioritas. Organisasi selalu konsisten dan komitmen dalam merawat, menjaga, dan memperbaharui aset – aset negara guna menunjang kegiatan organisasi. Fokus dari kegiatan peningkatan sarana dan prasarana adalah mendukung core bisnis dari organisasi (Pelatihan dan Pengembangan serta Pemetaan Kompetensi), untuk dapat terus berkembang seiring dengan perkembangan teknologi dan dinamika setiap zamannya yang diakomodir oleh Bagian Umum Puslatbang PKASN LAN. Berikut adalah pencapaian peningkatan sarana dan prasarana Puslatbang PKASN LAN tahun 2021 :

A. PENGADAAN KENDARAAN OPERASIONAL PUSLATBANG PKASN LAN

Pengadaan Kendaraan Operasional Puslatbang PKASN LAN merupakan bentuk perhatian kepada pegawai di lingkungan Puslatbang PKASN sehingga diharapkan mampu mendukung kegiatan operasional kantor seperti antar jemput, urusan kedinasan, dan lain hal. Faktor keamanan dan kenyamanan sebagai alat pendukung transportasi sangat diperhatikan disini sehingga baik itu pegawai maupun tamu dapat memaksimalkan fasilitas ini.

Gambar 28.

Pengadaan Kendaraan Operasional Puslatbang PKASN LAN



B. PENATAAN FASILITAS DISABILITAS DI LINGKUNGAN PUSLATBANG PKASN LAN

Penataan Fasilitas Disabilitas Di Lingkungan Puslatbang PKASN LAN adalah merupakan kewajiban organisasi untuk dapat mengakomodir penyandang disabilitas kepada semua pihak – pihak yang berkepentingan di lingkungan kantor. Penataan ini terletak pada gedung Griya Wisesa dan Gedung Serbaguna (GSG) Puslatbang PKASN.

Hal ini bertujuan untuk membuat kenyamanan dan kemudahan akses bagi penyandang disabilitas karena sejatinya penyandang disabilitas sebagai manusia membutuhkan kebutuhan yang sama dengan manusia pada umumnya yaitu kebutuhan fisik, psikis dan sosial. Kebutuhan fisik meliputi makan, sandang, tempat tinggal, kesehatan, pendidikan dan akses pekerjaan, tentunya Puslatbang PKASN sebagai organisasi pemerintah dan pembelajar wajib menyediakan fasilitas – fasilitas tersebut.

Gambar 29.

Penataan dan Penambahan Akses Disabilitas



C. PENGASPALAN DAN PERBAIKAN JALAN DILINGKUNGAN PUSLATBANG PKASN

Pengaspalan dan Perbaikan Jalan Dilingkungan Puslatbang PKASN LAN merupakan bagian berkelanjutan dalam pemeliharaan sarana dan prasarana lingkungan kantor. Jalan merupakan akses penghubung penting dilingkungan Puslatbang PKASN mengingat luas area kantor yang cukup besar. Dibutuhkan akses jalan yang baik, guna menunjang mobilitas dan aktifitas lingkungan kantor.

Gambar 30.

Perbaikan dan Pengaspalan Lingkungan Kantor Puslatbang PKASN



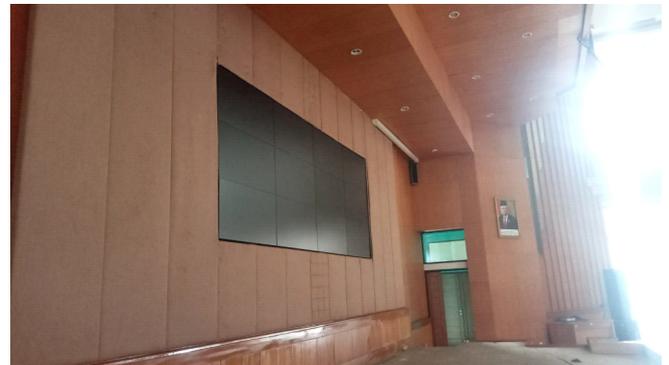


D. VIDEO WALL GEDUNG SERBAGUNA (GSG) PUSLATBANG PKASN

Video Wall Gedung Serbaguna (GSG) Puslatbang PKASN LAN bagian dari peningkatan kapasitas organisasi dari sisi pemanfaatan teknologi terkini. Video Wall ini berguna sebagai alat pendukung berbagai macam kegiatan yang ada di Puslatbang PKASN baik itu dari pelatihan dan pengembangan, pemetaan kompetensi, umum, maupun berbagai event lainnya. Video Wall juga dapat mereduksi biaya – biaya terkait perlengkapan acara sehingga anggaran dapat berjalan secara efisien dan efektif.

Gambar 31.

Video Wall Gedung Serbaguna (GSG) Puslatbang PKASN



E. RENOVASI RUANG MAKAN GEDUNG GRAHA GIRI WISESA PUSLATBANG PKASN

Renovasi Ruang Makan Gedung Graha Giri Wisesa Puslatbang PKASN LAN merupakan paket renovasi guna menunjang kegiatan di pelatihan dan pengembangan. Terletak di tengah gedung graha wisesa, memang didesain untuk ruangan serbaguna baik itu untuk ruang makan, acara, dan sebagainya. Hal ini juga tentu untuk menunjang kenyamanan para stakeholder ketika berada di lingkungan kantor Puslatbang PKASN. Penataan bergaya modern dan minimalis ini membuat ruang tengah menjadi lebih elegan dan mewah.

Gambar 32.
Renovasi Ruang Makan Gedung Diklat Graha Giri Wisesa



CAPAIAN KINERJA UTAMA PUSLATBANG PKASN TAHUN 2021

Target dan Capaian IKU Puslatbang PKASN LAN Tahun 2021

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase
Termanfaatkannya rekomendasi kebijakan di bidang manajemen ASN	Nilai kemanfaatan manajemen aparatur sipil negara	2.1	2.42	115,23%
	Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	Jurnal Nasional	Jurnal Nasional	100%
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi kepemimpinan nasional dan manajerial pegawai ASN yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	85	86,66	101,95%
	Persentase proyek perubahan (untuk PKN I dan PKN II) dan Aksi Perubahan (untuk PKA dan PKP) alumni Pelatihan kepemimpinan yang berlanjut	90	96,60	107,33%
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	95	96,60	101,68%
Terwujudnya penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis, fungsional dan sosial kultural yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan teknis, dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	85	87,50	102,94%
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	85	88,81	104,48%
Terwujudnya pengembangan kader aparatur sipil negara yang berkualitas	Persentase peserta Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	90	91,38	101,53%
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	92,5	94,90	102,59%
Terwujudnya pemetaan kompetensi ASN yang berkualitas	Persentase hasil pemetaan kompetensi dan potensi yang dimanfaatkan stakeholders	90	100	111,11%
Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	75	77,87	103,83%
	Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran	85	86,21	101,42%
	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	95	98,63	103,82%
Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 jam pelatihan per tahun	100	100	100%
	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	67	69,46	103,67%
Penguatan Kebijakan Kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan LAN	90	97.5	108.33%

PENGELOLAAN ANGGARAN

Pagu Anggaran Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2021 mencapai Rp. 21.232.301.000,- dengan proporsi 70,05 % berasal dari Rupiah Murni (RM) dan 29,95 % berasal dari Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP). Dalam masa transisi terkait perubahan nomenklatur organisasi, memberi dampak perubahan pada kode akun anggaran kegiatan melalui RSPP ditambah dengan masih adanya penyesuaian/ optimalisasi anggaran karena terdampak wabah pandemi Covid – 19 sesuai arahan dari Kementerian Keuangan.

Beberapa anggaran kegiatan pada awal tahun pelaksanaan menggunakan kode baru, disesuaikan dan ditambah beberapa akun terkait penanganan wabah pandemi Covid – 19. Layanan ini telah dilaksanakan dengan persentase penyerapan anggaran rata - rata per kegiatan diatas 85 %.

Gambar 33.

Pagu Puslatbang PKASN LAN Tahun 2021 Berdasarkan Sumber Anggaran



Berdasarkan program yang diamanatkan pada Puslatbang PKASN LAN, anggaran tersebut didistribusikan pada 2 program yaitu : Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya (086.01.WA) dan Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN (Program 086.01.CO).

Tabel 27.

Distribusi Anggaran Puslatbang PKASN LAN Tahun 2021 Berdasarkan Program

Program	Pagu	Proporsi
Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	16.989.029.000	80.01%
Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN	4.243.272.000	19.99%
Jumlah	21.232.301.000	100%

Berdasarkan alokasi belanja, anggaran Puslatbang PKASN LAN didistribusikan untuk belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal sebagai berikut :

Tabel 28.

Distribusi Anggaran Puslatbang PKASN LAN Tahun 2021 Berdasarkan Jenis Belanja

Uraian	Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal
Jumlah	7.955.000.000	11.422.423.000	1.854.878.000
Proporsi	37.46%	53.79%	8.75%

Pada tahun 2021, pemanfaatan anggaran Puslatbang PKASN LAN Per 31 Desember 2021 mencapai 99,37%, dengan rincian 98,70% di Poksi Latbang; 96,02% di Poksi Kajian; 97,02% BLPK; 99,67 % di Bagian Umum .

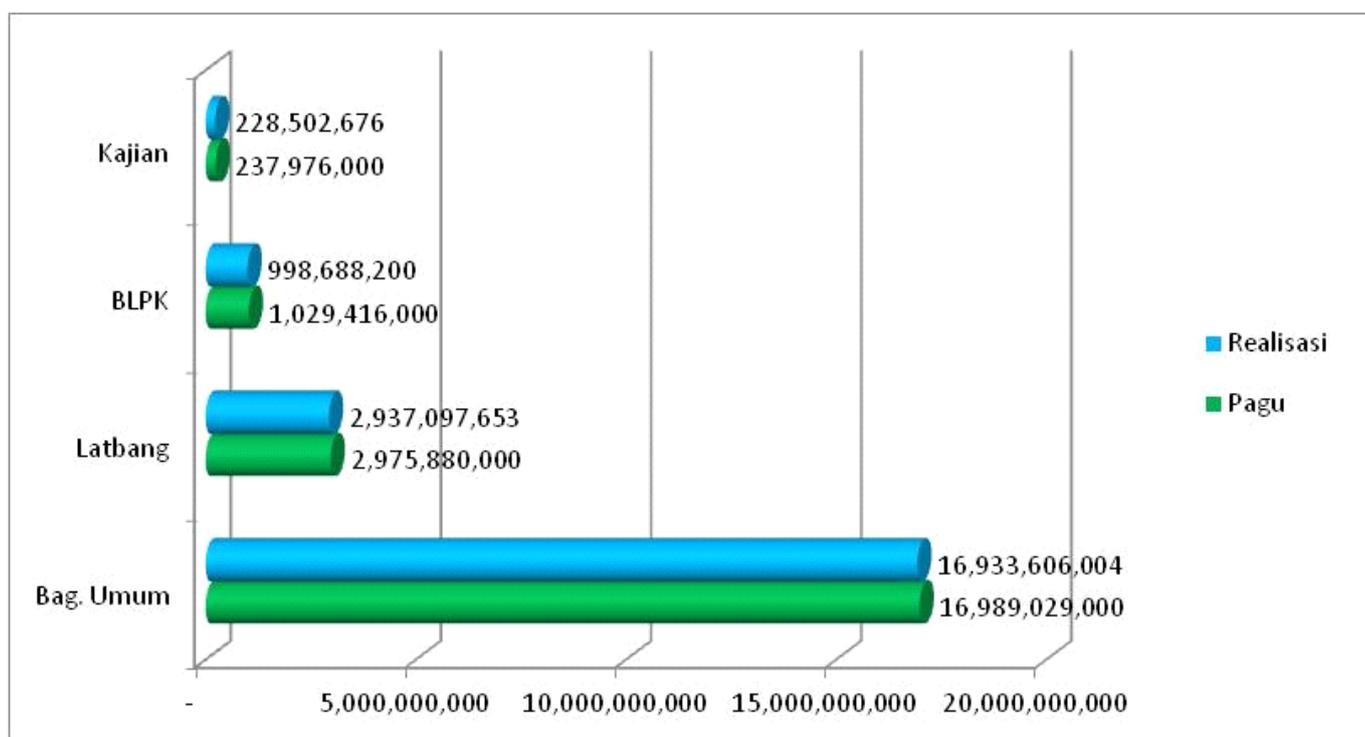
Tabel 29.

Pagu dan Realisasi Anggaran Puslatbang PKASN LAN Tahun 2021 Per 31 Desember 2021

Tahun Anggaran	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Tingkat Realisasi (%)
2021	21.232.301.000	21.097.894.533	99.37%

Gambar 34.

Pagu dan Realisasi Anggaran Per Unit Kerja pada Tahun 2021
Per 31 Desember 2021



Dalam hal pembiayaan, salah satu sumber pembiayaan dalam berbagai kegiatan di Puslatbang PKASN LAN adalah PNPB, yang pada tahun 2021 ditargetkan adalah sebesar Rp.7.716.100.000,-. Realisasi PNPB di tahun 2021 adalah sebesar Rp. 7.691.300.000,- atau sebesar 99.68 % dari yang ditargetkan, dengan rincian 100% dari kegiatan layanan pendidikan atau pelatihan dan 98.04 % dari pengembangan sumber daya manusia lainnya .

Tabel 30.

Target dan Realisasi Penerimaan PNPB Puslatbang PKASN LAN Tahun 2021
Per 31 Desember 2021

Uraian	Target	Realisasi	Tingkat Realisasi
425151 - Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	0	0	0
425421 - Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan	6.450.200.000	6.450.200.000	100%
425429 - Pendapatan Pengembangan Sumber Daya Manusia Lainnya	1.265.900.000	1.241.100.000	98.04
Jumlah	7.716.100.000	7.691.300.000	99.68%

PENGEMBANGAN KAPASITAS INTERNAL TAHUN 2021

Pengembangan kapasitas internal organisasi Puslatbang PKASN LAN tahun 2021, berupaya untuk dilaksanakan secara maksimal dengan fasilitasi dan kerjasama terutama Pokja SDM dan Umum di Bagian Umum. Sejalan dengan berangsur pulihnya kondisi pandemi di Indonesia, tentu kewajiban sesuai amanat peraturan perundang – undangan untuk peningkatan pengembangan kompetensi 20 JP dilaksanakan baik itu melalui fasilitasi organisasi ataupun secara pribadi. Berikut pengembangan kapasitas internal Puslatbang PKASN tahun 2021 :

PENGEMBANGAN SDM UNGGUL PUSLATBANG PKASN LAN

1. PELATIHAN SERVICE EXCELLENCE

Pelatihan Excellence merupakan pelatihan berfokus pada suatu pelayanan yang terbaik dan memenuhi harapan dan kebutuhan pelanggan. Dengan kata lain, pelayanan prima merupakan suatu pelayanan yang memenuhi standar kualitas suatu pelayanan yang sesuai dengan harapan dan kepuasan pelanggan / masyarakat khususnya dilingkungan Puslatbang PKASN. Bekerjasama dengan BMS Global Bandung, tujuan dari pelatihan ini adalah meningkatkan pelayanan prima di organisasi dimana pelayanan prima adalah suatu pola layanan terbaik dalam manajemen modern yang mengutamakan kepedulian terhadap pelanggan. Layanan prima di dalam dunia bisnis biasa disebut juga sebagai excellent service juga diharapkan mampu diterapkan dalam wadah organisasi Puslatbang PKASN. Service Excellence Training dilaksanakan selama 2 hari yaitu pada Tanggal 25-26 Agustus 2021 dan diikuti oleh 39 orang pegawai. Kegiatan ini dilaksanakan secara daring dengan menggunakan aplikasi zoom. Metode dan pendekatan yang digunakan dalam pelatihan ini adalah full video visual in Class Training, Development Games, Discussion, Role Play, dan Refreshment Activity.

Coaching, Mentoring, And Counseling Workshop dilaksanakan selama 2 hari pada tanggal 27-28 September 2021 dan diikuti oleh 56 orang pegawai. Kegiatan ini dilaksanakan secara daring dengan menggunakan aplikasi zoom. Adapun metode yang digunakan dalam workshop ini adalah full video visual in Class Training, Development Games, Discussion, Role Play, dan Refreshment Activity.

Gambar 36.
Pelatihan Coaching, Mentoring, And Counseling Workshop 27-28 September 2021



STATISTIK PUSLATBANG PKASN LAN

A. STATISTIK PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR

Tabel 31.

Jumlah Peserta Diklatpim/PKN Tingkat II, Diklatpim Tingkat III/PKA, dan Diklatpim Tingkat IV/PKP di Puslatbang PKASN LAN Tahun 2017 – 2021

No.	Jenis Pelatihan	2017	2018	2019	2020	2021	Jumlah
1	Diklatpim Tingkat II/PKN Tk. II	177	176	173	105	60	691
2	Diklatpim Tingkat III/PKA	79	40	78	-	40	237
3	Diklatpim Tingkat IV/PKP	80	80	80	40	40	319
	Jumlah	336	296	331	145	140	1247

Tabel 32.

Tingkat Kelulusan Peserta Diklatpim/PKN Tingkat II, Diklatpim Tingkat III/PKA, dan Diklatpim Tingkat IV/PKP yang diselenggarakan oleh Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2017 – 2021

No.	Jenis Pelatihan	2017	2018	2019	2020	2021
1	Diklatpim Tingkat II/PKN Tk. II	99,44%	100%	100%	100%	100%
2	Diklatpim Tingkat III/PKA	98,75%	100%	100%	-	100%
3	Diklatpim Tingkat IV/PKP	100,00%	100%	100%	100%	100%
	Rata-rata	99,10%	100%	100%	100%	100%

*ada 1 orang peserta meninggal dunia saat kegiatan (dikecualikan dari perhitungan)

Tabel 33.

Kriteria Kelulusan Peserta Diklatpim/PKN Tingkat II, Diklatpim Tingkat III/PKA, dan Diklatpim Tingkat IV/PKP yang diselenggarakan oleh Puslatbang PKASN LAN pada tahun 2019 – 2021

No.	Jenis Pelatihan	Kriteria Kelulusan	Jumlah Peserta			Prosentase (%)		
			2019	2020	2021	2019	2020	2021
1	Diklatpim Tingkat II/PKN Tk. II	SM	19	11	13	10,98%	10,48%	21,67%
		M	136	92	46	78,61%	87,62%	78,33%
		B	18	2	-	10,40%	1,90%	-
		KB	-	-	1	-	-	-
		Jumlah	173	105	60	100%	100%	100%
2	Diklatpim Tingkat III/PKA	SM	13	-	5	16,67%	-	12,50%
		M	63	-	34	80,77%	-	85,00%
		B	2	-	1	2,56%	-	2,50%
		KB	-	-	-	-	-	-
		Jumlah	78	-	40	100%	100%	100%
3	Diklatpim Tingkat IV/PKP	SM	15	5	5	18,75%	12,50%	12,82%
		M	53	33	27	66,25%	82,50%	69,23%
		B	12	2	7	15%	5,00%	17,95%
		KB	-	-	-	-	-	-
		Jumlah	80	40	39*	100%	100%	100%

*ada 1 orang peserta meninggal dunia saat kegiatan (dikecualikan dari perhitungan)

Tabel 34.

Capaian Nilai Tertinggi, Terendah dan Rata-Rata pada Diklatpim/PKN Tingkat II, Diklatpim Tingkat III/PKA, dan Diklatpim Tingkat IV/PKP Tahun 2020 dan 2021

No.	Jenis Pelatihan	Kategori	2020		2021
			Angk V	Angk XIV	Angk XI
1	Diklatpim Tingkat II/PKN Tk. II	Tertinggi	92,17	90,98	92,44
		Terendah	79,06	81,72	80,92
		Rata-rata	85,29	85,72	87,45
					Angk I

No.	Jenis Pelatihan	Kategori	2020		2021
			Angk V	Angk XIV	Angk XI
2	Diklatpim Tingkat II/PKN Tk. II	Tertinggi	-	-	91,77
		Terendah	-	-	79,87
		Rata-rata	-	-	85,80
			Angk I	Angk I	
3	Diklatpim Tingkat II/PKN Tk. II	Tertinggi	90,89	-	91,10
		Terendah	78,62	-	75,88
		Rata-rata	87,34	-	82,64

Tabel 35.

Jumlah Penyelenggaraan dan Peserta Pelatihan Teknis dan Fungsional Tahun 2017-2021

Tahun	Jumlah Penyelenggaraan (kali)	Jumlah Peserta (orang)
2017	16	384
2018	8	210
2019	9	249
2020	1	25
2021	2	50
Total	36	918

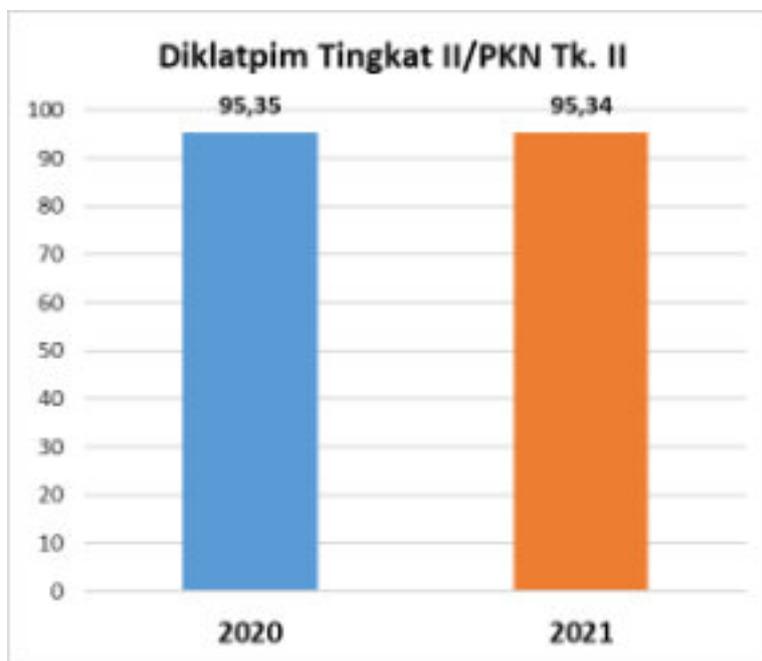
Tabel 36.

Nilai Rata-rata Evaluasi Penyelenggaraan Pelatihan Tahun 2020-2021

No.	Jenis Diklat	Nilai Rata-rata Tahun 2020	Nilai Rata-rata Tahun 2021
1	Diklatpim Tingkat II/PKN Tk. II	95,35	95,34
2	Diklatpim Tingkat III/PKA	-	96,49
3	Diklatpim Tingkat IV/PKP	82,50	97,97
4	Latsar CPNS	93,44	94,90
Rata-rata		90,43	96,18

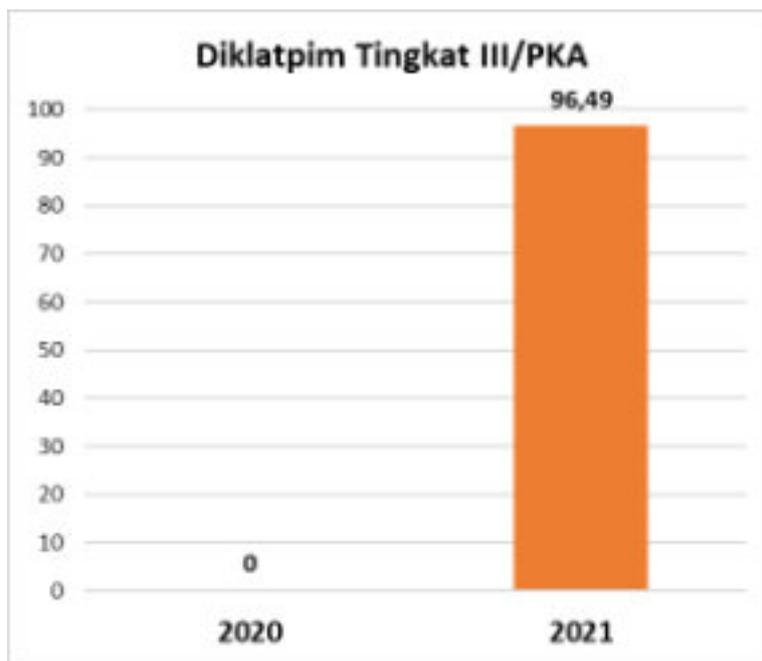
Gambar 37.

Grafik Rata-rata Nilai Evaluasi Penyelenggaraan Diklatpim/PKN Tingkat II Tahun 2020 -2021



Gambar 38.

Grafik Rata-rata Nilai Evaluasi Penyelenggaraan Diklatpim Tingkat III/PKA Tahun 2020 -2021



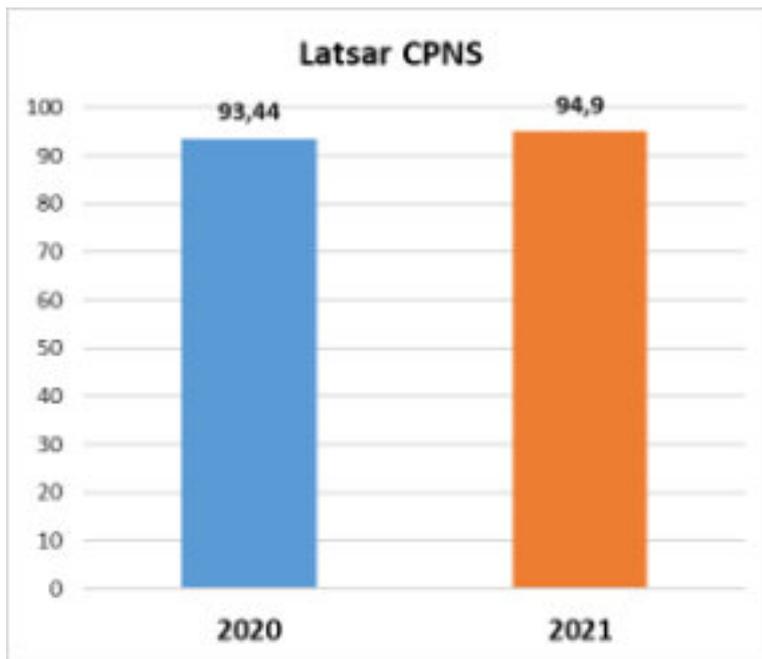
Gambar 39.

Grafik Rata-rata Nilai Evaluasi Penyelenggaraan
Diklatpim Tingkat IV/PKP Tahun 2020 -2021



Gambar 40.

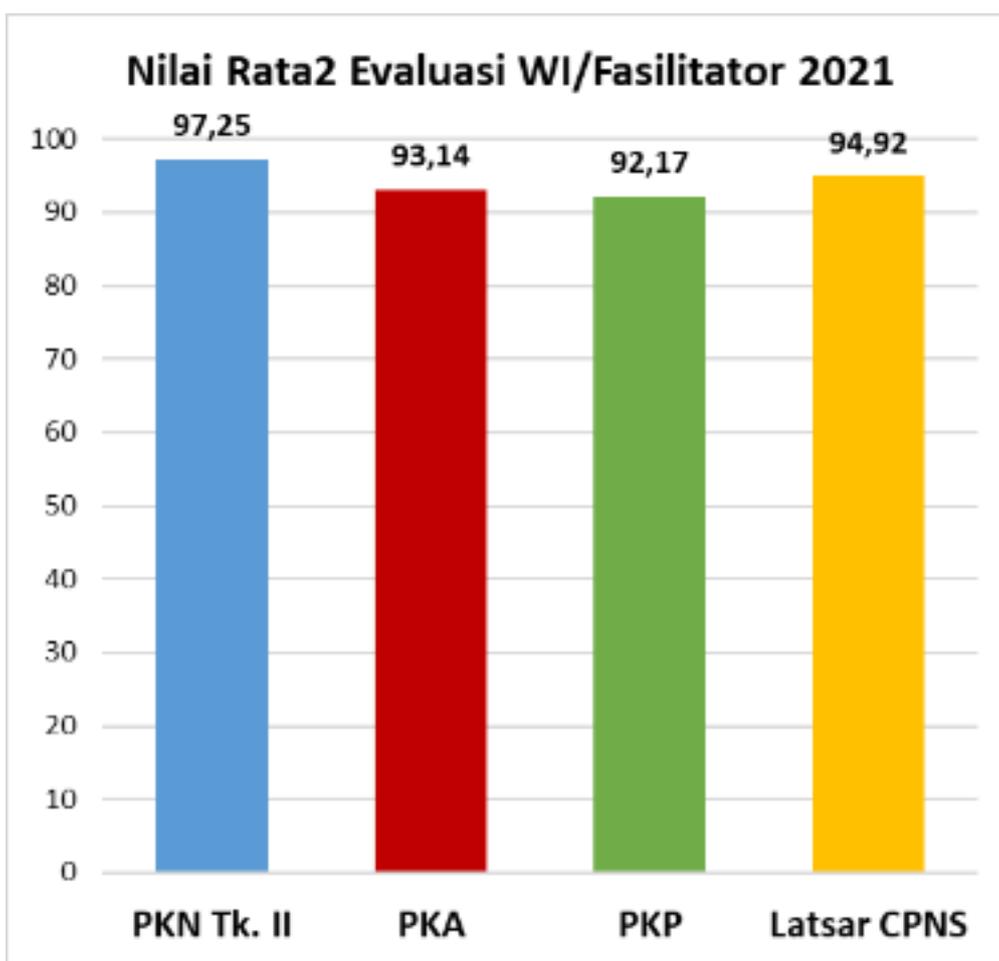
Grafik Rata-rata Nilai Evaluasi Penyelenggaraan
Latsar CPNS Tahun 2020 -2021



Tabel 37.
Nilai Rata-rata Evaluasi Fasilitator/Widyaiswara

No.	Jenis Diklat	Nilai Rata-rata Tahun 2021
1	Diklatpim/PKN Tk. II	97,25
2	Diklatpim Tk. III/PKA	93,14
3	Diklatpim Tk. IV/PKP	92,17
4	Latsar CPNS	94,92
Rata-rata		94,37

Gambar 41.
Grafik Nilai Rata-rata Evaluasi Fasilitator / Widyaiswara Tahun 2021



B. STATISTIK PENILAIAN DAN PEMETAAN KOMPETENSI APARATUR

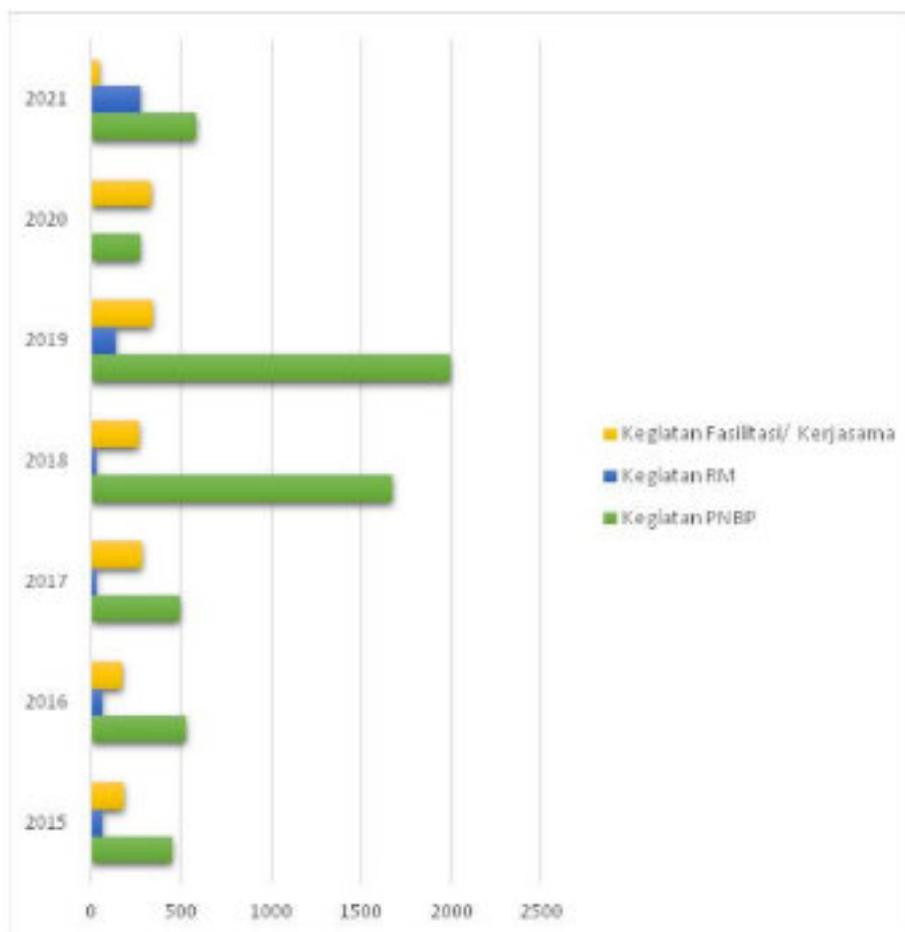
Tabel 38.

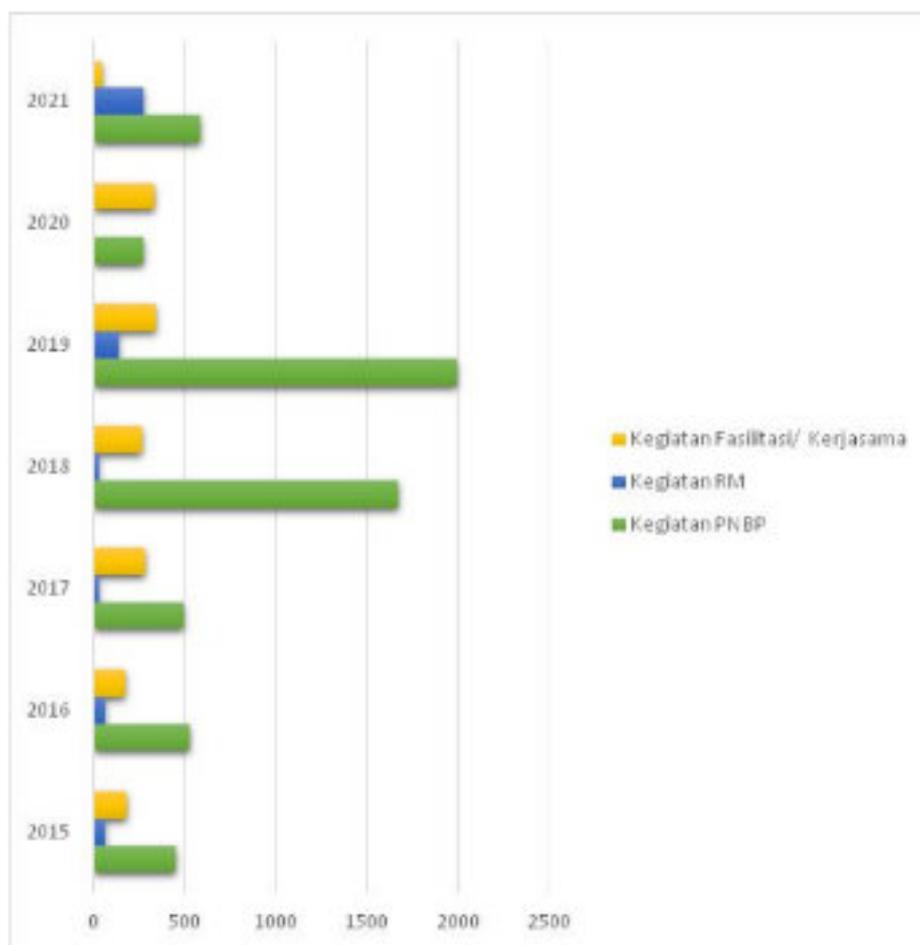
Jumlah Assesi pada Tahun 2015 - 2021 Berdasarkan Pola Pembiayaan

Jenis Kegiatan	Jumlah Peserta Penilaian Kompetensi dan Penilaian Potensi (assesi)						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Kegiatan PNBP	446	525	496	1672	1991	275	586
Kegiatan RM	60	58	32	31	136	-	276
Kegiatan Fasilitas/ Kerjasama	178	174	279	261	344	331	43
JUMLAH	684	757	807	1964	2471	606	905

Gambar 42.

Jumlah Peserta Penilaian Kompetensi (Assesi) tahun 2015-2021





Tabel 39.

Mitra Kerja Balai Layanan Pemetaan Kompetensi Puslatbang PKASN Tahun 2016 – 2021

No.	Nama Instansi
1	Sekretaris Dewan Kab. Sumedang
2	Pemerintah Kab Madiun
3	Pemerintah Provinsi Banten
4	Universitas Pendidikan Indonesia
5	Komisi Nasional Hak Asasi Manusia
6	Pemerintah Kab Sumedang
7	Pemerintah Kab Ogan Komering Ulu
8	Pemerintah Kab Bengkulu Utara
9	Pemerintah Kab Kutai Kartanegara
10	Pemerintah Kab Musi Banyuasin
11	Pemerintah kab Tanjung Jabung Barat
12	Pemerintah Kab Seluma

No.	Nama Instansi
13	Perpustakaan Nasional RI
14	Pemerintah Kab Pandeglang
15	Pemerintah Kab Muaro Jambi
16	Pemerintah Kota Tual
17	Pemerintah Kab Bandung Barat
18	Pemerintah Provinsi Jambi
19	Pemerintah Kota Palembang
20	Pemerintah Kab Bangka
21	Pemerintah Kota Bontang
22	Pemerintah Kab Bandung
23	Pemerintah Kab Bekasi
24	Pemerintah Kab Kutai Kartanegara
25	Lembaga Administrasi Negara
26	Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi
27	Universitas Terbuka
28	Pemerintah Tanjung Jabung Barat
29	Pemerintah Kota Lubuklinggau
30	Pemerintah Kota Tanjung Pinang
31	Pemerintah Kabupaten Badung
32	Badan Siber dan Sandi Negara
33	Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan
34	Pemerintah Kab Prabumulih
35	Pemerintah Kab Tulung Agung
36	Pemerintah Kota Banjar
37	Pemerintah Kab Pagar Alam
38	Pemerintah Kota Cilegon
39	Pemerintah Kota Samarinda
40	Pemerintah Prov. Kalimantan Utara
41	Universitas Siliwangi
42	Pemerintah Kota Tarakan
43	Pemerintah Kota Madiun
44	Pemerintah Kabupaten Wajo
45	Komisi Aparatur Sipil Negara
46	Pemerintah Kab Bontang

No.	Nama Instansi
47	Pemerintah Kab Manggarai Timur
48	Pemerintah Kab Paser
49	Kementerian Kesehatan Republik Indonesia
50	STIA LAN Bandung
51	STIA LAN Makassar
52	Puslatbang KMP LAN Makassar
53	Setjen DPR RI
54	Kejaksaan Republik Indonesia
55	Ombudsman Republik Indonesia
56	PDAM Tirta Medal Sumedang

Tabel 40.
Penyelenggaraan Kegiatan Penilaian Kompetensi Tahun 2021

No.	Pelaksanaan	Nama Instansi	Jumlah Asesi/ Peserta		
			PNBP	RM	Fasilitasi
1	17 - 19 Februari 2021	Pemerintah Kota Lubuklinggau	14	-	-
2	3 - 5 Maret 2021	Pemerintah Kabupaten Tanggamus	8	-	-
3	24 - 26 Maret 2021	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir	4	-	-
4	2 - 4 Juni 2021	Pemerintah Kabupaten Bekasi	7	-	-
5	29 - 30 Jul 2021	Pemerintah Kabupaten Sumedang	15	-	-
6	1 - 2 September 2021	Kementerian Kesehatan RI	24	-	-
7	15 - 16 September 2021	Kementerian Aparatur Sipil Negara	7	-	-
8	21 - 23 September 2021	Pemerintah Kabupaten Muaro Jambi	4	-	-
9	13 - 15 Oktober 2021	Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara	-	-	27
10	21-22 Oktober 2021	Inspektorat Jenderal Kemenkes (Umpan Balik)	24	-	-
11	19 - 22 Oktober 2021	Pemerintah Kabupaten	30	-	-

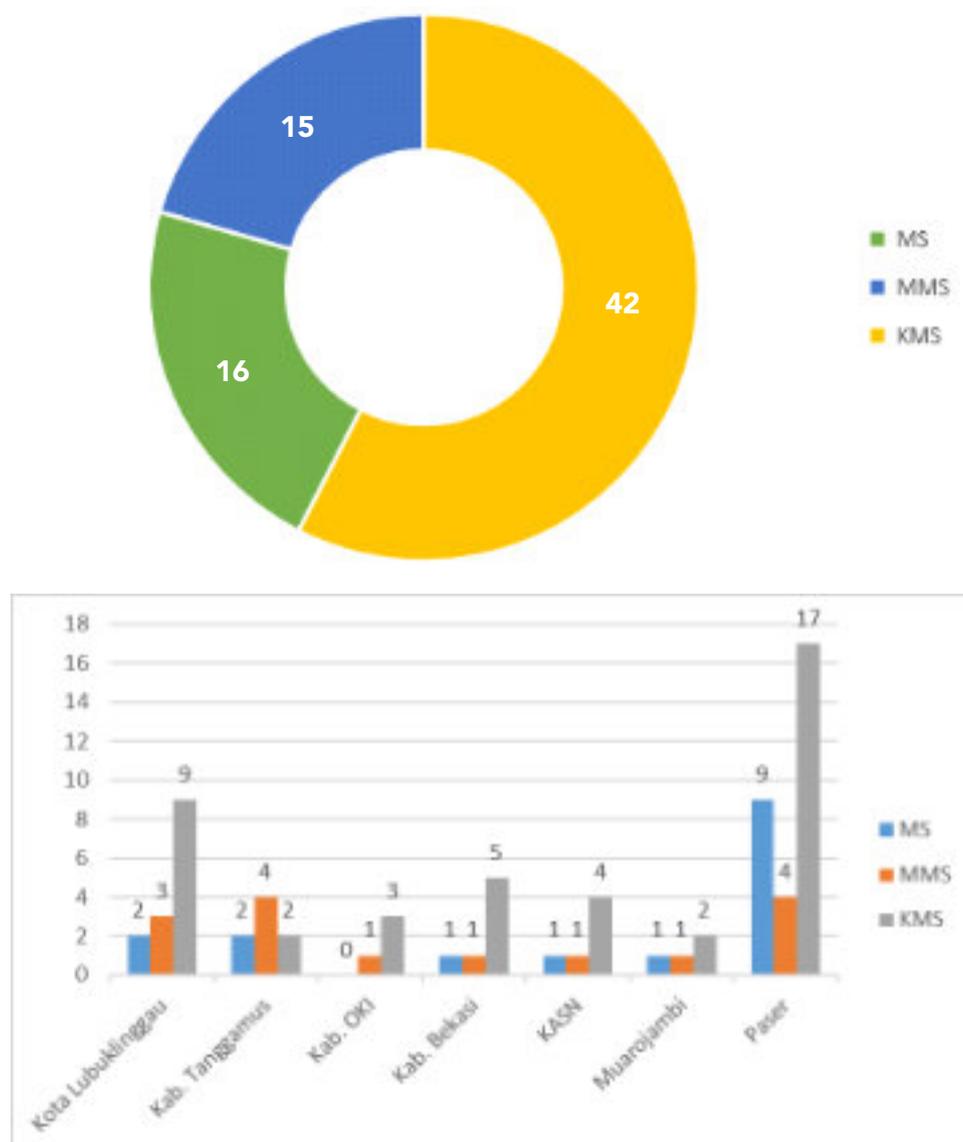
No.	Pelaksanaan	Nama Instansi	Jumlah Asesi/ Peserta		
			PNBP	RM	Fasilitasi
12	8 - 9 November 2021	Pemerintah Daerah Kota Cilegon	25	-	-
13	11 - 12 November 2021	Pemerintah Daerah Kota Cilegon	24	-	-
14	29-30 November 2021	Pemerintah Daerah Kota Cilegon	30	-	-
15	2-3 Desember 2021	Pemerintah Daerah Kota Cilegon	25	-	-
JUMLAH			241	-	27

Tabel 41.
Penyelenggaraan Kegiatan Penilaian Potensi Tahun 2021

No.	Pelaksanaan	Nama Instansi	Jumlah Asesi/ Peserta		
			PNBP	RM	Fasilitasi
1	10 - 11 Februari 2021	Lembaga Administrasi Negara RI	-	-	15
2	6 - 9 April 2021	Pemerintah Kabupaten Sumedang	311	-	-
3	4 - 6 Mei 2021	Lembaga Administrasi Negara RI	-	148	-
4	19 - 20 Mei 2021	Lembaga Administrasi Negara RI	-	128	-
5	24 - 25 Mei 2021	BUMD Sumedang	10	-	-
6	19 Agustus 2021	Lembaga Administrasi Negara RI	-	-	1
7	31 Agustus 2021	Kementerian Kesehatan RI	24	-	-
JUMLAH			345	276	16

Gambar 43.

Rekap Peserta Hasil Penilaian Kompetensi Tahun 2021 Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat); KMS (Kurang Memenuhi Syarat)



Tabel 42.

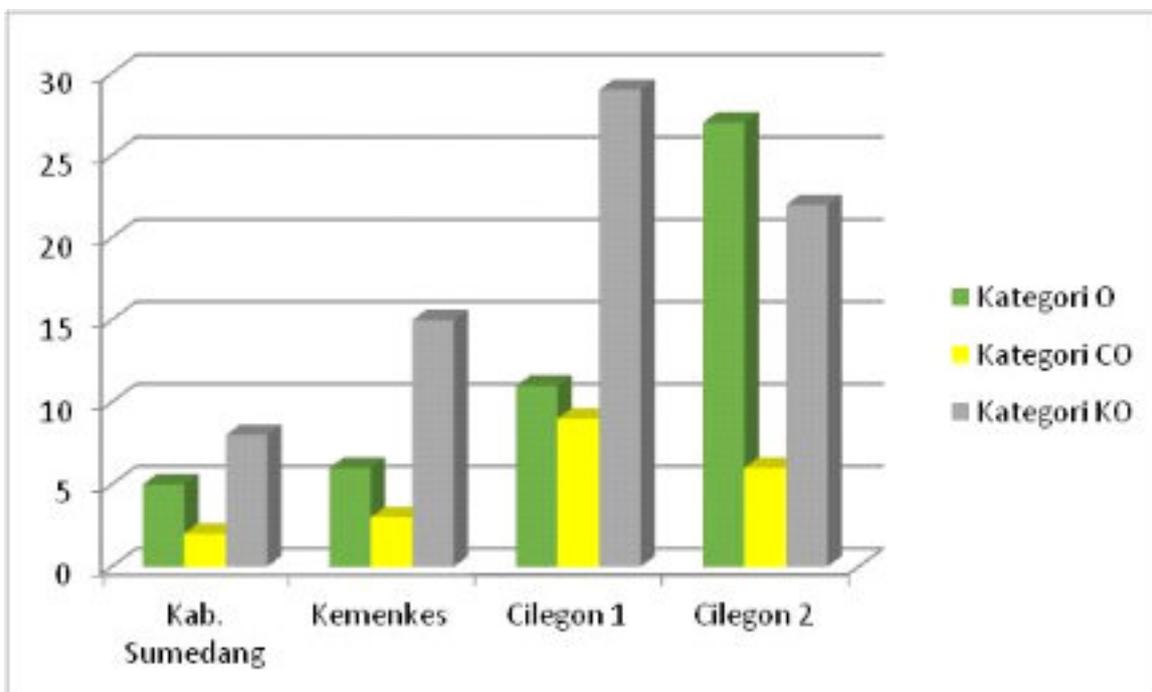
Rekap Peserta Hasil Penilaian Kompetensi Tahun 2021 Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat); KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

No.	LOKUS KEGIATAN	KATEGORI		
		MS	MMS	KMS
1	Kota Lubuklinggau	14	3	9
2	Kab. Tanggamus	8	4	2
3	Kab. OKI	4	1	3

No.	LOKUS KEGIATAN	KATEGORI		
		MS	MMS	KMS
4	Kab. Bekasi	1	1	5
5	KASN	1	1	4
6	Muarojambi	1	1	2
7	Paser	9	4	17
	JUMLAH	16	15	43

Gambar 44.

Rekap Peserta Hasil Penilaian Kompetensi Tahun 2021 Skala Penilaian :
O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Kurang Optimal)



Rekap Hasil



Tabel 43.

Rekap Peserta Hasil Penilaian Kompetensi Pemetaan Tahun 2021
Skala Penilaian : O (Optimal); CO (Cukup Optimal); KO (Kurang Optimal)

No.	LOKUS KEGIATAN	KATEGORI		
		O	CO	KO
1	Kab. Sumedang	5	2	8
2	Kemenkes	6	3	15
3	Cilegon 1	11	9	29
4	Cilegon 2	27	6	22
	JUMLAH	49	20	74

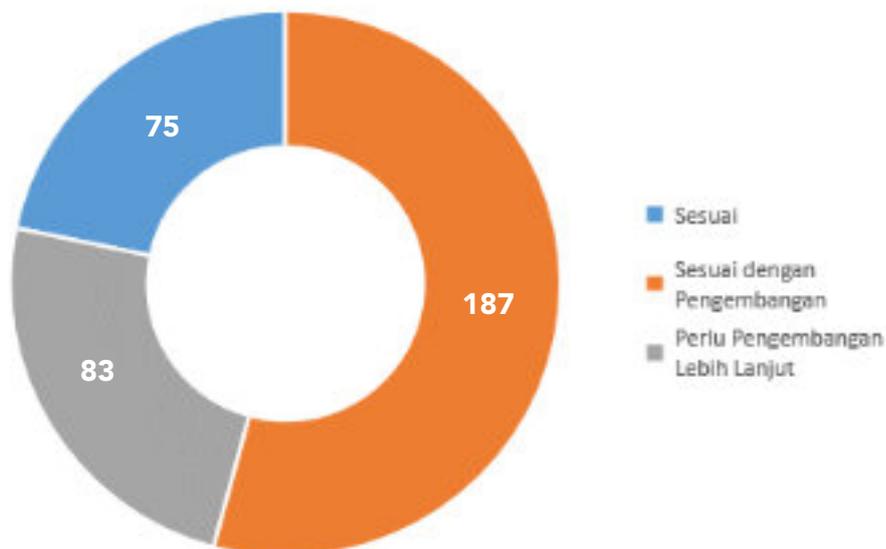
Tabel 44.

Rekap Peserta Hasil Penilaian Kompetensi Fasilitasi Tahun 2021 Skala Penilaian : MS (Memenuhi Syarat); MMS (Masih Memenuhi Syarat); KMS (Kurang Memenuhi Syarat)

No.	LOKUS KEGIATAN	KATEGORI		
		MS	MMS	KMS
1	Pemerintah Kota Kutai Kartanegara	3	10	14
	JUMLAH	3	10	14

Gambar 45.

Rekap Peserta Hasil Penilaian Potensi Tahun 2021 Skala Penilaian : S (Sesuai); SDP (Sesuai dengan Pengembangan); PLL (Perlu Pengembangan Lebih Lanjut)



Tabel 45.

Rekap Peserta Hasil Penilaian Potensi Tahun 2021 Skala Penilaian : S (Sesuai); SDP (Sesuai dengan Pengembangan); PPLL (Perlu Pengembangan Lebih Lanjut)

No.	LOKUS KEGIATAN	KATEGORI		
		S	SDP	PPLL
1	Kab. Sumedang (Adm & Pengawas)	40	59	41
2	Kab. Sumedang (Jafung)	26	109	36
3	Kab. Sumedang (BUMD)	1	7	2
4	Kemenkes	8	12	4
	JUMLAH	75	187	83

KEMITRAAN

Tabel 46.

Mitra Puslatbang PKASN dalam Advokasi Peningkatan Kapasitas Bidang Administrasi Negara Pada Periode 2021

No.	Nama Instansi
1	Lembaga Administrasi Negara RI
2	Pemerintah Kota Lubuklinggau
3	Pemerintah Kabupaten Tanggamus
4	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir
5	Pemerintah Kabupaten Sumedang
6	Pemerintah Kabupaten Bekasi
7	Kementerian Kesehatan RI
8	Kementerian Aparatur Sipil Negara
9	Pemerintah Kabupaten Muaro Jambi
10	Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara
11	Pemerintah Kabupaten Paser
12	Pemerintah Daerah Kota Cilegon

C. STATISTIK KAJIAN PEMETAAN KOMPETENSI

Tabel 47.

Jumlah Karya Tulis SDM Puslatbang PKASN yang Dipublikasikan dalam Buku/Modul/Jurnal/Media Massa

Tahun	Jumlah Artikel	Keterangan
2015	7	JWK Edisi Juni 2015: 5 artikel JWK Edisi November 2015: 2 artikel
2016	5	JWK Edisi Juni 2016: 3 Artikel Jurnal PKP2A IV Aceh: 2 Artikel
2017	4	JWK Edisi Juni 2017: 2 Artikel, Jurnal Analisis Kebijakan : 1 Artikel, Jurnal Penelitian Komunikasi: 1 Artikel
2018	4	JWK Edisi Juni 2018 : 2; JWK Edisi November 1; Prosiding seminar 1;
2019	6	JWK Edisi Juni 2019 : 2; JWK Edisi November 2; Prosiding seminar 2;
2020	9	JWK Edisi Juni 2020: 1 artikel; STI Policy and Management Journal Edisi Juli 2020: 1 artikel; Jurnal Borneo Administrator Edisi Agustus 2020: 1 artikel; Policy Brief: 2 policy brief Sindonews.com: 1 artikel opini Koran Pikiran Rakyat: 1 artikel opini
2021	9	Book Review: 2 Buku: 1 karya tulis Artikel yang dipresentasikan dalam Konferensi/Seminar Internasional/Kegiatan Ilmiah: 3 Koran Sindo: 1 artikel opini Cakrawala Puslatbang PKASN: 1 artikel opini Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi: 1 artikel

Tabel 48.

Pegawai Unit Kajian Pemetaan Kompetensi yang mengikuti Konferensi/Seminar Internasional/ Kegiatan Ilmiah di Dalam Negeri maupun Luar Negeri pada Tahun 2021

Nama	Penulis/Presenter/Peserta	Forum	Waktu	Penyelenggara
1. Krismiyati, ST.,M.Ec.,M.SE 2. Agus Wahyudianto, S.Psi.,SE.,M.Bus.(Adv). 3. Pratiwi, S.Sos.MA 4. Masrully, S.I.P	Penulis dan Presenter Untuk Artikel "Assessing E-Learning Agility in the Indonesian Public Sector"	Annual Conference Indonesian Association for Public Administration (IAPA) 2021	27-28 Oktober 2021	Indonesian Association for Public Administration (IAPA) dalam Bahasa Indonesia disebut sebagai Asosiasi Ilmu Administrasi Negara/ Publik Indonesia.
1. Rosita Novi Andari, S.Sos., M.K.P. 2. Susy Ella, S.Si., MA.	Penulis dan Presenter, dan Peserta Untuk Artikel "Digital Talent Management Model for Smart Village in Indonesia"	the 2nd International Conference on ICT for Rural Development 2021	27-28 Oktober 2021	Kementerian Komunikasi dan Informasi

KEMITRAAN

Tabel 49.

Mitra Puslatbang PKASN dalam Advokasi/Fasilitasi Peningkatan Kapasitas Bidang Administrasi Negara Pada Periode 2021

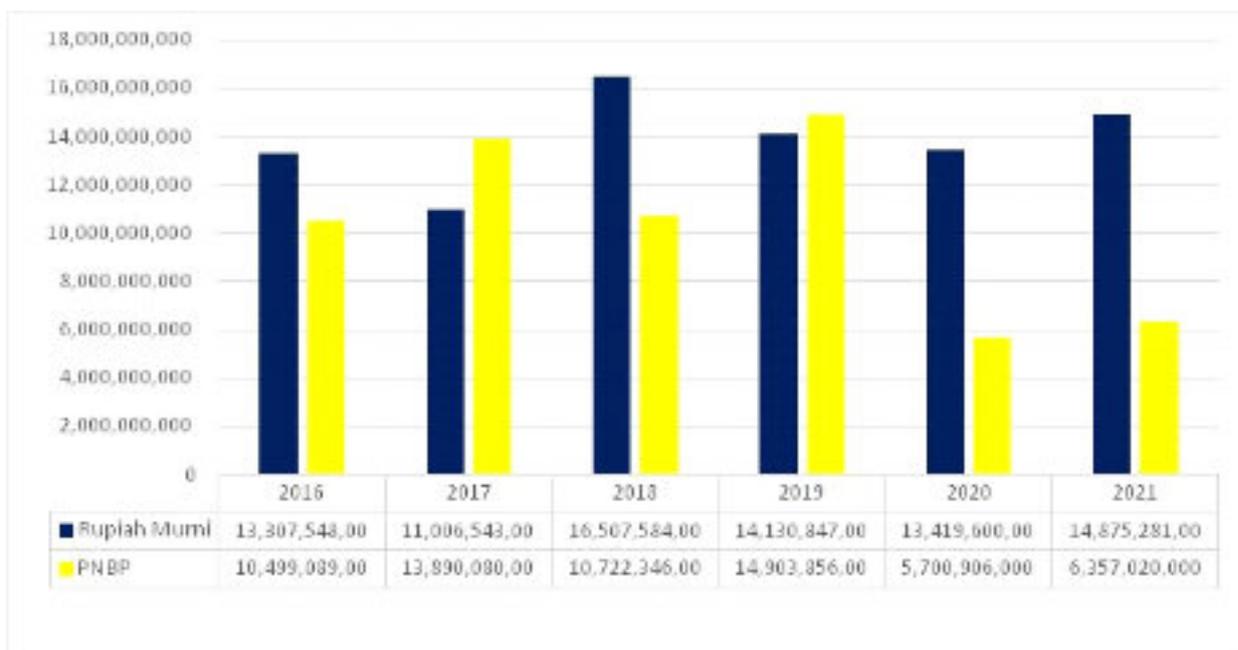
No.	Nama Instansi
1	Pemerintah Kota Tasikmalaya
2	Pemerintah Kota Banjar
3	Kementerian Ketenagakerjaan RI
4	Pemerintah Kabupaten Bekasi
5	Pusat Vulkanologi dan Mitigasi Bencana Geologi, Badan Geologi Kementerian ESDM
6	BP Batam
7	Pemerintah Kabupaten. Garut
8	Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir
9	Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan

D. STATISTIK KEUANGAN PUSLATBANG PKASN LAN

Tabel 50.
Anggaran Puslatbang PKASN LAN pada Tahun 2016 - 2021

Tahun Anggaran	Jenis Anggaran				Jumlah
	Rupiah Murni		PNBP		
2016	13.307.548.000	55,90%	10.499.089.000	44,10%	23.806.637.000
2017	11.006.543.000	44,21%	13.890.080.000	55,79%	24.896.623.000
2018	16.507.584.000	60,62%	10.722.346.000	39,38%	27.229.930.000
2019	14.130.847.000	48,67%	14.903.856.000	51,33%	29.034.703.000
2020	13.419.600.000	70,19%	5.700.906.000	29,81%	19.120.506.000
2021	14.875.281.000	70,05%	6.357.020.000	29,95%	21.232.301.000

Gambar 46.
Anggaran Puslatbang PKASN pada tahun 2016 - 2021



Tabel 51.
Trend Per Jenis Belanja 2016 - 2021

No.	Tahun Anggaran	Jenis Anggaran		
		Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal
1	2016	5.835.413.000	17.142.448.000	828.776.000
2	2017	5.977.887.000	17.762.864.000	1.155.872.000
3	2018	6.768.931.000	17.549.617.000	2.911.382.000
4	2019	7.493.000.000	20.351.393.000	1.190.310.000
5	2020	7.710.028.000	9.825.389.000	1.585.089.000
6	2021	7.955.000.000	11.422.423.000	1.854.878.000

Tabel 52.
Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2016-2021

Tahun Anggaran	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Tingkat Realisasi (%)
2016	23.806.637.000	23.148.601.583	97,24%
2017	24.896.623,000	23.649.002.686	94,99%
2018	27.299.930.000	25.517.144.864	93,70%
2019	29.034.703.000	28.677.038.119	98,77%
2020	19.120.506.000	18.879.343.240	98,74%
2021	21.232.301.000	21.097.894.533	99,37%

Tabel 53.
Pagu dan Realisasi Anggaran Per Sub Ouput/ RO Tahun 2021

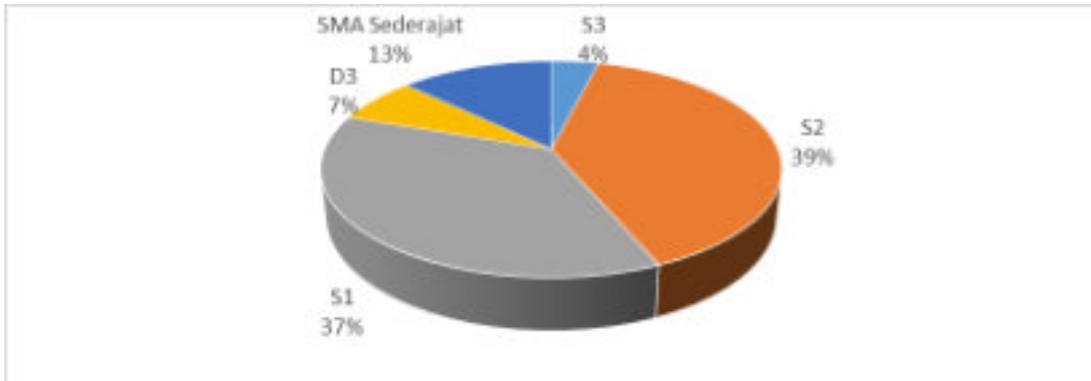
No.	Nama Instansi	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Tingkat Realisasi (%)
1	Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran	9.374.000	9.374.000	98,92%
2	Penyusunan Laporan Evaluasi, Monitoring dan Pelaporan	32.000.000	32.000.000	99,09%
3	Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal	34.648.000	34.648.000	99,76%
4	Gaji dan Tunjangan	7.955.000.000	7.955.000.000	99,90%
5	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	5.721.688.000	5.721.688.000	99,43%
6	Pengelolaan Kerumahtanggaan	32.200.000	32.200.000	99,96%
7	Penatausahaan BMN	25.363.000	25.363.000	99,72%
8	Pelaksanaan Layanan Pemeliharaan (PNBP)	52.000.000	52.000.000	97,56%
9	Pengadaan Peralatan dan Fasislitas Perkantoran (RM)	254.632.000	254.632.000	99,84%
10	Pengadaan Kendaraan Bermotor (PNBP)	466.000.000	466.000.000	99,16%
11	Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran (PNBP)	1.309.012.000	1.309.012.00	99,68%
12	Pembangunan/Rehab/Renovasi Gedung dan Bangunan	240.500.000	240.500.000	99,99%
13	Pembangunan/Rehab/Renovasi Gedung dan Bangunan (PNBP)	710.500.000	710.500.000	99,78%
14	Pelaksanaan Pengembangan SDM	67.622.000	67.622.000	99,38%
15	Layanan Kehumasan dan Publikasi	78.490.000	78.490.000	96,91%
16	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II	767.663.000	767.663.000	99,86%
17	Pelatihan Kepemimpinan Administrator	205.630.000	205.630.000	99,95%
18	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	280.867.000	280.867.000	99,80%
19	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 1	146.750.000	146.750.000	99,93%
20	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 2	95.298.000	95.298.000	99,93%
21	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 3	67.040.000	67.040.000	99,92%
22	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 4	90.780.000	90.780.000	99,92%
23	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 5	96.575.000	96.575.00	99,96%
24	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 6	80.780.000	80.780.000	99,95%
25	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 7	75.420.000	75.420.000	99,83%
26	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 8	98.735.000	98.735.000	99,91%
27	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 9	104.316.000	104.316.000	99,96%
28	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 10	124.556.000	124.556.000	99,86%
29	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 11	137.022.000	137.022.000	99,79%
30	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 12	124.297.000	124.297.000	99,86%

No.	Nama Instansi	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Tingkat Realisasi (%)
31	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 13	140.952.000	140.732.166	99,84%
32	Pelatihan Latsar CPNS Angkatan 14	214.379.000	213.957.398	99,80%
33	Pelatihan Revolusi Mental 1	62.500.000	50.071.708	80,11%
34	Pelatihan Revolusi Mental 2	62.500.000	39.805.277	63,69%
35	Penilaian Kompetensi dan Potensi Pegawai ASN (RM)	60.788.000	60.563.800	99,63%
36	Penilaian Kompetensi Paket Sederhana Angkatan 1 Luar Kantor Kemenkes	62.976.000	62.231.520	98,82%
37	Penilaian Kompetensi Paket Sederhana Angkatan 1 Pandeglang	173.840.000	155.495.900	89,45%
38	Penilaian Kompetensi Paket Sedang Angkatan 1	54.959.000	54.796.200	99,70%
39	Penilaian Kompetensi Paket Sedang Angkatan 2	30.930.000	30.840.600	99,71%
40	Penilaian Kompetensi Paket Sedang Angkatan 3	18.696.000	18.526.600	99,09%
41	Penilaian Kompetensi Paket Sedang Angkatan 4	32.718.000	32.648.400	99,24%
42	Penilaian Kompetensi Paket Sedang Angkatan 4/ Luar Kantor Kab. Sumedang	52.340.000	51.855.100	99,07%
43	Penilaian Kompetensi Paket Sedang Angkatan 4/ Luar Kantor KASN	27.250.000	26.629.950	97,72%
44	Penilaian Kompetensi Paket Sedang Angkatan 4/ Luar Kantor Kab. Paser	114.096.000	108.435.100	95,04%
45	Penilaian Kompetensi Paket Sedang Angkatan 4/ Dalam Kantor Cilegon	223.742.000	220.657.400	98,62%
46	Penilaian Kompetensi Paket Kompleks Angkatan 1	19.870.000	19.459.300	97,93%
47	Penilaian Potensi Angkatan 1/A1	46.812.000	46.729.800	99,82%
48	Penilaian Potensi Angkatan 1/B1	47.957.000	47.853.600	99,78%
49	PP Metode Tambahan BUMD Sumedang	10.208.000	10.114.800	99,09%
50	Penilaian Potensi Angkatan 1 Kemenkes	14.004.000	13.869.400	99,04%
51	Umpan Balik Pasca Penilaian Kompetensi (Kemenkes)	38.230.000	38.160.730	99,82%
52	Rekomendasi Kebijakan Manajemen ASN	162.976.000	153.674.176	94,29%
53	Penyusunan Jurnal Wacana Kinerja	75.000.000	74.828.500	99,77%
JUMLAH		21.232.301.000	21.097.894.533	99,37%

E. STATISTIK SDM PUSLATBANG PKASN LAN

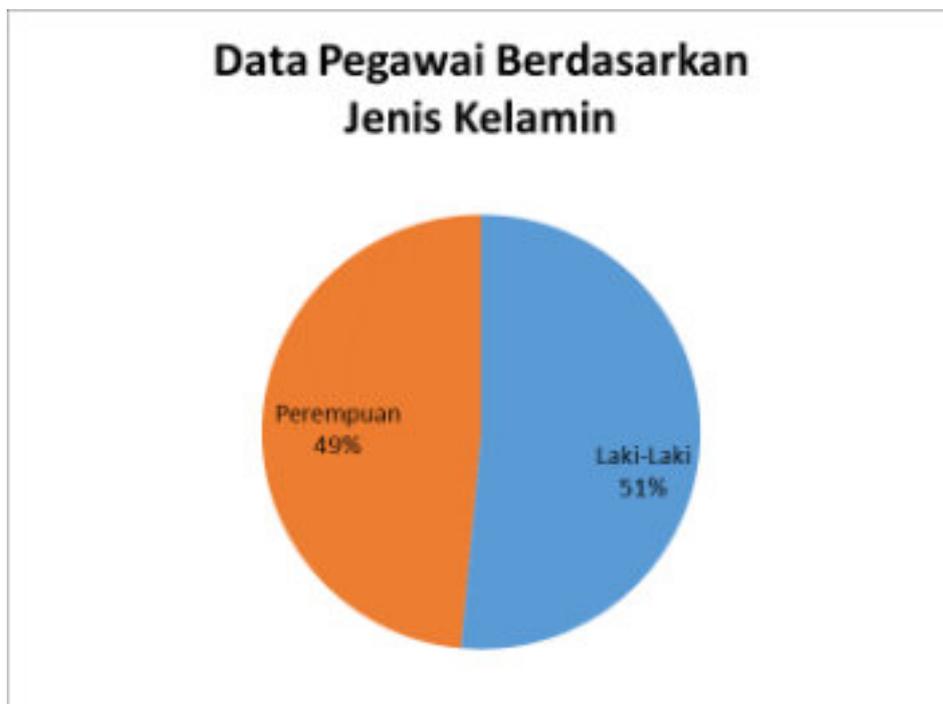
Gambar 47.

Penyebaran SDM PKASN LAN Berdasarkan Jenjang Pendidikan



Gambar 48.

Penyebaran SDM PKASN LAN Berdasarkan Jenis Kelamin





**Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Pemetaan Kompetensi
Aparatur Sipil Negara
Lembaga Administrasi Negara**

Telp. (022) 7790048, Fax (022) 7790044,7790055
Jl. Kiara Payung Km.4,7 Jatinangor – Kabupaten Sumedang
<http://bandung.lan.go.id>